



Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Seviyelerinde Kadın Temsili Politikası

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. (Şirket) “Yönetim Seviyelerinde Kadın Temsili Politikası”, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemelerinde tavsiye niteliğinde belirtilen yönetim kurulunda kadın üye oranına ilişkin genel usul ve esasları da kapsayacak şekilde, yönetim seviyelerinde kadın temsiline artırılmasına ilişkin esasları düzenlemektedir.

Şirket, “Yönetim Seviyelerinde Kadın Temsili Politikası” ile yönetim seviyelerinde kadınların konumunun güçlendirilmesini ve yönetim kurulu yapılanmasında etkinliğin artırılmasını ilke olarak benimsemektedir.

Yönetim kurulunda kadın üye temsiline önem veren Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemelerinde tavsiye olarak belirtilen asgari %25 oranını dikkate alarak; **2030 yılı sonuna kadar Doğan Grubu genelinde Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranını en az %30’a, yönetim seviyelerinde kadın oranını ise en az %30’a çıkarmayı hedeflemektedir.**

Şirket Yönetim Kurulu, söz konusu hedeflere yönelik ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir.