

DOĞAN HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR





Ulaşmak istediğiniz bölümün üzerine tıklayabilir, her sayfanın sol alt köşesinde bulunan



işaretine tıklayarak bu sayfaya geri dönebilirsiniz.

Rapor Hakkında

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. (Doğan Holding) olarak, uzun vadeli değer yaratma hedefimizin bir parçası olan sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezine konumlandırıyoruz. İklim krizi, doğal kaynakların tükenmesi ve fırsat eşitsizliği gibi küresel sorunlara karşı çözümün bir parçası olmak amacıyla, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki yaklaşımlarımızı tüm iş süreçlerimize entegre etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Bu yaklaşımımızın bir yansıması olarak, 2024 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik uygulamalarının çıktılarından oluşan 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Raporumuz; Doğan Holding ve bağlı ortaklıklarımızın sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu faaliyetlerini, ÇSY performans verilerini ve ileriye dönük taahhütlerini, bütüncül ve şeffaf bir şekilde kamuoyunun bilgisine sunmayı amaçlamaktadır.



Rapor dışında web sitesi veya dokümana ulaştırır.



Ana sayfaya ulaştırır.

RAPORLAMA KAPSAMI

Raporumuzda yer alan tüm sürdürülebilirlik açıklamaları aksi belirtilmedikçe Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. ve bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgileri içermektedir. İlgili bağlı ortaklıklar aşağıda sektör bazında listelenmiş olup, yalnızca Türkiye’de yürütülen faaliyetleri raporlama kapsamına dahil edilmiştir. Rapor, 1 Ocak–31 Aralık 2024 dönemine ait finansal ve finansal olmayan verileri kapsamaktadır. 2024 raporlama döneminde Holding bünyesine katılan Gümüştaş Madencilik ve Doku Madencilik’e ilişkin veriler yalnızca 2024 yılına ait bilgilerle sınırlıdır; geçmiş dönem verilerine dahil edilmemiştir. Ayrıca önceki dönemlerde raporlama kapsamında yer alan Doğan Dış Ticaret, 2024 yılı raporlama kapsamında yer almamaktadır.

Elektrik Üretimi

- Galata Wind Enerji A.Ş. **“Galata Wind”**

Otomotiv Ticareti ve Pazarlama

- Doğan Trend Otomotiv Ticaret Hizmet ve Teknoloji A.Ş. **“Doğan Trend Otomotiv”**

Gayrimenkul Yatırımları

- D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş. **“D Gayrimenkul”**
- Milta Turizm İşletmeleri A.Ş. **“Milta Turizm”**
- Marlin Otelcilik ve Turizm A.Ş. **“Marlin Otelcilik”**

Finansman ve Yatırım

- D Yatırım Bankası A.Ş. **“D Yatırım Bankası”**
- Doruk Faktoring A.Ş. **“Doruk Faktoring”**
- Hepiyi Sigorta A.Ş. **“Hepiyi Sigorta”**
- Öncü Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. **“Öncü Girişim”**
- Değer Merkezi Hizmetler ve Yönetim Danışmanlığı A.Ş. **“Değer Merkezi”**

Sanayi ve Ticaret

- Karel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. **“Karel”**
- Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. **“Ditaş Doğan”**
- Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş. **“Sesa Ambalaj”**
- Doğan Dış Ticaret
- Kelkit Doğan Besi İşletmeleri A.Ş. **“Kelkit Doğan Besi”**

İnternet ve Eğlence

- Glokal Dijital Hizmetler Pazarlama ve Ticaret A.Ş. **“Hepsiemlak”**
- Rapsodi Radyo ve Televizyon Yayıncılık A.Ş. **“Rapsodi Radyo”**
- Doğan Yayınları Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş. **“Doğan Yayıncılık”**

Madencilik

- Gümüştaş Madencilik ve Ticaret A.Ş. **“Gümüştaş Maden”**
- Doku Madencilik ve Ticaret A.Ş. **“Doku Madencilik”**

SINIRLI GÜVENCE

Şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdümüz doğrultusunda, 2021 yılından bu yana seçili çevresel göstergeler için bağımsız sınırlı güvence hizmeti alıyoruz. Bu yıl da raporumuzun Ekler bölümünde yer alan performans göstergeleri tablolarında belirtilmiş olan seçili göstergeler Deloitte - DRT Bağımsız Denetim SMMM A.Ş. tarafından ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak doğrulanmıştır. İlgili Güvence Beyanına ve seçili göstergelerin hazırlanma esaslarını içeren Raporlama Prensipleri’ne raporumuzun Ekler bölümünden ulaşabilirsiniz.

REHBER KAYNAKLAR

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak amacıyla, raporlamamızda ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan çeşitli çerçeve ve standartlardan yararlanıyoruz. Rapor, GRI (Küresel Raporlama Girişimi - Global Reporting Initiative) Standartları’nın temel prensiplerine uygun olarak hazırlanmış olup, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDGs) ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri (World Economic Forum-Stakeholder Capitalism Metrics) ile uyumlu şekilde yapılandırılmıştır. Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’ne yönelik açıklamalara da temel teşkil etmektedir.

Doğan Holding, Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile uyumlu ilk TSRS Raporu’nu da yayınlamıştır.



Doğan Holding TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



“Sürdürülebilirliği uzun vadeli hedeflerimize yön veren ve kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiren bir yol haritası olarak kurumsal kimliğimizin merkezine konumlandık.”

Değerli Paydaşlarımız,

2024, bizim için Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına ve Doğan Holding’in 65. yılına adım attığımız anlamlı bir yıl oldu. Bu yıl da tarihsel mirasımızı stratejik vizyonumuzla güçlendirme ilkesiyle çalıştık. Türkiye’nin dönüşen ekonomisine paralel olarak sadeleşme, sürdürülebilir büyüme ve stratejik derinleşme hedeflerimize kararlılıkla ilerledik.

Küresel siyasette ve ekonomide artan belirsizlikler, jeopolitik gerilimler, dezenformasyon ve bölgesel çatışmalar; daha adil, istikrarlı ve yaşanabilir bir dünya için kolektif sorumluluk bilincimizi güçlendirdi. Ülkemizde ise ekonomi gündemin merkezinde yer aldı; yapısal konuların reel sektör üzerindeki etkileri hissedildi. Buna karşın ihracattaki artış, altyapı yatırımları ve kredi notlarındaki iyileşme, uygulanan politikaların olumlu yansımalarını gösterdi. Türkiye’nin The Financial Action Task Force (FATF) gri listesinden çıkması ise yatırım ortamı açısından kritik bir eşik oldu.

Doğan Holding olarak stratejik yol haritamız doğrultusunda portföyümüzü sadeleştirerek odaklı ve dirençli bir yapı oluşturduk. Doğan Burda ve DMC satışları bu sürecin önemli adımları olurken, Gümüştaş ve Doku Madencilik yatırımlarımız yeşil dönüşüm açısından stratejik doğal kaynaklara erişimimizi güçlendirdi. Mevcut portföyümüz; elektrik üretimi, sanayi ve ticaret, madencilik, otomotiv, finans ve yatırım, internet ve eğlence ile gayrimenkul yatırımları alanlarında finansal sağlamlık ve stratejik esneklik sağlıyor.

Grup olarak “kıymet bilmek, sorumlu ve şeffaf davranmak, yenilik katmak, tutkuyla sahiplenmek ve birlikte başarmak” değerleri kararlarımızın temelini oluşturuyor.

Sürdürülebilirliği, uzun vadeli hedeflerimize yön veren ve kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiren bir yol haritası olarak kurumsal kimliğimizin merkezine konumlandık. “Doğan Etki Planı” ve “Sorumlu Yatırım Anlayışı”, stratejimizin ayrılmaz unsurları haline geldi. Global Reporting Initiative (GRI) ilkelerine uygun olarak hazırladığımız bu rapor, çevresel duyarlılığımızı, toplumsal katkımızı ve şeffaf yönetim taahhüdümüzü ortaya koyuyor.

Geride bıraktığımız yılı, tüm belirsizliklere karşın; çeşitlendirilmiş portföyümüz, güçlü insan kaynağımız ve finansal istikrarımız sayesinde başarıyla tamamladık.

Kurucumuz Aydın Doğan’ın “*Duran düşer*” sözüyle daima ileriye bakıyor; ülkemize ve geleceğe olan inancımızla, paydaşlarımızdan aldığımız güçle yolumuza devam ediyoruz.

Çalışma arkadaşlarım, yatırımcılarımız ve iş ortaklarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Geleceğe umutla, sağlam değerler ve ortak vizyonla ilerliyoruz.

Saygılarımla,

Hanzade DOĞAN

Yönetim Kurulu Başkanı

İcra Kurulu Başkanı Mesajı



“Cumhuriyet değerleri ve 65 yıllık mirasımızla değişime yön veren ve değer katan bir yapı olmaya devam edeceğiz.”

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Doğan Holding olarak zorlu küresel koşullara rağmen stratejik kararlılığımızla ilerlediğimiz, portföyümüzü optimize ettiğimiz ve sürdürülebilirlik odağımızı daha da ileriye taşıdığımız bir yıl oldu. Cumhuriyetimizin ikinci yüzüylüne adım attığımız ve 65. yılımızı kutladığımız bu özel yılda, değer yaratma misyonumuzu sürdürdük.

Küresel ölçekte siyasi belirsizliklerin arttığı, ticaret politikalarının yeniden şekillendiği 2024 yılında ABD-Çin ilişkilerinde artan stratejik gerilimler ve yüksek teknoloji alanındaki ticaret kısıtlamaları, küresel tedarik zincirleri üzerinde önemli etkiler yarattı. Orta Doğu'daki jeopolitik riskler ise enerji ve emtia fiyatlarında dalgalanmalara yol açtı. Böyle bir ortamda, şirketlerin çeviklik, dayanıklılık ve stratejik uyum kabiliyetleri her zamankinden daha kritik hale geldi.

Türkiye açısından bakıldığında yatırım ortamındaki iyileşmeler geleceğe dair umut verici sinyaller sundu.

Bu zorlu koşullara karşı Doğan Holding olarak stratejik yol haritamızı kararlılıkla uyguladık. 2024 yılında konsolide gelirlerimizi %12 artırarak 84,5 milyar TL'ye ulaştırdık; net dönem kârımız 4,3 milyar TL olarak gerçekleşti. Net Aktif Değerimiz (NAD) ise 2,6 milyar ABD dolarına çıktı. Bu güçlü finansal performans, sadeleşme ve dijitalleşme odaklı, çeşitlendirilmiş portföy stratejimizin sonucudur. Bu başarıyı, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki kararlı yatırımlarımız ve sürdürülebilir büyüme odaklı yaklaşımımızla destekledik. Yeni dönemde de elektrik üretimi, sanayi ve ticaret, madencilik, otomotiv, finans ve yatırım, internet ve eğlence, gayrimenkul yatırımları sektörlerinde faaliyetlerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu bağlamda;

- 2030'a kadar karbon nötr olma hedefimiz kapsamında çalışıyoruz.
- Galata Wind, 2024 yılında 297,2 MW'a ulaşan kurulu gücü ve yurt dışı yatırımlarıyla 1.000 MW üzeri hedefimize doğru istikrarlı adımlar atıyor.
- Müşteri memnuniyetini ve sektördeki yenilikçi dönüşümü odağına alan Hepiyi Sigorta, sürdürülebilir büyüme performansı ile fark yaratmaya devam ediyor.
- Doğan Yatırım Bankası, finansal hizmetlerde yenilikçi ürün ve hizmetlerini sürdürüyor.
- Gümüştaş ve Doku Madencilik, kurşun, çinko ve bakır gibi yeşil dönüşüm için kritik ham maddelerde güçlü bir üretici kimliği oluşturuyor.
- Karel ise iletişim sistemleri, savunma sanayi, kurumsal projeler, otomotiv teknolojileri ve elektronik üretimde Ar-Ge ve yerli teknoloji gücümüzü ileri taşıyor.

Yatırımlarımız finansal getiri yanında toplumsal katkı ve çevresel sorumluluk da yaratıyor. 2024'te sürdürülebilirlik stratejimizi “Gezegene Yatırım”, “Kapsayıcı Topluma Yatırım” ve “Geleceğe Yatırım” başlıklarıyla yapılandırdık ve iş birimlerimize entegre ettik.

Aynı zamanda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) sürecine yönelik hazırlıklarımızı başlattık.

Önümüzdeki dönemde NAD yapımızı güçlendirerek sürdürülebilir büyümeyi derinleştirecek, stratejik alanlarda dijitalleşme, inovasyon ve insan kaynağıyla değer zincirimizi dönüştüreceğiz.

Cumhuriyet değerleri ve 65 yıllık mirasımızla değişime yön veren ve değer katan bir yapı olmaya devam edeceğiz. Tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Çağlar Göğüş

İcra Kurulu Başkanı

Doğan Holding Hakkında

1959 yılında Onursal Başkanımız Aydın Doğan'ın ticaret hayatına adım atmasıyla temelleri atılan Doğan Holding, 1961 yılında otomotiv sektöründe ilk şirketin kurulmasıyla kurumsal kimliğini kazanmaya başlamıştır. Bugün, elektrik üretimi, sanayi ve ticaret, madencilik, otomotiv, finans ve yatırım, internet ve eğlence, gayrimenkul yatırımları sektörlerinde faaliyet gösteren Doğan Holding, 65 yılı aşkın süredir Türkiye ekonomisine değer katmaktadır.

Stratejik çeşitliliğe sahip yatırım portföyü sayesinde ekonomik dalgalanmalara karşı dirençli bir yapı sergileyen Doğan Holding, yenilikçi vizyonu, müşteri odaklı yaklaşımı ve güçlü kurumsal yönetim anlayışıyla faaliyet göstermektedir.

2024 yılı itibarıyla 7.498 kişiye doğrudan istihdam sağlayan şirket, tedarikçileri, iş ortakları ve faaliyet gösterdiği topluluklar üzerindeki etkisiyle binlerce kişinin yaşamına sürdürülebilir bir gelecek vizyonu katkı sağlamaktadır.

Köklü kurumsal kültürünü stratejik hedefleri doğrultusunda güçlendiren Doğan Holding; etik değerlere bağlılığı, adaptasyon yetkinliği ve yeniliğe açık bakış açısıyla zamanın gerekliliklerine uygun bir liderlik anlayışı sergilemektedir. Grup şirketleri de operasyonel süreçlerinde yalnızca kalite ve müşteri memnuniyetine değil, aynı zamanda toplumsal fayda ve çevresel sorumluluğa odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, ekonomik başarıyı sosyal kalkınma ve çevresel duyarlılıkla bütünleştiren kapsayıcı bir değer yaratımını mümkün kılmaktadır.

Doğan Holding, bugün faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda daha iyi bir gelecek inşa etme yolculuğuna liderlik etmeye devam etmektedir.

Doğan Holding'in ortaklık yapısı, bağlı ortaklık ve iştirak yapısı ve organizasyonel yapısı hakkında detaylı bilgilere Doğan Holding 2024 Faaliyet Raporu'ndan ulaşabilirsiniz.



Doğan Holding 2024 Faaliyet Raporu

Sorumlu Yatırım Holdingi Bakış Açımız

Doğan Holding olarak, en büyük paydaşımız olan gezegenimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza değer veriyor ve onlara uzun vadeli değer katmayı hedefliyoruz. Pozitif etki yaratma amacıyla hareket eden bir sorumlu yatırım holdingi olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmayı ve yatırım stratejimizi bu doğrultuda şekillendirmeyi önceliklendiriyoruz.

Sorumlu yatırım anlayışımız çerçevesinde, yatırım kararlarımızda yalnızca finansal getiriye değil, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini de dikkate alıyor; sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmek ve sorumlu yatırım uygulamalarını yaygınlaştırmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

2023 yılında hayata geçirdiğimiz “**Doğan Etki Planı**” ile geleceğimize, gezegenimize ve toplumumuza fayda sağlayacak şekilde ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyor ve hedeflerimizi bu gelişmeler doğrultusunda gözden geçirerek güncelliyoruz.

Doğan Holding ve tüm Grup şirketlerini kapsayan Sorumlu Yatırım Politikamız kapsamında, yatırım kararlarında dikkate aldığımız standartları, bağlı kaldığımız temel ilkeleri ve yatırım yapmama taahhüdünde bulunduğumuz faaliyet alanlarını şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşıyoruz.

DOĞAN HOLDİNG’İN SORUMLU YATIRIM İLKELERİ

1. ÇSY konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine entegre etmek.
2. Sorumlu Yatırım konusunu aktif olarak sahiplenmek ve ÇSY konularını politikalar ve uygulamalara dâhil etmek.
3. Yatırım yapılan kuruluşları ÇSY uygulamalarını yeterli şekilde raporlamaları yönünde teşvik etmek.
4. Sorumlu yatırım anlayışının faaliyet gösterilen sektörlerde kabul edilmesini ve uygulamaya konulmasını desteklemek.
5. Sorumlu yatırım anlayışını geliştirmeye yönelik oluşumlara destek vermek.
6. Sorumlu Yatırım konusunda atılan adımları ve sağlanan ilerlemeyi şeffaf ve açık şekilde raporlayarak iç ve dış paydaşları bilgilendirmek.

 Doğan Holding Sorumlu Yatırım Politikası

Bu yaklaşımımızı somutlaştıran bir adım olarak, 2023 yılında Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri’ni (UNPRI) imzalayarak bu alandaki taahhüdümüzü ortaya koyduk. 2024 yılına ilişkin ilk PRI raporlamamızı tamamladık. ÇSY risklerini daha etkin yönetmek ve kalıcı sürdürülebilir değer yaratmak amacıyla bu ilkeleri benimsiyor, yatırım stratejilerimize entegre etme konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Felsefemiz ve Değerlerimiz

İnsanımızın, ülkemizin değerini bilerek, toplumumuza, dünyamıza ve ortak geleceğimize değer katmak için çalışıyoruz. Ürün ve hizmetlerimizle daha yüksek fayda sağlamayı, şirketlerimiz ve markalarımızla daima yenilikçi ve öncü olmayı hedefliyoruz. Aklımızda ve gönlümüzde taşıdığımız değerlerimiz ve ilkelerimiz ışığında, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte ilerliyoruz.



Bizi biz yapan ortak değerlerimizin; köklerimizin ve sahip olduklarımızın, bilginin ve emeğin; ülkemizin ve insanımızın

Kıymetini Biliriz.



Girişimci ruhumuzla doğru zamanda harekete geçer; hep daha iyisini arayarak değişimi yakalarız. Merak ve öğrenme ile yaratıcı fikirleri besler, işimize

Yenilik Katarız.



Dürüstlüğe, etik kurallara ve yasalara her koşulda bağlıyız. Sürdürülebilir bir yaşamı ve gelecek kuşakları gözetir; topluma ve çevremize karşı

Sorumlu ve Şeffaf Davranırız.



Hayallerimizi gerçeğe dönüştürmek için her yeni güne cesaretle ve enerjiyle başlar, hedefe ulaşma ve lider olma azmiyle çalışır; işimizi

Tutkuyla Sahipleniriz.



Çözüm arayarak, bilgi ve deneyimi paylaşarak ve daima birbirimize güvenip destek olarak, farklılıklarımızla bir olarak

Birlikte Başarırız.



2024 Yılında Öne Çıkanlar

- 2024 yılına ait ilk **TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz** yayımlandı.
- 2020 yılından bu yana, her yıl düzenli olarak **Küresel Raporlama Girişimi (GRI)** standardı ile uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması yapıyoruz.
- 2020 yılında üyesi olduğumuz **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)**'ne her yıl düzenli ilerleme bildirimlerimizi sürdürüyoruz.
- 2021 yılından itibaren her yıl düzenli olarak **CDP raporlaması** gerçekleştiriyoruz.
- 2021 yılında üyesi olduğumuz **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)** kapsamında her yıl raporlama yapıyoruz.
- 2023 yılında imzaladığımız **Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UNPRI)** doğrultusunda bildirim süreçlerimize başladık.
- 2016 yılından bu yana **BIST Sürdürülebilirlik Endeksi**'nde yer alıyoruz.
- Üyesi olduğumuz **SKD Türkiye** aracılığıyla, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma ekosistemine aktif katkı sağlıyoruz.
- 2022 yılından itibaren **WEF Paydaş Kapitalizmi** göstergelerine uyumlu şekilde sürdürülebilirlik raporu hazırlıyoruz.

Gezegene Yatırım

I-REC Yenilenebilir Enerji Tedarik Miktarı
3.835 MWh

Yenilenebilir Enerji Üretimi Miktarı 811.367 MWh	Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç Kapasitesi 297 MW
--	---

Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları Toplamı 48.917 tCO₂e	Kapsam 3 Emisyonları Toplamı 1.990 tCO₂e
--	---

Toplam Su Çekim Miktarı 725.724 m³	Su Geri Kazanım Oranı %2,8
---	--------------------------------------

Toplam Atık Miktarı 76.088 ton	Atık Geri Kazanım Oranı %50,6
--	---

Çalışanlara Verilen Çevre Eğitimi Saati
2.083 Saat

Topluma Yatırım

Kadın Çalışan Oranı
%19,05

Grup Genel Yönetim Kurulu'nda Kadın Oranı %17,48	Doğan Holding Yönetim Kurulu'nda Kadın Oranı %41,67
--	---

Grup Genel Üst Yönetimde Kadın Oranı %21,96	Doğan Holding Üst Yönetimde Kadın Oranı %71,43
---	--

İstihdam Edilen Stajyer Sayısı 35	Tam Zamanlı Çalışan Oranı %99,7
---	---

Çalışan Memnuniyet Skoru 72	Müşteri Şikâyetleri Çözüm Oranı %99,9
---------------------------------------	---

Toplam İSG Eğitim Eğitim Saati 53,06	Toplam Eğitim Saati 151.976 Saat
--	--

Geleceğe Yatırım

Sürdürülebilir Finans Enstrümanlarından Gelen Finansal Kaynak Miktarı
1,05 Milyar TL

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Toplam Gelir
6,32 Milyar TL

Sürdürülebilir Ürün Gelirinin Toplam Ciroya Oranı
%7

Toplam AR-GE ve İnovasyon Yatırımı
445 Milyon TL

Sürdürülebilirlik Odaklı Proje Yatırımları Oranı
%66

Bilgi Güvenliği Eğitimi Verilen Çalışan Sayısı
2.479

AR-GE Merkezi Kadın Çalışan Oranı
%31

Finansal Performans

Doğan Holding olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı sadece çevresel, sosyal ve yönetim alanlarıyla sınırlı tutmuyor; aynı zamanda uzun vadeli finansal istikrar ve stratejik büyümeyi de bu anlayışın temel bileşenleri arasında değerlendiriyoruz. 2024 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz finansal ve operasyonel aksiyonlar, sürdürülebilir değer yaratma vizyonumuzu desteklemiş ve güçlü bir performansla taçlandırmıştır.

Güçlü Finansal Sonuçlar

2024 yılında konsolide gelirlerimiz %12 artışla 84,5 milyar TL'ye ulaşırken, net dönem kârımız 4,3 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Bir önceki döneme kıyasla Net Aktif Değer 2,3 milyar USD'den 2024 yıl sonunda 2,6 milyar USD'ye yükselmiş, Holding seviyesindeki net nakit pozisyonumuz ise 671 milyon USD seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu sonuçlar, çeşitli portföy yapımızın ve etkin finansal yönetimimizin sürdürülebilirliğe olan katkısını açık biçimde ortaya koymaktadır.

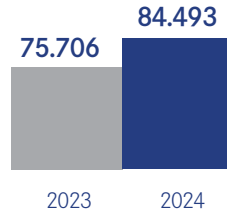
Portföy Optimizasyonu ile Stratejik Odaklanma

2024 yılında, Doğan Music Company hisselerini 38,3 milyon Euro ve Doğan Burda hisselerini 4,8 milyon ABD doları bedelle satarak portföy yapımızda önemli bir sadeleşme sağladık. Bu adım, kaynaklarımızı stratejik sektörlerdeki büyüme fırsatlarına yönlendirmemize olanak sağlamaktadır.

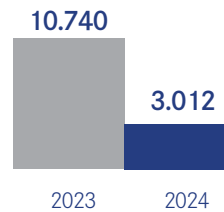
Yenilenebilir Enerji Yatırımlarıyla Geleceğe Yatırım

Galata Wind'in kurulu gücü 297,2 MW'a ulaşırken, 2030 yılına kadar 1.000 MW'ı aşma hedefi doğrultusunda yatırımlarını sürdürmektedir. Doğan Holding olarak hidroelektrik, rüzgâr ve güneş enerjisi yatırımlarımızla sektörde sağlam bir yer ediniyoruz. Tamamen yerli ve milli kaynaklardan üretilen yenilenebilir enerji üretimimiz ile, Türkiye'nin enerji arz güvenliği ve cari açığın azaltılmasına doğrudan katkı sunmaya devam ediyoruz.

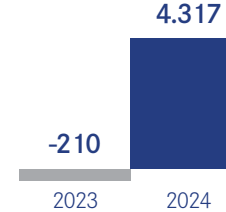
Gelir
(Milyon TL)



FAVÖK*
(Milyon TL)



Net Kar / Zarar
(Milyon TL)



* Finans ve yatırım segmenti hariç

Yeşil Dönüşüm için Stratejik Kaynaklara Yatırım

Madencilik sektörüne stratejik bir adımla girilerek, Gümüştaş ve Doku Madencilik'in %75 payı toplamda 136,5 milyon USD bedelle satın alınmıştır. Bu yatırımlarımızla birlikte, başta çinko ve kurşun olmak üzere karbonsuz ekonomiye geçiş için kritik ham maddelere erişimi güvence altına alırken, çevresel ve toplumsal sorumluluğu merkeze alan sürdürülebilir madencilik anlayışımızı da pekiştiriyoruz.

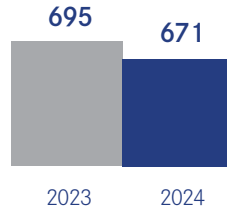
Finansal Hizmetlerde Sürdürülebilir Büyüme

Türkiye'nin ilk uçtan uca dijital sigorta şirketi olan Hepiyi Sigorta, 2024 yılı itibarıyla kasko segmentinde %3,1 pazar payı ve 1.420 milyon TL net kâr ile sektördeki güçlü konumunu sürdürmüştür. Aynı zamanda Doğan Yatırım Bankası'nın finansal aracılık ve sürdürülebilir finansman çözümleri, bu alandaki etkinliğimizi artırmıştır.

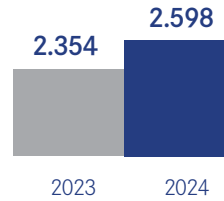
Yatırımcı Güveni ve Borsa Performansı

2024 yılında Doğan Holding hisseleri Borsa İstanbul 100 Endeksi ile paralel şekilde %31 oranında getiri sağlayarak, BIST Sürdürülebilirlik ve BIST Temettü endekslerinde yer almaya devam etmektedir. Bu performansımız, sürdürülebilirlik ilkelerimize dayalı yatırımcı ilişkileri yönetimimizin bir sonucudur.

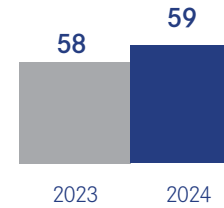
Solo Net Nakit Pozisyonu
(Milyon USD)



Net Aktif Değer
(Milyon USD)



NAD İskonto
(%)





DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Doğan Holding olarak sürdürülebilirliği yalnızca gelecek nesillere bırakılacak bir miras değil, bugünden başlayarak tüm paydaşlarımızla birlikte şekillendirmemiz gereken ortak bir değer olarak görüyoruz. Etki alanımızdaki her adımda topluma ve çevreye pozitif katkı sunmayı hedefliyor; iş yapış şeklimizi de bu anlayışla sürekli geliştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik, Holding stratejimizin ayrılmaz bir parçası olup, tüm üretim ve karar alma süreçlerimizde temel ilke olarak benimsenmektedir.

Günümüzün hızla değişen dünyasında sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak; yalnızca içsel kararlılıkla değil, aynı zamanda küresel risk dinamiklerinin doğru analiz edilmesiyle mümkündür. Bu nedenle sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, küresel ölçekte öne çıkan risk başlıklarıyla da ilişkilendirerek şekillendiriyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu’nun 2025 yılı Küresel Riskler Raporu’na göre, önümüzdeki on yılın en kritik riskleri arasında iklim değişikliğiyle mücadele, aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynak krizleri gibi çevresel tehditler yer almaktadır. Ayrıca sosyal kutuplaşma, jeo-ekonomik gerilimler ve geçim krizleri gibi toplumsal ve yönetim temelli riskler de ön plana çıkmaktadır.

Doğan Holding olarak, karşı karşıya olduğumuz riskleri dikkate alıyor; sürdürülebilirlik yaklaşımımızı sistematik bir anlayışla yönetiyoruz. Hedefimiz, bugünün ve geleceğin risk ve fırsatlarını, uzun vadeli değer yaratan stratejilere dönüştürmek. Bu süreci, tüm paydaşlarımızı dahil ederek ve kalıcı etkiyi gözeterek bütüncül bir bakışla sürdürüyoruz.

Küresel riskler doğrultusunda stratejik sürdürülebilirlik dönüşümümüzü, kurumsal düzeyde ve Doğan Etki Planı kapsamında yönetiyoruz.

Doğan Etki Planı

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bütüncül ve ölçülebilir bir zeminde ilerletmek amacıyla geliştirdiğimiz Doğan Etki Planı, Holding’in ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik dönüşümünü ve gelişimini yönlendiren stratejik bir yapıdır.

Bu yapı, Geleceğe Yatırım, Topluma Yatırım ve Gezegene Yatırım olmak üzere üç temel başlıkta yapılandırılmıştır.

Sürdürülebilirlik odaklı
Ar-Ge ve inovasyon,
ürün yaşam döngüsü
yönetimi, dijital
dönüşüm ve veri
güvenliği gibi konulara
öncelik veriyoruz.

Geleceğe Yatırım

Topluma Yatırım

Çalışan refahı ve gelişimi,
iş sağlığı ve güvenliği,
müşteri memnuniyeti ve
tedarik zinciri yönetimi
gibi sosyal etkilerimize
odaklanıyor, kapsayıcı
ve adil bir iş ortamı inşa
etmeyi amaçlıyoruz.

DOĞAN ETKİ PLANI

Gezegene Yatırım

Karbonsuzlaşma, enerji ve su yönetimi, atık azaltımı,
biyoçeşitlilik ve sorumlu kaynak kullanımı gibi alanlarda
ölçülebilir hedefler belirliyor, gezegen üzerindeki ayak
izimizi etkin şekilde yönetiyoruz.

Doğan Etki Planı kapsamında, Grup genelinde sürdürülebilirlik performansını izlemek, iyi uygulamaların yaygınlaşmasını teşvik etmek ve tüm operasyonlarımızda uzun vadeli etki yaratmak için çalışmaya devam ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİMİZ

Kurumsal kültürümüzün yapı taşlarından biri olan sürdürülebilirlik anlayışımız bağlamında çevresel etkileri en aza indiriyor, sosyal fayda ve yenilikçilik odağında pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz **Sürdürülebilirlik İlkeleri** iş yapış biçimimize yön vermektedir.

Doğan Holding Sürdürülebilirlik İlkeleri

- Sorumlu yatırım anlayışı ile sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modellerini benimseriz.
- Yatırımlarımızda yenilikçiliği, toplumsal faydayı ve çevresel duyarlılığı ön planda tutarız.
- İnsan haklarına ve etik değerlere bağlı, fırsat eşitliğine dayalı bir yönetim anlayışıyla hareket ederiz.
- Adil, kapsayıcı ve ayrımcılıktan uzak bir iş modeli benimseriz.
- Çevrenin korunmasını temel sorumluluğumuz olarak kabul ederiz.
- Çevre dostu ürün ve hizmetler geliştirerek sürdürülebilir çözümler sunarız.
- Çevresel etkileri ölçer, azaltıcı aksiyonlar geliştiririz.
- Paydaşlarla şeffaf iletişim kurar, aktif etkileşim süreçleri yürütürüz.
- Açık inovasyon ve stratejik iş birlikleriyle girişimcilik vizyonumuzu geliştiririz.

Bu ilkeleri hayata geçirirken, uluslararası kabul görmüş sürdürülebilirlik standartları ve küresel inisiyatiflerle uyum içinde hareket ediyoruz.

ULUSLARARASI GİRİŞİMLER VE KÜRESEL TAAHHÜTLER

Doğan Holding olarak, politikalarımızı uluslararası norm ve ilkelere entegre ederek sürekli güçlendiriyor, küresel sürdürülebilirlik gündemini yakından takip ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizi **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar)** ile uyumlu şekilde yürütürken, imzacısı olduğumuz uluslararası girişimlerle bu alandaki taahhütlerimizi derinleştiriyor ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzu kararlılıkla ileriye taşıyoruz.



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC):

2020 yılında imzacısı olduğumuz UNGC ile insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye bağlılığımızı resmileştirdik.



Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri (WEF Stakeholder Capitalism Metrics):

Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf ve karşılaştırılabilir biçimde raporlamamızı sağlayan göstergeleri, raporlama sistemimizin temel unsurlarından biri haline getirdik.



Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs):

2021'de imzaladığımız Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) ile toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen rehber ilkeleri benimsedik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberimizi yayımladık.



Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI):

2023 yılında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI), çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) faktörlerini dikkate alan mevcut sorumlu yatırım anlayışımızın uluslararası düzeyde de teyidi niteliğindedir.

Bu iş birlikleri sayesinde sürdürülebilirlik etkimizi yalnızca ulusal ölçekte değil, küresel düzeyde de görünür kılarken; tüm paydaşlarımızla birlikte daha güçlü bir gelecek inşa etme kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejimizin hayata geçirilmesinde kilit rol üstlenmekte; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında politikalar oluşturmakta, hedefler belirlemekte ve performansımızı düzenli olarak izlemektedir. Komite, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirerek Holding genelinde uygulanacak stratejik yol haritasını hazırlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmaktadır.

Eř başkanlık modeli ile çalışmalarını yürüten Komite, faaliyetlerin belirlenen hedeflerle uyumunu düzenli aralıklarla gözden geçirmekte; gerekli gördüğü durumlarda strateji ve uygulamalara yönelik iyileştirme önerileri

geliştirmektedir. Yılda en az üç kez toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi, ihtiyaç duyulduğunda teknik konulara odaklanan alt gruplar oluşturarak çalışmaları desteklemektedir.

İklim değışikliği risklerinin analiz ve önceliklendirilmesinde ise Riskin Erken Saptanması Komitesi ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun sürdürülebilirlik alanındaki nihai sorumluluğunu destekleyen Komite, düzenli raporlamalar yoluyla kurulun bilgilendirilmesini ve yönlendirilmesini sağlamaktadır. Bu süreçte, Holding bünyesindeki ilgili uzman paydaşlarla iştişarelerde bulunmakta; dış

paydaşlar ve uzmanlarla yürüttüğü iletişim sayesinde çalışmalarını güncel ve çok boyutlu bir bakış açısıyla sürdürmektedir.

Doğan Holding CEO'su ve bağımsız yönetim kurulu üyesinin başkanlık ettiğı Sürdürülebilirlik Komitesi'nde, Grup şirketlerimizin genel müdürleri de üyeler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda Komite, Holding'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, Grup şirketleri arasındaki koordinasyonu sağlama, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalarını yürütme, izleme ve denetleme çalışmalarında ana sorumluluğı üstlenen yapıdır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik

yönetişimine katkı sağlayan diğerkomite, birim ve yönetim yapıları da görev ve sorumlulukları doğrultusunda Komite'nin çalışmalarını farklı açılardan desteklemektedir.

Holding genelinde sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonunu üstlenen Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Birimi sürdürülebilirlik konularındaki gelişmeleri takip etmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ni düzenli olarak bilgilendirmektedir. Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Başkan Yardımcısı, aynı zamanda Komite sekreteryasını yürütmektedir.



Doğan Holding
Sürdürülebilirlik Komitesi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



Önceliklendirme Analizi

2023 yılında sürdürülebilirlik stratejisini güçlendirmek ve öncelikli konuları belirlemek amacıyla kapsamlı bir paydaş analizi gerçekleştirilmiştir. AA1000 Paydaş Katılım Standardı'na uygun olarak yürütülen bu süreçte, 1914 paydaşımıza ulaşarak 305 paydaşımızdan geri dönüş aldık. Paydaşlarımızı, Holding'in iş yapış biçimine etkilerine göre doğrudan ekonomik etki, dolaylı ekonomik etki ve yeni fırsat ve arayışlar olmak üzere

üç grupta sınıflandırdık ve kendilerine çevresel, sosyal ve yönetim konularında öncelikli gördükleri alanları sorduk. Paydaşlarımızın ankete verdikleri sonuçlar doğrultusunda konular “çok yüksek öncelikli”, “yüksek öncelikli” ve “öncelikli” olarak derecelendirildi. Değerlendirme sürecine aynı zamanda ekonomik etkiler, risk ve fırsatlar, paydaş öncelikleri ve trend analizleri de dikkate alındı.

Belirlediğimiz öncelikli konuların, zaman içinde değişebilecek etkilerini, önem seviyesini ve güncelliğini dikkate alarak bakış açımızı ve stratejimizi güncel ve dinamik tutmak için her yıl gözden geçiriyoruz. Bu dinamik önceliklendirme yaklaşımıyla, 2024 yılında, öncelikli konu listemizi, makro gelişmeler, küresel ve yerel trendler, yeni çerçeve ve standartlar ve değişen paydaş beklentileri ışığında öngörülerde bulunarak güncelledik

ve stratejimize bu yönde yön vermeyi amaçladık.

Bu doğrultuda, bazı öncelikli konularımız daha fazla önem kazanırken; benzer içerikteki bazı konuları birleştirerek daha sade ve bütüncül bir liste oluşturduk. Aşağıda, güncellenen öncelikli konu listemizi yapılan değişiklikleri gerekçeleriyle paylaşıyoruz.

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş

(İklim Eylemi / Ürün Karbon Ayak İzi öncelikli konuları tek bir başlık altında toplanarak, ismi değiştirilerek daha kapsayıcı bir başlığa dönüştürülmüştür.)

Enerji Yönetimi

(Enerji Yönetimi ve Temiz Enerji Fırsatları öncelikli konuları tek bir başlıkta toplanmıştır.)

Su Yönetimi

(Su Stresi öncelikli konusunun ismi değiştirilerek daha kapsayıcı bir başlığa dönüştürülmüştür.)

Çalışan Refahı

(İnsan Sermayesi, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Çalışan Bağlılığı öncelikli konuları tek bir başlıkta toplanmıştır.)

Çalışan Gelişimi

(Yetenekleri Çekme ve Elde Tutma öncelikli konusunun ismi güncellenmiştir.)

Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon

(Sorumlu Ürün ve Hizmet ve Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon öncelikli konuları tek bir başlıkta toplanmıştır.)

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Atık Yönetimi

Risk Yönetimi

(Finansal Olmayan Risk Yönetimi öncelikli konusu finansal risk yönetimini kapsayacak şekilde daha kapsayıcı bir başlığa dönüştürülmüştür.)

Tedarik Zinciri Yönetimi

(Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği öncelikli konusunun ismi güncellenmiştir.)

Sorumlu Kaynak Kullanımı

(Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Üretim öncelikli konuları tek bir başlıkta toplanmıştır.)

Dijital Dönüşüm

İş Etiği ve Uyum

ÖNCELİKLİ KONULAR

İş Sağlığı ve Güvenliği

Biyoçeşitlilik

Veri Güvenliği ve Gizlilik

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

(Toplumsal Yatırımlar ve Paydaş Katılımı öncelikli konuları tek bir başlıkta toplanarak, ismi değiştirilerek daha kapsayıcı bir başlığa dönüştürülmüştür.)

Müşteri Bağlılığı

Bu güncellemelerin yanı sıra, ‘Sürdürülebilirlik Liderliği’ ve ‘İşin Geleceği’ konuları, Doğan Holding’in sürdürülebilirlik yaklaşımının temel taşlarını oluşturmakta ve kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle, halihazırda stratejimizin merkezinde yer aldıkları için ayrıca öncelikli konu olarak listelenmemiştir. “Doğan Holding’in 2024 yılında güncellenen öncelikli konuları, Doğan Etki Planı’ndaki Geleceğe Yatırım, Topluma Yatırım ve Gezegen Yatırım odak alanlarının temelini oluştururken, Holding’in kurumsal yönetim bakış açısını da desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

	ÖNCELİKLI KONU	HEDEF	METRİK	BAZ YIL	HEDEF YILI	2024 PERFORMANSI
GEZEGENE YATIRIM	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	2030 yılına kadar karbon nötr olmak	Kapsam 1 + Kapsam 2 (tCO2e)	2024	2030	48.917 tCO ₂
		2040 yılına kadar Kapsam 3 salımlarımızı %40 azaltmak	Kapsam 3 (tCO2e) (Kategori 6 ve Kategori 7 için)	2024	2040	1.990 tCO ₂
	Enerji Yönetimi	2030 yılına kadar elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamak	Yenilenebilir Enerji Sertifikası Satın Alımları (MWh)	2024	2030	3.835 MWh
		Kurulu güç kapasitesini 2030'a kadar 1000 MW'a çıkarmak	Toplam Kurulu Güç Kapasitesi (MW)	2024	2030	297 MW
	Su Yönetimi	Su kullanımımızın tamamını, azaltım, arıtma ve geri kazanım programlarına yatırım vasıtasıyla bütüncül ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmek	Su Geri Kazanım Oranı (%)	2024	2030	%2,8
	Atık Yönetimi	2035'e kadar Grup genelinde sıfır atık hedefine ulaşmak; Türkiye'nin Sıfır Atık Hareketi ile uyumlu olarak, tüm Grup şirketlerinde döngüsel ekonomi yaklaşımı benimsenerek atık oluşumunun azaltılması, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım uygulamalarını hayata geçirmek.	Toplam atık miktarı (ton)	2024	2035	%50,64
TOPLUMA YATIRIM	Çalışan Refahı	Doğan Grubu genelinde çalışan bağlılığını artırmak	Çalışan memnuniyeti skoru	2017	2030	72
		Entropi skorunu %13'ün altında tutmak	Entropi Skoru	2017	2030	*
	Çalışan Gelişimi	Doğanı Keşfet staj programını tanıtmak üzere her yıl 15 kampüste etkinlik yapmak	Etkinlik yapılan kampüs sayısı (#)	-	Yıllık	21
		Genç yetenekleri Doğan Holding bünyesine çekmek amacıyla her yıl 35 stajyer istihdam etmek	İstihdam edilen stajyer sayısı (#)	-	Yıllık	35
	Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi denetimlerine tabi tutulan stratejik tedarikçi oranını artırmak	Çevresel ve sosyal denetime tabi tutulan tedarikçilerin sayısı	-	Yıllık	211
GELECEĞE YATIRIM	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Doğan Grubu toplumsal yatırımlara yapılan harcama miktarını artırmak	Toplam hayırseverlik harcamaları (TL)	-	Yıllık	~200 Milyon TL
	Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon	Sürdürülebilir finans enstrümanlarından gelen kaynak miktarını 2030 yılına kadar %40 artırmak	Sürdürülebilir finans enstrümanlarından gelen finansal kaynak miktarı (TL)	2021	2030	1,051,857,000 TL
		Sürdürülebilir ürünlerden gelen ciro miktarını artırmak	Sürdürülebilir ürün gelirinin toplam ciroya oranı (%)	2021	2030	%7
	Risk Yönetimi	Mevcut risk anlayışına gayri maddi riskleri finansal etkileri ile birlikte entegre etmek	Kalitatif hedef	-	-	Hedefe ulaşıldı
GELECEĞE YATIRIM	Kurumsal Yönetim	2025 yılı sonuna kadar Doğan Grubu genelinde Yönetim Kurulundaki kadın oranını en az %30, üst yönetim kadın oranını en az %40 seviyesine çıkarmak	Yönetim kurulundaki kadın oranı (%) Üst yönetim kadın oranı (%)	-	2025	%17,48 %21,96

Paydaş Katılımı

ETKİ	PAYDAŞ GRUBU	DOĞAN HOLDİNG İÇİN ÖNEMİ	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI
Doğrudan Ekonomik Etki	Çalışanlar	Çalışanlarımız, faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlayan, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerimizin temelini oluşturan en büyük gücümüzdür. Onların yetkinliklerine, gelişimlerine ve iş-yaşam dengelerine yaptığımız her yatırımın, Doğan Holding'in uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilir büyümesini desteklediğine ve güçlü bir geleceğin ancak çalışanlarımızla birlikte inşa edilebileceğine inanıyoruz.	- Lider mesajları - İç iletişim çalışmaları - Dijital medya kanalları - İç ve dış raporlar/toplantılar - Eğitimler - Holding içi dijital duyuru platformları - Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları - Sürdürülebilirlik raporu - Anketler	Yıl boyunca Yılda dört kez Yılda bir kez
	İştirakler/ Bağlı Ortaklıklar	Farklı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerimiz, stratejik uyumu ve sinerjik büyümeyi mümkün kılan temel aktörlerdir. Ortak değerlerimiz ve hedeflerimizle şekillenen iş birlikleri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın Grup genelinde benimsenip etkili biçimde hayata geçirilmesine olanak tanımaktadır.	- Medya iletişimi çalışmaları - Dijital medya kanalları - Toplantı, konferans ve road-show'lar - Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları - Sürdürülebilirlik raporu	Yıl boyunca Yılda dört kez Yılda bir kez
	Müşteriler	Müşterilerimiz, ürün ve hizmetlerimizin değerini şekillendiren ve sürdürülebilir başarıımızın temelini oluşturan en önemli paydaşlarımızdır. İş modelimizin temelinde, müşterilerimizin değişen ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak, güvene dayalı ilişkiler kurmak ve sürdürülebilir çözümler sunmak yer almaktadır.	- Medya iletişimi çalışmaları - Dijital medya kanalları - Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları - Sürdürülebilirlik raporu	Yıl boyunca Yılda dört kez Yılda bir kez
	İş Ortaklıkları ve Tedarikçiler	İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle birlikte kurduğumuz güçlü ve stratejik iş birlikleri hem yeni pazarlara erişimimizi genişletmekte hem de dış kaynakları etkin kullanarak rekabet gücümüzü ve iş hacmimizi artırmamıza olanak tanımaktadır. Tedarikçilerimiz, üretim sürecimizin sürekliliğini sağlamada kritik bir rol oynamaktadır. Bu iş birlikleri; maliyetlerin azaltılması, lojistik süreçlerin iyileştirilmesi ve genel operasyonel verimliliğin artırılmasına doğrudan katkı sunmaktadır.	- Medya iletişimi çalışmaları - Dijital medya kanalları - Tedarikçi toplantıları - Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları - Sürdürülebilirlik raporu	Yıl boyunca Yılda dört kez Yılda bir kez
Dolaylı Ekonomik Etki	Finansal kuruluşlar ve analistler	Finansal istikrarımızı ve şeffaflığımızı korumak, yatırımcı ilişkilerimizi güçlendirmek ve sermaye piyasalarıyla etkileşimimizi artırmak için finansal kuruluşlar ve analistlerle yürüttüğümüz iş birlikleri büyük önem taşımaktadır. Kurumsal yönetim ilkelerine bağlı kalarak, finansal güveni ve uzun vadeli değer yaratmayı önceliklendiriyoruz.	- Medya iletişimi çalışmaları - Dijital medya kanalları - Toplantı, konferans ve road-show'lar - Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları - Sürdürülebilirlik raporu	Yıl boyunca Yılda dört kez Yılda bir kez
	Kamu kurumları ve yerel yönetimler	Yasal uyumun ötesine geçerek, kamu kurumları ve yerel yönetimlerle etkin iş birlikleri geliştiriyoruz. Toplumsal refaha katkı sunan projelerde kamusal iş birliğini, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin yerel ve ulusal ölçekte hayata geçirilmesinde önemli bir araç olarak değerlendiriyoruz.	- Medya iletişimi çalışmaları - Dijital medya kanalları - Ziyaretler/Toplantılar - Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları - Sürdürülebilirlik raporu	Yıl boyunca Yılda dört kez Yılda bir kez
Yeni Fırsatlar ve Arayışlar	Üniversiteler	Bilimsel bilgiye erişim, teknolojik gelişmeleri takip etme ve genç yeteneklerle bağ kurma hedeflerimiz doğrultusunda üniversiteler stratejik paydaşlarımız arasında yer almaktadır. Ar-Ge, inovasyon ve eğitim alanlarında üniversitelerle kurduğumuz iş birlikleri; bilim temelli kapasitemizi ve sosyal etkileşimimizi güçlendirerek sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuzu desteklemektedir. Bu iş birlikleri aynı zamanda geleceğin liderlerini bugünden desteklememize olanak tanımaktadır.	- Dijital medya kanalları - Proje ortaklıkları - Üniversite etkinliklerine katılım - Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları - Sürdürülebilirlik raporu	Yıl boyunca Sekiz ay boyunca Yılda dört kez Yılda bir kez
	Sivil Toplum Kuruluşları ve Dernekler	Sosyal sorumluluğun yalnızca iş dünyasının değil, toplumun tüm kesimlerinin ortak sorumluluğu olduğuna inanıyoruz. Sivil toplum kuruluşlarıyla geliştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde, toplumsal ihtiyaçlara karşı duyarlılığımızı artırıyor, sosyal etkimizi derinleştiriyoruz. Ortak toplumsal hedefler doğrultusunda daha kapsayıcı ve dirençli bir toplum inşa etmek için çalışıyoruz.	- Medya iletişimi çalışmaları - Dijital medya kanalları - Ziyaretler/Toplantılar - Proje ortaklıkları - Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları - Sürdürülebilirlik raporu	Yıl boyunca Yılda dört kez Yılda bir kez

Kurumsal Yönetim



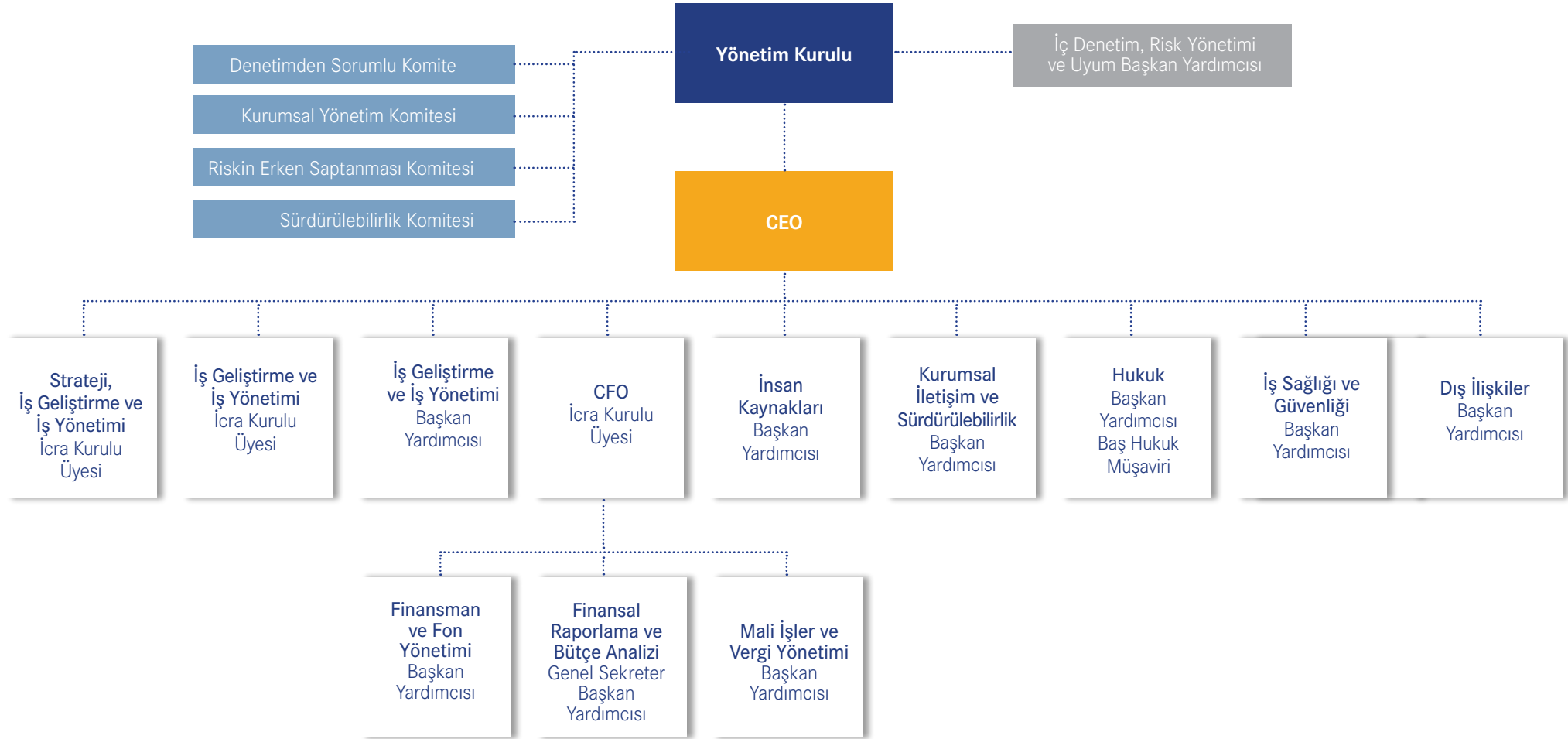
DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR

Doğan Holding olarak kurumsal yönetim ilkelerine bağlı, adil, sorumlu, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Bu anlayışımız, Doğan Holding çatısı altında birleşen tüm Grup şirketlerimize yayılan temellerimizdendir.



Doğan Holding'in en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu, sahip olduğu uzmanlık ve içselleştirdiği kurumsal değerlerin desteğiyle Grup şirketlerinin stratejisine kılavuzluk ederek iş modelinin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. Yönetim Kurulu'nun stratejik liderliği, risk yönetimi ve iç denetim mekanizmalarıyla desteklenmekte, etik ve uyum kültürü sistematik yapılarla pekiştirilmektedir. Bu kapsamda yönetim süreçleri, yalnızca mevzuata uyum sağlamakla kalmayıp, uzun vadeli değer yaratmayı merkeze alan bütünsel bir yaklaşımla yürütülmektedir.

ORGANİZASYON YAPISI



YÖNETİM KURULU

Doğan Holding Yönetim Kurulu, kurumun stratejik yönünü belirleyen, karar alma süreçlerini yöneten ve yüksek yönetim standartlarının uygulanmasını gözetan en üst düzey organdır. Kurul, finansal ve operasyonel hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu olmanın yanı sıra, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliğini yılda en az bir defa gözden geçirerek kurumsal dayanıklılığın devamını sağlamaktadır.

Kurul, karar alma süreçlerinde bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmakta ve üyeler ile üst düzey yöneticilerin performansını düzenli olarak değerlendirmektedir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda gerekli performansa dayalı takdir mekanizmaları veya görev değişikliği kararları alınmakta; böylece yönetsel hesap verebilirlik ve liyakat ilkeleri güvence altına alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve İcra Kurulu Başkanlığı görevlerinin farklı kişilerce yürütülmesi, görevler ayrılığı ilkesinin somut bir göstergesidir. 2024 yıl sonu itibarıyla 12 üyeden oluşan kurulun dört üyesi bağımsızdır. Farklı uzmanlık alanlarına sahip üyelerin katkısı, ortak akıl ve çok yönlü değerlendirme kültürünü güçlendirmektedir. Yönetim Kurulu'nun 5 üyesi kadındır.



Doğan Holding Yönetim Kurulu



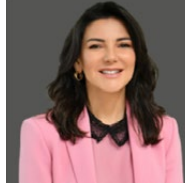
Hanzade DOĞAN
Yönetim Kurulu Başkanı



Vuslat DOĞAN SABANCI
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Arzuhan DOĞAN YALÇINDAĞ
Yönetim Kurulu Üyesi



Y. Begümhan DOĞAN FARALYALI
Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet TOKSOY
Yönetim Kurulu Üyesi



Çağlar GÖĞÜŞ
Murahhas Üye



Mehmet Murat EMİRDAĞ
Yönetim Kurulu Üyesi



Tolga BABALI
Yönetim Kurulu Üyesi



Ali Aydın PANDIR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Ali Fuat ERBİL
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Ayşegül İLDENİZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

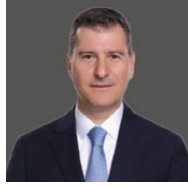


Murat TALAYHAN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İCRA KURULU



Çağlar GÖĞÜŞ
İcra Kurulu Başkanı,
CEO



Bora YALINAY
İcra Kurulu Üyesi,
CFO



Vedat MÜNGAN
İcra Kurulu Üyesi,
Stratejik Planlama,
İş Geliştirme ve
İş Yönetimi

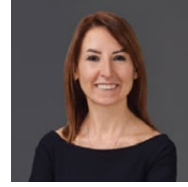


Eren SARIÇOĞLU
İcra Kurulu Üyesi,
İş Geliştirme ve
İş Yönetimi



A. Doğan YALÇINDAĞ
İcra Kurulu Üyesi

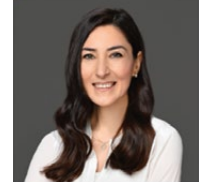
ÜST YÖNETİM



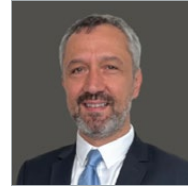
Şebnem BEZMEN
Başkan Yardımcısı,
İnsan Kaynakları



Tahir ERSOY
Başkan Yardımcısı,
Mali İşler ve Vergi
Yönetimi



Ebru GÜL
Başkan Yardımcısı,
Finansal Raporlama
ve Bütçe Analiz &
Genel Sekreter



Cengiz MUSAOĞLU
Başkan Yardımcısı,
İç Denetim, Risk
Denetimi ve Uyum



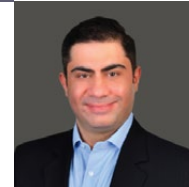
Neslihan SADIKOĞLU
Başkan Yardımcısı,
Kurumsal İletişim ve
Sürdürülebilirlik



Baran SEVİŞOĞLU
Başkan Yardımcısı,
Dış İlişkiler



Gündüz TEZMEN
Başkan Yardımcısı,
İşçi Sağlığı &
İş Güvenliği



İrtak URAZ
Başkan Yardımcısı,
İş Geliştirme ve
İş Yönetimi



Mehmet YÖRÜK
Başkan Yardımcısı,
Finansman ve
Fon Yönetimi

Risk Yönetimi

Doğan Holding ve bağlı ortaklıklarında risklerin bütünsel bir yaklaşımla yönetilmesini sağlamak amacıyla **Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) Politikası** uygulanmaktadır. Bu politika, Holding'in faaliyet gösterdiği sektörlerde maruz kalabileceği stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlik risklerinin etkin şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır. KRY sistemi, COSO Kurumsal Risk Yönetimi ve ISO 31000 Risk Yönetimi çerçeveleri esas alınarak oluşturulmuştur. Kurumsal risk yönetiminin etkinliği için organizasyon genelinde roller ve sorumluluklar açık şekilde tanımlanmıştır.

Yönetim Kurulu, KRY sisteminin kurulması, sürdürülmesi ve geliştirilmesinden nihai sorumludur. Kurul, üst yönetimin risk yönetimi süreçlerini etkin şekilde yürüttüğünden emin olmakta; kurumun toplam risk profilini düzenli olarak gözden geçirmekte ve ilgili komite ve birimlerin çalışmalarını denetlemektedir. Gerektiğinde kaynak tahsisi yaparak risk yönetimi kapasitesini güçlendirmektedir. Doğan Holding'de risk yönetimi, yalnızca riskleri önlemeye yönelik bir güvenlik mekanizması olmayıp, aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerinin de ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi Politikası, finansal, operasyonel, stratejik,

bilgi teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği, uyum ile sürdürülebilirlik dahil olmak üzere geniş bir yelpazedeki riskleri kapsayan bütünsel bir yaklaşımı esas almaktadır. Bu kapsamda, mevcut risk anlayışına gayri maddi riskleri finansal etkileri ile birlikte entegre etmek de hedef olarak belirlenmiştir.

KRY sistemi, risklerin kurum stratejileriyle uyumlu ele alınmasını sağlamakta ve finansal etkileri ve skorlarına göre önceliklendirilmesine olanak tanımaktadır. Böylece, hangi risklerin daha kritik olduğu açıkça belirlenirken bu risklere yönelik aksiyonlar Holding ile bağlı ortaklıklarının iş planlarına entegre edilmektedir.

Grup şirketlerindeki risk yönetimi çalışmaları şirket yönetimleriyle birlikte yürütülmekte, belirlenen riskler, mevcut kontroller ve aksiyon planları İcra Kurulu tarafından değerlendirilerek Üst Yönetim ile paylaşılmaktadır. Risk yönetimi verileri ilgili taraflara şeffaf biçimde aktarılırken alınan önlemlerin etkinliği düzenli olarak takip edilmektedir.

İÇ DENETİM VE KONTROL

Doğan Holding'de iç denetim faaliyetleri, kurumsal yönetimin temel unsurlarından biri olarak, Holding'in ve bağlı ortaklıklarının uzun vadeli sürdürülebilirliğini destekleyecek

güçlü bir denetim ve kontrol ortamı oluşturmaktadır. İç Denetim Birimi; kurumsal risk yönetimi yapılarının ve süreçlerinin etkinliğini bağımsız ve tarafsız bir bakış açısıyla değerlendirme, güvence altına alma ve iyileştirme önerileri geliştirme sorumluluğunu taşımaktadır. Holding bünyesindeki İç Denetim Birimi ile bağlı ortaklıklarda görev yapan iç denetim birimleri, uluslararası iç denetim standartları ve şirket prosedürlerine olarak faaliyetlerini yürütmektedir.



Bu çerçevede, KRY uygulamalarının yeterliliği ve etkinliği denetlenir; risk yönetimi süreçlerindeki zayıf alanları, geliştirilmesi gereken noktalar ve kontrol açıkları tespit edilerek Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.

İç denetim faaliyetleri, mevcut risklerin değerlendirilmesiyle sınırlı kalmayıp aynı zamanda sürdürülebilirlik perspektifini de kapsayan bütünsel bir yaklaşımla yürütülmektedir. İç Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı tarafından hazırlanan risk esaslı yıllık denetim planı kapsamında, ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları içeren risk ve fırsat analizleri yapılmaktadır. Bu analizler doğrultusunda alınması gereken aksiyonlar belirlenmekte ve uygulamaların etkinliği de bu süreçte takip edilmektedir. Ayrıca bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, iç kontrol etkinliği ve varlıkların korunmasına yönelik denetim çalışmaları da güvence sağlama kapsamındadır.

İç denetim sisteminin kurumsal karar alma mekanizmalarıyla entegrasyonunu sağlayan bu yapı, sadece yasal uyum ve operasyonel güvence sunmakla kalmaz; aynı zamanda iklimle bağlantılı risklerin yönetimi, stratejik karar süreçlerine risk bazlı yaklaşımın yerleştirilmesi ve uzun vadeli değer yaratımının desteklenmesi de amaçlanmaktadır.

İş Etiği ve Uyum

Doğan Holding olarak kurulduğumuz ilk günden bu yana, yalnızca yasalara uymayı değil, aynı zamanda etik ilkelere bağlı kalarak toplumumuza, gezegenimize ve geleceğimize değer katmayı hedefliyoruz. Bu anlayışla, Grup şirketlerimiz de dahil olmak üzere tüm çalışanlarımız ve yöneticilerimizle birlikte etik değerlere bağlı, dinamik ve güvene dayalı bir kurum kültürü oluşturduk.

Etik kurallarımız, çalışanlarımızın görevlerini yerine getirirken uyması gereken ilkeleri ve çalışma düzenine dair temel esasları tanımlamaktadır. Bu ilkeler, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve şirketimiz arasında doğabilecek olası anlaşmazlıkları ve çıkar çatışmalarını önlemektedir.

Bu doğrultuda belirlemiş olduğumuz temel etik ilkelerimiz şunlardır:

- Değerlere bağlı hareket etmek,
- Davranışlarımızda doğruluk ve dürüstlük değerlerimizi yansıtmak,
- İnsan haklarına saygılı olmak ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni rehber almak,
- Ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlamak,
- Çıkar çatışmasından kaçınmak,
- Parçası olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmek,
- Adil ve açık rekabet ortamını desteklemek,
- Çevreye karşı sorumlu ve şeffaf davranmak,
- Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak,
- Kaynakları etkin ve verimli kullanmak,
- Suç gelirlerinin aklanmasına yönelik her türlü ticari faaliyetten uzak durmak,
- Çalışanlarımızın ve müşterilerimizin kişisel verilerini korumak,
- Toplumsal katkı amacıyla bağış, yardım, sponsorluk ve sosyal sorumluluk projeleri yürütmek.

Etik kültürümüzün sürdürülmesi, uygulama standartlarının oluşturulup güncellenmesi, tespit edilen uygunsuzlukların çözülmesi ve tüm bu sürecin gözetiminden sorumlu olan Etik Komitemiz; Yönetim Kurulu Üyesi Başkanı, Baş Hukuk Müşaviri, İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı ile İç Denetim, Risk Yönetimi ve Uyum Başkan Yardımcısı olmak üzere üç üyeden oluşmaktadır. 2021 yılından bu yana, etik ilkelere aykırı durumların veya şüpheli olayların bildirilmesini sağlamak amacıyla Etik Hattı aktif olarak kullanılmaktadır. Bildirimlere yalnızca Etik Komite üyeleri erişebilmekte ve tüm başvurular gizlilik esasına göre değerlendirilmektedir.

2024 yılında Doğan Holding ve Grup şirketlerimizde Etik Hat üzerinden herhangi bir bildirim alınmamıştır. Tüm çalışanlarımızın görevleriyle ilgili kuralları doğru anlamasını önemsiyor; bu kapsamda etik ilkelerin günlük iş süreçlerinde uygulanabilmesi için düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz. 2024 yılı içerisinde 731 çalışanımıza toplamda 637 saat etik eğitimi verilmiştir.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Doğan Holding olarak, etik ilkelere ve kurumsal değerlere bağlılığımızın en önemli göstergelerinden biri, rüşvet ve yolsuzlukla kararlılıkla mücadele etmektir. Üyesi olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde, bu konuda tüm gerekli önlemleri almayı sürdürüyoruz. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, tüm yöneticilerimizi ve çalışanlarımızı kapsamakta olup; iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin de aynı hassasiyeti göstermelerini önemsiyor, politikamıza uyumlu hareket etmelerini bekliyoruz. Bu yaklaşımımız, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkemizin bir yansımasıdır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda farkındalık düzeyini artırmak amacıyla tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için çeşitli eğitimler sağlıyoruz. Bu çalışmalarımız neticesinde 2024 yılı içerisinde Doğan Holding ve Grup şirketlerimizdeki 14 yöneticimize 28 saat, 71 çalışanımıza ise 162 saat olmak üzere toplamda 190 saat yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitimi verilmiştir. Ayrıca 2024 yılında Doğan Grubunda tespit edilmiş hiçbir yolsuzluk ve rüşvet vakası bulunmamaktadır.



Doğan Grubu Etik İlke ve Davranış Kuralları

Geleceę Yatırım



DEğER
BİLİR
DEğER
KATAR



Doğan Holding olarak, sürdürülebilir bir gelecek vizyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilir ürün tasarımı odaklı inovasyon, Ar-Ge ve ileri teknoloji yatırımlarını stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Grup genelinde hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik odaklı projeler, çevresel ve sosyal faydayı artırırken iş modelimizi daha dirençli ve esnek hale getirmektedir. Ayrıca sürdürülebilir finans enstrümanlarıyla da desteklenen yatırımlarımızla yenilikçi çözümler geliştiriyor ve döngüsel ekonomi ilkelerini ürün ve hizmetlerimize entegre etmeye devam ediyoruz.

Enerji verimliliği, doğal kaynak kullanımının azaltılması, sürdürülebilir ambalaj inovasyonları ile elektrikli ve hibrit araçlar için geliştirilen ileri mühendislik çözümleri, farklı sektörlerdeki çevresel etkimizi en aza indirme hedefimizi güçlendirmektedir. Ayrıca Grup genelinde, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde edilen ciroyu artırmaya ve Ar-Ge süreçlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hale getirmeye odaklanıyoruz. Sektörler arası iş birlikleri ve yeni nesil teknoloji yatırımları ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerine güçlü bir katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon

Doğan Holding olarak, ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsünü

çevresel, sosyal ve ekonomik etkiler açısından bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ürün portföyümüzü dönüştürürken, yenilikçi ve sorumlu üretim modelleri aracılığıyla hem müşterilerimizin beklentilerine hem de toplumun ihtiyaçlarına yanıt veriyoruz. Bu yaklaşımımız, “Geleceğe Yatırım” odağımızın somut bir yansımasıdır ve kaynak verimliliği, geri dönüşüm, çevresel etki azaltımı ve uzun ömürlü tasarım gibi kriterleri ürün stratejimizin merkezine yerleştirmektedir.

2024 yılı itibarıyla, sanayi ve ticaret sektörü ile otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimizin sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelir toplam 6,32 milyar TL seviyesinde olup bu ürünlerin sayısı 13 adete ulaşmıştır. Bu dönüşüm, sürdürülebilir ürün portföyümüzün hem kapsam hem de ekonomik katkı açısından güçlendiğini ortaya koymaktadır. Bu gelişmeler aynı zamanda sürdürülebilir ürünlerden gelen ciro miktarını artırma hedeflerimize de hizmet etmektedir.

2024 yılı içerisinde sürdürülebilir ürün gelirimizin toplam ciromuza oranı %7 olarak gerçekleşmiştir. İlerleyen

dönemlerde, ürün ve hizmetlerimizi döngüsel ekonomi ilkelerine daha fazla entegre ederek sürdürülebilir finans enstrümanlarından gelen kaynak miktarını 2030 yılına kadar %40 artırmayı hedefliyoruz. 2024 yılında sürdürülebilir finans enstrümanlarından gelen finansal kaynak miktarı 1.051.857.000 TL olarak gerçekleşmiştir.

AR-GE VE İNOVASYONDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Grup şirketlerinin toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırımı 2024 yılı itibarıyla 445 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Bu tutarın yaklaşık %66’sı doğrudan sürdürülebilirlik odaklı projelere ayrılmış, özellikle Sanayi ve Ticaret sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimiz tarafından sürdürülebilir büyüme hedefiyle stratejik alanlara yönlendirilmiştir.

Ar-Ge süreçlerimiz, yalnızca yeni ürün geliştirmeyi değil; aynı zamanda dijitalleşme, enerji verimliliği ve atık azaltımı gibi sürdürülebilirlik hedeflerini de kapsayacak şekilde kapsamlı olarak yeniden yapılandırılmıştır. Ar-Ge merkezlerimizde kadın çalışan oranının %31’e ulaşması, sürdürülebilirliğin sosyal boyutunun da bu süreçlere başarıyla entegre edildiğini göstermektedir.

İYİ UYGULAMALAR VE YENİLİKÇİ PROJELER

Doğan Holding şirketleri, sürdürülebilirliğe odaklanan yenilikçi uygulamalarla hem sektörlerinde fark yaratmakta hem de çevresel ve ekonomik değer üretmektedir.

Ditaş, TÜBİTAK 1505 “Üniversite – Sanayi İş birliği” destek programı kapsamında, geliştirdiği proje ile metal çeki kolu yerine termoplastik kompozit malzemeden geliştirilen parça ile %65 ağırlık tasarrufu, araçlarda menzil artışı ve CO₂ emisyonlarında kayda değer bir düşüş hedeflemektedir. Ayrıca üretim sürecinde işlem sayısı %50, işçilik süresi ise %60 oranında azaltılmaktadır. Şirketin bir diğer projesi olan lenker gövdelerde ham madde tasarrufu uygulaması sayesinde, sıcak dövme ham maddesinde %10’a yakın azalma sağlanmış; işleme süresi ve maliyetlerde kayda değer düşüş elde edilmiştir.



Gümüştaş Maden, madencilikte sürdürülebilirlik odaklı iki öncü projeyi eş zamanlı hayata geçirmektedir. DMS Tesisi Projesi ile madencilik sahasında ön zenginleştirme yapılarak taşınan cevher miktarında azalma ve tenör artışı sağlanmakta, böylece hem enerji hem de kimyasal kullanımında verimlilik elde edilmektedir. Atık Havuzu Rehabilitasyon Projesi kapsamında ise atık havuzları kapatılarak 5 MW kurulu gücünde güneş enerjisi santraline dönüştürülmüş ve yıllık 7 milyon kWh enerji üretimi ile birlikte yaklaşık 3.000 ton CO₂ azaltımı hedeflenmektedir.



Karel, kalite yönetimini dijitalleştirme amacıyla hayata geçirdiği Loqsoft FMEA projesiyle, hataları önleyici sistemler kurmakta ve risk yönetimini uluslararası kalite standartlarına uygun hale getirmektedir. Süreçlerin dijital ortamda yürütülmesiyle hem verimlilik hem de tutarlılık artmakta, çapraz fonksiyonlu ekip çalışmaları desteklenmektedir.



Sesa Ambalaj, yeni ürün geliştirme ve patent çalışmalarıyla sürdürülebilir ambalaj üretimi alanında adımlar atmakta; geri dönüştürülebilirlik ve çevresel performans odaklı çözümler geliştirmektedir. Bu çalışmalarla da paralel olarak şirketin sürdürülebilir ürün gelirlerinde dikkate değer bir artış elde edilmiştir.



Yeni Teknolojilerin Takibi için Girişimler

Grup şirketlerimiz, yeni teknolojileri ve sektörel gelişmeleri yakından takip etmek amacıyla çeşitli ulusal ve uluslararası ağlara, platformlara ve iş birliklerine aktif katılım göstermektedir.

Galata Wind, enerji sektöründeki önde gelen kurum ve birliklere üyeliğinin yanı sıra, 2025 yılı itibarıyla SKD (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği), YEYKAD (Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği) ve Endeavor Programı (Türkiye’yi Geleceğe Taşıyan Öncü Girişimcilerin Global Platformu) gibi sürdürülebilirlik odaklı oluşumlara katılım sağlamayı planlamaktadır.

Hepiyi Sigorta, global teknoloji trendlerini ve en yeni teknoloji girişimlerini düzenli olarak takip etmekte ve uygulamalarını hayata geçirmektedir. Bunlar arasında; archmir chatbot kullanımı, video ile ön eksper raporu hazırlanması, yapay zeka destekli akıllı tarife modülü, çağrı merkezi konuşmaları üzerinden ses ve duygu analiziyle satış performansını artırmak yer almaktadır.

Doğan Yatırım Bankası, DEİK, IIF, TBB, FKB, ICC gibi sektörel kuruluşlara üyeliğiyle gelişmeleri yakından takip etmekte ve katkı sunmaktadır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacısı ve ilgili dernek üyesi olarak sürdürülebilirlik sorumluluklarını yerine getirmektedir. BDDK ve sektör liderlerinin yayınladığı raporlar izlenmekte, çevresel sürdürülebilirlik kapsamında “Yeşil Varlık Raporu” hazırlanmakta ve Bloomberg üyeliği ile sektörel gelişmeler takip edilmektedir.

Karel, CELTIC-NEXT, ITEA, Horizon Europe, ETSI gibi prestijli teknoloji ağlarıyla bağlantı kurmakta, HTK ve benzeri kümelenmelerle doğrudan proje iş birlikleri geliştirmektedir.

Hepsiemlak, Medium, Udemy, O’Reilly gibi platformlardan yararlanmanın yanı sıra sektörel bültenleri takip etmekte ve yapay zekâ araçlarını sistematik olarak kullanmaktadır.

Doruk Faktoring, gelişmeleri akademik yayınlar ve global teknoloji firmalarının uygulamaları aracılığıyla izlemektedir.

Ditaş, TAYSAD ve Uludağ İhracatçı Birliği gibi sektörel birliklerin üyesi olarak sektörel gelişmelere katkıda bulunmaktadır.

Gümüştaş Maden, ODTÜ iş birliğiyle yürüttüğü projelerle seçici madencilik ve verimlilik alanlarında akademik destekten yararlanmaktadır.

Tüm bu çalışmalar, Doğan Holding’in bilgiye dayalı dijital dönüşüm anlayışının en önemli çıktılarını oluşturmaktadır.

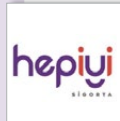
Dijital Dönüşüm

Doğan Holding olarak dijital dönüşümü, yalnızca teknolojik bir ilerleme değil; sürdürülebilir değer yaratmanın ve uzun vadeli rekabet gücümüzü artırmanın stratejik bir unsuru olarak değerlendiriyoruz. İş süreçlerimizi daha çevik, veriye dayalı ve verimli hale getirmek amacıyla tüm şirketlerimizle birlikte bu dönüşüm yolculuğunu kararlılıkla sürdürüyoruz. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerimiz, kendi dinamiklerine uygun dijital çözümler geliştirirken; Grup genelinde benimsediğimiz dönüşüm vizyonu, süreçlerin hızlandırılması, bilgi güvenliğinin güçlendirilmesi, veriye dayalı karar alma kapasitesinin artırılması, kaynakların etkin kullanımı, çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve operasyonel mükemmelliğin sağlanması temellerine dayanmaktadır.

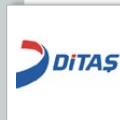
Bu doğrultuda Grup şirketlerimizle birlikte dijital dönüşüm süreçlerini faaliyet alanlarına özgü ihtiyaçlar doğrultusunda kurgulayarak somut değerler yaratıyoruz.

İYİ UYGULAMALAR VE YENİLİKÇİ PROJELER

Hepiyi Sigorta, teknoloji altyapısına yaptığı yatırımlar sayesinde iş süreçlerini dijitalleştirerek, sigorta sektörünün doğası gereği yoğun belge ve dokümantasyon gerektiren işlemlerini dijital kanallar üzerinden yürütmektedir. 2024 yılında devam eden “Kağıtsız Sigortacılık” uygulamalarıyla teklif ve poliçe süreçlerinden acente işlemlerine, hasar belgelerinden komisyon bildirimlerine kadar pek çok evrak dijital ortamda işlenmekte, böylece kâğıt tüketimi önemli ölçüde azaltılmaktadır. Bu sayede 532 milyon adet kâğıt tasarrufu sağlanmış olup hem operasyonel verimlilik artırılmış hem de çevresel kaynakların korunmasına katkıda bulunulmuştur.



Ditaş, üretim süreçlerinde verimliliği artırmak ve daha çevik, rekabetçi bir iş yapışı benimsemek amacıyla dijital dönüşüm süreçleri yönetmektedir. Endüstri 4.0 ilkeleri doğrultusunda yapılandırılan çalışmalar sayesinde üretim ekipmanlarına entegre edilen sensörlerle gerçek zamanlı veri takibi yapılabilmekte ve üretim süreci uçtan uca izlenebilmektedir. Ayrıca kestirimci bakım, kalite kontrol ve verimlilik yönetimi gibi kritik alanlarda da somut kazanımlar elde edilmektedir.



Galata Wind, 2024 yılı içerisinde dijital dönüşümü güçlendirmek adına 6 proje hayata geçirmiştir. Bu projeler arasında CCTV sistemlerinin yenilenmesi, felaket kurtarma altyapısının güçlendirilmesi (Disaster Site Projesi), güvenli dosya paylaşım platformu ve uzaktan bağlantı sistemlerinin devreye alınması, IT ve OT penetrasyon testlerinin gerçekleştirilmesi ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Denetimi’nin başarıyla tamamlanması yer alıyor. Bu sayede operasyonel hız ve bilgi güvenliği artırılırken, maliyet ve kaynak verimliliğinde de anlamlı tasarruflar elde edilmiştir.



Doruk Faktoring, robotik süreç otomasyonu ve büyük dil modeli (LLM) tabanlı analiz sistemleri gibi yenilikçi uygulamalarla finansal süreçlerini otomatize ederek hız kazanmış ve iş sürekliliği güçlendirmiştir. Ayrıca yazılım ve yapay zeka alanındaki güncel uygulamaları süreçlerine entegre ederek faktöring sektöründe dijital dönüşüme öncülük etmektedir. Tüm süreç iyileştirmelerinde çalışan katılımını esas alarak teknoloji ile insan odağını bir araya getirmektedir.



Gümüştaş Maden’de, proses parametrelerinin anlık takibini sağlayacak SCADA sisteminin kurulumu başlamıştır. Ayrıca, Power BI altyapısıyla veri analizi ve görselleştirme kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir.



Hepsiemlak, dijital ürün yol haritası doğrultusunda geliştirdiği yazılım çözümleriyle grubun teknoloji odaklı dönüşümüne öncülük etmektedir.



Karel, ERP, CRM ve iç arayüz yazılımlarına yönelik geliştirme çalışmalarıyla kurum içi verimliliği ve kullanıcı deneyimi geliştirmektedir.



Veri Güvenliği ve Gizlilik

Veri güvenliği ve müşteri gizliliği, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası ve sorumlu yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biridir. Bu alandaki sorumluluğumuzu yasal bir yükümlülüğün ötesinde, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temeli olarak görüyoruz.

Grup şirketlerimizin tamamında, kişisel verilerin işlenmesi ve saklanmasına ilişkin politikamız net bir şekilde tanımlanmış olup; başta Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) olmak üzere, ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. Bilgi güvenliği riskleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve erişim kontrolleri, veri sınıflandırma sistemleri ve 7/24 izleme altyapılarıyla güçlü teknik güvenlik önlemleri hayata geçirilmektedir. Olası ihlallere karşı etkin olay müdahale planları ve iş sürekliliği senaryoları hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca müşteri ve çalışan verilerinin yalnızca yetkili kişiler tarafından erişilebilir olmasıyla gizlilik ilkesi operasyonel düzeyde güvence altına alınmaktadır.

İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle yürütülen süreçlerde veri gizliliği taahhütlerini esas alıyor; tüm şirketlerimizde düzenli farkındalık

eğitimleri, denetimler ve sürekli iyileştirme mekanizmaları ile güçlü, sürdürülebilir ve kurumsal bir bilgi güvenliği kültürü inşa ediyoruz. Bilgi güvenliği politikamız, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, bilgi güvenliğini tehdit edebilecek her türlü riski tanımlıyor, değerlendiriyor ve önleyici kontrollerle yönetiyoruz. Politikamızın kapsamı; fiziksel ve dijital ortamlardaki tüm bilgi varlıklarının yanı sıra, çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı, müşterilerimizi ve tüm paydaşlarımızı içermektedir. Kritik sistemler için erişim yetkilendirmeleri, şifreleme yöntemleri, düzenli yedekleme prosedürleri ve ağ güvenliği önlemleri uygulanmakta, bilgi güvenliği ihlallerine karşı olay müdahale süreçleri etkin şekilde işletilmektedir.

Bilgi güvenliği farkındalığının artırılması amacıyla tüm çalışanlarımıza yönelik periyodik eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında toplam 2.479 çalışanımıza bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir.



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin tüm uygulamalarımız, insan hakları ve dijital çağın gereklilikleriyle uygun şekilde tasarlanmaktadır. Bu verilerin işlenmesinde Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, ülkemizin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmeleri ve özellikle 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere tüm ilgili mevzuata tam uyum sağlıyoruz.

Faaliyetlerimiz sırasında elde ettiğimiz kişisel verilerin işlenmesi, saklanması ve aktarılması süreçleri, Doğan Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi

Politikası'na uygun olarak yürütülüyor ve veri sahiplerinin haklarını etkin bir şekilde kullanabilmelerini sağlamayı esas alıyoruz. Kişisel verilerin korunmasına dair yaklaşımımızın temelini; özel hayatın gizliliği, haberleşme güvenliği, ifade ve inanç özgürlüğü ile bireylerin yasal başvuru haklarına saygı oluşturuyor. Bu doğrultuda tüm veri işleme faaliyetlerimizi şeffaflık ve güven ilkeleri çerçevesinde yürütüyor, verinin türüne ve kapsamına uygun teknik ve idari tedbirleri güncel teknolojilerle destekleyerek hayata geçiriyoruz.

 **Doğan Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası**

Gezegene Yatırım



DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR



Doğan Grubu olarak, gezegenimizdeki yaşamın korunmasını stratejik bir öncelik kabul ediyor ve çevresel sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin merkezine alıyoruz. İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için çevresel etkilerimizi düzenli olarak ölçmenin yanında, karbon ayak izimizi azaltmak için somut adımlar atıyoruz. 2030'a kadar karbon nötr olma hedefimiz doğrultusunda yenilikçi teknolojileri iş süreçlerimize entegre ederken, sorumlu kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi ilkelerini benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sistematik bir çatı altında toplayan Doğan Etki Planı'mızın "Gezegene Yatırım" odak alanı aracılığıyla, çevresel riskleri bütüncül bir bakış açısıyla yönetiyor ve doğal ekosistemler üzerinde pozitif bir etki yaratmayı hedefliyoruz.

Bu yolculukta, Sürdürülebilirlik Politikamız ile tüm faaliyetlerimizde çevresel fayda yaratmayı ve paydaşlarımızla değer odaklı ilişkiler kurmayı esas alıyoruz. Çevre Politikamız kapsamında ise enerji verimliliği, emisyon yönetimi, atık yönetimi ve su kullanımı gibi konularda yenilikçi ve sorumlu yaklaşımlar geliştiriyoruz. Ayrıca, Sorumlu Yatırım Politikamız doğrultusunda, yeni yatırımlarda sürdürülebilirlik kriterlerini önceliklendiriyor ve mevcut iş modellerimizi bu vizyon çerçevesinde dönüştürüyoruz.



Sürdürülebilirlik Politikamız



Çevre Politikamız



Sorumlu Yatırım Politikamız

Politikalarımız kapsamında faaliyet gösteren Grup şirketlerimiz, çevre yönetim sistemleri, enerji verimliliği ve atık yönetimi gibi alanlarda ulusal ve uluslararası olmak üzere çeşitli belge ve sertifikasyonlara sahiptir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi gibi sertifikalarla operasyonlarımızı güvence altına alıyoruz. Galata Wind, ilgili tüm sertifikasyonları tüm santral sahaları için tamamlayarak bu konuda öncülük etmektedir. Atık Yönetim politikamızı geliştirmek için ise Sesa Ambalaj ve Ditaş gibi sanayi şirketlerimiz başta olmak üzere pek çok lokasyonumuzda sıfır atık belgeleri alınmıştır. Sertifika ve belgelerin yanı sıra,

Milta Bodrum Marina şirketimiz, sahip olduğu Mavi Bayrak ve TYHA Gold Anchor akreditasyonları ile uluslararası düzeyde sürdürülebilirlik alanındaki başarılarımızı temsil etmektedir.

Doğan Holding olarak, 2021 yılından bu yana CDP (Carbon Disclosure Project) platformuna yanıt veren şirketler arasında yer alıyoruz. Paydaşlarımızın artan bilgi taleplerini karşılamak ve iklimle ilgili riskler ile fırsatlara yönelik kurumsal kapasitemizi geliştirmek amacıyla bu yıl da CDP'ye yanıt verdik. Bu kapsamda, çevresel etkilerimizi izlemeye, yönetmeye ve raporlamaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyor, elde ettiğimiz geri bildirimlerle çevresel stratejilerimizi sürekli iyileştiriyoruz.



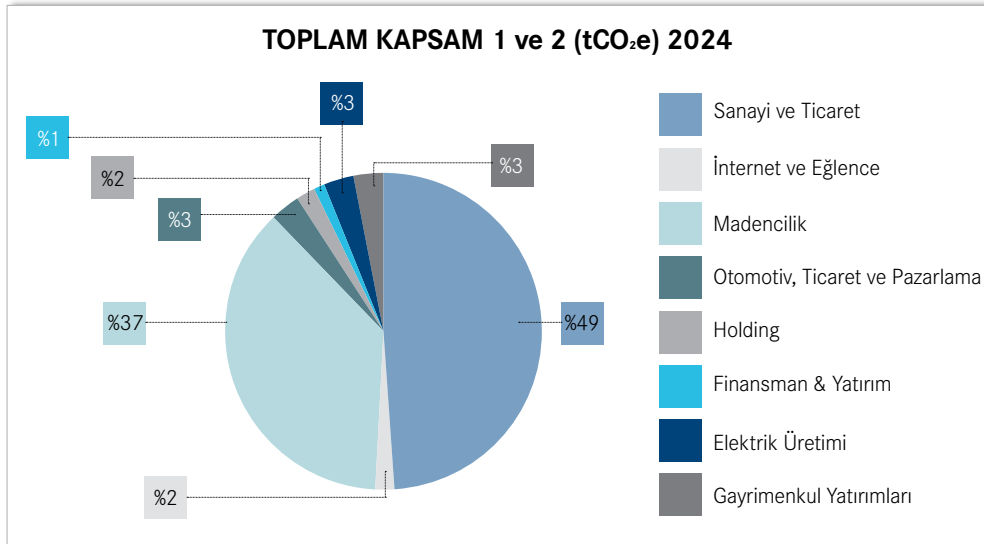
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş

Çağımızın en büyük tehditlerinden biri olan iklim değişikliği kaynaklı küresel ısınmayı, Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu olarak 1,5°C ile sınırlandırmak için sera gazı emisyonlarının azaltılması konusunda küresel bir fikir birliği bulunmaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde şirketler nezdinde önemli adımlar atılmaya devam edilse de, Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl yayınladığı Küresel Riskler Raporu, bu yıl da artan iklim risklerine dikkat çekmiştir. Raporda, aşırı hava olayları, biyolojik çeşitlilik kaybı ve doğal kaynak krizi gibi iklim değişikliğinin etkileri en büyük tehditler arasında yer almaktadır. Bu küresel sorunlara etkili çözümler üretmek, ekonomik ve ticari faaliyetlerden toplumsal normlara ve yaşam tarzlarına kadar geniş kapsamlı bir dönüşüm

gerektirmektedir. Kamu ve özel sektörün iş birliği yaparak iklim risklerini ele alması, gerekli adımları atması ve direnci artırması hayati önem taşımaktadır.

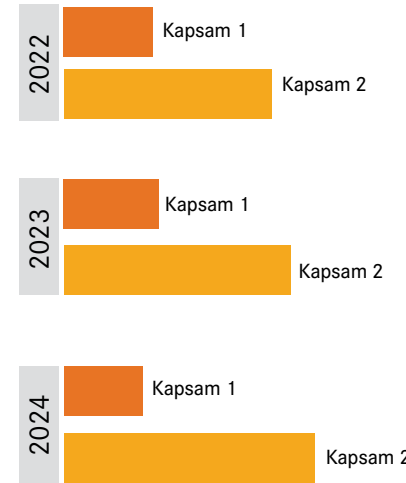
Doğan Holding olarak, çevresel sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olan iklim değişikliğiyle mücadeleyi öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçişi tüm faaliyetlerimizde ön plana alıyoruz; iklim değişikliğinin iş süreçlerimizde yaratabileceği riskleri yönetmenin yanı sıra, doğayla uyumlu bir gelecek için stratejik adımlar atıyoruz.

Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik kapsamlı çalışmalar yürütüyor ve çevresel etkilerimizi sorumlu yatırım yaklaşımıyla birlikte sistemli ve bütüncül bir şekilde ele alıyoruz.



2024 yılında Grup genelinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 kaynaklı toplam sera gazı emisyonlarımız 48.917 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. Emisyonlarımızın sektörel dağılımında, Sanayi ve Ticaret sektörü %49,13 oranla en yüksek paya sahipken, Madencilik sektörü toplam emisyonlarımızın %36,97'sini oluşturmaktadır. Ayrıca emisyon yoğunluğu değerimiz ise 18,98 tCO₂e/mUSD olarak hesaplanmış ve bir önceki yıl performansı ile kıyaslandığında sınırlı bir artış göstermiştir.

2023-2024 KAPSAM 1 ve 2 (tCO₂e) KARŞILAŞTIRMA



* DOĞAN ŞİRKETLER GRUBU HOLDİNG A.Ş. portföyüne Gümüştaş Madencilik ve Ticaret A.Ş. ile Doku Madencilik ve Ticaret A.Ş. şirketleri 2024 yılı içerisinde eklenmiştir. Emisyon verilerinin karşılaştırılabilir olması adına Madencilik sektörü ilgili tabloda hariç tutulmuştur.

Madencilik sektörü hariç tutulduğunda, 2024 yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız 30.832 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. Bu değer, bir önceki yılın 29.872 tCO₂e'lik emisyon değerine kıyasla üretim artışları kaynaklı yüksek elektrik tüketimlerine bağlı olarak %3,1 gibi düşük bir oranda artış olduğu durumu temsil etmektedir.

Kapsam 3 emisyonlarımız ise 2024 yılında 1.990,3 tCO₂e'ye ulaşmıştır. Bu emisyonlar, iş amaçlı seyahatler (Kategori 6) ve çalışan ulaşımından (Kategori 7) kaynaklanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının en büyük kısmı %63,2 ile Sanayi ve Ticaret sektöründen gelirken, bu değeri %9,6 ile Otomotiv sektörü takip etmektedir.

Hedeflerimiz:

2030 yılına kadar
karbon nötr olmak

2040 yılına kadar
**Kapsam 3 salımlarımızı
%40 azaltmak**

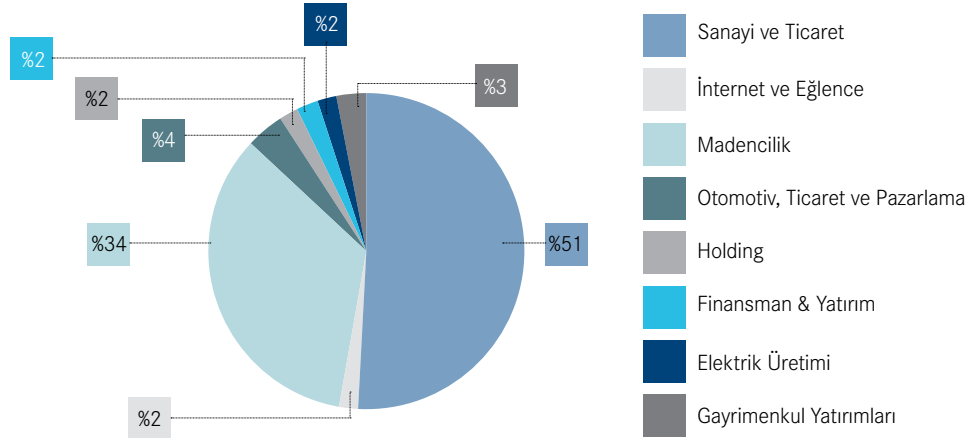
Doğan Holding olarak, düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş sürecimizi veriye dayalı analizlerle şekillendiriyor; bu dönüşümün tüm paydaşlarımıza uzun vadeli fayda sağlamasını önemsiyoruz.

Enerji Yönetimi

Doğan Holding olarak enerji tüketimimizi verimli hale getirmek, yenilenebilir kaynaklara geçişi hızlandırmak ve düşük karbonlu ekonomiye katkı sağlamak amacıyla tüm operasyonlarımızda sistematik bir yaklaşım izliyoruz. Bu doğrultuda sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyor ve paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz. Çevresel ayak izimizi azaltmak için altyapımızı güçlendiriyor, sürdürülebilir ekipman, yenilenebilir enerji sistemleri ve

enerji verimli teknolojilere odaklanıyoruz. 2024 yılında Grup'un toplam enerji tüketimi 127.353 MWh olarak gerçekleşmiştir. Bu tüketimin önemli bir kısmı Sanayi ve Ticaret sektörü (%50,7) ve portföyümüze yeni dahil olan Madencilik sektörü (%34,4) kaynaklıdır. Enerji yoğunluğu göstergemiz ise 2024 yılında 49,4 tCO₂e/mUSD olarak ölçülmüş ve bir önceki yıla kıyasla Madencilik sektörü dahililiyeti sebebiyle sınırlı bir artış göstermiştir.

2024 TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ



Enerji tüketim miktarımız Madencilik sektörü hariç tutularak ele alındığında ise 2024 yılında toplam 83.506 MWh olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılı tüketim miktarı olan 79.745 MWh ile karşılaştırıldığında enerji tüketim miktarımızda sınırlı bir artış

yaşandığı görülmektedir. Önümüzdeki dönemde bu yaklaşımımızı, yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve verimlilik projelerimizle daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

YENİLENEBİLİR ENERJİ

Grubumuzun yenilenebilir enerji alanındaki öncü şirketi Galata Wind, tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi gerçekleştirmekte ve bu alanda önemli yatırımlara imza atmaktadır. 2024 yılında şirket, 811.367 MWh elektrik üretimi ile Grup genelinde düşük karbonlu dönüşüme büyük bir katkı sağlamıştır. Galata Wind mevcutta 297 MW olan kurulu kapasitesini 2030 yılına kadar 1000 MW'a ulaştırmayı hedefleyen bir yatırım planı ile ilerlemektedir. Galata Wind'in yenilenebilir enerji üretimi, Grup genelinde karbon salımının azaltılmasına ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye de destek olmaktadır.

Yenilenebilir enerji üretimi konusundaki bu stratejik ilerlemelerin yanı sıra, Grup genelinde enerji verimliliğini artırmak amacıyla da somut adımlar atılmaktadır. Özellikle Sanayi ve Ticaret sektöründe süreç iyileştirmeleri ve verimlilik projeleri hayata geçirilirken, madencilik faaliyetlerinde yeni tesislerin enerji performansı titizlikle izlenmektedir.

Ayrıca yeşil enerji tedarikine yönelik çalışmalarla Grup genelinde yenilenebilir enerji kullanım oranının yükseltilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı hedefliyoruz.

Tüm bu yatırımlar ve projeler, Doğan Holding'in karbon nötr hedeflerine ulaşmasına ve daha dirençli bir enerji ekosistemi oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ KAPSAMINDA İYİ UYGULAMALAR VE YENİLİKÇİ PROJELER

Grup genelinde iklim krizinin etkilerini azaltmak amacıyla operasyonel süreçlerinde somut adımlar atıyor ve çevresel sürdürülebilirliği destekleyen projeler geliştiriyoruz. Grup şirketlerimiz enerji verimliliği, emisyon azaltımı ve çevresel etkilerin yönetimi konularında öncü projelerle sektörlerinde örnek teşkil etmektedir.

ELEKTRİKLİ ARAÇ FİLOSUNA GEÇİŞ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ LİDERLİĞİ



Galata Wind, Türkiye'nin önde gelen yenilenebilir enerji şirketlerinden Galata Wind, 2024 yılında sürdürülebilir ulaşım hedefiyle tüm şirket filosunu elektrikli araçlara dönüştürmüştür. 23 milyon TL'lik yatırımla gerçekleşen bu proje sayesinde yılda yaklaşık 457.590 ton CO₂e azaltımı hedeflenmiştir. Elektrikli araç filosuna geçiş, karbon ayak izinin düşürülmesine yanı sıra grubun yenilikçi enerji vizyonunun ulaşım da yaygınlaşmasına katkı sağlamıştır. Galata Wind'in rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle sağladığı %100 yenilenebilir enerji üretimi, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde Doğan Holding için stratejik bir dayanak noktası oluşturmaktadır.

HAVA KAÇAKLARI TESPİTİ İLE ENERJİ TASARRUFU



Ditaş, 2024 yılında başlattığı yenilikçi proje ile hava kaçaklarını tespit ederek enerji kayıplarını minimuma indirmeyi amaçlamıştır. Fabrika genelinde yapılan düzenli ölçümlerle tespit edilen 44 kaçağın 31'i giderilmiş ve bu sayede 48,66 ton CO₂e emisyon azaltımı ile 9.110 Euro değerinde enerji tasarrufu sağlanmıştır.

KURUMSAL KARBON AYAK İZİ YÖNETİMİ



Sesa Ambalaj, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında tüm operasyonlarının karbon ayak izini ISO 14064-1:2018 standardına uygun şekilde hesaplamış ve bu verileri emisyon azaltım stratejilerine entegre etmiştir. 380.000 TL bütçeli bu çalışma, doğrudan ve dolaylı emisyon kaynaklarının belirlenmesini sağlayarak şirketin iklim politikalarına uyum kapasitesini güçlendirmiştir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ - AYDINLATMA PROJESİ



D Gayrimenkul, ofis ve ortak alanlarda flüoresan ve halojen aydınlatmaları LED sistemlere dönüştürerek enerji verimliliğini artırmaya yönelik bir proje başlatmıştır. 250.000 TL yatırım ile hayata geçirilen proje ile elektrik tüketiminde %3-3,5 oranında tasarruf sağlanması ve daha düşük ısı üretimi sayesinde soğutma maliyetlerinin azaltılması hedeflenmektedir.

ELEKTRİK TASARRUFU VE ALTYAPI İYİLEŞTİRMELERİ



Milta Bodrum Marina, 2024 yılında çevre aydınlatmaları, elektrik panoları ve klima sistemlerinde gerçekleştirdiği bakım ve yenileme çalışmaları ile enerji tüketimini azaltarak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmuştur.

Su Yönetimi

Doğan Holding olarak ülkemizin su stresi altındaki coğrafyalardan biri olduğu bilinciyle, su kaynaklarının yönetimine önem veriyoruz. Farklı sektörlerdeki varlığımız nedeniyle su ayak izimiz çeşitlilik gösterse de iş sürekliliğimiz için hayati bir doğal sermaye olan suyu verimli kullanmayı ilke ediniyoruz. Suyun yoğun kullanıldığı operasyonlarımızda, verimlilik ve geri kazanım ilkelerini kapalı sistemler ve ileri geri kazanım teknolojileriyle uygulayarak, suyu döngüsel olarak kullanmayı ve çevreye deşarjı en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşımımız doğrultusunda, su geri kazanım oranımızı artırmaya yönelik çalışmalarımızı sistematik biçimde sürdürüyoruz.

2024 yılı itibarıyla su geri kazanım oranımız %2,8 seviyesinde gerçekleşmiştir. Baz yıl olarak belirlenen 2024'e kıyasla,

2030 yılına kadar bu oranı önemli ölçüde artırmak amacıyla su kullanımımızın tamamını azaltım, arıtma ve geri kazanım uygulamalarına yönelik yatırım vasıtasıyla bütüncül ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında Grup genelinde toplam su çekim miktarında artış yaşanmıştır. Bu artışın sebebi portföyümüze katılan Madencilik sektörü şirketlerimiz Gümüştaş ve Doku Madencilik'in operasyonlarının su yoğun olmasından kaynaklanmaktadır. Operasyonel faaliyetlerinde su kullanımının yoğun olması sebebiyle toplam su çekim miktarı, önceki dönemlerin çok üzerinde yer almaktadır. Portföyümüzde yer alan tüm şirketlerimiz de dahil olmak üzere su kullanımında verimliliği artırma ve hedeflerimiz doğrultusunda azaltım çalışmalarımız devam edecektir.

TOPLAM SU ÇEKİMİ (m³)

2022

187.770

2023

185.874

2024*

725.724

*Gümüştaş Madencilik ve Doku Madencilik değerleri dahildir.

Gümüştaş ve Doku Madencilik şirketlerini hariç tuttuğumuzda, su verimliliği hedeflerimiz doğrultusunda ilerleme kaydettik. Bu kapsamda, mevcut operasyonlarımızda yürüttüğümüz

iyileştirme çalışmaları sayesinde 2024 yılında toplam su çekimimizde önceki yıla kıyasla azalış görülmektedir. Bu doğrultuda operasyonlarımızda suyu daha verimli kullanma çalışmaları geliştiriyoruz.

TOPLAM SU ÇEKİMİ (m³)**

2022

187.770

2023

185.874

2024*

184.374

**Gümüştaş Madencilik ve Doku Madencilik değerleri dahil değildir.

D Gayrimenkul, faaliyet gösterdiği ticari gayrimenkul alanlarında su tüketimini azaltmak ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla 2024 yılında su tasarrufu sağlayan armatür başlıklarının kullanımına geçmiştir. Kendi kaynaklarıyla hayata geçirilen bu uygulama ile su kullanımında %20-25 oranında tasarruf sağlanması hedeflenmiştir.



Atık Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde, çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla bütüncül bir atık yönetimi yaklaşımı izliyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca oluşan atıkların bertarafı ya da geri dönüşümüyle sınırlı kalmıyor; aynı zamanda ürün ve süreç tasarımı da geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı da içeren, atığın kaynağında azaltılmasını hedefleyen dögüsel bir yaklaşımı temel alıyor.

2035 yılına kadar sıfır atığa ulaşma ve Türkiye Cumhuriyeti Sıfır Atık Hareketi ile uyumlu olarak atıksız bir faaliyet hedefini tüm Grup genelinde uygulama hedefimiz doğrultusunda, atık oluşumunu en aza indirmeyi (reduce), kaynakları yeniden kullanarak ömürlerini uzatmayı (reuse), geri dönüştürülebilir malzemeleri dögüye yeniden kazandırmayı (recycle)

ve geri dönüştürilemeyen atıkları enerji ya da başka yollarla kazanmayı (recover) esas alan dögüsel ekonomi yaklaşımını hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için geri kazanım altyapımızı güçlendirmek, atık oluşumunu önleyici teknolojilere yatırım yapmak ve Grup genelinde dögüsel iş modellerini yaygınlaştırmak öncelikli alanlarımız arasında yer almaktadır.

Grup şirketlerimizde oluşan atığın nasıl yönetileceğinin yanı sıra, bu atığın oluşmadan önce nasıl azaltılabileceği de stratejik olarak ele alınmaktadır. Bu bağlamda, üretim süreçlerinde malzeme tercihi, proses tasarımı ve dögüsel ekonomi uygulamaları tüm sektörlerde yaygınlaştırılmaktadır.

Bu yaklaşım, operasyonlarımızın çevresel performansına da somut biçimde yansımaktadır.

2024 yılında toplam atık miktarımız 76.088 ton olarak gerçekleşmiştir. Bu miktarın 20.428 tonu (%26,9) tehlikeli atık, 55.660 tonu (%73,1) ise tehlikesiz atık olarak kaydedilmiştir.

Toplam atığın önemli bir bölümü, Madencilik sektöründeki yüksek üretim hacminden kaynaklanmaktadır. 2024 yılında portföyümüze dahil olan madencilik faaliyetleri sonucunda 13.789 ton atık üretilmiş olup, bu miktar Grup toplam atığının yaklaşık %18,1'ine karşılık gelmektedir.

Madencilik sektöründe atık oluşumunun doğası gereği yüksek olduğu bilinmekle birlikte, uyguladığımız ileri düzey atık yönetimi stratejileri ile çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefliyoruz. 2024 yılı itibarıyla geri kazanım oranımız %50,64 seviyesinde gerçekleşmiştir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen ulusal hedeflerle uyumlu şekilde, bu oranı 2035 yılına kadar %60'a çıkarmayı amaçlıyoruz.

Bu hedef doğrultusunda; üretim süreçlerinin yeniden tasarlanması, sektör bazlı hedeflerin oluşturulması ve tüm iş kollarımızda geri dönüşüm kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

ATIK YÖNETİMİ KAPSAMINDA İYİ UYGULAMALAR VE YENİLİKÇİ PROJELER

Ditaş, üretim süreçlerinde kullandığı malzemelerin yaklaşık %99'unu geri dönüştürülebilir içeriklerden seçmekte ve plastik ambalajlarının %100'ünü geri dönüştürerek dögüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.



Sesa Ambalaj, plastik hurdaları granül hale getirerek yeniden kullanıma kazandırmakta ve 2024 yılında aylık ortalama 63 ton plastiği üretimde yeniden kullanmaktadır.



Sorumlu Kaynak Kullanımı

Doğan Holding olarak geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanım oranını artırmak, ham madde tüketiminde döngüsellik ilkelerini benimsemek, atık oluşumunu kaynağında azaltmak ve doğal kaynakların verimli kullanımını desteklemek amacıyla Grup genelinde kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

SORUMLU KAYNAK KULLANIMI KAPSAMINDA İYİ UYGULAMALAR VE YENİLİKÇİ PROJELER

Ditaş, üretim operasyonlarında kullandığı malzemeler geri dönüştürülebilir nitelikte olan ve ham madde temininde geri dönüştürülmüş kaynaklara öncelik vermektedir.



Doğan Yatırım Bankası ofislerde sarfiyatı yüksek olan plastik, cam, pil ve kâğıt gibi malzemelerin kullanımına ilişkin azaltıcı önlemler almakta ve sarfiyatı en aza indirmeye odaklanmaktadır.



Sesa Ambalaj, ürettiği ürünlerde geri dönüştürülebilir ve kompostlaştırılabilir ham madde oranını artırmakta, geri dönüştürülen hurda miktarını yükseltmekte ve distilasyon makineleriyle geri kazanım oranlarını optimize etmektedir.



Madencilik şirketlerimiz, kaynak kullanımının doğrudan çevresel etkiler doğurabileceği bu sektörde, çevresel performansın artırılmasına ve dijital altyapı yoluyla izlenebilirliğin sağlanmasına odaklanmaktadır. **Gümüştaş ve Doku Maden**, proses kontrolünü ve kaynak verimliliğini destekleyen SCADA sistemlerinin kurulumu ve veri temelli analiz altyapılarının geliştirilmesi gibi uygulamalarla kaynakların daha etkin yönetilmesi yönelik çalışmalar yürütmektedir.



Mevcut veriler sınırlı olmakla birlikte, madencilik sektöründeki uygulamalarımızı sürdürülebilir madencilik ilkeleri doğrultusunda geliştiriyor, sorumlu kaynak kullanımı odağımızı daha da güçlendiriyoruz.



Biyoçeşitlilik

Küresel ölçekte biyoçeşitlilik kaybı, iklim kriziyle birlikte iş dünyasının karşı karşıya olduğu en kritik çevresel risklerden biri olarak öne çıkmaktadır.

Habitat tahribatı, toprak bozulması, su kaynaklarının azalması ve tür çeşitliliğinin kaybı gibi unsurlar; özellikle madencilik, enerji ve altyapı sektörlerinde doğrudan ve somut etkiler yaratmaktadır.

Bu durum, söz konusu sektörlerde faaliyet gösteren şirketler açısından daha güçlü, entegre ve proaktif bir çevresel yönetim yaklaşımını zorunlu hale getirmektedir.

Doğan Holding olarak, faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği ile içinde yer aldığımız ekosistemlerin sağlığı arasında güçlü bir bağ bulunduğunun bilincindeyiz. Bu anlayışlar, biyoçeşitlilik konusunu Grup genelinde öncelikli başlıklarımızdan biri olarak ele alıyoruz. Doğaya olan bağımlılıklarımızı ve faaliyetlerimizin yarattığı etkileri daha derinlemesine analiz ederek; kurum genelinde ortak bir yönetim anlayışı geliştirmeyi ve bu alanda somut adımlar atmaya hedefliyoruz.



BİYOÇEŞİTLİLİK KAPSAMINDA İYİ UYGULAMALAR VE YENİLİKÇİ PROJELER

Ege ve Akdeniz kıyısındaki konumuyla doğal yaşamla doğrudan etkileşim hâlinde olan **Milta Bodrum Marina**, Akdeniz foku gibi deniz memelilerinin yaşam alanlarını izlemekte ve bu alanların korunmasına yönelik uzman destekli çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca, atık su ve dolum faaliyetlerinin doğaya etkisini azaltmaya yönelik özel teknik çözümler uygulamaktadır.



Gümüştaş Madencilik, habitat ve toprak bütünlüğü üzerinde doğrudan etki potansiyeline sahip bir bağlı ortaklığımızdır. Şirket, çevresel izleme çalışmalarını TS EN ISO/IEC 17025 akreditasyonlu laboratuvarlar aracılığıyla yürütmekte ve toz, su ve atık yönetimi konularında düzenli analizlerle etkileri izlemektedir. Ayrıca, rehabilitasyon ve enerji verimliliği uygulamalarıyla doğa üzerindeki baskıyı azaltmayı hedeflemektedir.



Galata Wind, rüzgâr enerjisi santrallerinde doğal yaşamı desteklemek amacıyla kuş ve yarası yuvası koruma projeleri yürütmektedir. Yatırım öncesi yapılan Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleriyle habitat üzerindeki potansiyel etkiler analiz edilmekte ve buna göre koruma önlemleri alınmaktadır.



Ditaş, İç Anadolu'da doğal alanlarla etkileşim içinde faaliyet gösteren şirketimiz olarak, biyoçeşitlilik risklerini matris yöntemiyle değerlendirmektedir. Bu doğrultuda sahada ağaçlandırma ve doğal peyzaj çalışmalarıyla habitat değerini korumaktadır.



Topluma Yatırım



DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR

DAHA
İYİSİ
MÜMKÜN

Doğan Holding olarak yalnızca ekonomik başarıyı değil, toplumsal kalkınma ve insan odaklı gelişimi de temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Grup genelindeki tüm faaliyetlerde; çalışan refahı ve gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, adil ve şeffaf müşteri ilişkileri, sorumlu tedarik zinciri uygulamaları ve toplumsal fayda odaklı projeler ön planda tutulmaktadır. Tüm değer zincirinde pozitif sosyal etki yaratmayı hedefleyen bu yaklaşım; fırsat eşitliği, kadının güçlenmesi, kapsayıcılık ve hak temelli sorumluluk ilkeleriyle şekillendirilmekte, Grup genelinde ortak bir kurum kültürü haline getirilmesi amaçlanmaktadır. Bu yaklaşımla kurumsal politikalarımızı evrensel insan hakları ilkeleriyle uyumlu şekilde tanımlarken, çalışan deneyimini sürekli iyileştiren uygulamalar geliştirerek toplumsal değer yaratma kararlılığımızı pekiştiriyoruz. Güçlü insan kaynakları politikalarıyla desteklenen bu yapı, kapsayıcı işe alım süreçlerinden çalışan gelişim programlarına, sıfır toleransla yürütülen İSG yönetiminden yüksek müşteri memnuniyeti anlayışına kadar geniş bir etki alanı yaratmaktadır. Aynı zamanda, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları

ve sosyal sorumluluk projeleriyle de bu etki, toplumun daha geniş kesimlerine yayılmaktadır. Stratejimizi kapsayıcı bir toplum inşa etme hedefiyle yeniden şekillendirerek, toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önem doğrultusunda, daha adil bir çalışma hayatı için kapsamlı hedefler ortaya koyuyor ve bu hedefler doğrultusunda ilerlemeyi sürdürüyoruz.



Çalışan Refahı

Doğan Holding olarak kurumsal kültürümüzü şekillendiren temel unsurlardan biri; fırsat eşitliği ve çeşitliliğe verdiğimiz önemdir. Çalışan refahını yalnızca bir hak değil, aynı zamanda yüksek bağlılık, verimlilik ve kurumsal aidiyetin temel yapı taşı olarak görüyoruz. Tüm çalışanlarımıza; yaş, cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu, inanç ya da diğer kişisel özelliklerinden bağımsız olarak eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz. Hedefimiz, her bireyin potansiyelini en üst düzeyde ortaya koyabileceği, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmaktır. Bu doğrultuda, çalışan gelişimini sürekli destekleyen, insan odaklı bir kurum kültürünü kararlılıkla sürdürmeyi önceliğimiz olarak benimsiyoruz.

İşe alımdan terfi süreçlerine, çalışan gelişiminden takdir süreçlerine kadar tüm insan kaynakları süreçlerimizi liyakat, yetkinlik, fırsat eşitliği ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde yönetiyoruz. Özellikle kadın liderliği desteklemek, kapsayıcı dil ve uygulamalarla organizasyonel çeşitliliği artırmak ve herkes için eşit gelişim fırsatları sunmak, bu politikanın yapı taşları arasında yer almaktadır.

Politikamız; İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP) ile Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) gibi uluslararası standartlar doğrultusunda hazırlanmıştır ve tüm Grup şirketlerimizde geçerlidir.

Çalışanlarımıza güvenli, adil, kapsayıcı ve gelişimlerini destekleyici bir ortam sunma taahhüdümüzü, kapsamlı Doğan Grubu İnsan Hakları Politikamızla somutlaştırıyoruz. Politika; İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) temel ilkelerinin rehberliği esas alınarak hazırlanmış ve tüm Grup şirketlerimizde hayata geçirilmiştir.



**Doğan Grubu İnsan Hakları
Politikası**

Politikamız bağlamında benimsediğimiz ilkeler şunlardır:

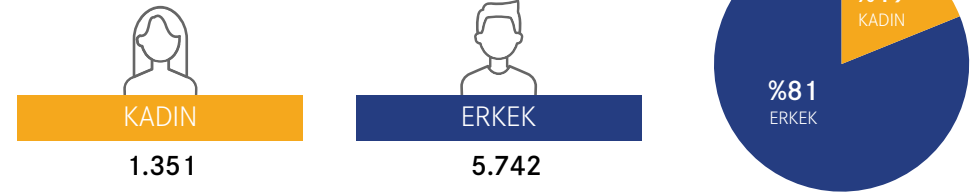
- Irk, etnik köken, sosyal köken, din, cinsiyet, yaş, renk, engellilik, siyasi görüşe dayalı ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz.
- Fırsat eşitliğini taahhüt eder ve işe alım, ücretlendirme, çalışan gelişimi ve terfi kararlarında çalışanın performansını, potansiyelini ve deneyimini esas alırız.
- İş gücünde çeşitliliği, farklı geçmiş ve deneyimlerden beslenmeyi hedefleriz.
- Ağır ve tehlikeli işlerde 18 yaşın altındaki kişilerin istihdamını yasaklarız.
- Zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmaya müsamaha göstermeyiz ve iş ortaklarımızdan aynı hassasiyeti bekleriz.
- Şiddetin, tacizin, tehdidin olmadığı, güvenli bir çalışma iklimi sağlamayı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın misilleme veya tehdit korkusu taşımadan bir sendikaya katılma veya katılmama hakkına saygı duyarız.
- Sağlıklı ve güvenli bir iş yeri ortamı sağlamak ve sürdürmek için çalışırız.
- Çalışanlarımızın yasal izin sürelerini kullanmalarını, iş ve yaşam dengelerini kurmalarını önemseriz.

Doğan Holding olarak, sadece kendi çalışanlarımız için kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmakla kalmıyor, aynı zamanda tüm iş ortaklarımızı ve paydaşlarımızı da bu konuda duyarlı ve katılımcı olmaya teşvik ediyoruz. 2024 yılı itibarıyla, raporlama kapsamında dahil edilen şirketlerde görev yapan toplam çalışan sayısı 7.093'tür. Bu çalışanların %19'unu kadınlar, %81'ini ise erkekler oluşturmaktadır. Kadın çalışan oranımızı artırmaya yönelik politikaları hayata geçiriyor ve bu politikaları tüm Doğan Grubu şirketlerinde kararlılıkla uyguluyoruz.

Çalışanlarımızın yaş dağılımına baktığımızda, %35'inin 35 yaş altı, %58'inin 35-50 yaş aralığında, %7'sinin ise 50 yaş üstünde olduğu görülmektedir. Bu çok kuşaklı yapı, deneyim ile dinamizmi bir araya getiren kapsayıcı insan kaynağı anlayışımızın bir yansımasıdır.

Ayrıca, çalışanlarımızın %42'si beyaz yaka, %58'i ise mavi yaka personelden oluşmaktadır.

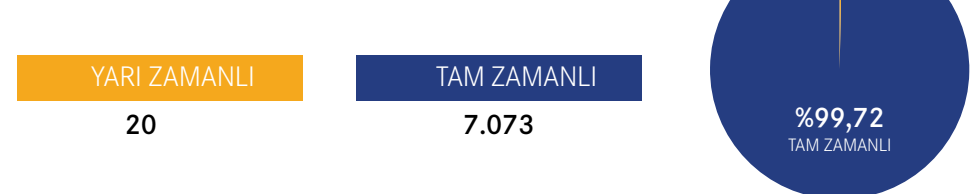
CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLAR



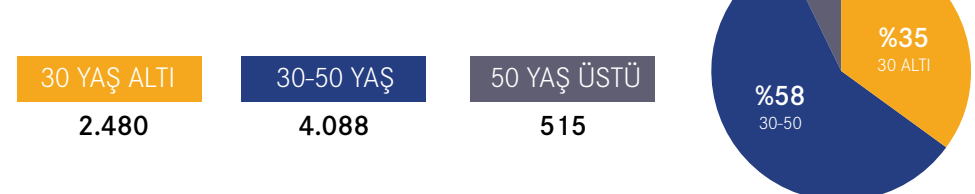
KATEGORİLERE GÖRE ÇALIŞANLAR



İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞANLAR



YAŞ KIRILIMLARINA GÖRE ÇALIŞANLAR



Kadın istihdamını artırmaya ve özellikle üst yönetim kademelerinde temsil oranını yükseltmeye yönelik somut hedefler belirliyor ve hedeflerimize ulaşmak adına faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Yönetim Kurulundaki kadın oranını 2025 yılına kadar %30 seviyesine çıkarma hedefimiz doğrultusunda, taahhüt ettiğimiz bu amaca ulaşmak için kararlılıkla ve sistematik adımlarla çalışmaya devam ediyoruz.

Doğan Holding olarak, fırsat eşitliği için geliştirdiğimiz ve Grup şirketlerimizin de benimsediği İnsan Hakları Politikamız çerçevesinde, tüm insan kaynakları ve iş süreçlerimizi çeşitlilik ve kapsayıcılık perspektifiyle yönetiyoruz. Kapsayıcı bir iş yeri kültürü oluşturmak amacıyla engelli bireylerin istihdamı, kuşaklar arası bilgi paylaşımını teşvik eden öğrenme ortamları ve kültürel çeşitliliği destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz. İşe alım

ve terfi süreçlerimizde ön yargısız, yetkinlik bazlı değerlendirme sistemleri kullanarak ayrımcılığa karşı kararlı bir duruş sergiliyoruz. İnsan Hakları Politikamız kapsamında yürüttüğümüz değerlendirme ve izleme çalışmaları sonucunda, 2024 yılında Doğan Holding ve Grup şirketlerinde herhangi bir ayrımcılık veya taciz vakasına rastlanmamıştır.

Doğan Keşfet staj programını tanıtmak üzere en az 15 farklı kampüste etkinlik gerçekleştirme ve Doğan Holding bünyesinde 35 stajyer istihdam etme hedefleri belirlenmiş olup, bu hedefler doğrultusunda 2024 yılı içerisinde 21 adet kampüste etkinlik düzenlenmiştir ve 35 stajyer istihdam edilmiştir. İlgili hedefler insan kaynakları birimimizin her yıl periyodik olarak gerçekleştirdiği hedef belirleme çalışması doğrultusunda belirlenmiş olup yıllık olarak güncellenmektedir.

Grubumuzda çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (ÇEK) kültürünü güçlendirmeye yönelik örnek uygulamalardan biri, Galata Wind tarafından hayata geçirildi. Türkiye’de ÇEK odağında gerçekleştirilen ilk çalışan anketlerinden biri olma niteliği taşıyan bu çalışma, çalışanlarda farkındalık yaratmak ve şirket genelinde kapsayıcı kültürün benimsenmesini sağlamak amacıyla tasarlandı. **Galata Wind** üst yönetimi ve gönüllü çalışanlarının ortaklığıyla, özel bir bütçe ayrılmadan tamamen çalışan inisiyatifiyle yürütülen anket çalışmasına katılım oranı %92, memnuniyet skoru ise %95 olmuştur. Bu başarılı sonuçlar, çalışanların çeşitliliğe, adil işleyişe ve kapsayıcılığa duyduğu güven ve bağlılığı ortaya koymaktadır. Anketin iki yılda bir tekrarlanması planlanmaktadır. Galata Wind’in bu öncü yaklaşımı, Holding olarak kapsayıcı bir iş kültürü oluşturma kararlılığımızı somut biçimde yansıtmaktadır.



YAN HAKLAR VE DESTEKLEYİCİ UYGULAMALAR

İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda, çalışan refahını önceliklendiren yan haklar sistemimizi sürekli geliştiriyoruz. Sağlık, sosyal yaşam, finansal destek ve esnek çalışma uygulamalarını kapsayan bu sistem ile çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerini güçlendirmeyi ve genel yaşam kalitelerini artırmayı hedefliyoruz.

Tüm çalışanlarımıza özel sağlık sigortası, hayat sigortası ve yılda bir kez check-up imkânı sunuyoruz. Grup şirketlerimizde, HPV aşısı desteği gibi koruyucu sağlık hizmetlerinin yanı sıra, fiziksel ve mental sağlığı desteklemek amacıyla spor salonu üyelikleri de sağlanmaktadır.

Çalışma modellerinde esnekliği destekliyoruz. Hibrit ve uzaktan çalışma modellerinin yanı sıra esnek saatli çalışma seçenekleri sunarak, farklı yaşam tarzlarına ve ihtiyaçlara uyum sağlamayı amaçlıyoruz. Bazı Grup şirketlerimizde doğum günü izni gibi çalışan önceliklerini gözetken özel uygulamalar da bulunmaktadır.

Sosyal yardımlarımız, mavi ve beyaz yaka çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre çeşitlenmektedir. Tüm çalışanlarımıza; yemek ve yol yardımı, bayram yardımı, özel gün hediyeleri ile evlilik, doğum gibi kişisel durumlarda sosyal destekler sağlanmaktadır. Mavi yakalı çalışanlarımız için ise ayrıca; yakacak yardımı, çocuk eğitim desteği, askerlik ve vefat durumlarına yönelik nakdi yardımlar gibi sosyal koruma uygulamaları sunulmaktadır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Doğan Holding olarak çalışan deneyimini düzenli olarak ölçüyor ve elde ettiğimiz veriler doğrultusunda iyileştirici aksiyonlar alıyoruz. 2017 yılında başlattığımız uzun soluklu Değer Odaklı Kültür Değişim Projesi “**Biz Değerlerimizle Büyüyoruz**”, çalışanlarımızın katılımı ve desteğiyle başarılı bir şekilde devam etmektedir. Proje, Barrett Values Centre’ın “Değerler Odaklı Kültürel Dönüşüm” modeli doğrultusunda, Grup genelinde ortak bir değer kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

Barrett metodolojisiyle gerçekleştirdiğimiz ölçümler, 2017 baz yılına kıyasla kurum kültürü skorlarımızda anlamlı gelişmeler kaydedildiğini ortaya koymaktadır. Kültür skorlarımız yıllar içinde istikrarlı bir artış göstermektedir.

Değer uyumu, liderlik etkinliği ve çalışan bağlılığını ölçen veri analitiği temelli entropi skoru da üçer yıllık periyotlarla hesaplanmakta olup, bir sonraki ölçüm 2025 yılında gerçekleştirilecektir. Elde edilen sonuçlar, önümüzdeki yıl yayımlanacak raporumuzda kamuoyuyla paylaşılacaktır.

2024 yılında gerçekleştirilen anket çalışmalarına, Doğan Grubu şirketlerinden yüksek düzeyde katılım sağlanmıştır. Anket sonuçlarına göre, Holding genelinde çalışan memnuniyet skorumuz 72 olarak ölçülmüştür.

Çalışan bağlılığı skorlarımız hem sektörel hem de konsolide düzeyde istikrarlı şekilde sektör ortalamalarının üzerinde yer almıştır.

Elde edilen veriler doğrultusunda, her yıl Holding ve Grup şirketleri düzeyinde aksiyon planları oluşturulmakta; bu planların uygulanması ve takibi titizlikle sürdürülmektedir. Bu süreç, çalışan bağlılığını ve refahını artırmaya yönelik sürekli iyileştirme yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

Doğan Holding olarak, çalışanlarımızın geri bildirimlerini önemsiyor; bu doğrultuda gelişim alanlarımızı belirleyerek, sürdürülebilir ve etkili aksiyonlar hayata geçiriyoruz.

Çalışan Gelişimi

İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda, işe alım ve terfi süreçlerinde ayrımcılığı önleyerek, tüm adaylara eşit fırsat sunarak, yalnızca işe uygunluğu esas almayı temel ilke olarak benimsiyoruz. Doğan Holding olarak, çalışanlarımıza adil fırsatlar sunmak ve yeteneklerini korumak, en önemli sorumluluklarımız arasında yer almaktadır. Yetenek yönetimi yaklaşımımız; çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkarmayı, geliştirmeyi ve uygun alanlarda değerlendirerek kurumsal hedeflerimizle uyumlu bir şekilde ilerlemelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, performans takibi, gelişim odaklı geri bildirim, bireysel kariyer planlaması ve sürekli öğrenme fırsatlarıyla çalışanlarımızın gelişimini destekliyor, onların yeteneklerini

ortaya koyabilecekleri kapsayıcı ve ilham verici bir çalışma ortamı sunmaya özen gösteriyoruz. Bu dinamik yapı sayesinde hem bireysel başarıları hem de kurumumuzun ortak hedeflerini ileriye taşımayı amaçlıyoruz.

Çalışan gelişiminin her düzeyde eğitimle mümkün olduğunun bilincindeyiz. Grup genelinde; nitelikli, sürdürülebilir ve profesyonel insan kaynağı amacıyla çeşitli eğitim programları hayata geçiriyoruz. Bu programlar, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmek, potansiyellerini ortaya çıkarmak ve kariyer gelişimlerini sistemli biçimde desteklemek üzere tasarlanıyor.

Eğitim içeriklerimiz; kişisel gelişim, teknik bilgi, yönetim becerileri, hukuk, dijital pazarlama, sosyal medya ve yabancı dil gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Grup şirketlerimize özel olarak tasarlanan eğitim programları ise genel eğitim portföyümüzü zenginleştirerek, çalışanlarımıza daha hedefli ve etkili öğrenme fırsatları sunmamıza olanak tanımaktadır.

Ayrıca sunduğumuz sosyal temalı eğitimlerle, çalışanlarımızın iş yaşamında karşılaştığı zorluklarla başa çıkma becerilerini desteklemeyi hedefliyoruz. Özellikle kişisel gelişim ve iş-özel yaşam dengesi odaklı eğitim programlarımız, çalışanlarımız tarafından büyük ilgi görmekte ve iş yerinde daha huzurlu, dengeli bir çalışma ortamı oluşmasına katkı sağlamaktadır.



Oryantasyon Süreçleri

Grubumuza yeni katılan çalışanlarımıza özel olarak oryantasyon eğitimleri veriyoruz. İşe yeni başlayan çalışanlarımıza, işe başladıkları ilk bir ay boyunca destek vermek üzere, bir oryantasyon arkadaşı ataması yapıyoruz. Oryantasyon arkadaşı, işe başlayacak kişinin yöneticisi ve insan kaynaklarıyla birlikte seçiliyor ve işe yeni başlayan çalışanın ofise ilk giriş yaptığı andan itibaren fiziki alanların tanıtımı, ekip oryantasyonu, yapılan işe ilişkin detaylar, kullanılan sistem ve süreçler gibi aşamalarda destek sağlıyor. İşe yeni başlayan çalışanlara herhangi bir ihtiyaçları olması halinde izlemeleri gereken yol hakkında bilgi aktarılırken, adaptasyon sürecinin de en rahat şekilde tamamlanmasına yardımcı olunuyor.

Liderlik Programları

Doğan Holding ve Grup şirketlerinde uygulanan yetenek yönetimi sürecinde belirli seviyelerdeki çalışanlarımıza bazı özel üniversitelerle yapmış olduğumuz anlaşmalar aracılığıyla Liderlik Okulu, Business Management Institute (BMI) Yöneticilik Okulu ve Mini MBA Programı, Kadın Lider Gelişim Programı gibi gelişim programları sunuyoruz. Liderlik Okulu Programı, özellikle üst düzey yöneticilerin ihtiyaçlarına özel eğitimler barındırmaktadır. BMI Yöneticilik Programı kapsamında, müdür seviyesindeki çalışanların, ekip, iş yönetimi, proje yönetimi ve bireysel farkındalık konularındaki gelişim alanlarına uygun eğitimler yer almaktadır. Mini MBA Programı, genç yeteneklerimizi yöneticiliğe ve iş hayatına hazırlayan; bakış açılarını genişletmelerine ve vizyonlarını geliştirmelerine katkı sağlayan kapsamlı bir eğitim sürecidir. Kadın Lider Gelişim Programı ise, orta kademe kadın yöneticilerimizin kariyer yolculuklarını desteklemeyi ve liderlik yetkinliklerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Kurum İçi Tersine Mentorluk Programı

Kurum İçi Tersine Mentorluk Programı ile genç yeteneklerimizi mentor olarak yetiştiriyor ve üst düzey yöneticilerimizin gelişim programlarına bu mentorlar aracılığıyla katkı sağlıyoruz. 2024 yılında da programa yeni mentorlar dahil edilmiş olup, yetenek yönetimi kapsamında değerlendirilen üst düzey yöneticilere mentorluk desteği sunulmuştur.

2020 yılında hayata geçirdiğimiz “Kurum İçi Koçluk Programı” kapsamında, yetişmiş iç koçlarımız aracılığıyla çalışanlarımıza koçluk desteği sunuyoruz. 2024 yılında ise programa yeni iç koçlar, tersine mentorlar ve mentorlar dahil edilerek, çalışanlarımızın birbirlerine koçluk ve mentorluk yapmaları yönünde desteğimizi sürdürdük.

Bu kapsamda, yetiştirilen iç koçlar sayesinde çalışanlarımız; Excel, finans, sunum teknikleri, geri bildirim verme ve alma gibi pek çok farklı alanda kendilerini geliştirme fırsatı bulmaktadır. Böylece kurum içinde bilgi paylaşımını teşvik ederek, birlikte öğrenme kültürümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz.

Tüm çalışanlarımızın erişimine açık olan ve içerisinde birden çok kategoride

eğitim içeriği barındıran **Gelişimle Doğan** e-öğrenme platformu aracılığıyla, dört aylık periyotlarda bir eğitim kataloğu hazırlıyor ve yayınlıyoruz. Bu katalogları çalışanlarımızın katılımına sunuyor ve kendi kendine öğrenmelerini de teşvik ediyoruz. Doğan Grubu şirketlerinin farklı sektörlerde faaliyet göstermesi nedeniyle, her şirketin kendi faaliyet alanına özgü olarak geliştirilen sektör bazlı eğitim programları da bulunmaktadır. Sektör uzmanlığını güçlendirmeyi amaçlayan bu eğitimlerin tamamlanması zorunlu olup, ilgili alanlardaki yetkinliklerin sistemli biçimde geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2024 yılı itibarıyla, Doğan Holding ve Grup şirketleri genelinde çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim süresi ve toplam verilen eğitim saatleri yandaki gibidir.

ŞİRKET	TOPLAM EĞİTİM SAATİ	ÇALIŞAN BAŞINA YILLIK ORTALAMA EĞİTİM SAATİ
D Gayrimenkul	675	12
Ditaş	11.344	22,33
Doğan Holding	1.272	8
Doğan Trend Otomotiv	2.456	6,53
Doğan Yatırım Bankası	194,5	2,66
Doğan Yayıncılık	720	8,28
Doku Maden	1.760	16
Doruk Faktoring	750	11,54
Galata Wind	5.765	84,78
Gümüştaş Maden	9.368	25,05
Hepiyi Sigorta	1.133	5,25
Hepsiemlak	1.024	4,61
Karel	112.337	27,78
Kelkit Doğan Besi	0	0
Milta Bodrum Marina	385	5,07
Sesa Ambalaj	2.793	4,48
Total	151.976	21,40



PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE KARIYER PLANLAMASI

Grup genelinde sorumluluk alanlarımızı daha etkin yönetebilmek adına, genel müdürlerimize şirket düzeyinde; yöneticilerimize ise kendi ekiplerine yönelik yetenek yönetimi temelli hedefler tanımlıyoruz.

Çalışanlarımızın performans ve potansiyel düzeylerine göre sınıflandırdığımız 9 Kutu Matrisi yöntemi temel alınarak kritik gruplar belirlenmektedir. Özellikle yüksek potansiyele sahip orta ve üst düzey yöneticilerin, Holding tarafından düzenlenen liderlik ve gelişim programlarına katılımı sağlanmakta ve süreçler yakından takip edilmektedir.

Aynı zamanda, Genç Yetenek Programı ve yetenek havuzumuzdaki çalışanların elde tutulması önceliklendiriliyor; istenmeyen çalışan devir oranı (turnover) dikkatle izlenmektedir. Yetenek kaybı yaşanması halinde, yıl içinde yeni genç yeteneklerin kazandırılması hedeflenmektedir.

Bununla birlikte, yetkinlik gelişimi, kadın-erkek çalışan sayısı dengesi, koçluk ve mentorluk uygulamalarının yaygınlaştırılması da yönetsel performansının bir parçası olarak düzenli olarak takip edilmektedir.

Çalışan hedeflerinin belirlenmesi ve takibi sürecinde, performans yönetimini sistematik ve kurumsal gelişimle entegre bir yapı olarak ele alıyoruz. Hayata geçirdiğimiz **Performans ve Gelişim Uygulaması**, çalışanlarımızın bireysel katkılarını stratejik hedeflerle uyumlu hale getirirken, performanslarını düzenli olarak izlememizi, değerlendirmemizi ve gelişimlerini bütüncül bir yaklaşımla desteklememizi sağlamaktadır.

Bu yapı, bireysel performansın kurumsal hedeflerle hizalanmasını mümkün kılarken; çalışan gelişiminin sürdürülebilirliğini de güvence altına almaktadır.

Uygulama;

- Hedef belirleme,
- Geri bildirim sağlama,
- Hedef gerçekleştirmelerini değerlendirme
- Gelişim alanlarını planlama

gibi temel süreçleri kapsamaktadır.

Tüm bu adımlar, şirket genelindeki stratejik önceliklerle uyumlu biçimde kurgulanmakta ve uygulamaya alınmaktadır.

Bu sistem sayesinde organizasyon genelinde ortak bir hedef kültürü oluşturmayı; çalışanlarımızın performanslarının, kurumsal hedeflere

katkı sağlayacak şekilde gelişmesini sağlamayı amaçlıyoruz. Performansı yalnızca ölçmekle yetinmiyor, aynı zamanda gelişim odaklı ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bir yaklaşımla yönetiyoruz. Performans değerlendirme süreçlerinden elde ettiğimiz verileri, çalışanlarımızın uzun vadeli kariyer gelişimlerini planlamakta etkin biçimde kullanıyoruz. Kariyer planlamasını; kademelendirme sistemi, yetenek yönetimi, performans çıktıları ve gelişim planlaması olmak üzere birbiriyle bütünleşmiş dört ana süreç üzerinden uyguluyoruz.

Yıl boyunca yürüttüğümüz performans yönetimi süreciyle, tüm çalışanlarımız için iş hedefleri ve gelişim planları belirliyor, bu hedeflerin takibini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bu süreçlerden elde ettiğimiz verilerle gelişim planları oluşturuyor ve yetenek yönetimi süreçlerimize de veri sağlıyoruz. Tüm Grup şirketlerimizi kapsayan Yetenek Yönetimi Sistemimiz kapsamında, çalışanlarımızın performans ve potansiyellerini sistematik olarak değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeler doğrultusunda, 9 Kutu (9 Box) metodolojisini kullanarak yetenekleri ve kritik rolleri belirliyor, yedekleme planlarımızı oluşturuyoruz. Böylece, stratejik hedeflerimizle uyumlu ve Doğan Şirketler Grubu genelinde üst yönetim tarafından da yakından takip edilen bir yetenek havuzu oluşturarak

geleceğe güçlü bir şekilde hazırlanıyoruz. Grup genelinde kritik roller tanımlanmış, yedekleme haritaları oluşturulmuştur. Terfi, atama ve şirketler arası transfer süreçlerini aktif bir şekilde yöneterek, çalışanlarımıza kariyerlerinde yeni fırsatlar sunmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu sayede hem bireysel gelişimi destekliyor hem de grubumuzun sürdürülebilir liderlik yapısını güçlendiriyoruz.

“İçimizden Doğan” platformumuz aracılığıyla, yeni pozisyonlarda önceliği her zaman iç kaynaklarımıza veriyoruz. Bu yaklaşım, kurumsal bağlılığı artırırken iç yeteneklerin gelişimini de desteklemektedir.

Kariyer planlama süreçlerimiz, ücretlendirme politikamızla uyumlu kademelendirme yapısı üzerinden yürütülmektedir. Her rol için gerekli teknik yetkinlikler, görev süresi ve terfi kriterleri İnsan Kaynakları tarafından tanımlanmıştır. Müdür ve üzeri pozisyonlar için bağımsız değerlendirme merkezi uygulamalarıyla objektif ve çok boyutlu terfi süreçleri yürütülmektedir. Terfi komitemiz; teknik yetkinlik, performans ve davranış kriterlerini dikkate alarak kararlarını bütünsel bir yaklaşımla almaktadır.

Bu sistemle, çalışanlarımızın gelişimini sürdürülebilir kılmayı ve uzun vadeli kariyer fırsatları sunmayı hedefliyoruz.

Geri Bildirim Sistemi

Doğan Holding ve Grup şirketlerinde aktif olarak kullanılan **Performans Yönetim Sistemi**, çalışan ve yöneticilerin gelişimini destekleyen yapıcı geri bildirim kültürüne dayanmaktadır.

Sistemin bir parçası olarak uygulanan 180 derece performans değerlendirme modeli, çalışanların yöneticileri ve ekip arkadaşlarıyla karşılıklı olarak anlık ve yapıcı geri bildirim paylaşmasına olanak tanımaktadır. Üst kademe yöneticilerimiz için ise Grup genelinde uygulanan 360 derece geri bildirim sistemi ile farklı birimlerden çok yönlü değerlendirmeler alınarak gelişim alanları daha kapsamlı şekilde belirlenmektedir.

Elde edilen geri bildirimler, bireysel gelişim planlarının oluşturulmasında doğrudan kullanılmakta; ayrıca her yıl yürütülen çalışan anketleriyle sistemin etkinliği değerlendirilerek gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini öncelikli sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız bağlamında yönettiğimiz iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında sıfır kaza hedefiyle, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla sistemli ve önleyici bir yaklaşım izliyoruz.

İSG süreçlerimizi İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda yönetiyoruz. Grup şirketlerimizdeki iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve diğer sağlık personelinden oluşan İSG ekiplerimiz, ulusal mevzuatı, ilgili standartları ve uluslararası en iyi uygulamaları yakından takip ederek gerekli iyileştirmeleri hızla hayata geçirmektedir. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumaya yönelik yaklaşımımızı sadece bir zorunluluk değil, sürdürülebilir iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. “Önce insan” ilkesinden hareketle, İSG alanındaki tüm uygulamalarımızı sürekli iyileştirme prensibiyle geliştiriyoruz.

Doğan Grubu olarak, özellikle iş sağlığı ve güvenliği açısından kritik öneme sahip üretim tesislerimiz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. İSG kurullarımız düzenli olarak toplanarak uygulamalardaki gelişmeleri, riskleri ve alınması gereken önlemleri değerlendirirken, 2024 yılında Holding merkezimizde üç ayda bir yapılan İSG kurul toplantılarında alınan iyileştirme kararlarını uygulamaya koyduk.

Çalışan güvenliğini sağlamak amacıyla, “ramak kala” bildirimleri ve yüz yüze geri bildirimlerle proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışanlardan gelen bildirimler düzenli olarak toplanmakta, riskler haritalandırılmakta ve gerekli aksiyonlar hızla hayata geçirilmektedir. İSG uygulamalarımız, yalnızca Grup çalışanlarımızı değil, taşeron iş gücümüzü de kapsamaktadır.

2024 yılında Grup genelinde toplam 141 iş kazası yaşanmış, buna göre kaza sıklık oranı 13,2 olarak gerçekleşmiştir. Taşeronlarda ise 22 iş kazası yaşanmış ve kaza sıklık oranı 10,33 olarak hesaplanmıştır. 2024 yılında Grup şirketlerinde ve taşeron çalışanlarda ölümlü iş kazası yaşanmamıştır.

Yasal gereklilikler doğrultusunda düzenli olarak İSG eğitimleri veriyor, çalışanlarımızın farkındalığını artırarak riskleri en aza indirmeyi hedefliyoruz. 2024 yılında çalışanlarımıza 53.060,5 saat, taşeron çalışanlarımıza ise 118.883 saat eğitim verilmiştir.

Eğitimler hem yasal gerekliliklere uyumu hem de güvenli çalışma alışkanlıklarının gelişmesini sağlamaktadır.

İSG performansımızı yalnızca yasal zorunluluklarla sınırlı tutmuyor; çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal refahını destekleyen uygulamalarla güçlendiriyoruz. Sağlık etkinlikleri, bilgilendirme çalışmaları, seminerler ve profesyonel destek imkânlarıyla çalışan refahını artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca iş yeri hekimimizin koordinasyonunda sağlık gözetimi ve yönlendirme hizmetleri sunuyor, ergonomik ve fiziksel riskleri de kapsayan risk değerlendirmelerimizi belirlenmiş prosedürler çerçevesinde yürütüyoruz. Özellikle ergonomik koşulların iyileştirilmesi, acil durum hazırlığı ve ekranlı araçlarla çalışma güvenliği yer almaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği
Politikamız

Müşteri Bağlılığı

Müşteri ilişkilerimizi şeffaflık, erişilebilirlik, çözüm odaklılık ve veri gizliliği ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. 2024 yılı boyunca müşteri odaklı yaklaşımımızı güçlendiren uygulamaları Grup şirketlerimizle birlikte hayata geçirerek sürdürülebilir ilişkiler kurmaya ve bağlılığı artırmaya odaklandık.

Bu dönemde toplam 4.094.204 müşterimize hizmet sunduk. Portföyümüzün %99,56'sı bireysel (B2C), %0,44'ü ise kurumsal (B2B) müşterilerden oluşmaktadır. Geniş ve çeşitli müşteri kitlesiyle temas eden şirketlerimiz aracılığıyla farklı ihtiyaçlara özel çözümler geliştiriyor, her temas noktasında tutarlı, güven veren ve kişiselleştirilmiş bir deneyim sunuyoruz.

Müşteri geri bildirimlerini memnuniyet anketleri ve şikâyet yönetim sistemleriyle düzenli olarak takip ediyoruz. 2024'te toplam 5.219 şikâyetin 5.213'ü başarıyla çözümlenmiştir. Neredeyse %100 olan çözüm oranı, müşteri taleplerine verdiğimiz önemin somut bir göstergesidir. Müşteri şikâyetlerini yalnızca sorun bildirimi değil, hizmet kalitemizi geliştirmek için bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Grup genelinde müşteri memnuniyetine yönelik sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz.

Grup şirketlerimizin büyük çoğunluğunda müşteri odaklı uygulamalar hayata geçiriyor, memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla düzenli anketler ve analizler gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında müşteri memnuniyeti anketlerine toplam 22.592 müşteri katıldı. Galata Wind (%100), Milta Bodrum Marina (%97), Sesa Ambalaj (%93,5), Hepsievlak (%98), Doğan Trend Otomotiv (%90) yüksek skorlarla öne çıkarken, geniş müşteri kitlesine hizmet veren şirketlerimiz güçlü bir memnuniyet oranı yakaladı. Bu skorlar, hedeflerimizle büyük ölçüde örtüşmekte ve müşteri deneyimi konusundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Şirketlerimiz, sektörel ihtiyaçlara özel sistemler geliştirirken başarılı uygulamaları Grup genelinde paylaşarak ortak öğrenme kültürünü desteklemektedir.

Düşük şikâyet oranlarıyla birlikte yüksek memnuniyet skorları, etkili müşteri ilişkilerinin mikro ölçekte de mümkün olduğunu ortaya koymaktadır. Dijitalleşme yatırımlarımız sayesinde daha erişilebilir, hızlı ve kullanıcı dostu çözümler sunuyor; müşteri beklentilerini proaktif biçimde karşılayarak güvene dayalı, sürdürülebilir ilişkiler kuruyoruz.

2024 yılında müşteri şikâyeti
çözüm oranı

%100



Tedarik Zinciri Yönetimi

Topluma yatırım vizyonumuz doğrultusunda, tedarik zincirini yalnızca bir satın alma süreci olarak değil, çevresel, sosyal ve etik standartların yaygınlaştırıldığı bir etki alanı olarak görüyoruz. Bu yaklaşımı şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Tedarik süreçlerimiz, Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamız doğrultusunda; etik ilke ve davranış kuralları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasıyla entegre bir şekilde yürütülmektedir.

Grup şirketlerimiz, tedarik zincirinde izlenebilirliği artırmak ve sürdürülebilirlik kriterlerini güçlendirmek için tedarikçileriyle iş birliği içinde çeşitli değerlendirme süreçleri yürütmektedir. Tedarikçilerimizden; yasal düzenlemelere uyum, çevresel yükümlülükleri yerine getirme, insan haklarına saygı ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarına bağlılık beklenmektedir.

Ayrıca çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı **sıfır tolerans politikası** uygulanmakta ve tüm tedarikçilerimizin de bu yaklaşımı benimsemeleri talep edilmektedir. Bu ilkeler doğrultusunda, tedarikçi seçiminde mali performans ve teknik yeterliliğin yanı sıra sosyal ve çevresel kriterler de değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik odaklı denetimlerle tedarik zincirinin her aşamasında standartlarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Doğan Grubu'nun, 2023 yılında çevresel ve sosyal denetimden geçen tedarikçi sayısı 135'tir. Tedarikçi denetimlerine tabi tutulan stratejik tedarikçi oranını artırma hedefi doğrultusunda 2024 yılında denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı 211'e ulaşmıştır. Bu, yıllık %56,3'lük bir artışı ve tedarik zinciri sürdürülebilirliğinde kaydedilen ilerlemeyi göstermektedir. Grup, tedarikçilerinin kapasitesini artırmak için anketler, bilgilendirme toplantıları ve eğitimler de düzenlemektedir.



Tedarik Zinciri Yönetimi
Politikamız



Doğan Grubu'nun kapsayıcı ve eşitlikçi iş modeli, yalnızca ekonomik değil, toplumsal etki yaratan bir değer zinciri inşa etmemiz konusunda da fayda sağlamaktadır. Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda geliştirilen uygulamalar, tedarikçilerde farkındalık yaratmakta, sosyal-çevresel kriterlerin kalıcı standartlar haline gelmesine katkı sunmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Doğan Holding, Grup şirketlerimiz ve Aydın Doğan Vakfı, topluma uzun vadeli değer yaratma vizyonu doğrultusunda sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte; bu projelerin sürekliliği ve etkinliğini sağlamak amacıyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Toplumsal katkı çalışmalarımız, eğitimden toplumsal cinsiyet eşitliğine, çevreden sanata, afet desteğinden yerel kalkınmaya kadar geniş bir alanda devam etmektedir.

2024 yılında toplumsal yatırımlarımıza ayrılan kaynak yaklaşık 200 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Her yıl bu miktarı artırarak, toplumun öncelikli ihtiyaç alanlarında sürdürülebilir ve ölçülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.



DOĞAN HOLDİNG

Anadolu Ödülleri

Doğan Holding olarak, kültürel çeşitliliğin korunması ve Anadolu'nun ortak kimliğini oluşturan değerlerin görünür kılması amacıyla 2020 yılından bu yana her yıl Anadolu Ödülleri'ne destek veriyoruz. Baksı Kültür Sanat Vakfı tarafından hayata geçirilen bu ödül programının sponsorluğunu üstlenerek, Anadolu'nun kültürel üretim gücüne ve gelişimine katkı sunmayı sürdürüyoruz. Ülkemizin kültürel yaşamına yön veren kişi ve kurumları onurlandırmayı hedefleyen program sayesinde Anadolu'nun kültürel birikiminin yeni kuşaklara aktarılmasına ve bu birikimin toplumun kültür ortamında yaşatılmasına katkı sağlıyoruz.

Kelkit Girişimi

Doğan Holding olarak, Kelkit'in ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine büyük önem veriyoruz. Çiftçilerin katma değeri yüksek bir ürün yetiştirerek hem kendileri hem de Kelkit'in ekonomisi için fayda yaratması amacıyla kurulan Kelkit Doğan Besi İşletmeleri'nin sahip olduğu besi hayvanlarının yem ihtiyacı, Kelkitli çiftçilerle yürütülen projeye karşılanıyor. Çiftçilere istenilen özelliklere uygun üretim yapmaları koşuluyla yaklaşık bir milyon metrekare ektiren Kelkit Besi, bu tarlalardan elde edilen 4 bin ton ürünün tamamını alma garantisi veriyor. Kelkit Besi ayrıca, besicilik alanında büyük önem taşıyan kaliteli ve uygun yem konusunda bölgede eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapıyor.

Antakya Medeniyetler Korosu'na Anlamlı Destek



Ortak Değerler Hareketi, Begüm Doğan Faralyalı'nın liderliğinde 2016 yılında başlatılan, bireysel ve toplumsal değerleri merkeze alan bir sosyal sorumluluk projesidir. Amacı; ortak değerler etrafında buluşarak kutuplaşmayı azaltmak ve toplumsal birliği güçlendirmektir. Doğan Holding olarak, bu vizyon doğrultusunda kültürel mirasın korunması ve toplumsal dayanışmanın artırılması amacıyla çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, farklı inanç ve kültürlerin bir arada yaşama kültürünü yansıtan Antakya Medeniyetler Korosu'nu ana destekçisi olarak desteklemeye devam ediyoruz. Aydın Doğan Vakfı iş birliğiyle, koronun sanatsal üretimini destekliyor; Anadolu'nun çok sesli yapısını müzik aracılığıyla geleceğe taşıyoruz. 6 Şubat depreminin yıl dönümünde Antakya Köprübaşı'nda düzenlenen anma etkinliğinde müziğin birleştirici ve iyileştirici gücünü bir kez daha hep birlikte deneyimledik. Koro, yıl boyunca deprem bölgesinde düzenlenen çeşitli etkinliklerde yer alırken, Doğan Değer Ödülleri gecesinde de sahne alarak bu anlamlı yolculuğa katkı sundu.

UNICEF İş Dünyası İçin Gençlik İlkeleri Sözleşmesi

Doğan Holding olarak 2024 yılında gençlerin karar alma süreçlerine katılımını desteklemek amacıyla UNICEF öncülüğünde hayata geçirilen İş Dünyası İçin Gençlik İlkeleri Sözleşmesi'nin ilk imzacısı olduk. Dünya Gençlik Günü'nde duyurulan bu girişim, gençlerin sesi olmayı amaçlayan Genç Liderler Konseyi tarafından hazırlanmış ve Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumlu olarak şekillendirilmiştir.



Anlamlı gençlik katılımı, yeşil beceriler, sürdürülebilirlik ve topluma karşı sorumluluk olmak üzere dört temel ilkeye dayanan sözleşme, gençleri aktif ortaklar olarak çözüm üretme sürecine dahil ediyor. Bu taahhüdümüzü somut adımlarla güçlendirmek adına, üst düzey yöneticilerimizle birlikte çalışacak bir Gençlik Danışma Kurulu oluşturma kararı aldık. Bu kurul ile birlikte, gençlerimizin bakış açısını şirketimizin stratejik yönüne entegre ederek geleceğe daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir vizyonla ilerlemeyi hedefliyoruz.

Okul Destek Derneği İş Birliği



Doğan Holding olarak, temel bilimlerde yetişmiş insan kaynağını artırmak amacıyla Okul Destek Derneği ile iş birliği içinde yürüttüğümüz çevrim içi ders destek projesi kapsamında, 2024-2025 eğitim öğretim döneminde 13 ilde 95 kız ve 100 erkek olmak üzere toplam 195 ortaokul öğrencisinin akademik ve kişisel gelişimine katkı sunduk.

MEB iş birliğiyle, özellikle deprem bölgesindeki ve dezavantajlı bölgelerde yaşayan ortaokul öğrencilerine ücretsiz ders desteği sağladık.

Programda görev alan gönüllü öğretmenler ve koordinatörler aracılığıyla, öğrencilerin yalnızca akademik başarıları değil; aynı zamanda dijital okuryazarlık becerileri, özgüveni ve toplumsal farkındalığı da gelişim gösterdi. Etki analizleri ile desteklenen proje; çocukların okul başarısını artırırken, sosyal duygusal gelişimlerine de katkı sundu.

AYDIN DOĞAN VAKFI

Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar Projesi



Aydın Doğan Vakfı, kız çocuklarının eğitim ve iş hayatında eşit fırsatlar elde etmesini destekleyen projeler yürütmektedir. Avrupa Birliği destekli “Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar” projesi özellikle dezavantajlı kız çocuklarına fırsat eşitliği sunmayı, liderlik becerilerini geliştirmeyi ve sivil toplum kuruluşlarının (STK) kapasitesini artırmayı amaçlamaktadır.

Şubat 2024’te başlayan ve 36 ay sürecek projeye 700 bin Euro fon sağlanmıştır. Proje kapsamında, 2023 depreminden etkilenen bölgeler öncelikli olmak üzere, 15-24 yaş arasındaki 2.500 kız çocuğu ve genç kadına ulaşılması ve en az 100 STK ile iş birliği yapılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda çalıştaylar, gençlik kampları, küçük hibe programları ve farkındalık etkinlikleri düzenlenmektedir.

Projede toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı bir yaklaşım benimsenmiştir. 25 Mart 2024’te, vakıf çalışanları ve paydaşlar için “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Atölyesi” düzenlenmiş; iletişimde kapsayıcılık ilkeleri belirlenmiştir. Sosyal medya ekipleri ve paydaşlar, ILO Akademi aracılığıyla uluslararası standartlara uygun eğitimler almıştır.

Ayrıca, 7 Eylül 2024’te 57 kurumdan 83 kişinin katılımıyla düzenlenen “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Paydaş Çalıştayı”nda, kadın istihdamındaki eşitsizlik, iş-yaşam dengesi sorunları ve paydaşlar arası iş birliği eksikliği gibi konular ele alınmıştır.

İhtiyaç Analizi Araştırması

Aydın Doğan Vakfı’nın “Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar” projesi kapsamında Mart- Temmuz 2024 tarihleri arasında gerçekleştirdiği ihtiyaç analizi, Türkiye’deki kız çocukları ve genç kadınların güçlenmesi için önemli bir adımdır.

Araştırma; güçlenme algıları, karşılaşılan zorluklar, geleceğe dair ihtiyaçlar ve STK’ların rolünü incelemiştir.

Sonuçlar, yapılan çalışmaların küresel örneklerle uyumlu olduğunu ancak kamu, özel sektör ve STK’lar arasındaki yetersiz iş birliğinin ilerlemeyi engellediğini göstermiştir. Genç kadınların güçlenmesi için sürdürülebilir stratejilere ve özellikle ekonomik bağımsızlık, kişisel gelişim ve liderlik eğitimlerine odaklanan programlara ihtiyaç duyulmaktadır.

Eğitim Destekleri ve Üniversite Bursları

“Baba Beni Okula Gönder” kampanyası kapsamında yurtlarda kalan 468 lise son sınıf öğrencisine, üniversite sınavına hazırlık setleri dağıtıldı. Vakıf, başarılı ancak maddi desteğe ihtiyacı olan üniversite öğrencilerine burs sağlamanın yanı sıra, onların kişisel ve akademik gelişimlerini destekleyen çeşitli etkinlikler düzenlemektedir.

Başarı Bizi İstanbul’a Götürüyor

2009’dan bu yana düzenlenen “Başarı Bizi İstanbul’a Götürüyor” programı, başarılı kız öğrencilerin vizyonlarını genişletmek ve rol modellerle buluşmalarını sağlamak amacıyla yürütülmektedir.

2024’te Erzurum, Gümüşhane, Ağrı, Kahramanmaraş, Trabzon, Denizli ve Tekirdağ’dan gelen 33 öğrenci ve 11 öğretmen, İstanbul’un tarihi ve kültürel mekanları ile İstanbul Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi’ni ziyaret etme fırsatı bulmuşlardır. 24 Nisan’da Aydın Doğan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ’ın katılımıyla Doğan Holding’de düzenlenen törende başarılı kız öğrenciler ödüllendirildi.

UNICEF İş Birliği ile Kız Çocuklarının Güçlenmesi

Aydın Doğan Vakfı ve UNICEF, kız çocuklarının güçlenmesi ve deprem bölgelerinde güvenli dijital alanlar oluşturulması için yeni bir iş birliği başlattı. Aydın Doğan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ ve UNICEF Türkiye Temsilcisi Paolo Marchi’nin imzalarıyla resmileşen protokol çerçevesinde, erken yaşta ve zorla evliliklerin önlenmesi, kız çocuklarının güçlendirilmesine yönelik eğitimlerin yaygınlaştırılması ve deprem bölgelerinde dijital güvenli alanların oluşturulması hedeflenmektedir.

AYDIN DOĞAN VAKFI

Genç Liderler Yaz Eğitim Kampı

Aydın Doğan Vakfı, kadınların iş gücüne katılımını artırmak ve onların liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla sekiz yıldır düzenlediği Genç Liderler Yaz Eğitim Kampı ile genç kadınları desteklemeye devam ediyor. Bu yıl UNICEF iş birliğiyle 25-31 Ağustos tarihlerinde Antalya'da gerçekleşen kampa, Türkiye'nin 20 farklı ilinden 40 kız öğrenci katıldı.

Eğitim süresince, Çocuk Yaşta, Erken ve Zorla Evliliklerin Önlenmesi gibi kritik konular ele alınırken, proje yönetimi ve liderlik odaklı atölyeler düzenlendi. Katılımcılar, Eğitime Devam-Sınav Sürecine Hazırlık, Meslek Seçimi, Özgüven-Liderlik, Akran Şiddeti-Flört Şiddeti Sanal Zorbalık ve Dijital Okuryazarlık gibi alanlarda projeler geliştirerek çözüm önerileri sundu. Kamp sonunda, bursiyer öğrencilerin hazırladıkları projelerin "Baba Beni Okula Gönder" kampanyası kapsamında desteklenen öğrenci yurtlarında yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Aklım Fikrim Bilimde Paneli

Aydın Doğan Vakfı, 11 Şubat Uluslararası Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü kapsamında düzenlediği 'Aklım Fikrim Bilimde' paneliyle bilimde kadınların karşılaştığı zorluklara ve fırsat eşitliğinin önemine dikkat çekti.

2024 yılı paneline, Türkiye'nin sekiz kadın rektöründen biri olan Prof. Dr. M. Sondan Durukanoğlu Feyiz ve Avrupa Moleküler Biyoloji Örgütü'nün Genç Araştırmacılar Programı'na seçilen ilk Türk bilim insanı Doç. Dr. Elif Nur Fırat Karalar katıldı. Bilim dünyasında kadınların temsiliyetini güçlendirme konusundaki deneyimlerini paylaşan konuşmacılar, genç kızları cesaretlendiren mesajlar verdi.

11 Şubat Uluslararası Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü etkinliği için düzenlenen organizasyonun tamamı gönüllü gençlerden oluşan bir ekip ile gerçekleştirildi.



Kız Çocukları ve Yapay Zeka: Fırsatlar & Sorumluluklar

Aydın Doğan Vakfı, UNICEF iş birliğiyle 16-17 Eylül 2024 tarihlerinde Doğan Holding Konferans Salonu'nda gençlerin katılımıyla "Kız Çocukları ve Yapay Zeka: Fırsatlar & Sorumluluklar" temalı bir çalıştay düzenledi. Çalıştayda yapay zekânın sunduğu fırsatlar ve beraberinde getirdiği sorumluluklar ele alınırken, öğrenciler çözüm önerileri geliştirdi. Fırsat eşitsizlikleri ve kız çocuklarının toplumsal konumu tartışılarak, katılımcı gençler tarafından 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü'nde okunmak üzere "Gençlik Bildirgesi" hazırlandı.



11 Ekim 2024'te düzenlenen Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı'nda ise UNICEF, UNFPA ve UN Women temsilcileri ile akademisyenler ve sanatçılar yer aldı.

Açılış konuşmasını yapan Aydın Doğan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ, kız çocuklarının eğitimde eşit fırsatlar elde etmesinin önemini vurguladı. Sekiz genç tarafından sahnede okunan "Gençlik Bildirgesi", yapay zekânın kız çocukları için güçlü bir araç olması gerektiğini ortaya koydu. Konferans kapsamında Beyza Doğuç yapay zekânın sanata etkisini gençlerle tartışırken, Prof. Dr. Ayşe Bilge Selçuk ve Prof. Dr. Şule Gündüz Ögüdücü bu alandaki fırsat ve sorumlulukları değerlendirdi. Etkinlik, Aydın Doğan Güzel Sanatlar Lisesi öğrencilerinin mini konseriyle sona erdi.

AYDIN DOĞAN VAKFI

Aydın Doğan Ödülü

Aydın Doğan Vakfı'nın topluma katkı sağlayan kişi ve kurumları onurlandırdığı Aydın Doğan Ödülü, 2 Aralık 2024'te İstanbul'da düzenlenen törenle sahibini buldu.

Bu yıl 28. kez verilen ödül, felsefe ve insan hakları alanındaki değerli çalışmalarıyla uluslararası alanda Türkiye'yi başarıyla temsil eden Prof. Dr. İoanna Kuçuradi'ye takdim edildi. Törende Aydın Doğan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ, Kuçuradi'nin felsefe ve insan hakları alanındaki öncü rolünü vurgularken, Prof.Dr. Kuçuradi'ye ödülünü, Aydın Doğan Vakfı Kurucusu ve Onursal Başkanı Aydın Doğan ve İstanbul Valisi Davut Gül takdim etti.



Sema Doğan Konser ve Sergi Salonu Açılışı

Aydın Doğan Vakfı, 8 Mayıs 2024 tarihinde müzik ve görsel sanatlar alanında eğitim veren Aydın Doğan Güzel Sanatlar Lisesi'ne, öğrencilerin sanatsal çalışmalarını sergileyebilecekleri Sema Doğan Konser ve Sergi Salonunu kazandı.

Yaklaşık 300 kişilik salon, okul içi konserler ve dışarıdan gelecek müzisyenlerin performansları için oluşturuldu. Toprak altına yerleştirilen mimarisi sayesinde bahçe alanı korunurken, büyük bir koridorla okul binasına bağlanan yapı, resim ve heykel bölümü öğrencileri için de sergi alanı olarak kullanılabilir.

Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar Sergisi

Aydın Doğan Uluslararası Karikatür Yarışması arşivinden hazırlanan özel sergi, 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü kapsamında, kız çocuklarının hakları, eğitimde fırsat eşitliği ve karşılaştıkları zorlukları ele aldı. 7-25 Ekim 2024 tarihleri arasında Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Basın Müzesi'nde gerçekleşen sergi ile, kız çocuklarının bilim ve sanatla güçlendirilmesi de vurgulandı.



Aydın Doğan Uluslararası Karikatür Yarışması ve Sergisi

Aydın Doğan Vakfı'nın hoşgörü ve sağduyunun sanattaki yansıması olarak gördüğü Aydın Doğan Uluslararası Karikatür Yarışması, 2024 yılında 40. kez düzenlendi. Farklı kültürlerden sanatçıları buluşturan yarışmaya, 67 ülkeden 529 karikatürist toplam 1.137 eserle katıldı.

Yarışmada ödül alan ve sergilenmeye değer görülen eserler ise Aydın Doğan Uluslararası Karikatür Yarışması Sergisi kapsamında sanatseverlerle buluşturuldu. 39. kez düzenlenen sergi, 2024 yılı boyunca Ocak-Mayıs ayları arasında Eskişehir, Ankara, Bursa ve Trabzon'da izleyicilerin beğenisine sunuldu. Aydın Doğan Vakfı'nın hoşgörü ve sağduyunun sanattaki yansıması olarak gördüğü ve "Karikatürün Oscar'ları" olarak anılan Aydın Doğan Uluslararası Karikatür Yarışması, 2024 yılında 40. kez düzenlendi. Farklı kültürlerden sanatçıları bir araya getiren yarışmaya, 67 ülkeden 529 karikatürist toplamda 1.137 eserle katılım sağladı.



34. Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Aydın Doğan Genç İletişimciler Yarışması

Türkiye Gazeteciler Cemiyeti ve Aydın Doğan Vakfı iş birliğiyle düzenlenen ve iletişim fakültesi öğrencilerine yönelik en köklü yarışmalardan biri olan Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Aydın Doğan Genç İletişimciler Yarışması, bu yıl 34. kez gerçekleştirildi.

36 üniversiteden 523 öğrenci, yazılı, görsel, işitsel ve internet yayıncılığı dallarında projeleriyle yarışmaya katıldı. 2024 yılında günümüz medya dinamiklerine uygun olarak, İnternet Yayıncılığı dalına Podcast Programcılığı alt kategorisi de eklendi. Genç gazetecileri ve sektör temsilcilerini bir araya getiren yarışmanın ödül töreninin Şubat 2025'te düzenlenmesi planlanmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KAPSAMINDA GRUP ŞİRKETLERİNDE ÖNE ÇIKANLAR

Karel, 2024 yılında 113 öğrenciye staj imkanı sağladı. Ayrıca deprem bölgesindeki yeni mezunlara yönelik Kalfa Eğitim Programı'nda sayısal tasarım, Sektör Kampüste kapsamında yazılım proje yönetimi dersleri verildi. Bilkent, Hacettepe, TOBB, Bahçeşehir, Boğaziçi üniversiteleri ve ODTÜ ile yürütülen projeler kapsamında yapay zeka uygulamaları, robot yarışmaları ve mülakat etkinlikleri düzenlenerek, NASA Space Apps Challenge gibi uluslararası yarışmalara destek verildi. Sosyal sorumluluk çalışmalarını kapsamında Samsun Çakallı'da yaklaşık 200 sokak hayvanının bakımını üstlenen şirket, 11 Kasım 2024'te fidan dikim etkinliği gerçekleştirdi.

Doğan Yatırım Bankası, 2024 yılında "Şirket Yönetim Kurullarında ve Üst Yönetim Pozisyonlarında Kadınların Temsilinin Artırılmasını Önemsiyoruz" bildirgesine imzacı oldu. Kadın çalışan oranının %50, icra kurulu üyelerinin %65'inin kadın olduğu banka, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen öncü kurumlardan biri olmayı sürdürüyor. Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği burs programı kapsamında 5 öğrenciye burs, 2 öğrenciye staj imkanı; deprem bölgesinde çalışan 5 üniversite öğrencisine burs desteği sağladı. Ayrıca Boğaziçi Üniversitesi'nde 2, TEV-ODTÜ programı kapsamında 2 öğrenciye burs verildi.

Doğan Yayınları, deprem felaketlerine karşı bir kültür oluşturma'nın çocukluktan itibaren verilen eğitimlerle gerçekleştirilebileceği yaklaşımıyla Prof. Dr. Naci Görür'ün "Çocuklar İçin Deprem Kitabı"nı yayımladı.

Galata Wind, 2024 yılında yayımladığı gönüllülük politikası ile çalışanlarına yılda 20 saat gönüllülük izni tanıdığı; bu kapsamda "Patili Dostlarımızı Koruyoruz" projesine 900 saat, Bursa Endüstri Meslek Lisesi'ndeki saha eğitimlerine ise 30 saat gönüllü desteği sağlanmıştır. Ayrıca şirketin desteklediği öğrenci kulüpleri, uluslararası yarışmalarda Türkiye'yi temsil etmiş; İTÜ ZES Güneş Arabası Ekibi Belçika'da "National Champion" unvanını kazanırken, YTÜ Rüzgâr Enerjisi Kulübü Hollanda'da ülkemizi başarıyla temsil etmiştir.

Kanal D Romanya, "Şiddet Salgını" kampanyası ile toplumsal farkındalık yaratmış, ayrıca 57 kurumdan 83 katılımcının yer aldığı çalıştayda toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna odaklanmıştır. "Şans Çarkı" yarışmasında ünlülerin kazançlarını ihtiyaç sahiplerine bağışlamasıyla dayanışma kültürü desteklenmiş, Radyo İmpuls aracılığıyla bir okula güneş enerji sistemi kurulmuştur.

Milta Bodrum Marina, uzun yıllardır sürdürdüğü burs desteklerini 2024'te de devam ettirmiş; Aydın Doğan Vakfı burs programına düzenli katkı sağlarken, Koç Üniversitesi Vakfı burs programını da 10. yılında desteklemiştir. Ayrıca LÖSEV iş birliğiyle 100'den fazla çocuğu ağırlamış, resim ve doğa etkinlikleri düzenlemiş, "MarinArt 2024" kapsamında çevre temalı sergilere ev sahipliği yapmıştır.

D Gayrimenkul, Trump Art Gallery aracılığıyla her ay bir sanatçıya ücretsiz sergi imkanı sunmuş, dezavantajlı çocuklara yönelik sanat atölyeleri düzenlemiştir.

Doruk Faktoring, Aydın Doğan Vakfı'na 10 milyon TL bağışta bulunmuş ve Koç Üniversitesi'nde bir öğrenciye burs desteği sağlamıştır.

Doku Maden, yerel istihdam, tedarik ve mesleki gelişim alanlarında projeler yürütmüş, köylerde paydaşlarla düzenli iletişim mekanizmaları oluşturmuştur.

Doğan Trend Otomotiv ise afet bölgelerinde elektrikli araçları jeneratör olarak devreye sokmuş, barınma, eğitim ve sağlık alanındaki ihtiyaçları desteklemiş ve uzaktan eğitim için cihaz bağışında bulunmuştur.

EKLER



Ulaşmak istediğiniz bölümün üzerine tıklayınız.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sera Gazı Emisyonları

Şirket	Emisyon Kategorisi (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Doğan Holding	Kapsam 1	626,79	598,87	553,23
	Kapsam 2 - Lokasyon	374,42	514,20	517,65
	Kapsam 2 - Market	0	0	0
	Kapsam 3	84,15	145,44	127,55
Karel	Kapsam 1	2.305,25	2.782,62	1.051,66
	Kapsam 2	3.240,75	3.650,98	3.669,63
	Kapsam 3	395,06	438,29	838,98
Daiichi	Kapsam 1	N/A	165,05	94,52
	Kapsam 2	N/A	39,94	64,76
	Kapsam 3	N/A	15,28	0
Sesa Ambalaj	Kapsam 1	1.629,26	1.753,06	1.754,02
	Kapsam 2	7.066,12	7.335,37	8.539,53
	Kapsam 3	153,90	247,41	208,38
Maksipak	Kapsam 1	27,79	30,82	34,45
	Kapsam 2	417,32	476,27	588,43
	Kapsam 3	26,68	30,36	30,07
Ditaş	Kapsam 1	1.768,83	1.535,06	1.526,49
	Kapsam 2	4.552,86	5.386,23	5.399,91
	Kapsam 3	121,72	115,71	91,95
Profil Sanayi	Kapsam 1	51,71	76,58	136,85
	Kapsam 2	1.184,14	1.155,08	898,24
	Kapsam 3	137,51	68,48	71,65
Kelkit Doğan Besi	Kapsam 1	22,27	103,45	155,46
	Kapsam 2	133,91	96,26	117,45
	Kapsam 3	0	16,93	17,73
Hepsiemlak	Kapsam 1	427,18	464,61	500,85
	Kapsam 2	18,96	17,59	37,65
	Kapsam 3	0	0	6,49
Doğan Yayıncılık	Kapsam 1	178,01	175,99	183,00
	Kapsam 2	134,77	119,84	116,13
	Kapsam 3	23,59	0	82,15
Doğan Trend Otomotiv	Kapsam 1	714,34	651,07	634,58
	Kapsam 2	436,80	578,69	884,33
	Kapsam 3	2,14	27,28	190,58
Hepiyi Sigorta	Kapsam 1	53,11	128,53	81,76
	Kapsam 2	82,28	25,65	34,56
	Kapsam 3	2,78	2,58	3,92

Şirket	Emisyon Kategorisi (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Doruk Faktoring	Kapsam 1	93,69	99,69	176,85
	Kapsam 2	81,35	83,06	85,52
	Kapsam 3	39,08	39,08	41,79
Doğan Yatırım Bankası	Kapsam 1	88,02	101,59	125,70
	Kapsam 2	56,79	22,86	49,45
	Kapsam 3	0	47,35	37,85
Milta Bodrum Marina	Kapsam 1	118,29	116,34	113,61
	Kapsam 2	1.359,65	1.196,20	1.386,87
	Kapsam 3	0	0	0
D Gayrimenkul	Kapsam 1	47,13	53,05	50,70
	Kapsam 2	22,79	22,85	25,04
	Kapsam 3	0	0	0
Gümüştaş Maden**	Kapsam 1	0	0	2.143,05
	Kapsam 2	0	0	15.056,48
	Kapsam 3	0	0	107,85
Doku Maden**	Kapsam 1	0	0	563,23
	Kapsam 2	0	0	322,77
	Kapsam 3	0	0	0
Galata Wind	Kapsam 1	212,84	251,21	243,73
	Kapsam 2 - Lokasyon	800,87	864,71	999,15
	Kapsam 2 - Market	0	0	0
	Kapsam 3	56,57	32,81	133,36
Toplam	Kapsam 1	8.364,52	9.087,59	10.123,75
	Kapsam 2 - Lokasyon	19.963,79	21.585,78	38.793,55
	Kapsam 2 - Market	18.788,50	20.206,87	37.276,75
	Kapsam 3	1.043,20	1.226,98	1.990,31

*Önceki dönemde sürdürülebilirlik performans göstergelerine dahil edilmeyen dolaylı bağlı ortaklık şirketlerimiz Daiichi ve Maksipak 2024 yılı raporlaması itibarıyla raporlama kapsamına dahil edilmiştir.

**Gümüştaş ve Doku Madencilik 2024 yılı itibarıyla Holding portföyüne dâhil olmuştur. Bu nedenle, ilgili şirketlere ait 2022 ve 2023 yılına ilişkin performans verileri raporlama kapsamına dâhil edilmemiştir.

Doğan Dış Ticaret raporlama döneminde kapsama dahil edilmemiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Tüketimi

Şirketlere Göre Enerji Tüketimi (MWh)	2022	2023	2024
Doğan Holding	2.831,48	3.461,66	3.099,15
Doğan Yatırım Bankası	467,11	442,29	596,28
Doruk Faktoring	545,25	572,24	946,20
Hepiyi Sigorta	400,44	621,00	405,27
D Gayrimenkul	156,75	139,06	144,81
Milta Bodrum Marina	3.263,39	2.893,86	3.330,38
Galata Wind	2.165,42	2.845,51	2.783,22
Doğan Yayıncılık	996,90	963,41	978,31
Hepsiemlak	1.681,59	1.824,02	2.012,39
Doku Maden**	-	-	2.644,06
Gümüştaş Maden**	-	-	41.202,94
Doğan Trend Otomotiv	3.411,10	3.977,19	4.666,69
Ditaş	17.449,18	19.519,86	19.467,80
Profil Sanayi	2.865,10	2.895,77	2.385,25
Karel	11.972,13	12.596,33	12.278,21
Daiichi*		364,13	524,66
Kelkit Doğan Besi	386,28	573,08	818,95
Sesa Ambalaj	23.631,93	24.856,18	27.599,63
Maksipak*	1.054,16	1.199,45	1.468,90
Toplam	73.278,19	79.745,04	127.353,11

Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)*	2022	2023	2024
Yenilenebilir Kullanım	418	3.527	1.266
Yenilenebilir Üretim	793.303	729.745	811.367,36

*Kanal D Romanya, Boyabat ve Aslancık dahil edilmemiştir.

Sektörel Enerji Tüketimi Dağılımı	2024
Sanayi & Ticaret	64.543,41
İnternet & Eğlence	2.990,70
Madencilik	43.847,00
Otomotiv Ticaret & Pazarlama	4.666,69
Holding	3.099,15
Finansman & Yatırım	1.947,74
Elektrik Üretimi	2.783,22
Gayrimenkul Yatırımları	3.475,19
Toplam	127.353,11

*Önceki dönemde sürdürülebilirlik performans göstergelerine dahil edilmeyen dolaylı bağlı ortaklık şirketlerimiz Daiichi ve Maksipak 2024 yılı raporlaması itibarıyla raporlama kapsamına dahil edilmiştir.

**Gümüştaş ve Doku Madencilik 2024 yılı itibarıyla Holding portföyüne dâhil olmuştur. Bu nedenle, ilgili şirketlere ait 2022 ve 2023 yılına ilişkin performans verileri raporlama kapsamına dâhil edilmemiştir.

Doğan Dış Ticaret raporlama döneminde kapsama dahil edilmemiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Su Tüketimi Göstergeleri

Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)***	2022	2023	2024
Doğan Holding	1.912,00	4.847,00	5.110,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	5.110,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Galata Wind	832,00	686,00	737,54
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	737,54
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Doğan Yatırım Bankası	357,00	427,00	464,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	464,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Doruk Faktoring	-	20,00	181,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	181,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Hepiyi Sigorta	-	329,74	530,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	530,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
D Gayrimenkul	421,00	426,00	500,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	500,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Milta Bodrum Marina	-	30.349,00	31.958,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	13.914,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	18.044,00
Doğan Yayıncılık	3.096,00	621,00	3.272,61
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	3.272,61
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Doğan Trend Otomotiv	14.902,00	12.399,00	12.479,83
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	12.479,83
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Hepsiemlak	-	20,00	1.935,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	1.935,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-

Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)***	2022	2023	2024
Doku Maden**	-	-	30.000,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	30.000,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Gümüştaş Maden**	-	-	511.350,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	-
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	511.350,00
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Ditaş	86.585,00	95.966,00	82.126,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	3.184,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	78.942,00
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Profil Sanayi	-	3.117,00	3.247,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	3.247,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Karel	-	19.071,00	25.683,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	25.683,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Diaichi*	548,00	791,00	759,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	759,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Sesa Ambalaj	11.160,00	13.424,00	14.522,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	14.522,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Maksipak*	-	-	869,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	869,00
Yer Altı Suyu (m³)	-	-	-
Deniz Suyu (m³)	-	-	-
Toplam Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-	-	117.387,98
Toplam Yer Altı Suyu (m³)	-	-	590.292,00
Toplam Deniz Suyu (m³)	-	-	18.044,00
Toplam	119.265,00	181.373,00	725.723,98

*Önceki dönemde sürdürülebilirlik performans göstergelerine dahil edilmeyen dolaylı bağlı ortaklık şirketlerimiz Daichi ve Maksipak 2024 yılı raporlaması itibarıyla raporlama kapsamına dahil edilmiştir.

**Gümüştaş ve Doku Madencilik 2024 yılı itibarıyla Holding portföyüne dâhil olmuştur. Bu nedenle, ilgili şirketlere ait 2022 ve 2023 yılına ilişkin performans verileri raporlama kapsamına dâhil edilmemiştir.

Doğan Dış Ticaret raporlama döneminde kapsama dahil edilmemiştir.

***2024 yılı itibarıyla, su çekim verileri kırımlarına göre ilk kez toplanmaya başlanmıştır. Kelkit Doğan Besi hariç tutulmuştur.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Su Tüketimi Göstergeleri

Kaynağına Göre Su Deşarjı (m³)***	2024
Doğan Holding	4.599,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	4.599,00
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Galata Wind	659,20
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	659,20
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Doğan Yatırım Bankası	417,60
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	417,60
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Doğan Trend Otomotiv	12.479,83
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	12.479,83
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Doruk Faktoring	162,90
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	162,90
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Hepiyi Sigorta	477,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	477,00
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
D Gayrimenkul	500,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	500,00
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Milta Bodrum Marina	31.086,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	6.957,00
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	24.129,00
Doğan Yayıncılık	2.944,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	2.944,00
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Hepsiemlak	1.741,50
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	1.741,50
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-

Kaynağına Göre Su Deşarjı (m³)***	2024
Doku Maden*	-
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Gümüştaş Maden*	-
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	-
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Ditaş	1.847,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	1.847,00
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Profil Sanayi	2.922,30
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	2.922,30
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Karel	23.114,70
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	23.114,70
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Diaichi	683,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	683,00
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Sesa Ambalaj	1.950,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	1.950,00
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Maksipak	782,00
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	782,00
Yer Altı Suyu (m³)	-
Deniz Suyu (m³)	-
Toplam Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları (Şebeke) (m³)	62.237,03
Toplam Yer Altı Suyu (m³)	-
Toplam Deniz Suyu (m³)	24.129,00
Toplam	86.366,03

***2024 yılı itibarıyla, su çekim verileri kısımlarına göre ilk kez toplanmaya başlanmıştır. Kelkit Doğan Besi hariç tutulmuştur.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Atık Performans Göstergeleri

Şirket	Atık Türü (ton)	2022	2023	2024
D Gayrimenkul	Tehlikeli atık	2,28	7,20	39,84
	Tehlikesiz atık	161,00	165,00	19,75
Ditaş	Tehlikeli atık	42,00	38,90	67,25
	Tehlikesiz atık	3.269,00	2.625,59	3.450,96
Profil Sanayi	Tehlikeli atık	9,00	6,56	3,92
	Tehlikesiz atık	2.746,00	1.319,44	1.350,84
Doğan Trend Otomotiv	Tehlikeli atık	5,06	21,80	5.905,00
	Tehlikesiz atık	1,05	8,50	24.614,00
Doğan Yatırım Bankası	Tehlikeli atık	-	-	-
	Tehlikesiz atık	4,00	-	-
Doku Maden**	Tehlikeli atık	-	-	13.529,85
	Tehlikesiz atık	-	-	0,20
Galata Wind	Tehlikeli atık	17,69	12,11	9,60
	Tehlikesiz atık	-	17,91	11,32
Gümüştaş Maden**	Tehlikeli atık	-	-	197,04
	Tehlikesiz atık	-	-	62,00
Hepiyi Sigorta	Tehlikeli atık	-	-	-
	Tehlikesiz atık	2,00	3,00	-
Karel	Tehlikeli atık	157,39	135,47	172,00
	Tehlikesiz atık	-	0,32	368,00
Daiichi*	Tehlikeli atık	0,14	0,01	0,06
	Tehlikesiz atık	3,62	6,66	2,80
Milta Bodrum Marina	Tehlikeli atık	4,90	5,72	1,99
	Tehlikesiz atık	17.151,00	19.405,00	22.214,00
Sesa Ambalaj	Tehlikeli atık	328,87	403,16	501,29
	Tehlikesiz atık	3.088,00	3.583,16	3.561,19
Maksipak*	Tehlikeli atık	-	-	-
	Tehlikesiz atık	6,62	12,56	4,91
Toplam	Tehlikeli atık	567,33	630,93	20.427,83
	Tehlikesiz atık	26.432,29	27.147,13	55.659,97
Toplam		26.999,62	27.778,05	76.087,79

*Önceki dönemde sürdürülebilirlik performans göstergelerine dahil edilmeyen dolaylı bağlı ortaklık şirketlerimiz Daiichi ve Maksipak 2024 yılı raporlaması itibarıyla raporlama kapsamına dahil edilmiştir.

**Gümüştaş ve Doku Madencilik 2024 yılı itibarıyla Holding portföyüne dâhil olmuştur. Bu nedenle, ilgili şirketlere ait 2022 ve 2023 yılına ilişkin performans verileri raporlama kapsamına dâhil edilmemiştir.

Doğan Dış Ticaret raporlama döneminde kapsama dahil edilmemiştir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Şirket									
Doğan Holding	50	110	160	53	112	165	56	113	169
Karel	699	3.556	4.255	710	3.852	4.562	538	3.319	3.857
Daiichi	N/A	N/A	N/A	41	99	140	59	127	186
Sesa Ambalaj	82	450	532	90	412	502	102	444	546
Maksipak	13	53	66	13	48	61	22	55	77
Ditaş	22	317	339	23	318	341	26	317	343
Profil Sanayi	52	219	271	37	170	207	25	140	165
Kelkit Doğan Besi	4	22	26	5	21	26	5	21	26
Hepsiemlak	83	125	208	109	141	250	96	126	222
Doğan Yayıncılık	54	30	84	52	31	83	53	34	87
Doğan Trend Otomotiv	64	178	242	106	271	377	103	273	376
Hepiyi Sigorta	27	41	68	77	79	156	113	103	216
Doruk Faktoring	28	35	63	25	41	66	23	42	65
Doğan Yatırım Bankası	27	29	56	30	37	67	34	39	73
Milta Bodrum Marina	14	63	77	15	60	75	15	61	76
D Gayrimenkul	20	39	59	18	41	59	18	39	57
Gümüştaş Maden*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	38	336	374
Doku Maden*	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	6	104	110
Galata Wind	12	39	51	15	41	56	19	49	68
Toplam	1.251	5.306	6.557	1.419	5.774	7.193	1.351	5.742	7.093

Yaş Kırılımlarına Göre Çalışan Sayısı	KADIN			ERKEK			TOPLAM		
	30 yaş altı	30-50 yaş	50 yaş üzeri	30 yaş altı	30-50 yaş	50 yaş üzeri	30 yaş altı	30-50 yaş	50 yaş üzeri
Şirket									
Doğan Holding	8	31	17	7	58	48	15	89	65
Doğan Yatırım Bankası	9	18	7	13	23	3	22	41	10
Doruk Faktoring	2	16	5	8	20	14	10	36	19
Hepiyi Sigorta	58	55	1	43	55	4	101	110	5
D Gayrimenkul	5	12	1	6	27	6	11	39	7
Milta Bodrum Marina	3	9	3	9	35	17	12	44	20
Galata Wind	7	12	0	7	37	5	14	49	5
Doğan Yayıncılık	8	38	7	5	24	5	13	62	12
Hepsiemlak	64	29	3	78	35	3	142	64	6
Doku Maden	2	4	0	17	75	12	19	79	12
Gümüştaş Maden	9	28	1	112	212	12	121	240	13
Doğan Trend Otomotiv	37	61	5	68	181	24	105	242	29
Ditaş	5	18	3	91	197	29	96	215	32
Profil Sanayi	7	17	1	30	95	15	37	112	16
Karel	202	317	19	1262	1.869	188	1.464	2.186	207
Daiichi	30	28	1	54	65	8	84	93	9
Kelkit Doğan Besi	1	3	1	0	20	1	1	23	2
Sesa Ambalaj	45	52	1	136	271	41	181	323	42
Maksipak	9	13	0	23	28	4	32	41	4
Toplam	511	761	76	1.969	3.327	439	2.480	4.088	515

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete ve Çalışma Süresine Göre Çalışan Sayıları	KADIN			ERKEK			TOPLAM		
	0-5 Yıl	5-10 Yıl	10 Yıl ve üzeri	0-5 Yıl	5-10 Yıl	10 Yıl ve üzeri	0-5 Yıl	5-10 Yıl	10 Yıl ve üzeri
Şirket									
Doğan Holding	30	21	5	32	73	8	62	94	13
Doğan Yatırım Bankası	34	0	0	39	1	0	73	0	0
Doruk Faktoring	6	14	3	23	10	9	29	24	12
Hepiyi Sigorta	114	0	0	102	0	0	216	0	0
D Gayrimenkul	10	5	3	20	12	7	30	17	10
Milta Bodrum Marina	4	7	4	21	27	13	25	34	17
Galata Wind	13	5	1	30	12	7	43	17	8
Doğan Yayıncılık	28	15	10	14	10	10	42	25	20
Hepsiemlak	63	6	27	87	6	33	150	12	60
Doku Maden	4	0	2	92	1	11	96	1	13
Gümüştaş Maden	20	1	17	218	44	74	238	45	91
Doğan Trend Otomotiv	99	0	4	243	1	29	342	1	33
Ditaş	15	6	5	110	160	47	125	166	52
Profil Sanayi	13	0	12	41	42	57	54	42	69
Karel	396	79	63	2.860	198	246	3.256	292	309
Daiichi	50	5	4	100	10	17	150	15	21
Kelkit Doğan Besi	1	3	1	1	16	4	2	19	5
Sesa Ambalaj	80	7	13	255	77	114	335	84	127
Maksipak	18	0	4	39	6	10	57	6	14
Toplam	998	174	178	4.327	705	696	5.325	894	874

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	TAM ZAMANLI		YARI ZAMANLI	
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
Şirket				
Doğan Holding	107	62	0	0
Karel	1.149	2.708	0	0
Daiichi	174	8	4	0
Sesa Ambalaj	124	422	0	0
Maksipak	29	48	0	0
Ditaş	107	236	0	0
Profil Sanayi	43	122	0	0
Kelkit Doğan Besi	8	18	0	0
Hepsiemlak	221	0	1	0
Doğan Yayıncılık	87	0	0	0
Doğan Trend Otomotiv	307	65	4	0
Hepiyi Sigorta	212	0	4	0
Doruk Faktoring	62	3	0	0
Doğan Yatırım Bankası	68	0	5	0
Milta Bodrum Marina	22	54	0	0
D Gayrimenkul	35	22	0	0
Gümüştaş Maden	122	252	0	0
Doku Maden	42	68	0	0
Galata Wind	63	3	2	0
Toplam	2.982	4.091	20	0
	7.073		20	
	TOPLAM		7.093	

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kategoriye Göre Çalışan Sayıları	KADIN		ERKEK		TOPLAM	
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
Şirket						
Doğan Holding	53	3	54	59	107	62
Karel	283	255	866	2.453	1.149	2.708
Daiichi	56	3	122	5	178	8
Sesa Ambalaj	49	53	75	369	124	422
Maksipak	13	8	16	40	29	48
Ditaş	20	6	87	230	107	236
Profil Sanayi	13	12	30	110	43	122
Kelkit Doğan Besi	3	2	5	16	8	18
Hepsiemlak	96	0	126	0	222	0
Doğan Yayıncılık	53	0	34	0	87	0
Doğan Trend Otomotiv	101	2	210	63	311	65
Hepiyi Sigorta	114	0	102	0	216	0
Doruk Faktoring	23	0	39	3	62	3
Doğan Yatırım Bankası	34	0	39	0	73	0
Milta Bodrum Marina	9	6	13	48	22	54
D Gayrimenkul	18	0	17	22	35	22
Gümüştaş Maden	19	19	103	233	122	252
Doku Maden	5	1	37	67	42	68
Galata Wind	19	0	46	3	65	3
Toplam	981	370	2.021	3.721	3.002	4.091
	1.351		5.742		7.093	

Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı

Şirket	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Doğan Holding	0	2	2
Doğan Yatırım Bankası	1	1	2
Doruk Faktoring	0	1	1
Hepiyi Sigorta	1	5	6
D Gayrimenkul	1	1	2
Milta Bodrum Marina	0	2	2
Galata Wind	0	1	1
Doğan Yayıncılık	0	1	1
Hepsiemlak	2	2	4
Doku Maden	0	0	0
Gümüştaş Maden	1	5	6
Doğan Trend Otomotiv	1	5	6
Ditaş	0	10	10
Profil Sanayi	0	4	4
Karel	14	48	62
Daiichi	1	1	2
Kelkit Doğan Besi	0	0	0
Sesa Ambalaj	1	17	18
Maksipak	1	1	2
Toplam	24	107	131

Cinsiyete Göre Alt İşveren Çalışan Sayısı

Şirket	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Doğan Holding	0	0	0
Doğan Yatırım Bankası	1	1	2
Doruk Faktoring	0	1	1
Hepiyi Sigorta	6	2	8
D Gayrimenkul	61	120	181
Milta Bodrum Marina	1	23	24
Galata Wind	0	195	195
Doğan Yayıncılık	22	35	57
Hepsiemlak	0	0	0
Doku Maden	0	17	17
Gümüştaş Maden	4	416	420
Doğan Trend Otomotiv	22	49	71
Ditaş	7	25	32
Profil Sanayi	1	9	10
Karel	41	77	118
Daiichi	7	7	14
Kelkit Doğan Besi	0	0	0
Sesa Ambalaj	0	0	0
Maksipak	0	0	0
Toplam	173	977	1.150

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	KADIN			ERKEK			TOPLAM		
	30 yaş altı	30-50 yaş	50 yaş üzeri	30 yaş altı	30-50 yaş	50 yaş üzeri	30 yaş altı	30-50 yaş	50 yaş üzeri
Şirket									
Doğan Holding	6	5	1	4	7	5	10	12	6
Doğan Yatırım Bankası	6	3	0	11	9	0	17	12	0
Doruk Faktoring	1	2	1	1	1	4	2	3	5
Hepiyi Sigorta	50	9	0	22	6	0	72	15	0
D Gayrimenkul	2	4	0	2	2	3	4	6	3
Milta Bodrum Marina	1	1	0	6	4	0	7	5	0
Galata Wind	1	2	0	0	1	1	1	3	1
Doğan Yayıncılık	5	6	1	0	1	0	5	7	1
Hepsiemlak	8	23	0	6	29	0	14	52	0
Doku Maden	0	0	0	3	13	0	3	13	0
Gümüştaş Maden	3	13	1	55	135	33	58	148	34
Doğan Trend Otomotiv	22	26	1	28	64	11	50	90	12
Ditaş	2	1	0	21	37	16	23	38	16
Profil Sanayi	8	19	0	9	70	5	17	89	5
Karel	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Daiichi	9	2	0	15	8	0	24	10	0
Kelkit Doğan Besi	1	0	0	0	2	0	1	2	0
Sesa Ambalaj	31	30	0	108	45	1	139	75	1
Maksipak	1	12	0	27	15	1	28	27	1
Toplam	157	158	5	318	449	80	475	607	85

İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı	KADIN			ERKEK			TOPLAM		
	30 yaş altı	30-50 yaş	50 yaş üzeri	30 yaş altı	30-50 yaş	50 yaş üzeri	30 yaş altı	30-50 yaş	50 yaş üzeri
Şirket									
Doğan Holding	2	6	0	2	5	1	4	11	1
Doğan Yatırım Bankası	9	4	0	14	7	0	23	11	0
Doruk Faktoring	2	1	0	4	2	0	6	3	0
Hepiyi Sigorta	73	26	0	35	16	0	108	42	0
D Gayrimenkul	1	4	0	2	3	0	3	7	0
Milta Bodrum Marina	0	0	0	2	5	2	2	5	2
Galata Wind	0	6	0	2	9	0	2	15	0
Doğan Yayıncılık	4	5	0	2	2	0	6	7	0
Hepsiemlak	14	23	0	15	23	0	29	46	0
Doku Maden	1	0	0	14	47	4	15	47	4
Gümüştaş Maden	4	5	3	54	78	39	58	83	42
Doğan Trend Otomotiv	12	9	1	21	39	4	33	48	5
Ditaş	0	5	1	21	7	0	21	12	1
Profil Sanayi	2	1	0	3	10	0	5	11	0
Karel	67	25	0	365	257	3	432	282	3
Daiichi	20	8	1	35	16	3	55	24	4
Kelkit Doğan Besi	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sesa Ambalaj	38	27	0	124	53	0	162	80	0
Maksipak	4	8	0	10	10	0	14	18	0
Toplam	253	163	6	725	589	56	978	752	62

İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri - 2024

Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	İşe Bağlı Bir Kaza Sonucu Ölümlü Vaka Sayısı	Meslek Hastalığı Sayısı	Kaza Sıklık Oranı
Doğan Holding	0	0	0
Ditaş	9	0	18,61
Profil Sanayi	0	0	47,39
D Gayrimenkul	1	0	12,82
Doğan Trend Otomotiv	2	0	5,30
Doğan Yatırım Bankası	0	0	0
Doğan Yayıncılık	0	0	0
Doku Maden	0	0	10,36
Doruk Faktoring	0	0	0
Galata Wind	0	0	0
Gümüştaş Maden	6	0	46,17
Hepiyi Sigorta	0	0	0
Hepsiemlak	0	0	0
Karel	18	0	16,58
Daiichi	0	0	0
Kelkit Doğan Besi	0	0	0
Milta Bodrum Marina	0	0	5,59
Sesa Ambalaj	12	0	8,51
Maksipak	5	0	20,80
Toplam	53	0	13,12

İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri Taşeronlar - 2024

Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	İşe Bağlı Bir Kaza Sonucu Ölümlü Vaka Sayısı	Meslek Hastalığı Sayısı	Kaza Sıklık Oranı
Doğan Holding	0	Doğan Holding	0
Ditaş	0	Ditaş	0
Profil Sanayi	0	Profil Sanayi	0
D Gayrimenkul	2	D Gayrimenkul	11,80
Doğan Trend Otomotiv	0	Doğan Trend Otomotiv	0
Doğan Yatırım Bankası	0	Doğan Yatırım Bankası	0
Doğan Yayıncılık	0	Doğan Yayıncılık	9,57
Doku Maden	1	Doku Maden	12,52
Doruk Faktoring	0	Doruk Faktoring	0
Galata Wind	0	Galata Wind	0
Gümüştaş Maden	0	Gümüştaş Maden	12,59
Hepiyi Sigorta	0	Hepiyi Sigorta	0
Hepsiemlak	0	Hepsiemlak	0
Karel	0	Karel	0
Daiichi	0	Daiichi	0
Kelkit Doğan Besi	0	Kelkit Doğan Besi	0
Milta Bodrum Marina	0	Milta Bodrum Marina	0
Sesa Ambalaj	0	Sesa Ambalaj	0
Maksipak	0	Maksipak	0
Toplam	3	0	10,33

Eğitimler - 2024

Toplam Eğitim Saati (saat)	Çalışan Başına Eğitim Saati (saat/Kişi)	Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi (saat)	Taşeronlara Verilen İSG Eğitimi (saat)
Doğan Holding	1.272,00	Doğan Holding	408,00
Ditaş	7.644,00	Ditaş	5.122,00
Profil Sanayi	3.700,00	Profil Sanayi	505,00
D Gayrimenkul	675,00	D Gayrimenkul	456,00
Doğan Trend Otomotiv	2.456,00	Doğan Trend Otomotiv	12,00
Doğan Yatırım Bankası	194,50	Doğan Yatırım Bankası	88,00
Doğan Yayıncılık	720,00	Doğan Yayıncılık	480,00
Doku Maden	1.760,00	Doku Maden	1.760,00
Doruk Faktoring	750,00	Doruk Faktoring	520,00
Galata Wind	5.765,00	Galata Wind	2.566,50
Gümüştaş Maden	9.368,00	Gümüştaş Maden	9.368,00
Hepiyi Sigorta	1.133,00	Hepiyi Sigorta	0,00
Hepsiemlak	1.024,00	Hepsiemlak	992,00
Karel	110.552,00	Karel	15.400,00
Daiichi	1.785,00	Daiichi	336,00
Kelkit Doğan Besi	0,00	Kelkit Doğan Besi	184,00
Milta Bodrum Marina	385,00	Milta Bodrum Marina	56,00
Sesa Ambalaj	2.593,00	Sesa Ambalaj	14.615,00
Maksipak	200,00	Maksipak	192,00
Toplam	151.976,50	Toplam	53.060,50
Doğan Holding	7,53	Doğan Holding	0,00
Ditaş	22,29	Ditaş	182,00
Profil Sanayi	22,42	Profil Sanayi	0,00
D Gayrimenkul	11,84	D Gayrimenkul	2.088,00
Doğan Trend Otomotiv	6,53	Doğan Trend Otomotiv	12,00
Doğan Yatırım Bankası	2,66	Doğan Yatırım Bankası	16,00
Doğan Yayıncılık	8,28	Doğan Yayıncılık	179,00
Doku Maden	16,00	Doku Maden	1.643,00
Doruk Faktoring	11,54	Doruk Faktoring	8,00
Galata Wind	84,78	Galata Wind	364,00
Gümüştaş Maden	25,05	Gümüştaş Maden	113.934,00
Hepiyi Sigorta	5,25	Hepiyi Sigorta	0,00
Hepsiemlak	4,61	Hepsiemlak	0,00
Karel	28,66	Karel	0,00
Daiichi	9,60	Daiichi	24,00
Kelkit Doğan Besi	0,00	Kelkit Doğan Besi	0,00
Milta Bodrum Marina	5,07	Milta Bodrum Marina	24,00
Sesa Ambalaj	4,75	Sesa Ambalaj	409,00
Maksipak	2,60	Maksipak	0,00
Toplam	21,43	Toplam	118.883,00

Doğum İzni - 2024

Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (Cinsiyete Göre)			
Şirket	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Doğan Holding	1	0	1
Doğan Yatırım Bankası	1	0	1
Doruk Faktoring	0	0	0
Hepiyi Sigorta	3	2	5
D Gayrimenkul	0	2	2
Milta Bodrum Marina	0	0	0
Galata Wind	0	2	2
Doğan Yayıncılık	1	1	2
Hepsiemlak	7	0	7
Doku Maden	0	1	1
Gümüştaş Maden	0	11	11
Doğan Trend Otomotiv	1	14	15
Ditaş	1	20	21
<i>Profil Sanayi</i>	1	0	1
Karel	29	47	76
<i>Daiichi</i>	1	2	3
Kelkit Doğan Besi	0	0	0
Sesa Ambalaj	5	20	25
<i>Maksipak</i>	1	1	2
Toplam	52	123	174

Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı (Cinsiyete Göre)			
Şirket	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Doğan Holding	1	0	1
Doğan Yatırım Bankası	1	0	1
Doruk Faktoring	0	0	0
Hepiyi Sigorta	3	2	5
D Gayrimenkul	0	2	2
Milta Bodrum Marina	0	0	0
Galata Wind	0	2	2
Doğan Yayıncılık	1	1	2
Hepsiemlak	7	0	7
Doku Maden	0	1	1
Gümüştaş Maden	0	11	11
Doğan Trend Otomotiv	1	14	15
Ditaş	1	20	21
<i>Profil Sanayi</i>	1	0	1
Karel	26	47	73
<i>Daiichi</i>	0	2	2
Kelkit Doğan Besi	0	0	0
Sesa Ambalaj	4	20	24
<i>Maksipak</i>	1	1	2
Toplam	47	123	170

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üst Yönetim	2022		2023		2024	
	Üst Yönetim Erkek	Üst Yönetim Kadın	Üst Yönetim Erkek	Üst Yönetim Kadın	Üst Yönetim Erkek	Üst Yönetim Kadın
Şirket						
Doğan Holding	19	8	20	9	6	15
Karel	109	23	118	29	117	25
Daiichi	8	2	8	2	8	2
Sesa Ambalaj	6	0	6	0	30	0
Maksipak	1	0	1	0	2	0
Ditaş	11	1	11	1	2	1
Profil Sanayi	6	0	5	0	5	0
Kelkit Doğan Besi	2	0	2	0	1	0
Doğan Trend Otomotiv	38	9	43	15	37	9
Hepsiemlak	18	2	16	3	2	1
Doğan Yayıncılık	3	2	3	2	3	3
Doruk Faktoring	3	3	3	3	3	1
Doğan Yatırım Bankası	3	1	2	2	3	2
Hepiyi Sigorta	5	0	5	0	5	0
Galata Wind	5	3	6	3	4	2
Milta Bodrum Marina	2	1	2	1	0	1
D Gayrimenkul	0	1	0	1	0	2
Gümüştaş Maden	N/A	N/A	N/A	N/A	3	1
Doku Maden	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
Toplam	239	56	251	71	231	65

Yönetim Kurulu	2022		2023		2024	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Şirket						
Doğan Holding	3	7	5	7	5	7
Karel	0	7	0	3	0	3
Daiichi	0	5	0	5	0	5
Ditaş	1	4	1	6	0	6
Profil Sanayi	0	7	0	7	0	7
Kelkit Doğan Besi	1	2	1	2	1	2
Sesa Ambalaj	0	3	0	3	0	3
Maksipak	1	6	1	6	1	6
Doruk Faktoring	0	5	0	5	0	5
Hepiyi Sigorta	1	4	1	4	1	6
Doğan Yatırım Bankası	0	3	0	3	0	8
Hepsiemlak	1	4	1	4	1	3
Doğan Yayıncılık	1	0	2	0	3	0
Doğan Trend Otomotiv	1	5	1	4	2	5
Galata Wind	1	4	1	4	1	4
Milta Bodrum Marina		4	1	4	1	3
D Gayrimenkul	1	0	1	0	1	2
Doku Maden	N/A	N/A	N/A	N/A	1	5
Gümüştaş Maden	N/A	N/A	N/A	N/A	0	5
Toplam	12	70	16	67	18	85

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi & BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri Referans Tablosu

İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	- Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum - Doğan Holding İnsan Hakları Politikası
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	- Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum - Doğan Holding İnsan Hakları Politikası
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	- Topluma Yatırım/Çalışan Refahı - Doğan Holding İnsan Hakları Politikası
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	- Doğan Holding Hakkında/Sorumlu Yatırım Holdingi Bakış Açımız - Topluma Yatırım/Çalışan Refahı - Doğan Holding İnsan Hakları Politikası
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son vermeli.	- Doğan Holding Hakkında/Sorumlu Yatırım Holdingi Bakış Açımız - Topluma Yatırım/Çalışan Refahı - Doğan Holding İnsan Hakları Politikası
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	- Topluma Yatırım/Çalışan Refahı - Doğan Holding İnsan Kaynakları Politikası - Doğan Holding İnsan Hakları Politikası
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	- Gezegene Yatırım - Doğan Grubu Çevre Politikası
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	- Sürdürülebilirlik Yönetimi/Doğan Etki Planı/Uluslararası Girişimler ve Küresel Taahhütler - Doğan Grubu Çevre Politikası
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	- Geleceğe Yatırım/Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon - Geleceğe Yatırım/Dijital Dönüşüm
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	- Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum - Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPS) İçerik Endeksi

Prensip 1:	Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	■ Kurumsal Yönetim/Topluma Yatırım
Prensip 2:	Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi	■ Topluma Yatırım/Çalışan Refahı ■ Doğan Holding İnsan Hakları Politikası
Prensip 3:	Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	■ Topluma Yatırım ■ Doğan Holding İnsan Hakları Politikası
Prensip 4:	Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	■ Topluma Yatırım/Çalışan Gelişimi
Prensip 5:	Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	■ Topluma Yatırım/Toplumla İlişkiler / ■ Kurumsal Sosyal Sorumluluk (Öncelikli Konu)
Prensip 6:	Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	■ Topluma Yatırım
Prensip 7:	Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	■ Topluma Yatırım

WEF Paydaş Kapitalizmi Metrikleri

TEMA	METRİK	Rapordaki İlgili Bölüm/Referanslar
Yönetişim İlkeleri	Yönetişimin amacı	Amaç Belirleme Kurumsal Yönetim
	Yönetişim Organının Kalitesi	Amaç Odaklı Yönetim Kurumsal Yönetim
	Yönetişim Organının Yapısı	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Kurumsal Yönetim
	Ücretlendirme	Doğan Holding Ücret Politikası
	Stratejik Performans	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
	Paydaş Katılımı	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Paydaş Katılımı
	Etik Davranış	Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
		Güvenli Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum
		Strateji ve politikaların lobicilik faaliyetleriyle uyumu Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum
		Etik dışı davranışlardan kaynaklanan parasal kayıplar Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum
Risk ve Fırsatların Gözetimi	Risk ve Fırsatların İş Sürecine Entegre Edilmesi	Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi
	Sermaye tahsis sürecinde ekonomik, çevresel ve sosyal etkenlerin dikkate alınması	Doğan Etki Planı

Gezegen	Hava Kirliliği	Hava Kirliliği Hava Kirliliğinin Etkileri	Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
	İklim Değişikliği	Sera Gazı Emisyonları	Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Gezegene Yatırım/Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri
		TCFD Uygulaması	Gezegene Yatırım TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
		Paris Anlaşması ile Uyumlu Sera Gazı Emisyon Hedefleri	Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Gezegene Yatırım/Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri
		Sera Gazı Emisyonlarının Etkisi	Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Gezegene Yatırım/Enerji Yönetimi Performans Göstergeleri
	Doğa Kaybı	Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Gezegene Yatırım/Biyçeşitlilik Doğan Grubu Çevre Politikası
		Arazi Kullanımı Ve Dönüştürmenin Etkisi	Gezegene Yatırım/Biyçeşitlilik Doğan Grubu Çevre Politikası
	Tatlı Su Bulunabilirliği	Su Stresi Olan Bölgelerde Su Tüketimi ve Su Çekilmesi	Gezegene Yatırım/Su Yönetimi Doğan Grubu Çevre Politikası
		Tatlı Su Tüketimi ve Kirliliğinin Etkisi	Gezegene Yatırım/Su Yönetimi Doğan Grubu Çevre Politikası
	Kaynak Mevcudiyeti	Kaynak Döngüsellliği	Gezegene Yatırım/Sorumlu Kaynak Kullanımı Doğan Grubu Çevre Politikası
	Katı Atık	Tek Kullanımlık Plastikler	Gezegene Yatırım/Atık Yönetimi Doğan Grubu Çevre Politikası
		Katı Atık Bertarafının Etkisi	Gezegene Yatırım/Atık Yönetimi Doğan Grubu Çevre Politikası
	Su Kirliliği	Kirleticiler	Gezegene Yatırım/Su Yönetimi Doğan Grubu Çevre Politikası
		Su Kirliliğinin Ekileri	Gezegene Yatırım/Su Yönetimi Doğan Grubu Çevre Politikası

TEMA	METRİK	Rapordaki İlgili Bölüm/Referanslar
İnsan	Onur ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık Topluma Yatırım/Çalışan Refahı Doğan Holding İnsan Hakları Politikası Performans Göstergeleri
		Ücret eşitliği Doğan Holding Ücret Politikası
		Ücret Seviyesi Doğan Holding Ücret Politikası
		Çocuk işçiliği, cebri veya mecburi çalıştırma riski içeren vakalar Doğan Holding Hakkında/Sorumlu Yatırım Holdingi Bakış Açımız Topluma Yatırım/Çalışan Refahı Doğan Holding İnsan Hakları Politikası
	Sağlık ve Esenlik	İş Sağlığı ve Güvenliği Topluma Yatırım/İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri
		Doğan Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
	Geleceğe Yönelik Beceriler	Verilen Eğitimler Topluma Yatırım/Çalışan Gelişimi Performans Göstergeleri

Refah	İstihdam ve Servet Üretimi	Mutlak İstihdam Sayısı ve Oranı	Topluma Yatırım/Çalışan Refahı Performans Göstergeleri
		Ekonomik Katkı	Doğan Holding Hakkında/Finansal Performans Doğan Holding Faaliyet Raporu
		Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Doğan Holding Hakkında/Finansal Performans Doğan Holding Faaliyet Raporu
		Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler	Doğan Holding Hakkında/Finansal Performans Doğan Holding Faaliyet Raporu
	Servet Yaratımı ve İstihdam	Finansal Yatırım Katkısı Beyanı	Doğan Holding Hakkında/Finansal Performans Doğan Holding Faaliyet Raporu
	Daha İyi Ürün ve Hizmetler için İnovasyon	Toplam Ar-Ge Harcamaları	Geleceğe Yatırım/Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve inovasyon
		Önemlilik Endeksi	Geleceğe Yatırım/Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve inovasyon
		Yaratılan Değer	Geleceğe Yatırım/Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve inovasyon
	Toplumsal ve Sosyal Canlılık	Toplam Ödenen Vergi	Doğan Holding Faaliyet Raporu Doğan Holding Finansal Rapor
		Gönderilen Ek Vergiler	Doğan Holding Faaliyet Raporu Doğan Holding Finansal Rapor
		Toplam Sosyal Yatırım Önemli lokasyonlar için ülke bazında toplam ve ek vergi dağılımı	Toplumsal İlişkiler/Kurumsal Sosyal Sorumluluk Doğan Holding Faaliyet Raporu Doğan Holding Finansal Rapor

Katkıda Bulunduğumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

TEMA	DESTEKLENEN SKA	RAPORDA İLGİLİ KISIM	TEMA	DESTEKLENEN SKA	RAPORDA İLGİLİ KISIM
Risk Yönetimi	 	Kurumsal Yönetim	Sorumlu Kaynak Kullanımı	 	Gezegene Yatırım
İş Etiği ve Uyum	 	Kurumsal Yönetim	Biyoçeşitlilik	 	Gezegene Yatırım
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon	 	Geleceğe Yatırım	Çalışan Refahı	  	Topluma Yatırım
Dijital Dönüşüm		Geleceğe Yatırım	Çalışan Gelişimi	 	Topluma Yatırım
Veri Güvenliği ve Gizlilik	 	Geleceğe Yatırım	İş Sağlığı ve Güvenliği	 	Topluma Yatırım
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	 	Gezegene Yatırım	Müşteri Bağlılığı	   	Topluma Yatırım
Enerji Yönetimi	   	Gezegene Yatırım	Tedarik Zinciri Yönetimi	 	Topluma Yatırım
Su Yönetimi	  	Gezegene Yatırım	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	  	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Topluma Yatırım
Atık Yönetimi		Gezegene Yatırım			

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	Doğan Holding A.Ş. 1 Ocak- 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Geçerli sektör standardı bulunmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Sayfa No	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GENEL BİLDİRİMLER				
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Doğan Holding Hakkında  Doğan Grubu'nu Tanıyın	6	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında/Raporlama Kapsamı	3	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	3	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Değişiklik yaşanmamıştır.		
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Güvence Beyanı	83	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında/Raporlama Kapsamı	3	
		Topluma Yatırım	39	
		Doğan Holding Faaliyet Raporu		
	2-7 Çalışanlar	Topluma Yatırım/Çalışan Gelişimi, Çalışan Refahı	43	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim	19	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	21	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	21	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	21	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Doğan Holding Hakkında/Sorumlu Yatırım Holdingi	7	
		Bakış Açımız		
		Kurumsal Yönetim	21	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Sürdürülebilirlik Yönetimi	11	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum	24	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim	21	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim	21	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim	21	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	 Doğan Grubu Ücret Politikası		

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Sayfa No	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 2: Genel Başlıklar 2021	2-20 Ücret belirleme süreci	 Doğan Grubu Ücret Politikası		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi	11	
	2-23 Politika taahhütleri	 Doğan Holding Politikalar		
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	 Doğan Holding Politikalar		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi, İş Etiği ve Uyum	23, 24	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum	24	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Doğan Etki Planı	12	
	2-29 Paydaş katılımı	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Paydaş Katılımı	18	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	 Doğan Holding Politikalar		
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
RİSK YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim/Risk Yönetimi	23	
İŞ ETİĞİ VE UYUM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum	24	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum  Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	24	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine ilişkin iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum  Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	24	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum  Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	24	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tekelleşme ve tröst karşıtı uygulamalara ilişkin yasal işlemler	Kurumsal Yönetim/İş Etiği ve Uyum	24	
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI AR-GE VE İNOVASYON				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
		Doğan Holding Hakkında/Sorumlu Yatırım Bakış Açımız	7	
		Geleceğe Yatırım/Sürdürülebilirlik Odaklı Ar&Ge ve İnovasyon	26	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Sayfa No	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
DİJİTAL DÖNÜŞÜM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
		Doğan Holding Hakkında/Sorumlu Yatırım Bakış Açımız	7	
		Geleceğe Yatırım/Dijital Dönüşüm	28	
VERİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
		Geleceğe Yatırım/Veri Güvenliği ve Gizlilik	29	
DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
		Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	32	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı (GHG) emisyonları	Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	32	
		Performans Göstergeleri	58	
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı (GHG) emisyonları	Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	32	
		Performans Göstergeleri	58	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı (GHG) emisyonları	Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	32	
		Performans Göstergeleri	58	
	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	32	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltımı	Gezegene Yatırım/Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş	32	
ENERJİ YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
		Gezegene Yatırım/Enerji Yönetimi	33	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Gezegene Yatırım/Enerji Yönetimi	33	
		Performans Göstergeleri	58	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Gezegene Yatırım/Enerji Yönetimi	33	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Gezegene Yatırım/Enerji Yönetimi	33	
		Performans Göstergeleri	58	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Gezegene Yatırım/Enerji Yönetimi	33	
		Performans Göstergeleri	58	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Sayfa No	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
SU YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
		Gezegene Yatırım/Su Yönetimi	35	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Gezegene Yatırım/Su Yönetimi	35	
	303-2 Su deşarjı etkilerinin yönetimi	Gezegene Yatırım/Su Yönetimi	35	
	303-3 Su çekimi	Gezegene Yatırım/Su Yönetimi	35	
		Performans Göstergeleri	58	
	303-4 Su deşarjı	Gezegene Yatırım/Su Yönetimi	35	
		Performans Göstergeleri	58	
	303-5 Su tüketimi	Gezegene Yatırım/Su Yönetimi	35	
		Performans Göstergeleri	58	
ATIK YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
		Gezegene Yatırım/Atık Yönetimi	36	
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Gezegene Yatırım/Atık Yönetimi	36	
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Gezegene Yatırım/Atık Yönetimi	36	
	306-3 Atık üretimi	Gezegene Yatırım/Atık Yönetimi	36	
		Performans Göstergeleri	58	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Gezegene Yatırım/Atık Yönetimi	36	
		Performans Göstergeleri	58	
	306-5 Bertaraf edilen atık	Gezegene Yatırım/Atık Yönetimi	36	
		Performans Göstergeleri	58	
SORUMLU KAYNAK KULLANIMI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
		Gezegene Yatırım/Sorumlu Kaynak Kullanımı	37	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim bazında kullanılan malzemeler	Gezegene Yatırım/Sorumlu Kaynak Kullanımı	37	
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Gezegene Yatırım/Sorumlu Kaynak Kullanımı	37	
	301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Gezegene Yatırım/Sorumlu Kaynak Kullanımı	37	
		Gezegene Yatırım/Atık Yönetimi	36	
		Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	17	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Sayfa No	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
BİYOÇEŞİTLİLİK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
		Gezegene Yatırım/Biyçeşitlilik	38	
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-2: Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Gezegene Yatırım/Biyçeşitlilik	38	
	304-3: Korunan veya restore edilen habitatlar	Gezegene Yatırım/Biyçeşitlilik	38	
ÇALIŞAN REFAHI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
GRI 401: Employment 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir oranı	Performans Göstergeleri	58	
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Topluma Yatırım/Çalışan Refahı	40	
	401-3 Ebeveyn izni	Topluma Yatırım/Çalışan Refahı	40	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	17	
		Topluma Yatırım/Çalışan Refahı	40	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı			Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	 Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası		
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Doğan Holding Hakkında/ Sorumlu Yatırım Holdingi Bakış Açımız	7	
		 Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası		
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	Doğan Holding Hakkında/ Sorumlu Yatırım Holdingi Bakış Açımız	7	
		 Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası		
ÇALIŞAN GELİŞİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Topluma Yatırım/Çalışan Gelişimi	43	
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye ve geçiş sürecine destek sağlamaya yönelik programlar	Performans Göstergeleri	58	
		Topluma Yatırım/Çalışan Gelişimi	43	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Sayfa No	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Topluma Yatırım/İş Sağlığı ve Güvenliği Doğan Grubu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	48	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	Topluma Yatırım/İş Sağlığı ve Güvenliği	48	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Topluma Yatırım/İş Sağlığı ve Güvenliği	48	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Topluma Yatırım/İş Sağlığı ve Güvenliği	48	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Topluma Yatırım/İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	48 58	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Topluma Yatırım/İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri	48 58	
MÜŞTERİ BAĞLILIĞI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliği ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikâyetler	Topluma Yatırım/Müşteri Bağlılığı	49	
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi	16	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz Topluma Yatırım/Tedarik Zinciri Yönetimi Doğan Grubu Tedarik Zinciri Politikası	17 50	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Topluma Yatırım/Tedarik Zinciri Yönetimi	50	
	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz Topluma Yatırım/Tedarik Zinciri Yönetimi	17 50	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Topluma Yatırım/Tedarik Zinciri Yönetimi	50	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Topluma Yatırım/Tedarik Zinciri Yönetimi	50	
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Önceliklendirme Analizi Doğan Grubu Sosyal Sorumluluk Politikası	16	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluklarla etkileşim, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları içeren operasyonlar	Sorumlu Yatırım Holdingi Bakış Açımız Topluma Yatırım/Kurumsal Sosyal Sorumluluk	7 51	Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler bulunmamaktadır.
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli mevcut veya potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sorumlu Yatırım Holdingi Bakış Açımız Topluma Yatırım/Kurumsal Sosyal Sorumluluk	7 51	

Bağımsız Güvence Beyanı



DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("Deloitte") tarafından Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler"), Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'nin Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan Raporlama Prensipleri bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve (ISAE) 3410 ("Standartlar") uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Şirket tarafından, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 58-72 sayfalarında bulunan ✓ ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler**Enerji Tüketimi**

- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Şirketlere Göre Sera Gazı Salımı – Toplam Kapsam 1 (ton CO₂e)
- Şirketlere Göre Sera Gazı Salımı – Toplam Kapsam 2 (ton CO₂e)
- Şirketlere Göre Sera Gazı Salımı – Toplam Kapsam 3 (ton CO₂e)
- Sektörel Enerji Tüketimi

Su Tüketimi

- Su Tüketimi (m³)

Atık Tüketimi

- Tehlikeli Atık (ton)
- Tehlikesiz Atık (ton)

Deloitte, İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmaların her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

Sosyal Göstergeler

Kategoriye göre çalışanlar
Cinsiyete göre çalışan oranı
Cinsiyete göre işveren çalışan oranı
Cinsiyete göre yönetici oranı

Yapısal kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örnekleme veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Şirket Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Şirket Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz. Bu rapor 29/12/2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan belirli işletmelerin Kamu Gözetim Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uygun olarak 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olması yükümlülüğü çerçevesinde hazırlanmamıştır. 5 Eylül 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan KGK Kararı ile söz konusu işletmelerin hazırlayacakları zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin sınırlı güvence denetimi yaptırımları zorunlu tutulmuş olup, önümüzdeki dönemde bu çerçevede ayrı bir sürdürülebilirlik raporlaması ve sınırlı güvence raporu hazırlanacaktır.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı *Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'daki* bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz. Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Şirket Yöneticileri sorumludur. Şirket Yöneticileri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

Deloitte.

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Aşağıda 2024 yılı ile ilgili "Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri" bölümünde belirtilen ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıt sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Şirket'in sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler'e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanılmaktadır.

Sınırlı güvence sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Şirket'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Şirket'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dâhil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlanarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Tolga Sirkecioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

17 Ekim 2025

Doğan Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.’nin (“Doğan Holding” veya “Grup”) Doğan Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2024’te (“Sürdürülebilirlik Raporu 2024”) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler yalnızca çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Doğan Holding yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren 2024 mali yılını (1 Ocak-31 Aralık 2024) ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Doğan Holding’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen bağlı ortaklıklarını (“Şirketler”) kapsamaktadır.

- D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş.
- Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş.
- Karel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.
- Kelkit Doğan Besi İşletmeleri A.Ş.
- Rapsodi Radyo ve Televizyon Yayıncılık A.Ş.
- Doku Madencilik ve Ticaret A.Ş.
- Gümüştaş Madencilik ve Ticaret A.Ş.
- Doruk Faktoring A.Ş.
- Galata Wind Enerji A.Ş.
- Hepiyi Sigorta A.Ş.
- Milta Turizm İşletmeleri A.Ş.
- Marlin Otelcilik ve Turizm A.Ş.
- D Yatırım Bankası A.Ş.
- Öncü Girişim Sermayesi ve Yatırım Ortaklıkları A.Ş.
- Değer Merkezi Hizmetler ve Yönetim Danışmanlığı A.Ş.
- Doğan Trend Otomotiv Ticaret Hizmet ve Teknoloji A.Ş.
- Glokal Dijital Hizmetler Pazarlama ve Ticaret A.Ş.
- Doğan Yayınları Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş.

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında-bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında-bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Şirketlere Göre Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Grup’un kapsamda yer alan grup şirketleri tarafından aylık olarak satın alım faturaları ve sayaçlarla takip edilen, yenilenebilir ve yenilenebilir olmayan enerji tüketimlerinin toplamını ifade eder. Enerji tüketimi yenilenebilir olmayan (-hareketli yanmalı benzin, motorin ve LPG, sabit yanmalı motorin, doğalgaz ve satın alınan elektrik) ve iç tüketimde kullanılan yenilenebilir (elektrik) enerji tüketimlerinin toplamından oluşmaktadır. Raporlama MWh enerji birimi cinsinden yapılmaktadır.
	Kaynağına Göre Su Tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde Grup’un kapsamda yer alan grup şirketlerinin aylık olarak takip edilen, servis sağlayıcı kurumlar tarafından faturalandırılan/ belgelendirilen şebeke suyu (üçüncü parti su sağlayıcıları), sayaçlar ile aylık olarak takip edilen yer altı (kuyu) suyunun ve deniz suyu tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir.
	Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde Grup’un kapsamda yer alan grup şirketlerinin, Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Grup’un ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde Grup’un kapsamda yer alan grup şirketlerinin, Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Grup’un ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Şirketlere Göre Sera Gazı Salımı	
	Toplam Kapsam 1 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Grup’un doğrudan enerji tüketiminden kaynaklanan, sabit yanma (doğalgaz, motorin), hareketli yanma (LPG, motorin, benzin), kimyasal kullanımlarından (soğutucu gazlar, yangın söndürücüler vb.) kaynaklanan ve metan, azot oksit ve karbon dioksit emisyonları toplamının karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir. Grup, sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı’na göre hesaplamaktadır.
	Toplam Kapsam 2 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Grup’un kapsamda yer alan grup şirketlerinin Dolaylı Enerji Tüketimlerini temsil eden elektrik tüketimi sonucu oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı’na göre hesaplamaktadır.
Sosyal Göstergeler	Toplam Kapsam 3 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Grup’un GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 6: Acentelerden alınan uçak biletleri ile kilometreleri takip edilen iş seyahatleri, Kategori 7: Servis sağlayıcı firmadan kilometre bazlı faturalar ile takip edilen İşçilerin İşe Gidiş Gelişi, Grup, sera gazı emisyonlarını Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardına göre hesaplamaktadır.
	Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı	Raporlama döneminde Grup kapsamındaki şirketlerde çalışanlar, kadın ve erkek olarak cinsiyet temeline göre sınıflandırılmaktadır. Yönetici tanımı, “müdür” ve üzeri pozisyonlarda görev alan çalışanları kapsamaktadır. Gösterge, cinsiyet dengesini ve yöneticilik pozisyonlarındaki kadın temsiliyi izlemeyi amaçlamaktadır.

Doğan Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Prensipleri

VERİLERİN HAZIRLANMASI

1- Çevresel Göstergeler Şirketlere Göre Enerji Tüketimi

Enerji tüketimi verileri yenilenebilir olmayan (hareketli yanmalı benzin, motorin ve LPG, sabit yanmalı motorin, doğalgaz ve satın alınan elektrik) ve iç tüketimde kullanılan yenilenebilir (elektrik) tüketimleri olmak üzere birincil yakıt kaynakları doğrulanmıştır. Hareketli yanmalı benzin, motorin ve LPG, sabit yanmalı motorin, doğalgaz ve satın alınan elektrik ve iç tüketimde kullanılan yenilenebilir elektrik servis sağlayıcıların faturaları üzerinden ve sayaç görüntüleri ile aylık olarak takip edilmektedir. Grup enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıda belirtilen dönüşüm faktörlerini kullanmaktadır:

- Elektrik ve bazı grup şirketleri için doğalgaz tedarik birimi kWh cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 1 kWh=0,001 MWh dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Doğalgaz tedarik birimi m3 cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 0,0096 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Motorin tedarik birimi lt cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 0,00984 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Benzin tedarik birimi lt cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 0,00888 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- LPG tedarik birimi kg cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 0,01267 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Toplam Kapsam 1, Toplam Kapsam 2 ve Toplam Kapsam 3

Kapsam 1, kapsam 2, kapsam 3 emisyonları GHG Protocol'e uygun olarak, "Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır. Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e) Hesaplamalarda karbondioksit (CO₂), metan (CH₄) ve azot oksit (N₂O) eşdeğer emisyon faktörlerinden oluşan CO₂ eşdeğeri faktörleri kullanılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (KIP) katsayıları, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) 6. Değerlendirme Raporu'ndan alınmıştır. Kapsam 1 Sera gazı emisyonları; sabit yanma, hareketli yanma, kimyasal kaynaklı emisyonlarının toplamını ifade etmektedir. Toplam kapsam 1 sera gazı emisyonları, tüm kapsam 1 emisyonları alt kırılımlarının toplamı ile hesaplanmaktadır. Hesaplama, aşağıdaki formül kullanılmaktadır; Elde edilen ton karbondioksit eşdeğeri (CO₂-e) değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanır.

(Toplam Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e.)=Sabit Yanma Emisyonları (tonCO₂e.) + Hareketli Yanma Emisyonları (tonCO₂e.) + Kimyasal Kaynaklı Emisyonlar (tonCO₂e))

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi (mwh) * Emisyon faktörü (KgCO₂e/mwh)) / 1000

Emisyon kaynağı - Kapsam 1	Emisyon faktörü	Emisyon faktörü birimi
Doğalgaz (m ³)	1,942	kgCO ₂ e/m ³
Doğalgaz (kWh)	0,20257	kgCO ₂ e/kWh
Motorin (jenaratörler)	2,6405	kgCO ₂ e/litre
Motorin (şirket araçları)	2,6664	kgCO ₂ e/litre
Motorin (off road araçlar)	2,9055	kgCO ₂ e/litre
Benzin (şirket araçları)	2,3086	kgCO ₂ e/litre
LPG (off-road araçlar)	2,8854	kgCO ₂ e/kg

Emisyon kaynağı - Kapsam 1	Yoğunluk	Yoğunluk birim	NKD	NKD birim
Motorin	0,83	kg/L	10.200	Kcal/kg
Doğalgaz	0,67	kg/m ³	8.250	Kcal/sm ³
Benzin	0,735	kg/L	10.400	Kcal/kg

Emisyon kaynağı - Kapsam 1	Küresel Isınma Potansiyeli (KIP)	KIP Birim
Soğutucu Gazlar – R22	1.960	kgCO ₂ -e/K
Soğutucu Gazlar – R134A	1.530	kgCO ₂ -e/K
Soğutucu Gazlar – R407C	1.907,93	kgCO ₂ -e/K
Soğutucu Gazlar – R410A	2.256	kgCO ₂ -e/K
Soğutucu Gazlar – R600A	3	kgCO ₂ -e/K
Soğutucu Gazlar – SF6	25.200	kgCO ₂ -e/K
Yangın Söndürücüler – HFC 227	3.600	kgCO ₂ -e/K
Yangın Söndürücüler – CO2	1	kgCO ₂ -e/K
Yangın Söndürücüler – HFC 236	8.690	kgCO ₂ -e/K

Doğan Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Prensipleri

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları: Kapsam 2 sera gazı emisyonları, Grup'un elektrik tüketimlerinden kaynaklanan sera gazlarını içerir. Hesaplamalar, tonCO₂ eşleniği olarak hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalarda, aşağıdaki formülasyon kullanılmaktadır.

Emisyon Miktarı (tonCO₂e)=Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü

Emisyon kaynağı - Kapsam 2	Emisyon faktörü	Emisyon faktörü birimi
Türkiye Elektrik Enerjisi (Şebeke Kaynaklı)	0,442	tonCO ₂ -e/MWh

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)

Kapsam 3 kategori 6 iş amaçlı uçuşlar ve kategori 7 çalışan servisleri emisyon faktörleri Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA 2024) ve, GWP değerleri Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) 6. Değerlendirme Raporu'ndan alınmıştır. Elde edilen ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanır. Bu hesaplamalarda, aşağıdaki formülasyon kullanılmaktadır.

Emisyon Miktarı (tonCO₂e)=Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü

Kategori 7 Çalışan Servisleri

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi (km)*Emisyon faktörü (KgCO₂e/km))/1000

Kapsam 3 kategori 6 İş Amaçlı Uçuşlar

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi (yolcu*km)*Emisyon faktörü (KgCO₂e/yolcu*km))/1000

Emisyon kaynağı - Kapsam 3	Emisyon faktörü	Emisyon faktörü birimi
Çalışan servisleri	0,22874	kgCO ₂ e/km
İş Amaçlı Uçuşlar - Kıtalararası	0,197	kgCO ₂ e/km (yolcu*km)
İş Amaçlı Uçuşlar - Kısa mesafe	0,209	kgCO ₂ e/km (yolcu*km)
İş Amaçlı Uçuşlar - İç Hatlar	0,306	kgCO ₂ e/km (yolcu*km)

Kaynağına Göre Su Tüketimleri

Raporlama dönemi kapsamında Grup'un kaynağına göre su tüketimi; grup şirketlerinde kullanılan toplam su miktarını ifade etmekte olup üç ana kaynaktan elde edilmektedir. Bu tüketim; yetkili su sağlayıcı kurumlar tarafından faturalandırılan şebeke suyu, su sayaçları ile aylık olarak ölçülen yer altı (kuyu) suyu ve tesislere ait kayıtlar üzerinden takip edilen deniz suyu tüketimlerinden oluşmaktadır. Söz konusu veriler şirketler tarafından dönemlik bazda takip edilmekte, belgelendirilmektedir ve konsolide edilerek Grup toplam su tüketimi olarak raporlanmaktadır.

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar şirketlerin yetkilileri tarafından takip edilip, atık beyan formları ile bildirilmektedir.

Cinsiyete Göre Çalışanlar

Doğan Holding'de çalışan verileri, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda izlenmekte ve raporlanmaktadır. Çalışan dağılımı kadın ve erkek olarak cinsiyet temeline göre sınıflandırılmaktadır. Yönetici tanımı ise, organizasyonel yapılanma içerisinde "müdür" ve üzerindeki pozisyonlarda görev alan, ekip yönetiminden, karar alma süreçlerinden ve stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu çalışanları kapsamaktadır.

Bu çerçevede, Doğan Holding tüm çalışanlarına eşit kariyer fırsatları sunmayı, kadın temsiliğini artırmayı ve yöneticilik pozisyonlarında çeşitliliği güçlendirmeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik performansının bir parçası olarak cinsiyet dengesinin izlenmesi, kurumsal kültürde eşitlikçi yaklaşımların güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

DOĞAN HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.
Burhaniye Mahallesi Kısıklı Caddesi No: 65
34676 Üsküdar/İstanbul

surdurulebilirlik@doganholding.com.tr

www.doganholding.com.tr



YASAL UYARI

Doğan Holding sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Doğan Holding'e aittir.

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.