



DOĞAN GRUBU

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI



1. AMAÇ

Bu Politika'nın amacı Doğan Grubu olarak faaliyetlerimizde temel insan haklarına ve çalışanlarımıza verdiğimiz değeri ifade etmek ve uygulama standartlarımızı belirlemektir.

2. KAPSAM

Doğan Grubu Yönetim Kurulu üyeleri, tüm yöneticileri ve çalışanları bu politikaya uygun hareket etmekle yükümlüdür. Doğan Grubu, tüm iş ortaklarından ve tedarikçilerinden ilgili taraf ve faaliyetlerde uygulanabilir olduğu ölçüde bu politikaya uygun hareket etmelerini bekler.

İnsan Hakları Politikası Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve kamuya açıklanmış Doğan Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ve diğer kurumsal politikaları ile bir bütündür.

3. TANIM ve KISALTMALAR

Bu bölümde Politika'da geçen özel terim ve deyimler, kavramlar, kısaltmalar kısaca açıklanır.

"BM" – Birleşmiş Milletler

"BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri" – Devletlerin ve ticari işletmelerin insan hakları ve temel özgürlüklere saygı yükümlülüklerini, olası ihlallerde uygun ve etkili telafi edici çözüm üretme gerekliliklerini ortaya koyan uluslararası rehber metindir.

"BM Küresel İlkeler Sözleşmesi" – İnsan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelere dayalı ve şirketlerce benimsenmesi ve uygulanması beklenen 10 temel ilkeyi ifade eder.

"Doğan Grubu" – Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. (Doğan Holding) tarafından doğrudan ya da dolaylı olarak kontrol edilen şirketler ve Doğan Holding konsolide finansal raporlarında yer alan iş ortaklıklarını ifade eder.

"ILO" – Uluslararası Çalışma Örgütü

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) – Özel sektörün toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik mevcut çalışmalarını güçlendirmesine, kurumsal politikalar ve programlar geliştirmesine katkıda bulunmayı hedefleyen UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifidir.

4. ROL VE SORUMLULUKLAR

Politika'nın hazırlanması, geliştirilmesi, yürütülmesi ve güncellenmesinden İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı sorumludur. Politika, İcra Kurulu'nun değerlendirmesi sonrasında Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

Çalışanlar ve tüm paydaşlar, bu politikaya, ilgili mevzuata ve Doğan Grubu etik ilkelerine aykırılık teşkil eden herhangi bir eylemden haberdar olmaları durumunda etik@doganholding.com.tr adresine bildirimde bulunabilirler.



Doğan Grubu çalışanları bu politika ve uygulamaları hakkında Doğan Holding İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı'na danışabilirler.

5. UYGULAMA ESASLARI

Doğan Grubu olarak insanımızın, ülkemizin ve insanlığın değerini bilir, toplumumuza, dünyamıza ve ortak geleceğimize değer katmak için çalışırız.

Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası'na, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (1948), Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000), Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (2011) içerdiği temel ilkeler rehberlik etmektedir. Doğan Grubu olarak çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve içinde yer aldığımız toplum ile olan ilişkilerimizde İnsan Hakları politikamızı esas alırız ve iş ortaklarımızı bu konuda katılımcı ve duyarlı olmaya teşvik ederiz.

AYRIMCILIK

Yönetim Kurulu ve tüm Holding ve grup şirketleri çalışanlarımız için ırk, etnik köken, sosyal köken, din, cinsiyet, yaş, renk, engellilik, siyasi görüşe dayalı ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Kişisel özellikler üzerinden saygısızlık veya tacizi kabul etmeyiz. Çalışanlarımıza ayrımcılığın olmadığı adil bir çalışma ortamı sunmayı amaçlarız.

ÇEŞİTLİLİK VE DAHİL ETME

Çalışanlarımızın farklılıklarına değer verir ve kendilerini Doğan'da dahil hissetmelerine çalışırız. Fırsat eşitliğini taahhüt eder ve işe alım, ücretlendirme, çalışan gelişimi ve terfi kararlarında çalışanın performansını, potansiyelini ve deneyimini esas alırız.

İş gücünde çeşitliliği, farklı geçmiş ve deneyimlerden beslenmeyi hedefleriz.

ÇOCUK İŞ GÜCÜ, ZORLA ÇALIŞTIRMA ve İNSAN TİCARETİ

Doğan Grubu çocukların eğitim haklarına özel önem verir, çocukları bu haktan mahrum bırakacak, bedensel ve ruhsal bakımdan zarar görmelerine neden olacak çocuk işçiliğine karşı çıkar. Ağır ve tehlikeli işlerde 18 yaşın altındaki kişilerin istihdamını yasaklarız.

Zorla çalıştırma ve modern kölelik türlerinin tümünü reddederiz.

Benimsediğimiz uluslararası sözleşmeler; ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmaya müsamaha göstermeyiz ve iş ortaklarımızdan aynı hassasiyeti bekleriz.

TACİZ ve ŞİDDET

Şiddetin, tacizin, tehdidin olmadığı, güvenli bir çalışma iklimi sağlamayı taahhüt ederiz.

Çalışanlarımıza veya çalışanlarımız tarafından iş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz paydaşlarımıza yönelik, işyerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlık ihlaline müsamaha göstermeyiz. Kişilerin dokunulmazlık hakkını engelleyecek, vücut ve ruh bütünlüğüne ve sağlığına zarar verebilecek saldırganca hareketlerin hiçbirini ve sözel şiddeti de içeren kavgayı asla hoş görmeyiz.



Öte yandan, psikolojik bezdirme (mobbing) kapsamında değerlendirilecek şekilde hedef alınan kişiyi işten soğutmak, performansını düşürmek, istifa etmesine yol açmak amacını güden planlı davranışlara tolerans göstermeyiz.

ÖRGÜTLENME

Doğan Grubu çalışanlarının misilleme veya tehdit korkusu taşımadan bir sendikaya katılma veya katılmama hakkına saygı duyarız.

Yasalarca tanınmış bir işçi sendikası tarafından temsil edilen çalışanlarımızın özgürce seçilmiş temsilcileri ile yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt ederiz.

SAĞLIK ve İŞ GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği Doğan Grubu'nun en önemli önceliklerindendir. Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve iş yeri güvenliğini sağlamak için yürürlükteki mevzuatın gerekliliklerine uymak, riskleri tanımlayarak önlem almak, düzenli denetimlerle mevzuata ve kurumsal prosedürlere uyumu gözetmek politikamızın temelini oluşturur.

Sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı sağlamak ve sürdürmek için çalışırız.

ÇALIŞMA SAATLERİ ve ÜCRETLER

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin mevzuatının belirlediği azami çalışma saatlerine uyarız. Çalışanlarımızın yasal izin sürelerini kullanmalarını, iş ve yaşam dengelerini kurmalarını önemseriz.

Ücret ve yan haklar politikamızı sektörel dinamikler, yerel işgücü piyasasına ve geçerli toplu iş sözleşmelerinin şartlarına uygun olarak rekabetçi bir anlayışla oluştururuz.

6. REFERANSLAR

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

[Universal Declaration of Human Rights | United Nations](#)

ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi

[ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work \(DECLARATION\)](#)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

[The Ten Principles | UN Global Compact](#)

Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri

[GuidingPrinciplesBusinessHR EN.pdf \(ohchr.org\)](#)

KAdının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)

[About | WEPS](#)

7. YÜRÜRLÜK

İnsan Hakları Politikası, Doğan Holding Yönetim Kurulu'nun 20 Aralık 2023 tarihli kararı ile onaylanmış ve yürürlüğe girmiştir.