



DOĞAN GRUBU

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI



1. AMAÇ

İnsan Kaynakları Politikası'nın (Politika) amacı Doğan Grubu olarak tüm şirketlerimizde İnsan Kaynakları yönetiminde referans aldığı değerleri ve uygulamaya yönelik prensipleri açıklamaktır.

2. KAPSAM

Doğan Grubu Yönetim Kurulu üyeleri, tüm yöneticileri ve çalışanları bu politikaya uygun hareket etmekle yükümlüdür. Doğan Grubu, tüm iş ortaklarından ve tedarikçilerinden ilgili taraf ve faaliyetlerde uygulanabilir olduğu ölçüde bu politikaya uygun hareket etmelerini bekler.

İnsan Kaynakları Politikası Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve kamuya açıklanmış Doğan Grubu Etik Kuralları ve Çalışma İlkeleri ve diğer kurumsal politikalar ile bir bütündür.

3. HEDEF

Doğan Grubu'nun temel hedefi, bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan yetkin bir organizasyon yaratarak, tercih edilen bir işveren olmaktır.

4. TANIM ve KISALTMALAR

Bu bölümde Politika'da geçen özel terim ve deyimler, kavramlar, kısaltmalar kısaca açıklanır.

“Doğan Holding” – Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.

“Doğan Grubu” – Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. (*Doğan Holding*) tarafından doğrudan ya da dolaylı olarak kontrol edilen şirketler ve Doğan Holding konsolide finansal raporlarında yer alan iş ortaklıklarını ifade eder.

5. ROL ve SORUMLULUKLAR

Politika'nın hazırlanması, geliştirilmesi, yürütülmesi ve güncellenmesinden İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı sorumludur. Politika, İcra Kurulu'nun değerlendirmesi sonrasında Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

Doğan Grubu çalışanları bu politika ve uygulamaları hakkında Doğan Holding İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı'na danışabilirler.



6. UYGULAMA ESASLARI

6.1. Genel Esaslar

Doğan Grubu olarak sürdürülebilir büyümenin ancak çalışanlarımızın katkısı ile mümkün olacağını bilincindeyiz ve bu sebeple stratejik düşünebilen, hızlı, proaktif ve sorumlu çalışma arkadaşları ile grubumuzu büyütmeyi hedefliyoruz. Doğan Grubu İnsan Kaynakları, tüm paydaşlarına hızlı, etkin ve adil bir şekilde destek vererek, bütünleştirici ve stratejik iş ortağı olarak yetkin ve yüksek standartlarda hizmet sunmayı hedeflemektedir. Doğan Grubu bu doğrultuda;

- Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlayabilecek uygun ortamı yaratmak,
- Sürdürülebilir gelişim için elverişli işyeri ortamını sağlamak,
- Bireysel farklılıkları insan kaynağı zenginliği olarak görmek ve etik değerlerimiz doğrultusunda adil yaklaşım sergilemek,
- Çalışanların performansını objektif kriterlerle ölçümleyerek değerlendirmek,
- Çalışanların eğitilmesi ve geliştirilmesinde fırsat eşitliği sağlamak,
- Çalışanların ve organizasyonun gelişimi için Doğan Grubu bünyesinde görevlendirme, transfer ve rotasyon fırsatlarını değerlendirmeye sunmak ve destek olmak,
- Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'nin uygulandığı,
- İş ve özel yaşam arasındaki dengenin gözetildiği bir iş ortamı sağlamak,
- Yüksek performansı ödüllendirmek, beklenenin altında kalan performans ile ilgili doğru ve yapıcı geri bildirimler yapmak ve geliştirilmesine destek olmak,
- Çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını güçlendirici yaklaşımları geliştirmek

üzere hareket eder.

İnsan kaynakları uygulamalarında, etik değerlerin gözetildiği, takım ruhunun ön planda tutulduğu, paylaşımcı, katılımcı ve yaratıcılığa değer veren sağlıklı bir kültürün oluşturulmasına ve yaygınlaştırılmasına gayret ederiz.

İnsan Kaynakları Politikası, şirket ve çalışan hedeflerinin örtüşmesi eksenini üzerine kurulmuştur. Bu sebeple çalışanlar arasında kurumsal bağlılığın yüksek tutulması ve kurumsal kültür öğelerinin herkes tarafından benimsenerek sahiplenilmesi büyük önem arz etmektedir. Takım çalışması,



kuruma ve kurum kültürüne bağlılık her zaman ön planda tutulmakta olup çalışanlarımızın kendi başarıları ile olduğu kadar kurumun başarısı ile de gurur duyması İnsan Kaynakları alanındaki en önemli hedefimizdir. Kurum kültürümüz, çalışanların adil, güvenilir, samimi ve doğru ilişkiler kurması üzerinde şekillendirilirken dürüstlük, çalışanların kurumla olan ilişkisinde en yüksek değerimiz olarak kabul edilmektedir.

Doğan Grubu'nda tüm çalışanlar temel eşit haklara sahiptir. Çalışanlarımızın, milliyet, inanç, etnik köken, cinsiyet, maluliyet, siyasi görüş ve yaş ayrımı gibi özellikleri Doğan Grubu'nun insan kaynağı zenginliği olarak kabul edilmekte ve çalışanlarımız bireysel farklılıklar temelinde değerlendirilmemektedir.

Çalışanlar olarak, kurum içi iletişim kanallarında ve eğitim programlarında yer verilen etik değerlerin içselleştirilmesine ve bu farkındalıkla hareket etmeye özen gösteririz.

6.2. Nitelikli İşgücünün Grubumuza Kazandırılması

Doğan Grubu olarak seçme ve işe alma sürecinde ayrımcılık yapmadan tüm adaylara eşit davranmayı ve bu süreçte tek ölçü olarak işe uygunluğun aranmasını temel ilke olarak benimseriz. İşe alım stratejisinin şirketlerin başarısındaki önemine inanırız. İnsan kaynağı seçiminde kişilerin eğitim, deneyim, yetkinlik, kariyer hedefleri ve beklentileri ile pozisyonun gerektirdiği özelliklere göre işe alım yaparız. Ekip çalışmasına yatkın, Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri yakından izleyen, yeniliklere açık olan ve Doğan iş kültürüne uygun ve grubumuzu ileriye götürececek bireyleri bünyemize kazandırmayı hedefleriz.

6.3. Çalışanların Eğitimine ve Gelişimine Yatırım Yapma

Çalışanlarımızın potansiyellerini maksimize etmek ve sürekli gelişimini sağlamak adına uygun fırsatların yaratılması ve korunması Doğan Grubu İnsan Kaynakları Politikası'nın önceliklerindedir. Çalışanlarımızın gelişimini sağlamak adına her aşamada ve her düzeyde eğitime büyük önem veririz. Grup olarak nitelikli ve profesyonel çalışanları yetiştirmek amacıyla öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir kültürü benimseriz. Grubumuzun başarısını ve verimini artırabilmek için çalışanlarımızı, gerek kişisel becerilerini ve gerekse de işimizi geliştirecek eğitimleri almaya teşvik ederiz. İnsan Kaynakları, çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda sürekli gelişimlerini destekleyecek gereken bilgi, beceri ve yetkinlik alanlarını saptayarak çok çeşitli kişisel gelişim ve mesleki eğitimler organize etmektedir. Aynı şekilde çalışanların kişisel eğitim talepleri de değerlendirilip çalışanlarımıza sunulmaktadır.

Mevcut liderlerimizin ve geleceğin liderlerinin sürekli gelişimlerini destekleyen bir öğrenme ve gelişim ortamı oluşturarak, iş hedeflerimize ulaşmak üzere güçlü ve sağlam lider adayları yetiştirmeyi hedefleriz. Bu doğrultuda, yeni işe başlayan liderlerimizin ve/veya geleceğin lider adaylarının hızlı bir şekilde kültürümüze adaptasyonunu sağlayan oryantasyon eğitimlerinden



mevcut yetkinliklerini azami düzeye çıkaracak liderlik eğitimlerine kadar bir çok eğitim fırsatı sunmaktayız.

Ayrıca, çalışanlarımıza, özel üniversiteler nezdinde kurumumuza özel indirim anlaşmalarıyla lisansüstü eğitimlerine çalışırken de devam edebilme imkanı sağlamaktayız.

Tüm bu uygulamalarımızın, teknolojiyi kullanma, yeni iş süreçleri geliştirme ve yeni pazarlarda lider olma gücümüzü arttıracığına inanıyoruz.

6.4. Ücretlendirme ve Ödül Yönetimi

Doğan Grubu olarak çalışanlarımızı kapsayan tüm süreçlerimizde fırsat eşitliği prensibini benimseriz. Ücret politikamızı, güncel piyasa eğilimleri, sektör dinamikleri, yetenek yönetimi ve performans değerlendirme uygulamalarımız doğrultusunda belirleriz.

Nitelikli çalışanları bünyemize katmak ve bağlılıklarını artırmak adına rekabetçi ödül yönetimi uygulamak ve çalışanlarımızın katkılarını ve başarılarını ödüllendirmek temel prensibimizdir. Çalışanlarımız, kendilerinden beklenen performans ve sorumluluklarını aşan istisnai başarılar gösterir ve/veya çalışmalar yaparlarsa, takdir edilmeleri ve ödüllendirilmeleri gerekliliğine; bu tarz ödüllerin, çalışanlarımızın standardın ötesinde çaba göstermesini sağlayacağına ve önemli başarılarla imza atmalarını teşvik edeceğine inanırız.

7. KAYITLAR VE KİŞİSEL VERİLER

Çalışanlarımıza ait kişisel veriler; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile İş Kanunu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uygun şekilde tutulur. Çalışanlarımızın kişilik hakları ve menfaatlerinin korunması amacıyla mevzuat tarafından öngörülen idari ve teknik tedbirleri alırız. Veri kalitesini sağlamak adına çalışanlarımızın kişisel verilerini güncel tutarız.

Politika'nın uygulanması sonucu oluşan kayıtlar İnsan Kaynakları nezdinde tutulur. Gerekli hallerde uygun istek üzerine temin edilir.

8. YÜRÜRLÜK

İnsan Kaynakları Politikası, Doğan Holding Yönetim Kurulu'nun 20 Aralık 2023 tarihli kararı ile onaylanmış ve yürürlüğe girmiştir.