



DOĞAN HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



İÇİNDEKİLER

8	Rapor Hakkında	92	Kapsayıcı Bir Topluma Yatırım Yapıyoruz
10	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	94	Yetenek Yönetimi
12	İcra Kurulu Başkanı Mesajı	98	Çalışan Gelişimi
14	Doğan Holding Hakkında	102	Kariyer Yönetimi
18	Doğan Grubu Değerleri	104	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
20	Gruba ve Sektörlere Genel Bakış	108	İş Sağlığı ve Güvenliği
38	2022 Yılında Öne Çıkanlar	110	Toplumsal Yatırımlar
42	Ekonomik Performans	126	Gezegene Yatırım Yapıyoruz
44	Kurumsal Yönetim	128	İklim Değişikliği ve Enerji
48	Risk Yönetimi	134	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi
53	Etik İlkeler	136	Su Yönetimi
54	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	138	Biyoçeşitlilik
55	Kişisel Verilerin Korunması	140	Ekler
56	İç Denetim ve Kontrol	142	Kurumsal Üyelikler
60	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	143	Performans Göstergeleri
66	Doğan Etki Planı	152	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Referans Tablosu
70	Sürdürülebilirlik Yönetimi	154	Doğan Holding 2022 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Kılavuzu
74	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	158	Bağımsız Güvence Beyanı
80	Paydaşlarla Diyalog	162	GRI İçerik Endeksi
84	Geleceğe Yatırım Yapıyoruz	165	WEF Paydaş Kapitalizmi Metrikleri
86	Dijitalleşme ve Teknoloji		



Değerli Paydaşlarımız,

Ülkemizde meydana gelen ve hepimizi derinden etkileyen depremlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine ve yakınlarına baş sağlığı, yaralılarımıza acil şifa diliyoruz. Doğan Holding Şirketleri, Doğan Ailesi Kuruluşları ve Aydın Doğan Vakfı olarak afet bölgesinde depremde etkilenen vatandaşlarımızın acısını paylaşıyor, desteklerimize devam ediyoruz. Dayanışma ile bugünleri birlikte atlatacağız.



HER DAMLA, ZAMANLA OKYANUS OLUR.

Doğan Grubu olarak, bir etkinin sadece kendi alanıyla sınırlı kalmayarak büyüüp çoğaldığını, bir damla suyun kocaman bir okyanusu, bir fikrin tüm geleceği, bir insanın ise bütün toplumu etkilediğini biliyoruz.

Bu bilinçle faaliyetlerimizin tüm aşamalarını “Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” doğrultusunda şekillendiriyoruz.

İklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak dünyamıza, eşitliği ve yerel üretimi gözeterek topluma, sürekli yenilik arayışı ile geleceğe değer katıyoruz.

Biz buna “Doğan Etkisi” diyoruz.

Doğanın, dünyanın ve gelecek kuşakların iyiliği için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

RAPOR HAKKINDA

Doğan Holding olarak, çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı Küresel Raporlama Girişimi (GRI) rehberliğinde hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile üçüncü kez paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan raporumuz, Doğan Etki Planı vizyonu, faaliyette bulunduğumuz sektörlerin sürdürülebilirlik öncelikleri ışığında hazırlanmış hedeflerimiz, performans ve ilerlemeler ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na hangi alanlarda ve ne şekilde katkı verdiğimiz bir anlatımını içeriyor. Bunlara ek olarak, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ne (World Economic Forum-Stakeholder Capitalism Metrics) dair yıllık ilerleme bildirimimizi destekleyecek referanslar da raporumuzun “Ekler” bölümünde yer alıyor.



Rapor içeriğine ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dair her türlü soru ve önerinizi surdurulebilirlik@doganholding.com.tr adresine iletebilirsiniz.



Rapor, etkilerimizin önemli olduğu operasyonlarımızı kapsamı açısından Doğan Holding A.Ş., Galata Wind Enerji A.Ş., Aytemiz Akaryakıt Dağıtım A.Ş., Doğan Trend Otomotiv Ticaret Hizmet ve Teknoloji A.Ş., Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş., Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş., Doğan Dış Ticaret ve Mümessillik A.Ş., Doğan Yayınları Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş., D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş., Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş. ve D Yatırım Bankası A.Ş.'ye ait 1 Ocak 2022–31 Aralık 2022 faaliyet yılını içeren konsolide verileri temel almaktadır.

Bu sene de raporumuzda yer alan seçili çevresel göstergeler için bağımsız denetim kuruluşu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'den (PwC Türkiye) sınırlı güvence alınmıştır.

Raporda, Doğan Holding A.Ş. Doğan Holding olarak, Galata Wind Enerji A.Ş. Galata Wind olarak, Aytemiz Akaryakıt Dağıtım A.Ş. Aytemiz olarak, Doğan Trend Otomotiv Ticaret Hizmet ve Teknoloji A.Ş. Doğan Trend Otomotiv olarak, Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. Ditaş olarak, Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş. Sesa olarak, Doğan Dış Ticaret ve Mümessillik A.Ş. Doğan Dış Ticaret olarak, Doğan Yayınları Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş. Doğan Yayıncılık olarak, D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş. D Gayrimenkul olarak, Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş. Doğan Burda olarak, D Yatırım Bankası A.Ş. ise Doğan Yatırım Bankası olarak anılıyor.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2022 senesini Rusya-Ukrayna savaşının küresel ekonomik dengelerde yarattığı sarsıntının etkileriyle mücadele etmenin yanı sıra, COVID pandemisinin büyük ölçüde kontrol altına alındığı ve kısmen eski normale dönmeye başlanan bir ortamda tamamladık.

Bununla birlikte 2023 yılı ülkemiz için ne yazık ki üzücü bir olayla başladı.

Raporumuzu hazırladığımız dönemde Kahramanmaraş merkezli iki büyük deprem 11 ilimizi etkiledi. Son derece yıkıcı şekilde etkilerini hissettiren bu depremler büyük can ve mal kaybına sebep oldu. Yaralarımızı sarmak için, her zaman olduğu gibi, Doğan Grubu olarak deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın acil ihtiyaçlarının karşılanmasına odaklandık. İlerleyen dönemde de afet bölgesindeki yaşam koşullarının iyileştirilmesi için projeler gerçekleştireceğiz. El birliği ve çok çalışarak bu zor dönemin üstesinden de geleceğimize tüm kalbimle inanıyorum.

Belirsizlik ve değişimi yöneterek tamamladığımız 2022 senesi “değer odaklı ve sürdürülebilir yatırım holdingi” olmanın getirdiği sorumluluklarımızı bir üst seviyeye taşıyarak yerine getirdiğimiz oldukça verimli bir yıl oldu. Hatırlanacağı üzere Dünya Ekonomik Forumu’nun 2022 Küresel Riskler Raporu’nda önümüzdeki 10 yıldaki en ciddi riskler olarak ilk üç sırayı iklim eylemi sorunları, aşırı hava olayları ve biyoçeşitlilik kaybı almıştı. 2023 başında

yayımlanan yeni raporda ise yine uzun vadeli en büyük risk iklim değişikliği olarak belirtildi.

Bununla birlikte, Doğan Holding olarak Galata Wind ve Yuvam Dünya iş birliği ile Mısır’da katıldığımız 2022 BM İklim Değişikliği Konferansı (COP27), ülkelerin kayıp ve zararına yönelik iklim tazminatları konusunda olumlu gelişmelere sahne olsa da, küresel ısınmayı 1,5 derecede tutmak için yeterince iddialı adımlar atmadı. Bu da gezegenimizin geleceği konusunda daha fazla çaba sarf etmemiz gereken bir döneme girdiğimizi bizlere bir kez daha hatırlattı.

Biz de bu kapsamda, Doğan Grubu olarak 2022 yılında portföyümüzü daha sürdürülebilir hale getirme konusuna odaklandık. Satın alımlarımızın yanı sıra sürdürülebilirlik anlamında da bizlere çok önemli katkı sağlayacağına inandığımız doğru çıkışlarla portföyümüzü sadeleştirme konusunda önemli adımlar attık.

Sürdürülebilirlik bizim için en önemli değerlerimizden biri. Hatırlanacağı üzere bir önceki raporumuzda da sürdürülebilirlik çalışmalarımızı hızlandıracamızdan bahsetmiştim. 2022 senesi yaptığımız çalışmaları aksiyona geçirdiğimiz, kısacası söylemden-eyleme geçtiğimiz bir sene oldu. “BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri”ni iş süreçlerimize entegre etmeye başladık. Diğer taraftan, “Doğan Etki Planı” kapsamındaki ortak hedeflerimize yürüyecek adına sürdürülebilirlik yönetim altyapımızı

oluşturarak işler hale getirdik. Sürdürülebilirlik Komitemizin yanı sıra, Grup şirketlerimizden çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla “Doğan Etki Takımı”nı kurduk. Çalışanlarımızı sürece dâhil ederek toplum, gezegen ve gelecek konularını içeren çalışma grupları oluşturduk.

Taahhüt ettiğimiz gibi, 2022’de paydaş kapitalizmi metriklerini raporlamalarımızın ve sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmek için Grup şirketlerimizde önemli adımlar attık. Bu konudaki ilerlememizi raporumuzda detaylı olarak bulabilirsiniz.

Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlayacağımız 2023’de ortak değerlerimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bir üst seviyeye çıkararak katma değerli ve en önemlisi de “sürdürülebilir” ürün ve hizmetlerimizle “Daha İyi Mükün” demeye devam edeceğiz. Bu yolculukta her zaman yanınızda olduğunuz ve bizleri en başından beri desteklediğiniz için teşekkürlerimi sunuyorum.

BEGÜM DOĞAN FARALYALI
Yönetim Kurulu Başkanı

İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Son üç senedir hayatımızın merkezinde olan COVID-19 salgınının etkilerinden kurtulma ve toparlanma senaryolarının konuşulmaya başlandığı 2022 yılı, gerek Rusya ve Ukrayna savaşı, gerekse dünyayı etkisi altına alan doğal afetlerin uzun vadeli politik ve ekonomik sonuçları sebebiyle küresel çapta yüksek enflasyon oranlarına ve yaşam maliyeti problemine yol açtı.

Bununla birlikte, geçmişte yaşanan krizlerden öğrendiğimiz üzere, her kriz beraberinde fırsatları da getirirken, Şirketlere esneklik, dayanıklılık ve çeviklik gibi stratejik beceriler de kazandırıyor.

60 yıldan uzun bir süredir Türkiye’den kazandığını yine Türkiye için yatırıma dönüştüren Doğan Grubu, bu süreçte de değerlerinden ve köklerinden güç alarak yatırımlarında pozitif etkiye odaklanarak değer odaklı ve sürdürülebilir bir yatırım holdingi olmanın gereklerini yerine getirdi. Bu perspektif ile yedi farklı sektörde faaliyet gösteren Doğan Holding, katma değerli alanlara odaklanarak hem grup hem de ülke ekonomisi için fayda yaratan, potansiyeli yüksek ve gelecek vaat eden yeni yatırımlarla büyümesini sürdürdü.

Doğan Holding olarak, küresel ekonomideki çalkantılı koşullara rağmen, özellikle son 5 yılda güçlü bir performans ortaya koymayı ve kârlı büyümeyi başardık. 2018 yılından itibaren geliştirdiğimiz stratejik alanlara yatırım yapan, tabiri caizse özel bir sermaye fonu gibi hareket eden, dinamik modelimiz son derece başarılı oldu. “Doğan Yatırım Modeli” olarak tanımladığımız bu yeni iş yapış biçimiyle birlikte başarılı birleşme, satın alma ve exit/ satış operasyonları gerçekleştirmeye devam ettik. Söz konusu operasyonlarımızda elbette stratejimizin merkezine aldığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları perspektifi ile 64 yıllık birikimimizi ve değerlerimizi kapsayan “Doğan Etki Planı” ile ortaya koyduğumuz sürdürülebilirlik vizyonumuzu da yansıttık.

Bu vesileyle bir kez daha altını çizmekte fayda görüyorum. “Doğan Etki Planı” ile “dünyaya yatırım”, “kapsayıcı bir topluma yatırım”, “geleceğe yatırım” olmak üzere üç temel değer alanında sorumlu yatırımlar gerçekleştirmeyi taahhüt ettik. Kısacası, sürdürülebilirlik kriterlerine uymayan hiçbir işin içinde olmayacağız.

2022 senesindeki yatırımlarımızın birkaçından bahsetmem gerekirse; 35 yıllık köklü geçmişi ve 4.000’den fazla çalışanıyla Türkiye’nin öncü teknoloji şirketlerinden Karel’in çoğunluk hissesini satın alarak dijitalleşme ve teknoloji bağlamında önemli bir başarıya imza attık. Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımız ise Galata Wind’in kapasite artışlarıyla devam etti. Muğla RES projesinin satın alınması ile proje bittiğinde mevcut kapasiteye 9 MW daha eklenmiş olacak. Bildiğiniz gibi, iklim değişikliği ile mücadele konusunda yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımızı çok kıymetli buluyoruz. Çevresel ayak izimizi azaltma konusunda da ilerleyen dönemde söz konusu yatırımların dönüştürücü etkisinden faydalanmayı planlıyoruz.

Burada bir parantez açarak sorumlu yatırım ve sürdürülebilir finans alanında ülke ekonomisine katma değerli ürün ve hizmetleriyle yenilik getirecek Doğan Yatırım Bankası’ndan bahsetmek istiyorum. Bildiğiniz gibi Doğan Yatırım Bankası 2021 senesinde sektöre giriş yaptı ve hızlı adımlarla büyümesini sürdürüyor. Banka, 2022’de BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalayan grup şirketlerimizden biri olarak, daha da önemlisi finansal kapsayıcılık ve dijitalleşme konusunda çok önemli bir adım atarak, KOBİ’lerin finansmana ulaşabilmesinde kolaylık sağlayan ve kredi başvurularını bulundukları yerden yapabilmelerine imkân veren **Kobi KrediD** Platformu’nu hizmete sundu. Önümüzdeki dönemde Doğan Yatırım Bankası’nın sürdürülebilirlik çalışmalarını daha da ileriye götürme konusunda bizlere vereceği desteğe olan inancım tam.

“Daha İyisi Mümkün” diyerek geliştirdiğimiz “Doğan Etki Planı” ile verdiğimiz uluslararası taahhütler kapsamındaki hedeflerimizi tekrar hatırlatmak isterim:

2025 yılına kadar ESG odaklı fonların yatırımcı payımızdaki oranını artıracacağız. 2030 yılı itibarıyla karbon nötr bir organizasyon olma hedefimiz var. Bunun için yenilenebilir enerji kurulumu, yeşil elektrik tedariki, elektrikli otomobil ve elektrik şarj istasyonları gibi birçok sürdürülebilir teknoloji yatırımları yapıyoruz. Ek olarak, 2030 yılı itibarıyla harcadığımız suyun tamamını doğaya yeniden kazandırmayı hedefliyoruz. Binalarımızda ve ofis alanlarımızda çevresel etkimizi en aza indirecek dönüşümlere ve bunlar için gerekli yatırımlara odaklanıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemle 2030 yılına kadar daha eşit bir iş hayatının tesis edilmesi ve öncelikli olarak Grup genelindeki kadın yönetim kurulu üye oranını ve kadın yönetici oranlarımızı en az %40’a çıkarmaya kararlıyız. Grup geneli sıfır atığa ulaşmak, üretim ana girdi malzemesi geri dönüşüm oranını artırmak, sürdürülebilirlikle ilgili Ar-Ge yatırımlarını ve sürdürülebilir ürünlerden gelen ciro oranlarımızı artırmak, tedarikçilerimizi ÇSY denetimlerinden geçirmek, çalışan bağlılığını artırmak gibi birçok hedefimizle sürdürülebilirlik yolculuğumuza hızla devam ediyoruz.

Raporda da inceleyebileceğiniz gibi, Gezegene Yatırım odağındaki aksiyonlarımızla ciromuzu baz alarak hesapladığımız salım ve enerji yoğunluğunu 2021 yılına göre azaltmış durumdayız. 2022 yılında salım yoğunluğu 2021 yılına kıyasla yaklaşık **%15,5** oranında azalarak 14,2 tonCO₂e / milyon USD olurken; enerji yoğunluğu 2021 yılına kıyasla yaklaşık **%16,9** oranında azalarak 136,2 GJ/milyon USD olmuştur.

Sonuç olarak; Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında, değer odaklı sorumlu yatırımlar yapacak, daha iyi bir gelecek için hiç durmadan çalışacağız. Holdingimiz, küresel ekonomideki sıkıntılı ve zorlu koşullara rağmen, 2022 yılında gösterdiği başarı ve büyüme ivmesini 2023 yılında da sürdürecektir, dünyaya ve ülkemize değer katmak için var gücüyle çalışmaya devam edecek.

Bu serüvende, bizlerle birlikte olan, Doğan Holding’in faaliyetlerine destek veren tüm paydaşlarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

ÇAĞLAR GÖĞÜŞ
İcra Kurulu Başkanı

DOĞAN HOLDİNG HAKKINDA

63 yıldır Türkiye ekonomisine değer katan Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş., iş dünyasına ilk adımlarını, Onursal Başkanımız Aydın Doğan'ın 1959 yılında Mecidiyeköy Vergi Dairesi'ne kaydolması ve 1961'de otomotiv alanında ilk şirketini kurması ile atmıştır.

Bugün, Doğan Grubu şirketleri, 18.000'e yakın çalışanıyla, faaliyette bulundukları akaryakıt perakendesi, elektrik üretimi, sanayi ve ticaret, otomotiv ticareti ve pazarlama, finansman ve yatırım, internet ve eğlence ile gayrimenkul yatırımları sektörlerinde yenilikçi vizyonları ile öncü rol üstlenerek fark yaratıyor ve Türk ekonomisine değer katıyor.

Doğan Grubu, değer odaklı yatırım anlayışını benimseyen ve dünyada pozitif etki yaratmayı amaçlayan sorumlu bir yatırım holdingi olarak, uzun vadeli çözümler üretmek bulunduğu coğrafyalarda daha iyi bir gelecek için liderlik yapmayı ve bu anlayışla mevcut yatırımlarını dönüştürmeyi amaçlıyor.

Doğan Grubu, şirket kültürünü de en az strateji kadar önemsiyor. Bu kültürü; kalite ve müşteri odaklı yönetim anlayışını etkin ekip çalışmasıyla sentezleyen grup şirketlerimizin benimsediği kurumsal ve etik değerler şekillendiriyor.

Biz:

Birbirimizin emeğinin, insanımızın, ülkemizin değerini biliyor, işimizi tutkuyla sahipleniyor, sorumlu ve şeffaf davranıyoruz.

Yenilikten korkmuyor, girişimci ruhla ve cesaretle hareket ediyoruz.

Köklü kurumların maddi varlıklar kazanma motivasyonundan çok, değerler üzerinde yükseldiği bilinciyle değerlerimize sahip çıkıp onları yaşıyor ve yaşatıyor; değer bilip değer katıyoruz.

Değerlerimizden aldığımız güçle, değer odaklı bir kurum olma özelliğimizi perçinleyerek sürdürülebilir ve istikrarlı yolculuğumuza devam ediyoruz.



ORTAKLIK YAPISI

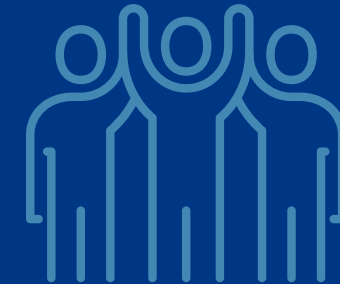
31 Aralık 2022 itibarıyla Doğan Holding hisselerinin %49,66'sı Adilbey Holding'e, %14,47'si Doğan Ailesi'ne ait olup; hisselerin %35,87'si ise halka açık konumdadır.



DOĞAN AİLESİ
%14,47

HALKA AÇIK KISIM
%35,87

ADILBEY HOLDİNG
%49,66



DOĞAN GRUBU DEĞERLERİ

FELSEFEMİZ

DEĞER BİLİR, DEĞER KATARIZ.

Biz; insanımızın, ülkemizin ve insanlığın değerini bilir, toplumumuza, dünyamıza ve ortak geleceğimize değer katmak için çalışırız.

Hedefimiz; ürün ve hizmetlerimizle daha yüksek fayda sağlamak, şirketlerimiz ve markalarımızla daima yenilikçi ve öncü olmaktır.

Hissedarlarımız, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte başarı yolunda ilerlerken pusulamız, aklımızda ve gönlümüzde taşıdığımız değerlerimiz ve ilkelerimizdir.



İLKELERİMİZ

Bizi biz yapan ortak değerlerimizin; köklerimizin ve sahip olduklarımızın, bilginin ve emeğin; ülkemizin ve insanımızın **Kıymetini Biliriz.**

Girişimci ruhumuzla doğru zamanda harekete geçer; hep daha iyisini arayarak değişimi yakalarız. Merak ve öğrenme ile yaratıcı fikirleri besler, işimize **Yenilik Katarız.**

Dürüstlüğe, etik kurallara ve yasalara her koşulda bağlı kalırız. Sürdürülebilir bir yaşamı ve gelecek kuşakları gözetir; topluma ve çevremize karşı **Sorumlu ve Şeffaf Davranırız.**

Hayallerimizi gerçeğe dönüştürmek için her yeni güne cesaretle ve enerjiyle başlar, hedefe ulaşma ve lider olma azmiyle çalışır; işimizi **Tutkuyla Sahipleniriz.**

Daima çözüm arayarak, bilgi ve deneyimi paylaşarak, birbirimize güvenip destek olarak, takdir edip kutlayarak, farklılıklarımızla bir olarak **Birlikte Başarıyoruz.**

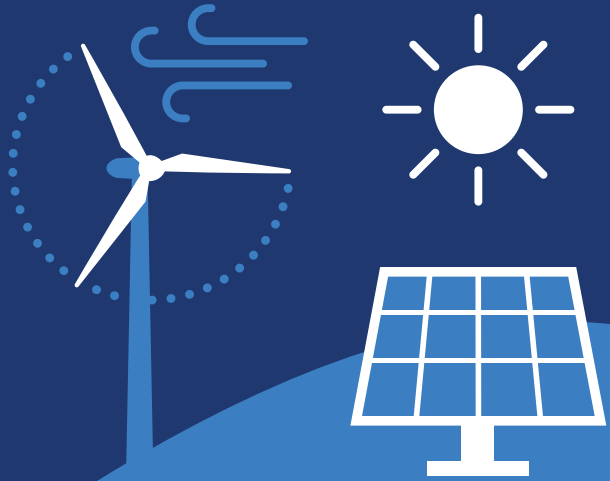
GRUBA VE SEKTÖRLERE GENEL BAKIŞ

60 yılı aşkın süredir Türkiye ekonomisine değer katan Doğan Grubu şirketleri olarak, faaliyette bulunduğumuz, enerji ve sanayi başta olmak üzere, otomotiv ticareti ve pazarlama, gayrimenkul pazarlama, turizm ve finansal hizmetler alanlarında yenilikçi vizyonumuzla öncü rol üstleniyoruz.



ELEKTRİK ÜRETİMİ

Yenilenebilir kaynaklardan sürdürülebilir enerji sağlayarak, temiz enerjiyi herkes için ulaşılabilir kılmaya çalışıyoruz.



GALATA WIND (GWIND)

20 yıla yakın süredir enerji sektöründe faaliyet gösteren Doğan Holding'in ana faaliyet konularından biri de enerji yatırımlarıdır. Doğan Holding, 2012'de satın aldığı Galata Wind, temiz bir gelecek için sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmakta ve Türkiye'nin dört bir yanındaki Gold Standard ve VCS sertifikalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle %100 yenilenebilir enerji üretmektedir. Şirket ayrıca ev, okul, iş yeri, akaryakıt istasyonları ve üretim merkezlerinin çatılarına da, kendi enerjilerini üretmeleri amacıyla, güneş enerjisi sistemleri tasarlamaktadır.

Şirket, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevreye duyarlı elektrik enerjisi üreterek, yılda yaklaşık 400.000 ton karbon salımı azaltımı sağlamaktadır. Toplam 269 MW kurulu güce sahip olan Galata Wind'in hedefi yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltmak, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik sağlayıcısı olmaktır.

Türkiye'nin önde gelen yenilenebilir enerji üreticilerinden olan Galata Wind, 2025 yılında kurulu gücünü 550 MW kapasiteye ulaştırma hedefi doğrultusunda yatırımlarına devam etmektedir. Şirket, 2025 yılına kadar, kendi santrallerinde kapasite artırımları yaparak, yurt içinde faaliyette olan RES (Rüzgâr Enerji Santrali) ve GES'lerden (Güneş Enerji Santrali) satın almalar gerçekleştirerek, devletin açacağı YEKA (Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı) ihalelerine katılarak, depolamalı elektrik üretim kapasitelerine başvuru yaparak ve yurt dışında küçük ve orta ölçekli enerji santralleri satın alarak veya projeler geliştirerek, portföyünü sadece yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 550 MW'a çıkarmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda, Taşpınar Hibrit Güneş Enerjisi Santrali çalışmaları devam ederken, yine Taşpınar'da bulunan Rüzgâr Enerji Santrali'nin kapasite artırımı yatırımı 2022 yılında başlamıştır. Ayrıca, Galata Wind, Muğla'da bulunan Alapınar RES projesini satın alarak portföyünü güçlendirmeye devam etmiştir. Galata Wind, büyüme stratejisiyle uyumlu olarak Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan (EBRD) 45 milyon ABD doları finansman sağlayarak Türkiye'nin yenilenebilir enerjiye geçişine önemli katkı sağlayacak bir adım atmıştır.

RÜZGAR ENERJİ SANTRALLERİ (RES)

ŞAH RES

Şah RES, Balıkesir ili Bandırma ilçesinde faaliyet göstermektedir. Devir alım işlemlerini takiben, 2013 yılında Şah RES'in kurulu gücü 93 MW'tan 105 MW'a yükselmiştir. Şah RES Türkiye'nin en büyük 14. rüzgâr enerji santrali olup; hâlihazırda 35 adet 3 MW'lık Vestas V90 türbin ile yıllık ortalama 330 milyon kWh elektrik üretimi yapmaktadır.

MERSİN RES

Mersin RES, Mersin ili Mut ilçesinde faaliyet göstermektedir. Devir alım işlemlerini takiben, 2013 yılında Mersin RES'in kurulu gücü 33 MW'tan 42 MW'a, 2017 yılında ise ikinci bir kapasite artırımı ile 62,7 MW'a yükseltilmiştir. Hâlihazırda 14 adet 3 MW'lık V90 ve 6 adet 3,45 MW'lık Vestas V112 türbine sahiptir. Mersin RES yıllık ortalama 215 milyon kWh elektrik üretimi yapmaktadır.

TAŞPINAR RES

Galata Wind, Bursa ili Nilüfer ilçesinde faaliyet gösteren 67,2 MW kurulu güce sahip Taşpınar RES projesini Ekim 2020 sonunda kısmî kabulünü yaparak devreye almış olup; 2021 yılı Mart ayında ise santral tam kapasite olarak faaliyete geçmiştir. Yaklaşık 75 milyon ABD doları yatırımla yapılan Taşpınar RES, Galata Wind'in projesini kendi geliştirmiş olduğu ve portföyünün en yeni ve en son teknoloji kullanılarak yapılan santralidir. 14 adet türbine sahip Taşpınar RES'in yıllık yaklaşık 190 milyon kWh elektrik üretmesi öngörülmektedir. Hibrit güneş ile aynı lisans kapsamında rüzgâr ve güneş kaynaklarını beraber ve birbirini destekleyen bir şekilde kullanmak mümkün olacaktır. 2021 yılı itibarıyla YEKDEM'den (Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması) faydalanmaya başlayan Taşpınar RES'in 2030 yılı sonuna kadar bu mekanizmadan yararlanma hakkı vardır.

GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ (GES)

ÇORUM GES

Galata Wind, 2018 yılının ilk çeyreğinde devraldığı Çorum GES projesi ile yenilenebilir kaynaklı üretim portföyüne güneş enerjisini de ekleyerek sektörde daha sağlam bir konum elde etmiştir. Çorum Merkez'de bulunan santral lisanssız olup, kurulu gücü 9,4 MW'dır. 2017 yılında işletmeye girmiş olan ve içerisinde 30 bine yakın fotovoltaik güneş paneli bulunan projenin yıllık ortalama 14 milyon kWh üretim gerçekleştirmesi öngörülmektedir. Çorum GES 2027 yılı sonuna kadar YEKDEM kapsamındadır.

ERZURUM GES

Galata Wind, 2019 yılının ilk çeyreğinde devraldığı Erzurum GES projesi ile güneş portföyünü büyütmeyi sürdürmüştür. Erzurum'da Aziziye, Hınıs ve Karayazı ilçelerinde bulunan ve toplam 24,7 MW kurulu gücündeki lisanssız santral, 2018 yılı sonunda işletmeye girmiştir. İçerisinde 70 bini aşkın fotovoltaik güneş paneli bulunan projenin yıllık ortalama 40 milyon kWh üretim gerçekleştirmesi öngörülmektedir. Erzurum GES 2028 yılı sonuna kadar YEKDEM kapsamındadır.

Galata Wind Portföyü



Taşpınar RES

İşletmeye alınış tarihi:
Mart 2021

Kurulu Güç: **67,2 MW**
Türbin Adedi: **14**
Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **190.000**
Kapasite Kullanım Oranı: **%36,1***
Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **100.000**
YEKDEM Bitiş Tarihi: **2030**
Yerli katkı payı: **+21 USD/MWh (2025 yılı sonuna kadar)**



Şah RES

Türkiye'nin en büyük
17. santrali

Kurulu Güç: **105 MW**
Türbin Adedi: **35**
Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **330.000**
Kapasite Kullanım Oranı: **%35,8***
Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **170.000**
YEKDEM Bitiş Tarihi: **2021**



Mersin RES

Kurulu Güç: **62,7 MW**
Türbin Adedi: **20**
Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **215.000**
Kapasite Kullanım Oranı: **%43,2***
Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **110.000**
YEKDEM Bitiş Tarihi: **2020**



Çorum GES

(Lisanssız)

Kurulu Güç: **9,4 MW**
Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **14.000**
Kapasite Kullanım Oranı: **%20,0***
Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **7.000**
YEKDEM Bitiş Tarihi: **2027**



Erzurum GES

(Lisanssız)

Kurulu Güç: **24,7 MW**
Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **40.000**
Kapasite Kullanım Oranı: **%23,0***
Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **20.000**
YEKDEM Bitiş Tarihi: **2028**



*Kapasite Kullanım Oranları santrallerin MWe gücü üzerinden hesaplanmıştır.

AKARYAKIT PERAKENDESİ

AYTEMİZ

1963 yılında akaryakıt sektöründe hizmet vermeye başlayan Aytemiz Akaryakıt A.Ş., 2010 yılından beri bugün bildiğimiz Aytemiz markası ile çalışmalarına devam ediyor. 2015 yılında Doğan Grubu ile kurulan ortaklıktan sonra hızlı büyümesine devam ederek, akaryakıt sektörünün köklü ve itibarlı bir kurumu olarak sektördeki yerini sağlamlaştıran Aytemiz; mülkiyeti kendisine ait olan İzmit, Kırıkkale, Trabzon, Mersin ve Alanya terminalleri ile toplam 250 bin m³ depolama kapasitesi ile faaliyetlerini sürdürüyor.

Akaryakıt sektörünün genç ve dinamik markası olan Aytemiz, öncü hizmetleri, teknolojik altyapısı ve yüksek müşteri memnuniyeti ile en çok tercih edilen markalar arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Dünyada ve Türkiye’de ilk ve tek olan “Motorcu Dostu İstasyon” konseptine imza atan Aytemiz, halihazırda söz konusu konsepti ile 44 ilde ve 147’den fazla istasyonda hizmet vermektedir.

Aytemiz, “Motorcu Dostu İstasyon” konseptinin kapsamını ve bilinirliğini artırmak amacıyla dijital bir projeye de imza atmıştır. Dünyada ilk kez bir e-ticaret platformu üzerinden akaryakıt alışverişi yapılmasına imkân sağlayan Hepsiburada iş birliği sayesinde müşterilere Aytemiz Vaay Dijital yakıt kodları ile tüm Aytemiz istasyonlarından hızlı ve temassız şekilde akaryakıt alma imkânı sunulmuştur.

Tüm bu çalışmaların yanı sıra Aytemiz, yine dünyada bir ilke imza atarak Metaverse evreninde dünyanın ilk akaryakıt istasyonunu açmıştır. Metaverse’ün en popüler evreni Decentraland’te açılan istasyon ile Metaverse evrenine giren ilk akaryakıt şirketi Aytemiz olmuştur.



568

İstasyon

250 bin m³

Depolama Kapasitesi

Metaverse

Evrenine giren ilk akaryakıt şirketi



SANAYİ VE TİCARET

Şirketlerimizde yenilikçi yaklaşımımız, AR-GE çalışmalarımız, kaliteye verdiğimiz önem ve tasarım gücümüzle fark yaratıyoruz. Sanayi grup şirketlerimizden Ditaş, otomotiv, savunma sanayii ve yedek parça sektörlerinde; Sesa ise esnek ambalaj ve bariyer filmler sektöründe üretim yapmaktadır. Doğan Holding ayrıca yeni satın alımlarla sanayi ve ticaret segmentinde güçlü büyüme adımlarına devam etmektedir.

1972 yılında kurulan **Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.** (Ditaş) Türkiye'nin **OEM'ler** (Original Equipment Manufacturer-Orijinal Ürün Üreticisi) için önde gelen direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üreticilerinden olup; hem orijinal ürün tedarikçisi hem de yenileme pazarına hizmet vermektedir.

1989 yılında kurulan **Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş.** (Sesa), çok katlı esnek ambalaj ve bariyer filmler konusunda uzmanlaşmış ekibiyle, toplam kalite felsefesinden ödün vermeden üretim yapmaktadır. %100 müşteri memnuniyeti hedefiyle çalışan Sesa, bobin ve torba ürünleri üretmektedir. Üretime paralel olarak, müşterilere tasarım ve repro hizmeti de sunmaktadır. Sesa, gıda ambalajlarının yanı sıra kozmetik ve pestisit gibi gıda dışı ambalajlar da üretmektedir. Sesa Ambalaj'ın stratejik ürünlerdeki gelişimine ve güçlü organik büyümesine destek vermek amacıyla 2022 yılında **Maksipak Ambalaj** satın alınmıştır.

Ditaş
12.000
ton ürün üretim kapasitesi
(yıllık)

Sesa Ambalaj
19.000
ton üretim kapasitesi
(yıllık)

OTOMOTİV TİCARET VE PAZARLAMA

Doğan Trend Otomotiv (Doğan Trend), 2020 yılında Doğan Grubu'nun otomotiv ve mobilite alanındaki şirket ve markalarını tek çatı altında toplamak üzere kurulmuştur. Şirket bünyesinde distribütörlüklerle birlikte perakende, kiralama ve mobilite markalarını pazarladığı e-ticaret platformları bulunmaktadır.

Şirket, otomobil, motosiklet ve deniz motorları üreticisi Suzuki, İngiliz MG Markası; ikonik Vespa; ünlü İtalyan markaları Moto Guzzi, Aprilia ve Piaggio; dünyanın en büyük scooter üreticilerinden motosiklet devi KYMCO; Avrupa'nın elektrikli motosiklet lideri Silence ve öncü Wallbox araç şarj sistemlerinin temsilciliğini yapmaktadır. 2021 yılında bünyesine aldığı elektrikli bisiklet ve mikromobilite markası Hollandalı Bimas Bikes ve Okai kick-scooterları ile Türkiye'de otomobilden, deniz motoruna, motosikletten, bisiklete tüm mobilite araçlarını tek çatı altında bulunduran ilk otomotiv şirketi Doğan Trend Otomotiv olmuştur. Özellikle sürdürülebilir elektrikli mobilite markalarına yönünü çeviren Doğan Trend, bu kapsamda İngiliz otomobil markası MG ve MG Electric markaları, akıllı şehirler ve sürdürülebilir mobilitenin altyapısını oluşturan araç şarj istasyonu markası Wallbox, Avrupa'nın elektrikli motosiklet segmentinde lideri Silence ve bisikletin anavatanı Hollanda'dan Bimas e- bisikletler ve OKAI kick-scooter markalarının distribütörlüğünü almıştır.

2022 senesinde, şarj istasyonu üreticisi Wallbox; ağına üç nokta daha ekleyerek toplamda 11 bayiye ulaşmıştır. Ayrıca, 2022 yılı içinde en çok satılan MG modeli olan benzinli ZS modelinde çevrecilik-sürdürülebilirlik konseptleri çerçevesinde araçla birlikte ücretsiz olarak bir elektrikli bisiklet sağlanmış ve tüketicilere e-mobilite mesajı güçlü bir şekilde verilmiştir.

En yüksek pazar payı

Suzuki Türkiye'deki 20 yıllık tarihinin en yüksek perakende satış adedine ulaşarak %1,17 ile en yüksek pazar payını elde etti.

Hibrit Satış Oranı En Yüksek Marka

Suzuki markasının 2022 içerisinde sattığı tüm otomobillerinin %95'i Hibrit modellerinden oluştu ve "Hibrit Satış Oranı En Yüksek Marka" oldu.

FİNANSMAN VE YATIRIM

1 Milyar TL'yi Aşan Aktif Büyüklük

(2022 yıl sonu itibarıyla)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzası

DOĞAN YATIRIM BANKASI

Müşteri ihtiyaçları ve memnuniyeti odaklı güvenilir ve kaliteli hizmet anlayışı ile finansman ve yatırım alanlarında özel çözümler sunan, Doğan Yatırım Bankası, tüm paydaşlarına sürdürülebilir katma değer yaratma misyonuyla ve çeşitlendirdiği finansman tabanıyla kârlı büyümesini sürdürmektedir.

2022

Doğan Grubu'nun %100'üne sahip olduğu Doğan Yatırım Bankası, 2 Ağustos 2021 itibarıyla faaliyetlerine başlamıştır. Türkiye'nin ekonomik gelişimini destekleyen lider bir yatırım bankası olmayı ve uluslararası finans sisteminin ülkedeki en güçlü oyuncularından biri olmayı hedefleyen Doğan Yatırım Bankası, küresel standartlarda yenilikçi finansal çözümler, yurt içi ve yurt dışı piyasalardaki bilgi ve tecrübesi, sorumlu bankacılık felsefesi ve girişimci kültürüyle tüm paydaşlarına sürdürülebilir katma değer yaratma misyonuyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Banka, "Doğan Etki Planı" kapsamında sürdürülebilirlik vizyonunu benimsemiş ve kredi politikalarında uluslararası standartlara uyumu önceliklendirmiştir. Doğan Yatırım Bankası ayrıca 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacılarından biri olmuştur. Banka, AB Yeşil Mutabakatı'nın Avrupa ile dış ticaret ilişkisinde olan ülkelere getirdiği yükümlülükler nedeniyle de Türk şirketlerinin yeşil dönüşümüne katkı sağlamayı ve ulusal ve uluslararası piyasalardan kaynak sağlanmasına aracılık etmeyi hedeflemektedir. Buna ek olarak; bankanın yeni nesil yatırım bankacılığı hedefi ve hızlanan faaliyetleri ile aktif büyüklüğü 2022 yılının sonunda 1 milyar TL'yi aşmıştır.

GAYRİMENKUL YATIRIMLARI

Doğan Holding, tüm faaliyet alanlarında olduğu gibi gayrimenkul yatırımlarında da insan ve çevre odaklı sürdürülebilir hizmetler sunmaktadır.

D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş. (D Gayrimenkul) yurt içinde ve yurt dışında her nevi gayrimenkulün kiralanması, alımı ve satımı alanlarında faaliyet göstermektedir.

D Gayrimenkul 2018’de Trump Towers İstanbul’u bünyesine katmıştır. Trump Towers çatısı altında 36 katlı ofis kulesi ve beş katlı Trump Alışveriş Merkezi bulunmaktadır. Yaklaşık 182.000 m² inşaat alanı üzerinde kurulu, 34.674 m² kiralanabilir alana sahip ofis binası (86 adet bağımsız bölüm) ve 42.554 m² kiralanabilir alana sahip alışveriş merkezi (214 adet bağımsız bölüm) mevcuttur.

82.000 m²

Trump Towers’ın kurulu alanı

36

Trump Ofis kat sayısı

%96

Doluluk Oranı

İNTERNET VE EĞLENCE

Edebiyat dünyasının güçlü markalarından Doğan Yayınları ve 71 dergisiyle yayıncılık sektörüne katkı veren Doğan Burda, internet ve eğlence yatırımlarımız arasında yer almaktadır.

Doğan Yayıncılık

Doğan Yayınları her yaşta ve ilgi alanından okura seslenen geniş yayın yelpazesi ile Türkiye'nin öncü kitap ve dergi yayıncısıdır. Yılda beş milyondan fazla kitap ve dergi satan yayınevi aynı zamanda birlikte çalıştığı yazarlar ve yayınladığı kitaplar sayesinde Türkiye'nin kültür endüstrisinde etkili bir kurum olarak faaliyet göstermektedir.

Doğan Burda

Doğan Burda, özgün ve yaratıcı içerikler sunan dergileriyle Türkiye'de dergi yayıncılığının lideri konumundadır. Doğan Burda tüm pazar içerisinde yayınladığı toplam 2 tane on beş günlük, 11 tane aylık ve 79 tane diğer çeşitli periyotlardaki dergileriyle beraber toplam 92 tane yayınıyla 2022 yılında 2 milyon adet satış gerçekleştirmiştir.

Doğan Burda Dergi'nin hem baskı sayısı hem reklam bazında pazar liderliği 2022 yılında da devam etmiştir. Şirketin reklam gelirleri 2022'de 87,9 milyon TL ile 2021'e göre %83 artış göstermiştir. Dijital alandaki etkinliği artırmak ve ilgili gelir kanallarını güçlendirmek adına bazı web sitelerinin yenilenmesi ve geliştirilmesi çalışmalarına başlayan Doğan Burda, 2023 yılında da dijital uyum çalışmalarına devam edecektir.



Doğan Yayıncılık

Yılda 5 milyondan fazla

kitap ve dergi satışı

Doğan Burda

2

tane
on beş
günlük

11

tane
aylık

79

tane çeşitli
periyotlardaki
dergi

Toplam

92

tane yayın

2022 yılında

2 milyon

adet satış

2022 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Doğan Holding: Değer Yaratarak Büyüyoruz

Doğan Holding, pandeminin etkilerinin azalarak devam ettiği 2022 yılında da hizmet verdiği tüm sektörlerde başarı grafiğini, değer yaratmak hedefiyle yükseklerle taşımaya devam etmiş, bünyesine yeni şirketler dâhil etmiştir.

Galata Wind

Sürdürülebilir Büyümeye Temiz Enerji ile Katkı

Galata Wind, hidroelektrik, rüzgâr ve güneş santralleri aracılığıyla tamamen yerli kaynakları kullanarak yıllık yaklaşık 1,9 TWh üretim gerçekleştirmek suretiyle enerji alanındaki cari açığı azaltmaya yönelik ülke ekonomisine önemli bir katkı sağlamaktadır.

2022 yılında Taşpınar RES içerisine 42,5 MW'lık Hibrit Güneş santrali kurulması için izin alınmış ve inşaat faaliyetlerine başlanmıştır.

Ditaş

AR-GE Yatırımlarına Devam

Ditaş, 2022 yılı itibarıyla (2'si Tübitak onaylı, 1'i sanayi iş birliği, 1'i Tübitak inceleme aşamasında, 7'si Sanayi Bakanlığı onaylı olmak üzere) toplam 11 Ar-Ge projesi geliştirmiştir.

2022 yılında ayrıca otomasyon, kapasite, test yetkinlikleri ve dijitalleşme alanlarında birçok yatırım gerçekleştirmiştir.

Aytemiz

Müşteri Odaklı Yaklaşım

Aytemiz, 2022 sonu itibarıyla Türkiye'nin dört bir yanında 560'tan fazla istasyonla ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır.

2022 yılında öne çıkan ürünlerden bir tanesi de Aytemiz Vaay uygulamasıdır. Aytemiz Vaay uygulamasının kullanıcı sayısı; sürücülere sunduğu temassız ve hızlı işlem imkânı, kullanım kolaylığı ve avantajlı fiyatları sayesinde, lansmanı yapıldığından bu döneme kadar her geçen gün artmaya devam etmektedir.

Sesa

İhracat Payında Artış

Sesa, 2022 yılı içinde, büyüme hedefleri kapsamında kapasite ve kalite yatırımları ile yeni yerleşke inşaatına toplam 7,1 milyon avro yatırım yapmıştır.

Artış gösteren ihracat payı 2022 yılında %45,6 seviyesine ulaşmıştır.



Doğan Dış Ticaret

Büyümeye Devam

Doğan Dış Ticaret, 2022 yılında hammadde tedariki ve karton ve ambalaj alanındaki iş hacmini daha da artırmayı başarmıştır.

Şirket sene sonu itibarıyla 1,7 milyar TL ciro rakamına ulaşmış ve bir önceki seneye göre %81 oranında büyüme kaydetmiştir.

Doğan Burda

Dergi Yayıncılığının Değişmeyen Öncüsü

Özgün ve yaratıcı içerikler sunan dergileriyle Türkiye’de dergi yayıncılığının lideri olan Doğan Burda, 2022 yılında 2 milyon adet satış gerçekleştirmiştir

Doğan Trend Otomotiv

Dev İş birlikleri ile Güçlenen Büyüme

Doğan Trend Otomotiv, 2022’de attığı önemli adımlarla büyümesini Türkiye sınırları ötesine taşıırken, iş ortağı olduğu KYMCO ile bağını kuvvetlendirerek Türkiye’de motosiklet üretimi konusunda anlaşma sağlamıştır.

D Gayrimenkul

İnsan ve Çevre Odaklı Hizmet

Yapılan yüz yenileme çalışmalarıyla daha modern bir görünüme kavuşan Trump Alışveriş Merkezi, 2022 yılı sonu itibarıyla %96 doluluk oranıyla hizmet vermektedir.

Doğan Yatırım Bankası

Küresel Standartlarda Yenilikçi Finansal Çözümler

Doğan Yatırım Bankası’nın 2022 yılında hayata geçirdiği dijital çözümler ve Kobi KrediD Platformu ile KOBİ’lerin dijital kanallar üzerinden kolaylıkla işletme sermayesi kredisi başvurusunda bulunması ve hızlı bir şekilde finansmana erişmesi mümkün olmaktadır.

Banka 2022’de, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalayarak, UN Global Compact üyesi olmuştur.

EKONOMİK PERFORMANS

Sürdürülebilir büyümenin yolunun ekonomik performansımızı hedeflediğimiz çizgide tutmaktan geçtiğini biliyor ve tüm paydaşlarımız için katma değer yaratarak çalışmaya devam ediyoruz.

2022 yılı, Şubat ayında başlayan Rusya-Ukrayna savaşının etkilerinin küresel anlamda farklı sektörlerde hissedildiği bir yıl olmuştur. Ayrıca 2022 yılında yaşanan aşırı hava olaylarının sayısı ve şiddeti de iklim krizinin etkisi ile giderek artması da tüm şirketleri farklı çözüm yolları bulmaya zorlamıştır.

COVID-19 pandemisi sonrasında ortaya çıkan tedarik zinciri sıkıntıları, talebin hızla iyileştiği ortamda üretim maliyetlerini artırırken, yaşanan savaş ve beklenmeyen hava olayları enerji maliyetlerinde çok önemli yükselişlere yol açmıştır. Küresel enflasyonda yaşanan artışla birlikte hem gelişmekte olan ülkelerin hem de gelişmiş ülkelerin merkez bankaları daha sıkı para politikalarını benimsemeye başlamıştır. 2021 yılı sonu ve 2022 yılının ilk yarısında değer kaybeden Türk Lirası ve küresel trendler neticesinde Türkiye’de enflasyon yılın tamamında yüksek seyretmiş ve sene sonunda tüketici fiyatlarındaki yıllık artış %64 olarak gerçekleşmiştir. Yılın ikinci yarısında uygulanan seçici kredi büyümesi politikası ve alınan makro ihtiyati önlemler neticesinde Türk Lirasındaki değer kaybı ve oynaklık önemli ölçüde azalmıştır. Ekonomik aktivite yılın büyük bölümünde güçlü seyrini korumuş ve Gayri Safi Milli Hasıla (GSMH) 2022 yılında %5,6 artış kaydetmiştir.



Doğan Holding’in 2022 yılında konsolide toplam varlıkları, bir önceki seneye göre %89 artarak, 42.231.573 bin Türk Lirası olarak gerçekleşmiştir. Şirket’in konsolide kısa vadeli yükümlülükleri 14.850.734 bin Türk Lirası olurken (31.12.2021: 5.932.448 bin TL); uzun vadeli yükümlülükleri ise 3.876.571 bin TL olmuştur (31.12.2021: 2.042.610 bin TL)

Doğan Holding’in 31.12.2022 tarihi itibarıyla konsolide nakit ve nakit benzerleri ve finansal yatırımları toplamı 17.093.740 bin TL düzeyindedir. Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar ve uzun vadeli diğer finansal yükümlülükler dâhil edilerek hesaplanan konsolide net nakit 5.193.099 bin TL olmuştur (31.12.2021: 5.065.142 bin TL net nakit).

Doğan Holding 2022 yılı içerisinde gelirlerini %173 artırmış ve 45.872.000 bin TL gelir elde etmiştir. Doğan Holding’in konsolide brüt kârı bir önceki senenin aynı dönemine göre %139 artmış ve

5.589.836 bin TL olmuştur. (2021: 2.341.408 bin TL) Brüt kârlılık ise geçen seneki %13,9 seviyesinden %12,2 seviyesine gerilemiştir. Doğan Holding’in Konsolide Faiz, Amortisman ve Vergi öncesi Kârı ise (FAVÖK) geçen yılın aynı dönemine göre %151 artarak 4.060.510 bin TL olmuştur (2021: 1.617.380 bin TL). Elektrik üretimi, otomotiv ticareti ve pazarlama ve sanayi ve ticaret segmentleri bu büyümenin temelini oluşturmuştur. Geçen sene %9,6 olan FAVÖK marjı ise %8,9 olarak gerçekleşmiştir.

Holding’in 2022 yılında ana ortaklığa ait net dönem kârı, güçlü ekonomik aktivitenin desteklediği talep, yeni iş kolları, yapılan satın alımların inorganik ve strateji odağımız dışında kalan varlık satışlarının katkılarıyla, operasyonel iyileşmeler ve yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer artışı kazançları sayesinde %113 artarak 6.014.410 bin TL olarak gerçekleşmiştir (2021: 2.828.476 bin TL kâr).

KURUMSAL YÖNETİM

Doğan Etki Planı doğrultusunda benimsediğimiz güçlü kurumsal yönetim anlayışıyla, Doğan Holding ve Grup şirketlerimizde tüm paydaşlarımızla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kuruyoruz.

Doğan Holding, yenilikçi vizyonuyla faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde değişimin ve gelişimin öncüsü olmaya devam etmektedir.

Doğan Grubu Şirketleri, Holding'in sürdürülebilirlik ve sorumlu yatırım stratejisini sahiplenen bir yönetim anlayışı çerçevesinde girişimci, tutarlı, esnek, şeffaf ve iletişime ve ekip çalışmasına önem veren bir atmosferde çalışmalarını sürdürmektedir.

Organizasyon Yapısı

En üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu, Holding ve Grup şirketleri için, sürdürülebilirlik de dahil olmak üzere, bütüncül bir yaklaşımla stratejileri belirlemekte, hedefleri tanımlamakta ve yönetim performansını denetlemektedir.

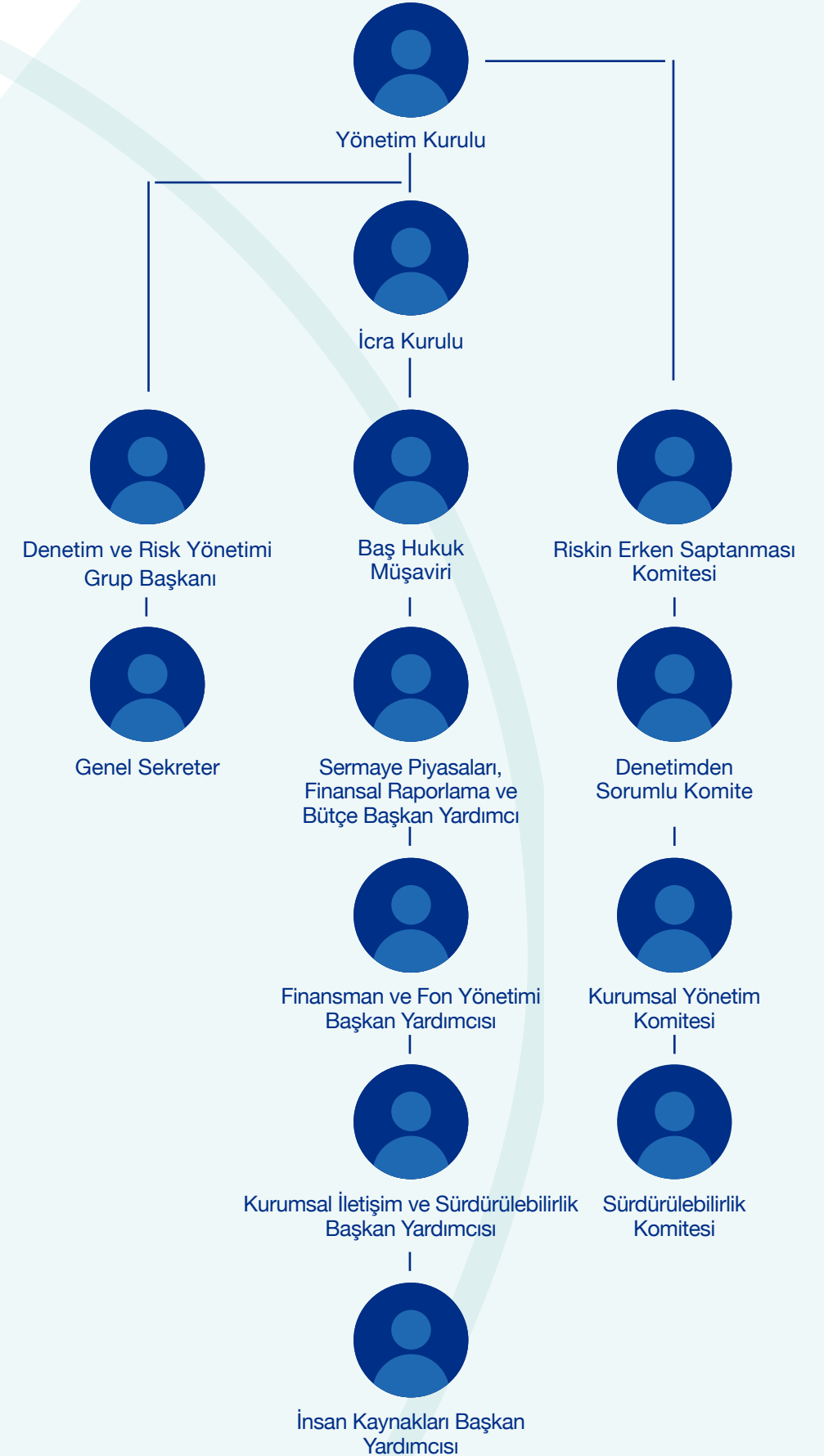
Yönetim Kurulu'nda dördü bağımsız üye ve beşi kadın olmak üzere toplam **11 ÜYE BULUNMAKTADIR.**



İcra Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını yerine getirmesini desteklemektedir. Aday Gösterme ve Ücretlendirme komitelerinin görevleri ise Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Görevler ayrılığı ilkesi uyarınca Yönetim Kurulu Başkanlığı ve İcra Kurulu Başkanlığı fonksiyonları aynı kişiler tarafından yürütülmektedir.

DOĞAN HOLDİNG ORGANİZASYON ŞEMASI



KOMİTE	GÖREV
İcra Kurulu	Doğan Holding icra faaliyetlerinin yürütülmesi
Denetimden Sorumlu Komite	Her türlü iç kontrol ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması ve iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasının sağlanması
Kurumsal Yönetim Komitesi	Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunun izlenmesi bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunulması, Yönetim Kurulu'na öneriler sunulması, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Holding'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, Grup şirketleri arasındaki koordinasyonun sağlanması, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaların yürütülmesi, izlenmesi ve denetlenmesi.

Doğan Holding, hâlihazırda dâhil olduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nin yanı sıra Kasım 2022'den itibaren hesaplanmaya başlayan BIST Sürdürülebilirlik-25 endeksine de dâhil edilmiştir.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

Doğan Holding, kurumsal sürdürülebilirlik performansı üst seviyede olan şirketlerin oluşturduğu ve şirketlere kurumsal sürdürülebilirlik performanslarını yerel ve küresel anlamda karşılaştırma imkânı veren, aynı zamanda şirketlere kurumsal şeffaflık ve hesap verebilirlikleri ile sürdürülebilirlik konularına ilişkin risk yönetim becerilerini geliştirme olanağı sağlayan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Holding, Kasım 2022 itibarıyla aynı zamanda sürdürülebilirlik performansı yüksek şirketler arasından büyük ve likit olanlar seçilerek oluşturulan ve belirlenen asgari sürdürülebilirlik notuna sahip şirketler arasından günlük ortalama işlem hacmi ve fiili dolaşımdaki paylarının piyasa değeri en yüksek 25 şirket arasında yer alarak **BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne** de dahil edilmiştir .

Derecelendirme kuruluşu SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., 2021'de 10 üzerinden 9,53 olan kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu 2022'de 9,56 (%95,57)'ya yükseltmiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Doğan Holding, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını tüm şirketleriyle birlikte kurum kültürünün bir parçası olarak benimsemiştir.

SPK tarafından Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan, derecelendirme kuruluşu SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu 10 üzerinden 9,56 (%95,57)'ya yükseltmiştir.

Doğan Holding Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

RİSK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik kavramının Doğan Holding bünyesinde iş sürekliliği üzerindeki etkisi ve aynı zamanda yarattığı risk ve fırsatlar da mevcuttur. Bu kapsamda Grup şirketlerinin finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği ile uyum risklerini şirket yönetimleriyle beraber takip edilmekte ve elde edilen veriler ışığında da Grup şirketlerine tavsiyelerde bulunmaktadır.

Söz konusu riskler Holding'in ve ilgili şirketlerin İcra Kurulları tarafından yönetilmekte; ihtiyaç duyulması halinde söz konusu risk yönetim sürecine denetim ve yeminli mali müşavirlik şirketleri de katılabilmektedir.

“Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı” tarafından risk esaslı denetimler ve ana risklerin takibi ve yönetilmesine yönelik risk yönetimi çalışmaları yürütülmektedir. Olası riskler, mevcut kontroller ve aksiyon planları Holding İcra Kurulu tarafından da değerlendirilmekte ve Grup şirketlerinin üst yönetimleri ile paylaşarak alınan aksiyonlar takip edilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, risklerin erken teşhisini, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanmasını, riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılmasını ve risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir kez gözden geçirilmesini sağlarken; halka açık Grup şirketlerinin Riskin Erken Saptanması Komiteleri iki ayda bir toplanarak Grup şirketlerinin risklerini değerlendirmekte ve değerlendirmelerini kendi yönetim kurullarına raporlamaktadır.



Riskler	Nasıl Yönetiyoruz?
A-Finansal Risk Yönetimi	Doğan Holding, maruz kaldığı çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla Grup şirketlerinin yabancı para bazındaki yükümlülüklerini göz önüne alarak grup ve şirket bazında yabancı para pozisyonu tutmak, Grup şirketlerinin likidite durumuna göre ilgili şirketlerde yükümlülüklerle paralel pozisyon almak ve risklerin dengelenmesi amacıyla uygun olan türev ürün seçeneklerinden yararlanmaktadır. Ayrıca Grup şirketlerinin pozisyonları kendi içlerinde değerlendirilerek, bu şirketler uhdesinde finansal korunma ürünlerinin yaygın olarak kullanılması sayesinde, Şirket'in esas faaliyet para birimleri ile finansal borçları arasındaki dengenin sağlanması amaçlanmaktadır. Finansal risk yönetiminin uygulanması, Yönetim Kurulu'nun belirlediği genel esaslar dâhilinde tüm iştirakler tarafından gerçekleştirilmektedir. Ayrıca oluşturulmuş olan hedge politikalarına uyum da Hazine Kontrol Müdürlüğü iş planı kapsamında denetlenmektedir. Merkezi Hazine Sistemi uygulaması ile her tür finansal enstrümanın günlük piyasa değerleri (opsiyonlar ve vadeli alım/satımlar dâhil) hesaplanabilmekte ve aktif pasif yönetimi yapılabilir. Doğan Holding ve Grup şirketlerinin pozisyonları günlük piyasa verileriyle beslenerek raporlanmaktadır. Doğan Holding merkezi hazine yapılanması ile sağlanan toplam fayda ve hacim verileri Merkezi Hazine Sistemi ile izlenmekte ve raporlanmakta ve işlemlerdeki iç kontrol sistemi Hazine Kontrol Müdürlüğü tarafınca incelenmektedir.
Kredi/Alacak Riski	Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememe olasılığı "kredi riski" olarak adlandırılmaktadır. Kredi riski, Grup şirketlerinin tüm alacaklarını da kapsamaktadır. Grup şirketleri, vadeli satışlarından kaynaklanan ticari alacakları dolayısıyla alacak riskine maruz kalmaktadır. Grup şirketlerinin yönetimi, müşterilerinden olan alacakları ile ilgili alacak riskini, her bir müşteri için ayrı ayrı olacak şekilde, kredi limitleri belirleyerek ve gerektiği takdirde teminat alarak; riskli gördüğü müşterilerine ise sadece nakit tahsilat yoluyla satış yaparak azaltmaktadır. Ticari alacaklar, şirket yönetimleri ve Doğan Holding Mali İşler Yönetimi tarafından düzenli aralıklarla değerlendirilmekte, alacakların sıhhati ve tahsili konusunda çalışmalar yapılmakta ve gerekli görüldüğü hallerde şüpheli alacak karşılığı ayrılmaktadır. Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı çalışmaları kapsamında, Grup şirketlerindeki alacak riskleri ve teminat yapılarına ilişkin değerlendirmeler yapılabilmekte ve bu değerlendirmeler Grup şirketleri ve Doğan Holding Üst Yönetimi ile paylaşılmaktadır.
Faiz Oranı Riski	Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarındaki değişimin etkisinden doğan, faiz oranı riskine açıktır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirler ve türev araçların sınırlı kullanımı ile yönetmektedir.
Likidite Riski	Hazine politikasında da tanımlanmış olan ihtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve süratli şekilde nakde çevrilebilen menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade etmektedir. Grup'un her bir faaliyet bölümü için mevcut ve ilerdeki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Bu çerçevede banka limitleri, riskler gözetilerek hazine politikası kapsamında ve şirketlerin faaliyet öngörülleri de dikkate alınarak belirlenmektedir. Bankaların limit kullanım durumları Hazine Kontrol Birimi tarafından da periyodik olarak takip edilmektedir.

Riskler	Nasıl Yönetiyoruz?
Yabancı Para (Döviz Kuru) Riski	Döviz kuru riski, döviz cinsinden borçlu bulunulan tutarların fonksiyonel para birimine çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerine bağlı olarak meydana gelmektedir. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Döviz pozisyonlarının analizinde senaryo analizleri ve stres testleri de kullanılmaktadır.
Sermaye Riski Yönetimi	Doğan Holding, sermaye riski yönetimi ile ortaklarına getiri, diğer pay sahiplerine de fayda sağlayarak sermaye maliyetini azaltmayı amaçlamaktadır. Bunun için Grup faaliyetlerine en uygun sermaye yapısının sürdürülmesi hedeflenmektedir. Grup, sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek amacıyla yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir. Grup, sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni paylar çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. Grup, sermayeyi net yükümlülük/toplam sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Net yükümlülük, hazır değerlerin, türev araçların ve vergi yükümlülüklerinin toplam yükümlülük tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosunda gösterildiği gibi Öz kaynaklar ile net yükümlülüğün toplanmasıyla hesaplanmaktadır.
B-Hukuki Riskler	Grup şirketlerinin herhangi birinin faaliyetlerinin devam etmesini engelleyecek ya da finansal yapısını bozacak nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır. Grup şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan hukuki ihtilafların ve davaların takibi Doğan Holding bünyesinde oluşturulan Baş Hukuk Müşavirliği tarafından merkezi olarak yapılmaktadır. Böylece hukukun muhtelif alanlarında uzmanlaşmış avukatların, tüm iştiraklere hizmet vermesi sağlanmaktadır. Ayrıca Baş Hukuk Müşavirliği, Doğan Holding ve iştiraklerinin ihtiyaç duyduğu her türlü konuda hukuki danışmanlık hizmeti vermekte olup gerekli durumlarda konusunda uzman hukuk danışmanlarından hizmet alınmasını sağlamakta ve verilen hizmetin kalitesini her daim kontrol etmektedir. Hukuki riskler, risk yönetimi faaliyetleri çerçevesinde de ayrıca değerlemeye tabi tutulmakta ve Üst Yönetim'e raporlanmaktadır.
C-Bilgi Teknolojilerindeki Riskler	Grup şirketlerinin ana faaliyetlerinin yürütüldüğü SAP sistemi ve kullanılmakta olan diğer uygulama ve yazılımlar ile donanımlardaki bilgi güvenliği riskleri son derece önemsenmektedir. Bu bakımdan bilginin ihtiyaçları karşılayabilmesi, sürekliliğin sağlanması ve her koşulda yeterli, etkin, erişilebilir ve güvenilir olmasına hizmet etmek adına Holding bünyesinde oluşturulmuş olan bilgi güvenliği politika, yönetmelik ve prosedürleri iştiraklerin kullanım ve uygulamalarına sunulmuştur. Bilgi teknolojileri kapsamında ihtiyaç duyulan donanım, ürün ve hizmetler yıllık olarak belirlenmekte ve gerekli olan bilgi teknolojileri yatırımları yapılmaktadır. Holding ve iştiraklerde bilgi güvenliğine yönelik iç/dış kaynaklar kullanılmakta ve bilgi güvenliği denetimleri yapılmaktadır. Ayrıca Holding'de Bilgi Güvenliği Komite Üyeleri güncellenmiş, toplantılara başlanmış böylece tüm Grubun bilgi teknolojileri riskleri ile alınması gereken aksiyonlar sinerjik bir yapıda değerlendirilmeye alınmıştır. Holding KVKK Komitesi koordinasyonunda, Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında kurum içerisinde gerekli görevlendirmeler yapılmış ve ilgili kanun çerçevesinde gerekli olan idari ve teknik tedbirlerin alınması ve denetlenmesi faaliyetlerine başlanmıştır.



ETİK İLKELER

Doğan Holding ve tüm Grup şirketlerinde iş yapış şekillerine Doğan Grubu Etik İlke ve Davranış Kuralları yön vermekte olup; tüm paydaşlarla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kurulmaktadır.

Etik kurallar, şirket çalışanlarının, görevlerini yerine getirirken uymaları gereken kuralları ve çalışma düzenine ilişkin ilkeleri içermektedir. Bu ilkeler ile uyulması gereken temel kuralların çerçevesi çizilmekte; çalışanlar, iş ortakları, müşteriler ve şirket arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmalarının engellenmesi amaçlanmaktadır.

Doğan Grubu Etik İlke ve Davranış Kuralları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Yöneticiler ve tüm çalışanların her türlü ilişkilerinde ve işlerinde bu dokümanda yer alan temel ilkeleri gözeterek, Doğan Grubu'nun itibarını en yüksek düzeyde tutmak için üzerlerine düşeni yapmaları beklenmektedir.

Etik İlkeler ve davranış kurallarına aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olunduğunda söz konusu durumu iletmek veya konuya ilişkin görüş almak isteyen tüm çalışanların bildirimlerini iletebilecekleri Etik Hattı 2021 yılında faaliyete geçirilmiştir.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Doğan Grubu'nda rüşvet almak, vermek ve yolsuzluk her durumda yasaktır ve bu konulara sıfır müsamaha gösterilir. Tüm çalışanlar ve Grup adına hareket eden üçüncü kişiler rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarına, ilgili ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere ve Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uymakla yükümlüdür.

Doğan Holding'de 2022 yılında rüşvet ve yolsuzlukla ilgili alınan bir bildirim ya da tespit edilen bir yolsuzluk vakası olmamıştır.

Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Doğan Grubu olarak; müşterilerimiz, tüketicilerimiz, abonelerimiz ve çalışanlarımız dâhil Şirketimiz ile ilişkili gerçek kişilerin kişisel verilerinin Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve insan haklarına ilişkin ülkemizin tarafı olduğu uluslararası sözleşmeler ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun olarak işlenmesi ve verisi işlenen ilgili kişilerin haklarını etkin şekilde kullanmalarının sağlanması önceliğimizdir.

Bu nedenle, sayılanlarla sınırlı olmamak üzere; faaliyetlerimiz sırasında edindiğimiz tüm kişisel verilere ilişkin verinin işlenmesi, saklanması, aktarılmasına ilişkin işlemleri Doğan Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na göre gerçekleştiriyoruz.

Kişisel verilerin korunması ve kişisel verileri toplanan gerçek kişilerin temel hak ve hürriyetlerinin gözetilmesi kişisel verilerin işlenmesine ilişkin politikamızın temel prensibini oluşturuyor. Bu nedenle kişisel verinin işlendiği tüm faaliyetlerimizi, özel hayatın gizliliğinin korunmasını, haberleşmenin gizliliğini, düşünce ve inanç özgürlüğünü ve etkili kanun yollarını kullanma haklarını gözeterek sürdürüyoruz. Kişisel verilerin korunması için mevzuat ve güncel teknolojiye uygun şekilde ilgili verinin niteliğinin gerektirdiği tüm idari ve teknik koruma tedbirlerini alıyoruz.

Doğan Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na [buradan](#), Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonimleştirilmesi Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İÇ DENETİM VE KONTROL

Doğan Grubu'nun iç denetim ve kontrol sistemlerinin işletilmesi Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetimi altında yürütülmektedir.

Doğan Holding İç Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı ise (Birim), güvence görevi kapsamında, risk esaslı yıllık denetim planı çerçevesinde, tüm Grup bazında denetimler gerçekleştirmekte ve denetim sonuçlarına ilişkin alınacak aksiyonları takip etmektedir. 2022 içerisinde de söz konusu faaliyetlere devam edilmiştir. Danışmanlık görevi kapsamında, Birim, iştirak Üst Yönetimleri'ne

iç kontrol çerçevesine yönelik eğitimler vermiş ayrıca, suistimal riskleri yönetimine ilişkin rehber kural setleri oluşturularak Grup içerisindeki iç kontrol sorumluluk bilincini artırmaya çalışmıştır.

2023 yılında, iştirak eğitimlerine devam edilmesi, Doğan Holding İç Kontrol Çerçevesi uygulama esaslarına yoğunlaşılması, mesleki kurumlar ile etkileşimin artırılması yanında, denetimlerde yapay zekâ kullanımına yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Doğan Grubu olarak, sürdürülebilirliğin sadece gelecek nesillerin sahiplenilmesi ile sınırlı bir kavram olmadığını biliyoruz ve etki alanımızda pozitif etki yaramak üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl yayımladığı Küresel Riskler Raporu'nun son öngörülerine göre, önümüzdeki on yıl içerisinde etkisinin şiddetine göre en önemli riskler arasında "iklim değişikliğinin iyileştirilmesi konusunda başarısızlık" (iklim eylemi sorunları) yine yer alırken, bunu aşırı hava koşulları, biyoçeşitliliğin kaybı gibi diğer çevresel riskler izliyor. Listede sosyal uyumun aşınması, istihdam ve geçim krizleri, bulaşıcı hastalıklar, insanların çevreye verdiği zarar, doğal kaynak krizleri, borç krizleri, jeo-ekonomik gerginlikler de yer alıyor .

Tüm bu risklerin de bilinci ile yaptığımız çalışmalarımızı değer odaklı bir bakış açısıyla yürüterek pozitif etki yaratıyoruz. Sorunların çözümünde gelecek için katma değer yaratacak alanlara yatırım yapıyoruz. Sürdürülebilirliğin tüm başlıklarında iç ve dış paydaşlarımızı dahil ederek adımlar atıyoruz ve sürdürülebilirlik yaklaşımını sistemsel düşünce biçimi ile ele alıyoruz. Çevresel,

sosyal ve finansal tüm adımlarımıza paydaşlarımızı dahil ederek ilerliyoruz. 2022 yılında hazırlamış olduğumuz Sürdürülebilirlik Rehberi ile sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm iç ve dış paydaşlarımıza etkin bir şekilde aktarmayı planlıyoruz.

Sorumlu yatırım anlayışımız çerçevesinde, yeni yatırımlarda sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modellerini benimsiyor, ayrıca mevcut iş modellerimizi de bu doğrultuda dönüştürüyoruz.

Doğan Holding olarak sürdürülebilirlik stratejimizi hayata geçirirken The Natural Step tarafından geliştirilen ABCD metodolojisinden faydalanıyoruz . Vizyonumuzu belirledikten sonra bu vizyondan günümüze bakarak yol haritamızı oluşturuyoruz. Vizyonumuza göre mevcut durum analiz yaptıktan sonra strateji ve hedef belirleme ve uygulama çalışması gerçekleştirip ilerlemeleri takip ediyoruz. Süreci 4 adımda özetlemek gerekirse;

1. Neredeyiz? (Durum değerlendirmesi): Bu adım, kurumun her biriminde var olan sürdürülebilirlikle ilgili uygulamaları, paydaş beklentilerini, yerel ve küresel trendleri içeren bir durum değerlendirmesi ve önceliklendirme analizinin yapılmasını kapsıyor.

2. Nerede olmak istiyoruz? (Vizyon): Bu adımda orta ve uzun vadede şirket için öncelikli olan sürdürülebilirlik konularında nerede ve hangi konumda olunmak istendiğine karar veriliyor ve paydaşların bilgisine sunuluyor.

3. Oraya nasıl varırız? (Strateji, hedef belirleme ve uygulama): Bu adımda, öncelikli konulardaki risk ve fırsatları değerlendirmek için hedefler (Kilit Performans Kriterleri – KPI) ve hedefe ulaşmak için aksiyon planları belirleme, kurum içinde kapasite geliştirme ve çalışanların konuyu sahiplenmesini sağlama (kurum kültürüne entegrasyon) aşamaları gerçekleştiriliyor.

4. Oraya vardığımızı nasıl anlarız? (Performans takibi ve raporlama): Bu son adımda ise, KPI'ların takibi için yönetim sistemleri kurma, takım, hedef ve süreçleri belirleme ve aksiyon planlarını uygulama; kaydedilen gelişmeyi kurum içinde ve dışında paydaşlarla paylaşma ve geribildirimlerin toplanması tamamlanıyor.

Rehberimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız kapsamında; Doğan Holding olarak bizler, insanlığın ve doğal hayatın geleceği için çevresel riskleri en aza indirmek, fırsatları ise katma değer yaratan başarılarla dönüştürmek için çalışmakta; sürdürülebilirliğin, bugün ve gelecekte sahiplenilmesi gereken en önemli değer olduğunun bilinciyle küresel ve yerel sorunlara derinlemesine çözümler geliştirmekteyiz. Üretim ve iş süreçlerinde, sürdürülebilirliğin güvence altına alınması gerektiğine olan inancımızla, çevresel etkileri azaltmanın ötesine geçerek pozitif etki yaratmayı hedeflerken, çalışanlardan iş ortaklarına, tedarik zincirinden müşterilerine kadar tüm paydaşları gözetken, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsemekteyiz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını tek bir çatı altında toplamak ve sistematik bir şekilde yönetmek adına, sürdürülebilirlik, Doğan Holding’in iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Bu kapsamda, karşı karşıya olunan ekolojik, toplumsal ve finansal sorunların çözümüne katkı sunmak adına tasarlanan ‘Doğan Etki Planı’, “dünyaya, kapsayıcı bir topluma ve geleceğe yatırım” yaklaşımıyla Holding ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejilerine yön vermektedir.

Doğan Holding, iklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak Dünyamıza, eşitliği ve yerel üretimi gözeterek topluma, sürekli yenilik arayışı ile de geleceğe değer katmak için çalışırken birtakım ilkeler benimsemiştir.

Doğan Holding, Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında:

- Sağlıklı gelecek için çevreyi korumayı esas görevlerinden biri olarak kabul etmekte,
- Çevreye saygılı ürün ve hizmetler geliştirmekte,
- Operasyonları nedeniyle ortaya çıkan çevresel etkileri ölçmekte ve çevre ayak izini iyileştirici aksiyonlar almakta,
- Çalışanlarından iş ortaklarına, tedarik zincirinden müşterilerine kadar tüm paydaşları gözetken eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsemekte; her türlü ayrımcılığın karşısında durmakta,
- Faaliyetlerini insan hakları, fırsat eşitliği ve etik değerler ekseninde yürütmekte,
- Doğan Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm paydaşlara aktarmak için çalışmakta,
- Yerel ve uluslararası tüm iş birliklerinde güvene dayalı ilişkiler kurmakta,
- Girişimcilik vizyonunu, açık inovasyonlarla, sektörler arası iş birlikleriyle ve ortaklıklarla beslemekte,
- Sorumlu yatırım anlayışı çerçevesinde, yeni yatırımlarda sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modellerini benimsemekte; mevcut iş modellerini de bu doğrultuda dönüştürmekte,
- Yatırımlarında yenilikçiliği, toplumsal faydayı ve çevrenin korunmasını esas almaktır.

Doğan Holding faaliyetlerinin tüm aşamalarını “**Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**” doğrultusunda şekillendirirken, imzacısı olduğu **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri** gibi uluslararası önemi haiz sürdürülebilirlik girişimleri vasıtasıyla çalışmalarına yön vermektedir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

Doğan Holding olarak bizler; sürdürülebilirlik yaklaşımının uluslararası sözleşmeler nezdinde de hizalanması adına 2020 yılında imzalamış olduğu UN Global Compact (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) ile insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında 10 ilkeye uyacağımızın sözünü verdik. 2022 yılında imzaladığımız ilerleme raporuna aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz. Ayrıca raporumuzun ekler kısmında da **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Uyum Tablosu**’nu görebilirsiniz.

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri

UN Women ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortak girişimi olan WEPs, (Women’s Empowerment Principles-Kadının Güçlenmesi Prensipleri) özel sektörün toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları için tasarlanmış bir rehber olma özelliği taşıyor. Doğan Holding olarak, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni imzaladık ve hazırlamış olduğumuz Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi ile tüm paydaşlarımızın süreçlerinde esas almaları gereken bir kaynak hazırladık.

Rehberimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri bizim için kurumsal raporlama yolculuğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Paydaş Kapitalizm Göstergeleri; Doğan Holding olarak bizlerin yarattığı sürdürülebilirlik etkisinin şeffaf ve hesap verilebilir olmasında çok güçlü bir araçtır.

Paydaş Kapitalizm Göstergeleri; Şirketlerin, ESG anlamında uzun vadeli değer yaratma ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na katkılarını ortaya koymaları açısından tüm paydaşları kapsayan değer yaratma sürecinin bir parçasıdır.

2021 yılında yayınladığımız raporda yaptığımız katkıyı açıklamayı taahhüt ettiğimiz **Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri**’nin detaylarını bu raporun sonunda ekler kısmında bulabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımızın detaylarını içeren Sürdürülebilirlik Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

**DAHA
İYİSİ
MÜMKÜN**

BİZCE DAHA İYİSİ MÜMKÜN

İklim değişikliğini durdurmak mümkün.

Doğan Holding olarak, gezegene yatırım odağındaki çalışmalarımızla finansal büyümemizi iklim etkimizden ayırıştırıyoruz.

Eriyen buzulları, ısınan okyanusları, yanan ormanları, nesli tükenen canlıları kurtarmak mümkün.

Doğan Grubu olarak yanan bölgelerin ağaçlandırmasına destek için TEMA Vakfı'na yüz bin fidan bağışı yaptık.

Susuzluğun, kuraklığın, çölleşmenin ve buna bağlı göçlerin önüne geçmek mümkün.

WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) koordinasyonu, Tarım ve Orman Bakanlığı izni ve Muğla Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile ülkemize yüksek kapasiteli bir yangın söndürme helikopteri getirilmesine destek olduk. HAYTAP ile sahra hastaneleri kurulmasına destek verdik.

Bizce dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımının olmadığı, kadın ve erkeğin eşit şartlarda yaşadığı, eğitim aldığı ve çalıştığı bir dünya mümkün.

Doğan Holding olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi yayınladık. WEPs imzacısı olduk.

Bilgiyi, bilgeliği, anlayışı iyi ve değerli olanı sürdürülebilir kılmak mümkün. Çünkü:

Daha iyi bir dünyada yaşamak hepimizin hakkı.

Çocuklarımıza yaşanabilir bir dünya bırakmak hepimizin görevi.

Eğer gerçekten istersek ve harekete geçerse daha iyi bir dünya mümkün.

DOĞAN ETKİ PLANI

Doğan Etki Planı hem Holding hem de Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik dönüşümlerinin ve sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesini kolaylaştıran stratejidir.

Doğan Holding sürdürülebilirlik hedefleri; Doğan Etki Planı kapsamında “**geleceğe değer**”, “**topluma değer**” ve “**gezegene değer**” olarak belirlenen üç ana konu başlığı altında izlenmektedir.

Bu üç konu başlığı, karşı karşıya olunan ekolojik, toplumsal ve finansal sorunların çözülmesine katkı sunmak amacıyla belirlenmiştir.

Doğan Etki Planı’nda söylemimizi şu şekilde ortaya koyuyoruz:

Herhangi bir etkinin sadece kendi alanıyla sınırlı kalmayarak büyüyüp çoğaldığını, bir damla suyun kocaman bir okyanusu, bir fikrin tüm geleceği, bir insanın ise bütün toplumu etkilediğini biliyoruz. Bu bilinçle faaliyetlerimizin tüm aşamalarını “Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” doğrultusunda şekillendiriyoruz. İklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak dünyamıza, eşitliği ve yerel üretimi gözeterek topluma, sürekli yenilik arayışı ile geleceğe değer katıyoruz. Eğer gerçekten istersek ve harekete geçerse daha iyi bir dünyanın mümkün olduğunu biliyoruz.

*Sorumlu Holding Yaklaşımı ve
2030 Vizyonu yaklaşımı
kapsamında geliştirilen “Doğan Etki
Planı” ile operasyonlarımızı 2030 yılına
kadar karbon nötr haline getirerek
kapsayıcı bir topluma ve geleceğe
yatırım yapıyoruz.*

Üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmek ve iyi bir geleceği ortaklaşa kurmak adına tasarladığımız Doğan Etki Planı; “dünyaya, kapsayıcı bir topluma ve geleceğe yatırım” yaklaşımıyla, bir nevi yatırımcısı olduğumuz grup şirketlerimizin de sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesini kolaylaştırmaktadır. Bu üç bileşeni, karşı karşıya olduğumuz ekolojik, toplumsal ve finansal sorunların çözülmesine katkı sunmak amacıyla belirledik. Yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesini sağlayarak geleceğin güven ve barış dolu toplumunun inşasını amaçlamaktayız. Böylece özel sektörün yerine getirmesi gereken sorumluluklardan kendi payımıza düşeni hakkıyla karşılayabileceğiz.



GELECEĞE YATIRIM YAPIYORUZ

Girişimcilik vizyonumuzu, açık inovasyonlarla, sektörler arası iş birlikleriyle ve ortaklıklarla beslemekte kararlıyız.

Doğan Grubu genelinde sürdürülebilirlik yatırımlarının payını 2030 yılına dek artırmayı hedefliyoruz ve yatırımlarımızla yenilikçiliği esas alıyoruz.

Hedefimiz: Doğan Grubu genelinde sürdürülebilirlik yatırımlarının payını 2030 yılına dek artırmak.

KAPSAYICI BİR TOPLUMA YATIRIM YAPIYORUZ

Çalışanlarımızdan iş ortaklarına, tedarik zincirinden müşterilerine kadar tüm paydaşları gözetken eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsemekte; her türlü ayrımcılığın karşısında durmaktayız.

Hedefimiz: 2025 yılına kadar Grup genelindeki kadın Yönetim Kurulu Üye oranını en az %30'a ve kadın yönetici oranını da en az %40'a çıkarmak.

GEZEĞENE YATIRIM YAPIYORUZ

Sağlıklı gelecek için çevreyi korumayı temel görevimiz olarak alıyoruz ve gezegenimiz üzerinde yaşayan her canlının değerini biliyoruz. İklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak dünyamıza değer katıyoruz. Aynı zamanda operasyonlarımız nedeniyle ortaya çıkan çevresel etkileri ölçmekte ve çevre ayak izini iyileştirici aksiyonlar almaktayız.

Doğan Grubu olarak 2030 yılına dek karbon nötr hale gelmeyi ve (Kapsam 1+2) 2030 yılına dek kullandığımız suyun %100'ünü geri kazanmayı hedefliyoruz.

Hedefimiz: Doğan Grubu olarak 2030 yılına dek karbon nötr hale gelmek ve kullandığımız suyun %100'ünü geri kazanmak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Doğan Holding'in sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamındaki çalışma, performans ve uygulamaları Holding çatı **Sürdürülebilirlik Politikası** kapsamında, Yönetim Kurulu seviyesinde en üst düzeyde yönetilmektedir.

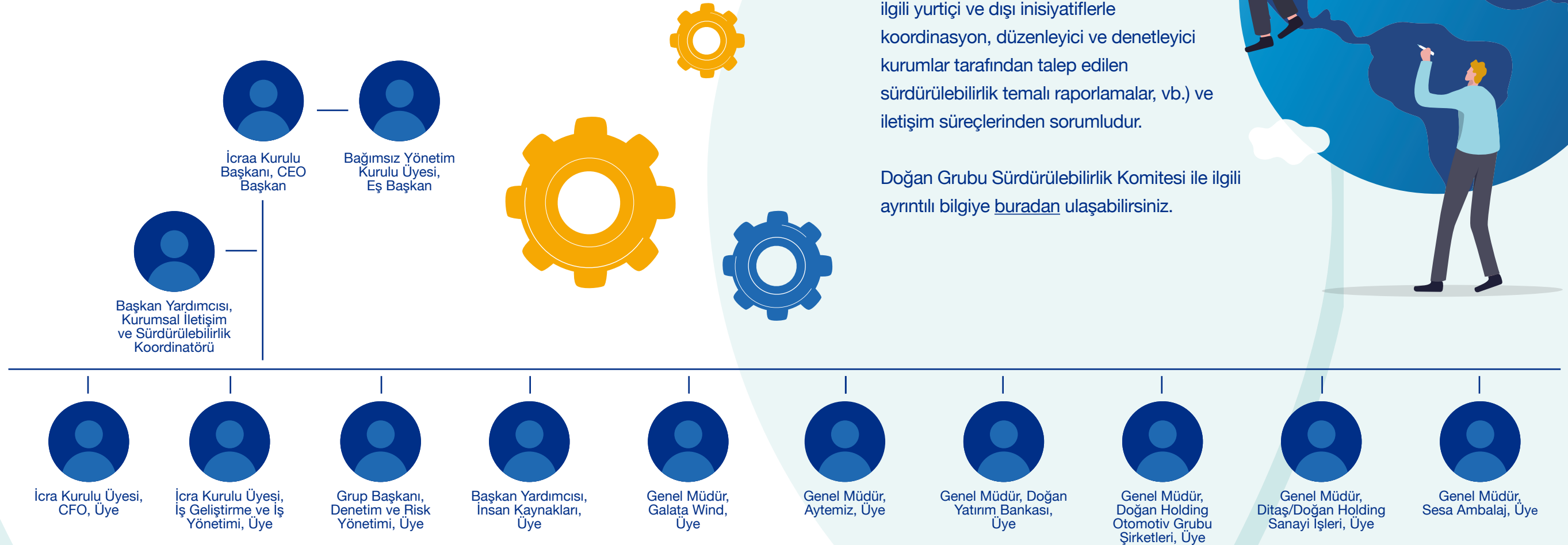
Sürdürülebilirlik anlayışımızı ve uygulamalarını Doğan Grubu genelinde daha etkin yönetmek ve yaygınlaştırmak için başladığımız çalışmalar kapsamında 2022 senesinde **Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi** faaliyetlerine başlamıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi; Holding'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, Grup şirketleri arasındaki koordinasyonu sağlama, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalarını yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Bu kapsamda Komite'nin çalışma prensiplerini düzenleyen "Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları" hazırlanarak kurumsal internet sitemizde iç ve dış paydaşlarımızın dikkatine sunulmuştur.

Holding ve Grup Şirketlerindeki sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonunu ise Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Birimi yürütmektedir. Söz konusu Birim aynı zamanda sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm raporlama, yönetim (politika ve prosedür oluşturma, sürdürülebilirlikle ilgili yurtiçi ve dışı inisiyatiflerle koordinasyon, düzenleyici ve denetleyici kurumlar tarafından talep edilen sürdürülebilirlik temalı raporlamalar, vb.) ve iletişim süreçlerinden sorumludur.

Doğan Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili ayrıntılı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



DOĞAN ETKİ TAKIMI

Doğan Etki Takımı, Doğan Etki Planı kapsamında belirlenen sürdürülebilirlik öncelikleri ve hedeflerine ulaşmak için alınması gereken aksiyonları hayata geçiren ve Sürdürülebilirlik Komitesi altında faaliyet gösteren tematik çalışma gruplarıdır. Doğan Etki Takımı'nı Grup Şirketlerimizin çalışanları oluşturmaktadır.

2022 içerisinde Doğan Holding Genel Müdürlüğü'nde bir araya gelen Doğan Etki Takımı, Doğan Etki Planı hedeflerine ulaşmak için gerçekleştirilmesi gereken alt aksiyonları belirlemişlerdir.

RAPORLAMALAR

**Doğan Holding, 2022
senesinde CDP İklim
Değişikliği Program skorunu
C'den B'ye yükseltmiştir**

Grubumuzun sürdürülebilirlik çalışmalarını ve bu alanda yarattığı değeri paydaşlara en doğru ve şeffaf şekilde anlatmak için her yıl düzenli olarak Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmakta, ayrıca CDP İklim Değişikliği programına katılım gösterilmektedir. Doğan Holding yıllık Faaliyet Raporu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde de Holding ve Grup Şirketlerimizin sürdürülebilirlik çalışmalarına dair detaylı bilgilendirmeler bulunmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Doğan Holding olarak sürdürülebilirlik alanında odaklanmamız gereken öncelikli konuları belirlemek adına yürüttüğümüz önceliklendirme analizi çalışmasıyla sürdürülebilirlik performansımızı ileriye taşımamıza yardımcı olacak değer alanlarımızı ilk olarak 2018 yılında belirledik. Bu analiz ile Doğan Holding'in saygın küresel sürdürülebilirlik endeksleri ve sorumlu yatırımcılar nezdinde gayri maddi varlıklarını ve marka değerini artırmaya yönelik bir yaklaşım izledik.

İlk olarak sürdürülebilirlik alanında odaklanmamız gereken öncelikli konuları belirlemek adına katılımcı ve AA1000 Paydaş Katılım Standardı'na uygun kapsayıcı bir paydaş süreci yürüttük.

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri değerlendirmeden önce, önceliklendirme sürecimize boyut katması için, uzun konu listesindeki her bir konuyu farklı başlıklar altında ele aldık ve değerlendirdik. Bu başlıklar şunlardan oluşmuştur:

- Dış Trend Analizi
- Yönetici Görüşmeleri
- Etki Analizi (Finansal, Çevresel ve Sosyal)
- Şirket Stratejisi

Sürecin paydaş etkileşimi bacağına da dahil edecek olursak, toplam 5 farklı ana başlıkta her bir öncelikli konuyu değerlendirdik ve sürecin sonunda uzun listemizdeki öncelikli konuları iki boyutlu bir önceliklendirme matrisi üzerine yerleştirdik. Bu sayede, uzun konu listesindeki konuları öncelik derecesine göre sıraladık, değer yaratacak nihai en öncelikli sosyal, çevresel ve yönetimsel konularımızı ortaya çıkardık. 2023 yılı için de yürüteceğimiz kapsamlı paydaş analizi, küresel gündem trend ve gelişmeleriyle öncelikli konularımızı gözden geçireceğiz.

Çok Yüksek Öncelikli

İklim değişikliği ve enerji
Etik ve şeffaflık
Çevresel ayak izi
Dijitalleşme ve teknoloji
Fırsat eşitliği ve çeşitliliği
Çalışan hakları
Kurumsal yönetim
Yenilikçilik

Öncelikli

Veri güvenliği ve
müşteri gizliliği
Yaratılan dolaylı ve doğrudan
ekonomik etki
Müşteri deneyimi
Çok paydaşlı girişimler
ve iş birlikleri
Holding şirketlerine
rehberlik ve
sinerji yaratma

Yüksek Öncelikli

Sorumlu tedarik
Toplumsal yatırım
programları
Risk yönetimi
İş sağlığı ve güvenliği
Paydaş diyalogu
Katma değerli ürün
ve hizmetler
Yetenek yönetimi





DOĞAN HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, çalışmalarımızı odaklayacağımız ve performansımızı paydaşlarımızla şeffafça paylaşacağımız alanları ifade ediyor. Raporlama kapsamını belirlerken hem Doğan Grubu stratejisi ve son yıla ilişkin gelişmeler açısından hem de paydaşlarımız açısından çok yüksek ve yüksek öncelikli konulara odaklanıyoruz. Her öncelikli konuda yaptığımız performans gelişimini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkımızla ilişkilendiriyoruz.

Ekonomik Değer

Ana Odaklar	Öncelikli Konu	Etki Alanı	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
	Yaratılan dolaylı ve doğrudan ekonomik etki	Geleceğe Yatırım Yapıyoruz	Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı hedefliyoruz. Ekonomik performans ve karlılığımızı sürekli geliştiriyor, ülkemiz için istihdam yaratıyoruz. Sorumlu yatırım araçlarımızı çeşitlendirerek, paydaşlarımızın çevresel etkilerini azaltmasına ve sosyal fayda sağlamasına destek oluyoruz.	
	Dijitalleşme ve teknoloji	Geleceğe Yatırım Yapıyoruz	Teknoloji ve dijitalleşme, faaliyetlerimiz için farklı riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendler arasında yer alıyor. Bu trende uyum sağlamak ve iş modellerimizi sürdürülebilir kılmak için teknolojik yatırımlara odaklanıyoruz.	
	Kurumsal Yönetim, Etik ve Şeffaflık	Kapsayıcı Bir Topluma Yatırım Yapıyoruz	Doğan Holding ve Grup şirketlerimizde tüm paydaşlarımızla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kuruyoruz.	

Ana Odaklar	Öncelikli Konu	Etki Alanı	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
	Yetenek Yönetimi	Kapsayıcı Bir Topluma Yatırım Yapıyoruz	Değişen trendlere uygun bir iş ortamı sunuyor, yenilikçi eğitim ve uygulamalar geliştirerek çalışanlarımızın sürekli gelişim ve öğrenmesine odaklanıyoruz. Performans yönetimi sistemimizi sürekli olarak iyileştirmeyi merkeze alıyoruz. Yetenek yönetimi kapsamında en iyi yetenekleri Doğan Grubu'na çekmeyi, elde tutmayı ve mevcut potansiyellerini geliştirmeyi, dijital ve çalışan odaklı en etkin İK politika, sistem ve süreçlerini uygulayarak değer yaratmayı amaçlıyoruz.	 
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Kapsayıcı Bir Topluma Yatırım Yapıyoruz	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, iş yerinde çeşitliliğin oluşturulması ve tüm çalışanlara eşit hak ve fırsatlar tanınması başarılı bir iş ortamının sağlanmasında en önemli etkenler arasında yer alıyor. Tüm Doğan şirketlerinde işe alımdan itibaren çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyor, çeşitlilik ve farklılıkların potansiyel gücünden aktif olarak yararlanıyoruz.	 
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Kapsayıcı Bir Topluma Yatırım Yapıyoruz	Tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini merkeze alarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle tüm faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor, kazaların olmadığı güvenli bir çalışma ortamı sunmak için her yıl iyileştirmeler yapıyoruz. İSG risklerini en iyi ve etkin şekilde yönetmeyi odağımıza alıyoruz.	  
	Toplumsal Yatırımlar	Kapsayıcı Bir Topluma Yatırım Yapıyoruz	Farklı iş kollarımızla Türkiye'nin her köşesinde insanların hayatına dokunuyoruz. Sürdürülebilir kalkınmayı mümkün kılmak için bireylerin kültürel hayata aktif katılımını destekliyor, maddi ve manevi kültürel mirası koruyarak toplumda bireysel ve toplumsal kültürel özgürlüklerin gelişimini tetikliyor, hızla değişen dünyada genç nesilleri geleceğe hazırlayıp yetenek açığını kapatmak üzere nitelikli eğitim sağlıyoruz. Yaptığımız yatırımlarla toplum için değer yaratırken; eğitim, sosyal değişim, kültür-sanat alanlarındaki faaliyetlerimiz ile toplumsal gelişime katkıda bulunuyoruz.	     

Çevresel Etki

Ana Odaklar	Öncelikli Konu	Etki Alanı	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
	İklim Değişikliği ve Enerji	Gezegene Yatırım Yapıyoruz	İklim krizi kaynaklı tüm riskler işimizi de yakından ilgilendiriyor. Enerji ve emisyon yönetimi ile kaynakların sorumlu tüketilmesi anlayışını yaygınlaştıran, alternatif yakıt kullanımını mümkün olan yüksek seviyeye çıkartan, enerji tüketimini azaltan enerji verimliliğini artıran ve tüm bunların sonucunda karbon emisyonlarımızı azaltan iş modellerine yatırım yapmayı benimsiyoruz.	  
	Su Yönetimi	Gezegene Yatırım Yapıyoruz	Tüm faaliyetlerimizde suyu daha verimli kullanmak, mümkün olduğunca geri dönüşümünü ve yeniden kullanımını sağlamak ve atık suları çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf etmek, çevresel önceliklerimiz arasında yer alıyor.	  
	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi	Gezegene Yatırım Yapıyoruz	Ürün ve hizmetlerin tasarımından üretimine, paketlenmesinden lojistiğine ve müşteriye ulaştırılmasına kadar tüm operasyonel süreçlerde atık oluşumunu azaltmak, kaynağında bertaraf etmek ve çevre kirliliğini önlemek üzere çalışmalar yapıyoruz.	 
	Biyoçeşitlilik	Gezegene Yatırım Yapıyoruz	Başta enerji sektörü olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin biyoçeşitlilik üzerinde önemli etkileri bulunuyor. Bu etkileri azaltmaya ve biyoçeşitliliği korumaya odaklanıyoruz.	 

PAYDAŞLARLA DİYALOG



Sürdürülebilirlik alanındaki tüm faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütüyoruz. Bu doğrultuda paydaşlarımız ile sürekli ve şeffaf bir iletişim kurulmasına özen gösteriyoruz. Paydaş iletişimine ilişkin bilgileri her yıl sürdürülebilirlik raporlarımız ile kamuya açıklıyoruz. Paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarına yanıt verebilmek için iletişim araçlarının türüne ve sıklığına, paydaş gruplarının niteliğine ve de kurumsal iletişim dinamiklerimize göre karar veriyoruz. Ayrıca surdurulebilirlik@doganholding.com.tr ve sustainability@doganholding.com.tr e-mail adreslerimize gelen soru, görüş, öneri ve geribildirimler sayesinde iç ve dış paydaşlarımızla da iletişimimizi güncel tutuyoruz.

Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Doğrudan Ekonomik Etki	Çalışanlar ve Grup şirketleri	Lider mesajları	Yıl boyunca
		İç iletişim çalışmaları	
		Medya iletişimi çalışmaları	
		Dijital medya kanalları	
		İç ve dış raporlar/toplantılar	
		Eğitimler	Yılda dört kez
		Holding içi dijital duyuru platformları	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	
		Sürdürülebilirlik raporu	
		Anketler	
	Tedarikçiler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Tedarikçi toplantıları	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
	Hissedarlar ve yatırımcılar	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Toplantı, konferans ve road-show'lar	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
	Müşteriler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez

Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Dolaylı Ekonomik Etki	Finansal kuruluşlar ve analistler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Toplantı, konferans ve road-show'lar	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
	İş ortakları	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
	Kamu kurumları ve yerel yönetimler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Ziyaretler/toplantılar	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
	Sivil toplum kuruluşları	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Ziyaretler/toplantılar	
		Proje ortaklıkları	Yıl boyunca
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
	Medya	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Buluşmalar ve networking aktiviteleri	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
Yeni Fırsat, Bilgi ve Anlayış Getirenler	Ulusal ve uluslararası düzenleyici kuruluşlar	Dijital medya kanalları	Yıl boyunca
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez
	Üniversiteler	Dijital medya kanalları	Yıl boyunca
		Proje ortaklıkları	
		Üniversite etkinliklerine katılım	Sekiz ay boyunca
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez

GELECEĞE YATIRIM YAPIYORUZ



GELECEĞE YATIRIM YAPIYORUZ

Doğan Holding olarak; gelecekte yer almak, geleceğe değer katmak için dijitalleşme ve inovasyonun önemini ve değerini biliyoruz.

Girişimci zihin modelimizle, yeni fikirlerle ve bu fikirlere ortam sağlayan çalışma şeklimizle dünyayı iyileştirmenin mümkün olduğuna inanıyoruz. Girişimcilik vizyonumuzu, açık inovasyonlarla, sektörler arası iş birlikleriyle ve ortaklıklarla besliyoruz. Ufuk açıcı iş fikirleri geliştirmek için yenilikçi, dayanıklı ve esnek bir yönetim anlayışını tüm şirketlerimize entegre ediyor; her adımda küresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Bu kapsamda genişletilen strateji çalışmamızla aşağıdaki hedeflerimiz doğrultusunda ilerleyeceğimizin taahhüdünü veriyoruz:

- Doğan Grubu genelinde sürdürülebilirlik yatırımlarının payını 2030 yılına dek artırmak,
- Grup şirketlerimizde yapılan AR-GE harcamalarının SKA'larla haritalamasını yapmak,
- Grup geneli sürdürülebilirlikle ilintili (Örn. SKA'larla ilintili) AR-GE harcama oranını artırmak,
- Grup şirketlerimiz için sürdürülebilir ürün kategorilerini belirlemek,
- Grup geneli için sürdürülebilir ürünlerden gelen ciro miktarını artırmak.

Biz, Ülkemizin, Doğal Kaynakların ve Kültürel Mirasın, Cumhuriyet'in ve Demokrasinin, Hukuk Devleti ve Adaletin, Toplumsal Barışın ve Huzurun, İşleyen Ekonominin ve Üretimin Değerini Biliriz.

DİJİTALLEŞME VE TEKNOLOJİ

Dünya Ekonomik Forumu 2022 Küresel Riskler Raporuna göre “dijital eşitsizlik” ve “siber güvenlik sorunları” gibi teknolojik riskler, dünya için diğer kritik kısa-orta vadedeki tehditler olarak belirtiliyor.

Dijital dönüşüm siber tehditlere karşı veri gizliliğini ön plana çıkarırken, iş süreçlerinin dijitalleşmesi verimliliği artırarak şirketlerin ekonomik değerine ve rekabet gücüne katkı sağlıyor. Değişen küresel gündeme her zaman uyum sağlayan ve öncü uygulamalar hayata geçiren bir Grup olarak, sürdürülebilir iş modelimizin odak alanlarından birini de teknoloji yatırımları oluşturuyor.

Doğan Grubu olarak dijital teknolojileri yakından takip ediyor, dijitalleşmenin sunduğu verimlilik fırsatlarını işimize yansıtıyoruz. Grup genelinde teknolojiyle güçlendirilmiş iş dönüşüm projeleri ile iş modellerimizi, süreçlerimizi ve çalışma ortamlarımızı daha etkin, daha verimli ve

daha fazla değer yaratacak hale getiriyoruz. Bununla birlikte veriyi daha etkin kullanarak iş sonuçlarımıza etki edecek yetkinliklerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz.

Dijitalleşme ve teknoloji, faaliyetlerimiz için farklı riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendler arasında yer alıyor. Bu trende uyum sağlamak ve iş modellerimizi sürdürülebilir kılmak için teknolojik yatırımlara odaklanıyoruz.

Mevcut ve yeni yatırımlarımızı sorumlu yatırım bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Özellikle yeni yatırımlarda sürdürülebilirlik bakış açısını karar verme süreçlerinin bir parçası olarak tanımlıyor, mevcut iş modellerimizi de bu şekilde güncelliyoruz.

Dijitalleşen Doğan Grubu’ndan Öne Çıkan Projeler

Doğan Yatırım Bankası: KOBİ’lerin geleneksel bankacılık ürünleri ile finansmana erişiminin teminat kapasiteleri ile paralel olmasından hareketle, Doğan Yatırım Bankası, 2022 yılı son çeyreğinde devreye alınan ve European Fund for Southeast Europe’un (EFSE) geliştirme ve otomatik kredi karar altyapılarının oluşturulmasına fonlama desteği verdiği KOBİ’lere yönelik dijital kredi platformu olan KobiKrediD ile KOBİ’lerin finansmana erişimini kolaylaştırarak gelişimini desteklemek amacıyla, kısa vadeli işletme sermayesi çözümleri sunmaya başlamıştır.

Galata Wind: Operasyonel verimliliği artırmak ve çağa ayak uydurmak için tüm şirket süreçlerini maksimum düzeyde dijitalleştirmek üzere çalışmalarını sürdüren Galata Wind, 2022 yılında bu faaliyetler için yaklaşık 1,1 milyon TL tutarında harcama yapmıştır. Galata Wind’in bu alandaki vizyonu dijital gelişmeleri takip eden değil, operasyonlarını en etkin şekilde sürdürmesini sağlayacak gelişmelere öncülük eden bir şirket olmaktır. Bu bağlamda TÜRKONFED ve İş Bankası ortaklığı ile geliştirilen Dijital Dönüşüm Merkezi projesine 2021 yılında katılan Galata Wind, projeye 2022 yılında da kendi inisiyatifi ile devam etmiştir.

2022 senesinde, dijitalizasyon projeleri için danışmanlık hizmeti alınmasına devam edilmiş ve geliştirme alanı olarak belirlenen 14 projeden 5 tanesi 2022 yılında canlıya alınmıştır. Muhasebe/masraf, satın alma, dokümantasyon ve arşivleme, bütçe raporlama ve tek merkezden üretim izleme süreçleri dijitale taşınmış ve tüm Galata Wind çalışanlarına açılmıştır.

2023 planlarında ise merkezi raporlama, alt yüklenici yönetimi, satın alma ve kontrat yönetimi ve bazı insan kaynakları uygulamalarını dijitale taşımak ile elektronik imzaya geçiş süreçleri bulunmaktadır.

İNOVASYON

Doğan Holding olarak, geleceğe değer katmak için inovasyonun gücüne inanıyoruz. Girişimci zihin modelimizle, yeni fikirlerle ve bu fikirlere ortam sağlayan çalışma şeklimizle dünyayı iyileştirmenin mümkün olduğunu biliyoruz. Bu bakış açısıyla sürdürülebilirlik ekonomisinin önemli alanlarına, teknoloji odaklı katma değerli ve yenilikçi iş modellerine yatırıma devam ediyoruz.

Grup şirketlerimiz, faaliyette bulundukları sektörlerde alanlarında yenilikçi vizyonları ile öncü rol üstlenerek fark yaratıyor ve Türkiye ekonomisine değer katmaya devam ediyorlar.

Doğan Grubu'nda Öne Çıkan İnovasyon Projeleri

- Sesa, 2022 yılında Ar-Ge merkezi olma kapsamında başlayan denetim süreci devam etmekte olup; Turquality kapsamında da markalaşma programına hak kazanılmıştır ve devlet teşvikli çalışmalar sürdürmektedir.
- “Polipropilen / Polipropilen Yapılı Geri Dönüşümlü Bariyerli, İki Katlı Fonksiyonel Paketleme Materyali” projesi tamamlanmıştır ve bu proje ile Faydalı Model Belgesi alınmıştır. Bu proje ile hedef; düşük maliyetli, farklı fonksiyonellikte geri dönüştürülebilen malzemeler geliştirmektir. Ar-Ge çalışmalarıyla elde edilen geri dönüştürülebilen PP/PP hem çevresel hem de ekonomik açıdan piyasanın ve tüketicinin istediği özelliklere sahip ambalaj malzemesi ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlamıştır. Yapılan testler sonucunda PP/PP ambalaj materyalinin %91 geri dönüştürülebilir özelliği onaylanmıştır.
- Ditaş bünyesinde, otomotiv sektörü elektrikli ve hibrit araçlara doğru hızla dönüşüm göstermeyi hedefleyen çalışmalar planlanmaktadır.
- 2022 yılında Ditaş, Ar-Ge merkezi ve bilgi sistemleri giderleri de dahil olmak üzere test yetkinlikleri ve dijitalleşme adına 800.000 Avro harcama yapılmıştır.
- Galata Wind, Mart 2022’de tüm merkez ofis ve santral müdürü kadrolarının en üstten en alt seviyeye kadar bireysel hedeflerinin belirlenmesi ve dijital sisteme aktarılması sağlanmış, Aralık 2022’de ise yine dijital ortamda hedef gerçekleştirme ve yetkinlik değerlendirme süreci tamamlanmıştır.

KAPSAYICI
BİR TOPLUMA
YATIRIM
YAPIYORUZ



KAPSAYICI BİR TOPLUMA YATIRIM YAPIYORUZ

Doğan Holding olarak, kapsayıcı bir toplumun önemini ve kapsayıcı bir işyeri modeli yaratmanın mümkün olduğunu biliyoruz.

Her bireyin toplumların oluşumundaki etkisini biliyor, bireyi ve toplumu birlikte yükseltecek ortak değer yaklaşımını iş anlayışımız olarak benimsiyoruz.

Değer yaratma ilkelerimizi yeniden kurgularken çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, tedarik zincirinden müşterilerimize kadar tüm paydaşları gözeten, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsiyoruz. Bu süreçte; Kadınlarımızın güçlenmesini, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını ve yerel

ekonomi üzerindeki etkimizle kapsayıcı bir iş modeli oluşturmayı mümkün kılıyoruz.

Kapsayıcı bir topluma katkı sağlamak üzere yeniden kurguladığımız stratejimizde, toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemle, daha eşit bir iş hayatının tesis edilmesi amacıyla 2025 yılına kadar Grup genelindeki kadın Yönetim Kurulu Üye oranını en %30'a ve kadın yönetici oranını da en az %40'a çıkarmayı hedefliyoruz.



Biz, insanın yaşam hakkının, sağlık ve güvenliğinin, beğenisini kazanmanın, onuruna, tercihlerine saygının ve insana hizmetin değerini biliriz.



DOĞANDA

YETENEK YÖNETİMİ

Yetenek yönetimi, kurumların vizyonlarına paralel olarak; bünyesinde bulunan insan sermayesinin performanslarının takip edilerek gelişimlerine katkı sağlanmasını ifade etmektedir. Doğan Holding olarak; insan kaynağını en önemli zenginliği olarak gören ve çalışanlarının üyesi olmaktan her zaman mutluluk duyduğu bir kurum olmaktan dolayı gurur duyuyoruz.

Politikamızda da belirttiğimiz gibi; Doğan Grubu olarak seçme ve işe alma sürecinde ayrımcılık yapmadan tüm adaylara eşit davranmayı ve bu süreçte tek ölçü olarak işe uygunluğun aranmasını temel ilke olarak benimsemektediriz. İşe alım stratejisinin şirketlerin başarısındaki önemine inanan Grubumuz insan kaynağı seçiminde kişilerin eğitim, deneyim, yetkinlik, kariyer hedefleri ve beklentileri ile pozisyonun gerektirdiği özelliklere göre işe alım yapmaktadır.

Doğan Grubu İnsan Kaynakları Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilir bir büyümenin ancak tüm paydaşlarımızın katkısı ile sağlanacağına inanıyor, stratejik düşünebilen, sorunlara hızlı, etkin ve kalıcı çözümler bulan ve kurumsal değerlerine sahip çıkarak sorumluluk bilinci ile çalışan insan kaynağımız ile büyümeye devam ediyoruz.

Doğan Holding insan kaynakları politikası, kurumsal yapı ve çalışan hedeflerinin örtüşmesi eksenine üzerine kuruludur. Bu nedenle, çalışanlar arasında kurumsal bağlılığın yüksek tutulması ve kurumsal kültür öğelerinin tüm çalışanlar tarafından benimsenerek sahiplenilmesi büyük önem taşımaktadır.

Çalışanlarımızın kurum içi iletişim kanallarında ve eğitim programlarında yer verilen etik değerleri içselleştirmesini ve bu farkındalıkla hareket etmesini teşvik ediyoruz.

İŞVEREN MARKASI PROJESİ: DOĞANDA

Türkiye'nin en büyük topluluklarından biri olarak, var olan yetenekleri bünyemizde tutmak ve işimizi ileriye taşıyacak kişileri grup şirketlerine çekmek için değişen dünya koşullarına uyum sağlıyoruz.

Bu kapsamda, grup değerlerimizi yaşatmak adına liderlik ve performans gelişimini sağlayacak davranışları tanımlayan İşveren Markası: DOĞANDA projesi kapsamında 2021 yılından beri aktif çalışmalarımız devam etmekte ve bu proje modelimizle insan kaynakları sermayemizi yönetmekteyiz.

İnsan kaynaklarına yeni bir bakış açısı katarak başlattığımız çalışma kapsamında, Grup şirketlerindeki tüm çalışanlarımız işveren marka özümüzü şöyle tanımladılar: “Değer bilen, değer katan, ilkeli, şeffaf, dinamik, istikrarlı, prestijli, samimi, güven veren, performans odaklı bir kurum.”

“Doğanda” adını verdiğimiz İşveren Markası dünyamızı bu değer önermesinin etrafına inşa ederek aksiyon adımlarımızı belirledik ve bu adımlara göre aksiyon ekipleri oluşturduk.

Değer bilen, değer katan, ilkeli, şeffaf, dinamik, istikrarlı, prestijli, samimi, güven veren, performans odaklı bir kurumuz.

Kısacası, işveren markası projesi Doğan Holding'in çalışanlarına sunduğu deneyimin bütünüdür.

2022 yılında işveren markasının uygulama alanını genişletmeye ve verimliliğini artırmaya odaklandık ve pek çok uygulama geliştirdik.

Doğan Holding olarak 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz projelerden bazılarını aşağıda bulabilirsiniz:

Doğan Keşfet Staj Programı: Genç yetenekleri bünyemize katmak ve Doğan kültürü ve şirketlerini tanıtmak kapsamında gerçekleştirdiğimiz programımıza üniversitede 3. veya 4. sınıf öğrencileri ve yüksek lisans öğrencileri dâhil edilmektedir. Programın süresi minimum 2 aydır.

Program kapsamına dâhil olan grup şirketlerimiz için değerlendirmeler yapılmaktadır. 2022 yılında ilk kez gerçekleştirdiğimiz staj programı kapsamında toplamda 3 kişi işe alınmış, yeni çalışma arkadaşlarımız Galata Wind ve Doğan Yayıncılık gibi şirketlerimizde ilk iş deneyimlerini yaşamışlardır. Staja başlayan 4 öğrencinin stajları devam etmektedir. Stajyerlerimiz, Netd ve Doğan Yatırım Bankası'nda stajlarına 2023 yılında da devam edeceklerdir.

Stratejik Planlama ve İş Geliştirme departmanı için gerçekleştirdiğimiz Case

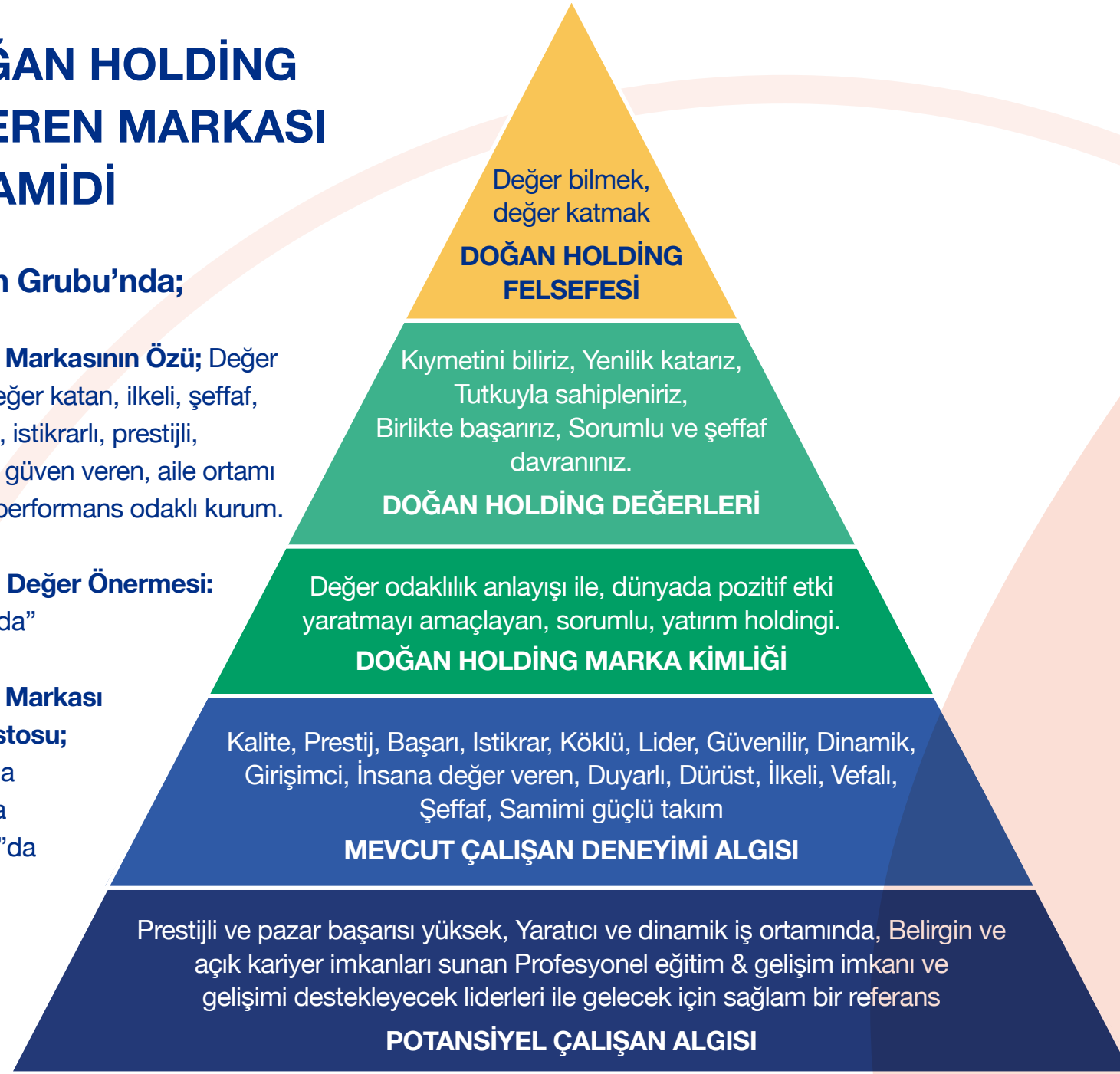
DOĞAN HOLDİNG İŞVEREN MARKASI PİRAMİDİ

Doğan Grubu'nda;

İşveren Markasının Özü; Değer bilen, değer katan, ilkeli, şeffaf, dinamik, istikrarlı, prestijli, samimi, güven veren, aile ortamı sunan, performans odaklı kurum.

Çalışan Değer Önermesi: “Doğanda”

İşveren Markası Manifestosu; Doğanda ne varsa “Doğan”da



Study çalışmamıza 50 aday başvuru yapmış uygun kriterleri sağlayan 20 adaya departmanla birlikte belirlemiş olduğumuz case uygulanmıştır. Case adaylara sunulmuş 50 dk kendileri çalışarak İK ve birim yöneticileri tarafından gözlemlenmiş ve 30 dk sunum yapılması istenmiştir. Vakayı doğru yaklaşımlarla bizlere aktaran adaylarımızla birebir görüşmeleri ve ayrı olarak departman üst yönetimi görüşmeleri yapılmıştır. Bu kapsamda 3 adaya iş teklifinde bulunulmuştur.

Üniversite İletişimi & Kampüs Etkinlikleri:

Yıldız Teknik Üniversitesi, ODTÜ, Uludağ Üniversitesi'nde fiziki, diğer tüm üniversitelere açık online olarak Dijital Career Camp etkinliği düzenlenmiştir. Yıldız Teknik Üniversitesi'nde 2 gün Davutpaşa Kampüsü'nde stant açılmış ve öğrencilere Doğan Holding ve iştirakleri tanıtılmıştır. ODTÜ'de farklı ana bilim dallarında okuyan öğrencilerle mülakat simülasyonu yapılmış ve ana kampüste stant açılarak Doğan Holding ve iştirakleri tanıtılmıştır. Uludağ Üniversitesi İnsan Kaynakları Topluluğu etkinliğe konuşmacı olarak katkı sağlanmış ve gerekli tanıtımlar yapılmıştır.

Online olarak Dijital Career Camp etkinliğine katılan İnsan Kaynakları Başkan Yardımcımız kendi kariyer yolcuğundan bahsetmiş ve Doğan Holding ve staj programı tanıtılmış ve de etkinlikte çok faydalı bir soru cevap kısmı gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca CEO'muz 2022 yılında CEO Summit etkinliğine katılmış ve kendi kariyer yolculuğundan bahsederken öğrencilerinde kendisine yönlendirdiği soruları cevaplamıştır.

Esnek ve Uzaktan Çalışma Programı:

“Hayat Doğanda” platformu kapsamında oluşturulan Esnek ve Uzaktan Çalışma Programı 2022 senesinde de devam etmiştir. Bu kapsamda çalışanlara her hafta bir gün uzaktan çalışma seçeneği sunulmakta ve ofise geline günler için ise 4 farklı saat aralığında çalışma esnekliğini verilmektedir.

Çalışan Değer Önermesinin Üzerinde Yükseldiği Direkler:

Sorumlu Hissetmek

Bizce sorumluluk,

kuruluşundan bugüne, prensiplerinden ödün vermeden istikrar sağlamak, sorumlu ve şeffaf tavırla her alanda ülkesine katma değer yaratmaktır.

“Sorumlu ve şeffaf davranırız.”

Bağ Kurmak

Bizce bağ kurmak,

tüm paydaşları ile özü sözü bir, güven esaslı ilişkiler kurarak, sevgiyle ve samimiyetle değer bilerek, değer katarak çalışmaktır.

“Kıymetini biliriz.”

Birlikte Başarmak

Bizce başarı,

farklı alanlardaki bilgi birikimi ve deneyimi paylaşmak, çeşitlilikten beslenmek, birbirine destek olmak, büyük bir grubun temsilcileri olarak aynı tutkuyu paylaşmaktır.

“Birlikte başarırız.”

Yeniliği Sahiplenmek

Bizce yenilik,

daima daha iyisi için çalışmak, yeni yatırımlar ile tüm paydaşları cesaretlendirmek, gelişime açık tavırla girişimcileri fikirleri beslemektir.

“Yenilik katarız.”

ÇALIŞAN GELİŞİMİ



Çalışanlarımızın potansiyellerini maksimize etmek ve sürekli gelişimini sağlamak adına uygun fırsatların yaratılması ve korunması Doğan Holding olarak üstlendiğimiz ana sorumluluklardan bir tanesidir. Çalışanlarımızın gelişimini sağlamak adına her aşamada ve her düzeyde eğitime büyük önem vermekteyiz. Grup olarak nitelikli ve profesyonel çalışanları yetiştirmek amacıyla öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir kültürü benimsemekteyiz.

Bu doğrultuda, İnsan Kaynakları, çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda sürekli gelişimlerini destekleyecek gerekli bilgi, beceri ve yetkinlik alanlarını saptayarak çok çeşitli kişisel ve mesleki eğitimler organize etmektedir. Aynı

şekilde çalışanların kişisel eğitim talepleri de benzer şekilde değerlendirilip çalışanlarımıza sunulmaktadır. Eğitim programlarımızda kişisel gelişim, teknik, yönetim becerileri geliştirme, hukuk, dijital pazarlama ve sosyal medya başlıkları gibi birçok konu yer almaktadır. Bunun yanında kurumlara özel tasarlanan çözümler de Grubumuz eğitim programlarını zenginleştirmektedir.

Çalışanlara teknik eğitimlerin yanı sıra, günümüz iş dünyasının stres kaynaklı zorlukları ile baş edebilmeleri için sosyal eğitimler de düzenlenmektedir. Kişisel gelişim eğitimleri, iş - özel yaşam dengesi konulu eğitimler çalışanlarımız tarafından büyük bir ilgiyle karşılanmakta ve tüm çalışanlarımızın

katıldığı bu eğitimler takım ruhunu desteklerken, iş yerinde huzurlu bir ortam yaratılmasına da katkı sağlamaktadır.

Mevcut liderlerimizin ve geleceğin liderlerinin sürekli gelişimlerini destekleyen bir öğrenme ve gelişim ortamı oluşturarak, iş hedeflerimize ulaşmak üzere güçlü ve sağlam lider adayları yetiştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, yeni işe başlayan liderlerimizin ve/veya geleceğin lider adaylarının hızlı bir şekilde kültürümüze adaptasyonunu sağlayan oryantasyon eğitimlerinden mevcut yetkinliklerini azami düzeye çıkaracak liderlik eğitimlerine kadar birçok eğitim fırsatı sunabilmekteyiz. Ayrıca, çalışanlarımıza, özel üniversiteler nezdinde kurumumuza özel indirim anlaşmalarıyla lisansüstü eğitimlerine çalışırken de devam edebilme imkânı sunulmaktadır.

Yeni işe başlayan çalışanlarımıza, kurum kültürümüze hızlı bir şekilde adapte olmalarını sağlayacak oryantasyon eğitimleri verilirken; çalışanlarımızın mevcut yetkililiklerini de artıracakları birçok eğitim fırsatı da sunulmaktadır. İşe yeni başlayan çalışanlarımıza, işe başladıkları ilk bir ay boyunca destek vermek üzere, bir oryantasyon arkadaşı atanmaktadır.

Oryantasyon arkadaşı, işe başlayacak kişinin yöneticisi ve insan kaynakları ile seçilmektedir. İşe yeni başlayan çalışana ofise ilk giriş yaptığı andan itibaren fiziki alanların tanıtımı, ekip oryantasyonu, yapılan işe ilişkin detaylar, kullanılan sistem ve süreçler gibi aşamalarda destek verilmektedir. İşe yeni başlayan çalışanlara herhangi bir ihtiyaçları olması halinde izlemeleri gereken yol hakkında bilgi aktarılırken, adaptasyon sürecinin de en rahat şekilde tamamlanmasına yardımcı olunmaktadır.

2020 yılında tüm şirketler nezdinde hayata geçirilen Performans Yönetim Sistemi'ne yönelik 2021 yılında çalışanların görüşlerinin alındığı bir anket çalışması gerçekleştirilmiş ve gerekli revizyonlar yapılmıştır. 2022 yılı içerisinde ise çalışan ve yöneticinin aktif, anlık geri bildirim alıp verdiği, 180 derece performans değerlendirme sistemi devreye alınmıştır.

2022 yılında, Doğan Holding ve Şirketlerinde uygulanan Yetenek Yönetimi süreci çıktılarına göre Genel Müdür ve Holding Üst Yönetimi'nin bir alt seviyesi ile orta kademe yönetici seviyelerine Liderlik ve Yöneticilik Okulları oluşturulmuştur. Ayrıca potansiyeli yüksek çalışanlarımız için de mini MBA

Tüm bu uygulamalarla Doğan Holding'in, teknolojiyi kullanan, yeni iş süreçleri geliştiren ve yeni pazarlarda da lider olan bir işveren markası olmasını hedefliyoruz

Çünkü “Gelişim Doğanda”.

Yıllara Göre Eğitim Saatleri

Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	Taşeronlara verilen toplam eğitim saati	Çalışan başına eğitim saati
39.259	1.118	14,87

2020

Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	Taşeronlara verilen toplam eğitim saati	Çalışan başına eğitim saati
57.586	2.305	23,13

2021

Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	Taşeronlara verilen toplam eğitim saati	Çalışan başına eğitim saati
253.057	3.595	87,26

2022

Programı tasarlanmıştır. Gelişim Planları doğrultusunda Üst kademe yöneticilere grubumuz içinde yetiştirdiğimiz “Genç Doğan Tersine Mentorluk Programı” mentorlarından mentorlar atanmış genç yeteneklerin bakış açısını görmeleri sağlanmıştır. 2022 yılında da yeni mentorlar yetiştirilmiştir. 17 tersine mentor, yetenek yönetiminde değerlendirilen üst düzey yöneticilerin gelişim programlarına destek vermek için mentorluk yapmaktadırlar. 25 kişiye mentor ataması yapılmıştır.

Orta kademe yöneticilerin eğitimlerine ek olarak yine grubumuz içinden başlattığımız Doğan İç Koçluk Programı kapsamında yetişmiş iç koçlarımızdan koçluk hizmeti almaları sağlanmıştır. 2022 yılında yeni “iç koçlar”, “tersine mentorlar” ve “mentorlar” yetiştirilmiş ve çalışanların birbirlerine koçluk-mentorluk yapmaları desteklenmiştir. Holding ve Grup şirketlerinden seçilen 28 çalışan, iç koç olarak yetiştirilmiştir. 2020 yılından itibaren danışan olmak isteyen çalışanlara koçluk hizmeti verilmektedir. 2022 yılında yetenek yönetimi sonuçlarına göre orta kademe yöneticilerin gelişim programında koçluk hizmeti almaları dâhil edilmiş ve 53 kişiye koç atanmıştır.

Doğan Holding, 2020 yılında, “Gelişimle Doğan” e-öğrenme platformunu kurmuş ve Holding ve Grup şirketlerine bu platform aracılığı ile eğitimlerine devam etme imkânı sağlamıştır. 2022 yılında içerikler

yenilenmiş ve zenginleştirilmiş ve tüm çalışanlar platforma dâhil edilerek kullanımı yaygınlaştırılmıştır.

Doğan Holding ve iştirak şirketlerin insan kaynakları ekiplerinin gelişimine destek vermek ve yeni gelişmelerden haberdar edilmeleri amacıyla İnsan Kaynakları Okulu kurulmuş, 2022 yılında bu okul kapsamında 11 adet eğitim 2022 yılında tamamlanmıştır. Eğitimler 2023 yılında da devam edecektir. Bu okuldaki eğitimler için profesyonel eğitmenlerle birlikte “Birbirimizden Öğreniyoruz” kapsamında yetiştirilmiş iç eğitmenlerden de faydalanılmıştır. 2022 yılında yetenek yönetimi sonuçlarına göre 53 kişiye koç atanmıştır.

2022 yılında verilerdeki artışın temel sebebi; bazı işletmelerde pandemi sebebiyle sağlıklı alınamayan bazı verilerin düzenlenmesi ve de yöneticilik eğitimlerinin dâhil edilmesidir.

Ayrıca 2022 yılında Doğan Holding bünyesinde sürdürülebilirlik eğitimleri de verilmiştir. 250’den fazla çalışanımız Temel Sürdürülebilirlik, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Sürdürülebilir Finans temalı eğitimlere katılmıştır.

KARİYER YÖNETİMİ

Kariyer yönetimi, insan sermayesinin şirket kültürü ile bütünleşip, kariyer yollarının belirlenmesi bu kapsamda performanslarının değerlendirilmesi şeklinde özetlenebilecek faaliyetler bütünüdür.

Nitelikli çalışanları bünyemize katmak ve çalıştıkları şirketlere olan bağlılıklarını artırmak adına başarıyı ödüllendirme politikasını benimsemektedir. Çalışanlarımızın kendilerinden beklenenden yüksek performans göstermeleri ve sorumluluklarını aşan istisnai başarılar elde etmeleri ve/veya çalışmalar yapmaları durumunda takdir edilmeleri ve ödüllendirilmeleri gerektiğine inanmaktayız.

Doğan Grubu'nun vizyon ve stratejileriyle uyumlu insan kaynakları yönetimi oluşturulması kapsamında hayata geçirilen performans yönetim sistemi ile yüksek performans kültürünün tüm çalışanlar tarafından her seviyede sahiplenilmesi ve böylece tüm paydaşlar için değer yaratılmasına katkıda bulunulmasını amaçlanmaktadır.

Performans değerlendirme sistemi ile hedeflere ulaşmak için gerekli aktif takibin ve düzenli yönlendirmenin yapılması, başarılı çalışanların desteklenmesi, kariyer ve liyakat planlamasının yapılması ve çalışanların ödüllendirilmesi hedeflenmektedir.

Doğan Şirketler Grubu olarak , “eşit işe eşit ücret” prensibini benimsemekteyiz. Ücret kademelerinin belirlenmesinde ve güncellenmesinde, “piyasa eğilimleri” ve “performans değerlendirmeleri” dikkate alınmaktadır. Yıllık ücret artışı, İcra Kurulu Başkanı'nın onayı ile işverenin gerekli gördüğü dönemlerde ve belirlenen oranlarda ücretlere yansıtılmaktadır. Tüm çalışanlara, ücretlere ek olarak, unvanları doğrultusunda bazı “yan hak paketleri” de sağlanmaktadır. Üst düzey yöneticiler ve yönetimde söz sahibi olan diğer personel performanslarına bağlı olarak ayrıca “prim” veya “ödül” alabilmektedir.



İçimizden Doğan

“İçimizden Doğan” iç ilan platformu sayesinde Doğan Holding ve Grup Şirketlerinde oluşan insan kaynağı ihtiyacının öncelikli olarak Grup içinden karşılanması sağlanmaktadır. İş ilanları öncelikli olarak iç ilan sisteminde yayınlanmakta ve Grup içinde uygun bir adayın olup olmadığı değerlendirilmektedir. Grup içinden uygun aday bulunamaması halinde dış kaynaklar üzerinden çalışma yapılmaktadır. Çalışanlar, “İçimizden Doğan” platformu sayesinde tüm Grup içi fırsatları değerlendirebilmekte ve kariyer gelişim imkânlarını daha geniş bir yelpazede takip edebilmektedirler.

Doğan Değer Ödülleri

Doğan Holding'in değerleri ışığında her yıl büyük bir heyecanla gerçekleştirilen Doğan Değer Ödülleri 2022, 20 Aralık'ta 4. kez canlı yayınla Doğan Grubu çalışanları ile buluşmuştur. Ödül töreninde çalışma arkadaşlarımızın başarıları Değer Ödülleri ile taçlandırılırken kıdem ödülleri kapsamında "Yılların Değeri Ödülü" bağlılıkları, emekleri ve kattıkları değer için verilmiştir. Şule Zeybek moderatörlüğünde gerçekleşen törende "Yılların Değeri Ödülü" 10., 15., 20., 25., 30., 40. ve 45. yıllarını dolduran çalışma arkadaşlarımıza Doğan Holding İcra Kurulu Üyeleri Bora Yalınay, Eren Sarıçoğlu ve Vedat Mungan tarafından verilmiştir.

Birbirinden değerli başvurular sonucunda 2022 yılının kazanan projeleri Yılın Değer Katan Proje Ödülü'nün sahibi Doğan Trend Otomotiv "SUV Market", Yılın Değer Katan Ürün Ödülü'nün sahibi "Geri Dönüştürülebilir Yüksek Bariyerli Flat Bottom Torba" ile Sesa Ambalaj, Yılın Değer Katan Hizmet Ödülü'nün sahibi "Benim İçin Bul" uygulaması ile hepsi emlak, Yılın Değer Katan Uygulama Ödülü'nün sahibi "Hızlı Acente Açılış Uygulaması Biyometrik İmza" ile Hepiyi Sigorta, Yılın Değer

Katan Fikir Ödülü'nün sahibi "Otomotiv Direksiyon ve Süspansiyon Sistemlerinde Sensör ve IoT İçeren Elektronik (Akıllı) Rotil Geliştirilmesi" fikriyle Ditaş, Yılın Değer Yaratan Sosyal ve Çevresel Sürdürülebilirlik Ödülü'nün sahibi "Pozitif Enerji Elçileri Gönüllülük Platformu" ile Galata Wind olmuştur. Yılın Özel Değer Ödülü'nün iki kazananı olmuştur: "Uludağ Ekonomi Zirvesi 2022" ile Doğan Burda ve "Nutuk Çizgi Roman" ile Doğan Yayınları. Doğan Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımının yapılandırılması, tüm iç ve dış paydaşlarımıza etkin bir şekilde aktarılması konusunda ilham veren bir liderlik örneği sergileyen Doğan Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten Sorumlu Başkan Yardımcısı Neslihan Sadıkoğlu Yılın Değer Katan Lideri Ödülü'nün sahibi olmuştur. Yılın Sürdürülebilir Değer Katan Şirket Ödülü'nü Galata Wind CEO'su Burak Kuyan, Çağlar Göğüş'ün elinden almıştır. Yılın Sürdürülebilir Değer Katan Şirket Ödülü'nü ise Begüm Doğan Faralyalı, son yıllarda sürdürülebilir mobilite alanında birbirinden değerli işlere imza atan Doğan Trend Otomotiv CEO'su Kağan Dağtekin'e takdim etmiştir.



FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK



Sürdürülebilir Kalkınma Amacı

5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:

“Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek” hedefini içermektedir. Doğan Holding olarak eğitim, özellikle de genç kızların eğitimi Aydın Doğan Vakfı’nın kuruluşundan bugüne misyon edindiği, öncelikli destek alanlarından biridir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitim, kapsayıcı topluma yatırım, kutuplaşma ve sürdürülebilirlik konuları her zaman önceliğimiz olarak kalacaktır.

Fırsat eşitliği ve çeşitliliğini İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Politikalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza din, dil, ırk, yaş, renk, milliyet ya da sosyal köken, cinsiyet ayrımı yapmadan eşit fırsatlar sunarak adil şekilde davranmaya özen gösteriyoruz.

Bununla beraber Toplumsal Cinsiyet Eşitliği alanında topluma katkıda bulunmak ve bu konuyu şirket kültürümüzde yaygınlaştırmak amacıyla üst düzey yönetici ve üst yönetimde kadın yönetici oranını artırma hedefini 2025 yılına kadar gerçekleştirmek şirket hedeflerinde yer almaktadır.

2021 raporumuzda da paylaşmış olduğumuz; Dünya Ekonomik Forumu’nun (WEF) Küresel Cinsiyet Uçurumu Raporu’nda Türkiye, kadınların iş gücüne katılımı ve eşit fırsat konusunda 140. sırada, cinsiyet fark endeksinde ise 133. sırada yer almaktadır. 2022 raporunda ise sıralama daha da gerilemiş durumdadır.



2022 raporuna göre; Türkiye’de kadınlar eşitlikte, güvencede, istihdamda yer almamaktadır. Rapor, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinde Türkiye’nin 146 ülke arasında 124’üncü sırada olduğunu göstermektedir. Türkiye’nin kadınların ekonomik katılımında 134’üncü, eğitim düzeyinde 101, sağlık ve hayatta kalmada 99’uncu, siyasi katılımında 112’nci sırada olduğu görülmektedir.

Biz Doğan Holding olarak bu tabloyu değiştirmek noktasındaki sorumluluğumuzu biliyoruz ve bu doğrultuda da çalışmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, özellikle genç kızların eğitimi Aydın Doğan Vakfı’nın bugüne kadar misyon edindiği öncelikli destek alanlarından biridir. Vakıf, yapımını üstlendiği eğitim kurumları ve yurtları genç nesillerin hizmetine sunmanın yanı sıra düzenlediği ulusal ve uluslararası yarışmalar ile sağlık, kültür, sanat ve spor dâhil her alanda başarıyı teşvik etmektedir.

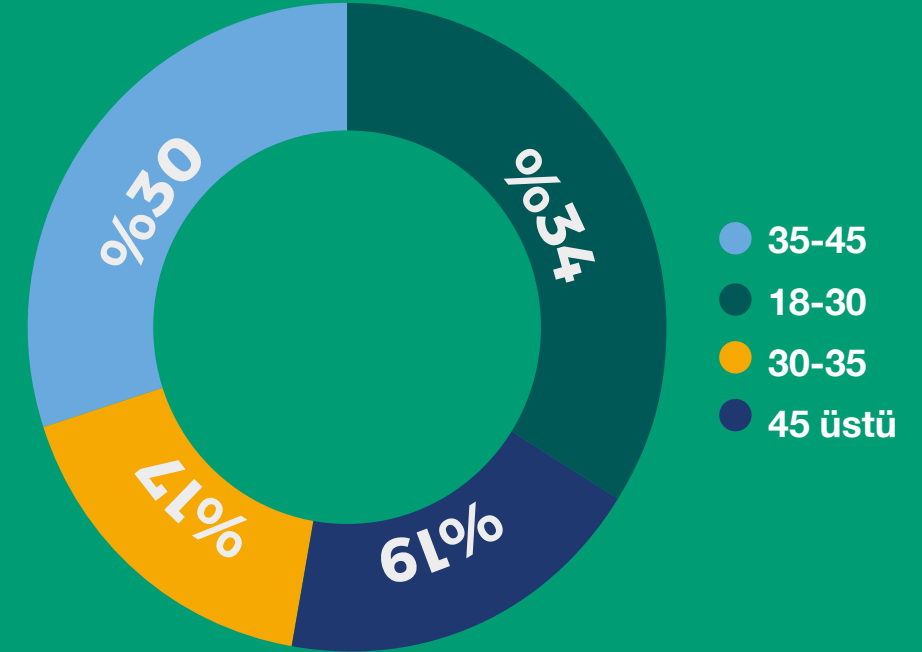
FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Doğan Holding
Yönetim Kurulu'nda
kadın oranı:

%45

Farklı özellik ve yetkinliklere sahip nitelikli insan kaynağı Doğan Grubu'na önemli bir güç vermektedir. Kadın, genç ve engellilerin iş hayatında daha etkin yer alması için teşvik edici uygulamaları hayata geçiriyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın sendikal hak ve özgürlüklerine saygı duyuyor, bu yaklaşımı Doğan Grubu İnsan Kaynakları Politikası ile koruyoruz.

Doğan Holding ve Grup Şirketleri
Çalışanların Yaş Aralıkları





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Doğan Grubu olarak İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki yolculuğumuzda ‘Sıfır İş Kazasını ve Meslek Hastalığını’ hedefliyoruz.

Doğan Grubu olarak İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki yolculuğumuzda ‘Sıfır İş Kazasını ve Meslek Hastalığını’ hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak en temel önceliklerimizden biri. Koruyucu ve iyileştirici uygulamalarla çalışanlarımıza daha güvenli çalışma ortamları tesis ederken, çeşitli projeler ve hijyen uygulamaları ile de çalışan sağlığını korumaya devam ediyoruz.

Konu ile ilgili ulusal mevzuat, standartlar ve dünyada kabul görmüş uygulamalar Grup şirketlerinde görev yapan iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve diğer sağlık personelinin oluşturduğu iş sağlığı ve güvenliği ekipleri tarafından yakından takip ediliyor ve gerekli iyileştirmeler hayata geçiriliyor.

İş sağlığı ve güvenliği riskleri, Doğan Grubu şirketlerinin Riskin Erken Saptanması Komiteleri’nde görüşülerek komite toplantıları sonrasında eyleme dönüştürülüyor ve takip süreçleri sürdürülüyor. Bu faaliyetler, yıllık denetim iş planları çerçevesinde uyum ve iç kontrol gerekleri açısından da denetleniyor.

**2022 yılında
çalışanlarımıza
26.107 saat
İSG eğitimi
verdik.**

İş sağlığı ve güvenliğine verilen değer hayata geçirilmesinde Doğan Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi önemli görevler üstleniyor. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi vasıtasıyla Grup genelindeki uygulamaların düzenli olarak gözden geçirilmesi, bu alandaki uluslararası gelişmelerin ve iyi uygulama örneklerinin Grup şirketleriyle de paylaşılarak benimsenmesi ve mevzuata uygunluk süreçleri yönetiliyor.

Çalışanlarımızın farkındalıklarının artırılması amacıyla düzenlenen temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanı sıra çalışanlarımız için gerekli tüm eğitimleri (acil durumlar, çalışan temsilcisi, ekipmanların güvenli kullanımı, mesleki, ilk yardım, hijyen vb.) düzenli bir şekilde hayata geçiriliyor.

Acil Durum Uygulamaları ve COVID-19 Tedbirleri:

Tüm yaşanabilecek acil durumlar için acil durum eylem planları hazırlanmakta ve hazırlanan planlar yasal sürelerle ve şartlara göre yenilenmektedir. Acil durum eylem planları kapsamında oluşturulan ekiplere (yangınla mücadele, arama, kurtarma ve tahliye, haberleşme, enerji kaynaklarına müdahale vb.) mevzuatın uygunluk verdiği kurum ve kişiler tarafından eğitimler verilmekte ve yılda en az bir defa tatbikat düzenlenmektedir.

Küresel bir salgına dönüşen koronavirus 2022 yılında etkisini giderek azaltmakla birlikte, 2021-2022 yıllarında Türkiye’de orman yangını ve seller etkisini çok şiddetli göstermiştir. Yaklaşık yangınlarda 124 bin hektarlık orman alanı yok olmuş, yine 2022 de Karadeniz ve doğu illerinde, yaşanan sel felaketleri hayatı felç etmiştir. Doğan Holding, Türkiye’nin en köklü kuruluşları arasında olmanın verdiği sorumlulukla tüm bu felaketlerde üzerine düşen görevleri özenle yerine getirmiştir.

Doğan Grubu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası’na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Doğan Holding olarak, ülkemizin çağdaşlaşma yolculuğunda sürdürülebilir fayda sağlama misyonuyla kurucumuz ve Onursal Başkanımız Aydın Doğan'ın "Türkiye İyi Olursa Biz İyi Oluruz" sözünden hareketle ülkemizde toplumsal gelişmeye katkı vermeyi en önemli görevlerimizden biri sayıyor ve faaliyetlerimizi devam ettiriyoruz. Bu doğrultuda, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımızı da sürekli değer yaratma ilkesi çerçevesinde kurguluyoruz.

Aydın Doğan Vakfı'nın yanı sıra paydaşlarımızla bu misyon çerçevesinde etkin iş birlikleri gerçekleştirerek eğitim, kültür-sanat, sağlık ve çevre alanlarında uzun vadeli sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz. Bu bağlamda 2022 yılında sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalarımız 20 Milyon TL'yi geçmiştir.

Doğan Grubu olarak toplumsal yatırımlarımıza yönelik iki öncelikli alanda çalışıyoruz. İlk alanı "eğitim ve kadın" çalışmalarımız oluşturuyor. Kız çocuklarının eğitimi ve kadınların güçlendirilmesi konularında önemli çalışmalar

gerçekleştiriyoruz. Kız çocuklarının eğitime eşit katılımı ve devamlılığı, özgüvenlerinin artması, yaşam becerileri kazanmaları için onlara destek olurken, aynı zamanda genç kadınların hayatın her alanında yer alabilmeleri için burs, mentorluk eğitimi, yaz kampları ve öğrenci projeleri gibi araçlarla üniversite hayatları süresince gerekli donanımı kazanmalarını amaçlıyoruz.

Çalışmalarımızı yoğunlaştırdığımız ikinci alan ise "değerler ve kutuplaşmayla mücadele". En değerli sermayemiz olan çalışanlarımızdan başlayarak değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızı süreçlere dahil ederek daha iyi bir geleceğin inşasına katkı sağlıyoruz. Bu bağlamda Doğan Holding olarak; toplumda süregelen kutuplaşmayla mücadele etmek, barış ve refah dolu bir geleceğe katkı vermek için 2016'da Ortak Değerler Hareketi'ni başlattık. Bu hareket toplum olarak ortak değerlerimizi yaşamın merkezine koyarak, daha huzurlu, üretken, gelişmiş, sürdürülebilir ve güçlü bir toplum olmamıza katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Doğan Grubu Sosyal Sorumluluk Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ülkemizin çağdaşlaşma yolculuğunda sürdürülebilir fayda sağlama misyonuyla faaliyetlerimizi sürdürürken, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını sürekli değer yaratma ilkesi çerçevesinde kurguluyoruz.

Ortak Değerler Hareketi

Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Begüm Doğan Faralyalı liderliğinde 2016 yılında başlatılan Ortak Değerler Hareketi'nin (ODH) misyonu, değerleri yaşamın merkezine koymak. ODH, bireysel değerlerimizi keşfederek müşterek yanlarımız etrafında buluşmayı hedefleyen; böylece toplumdaki ayrışma ve kutuplaşma eğilimlerini gidermeye çalışan bir sosyal sorumluluk projesi. Bu konuda araştırmalar yapıyor; değer odaklı ve müşterek gelişime yönelik projeleri destekliyoruz.

Anadolu Ödülleri

Doğan Grubu olarak, Anadolu'nun bize öğrettiklerine, anlattıklarına ve kadim değerlerimize sınırsız bağlıyız. Bu bağlamda Doğan Grubu olarak Baksı Kültür Sanat Vakfı tarafından Anadolu'nun zengin mirasını gelecek kuşaklara aktarmada önemli bir misyon üstlenerek Anadolu'nun ortak kimliğine katkıda bulunan üretimlere dikkat çekmek amacıyla hayata geçirilen Anadolu Ödülleri'nin ana sponsoru olarak yer alıyoruz. 2022 yılında üçüncü kez düzenlenen ödül töreninde "Geleceğe Öneriler" başlığı altında ödüller görsel sanatlar, edebiyat, müzik ve sinema kategorilerinde verilmiştir.

Aydın Doğan Vakfı

1996 yılında kurulan Aydın Doğan Vakfı, faaliyetleriyle Türkiye'nin gelişimine ve kalkınmasına destek olmaya devam ediyor. Kuruluşundan bu yana Doğan Grubu'nun toplumsal sorumluluk anlayışını en iyi şekilde temsil etmeye odaklanan Aydın Doğan Vakfı, başarılı çalışmaları ve yurtiçi ve yurtdışı platformlarda saygın bir yer edinen etkinlikleri ile tanınıyor.

Özellikle genç kızların eğitimi Aydın Doğan Vakfı'nın bugüne kadar misyon edindiği öncelikli destek alanlarından biri. Vakıf, yapımını üstlendiği eğitim kurumları ve yurtları genç nesillerin hizmetine sunmanın yanı sıra düzenlediği ulusal ve uluslararası yarışmalar ile sağlık, kültür, sanat ve spor dâhil her alanda başarıyı teşvik ediyor.

Aydın Doğan Vakfı Faaliyetleri

Eğitim

Aydın Doğan Vakfı, Türkiye’deki eğitim koşullarının iyileştirilmesi ve eğitim sisteminde kalitenin yükseltilmesi amacıyla pek çok projeye imza atıyor. Vakıf tarafından yaptırılan ve Millî Eğitim Bakanlığı’na bağışlanan eğitim tesisleri ve diğer tesisler aşağıda yer alıyor:

- Işıl Sema Doğan İlkokulu, Gümüşhane
- Atatürk Üniversitesi Aydın Doğan Özel İlköğretim Okulu, Erzurum
- Yaşar ve İrfani Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Gümüşhane
- Aydın Doğan Güzel Sanatlar Lisesi, İstanbul
- Erzincan Sosyal Bilimler Lisesi, Erzincan
- Hürriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Erzincan
- Bahçelievler Aydın Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, İstanbul (İletişim)
- Bağcılar Aydın Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, İstanbul (Sağlık)
- Gümüşhane Üniversitesi Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu, Gümüşhane
- Galatasaray Üniversitesi Aydın Doğan Oditoryumu, İstanbul
- Sema Doğan Parkı, Gümüşhane
- Aydın Doğan Spor Kompleksi, Gümüşhane
- Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Şiran/Gümüşhane
- Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Kürtün/Gümüşhane
- Nene Hatun Lisesi Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Erzurum
- Erzincan Üniversitesi Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Erzincan
- Hacı Hüsrev Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Kelkit/Gümüşhane
- Aydın Doğan Aile Yaşam Merkezi Köse/Gümüşhane
- Erzincan Lisesi Aydın Doğan Öğrenci Merkezi ve Konferans Salonu/Merkez-Erzincan

Tasarım Beceri Atölyeleri

Aydın Doğan Vakfı olarak, çocukların yaşayarak ve deneyimleyerek öğrenmelerine yardımcı olan, Tasarım Beceri Atölyeleri’nin 20 okulda kurulması için Millî Eğitim Bakanlığı’na bağlıta bulunduk. Tasarım beceri atölyeleri, vakfın daha önce yaptırarak Millî Eğitim Bakanlığı’na bağışladığı okullarda, kız öğrenci yurtlarının bağlı olduğu okullarda ve Bakanlık tarafından belirlenen okullarda kuruldu. Tasarım Beceri Atölyeleri’nin, eğitim sistemindeki anlayış değişikliği açısından, son derece önemli bir uygulama olduğuna inanıyoruz.

Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar

Ülke olarak daha ileriye gitmemizin ön koşulunun, kadının, herhangi bir ayrımcılığa uğramadan ailede, sosyal yaşamda, iş gücünde ve siyasette aktif bir birey olması ve kendi potansiyelini ve isteklerini, bireysel seçimleri doğrultusunda, özgürce hayata geçirebilmesi olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, kız çocuklarına erken yaşlardan itibaren nitelikli bir eğitim ortamı sağlamak en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Aydın Doğan Vakfı, bu alanda gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda, Birleşmiş Milletler ECOSOC’da (Ekonomik ve Sosyal Konsey) danışmanlık statüsünde yer almaktadır

Aydın Doğan Aile Yaşam Merkezi ve Aydın Doğan Halk Eğitim Merkezi Gümüşhane

Aydın Doğan Halk Eğitim Merkezi bünyesinde toplam 85 kurs ile bölge halkına hizmet vermektedir. Unutulmaya yüz tutmuş mesleklerden, günümüz mesleki eğitimlerine kadar birçok alanda bugüne kadar 1.322 kişiye eğitim verilmiştir. 2022 yılında kurum kütüphanesine kitap bağıışı yapılmıştır. Aydın Doğan Aile Yaşam Merkezi bölgede düzenlenen eğitim faaliyetlerine, sosyalleşme alanlarına ve kültürel olanaklarına katkı sağlamaya 2023 yılında da devam ederek, sürdürülebilir bir eğitim ekosistemi kurmayı hedeflemektedir.

“Okuma Becerilerinin Toplumsal Cinsiyet Bağlamında Değerlendirilmesi: PISA 2018 Verileriyle Bir Analiz” Araştırması

Aydın Doğan Vakfı ve Eğitim Reformu Girişimi’nin (ERG) iş birliğiyle hazırlanan “Okuma Becerilerinin Toplumsal Cinsiyet Bağlamında Değerlendirilmesi: PISA 2018 Verileriyle Bir Analiz” başlıklı araştırmanın sonuçları, 12 Nisan 2022 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. Rapor, toplumsal cinsiyete yönelik süregelen eşitsizliklere karşı, genel olarak Türkiye’de de kız çocukların ulusal ve uluslararası değerlendirmelerde oğlan çocukların gerisinde kalmadığını, belirli alanlarda onlardan daha yüksek başarı gösterdiklerini ortaya koymaktadır. Öne çıkan rapor bulgularının paylaşıldığı etkinlikte “Kalıpları Yıkarken” başlıklı bir de panel düzenlenmiştir. Panele katılan Psikolog ve Yazar Prof. Dr. Ayşe Bilge Selçuk, Gazeteci ve Haber Spikeri Afşin Yurdakul, Aydın Doğan Vakfı Proje Ekibi Gönüllüsü Emine Yiğci, Aydın Doğan Vakfı Eğitim Müdürü Nilgün Yorgancılar Ereklî’nin moderasyonunda kız çocukların sosyal hayatın içinde daha aktif olarak yer almaları için neler yapılabileceği konuşulmuştur.

Kız Öğrenci Yurtları

Aydın Doğan Vakfı, kamuoyunda yoğun ilgi gören “Baba Beni Okula Gönder” kampanyası kapsamında yapımını üstlenerek Millî Eğitim Bakanlığı’na bağışladığı kız öğrenci yurtlarına desteğini 2022 yılında da sürdürmüştür. Bu kapsamda Vakıf tarafından yaptırılan yurtlar: Nene Hatun Lisesi Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Erzurum), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Erzincan), Hacı Husrev Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Kelkit), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Kürtün), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Köse), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Şiran).

Aydın Doğan Vakfı, bu alanda gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda, Birleşmiş Milletler ECOSOC’da (Ekonomik ve Sosyal Konsey) danışmanlık statüsüne hak kazanmıştır.

Üniversite Giriş Sınavına Hazırlık Setleri

Aydın Doğan Vakfı, kız öğrenci yurtlarında kalan öğrencilere, üniversiteye devam etmeleri konusunda da destek vermektedir. 2022 yılında yaklaşık 395 öğrenciye üniversite sınavı hazırlık setleri dağıtılmıştır. Ek olarak öğrencilerin her türlü çalışma ortamında erişebileceği, eğitim kaynakları ve konu anlatımlı ders içerikleri içeren online platformlardan, kişiye özel üyelikler oluşturup öğrencilerin online eğitim imkanından faydalanmaları sağlanmıştır.

Başarı Bizi İstanbul'a Götürüyor

“Baba Beni Okula Gönder” seferberliği kapsamında yaptırılan yurtlarda kalan 36 başarılı kız öğrenci, Vakfın konuğu olarak “Başarı Bizi İstanbul'a Götürüyor” etkinliğine katılmışlardır. Gezi kapsamında, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı coşkusunu İstanbul'da kentin tarihi ve turistik mekânlarını gezerek yaşamışlardır. Gezi sırasında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde düzenlenen tanıtım toplantısına katılan öğrenciler, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi dekanı ile bir araya gelerek fakülte ve hukuk eğitimi hakkında da bilgi sahibi olmuşlardır. Buna ek olarak üstün başarılı kız öğrenciler için Doğan Holding binasında ödül töreni düzenlenmiştir.

Üniversite Öğrencilerine Eğitim Bursu ve Genç Liderler Yaz Kampı

Aydın Doğan Vakfı, 2015-2016 eğitim öğretim döneminden itibaren, başarılı ancak maddi durumu yetersiz kız öğrencilerin öğrenimlerine katkı sağlamak amacıyla burs programı başlattı. Bu kapsamda Tıp, Mühendislik ve Hukuk Fakültesi öğrencilerine “Üstün Başarı Bursu” veriliyor.

Aydın Doğan Vakfı ayrıca lise öğrenimi boyunca Baba Beni Okula Gönder yurtlarında kalan ve dört yıllık lisans bölümlerini kazanan öğrencilerine de burs desteği veriyor. Aydın Doğan Vakfı, “60. Yıl Eğitim Fonu” kapsamında, Doğan Grubu şirketlerinin bağışları ile eğitim bursu verdiği öğrenci sayısını her yıl artırıyor.

Üniversite öğrencilere eğitim desteği olarak burs vermenin yanı sıra, kişisel ve bilişsel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla 2022 yılında birçok faaliyet yürütülmüştür. Bu faaliyetler; Mentorluk Programı, Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile “Kadın Kadının Yurdudur” Eğitimi, Genç Liderler Yaz Kampı, Öğrenci Projeleri ve Yelken Eğitimi olmak üzere, zengin içeriğe sahip son derece nitelikli faaliyetlerdir.

Mentorluk Programı

Üniversite öğrencilerine yönelik düzenlenen, öğrencilerin kişisel gelişimine katkı sağlayacak Mentorluk Programı, Doğan Grubu yöneticilerinin desteğiyle uygulamaya alınmıştır. Üniversite öğrencileri kariyer hedeflerine uygun olacak ve ileriye yönelik fiktisel gereksinimlerini karşılayacak, kariyer hayatında başarı sahibi mentorlar ile buluşturulmuştur. Programa katılan kişilere sürece dair mentorluk ve mentilik eğitimleri verilmiştir.

Genç Liderler Yaz Kampı

Aydın Doğan Vakfı, Türkiye'nin pek çok ilinden kız öğrencilere verdiği burslarla eğitimlerine maddi yardım sağlamakla birlikte, kişisel gelişimlerine destek olacak etkinlikler de gerçekleştirmektedir. Vakfın bu amaçla hayata geçirdiği çalışmalardan biri olan, geleneksel “Genç Liderler Yaz Kampı” bu yıl 24 genç bursiyer ile birlikte 7-13 Ağustos tarihinde Antalya Kemer'de gerçekleştirilmiştir. Kamp sürecinde katılımcılar için; güçlü ve zayıf yanlarını keşfederek sorunlarla baş etme yöntemleri üzerine konuştukları “Liderlik”, Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun ele alındığı “Proje Geliştirme” ve gençlerin ihtiyaç duyduğu alanlar göz önüne alınarak hazırlanan “Kişisel Gelişim” atölyeleri düzenlenmiştir. Bu atölyelerin yanı sıra UN Women iş birliği ile birlikte “BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Eğitimi” de verilmiştir.

Öğrenci Projeleri

Aydın Doğan Vakfı tarafından düzenlenen “Genç Liderler Yaz Kampları” sonrasında öğrenciler, toplumsal fayda yaratmak için, ilgi duydukları alanlarda projeler geliştirmekte ve bu projeleri uygulamaktadırlar. Bu projelerin ilki olan “Sen de Yapabilirsin!” projesi 2017 yılında üniversite öğrencileri tarafından hayata geçirilmiştir.

2022 yılı yaz kampında yapılan eğitim, atölye ve çalışmalar sonucu lise öğrencilerinin doğru meslek seçimine yönlendirilmesi ve kadın istihdamı konusunda “Genç Kadınlar Loncası” adlı proje ekibi çalışmalarına başlamışlardır. Bir diğer proje olan “We for Equality” projesi üyeleri üniversite öğrencileri arasındaki toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Böylelikle öğrencilerin yürüttüğü proje sayısı dokuza ulaşmıştır.

Bodrum Yelken Eğitimi

Kız çocukların her alanda yer almaları ve desteklenmeleri için gerçekleştirilen denizcilik, çevre bilincinin artırılması ve sportif faaliyetleri kapsamında 18-22 Temmuz 2022 ve 5-9 Eylül 2022 tarihlerinde 12 burslu öğrenci beş gün boyunca kadın yelkencilerden oluşan “Deniz Tutkusu Seyirde” ekibi üyelerinden tekne yaşamı ve yelken eğitimi almışlardır. Çalışmalar, Milta Bodrum Marina sponsorluğu ile çalışmalarını yürütülmüştür.

Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı

UNICEF, UNFPA, UN Women ve Aydın Doğan Vakfı’nın iş birliğiyle sekizincisi düzenlenen Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı, ulusal ve uluslararası ölçekte üstün başarıları imza atmış kadınlar, sosyal etki sahibi kişiler ve aktivistler, yaşadıkları tüm zorluklara rağmen statükoya meydan okuyan genç kızlar ve kadınların hikâyelerini platforma taşımıştır. Konferansta “Kız Çocukları Dünyayı Değiştiriyor” mesajı verilirken, kız çocuklarının güçlenmesine yatırım yapmanın daha iyi bir geleceğin kapılarını açacağı vurgulanmıştır.

Kız çocuklarına karşı toplumsal işleyiş içerisinde çıkartılan zorlukların giderilmesi, fikirlerini, seçimlerini ve kararlarını özgürce tayin edebilecekleri bir geleceğin farkındalığını yaratmak için düzenlenen “Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı”na, geçmiş yıllarda olduğu gibi 2022’de de birçok uluslararası kuruluş destek vermiştir.



Bu yıl sekizincisi düzenlenen konferanstan tüm dünyaya; “Genç kızların ve kadınların kendi geleceklerini inşa etmeleri için onlarla birlikte çalışalım!” çağrısında bulunulmuştur. Konferans süresince toplumsal farkındalığa katkı sağlamak için yürütülen iletişim çalışmaları ile birlikte yaklaşık 7 milyon kişiye erişim sağlanmıştır

Malatya Kız Futbol Takımı’nın Desteklenmesi

Aydın Doğan Vakfı, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi’nin önerisi ile futbola tutkuyla bağlı olan ancak pek çok zorlukla baş etmeye çalışan futbolcu kızlara destek vermektedir. 8 Ekim 2015’de ilki düzenlenen Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı’na katılan Malatya Kız Futbol Takımı konferans katılımcılarına, sporun eğitimin önündeki engelleri aşmak için kullanılabilecek en güzel yollardan biri olduğunu anlatmıştır. Aydın Doğan Vakfı, Malatya Kız Futbol Takımı’nı desteklemeye 2022 yılında da devam etmiştir.

Kelkit’te Kurulan Kız Futbol Okulu

Aydın Doğan Vakfı, kız çocukların her alanda yer almaları ve desteklenmeleri için gerçekleştirdiği “Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar” çalışmaları kapsamında, sportif faaliyetleri de desteklemektedir. Bu kapsamda, Gümüşhane ili Kelkit ilçesinde yer alan futbol okulunun, kız futbol takımı desteklenmiştir. Bölgede yer alan kız çocukları ve genç kadınlara futbolu sevdirmesi ve futbol oynamalarını teşvik etmek için kurulan kız futbol takımına eğitim ve antrenman malzemeleri sağlanmıştır.

Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Aydın Doğan Genç İletişimciler Yarışması

Türkiye’de çağdaş ve nitelikli gazeteciler yetiştirilmesine sürdürülebilir katkı sağlayan ve yarışmalardan en köklüsü olan 32. Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Aydın Doğan Genç İletişimciler Yarışması’nın ödül töreni, 7 Nisan 2022 Perşembe günü çevrimiçi olarak düzenlenmiştir. İletişim Fakültesi öğrencilerinin Yazılı, Görsel, İşitsel ve İnternet Yayıncılığı alanlarındaki projeleriyle katıldığı yarışmada Seçici Kurullar, 16 üniversiteden 61 öğrencinin toplam 46 projesini ödüle değer bulunmuştur.

Cüneyt Özdemir, Çağan Irmak, Güven İslamoğlu, Haluk Sarıtaş, Ömer Öztürk ve Yağız Şenkal gibi bugün medya ve sanat dünyasında önemli yerlere gelmiş isimlerin de öğrencilik yıllarında katıldığı yarışmaya, bugüne kadar 20 bini aşkın öğrenci 17 binden fazla projeye başvurmuştur.

“Radyo Yayıncılığı” Webinarı

Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Aydın Doğan Genç İletişimciler Yarışması’nın 33.sü başlatılmadan önce, iletişim fakültesi

öğrencilerini bilgilendirmek ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak üzere 26 Mayıs Perşembe günü “RadyoYayıncılığı” webinarı düzenlenmiştir. Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Genel Sekreteri Sibel Güneş’in moderatörlüğünde gerçekleşen webinara yarışmaya işitsel dalda jüri üyesi olarak katkı sağlayan Slow Türk Genel Yayın Yönetmeni Haluk Sarıtaş, Power Fm Geveze-Jozi Zalma, Şafak Karaman Production’dan Şafak Karaman, Cumhuriyet Gazetesi Kitap Editörü Ümit Aslanbay ve akademisyen Murat Erdin katılmıştır. Genç iletişimcileri bilgilendirmeyi amaçlayan “Radyo Yayıncılığı” webinarında, radyo programlarında içerik, süre, anlatım teknikleri, özgünlük, inandırıcılık, soru sorma teknikleri, Z kuşağı etkisi ve dijitalleşme gibi başlıklar üzerinde fikir alışverişi yapılmıştır.

Aydın Doğan Uluslararası Karikatür Yarışması

Dünyanın dört bir yanından, gündem konularının mizahi bir şekilde sanatla harmanlandığı, otoritelerce karikatür dünyasının en önemli yarışması olarak benimsenen serbest konulu 38. Aydın Doğan Uluslararası Karikatür Yarışması’na bu yıl 63 ülkeden, 564 sanatçı, yaklaşık 1.531 karikatür ile katılmıştır. COVID-19 salgınının dünyadaki etkilerinin sürmesi nedeniyle, 2022 yılında da başvurular dijital platformda alınmıştır. Yarışmada, Engin Selçuk’un eseri birincilik ödülüne değer görülmüştür. İranlı sanatçı Mahmood Nazari ikincilik, İtalyan sanatçı Marco De Angelis üçüncülük ödülüne değer bulunurken, “Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar” Özel Ödülü Fethi Gürcan Mermertaş’a verilmiştir. Seçici Kurul ayrıca Hırvatistan’dan Nikola Listes, Türkiye’den Halit Kurtulmuş Aytoslu ve Şevket Yalaz’ı Başarı Ödülü’ne değer görmüştür.

Anadolu Bursiyeleri

Doğan Holding, grup şirketleriyle Türkiye'nin gençleri için eğitimde fırsat eşitliği yaratabilmek adına bu yıl da Anadolu Bursiyeleri Programı'na destek sağlamıştır. Nitelikli eğitime erişimde fırsat eşitliği misyonuyla 2011 yılında hayata geçirilen Anadolu Bursiyeleri Programı, başarılı ve ihtiyaç sahibi üniversite adaylarını Koç Üniversitesi çatısı altında hak ettiği eğitim

imkanları ile buluşturmaktadır. 2022 yılında Türkiye'nin tüm illerinden toplam 6.000'den fazla başvuru alan program, bugüne kadar 81 ilde öğrencilerin hayatına dokunmuş ve toplam 300 mezun vermiştir. Anadolu Bursiyeleri Programı'ndan yararlanan bursiyerlerin sayısı 1.243'e ulaşmıştır.

GRUP ŞİRKETLERİNİN ÇALIŞMALARI

Aytemiz

Bodrum Deniz Ambulansı Yakıt Desteği

Türkiye'nin tam donanımlı tek deniz ambulansı olma özelliğini taşıyan ve Bodrum Deniz Kurtarma Derneği'nin sahip olduğu Yaşam isimli ambulansa 2022 yılı boyunca Bodrum ve bölgesindeki faaliyetleri için akaryakıt desteği sağlanmıştır. Milta Bodrum Marina öncülüğünde hizmete alınan ve özellikle denizde meydana gelen kaza, yaralanma veya olası sağlık sorunlarında denizcilerin en büyük güvencesi olan Yaşam deniz ambulansı Aytemiz desteği ile yıl boyunca birçok acil müdahale operasyonunda yer almıştır.

Ditaş

Dünya Çevre Günü Çalışmaları

Her yıl gerçekleştirilen, 8 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında Bodrum Belediyesi, Bodrum Deniz Ticaret Odası Başkanlığı, yerel STK'lar ve çalışanlarının katılımı ile Kumbahçe temizliği organizasyonu gerçekleştirilmiş ve deniz ile kıyılar temizlenmiştir.

Kadınlar Günü'nde Kadın Girişimcilere Destek

Ditaş, kadın girişimcilerin kurduğu Leap Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi'nden el yapımı ürünler satın alarak tüm kadın çalışanlarının Kadınlar Günü'nü anlamlı bir destekle kutlamıştır.

Sesa Ambalaj

Kızılay Kan Bağışı

Bornova Kızılay ile paralel yürütülen kan bağışı kampanyasına Sesa Ambalaj çalışanları, 80 ünite kan bağışı yapmıştır.

Kemalpaşa Belediyesi Çocuk Etkinlikleri İş Birliği

İzmir Kemalpaşa Belediyesi tarafından eylül ayında düzenlenen, çocukların doğa ile olan etkileşimlerini artırmayı hedefleyen organizasyona maddi destekte bulunmuştur. Çocukların doğa ve ağaç sevgisini artıran organizasyon kapsamında çocukların etkinlikten keyif alabilmesi için onların seveceği aktivitelere sponsor olunmuştur.

Kurum İçi Koçluk Programı

Çalışanlarına daha iyi destek verebilmek adına Kurum İçi Koçluk Programı'na dahil olunmuş ve 3 çalışanın program kapsamındaki eğitimleri tamamlaması sağlanmıştır.



Doğan Trend Otomotiv-Suzuki

Vitara Gözlem Kulesi

2022 yılında otomobillerinin DNA'sında yer alan ALLGRIP 4X4 Sürüş Sistemi ve Akıllı Hibrit Teknolojisi'ni öne çıkarmak ve potansiyel müşterilerine daha iyi anlatmak için "Suzuki Sizi Doğayla Buluşturur" mottosuyla ilerleyen Suzuki, önemli bir projeye imza atmıştır. Dünyadaki en ünlü 20 kuş gözlemcisinden biri olan, fotoğrafçı ve doğa kaşifi Emin Yoğurtçuoğlu'yla iş birliği gerçekleştiren Suzuki, Türkiye'de gözlemlenen ve kayıt altına alınan kuş türü sayısının 500'e çıkarılması projesinde yol arkadaşı olmuştur. Mobil "gözlem kulesi" olabilecek ve hibrit teknolojisi sayesinde sessiz çalışan motoruyla kuşları ürkütmeyecek bir partner olarak konumlanan Suzuki Vitara, Emin Yoğurtçuoğlu ile yollara düşmüş ve ortaya dört bölümlük "Vitara Gözlem Kulesi" belgesel serisi ortaya çıkmıştır. Projenin en önemli sonuçlarından biri de Asi Nehri'nin döküldüğü, kuş cenneti ve muhteşem bir ekosistemin merkezi olan Hatay Samandağ'daki Mileyha'nın doğal sit alanı ilan edilmesinin sağlanmasıdır.

Galata Wind

Korubaşı Sponsorluk

Gençlerin ve sporun yanında yer alan Galata Wind, Taşpınar Santrali'nin bulunduğu Korubaşı Mahallesi'ndeki gençlerin düzenlediği Bozağaç Köyler Arası Futbol Turnuvası'nda Korubaşı Spor'a sponsor olmuştur. Gönüllü elçilerden biri de takımda oynayarak turnuvaya destek vermiştir.

Santrallerdeki Patili Dostlara Destek

Yıl boyunca Erzurum ve Taşpınar Rüzgâr Santralleri'nde bulunan patili dostlar beslenmeye devam edilmiştir. Ayrıca 2023 kışını daha rahat şartlarda geçirmeleri için, kulübeler hazırlanmıştır.

Fidanlar Toprakla Buluştu

Çevre Koruma Dergisi iş birliği ile Balıkesir Manyas ve Kocaeli / Körfez İlimtepe'de bulunan fidan dikim alanlarına toplam 500 adet fıstık çamı bağışında bulunulmuştur.

D Gayrimenkul

GoFunGo

Trump Alışveriş Merkezi'nin özel bir tasarıma sahip olan yeni eğlence katı GoFunGo'da en son teknolojik donanımlara sahip yeni nesil oyuncaklar, sosyalleşme alanları, bowling salonları gibi farklı alternatifler yer almaktadır.

Pet Şişe Kullanımını Azaltma Projesi

Kurum içi pet şişe kullanımını azaltmaya yönelik olarak D Gayrimenkul her çalışanına termos hediye etmiştir.

Doğan Burda

Doğan Burda, bünyesinde bulundurduğu yayınlarla sosyal sorumluluk çalışmalarına önem vermeye devam etmektedir. Yıl boyunca kültür, sanat, tarih, doğa, çevre ve sağlık konularında sosyal sorumluluk bilinci yaratmak amacıyla yeni projeler geliştiren Şirket, çeşitli projelere de destek vermektedir.

8 Mart Emekçi Kadınlar Günü kapsamında HELLO! dergisi ve Givin sosyal girişimi ve Türk Eğitim Vakfı (TEV) ile genç kızların eğitim bursuna destek olmak için, Türkiye'nin kadın meselesine duyarlı önde gelen simalarının kişisel eşyalarını ve markalarının ürünlerini bağışa dönüştürmüştür. 5-6 Mart'ta gerçekleştirilen

"8 Mart'ta Güçlü Kadınlardan Genç Kızların Eğitimine" destek etkinliği sonucunda 392 kız çocuğunun eğitimine destek olunmuştur.

Populer Science dergisi, lise öğrencilerinin fen, teknoloji, mühendislik, matematik ve sanat aracılığıyla robot geliştirdikleri, Türkiye'de Fikret Yüksel Vakfı tarafından organize edilen ve 8 ülkede gerçekleşen global bir yarışma olan First Robotics Competetion'un iletişim destekçileri arasında yer almıştır. Geleceğin önemli alanlarından biri olan robotics konusuna ilginin artmasını sağlamıştır.

ELLE Türkiye dergisi öncülük ettiği "ELLE Green" etkinliği, moda başta olmak üzere hayatın farklı alanlarında yeşil düşünmenin, yeşil üretmenin ve yeşil tüketmenin gelecek için ne kadar önemli olduğunu aktaran, birbirine ilham veren, yenilikçi ve yapıcı fikirlerle birbirine çözüm sunan, deneyimleriyle birbirine rol modeli olan çok özel ismi ağırlamıştır.



Doğan Yayıncılık

Duygu Asena Roman Ödülü

Duygu Asena Roman Ödülü, Türkiye’yi kadın hakları, özgürlük ve eşitlik konularında “ilk”lerle tanıştıran Duygu Asena’nın anısına, edebiyat dünyasındaki başarıları ödüllendirmek amacıyla, 2007 yılından bu yana verilmektedir. Duygu Asena Roman Ödülü yazdıklarıyla Türkiye’deki kadınların sorunlarına farklı bir duyarlılık gelişmesini sağlayan yazarın anısına bir saygı duruşu niteliği taşımaktadır. Onun Türkiye’ye mal olmuş eseri Kadının Adı Yok’tan yola çıkan ödül, ülkemizde kadınların yaşadığı zorlukların hâlâ sürmekte olduğuna vurgu yaparak, farkındalığı artırmayı amaçlamaktadır.

Dünyayı Kurtaracak Süper Kahraman Sensin

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na hizmet edecek kitaplar yayımlayan Doğan Yayınları, çocuklara ve yetişkinlere dünyayı kurtarabilecek gücün elimizde olduğunu hatırlatmayı amaçlamaktadır.. Sürdürülebilirlik konusunda farkındalık kazanmanın önemine inanarak daha güzel bir geleceği kitaplarla inşa etmeyi

hedeflemektedir. Birleşmiş Milletler’in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı belirleyerek; yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için yaptığı evrensel eylem çağrısına cevap vererek bu alanda yayımladığı 30’dan fazla kitapla yetişkin ve çocuklar da dahil olmak üzere tüm okurlara ulaşmaktadır.

Doğan Çocuk Sınıfta

Yazarlarıyla okullara yönelik güçlü bir portföy oluşturan Doğan Yayınları, pandemi süreciyle birlikte okul görüşmeleri ve yazar etkinliklerini online olarak gerçekleştirmiştir. Okullara özel satış ekibiyle 3.000 okul ziyareti, 1.200 online okul görüşmesi gerçekleştiren Doğan Yayınları, 700 online etkinlikte öğrenciler ve eğitimcilerle bir araya geldi ve bu ziyaretler ve etkinlikler sonucunda birçok okulun kitap listelerine girmiştir.

GEZEĞENE YATIRIM YAPIYORUZ



GEZEĞENE YATIRIM YAPIYORUZ

Doğan Holding olarak gezegenin ve insanlığın geleceği için uzun ömürlü değer yaratıyoruz. Kapsayıcı iş modelimiz ve sosyal fayda odaklı yönetim anlayışımızla toplumsal refaha katkı sağlarken, aynı zamanda sürdürülebilir bir gezegen için onarıcı iş modelleri benimsiyoruz.

2021 de olduğu gibi 2022’de de Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu’nda sosyal uyumun erozyonu ve geçim krizleri gibi toplumsal riskler dünyanın en acil riskleri olarak görülürken İklim değişikliği önümüzdeki on yılda insanlık için en büyük tehdit olarak tanımlanmaya devam ediyor.

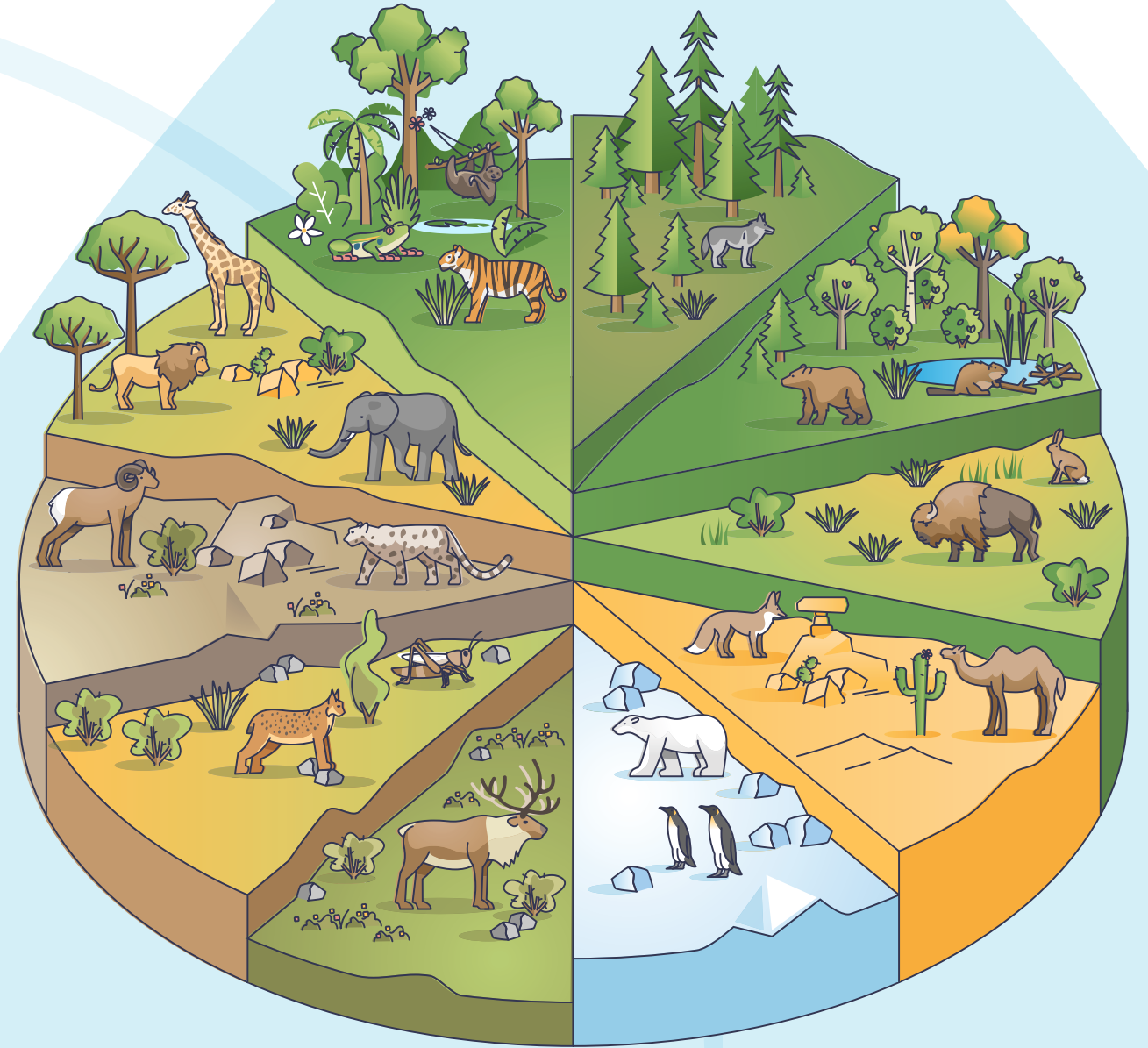
Doğan Grubu olarak, doğal kaynakların yoğun kullanıldığı sanayi, enerji sektörlerinin yanında farklı çevresel etkilere sahip birçok kritik sektörde faaliyet gösteriyoruz. Buna bağlı olarak, çevresel etkimizi geniş bir kapsamda stratejik olarak yönetiyoruz. Çevresel risklerimizi yönetebilmek için tüm şirketlerimizde etkilerine özel çevresel riskleri tanımlıyor; çevresel etkiyi sektör bazında belirleyerek daima iyileştirmeyi esas alıyoruz.

Daha İyisi Mümkün sürdürülebilirlik videomuzu [buradan](#) izleyebilirsiniz

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer alan iklim değişikliği ve enerji, doğal kaynak ve atık yönetimi, su yönetimi ve biyoçeşitlilik çevresel etki kapsamında odaklandığımız alanları oluşturuyor. 2030 yılı itibarıyla karbon nötr bir organizasyon olma hedefimize ulaşmak için yenilenebilir enerji kurulumu ve yeşil elektrik tedariki gibi birçok enerji verimliliği uygulamasını hayata geçireceğiz.

Ek olarak, 2030 yılı itibarıyla harcadığımız suyun tamamını doğaya yeniden kazandırmayı hedefliyoruz. Bunun için suyun yoğun kullanıldığı sektörlerimizde suyun geri kazanımına dair küresel iyi uygulamaları örnek alırken; binalarımız ve ofis alanlarımızda çevresel etkimizi en aza indirecek dönüşümlere ve bunlar için gerekli yatırımlara odaklanıyoruz.

Bu sene yapılan ölçüm sonuçlarına baktığımızda organizasyonel değişiklikler olmasına rağmen yoğunluk olarak azalma olduğunu gözlemliyoruz. 2022 yılında yoğun enerji tüketimine sahip Çelik Halatın satışı gerçekleşmiş olup; Ditaş ve Sesa bünyesinde gerçekleşen yeni satın almalar enerji yoğunluğunda etkin rol oynamıştır.



Şirketlere Göre Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ e)		2020	2021	2022
Toplam	Kapsam 1	11.320,08	11.956,39	13.979,57
	Kapsam 2	14.573,93	15.933,01	18.275,48
	Kapsam 3	806,62	945,40	1.347,45
	TOPLAM	26.700,63	28.833,81	33.602,50

Gezegene yatırım odağındaki aksiyonlarımızla operasyonel salım ve enerji yoğunluğunu 2020 yılına göre azaltmış durumdayız. Grup ciromuzun 2021’den 2022’ye artışında kur kaynaklı bir etkinin söz konusu olabileceğinden hareketle yoğunluk hesaplarımızı dolar bazlı olarak gerçekleştirdik. Bu bağlamda 2022 yılında salım yoğunluğu 2021 yılına kıyasla yaklaşık %15,0 oranında azalarak 14,3 ton CO₂e / milyon USD olurken; enerji yoğunluğu 2021 yılına kıyasla yaklaşık %16,8 oranında azalarak 136,2 GJ / milyon USD olmuştur.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ

Doğan Holding olarak faaliyetlerimiz ile iklim değişikliğine olan etkimizin farkındayız fakat bu noktada çözümün bir parçası olarak tam merkezde yer almaktayız. Isınma ve elektrik enerjisi için fosil yakıtlardan üretilen enerji, bugün karbon salımlarının en büyük kaynağı kabul edilmektedir (küresel sera gazı salımlarının yüzde 75'inden fazlası ve tüm CO₂ salımlarının yaklaşık yüzde 90'ı). Bununla birlikte iklimsel faktörlerin farklılaşması, güneş enerjisi ve rüzgâr enerjisi gibi doğal kaynakların da mevsimsel olarak değişiklik göstermesine ve üretim hedeflerinin iklim değişikliğine bağlı değişen güç faktörleri nedeniyle risk taşımaya neden olmaktadır. İklim krizinin en önemli küresel riskler arasında gösterildiği günümüzde faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde enerji ve karbon yönetimine önem veriyoruz.

Tüm Grup şirketlerimiz, karbon salım azaltımı ve enerji verimliliğine odaklanıyor. İklim krizi ile mücadelede kilit yeri bulunan enerji sektöründe yenilebilir enerji kaynaklarından üretime odaklanırken, sanayi odaklı sektörlerimizde düşük karbonlu üretime geçişe öncelik veriyoruz.

Finansman tarafındaki gücümüzü ise sorumlu yatırımlara ayırıyor, yeşil enerji yatırımlarını destekliyoruz. Kurmuş olduğumuz Doğan Yatırım Bankası 2022 yılında da ülkemizde değerli yatırımlar gerçekleştirmiş, ayrıca, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, UN Global Compact gönüllü liderlik platformunun üyesi olmuştur.

**Biz insanlığın,
dünyamızın
ve çevrenin,
gezegenimizin
değerini biliriz.
Gezegenimizin
sınırlarına
saygı duyarız
ve ona uygun
sürdürülebilir
iş modelleri
geliştiririz.**

Toplam
Sera Gazı Salımı
(Ton CO₂e)

2020
26.700,63

2021
28.833,81

2022
33.602,50



İklim Değişikliği ve Enerji Verimliliğine Yönelik Projelerimizden Bazı Örnekler

DOĞAN HOLDİNG

İdari binalarımızda çevresel sürdürülebilirlik koşullarının sağlanması için güncel teknolojik gelişmeleri ve yasal düzenlemeleri yakından takip ediyor, gerekli uygulamaları hızla hayata geçiriyoruz.

Holding binamızın çatısında 720 metrekarelik alana kurduğumuz yaklaşık 100 kWh'lik güneş enerjisi sistemi ile temiz elektrik elde ediyoruz. Holding'in 2011 yılından beri kullandığı yeni yönetim binasında AB çevre normlarına uygun olarak üretilen yeni nesil soğutma cihazları bulunuyor ve bu cihazlarda çevre dostu gazlar kullanılıyor. Son teknoloji ürünü modern ve çevre dostu yangın söndürme sistemleri ile donattığımız Holding binasında, yangın söndürücü tüplerin sistemdeki ağırlığını azaltarak, yine uygun gazlar içeren, çevre ve insan sağlığına daha uyumlu ve AB standartlarına uygun sistemler kurduk.

Enerji kaynaklarını ve endüstriyel süreçlerimizi değiştirerek ve geliştirerek 2030 yılı itibarıyla karbon nötr bir organizasyon olmayı hedefliyoruz.



Galata Wind

Bünyesindeki tüm santrallerde faaliyetlerini mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlayan Galata Wind, tüm çalışmalarını çevre dostu bir anlayışla ve uluslararası sertifikasyon süreçlerine uyumlu bir şekilde yürütmeye devam ediyoruz.

Galata Wind, yalnızca yenilenebilir kaynaklardan (güneş ve rüzgar) ve ISO 14001 ve ISO 50001 sertifikalı santraller ile elektrik üretimi yapmaktadır. Tesislerin tüm iç tüketimleri santrallerden üretilen yenilenebilir elektrikten sağlanmakta olduğundan tesislerden kaynaklı Kapsam 2 salımları oluşmamaktadır. Ek olarak üretimi yapılan yenilenebilir elektrik dolayısıyla Gold Standard for Global Goals (GS4GG), Verified Carbon Standard (VCS-VERRA), ve IREC sertifikasyonuna sahip karbon azaltım kredileri/sertifikaları elde edilmektedir.

Galata Wind bünyesindeki santrallerdeki çalışmalar ise aşağıda özetlenmektedir.

Şah RES

Şah RES'te Mayıs 2011 - Mayıs 2018 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde toplam 901.905 ton CO₂ salım azaltımı sağlayan Galata Wind, 2018-2026 yıllarını kapsayacak ikinci doğrulama döneminde ise 2021 başına kadar toplam 490.427 ton CO₂ salım azaltımı sağlamıştır. 2021 yılında 180.391 ton CO₂, 2022 yılında ise 186.576 ton CO₂ salım azaltımı sağlanmış olacaktır.

Mersin RES

Mersin RES için Ağustos 2010 - Ağustos 2018 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde toplam 530.587 ton CO₂ salım azaltımı sağlayan Galata Wind, 2018-2026 yıllarını kapsayacak ikinci doğrulama döneminde ise 2021 başına kadar toplam 249.217 ton CO₂ salım azaltımı sağlamıştır. 2021 yılında 124.163 ton CO₂, 2022 yılında ise 125.928 ton CO₂ salım azaltımı sağlanmış olacaktır. Şah ve Mersin RES için 2026-2033 arasını kapsayacak üçüncü doğrulama dönemi de gerçekleştirilecektir. 2034'e kadar her iki santralden toplam yıllık ortalama 280.000 ton CO₂ salım azaltımının sağlanması beklenmektedir.

Taşpınar RES

Gold Standard sürecine 2021'de dâhil olan Taşpınar RES, 2036 yılına kadar doğrulama (validasyon) haklarını kullanmaya devam edecektir. Taşpınar RES, 2021 yılında 85.379 ton CO₂, 2022 yılında ise 106.762 ton CO₂ salım azaltımı sağlanmış olacaktır. 2036'ya kadar Taşpınar RES'ten yıllık ortalama 100.000 ton CO₂ salım azaltımı sağlanması beklenmektedir.

Çorum GES

Çorum GES, Gold Standard süreçlerine 2018 yılında dâhil edilmiş ve 2018-2022 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde 2022 başına kadar toplam 31.034 ton CO₂ salım azaltımı yapmıştır. Çorum GES'ten 2021 yılında 7.491 ton CO₂, 2022 yılında ise 7.221 ton CO₂ salım azaltım yapılmıştır.

Erzurum GES

Erzurum GES Aziziye Santrali Gold Standard, Hınıs Santrali ise VCS-VERRA kapsamındadır. Her iki sahada da süreçler 2019 yılında tamamlanmıştır. Aziziye Santrali için 2019-2023 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde 2022 başına kadar toplam 38.499 ton CO₂ salım azaltımı yapılmıştır. Bu santralden 2021 yılında 13.062 ton CO₂, 2022 yılında ise 12.665 ton CO₂ salım azaltımı sağlanmış olacaktır. Hınıs Santrali için 2019-2029 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde 2022 başına kadar toplam 23.626 ton CO₂ salım azaltımı yapılmıştır. Bu santralden 2021 yılında 8.125 ton CO₂, 2022 yılında ise 7.727 ton CO₂ salım azaltım yapılmıştır.



Ditaş

2021 yılında detaylı enerji etüdü yapılarak enerji kayıp noktaları belirlenmiştir. Buna ek olarak ISO 50001 yönetim sistemi kurularak yönetim belgesi alınmıştır. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen Verimlilik Arttırıcı Proje kapsamında kompresör değişimi yapılarak %90 verim elde edilmiştir ve enerji verimliliği kapsamındaki çalışmalar 2022 yılında da devam etmiştir.

Sesa Ambalaj

2022'de iki laminasyon makinesinde yapılan iyileştirme ile birlikte; kızgın yağ kazanından sağlanan enerji kullanılarak elektrik tüketiminde ve CO₂ salımında azalma gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma neticesinde; ayda 180.000 kw elektrik tüketiminde azalma, 3.000 metreküp doğalgaz artışı tespit edilmiş olup, ayda 9.000 Avro'luk bir kazanç elde edilmiştir.

Aytemiz

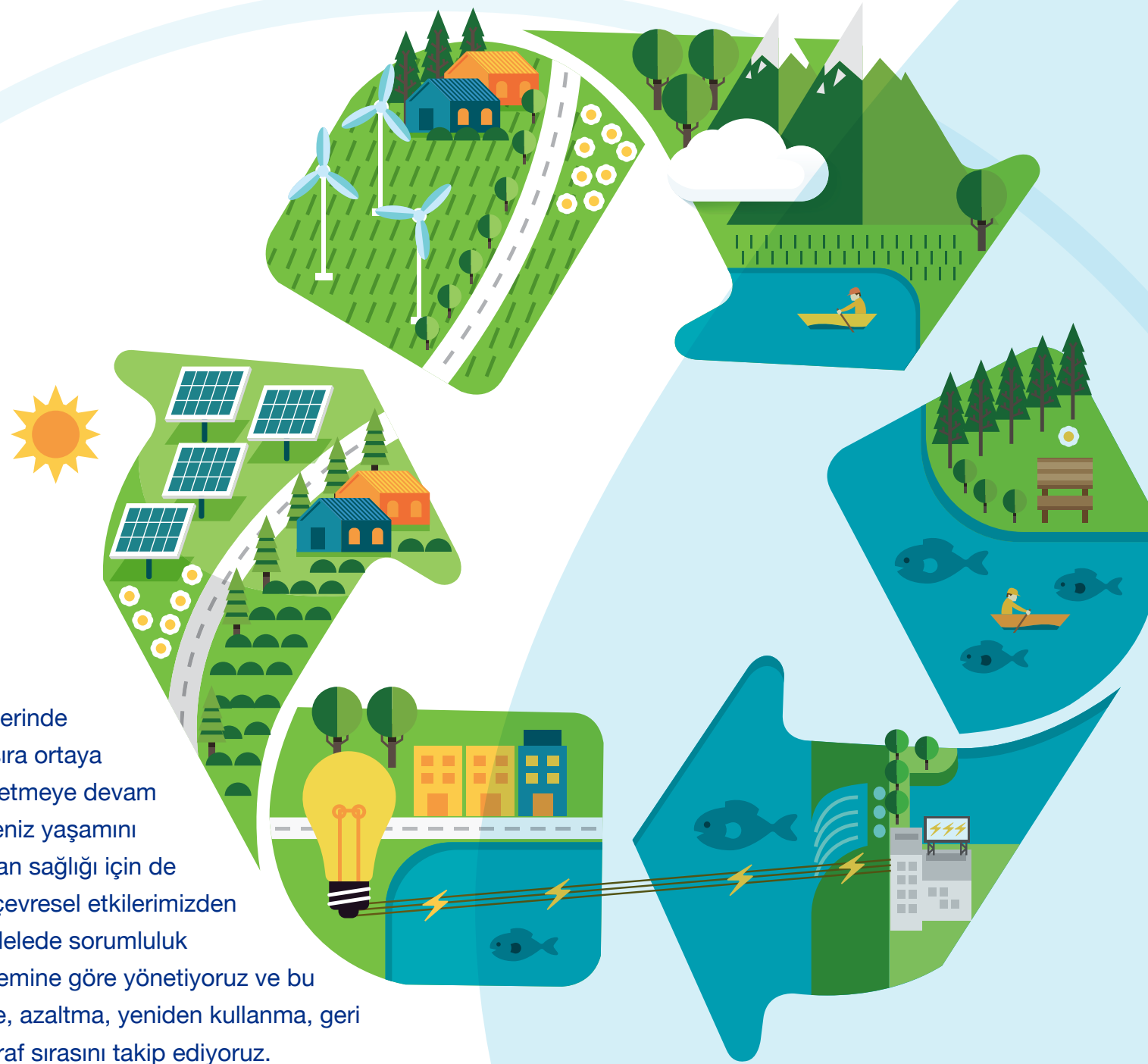
Elektrikli araçlar için Türkiye'deki ilk e-şarj ünitelerini 2017 yılında istasyonlarına kurmaya başlayan Aytemiz; sektördeki bu öncü tutumunu sunduğu kesintisiz hizmetle devam ettirmektedir. 2022 yılında elektrikli araçlar için istasyonlarında yaklaşık 500 bin dakika şarj süresi sunarak, karbondioksit emisyonlarında normal elektriğe göre %85 daha fazla azalma sağlamıştır.

DOĞAL KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Artan nüfus ve şehirleşme kaynaklar üzerinde önemli bir baskı yaratıyor. Bunun yanı sıra ortaya çıkan atıklar arazileri ve okyanusları kirletmeye devam ediyor. Plastikler okyanuslara karışıp deniz yaşamını tehdit ederken, besin zinciri yoluyla insan sağlığı için de risk oluşturuyor. Atık sorununu önemli çevresel etkilerimizden biri olarak tanımlıyor, bu sorunla mücadelede sorumluluk alıyoruz. Atıklarımızı atık hiyerarşisi sistemine göre yönetiyoruz ve bu kapsamda öncelik sırasına göre önleme, azaltma, yeniden kullanma, geri dönüşüm, enerji geri kazanımı ve bertaraf sırasını takip ediyoruz.

Doğal kaynak tüketimini ve atık oluşumunu en aza indirmek için döngüsel sistemleri benimsiyor, kaynak tüketimini ve atık oluşumunu azaltacak uygulamalara ve alternatif ham maddeleri geliştirmeye yönelik adımlar atıyoruz.

Atıklar (ton)		2020	2021	2022
	Tehlikeli Atık	697	385	625
	Tehlikesiz Atık	4.362	5.768	9.318



Sesa Ambalaj

Ambalaj konusunda yenilikçi çözümler sunan Sesa'da gerçekleştirilen çalışmalar ile çevresel ayak izini azaltan farklı bileşenlerle alakalı çözümler uygulanmaktadır. Plastik hurdayı granül haline getirerek yeniden kullanıma imkân veren Kıрма Makinası ile geri dönüştürülerek değerlendirilen hurda miktarının ayda 60 ton hedefine ulaştırılması için çalışmalara devam edilmiştir. Yine 2022 yılı verilerine göre geri dönüştürülen hurda miktarı ayda ortalama 58 tondur. Bununla birlikte Şirket içinde Atık Pil Kampanyası düzenlenerek, 2022 yılında toplamda 50 kg atık pil toplanmıştır. Ayrıca kâğıt tüketimini azaltmak amacıyla renkli ve renksiz kâğıt çıktı miktarları aylık bazda takip edilmeye başlanmıştır.

Galata Wind

Galata Wind, 2012 yılından bu yana en son teknoloji ürünlerle yenilenebilir enerji üretimi yapmakta ve atık yönetim sistemleri de bu teknolojik altyapıya uygun olarak yönetilmektedir. Şirket'in yaşam döngüsü ve döngüsel ekonomi stratejileri ve aksiyon planları ile ilgili hedefleri 2023 yılında belirlenecek ve açıklanacaktır.

D Gayrimenkul

Trump Tower 2022 yılında tesis kapsamında tüm atıkların ikili atık sistemi ile ayrıştırılması ve sıfır atık yönetimine geçiş projesini başlatmıştır. Bu proje ile amaç sıfır atık sisteminin hayata geçişiyle tesisin tamamını kapsayacak şekilde atıkları geri kazandırabilmektir. 2023 yılı için de Avm yemek katındaki tüketilen gıdalardan kalanların çöp yerine sokak hayvanları için yiyecek olarak ayrılması hedeflenmektedir.

SU YÖNETİMİ

Doğan Grubu olarak hem işimizin devamlılığını hem de çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için su yönetimi öncelikli konularımız arasında bulunmaktadır.

Farklı sektörlerde var olan bir Grup olarak, su konusundaki etkimiz de sektörlerimize göre farklılık göstermektedir. İşimizin devamlılığı için temel bir doğal sermaye olan suyu verimli şekilde kullanmayı esas alıyoruz. Verimlilik ve geri kazanım, su yönetimi yaklaşımının ana unsurlarını oluşturmaktadır.



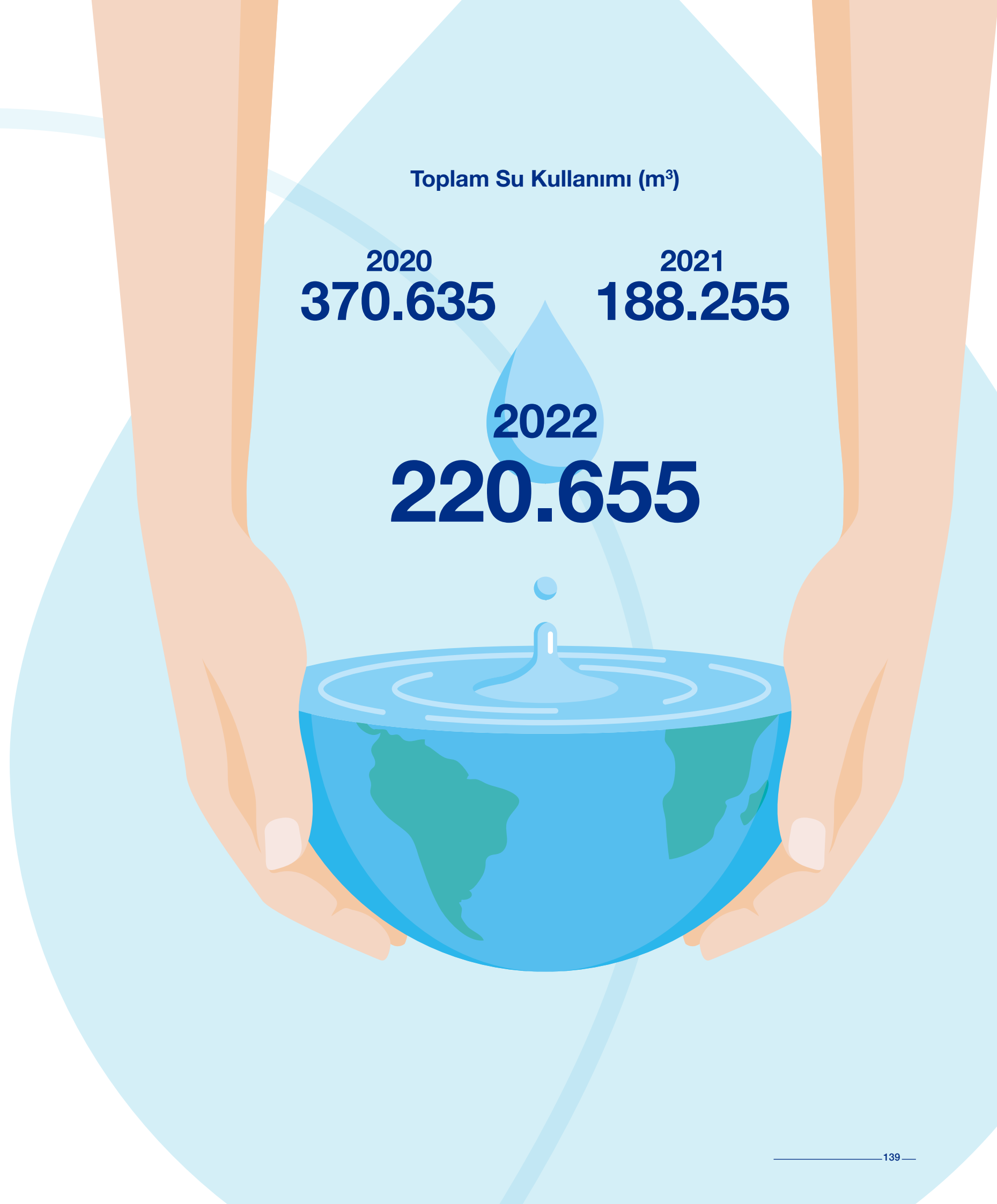
**2030 yılı itibarıyla
harcadığımız suyun
tamamını doğaya
yeniden kazandırmayı
hedefliyoruz.**

Toplam Su Kullanımı (m³)

2020
370.635

2021
188.255

2022
220.655



BİYOÇEŞİTLİLİK



Biyolojik çeşitlilik, bir bölgedeki genlerin, türleri, ekosistemlerin ve ekolojik olayların oluşturduğu bir bütündür.

Biyolojik çeşitlilik, kara, deniz ve diğer su ekosistemleri ile bu ekosistemlerin bir parçası olan ekolojik yapılar da dahil olmak üzere tüm kaynaklardaki canlı organizmalar arasındaki farklılaşma anlamındadır.

Biyolojik zenginlik ya da biyolojik çeşitlilik, canlıların farklılığını ve değişkenliğini, içinde bulundukları karmaşık ekolojik yapılarla, birbirleriyle ve çevreleriyle karşılıklı etkileşimlerini ifade etmektedir.

Dünyadaki yaşamın devamlılığında kilit rol oynayan canlı çeşitliliğinin yok olma hızı giderek artmaktadır. Dünya Ekonomik

Forumu'nun Küresel Riskler Raporu 2022 ye göre biyoçeşitliliğin kaybolması 10 yılda gerçekleşme olasılığı en yüksek beş risk arasında yer almaktadır. Son 50 yılda doğada yabani hayvan sayısının %68 oranında azalması bu konuda önlemler alınmasının önemini ortaya koymuştur. İşimizin devamlılığını güvence altına almak için biyoçeşitliliğin korunması gerektiğinin

bilincindeyiz. Başta enerji sektörü olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin biyoçeşitlilik üzerinde önemli etkileri bulunmaktadır. Bu sektörlerdeki etki alanlarını tespit ederek, faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik ve doğal yaşam üzerindeki etkisini incelemek, denetlemek, izlemek ve korumak için proje ve uygulamalar geliştirilmektedir.

EKLER



KURUMSAL ÜYELİKLER

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
Global Compact Türkiye (UNGC)
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

Şirketlerde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Holding	49	104	49	109	50	110
Doğan Dış Ticaret	12	24	14	23	14	29
Doğan Yayıncılık	55	46	53	41	54	30
D Gayrimenkul	23	40	21	40	20	39
Doğan Burda	112	70	109	61	114	59
Doğan Trend Otomotiv	17	62	40	105	64	178
Galata Wind	8	31	12	38	12	39
Aytemiz	108	1131	93	830	108	784
Ditaş	24	313	26	318	75	533
Sesa	37	351	52	410	82	450
Doğan Yatırım Bankası	12	11	23	23	27	29
TOPLAM	457	2.183	492	1.998	647	2.253
	2.640		2.490		2.900	

“Doğan Holding, Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. ve Değer Merkezi Hizmetler ve Yönetim Danışmanlığı A.Ş.’nin toplamıdır. Müşterek yönetime tabi ortaklıklarla birlikte (rapor kapsamı dışında yer alan tüm grup şirketlerinin çalışanları da dahil) 8.335 çalışan bulunmaktadır.”

Şirketlerde Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	2020		2021		2022	
	Tam Süreli	Kısa Süreli	Tam Süreli	Kısa Süreli	Tam Süreli	Kısa Süreli
Doğan Holding	153	0	158	0	160	0
Doğan Dış Ticaret	36	0	37	0	42	1
Doğan Yayıncılık	101	0	94	0	84	0
D Gayrimenkul	63	0	61	0	59	0
Doğan Burda	182	0	170	0	173	0
Doğan Trend Otomotiv	79	0	145	0	242	0
Galata Wind	39	0	50	0	51	0
Aytemiz	1.205	34	900	23	869	23
Ditaş	337	0	344	0	605	0
Sesa	388	0	461	1	531	1
Doğan Yatırım Bankası	23	0	40	6	50	6
TOPLAM	2.606	34	2.460	30	2.866	34

Şirketlerde Yaşa Göre Çalışan Sayısı		2020		2021		2022	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Holding	30 yaş altı	6	5	9	8	8	7
	30-50 yaş arası	37	78	32	76	29	75
	50 yaş üstü	6	21	8	25	13	28
Doğan Dış Ticaret	30 yaş altı	3	2	6	2	4	3
	30-50 yaş arası	8	18	7	18	9	20
	50 yaş üstü	1	4	1	4	1	6
Doğan Yayıncılık	30 yaş altı	12	3	9	3	9	2
	30-50 yaş arası	38	39	36	32	39	24
	50 yaş üstü	5	4	8	6	6	4
D Gayrimenkul	30 yaş altı	9	7	9	5	6	9
	30-50 yaş arası	12	27	10	29	12	25
	50 yaş üstü	2	6	2	6	1	6
Doğan Burda	30 yaş altı	10	5	13	3	11	1
	30-50 yaş arası	93	56	85	48	90	45
	50 yaş üstü	9	9	11	10	13	13
Doğan Trend Otomotiv	30 yaş altı	3	3	11	19	20	39
	30-50 yaş arası	14	44	28	71	41	115
	50 yaş üstü	0	15	1	15	3	24
Galata Wind	30 yaş altı	1	2	5	3	4	4
	30-50 yaş arası	7	25	7	35	8	27
	50 yaş üstü	0	4	0	5	0	8
Aytemiz	30 yaş altı	37	344	29	180	39	179
	30-50 yaş arası	70	648	62	526	66	474
	50 yaş üstü	1	139	2	124	3	131
Ditaş	30 yaş altı	12	41	11	45	19	85
	30-50 yaş arası	13	263	12	250	21	400
	50 yaş üstü	1	9	3	23	4	47
Sesa	30 yaş altı	27	149	30	129	37	163
	30-50 yaş arası	12	191	21	252	44	261
	50 yaş üstü	2	20	1	29	1	26
Doğan Yatırım Bankası	30 yaş altı	1	0	4	6	5	11
	30-50 yaş arası	9	9	15	16	16	18
	50 yaş üstü	2	2	4	1	5	1
TOPLAM	30 yaş altı	94	412	106	274	162	507
	30-50 yaş arası	313	1.398	315	1.346	405	1.479
	50 yaş üstü	29	233	39	250	51	296

Şirketlerde Cinsiyete Göre Alt İşveren Sayısı	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Holding	15	25	13	25	0	0
Doğan Dış Ticaret	0	0	0	0	0	0
Doğan Yayıncılık	5	31	19	45	20	44
D Gayrimenkul	18	77	46	104	20	39
Doğan Burda	1	14	1	13	1	13
Doğan Trend Otomotiv	4	16	3	18	9	40
Galata Wind	18	77	0	35	0	33
Aytemiz	10	34	10	40	10	41
Ditaş	5	32	4	26	6	48
Sesa	3	11	13	6	11	12
Doğan Yatırım Bankası	-	-	1	1	27	29
TOPLAM	79	317	110	313	104	299

Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışanlar	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	60	95	11	60	12	55
Ebeveynlik izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	54	92	6	60	11	54

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Göstergeleri (Çalışanlar)	2020	2021	2022
Kaza sayısı	34	44	46
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0
Kaza sıklık oranı*	1,29	1,77	1,59
Kayıp iş günü oranı**	12,01	21,49	12,76
İSG eğitimleri (saat)	17.393	25.992	26.107

*Kaza sıklık oranı = ((Kaza Sayısı*200.000) /Çalışma Saati);

**Kayıp iş günü oranı (GI) = ((Kazalara bağlı toplam kayıp gün sayısı*200.000) /Çalışma Saati)

Çalışma saati, çalışan günleri ve çalışan sayısına göre ortalama olarak hesaplanmıştır.

Yıllara Göre Eğitim Saatleri	2020	2021	2022
Toplam eğitim saati	39.250	57.586	253.957
Çalışan başına eğitim saati	14,87	23,13	87,23
Taşeronlara verilen toplam eğitim saati	1.310	2.849	3.595

Çevresel Performans Göstergeleri

Şirketlere Göre Su Kullanımı (m³)	2020	2021	2022
Doğan Holding	1.639	2.030	1.912
Doğan Dış Ticaret	275	325	329
Doğan Yayıncılık	2.554	2.579	3.096
D Gayrimenkul	292	376	421
Doğan Burda	680	521	303
Doğan Otomotiv	5.400	5.599	14.902
Galata Wind	1.018	1.844	832
Aytemiz	290.714	76.943	100.758
Ditaş	58.405	84.608	86.585
Sesa	9.600	13.136	11.160
Doğan Yatırım Bankası	58	294	357
TOPLAM	370.635	188.255	220.655

✓

Yeniden Kullanılan ve Atık Su Miktarı (m³)	2020	2021	2022
Geri kazanılan su miktarı	0	0	0
Atık su miktarı	60.066	15.672	18.817

Atıklar (ton)		2020	2021	2022	
	Tehlikeli Atık	697	385	625	✓
	Tehlikesiz Atık	4.362	5.768	9.318	✓

Şirketlere Göre Sera Gazı Salımı (ton CO₂e)

		2020	2021	2022	
Doğan Holding	Kapsam 1	447,1	508,8	602,70	
	Kapsam 2	414,3	342,1	410	
	Kapsam 3	103,9	94,9	111,15	
Doğan Dış Ticaret	Kapsam 1	38,5	53,0	62,96	
	Kapsam 2	28,1	-	31,31	
	Kapsam 3	1,9	1,2	2,69	
Doğan Yayıncılık	Kapsam 1	356,7	247,6	284,14	
	Kapsam 2	123,6	135,9	147,57	
	Kapsam 3	32,7	33,8	27,00	
D Gayrimenkul	Kapsam 1	1.093,0	1.103,8	1.105,42	
	Kapsam 2	22,9	21,7	23,56	
	Kapsam 3	-	-	-	
Doğan Burda	Kapsam 1	25,9	48,4	35,05	
	Kapsam 2	51,3	35,1	48,40	
	Kapsam 3	169,8	99,4	99,38	
Doğan Trend Otomotiv	Kapsam 1	241,8	461,7	2.056,10	
	Kapsam 2	304,7	378,4	478,3	
	Kapsam 3	-	64,4	4,52	
Galata Wind	Kapsam 1	73,8	82,9	69,83	
	Kapsam 2	108,8	172,0	233,71	
	Kapsam 3	62,3	76,3	104,29	
Aytemiz	Kapsam 1	6.545,5	6.467,3	6.243,94	
	Kapsam 2	2.889,1	2.700,6	2.819,33	
	Kapsam 3	228,7	248,1	261,56	
Ditaş	Kapsam 1	1.431,7	1.571,9	1.807,93	
	Kapsam 2	4.255,3	5.395,7	6.282,15	
	Kapsam 3	207,3	121,8	411,46	
Sesa	Kapsam 1	1.066,1	1.406,6	1.624,97	
	Kapsam 2	6.375,6	6.733,4	7.737,57	
	Kapsam 3	-	223,8	325,40	
Doğan Yatırım Bankası	Kapsam 1	-	3,4	86,54	
	Kapsam 2	-	16,4	62,19	
	Kapsam 3	-	-	-	
Toplam	Kapsam 1	11.320,08	11.956,39	13.979,57	✓
	Kapsam 2	14.573,93	15.933,01	18.275,48	✓
	Kapsam 3	806,62	945,40	1.347,45	✓
	TOPLAM	26.700,63	28.833,81	33.602,50	✓

Şirketlere göre enerji tüketimi (MWh)

	2020	2021	2022	
Doğan Holding	2.641,90	2.744,36	2.830,00	
Doğan Dış Ticaret	202,47	199,74	312,09	
Doğan Yayıncılık	1.148,48	1.243,29	1.148,48	
D Gayrimenkul	91,72	117,64	106,85	
Doğan Burda	203,92	261,59	237,28	
Doğan Otomotiv	1.606,38	2.322,58	10.121,06	
Galata Wind	502,99	684,78	752,14	
Aytemiz	29.429,01	29.862,71	29.011,51	
Ditaş	15.790,12	19.357,93	20.277,32	
Sesa	18.305,91	21.327,21	23.621,47	
Doğan Yatırım Bankası	-	49,08	466,59	
Toplam	69.922,92	78.170,92	89.154,88	✓

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Referans Tablosu

Alan	İlkeler	Raporda İlgili Bölüm
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İklim Değişikliği ve Enerji
Doğal Kaynak ve Atık
Yönetimi
Su Yönetimi
Biy çeşitlilik

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İklim Değişikliği ve Enerji
Doğal Kaynak ve Atık
Yönetimi
Su Yönetimi
Biy çeşitlilik

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

İklim Değişikliği ve Enerji
Doğal Kaynak ve Atık
Yönetimi
Su Yönetimi
Biy çeşitlilik

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

Kurumsal Yönetim

Raporlama Kılavuzu ve Bağımsız Güvence Beyanı

Doğan Holding 2022 Sürdürülebilirlik Raporu-Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.’nin (“Doğan Holding” veya “Grup”) Doğan Holding 2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler yalnızca çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren 2022 mali yılını (1 Ocak -31 Aralık 2022) ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Doğan Holding’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen iştiraklerini (“Şirketler”) kapsamakta olup taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

- Aytemiz Akaryakıt Dağıtım A.Ş.
- D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş.
- D Yatırım Bankası A.Ş.
- Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.
- Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş.
- Doğan Dış Ticaret ve Mümessillik A.Ş.
- Doğan Holding A.Ş.
- Doğan Trend Otomotiv Ticaret Hizmet ve Teknoloji A.Ş.
- Doğan Yayınları Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş.
- Galata Wind Enerji A.Ş.
- Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Şirketlere Göre Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Grup kapsamda yer alan grup şirketlerine ait toplam enerji tüketimi miktarını ifade etmektedir. Doğrulama kapsamı benzin, motorin, doğal gaz, elektrik ve LPG tüketimlerinden oluşmaktadır.
	Şirketlere Göre Su Kullanımı (m³)	Raporlama döneminde Grup’un kapsamda yer alan grup şirketlerinin aylık olarak takip edilen, servis sağlayıcı kurumlar tarafından faturalandırılan toplam su tüketimini ifade etmektedir.
	Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde Grup’un kapsamda yer alan grup şirketlerinin Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Grup’un ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Grup’un kapsamda yer alan grup şirketlerinin Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Grup’un ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Şirketlere Göre Sera Gazı Salımı	
	Toplam Kapsam 1 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Grup’un kapsamda yer alan grup şirketlerinin doğalgaz, motorin, benzin, LPG, soğutucu gazlar ve yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Doğrulama kapsamı tüm doğalgaz ve motorin kaynaklı sera gazı salımını kapsamaktadır. Grup, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarını ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Toplam Kapsam 2 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Grup’un kapsamda yer alan grup şirketlerinin Dolaylı Enerji Tüketimlerini temsil eden elektrik tüketimi sonucu oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Toplam Kapsam 3 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan grup şirketlerinin GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 7: servis sağlayıcı firmadan kilometre bazlı faturalar ile takip edilen Kategori 7: servis sağlayıcı firmadan kilometre bazlı faturalar ile takip edilen İşçilerin İşe Gidiş Gelişinden kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarını ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.

Verilerin Hazırlanması

Şirketlere Göre Enerji Tüketimi

Enerji tüketimi verileri motorin, doğal gaz, elektrik ve LPG tüketimlerinden olmak üzere birincil yakıt kaynakları doğrulanmıştır.

Motorin, benzin, doğal gaz, elektrik ve LPG tüketimleri servis sağlayıcıların faturaları üzerinden aylık olarak takip edilmektedir. Motorin tüketimi grup araçları ve off-road araçlardaki kullanımlardan meydana gelmektedir.

Grup enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıda belirtilen dönüşüm faktörlerini kullanmaktadır:

- Elektrik tedarik birimi kWh cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 1 kWh=0,001 MWh dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Doğalgaz tedarik birimi m3 cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 1m3*kcal (8.250) *joule (4,184) / 3,6 / 10⁵ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Motorin tedarik birimi lt cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 1 lt= kg/lt (0,830) *kcal/kg (10.200) *joule (4,184) / 3,6 / 10⁵ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Benzin tedarik birimi lt cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 1 lt= kg/lt (0,735) *kcal/kg (10.400) *joule (4,184) / 3,6 / 10⁵ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- LPG tedarik birimi kg cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 1 kg = kcal/kg (10.900) *joule (4,184) / 3,6 / 10⁵ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Yoğunluk ve çevrim katsayı değerleri, “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Arttırılmasına Dair Yönetmelik (Resmi Gazete: 27 Ekim 2011/28097: Değ. 03/09/2014-29108), EK-2: Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları” tablosundan referans alınmıştır.

Sektörlere Göre Su Tüketimi

Grup’un toplam su tüketimi servis sağlayıcıların sayaç ve fatura bilgileri ile aylık olarak takip edilmektedir.

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar grup şirketlerinin yetkilileri tarafından takip edilip, atık beyan formları ile bildirilmektedir.

Toplam Kapsam 1, Toplam Kapsam 2 ve Toplam Kapsam 3

Kapsam 1, kapsam 2, kapsam 3 emisyonları ISO 14064-1’e uygun olarak, “Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı” çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Hesaplamalarda CO₂, CH₄ ve N₂O eşdeğer emisyon faktörlerinden oluşan CO₂ eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) ve Sera Gazı Protokolü’nün (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2022>) 5. Değerlendirme Raporundan alınmıştır.) Elde edilen ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanır. Şebeke emisyon faktörü Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından sağlanan ilgili yıllık veriler kullanılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Faktörü – Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e)
Doğal Gaz (m ³)	1.942
Dizel (grup araçları) (l)	2.665
Dizel (jeneratörler) (l)	2.640
Dizel (off-road araçlar) (l)	2.897
Benzin (grup araçları) (l)	2.268
LPG (kg)	2.880
Emisyon Faktörü – Kapsam 2	kg CO ₂ -e
Elektrik (şebeke)	0.484
Emisyon Faktörü – Kapsam 3	kgCO ₂ -e
Çalışan Servisleri	0.484

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5’ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Bağımsız Güvence Beyanı



Sınırlı Güvence Raporu Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. (“Doğan Holding” veya “Grup”) tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Doğan Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2022’de (“Sürdürülebilirlik Raporu 2022”) yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri (“Seçilmiş Bilgiler”) üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu 2022’nin 150., 151. 152. ve 153. sayfalarında bulunan ve “✓” ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- Şirketlere Göre Enerji Tüketimi (MWh)
- Şirketlere Göre Su Kullanımı (m³)
- Tehlikeli Atık (ton)
- Tehlikesiz Atık (ton)
- Toplam Kapsam 1 (tCO₂e)
- Toplam Kapsam 2 (tCO₂e)
- Toplam Kapsam 3 (tCO₂e)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca Sürdürülebilirlik Raporu 2022’de “✓” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu 2022’de “✓” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Grup Seçilmiş Bilgiler’i hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu 2022’nin 156., 157., 158. ve 159. sayfalarında bulunan Doğan Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2022- Raporlama Kılavuzu (“Raporlama Kılavuzu”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.



Grup’un Sorumlulukları

Grup, Sürdürülebilirlik Raporu 2022’nin içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Kılavuzu’na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Grup, Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Grup içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar’ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1’i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu’na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3000” Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3410”) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Grup yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler’den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler’in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Grup tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler’in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Grup’un Sürdürülebilirlik Raporu 2022’de yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu’na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Grup’un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Grup Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Grup Yönetim Kurulu’nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu 2022 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Salim Ayanak, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Mayıs 2023

GRI İçerik İndeksi

Kullanım Amacı	Doğan Holding, 01.01.2022-31.12.2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor hazırlamıştır
GRI 1	GRI 1: Temel 2021
Geçerli GRI Sektör Standardı	Geçerli sektör standardı bulunmamaktadır

GRI Standardı	Açıklama	Referanslar	Notlar
Genel Başlıklar			
GRI 2: Genel Başlıklar 2021	2-1 Organizasyonel Detaylar	Rapor Hakkında Kurumsal Yönetim	
	2-2 Kuruluşun Sürdürülebilirlik Raporlamasında Dahil Olan Şirketleri	Rapor Hakkında	
	2-3 Raporlama Dönemi, Sıklığı ve İletişim	Rapor Hakkında	
	2-4 Yeniden Düzenlenen Bilgiler	Sosyal Performans Göstergeleri Çevresel Performans Göstergeleri	Doğan Holding'in Çelik Halat'ta sahip olduğu şirket sermayesinin %69,83'ünü temsil eden paylar 29 Kasım 2022 tarihinde 26 milyon Avro bedelle Artas İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Betatrans Lojistik İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye satılmıştır. Bu sebeple, geriye dönük olarak, Sosyal ve Çevresel Performans Göstergeleri düzenlenmiştir.
	2-5 Dış Güvence/Doğrulama	Rapor Hakkında Bağımsız Güvence Beyanı	Raporumuza yer alan seçili çevresel göstergeler için bağımsız denetim kuruluşu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'den (PwC Türkiye) sınırlı güvence alınmıştır.
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Rapor Hakkında Gruba ve Sektörlere Genel Bakış	
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	
	2-8 Şirket Çalışanı Dışındaki Çalışanlar (İşçiler)	Sosyal Performans Göstergeleri	
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşenleri	Kurumsal Yönetim	
	2-10 En yüksek Yönetişim Organının Aday Gösterilmesi ve Seçilmesi	Kurumsal Yönetim	
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Kurumsal Yönetim	
	2-12 Etki Yönetiminin Denetlenmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Kurumsal Yönetim	
	2-13 Etkileri Yönetmek İçin Sorumluluk Devri	Kurumsal Yönetim	
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Kurumsal Yönetim	
	2-15 Çıkar Çatışmaları	Etik İlkeler	
	2-16 Kritik Konuların İletimi	Etik İlkeler	
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Toplu Bilgisi	Kurumsal Yönetim	
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Hakkında Açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	
	2-23 Politika Taahhütleri	Sürdürülebilirlik Raporu 2022	Raporda ilgili başlıklar altında Politikalarımıza yer verilmiştir. Ayrıca Politikaların detaylarına Doğan Holding kurumsal internet sitesinden de ulaşılması mümkündür. https://www.doganholding.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar/

GRI 2: Genel Başlıklar 2021	2-24 Politika Taahhütlerinin Uygulanması	Sürdürülebilirlik Raporu 2022	Raporda ilgili başlıklar altında Politikalarımıza yer verilmiştir. Ayrıca Politikaların detaylarına Doğan Holding kurumsal internet sitesinden de ulaşılması mümkündür. https://www.doganholding.com.tr/kurumsal-yonetim/politikalar/
	2-25 Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler	Risk Yönetimi	
	2-26 Tavsiye ve Şikayet Mekanizmaları	Etik İlkeler	
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler	
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	Paydaşlarla Diyalog	
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	
Sürdürülebilirlik Öncelikleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
Dijitalleşme ve Teknoloji / Yenilikçilik			
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Ekonomik Performans	
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele	
	205-2 Kurumun Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleriyle İlgili Yapılan İletişim Çalışmaları ve Verilen Eğitimler	Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele	
	205-3 Tespit Edilen Yolsuzluk Vakaları ve Bunlara Karşı Alınan Önlemler	Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele	
Su Yönetimi			
Su ve Su Çıktıları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 303: Su ve Su Çıktıları 2018	303-1 Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su ile Etkileşimler	Su Yönetimi	
	303-2 Su Tahliyesiyle İlgili Etkilerin Yönetimi	Su Yönetimi	
	303-3 Su Çekme	Çevresel Performans Göstergeleri	
	303-4 Su Deşarj Etme	Çevresel Performans Göstergeleri	
	303-5 Su Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	
Biyoçeşitlilik			
Biyoçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3 Koruma Altındaki veya Eski Haline Getirilen Habitatlar	Biyoçeşitlilik	
İklim Değişikliği ve Enerji			
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direkt (Kapsam 1) Sera Gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-2 Indirekt Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-3 Diğer indirekt Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 3)	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri	

Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi			
Atıklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi	
	306-2 Atıkla İlgili Önemli Etkilerin Yönetimi	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi	
	306-3 Üretilen Atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	
	306-4 Bertaraftan Yönlendirilen Atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	
	306-5 Bertarafta Yönlendirilen Atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	
Yetenek Yönetimi			
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Çalışan İşe Alımları ve Çalışan Devri	Sosyal Performans Göstergeleri	
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan; Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Sosyal Performans Göstergeleri	
Çalışma/Yönetim ilişkileri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 402: İş / Yönetim ilişkileri 2016	402-1 Operasyonel Değişikliklerle İlgili Minimum Bildirim Süreleri	İlgili mevzuatta belirtilen bilgilendirme sürelerine uyulmaktadır.	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	Sosyal Performans Göstergeleri	
	403-9 İşle İlgili Yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	
	403-10 İşle İlgili Hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri	
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Sosyal Performans Göstergeleri	
	404-2 Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi	
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi	
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-2 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	

Çalışan Gelişimi			
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Çalışan İşe Alımları ve Çalışan Devri	Sosyal Performans Göstergeleri	
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmakla Birlikte Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	
Toplumsal Yatırımlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Doğan Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	

WEF Paydaş Kapitalizmi Metrikleri

Doğan Holding, 2022 yılında Sürdürülebilirlik Raporu’nu ilk defa, WEF (Dünya Ekonomik Forumu) ve Uluslararası İş Konseyi (IBC) tarafından önerilen Paydaş Kapitalizmi Metrikleri’ne uyumlu olarak hazırlamıştır.

Yönetişim İlkeleri		
Tema	Metrik	Rapordaki İlgili Kısım/Ek Açıklama
Yönetişimin Amacı	Amaç belirleme	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	Yönetişim Organının Yapısı	Kurumsal Yönetim
Paydaş Katılımı	Paydaşları Etkileyen Önemli Konular	Sürdürülebilirlik Öncelikleri Paydaşlarla Diyalog
Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	Etik İlkeler Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
	Güvenli etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	Etik İlkeler
Risk ve Fırsatların Gözetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Risk Yönetimi
Gezegen		
Tema	Metrik	Rapordaki İlgili Kısım/Ek Açıklama
İklim Değişikliği	Sera Gazı (GHG) Emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Çevresel Performans Göstergeleri
	TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures-İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) Uyumlu Raporlama	İklim krizi ile mücadele stratejisinin TCFD çerçevesinde genişletilmesine yönelik çalışmalar yapılması planlanmaktadır.
Doğa Kaybı	Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Biyoçeşitlilik
Tatlı Su Bulunabilirliği	Su stresli bölgelerde su tüketimi ve su çekilmesi	Su Yönetimi
İnsan		
Tema	Metrik	Rapordaki İlgili Kısım/Ek Açıklama
Onur ve Eşitlik	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Sosyal Performans Göstergeleri Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası
	Ücret Eşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası
	Ücret Seviyesi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası
	Çocuk işçiliği, cebri veya mecburi çalıştırma riski içeren vakalar	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası
Sağlık ve Esenlik	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri Doğan Grubu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
Geleceğe Yönelik Beceriler	Verilen Eğitimler	Yetenek Yönetimi Sosyal Performans Göstergeleri
Refah		
Tema	Metrik	Rapordaki İlgili Kısım/Ek Açıklama
İstihdam ve Yaratılan Gelir	Yaratılan net iş sayısı	Sosyal Performans Göstergeleri
İstihdam ve Servet Yaratma	Ekonomik Katkı	Doğan Holding Faaliyet Raporu 2022
Daha İyi Ürün ve Hizmetler İçin İnovasyon	Net Yatırım	Doğan Holding Faaliyet Raporu 2022
Daha İyi Ürün ve Hizmetler İçin İnovasyon	Toplam AR-GE Harcamaları	Doğan Holding Faaliyet Raporu 2022
Toplumsal ve Sosyal Canlılık	Toplam Ödenen Vergi	Doğan Holding Faaliyet Raporu 2022

YASAL UYARI

Doğan Holding sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Doğan Holding’e aittir.

Raporlama Danışmanlığı: S360
www.s360.com.tr

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.



DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR