



DOĞAN HOLDİNG
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2021



DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR

İÇİNDEKİLER

6	Rapor Hakkında
8	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
10	İcra Kurulu Başkanı Mesajı
12	Doğan Holding Hakkında
16	Doğan Grubu Değerleri
18	Gruba ve Sektörlere Genel Bakış
34	2021 Yılında Öne Çıkanlar
36	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
42	Doğan Etki Planı
46	Sürdürülebilirlik Yönetimi
48	Sürdürülebilirlik Öncelikleri
54	Paydaşlarla Diyalog
56	Geleceğe Değer Katıyoruz
60	Ekonomik Performans
64	Kurumsal Yönetim
68	Risk Yönetimi
72	Etik İlkeler
74	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
75	Kişisel Verilerin Korunması
76	İç Denetim ve Kontrol
78	Dijitalleşme ve Teknoloji

80	Topluma Değer Katıyoruz
84	Yetenek Yönetimi
88	Çalışan Gelişimi
92	Kariyer Yönetimi
94	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
98	İş Sağlığı ve Güvenliği
100	Toplumsal Yatırımlar
114	Gezegene Değer Katıyoruz
118	İklim Değişikliği ve Enerji
124	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi
126	Su Yönetimi
128	Biy çeşitlilik
130	Ekler
132	Kurumsal Üyelikler
133	Performans Göstergeleri
142	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Referans Tablosu
144	Raporlama Kılavuzu ve Bağımsız Güvence Beyanı
144	Doğan Holding 2021 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Kılavuzu
148	Bağımsız Güvence Beyanı
152	GRI İçerik Endeksi



HER DAMLA, ZAMANLA OKYANUS OLUR.

Doğan Grubu olarak, bir etkinin sadece kendi alanıyla sınırlı kalmayarak büyüyüp çoğaldığını bir damla suyun kocaman bir okyanusu, bir fikrin tüm geleceği, bir insanın ise bütün toplumu etkilediğini biliyoruz.

Bu bilinçle faaliyetlerimizin tüm aşamalarını “Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” doğrultusunda şekillendiriyoruz. İklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak dünyamıza, eşitliği ve yerel üretimi gözeterek topluma, sürekli yenilik arayışı ile geleceğe değer katıyoruz. Biz buna “Doğan Etkisi” diyoruz.

Doğanın, dünyanın ve gelecek kuşakların iyiliği için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

RAPOR HAKKINDA

Doğan Holding olarak, çevresel, sosyal, yönetim performansımızı Küresel Raporlama Girişimi (GRI) rehberliğinde hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

GRI Standartları “Temel” (Core) seçeneğine uygun olarak hazırlanan rapor, Doğan Etki Planı vizyonu, faaliyette bulunduğumuz sektörlerin sürdürülebilirlik öncelikleri ışığında hazırlanmış hedeflerimiz, performans ve ilerlemeler ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na hangi alanlarda nasıl katkı verdiğimizizin bir anlatımını içeriyor. Bunlara ek olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC Yıllık İlerleme Bildirimimizi [Communication on Progress (CoP)] destekleyecek referanslar da 2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzun “Ekler” bölümünde yer alıyor.



Rapor içeriğine ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dair her türlü soru ve önerinizi surdurulebilirlik@doganholding.com.tr adresine iletebilirsiniz.



Rapor, etkilerimizin önemli olduğu operasyonlarımızı kapsamı açısından Doğan Holding A.Ş., Galata Wind Enerji A.Ş., Aytemiz Akaryakıt Dağıtım A.Ş., Doğan Trend Otomotiv Ticaret Hizmet ve Teknoloji A.Ş., Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş., Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş., Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş., Doğan Dış Ticaret ve Mümessillik A.Ş., Doğan Yayınları Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş., D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş., Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş. ve D Yatırım Bankası A.Ş.'ye ait 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 faaliyet yılını içeren konsolide verileri temel almaktadır.

Bu sene, raporumuza yer alan seçili çevresel göstergeler için bağımsız denetim kuruluşu PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'den (PwC Türkiye) sınırlı güvence alınmıştır.

Raporda, Doğan Holding A.Ş. Doğan Holding olarak, Galata Wind Enerji A.Ş. Galata Wind olarak, Aytemiz Akaryakıt Dağıtım A.Ş. Aytemiz olarak, Doğan Trend Otomotiv Ticaret Hizmet ve Teknoloji A.Ş. Doğan Trend Otomotiv olarak, Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. Ditaş olarak, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş. Çelik Halat olarak, Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş. Sesa olarak, Doğan Dış Ticaret ve Mümessillik A.Ş. Doğan Dış Ticaret olarak, Doğan Yayınları Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş. Doğan Yayıncılık olarak, D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş. D Gayrimenkul olarak, Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş. Doğan Burda olarak, D Yatırım Bankası A.Ş. ise Doğan Yatırım Bankası olarak anılıyor.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

COVID-19 pandemisinin yarattığı belirsizlik ortamı artık yerini yavaş da olsa normalleşme sürecine bırakırken, pandeminin beraberinde getirdiği radikal değişiklikler ekonomik ve sosyal hayatımıza yön vermeye devam ediyor.

İş dünyası olarak artık bizler de, pandemiyle ortaya çıkan bu yeni normalleri iş yapış biçimlerimizin ve stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, karar alma süreçlerimizi yeni normaller ışığında şekillendiriyoruz. Bir başka deyişle her kriz sonrası dönemde olduğu gibi, pandemi sürecinden de çıkarmamız gereken dersler olduğunun bilinciyle hareket ediyor, süreçle birlikte tekrar gündemimize giren çeviklik, adaptasyon becerisi ve dönüşüm kabiliyeti gibi kavramları göz önünde bulundurarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İklim krizi ile mücadele bu yeni dönemde de gezegenimizin karşı karşıya olduğu en büyük sorun olarak gündemdeki yerini korurken, küresel ısınmayı 1,5 °C’de sınırlamanın mecburiyetini günden güne görüyoruz. Dünyanın sahne olduğu şiddetli ve sıklaşan yağışlar, seller, fırtınalar ve kuraklık gibi aşırı hava olayları, yeterli önlem alınmazsa iklim değişikliğinin yol açacağı felaketleri çarpıcı bir biçimde gözler önüne seriyor. İklim krizi artık sadece küçük bir zümrenin veya hükümetlerin değil, yeryüzündeki her bireyin sorunu ve değişime olan ihtiyacı anlayarak mücadele etmesi gereken en önemli problem olarak kabul ediliyor.

BEGÜM DOĞAN FARALYALI
Yönetim Kurulu Başkanı

Bununla birlikte, bu sorunun ancak ve ancak tüm paydaş beklentilerinin ve taleplerinin karşılandığı, en önemlisi de tüm paydaşların sürece dâhil edildiği bir yaklaşımla çözülebileceği de aşikâr. Bu noktada, paydaş kapitalizmi devreye giriyor.

Paydaş kapitalizmi son dönemde adını sıkça duymaya başladığımız, klasik kapitalizmden farklı olarak tüm paydaşlar için ortak ve sürdürülebilir değer yaratmayı odağına alan bir kavram.

Biz de 2021 yılında Doğan Holding olarak, Dünya Ekonomik Forumu’nun 50. Davos Zirvesi’nde konuşulmaya başlanan bu kavram çerçevesinde oluşturulan standartlara uygun şekilde sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf bir biçimde tüm paydaşlarımızla paylaşacağımızı taahhüt ettik. Böylece Paydaş Kapitalizmi metriklerini, raporlamalarımızın ve sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmek için çalışmalarımıza başladık. Önümüzdeki yıl yayımlayacağımız sürdürülebilirlik raporumuzda bu konudaki ilerlemelerimizi siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunmayı hedefliyoruz.

Bu vesileyle 2021’de imzaladığımız bir diğer önemli sürdürülebilirlik girişimi olan **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensip**leri’nden de (WEPs) bahsetmek istiyorum.

Hatırlayacağınız üzere, Doğan Grubu olarak dünyamıza, ülkemize ve toplumumuza sürdürülebilir fayda sağlamak amacıyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde **Doğan Etki Planı**’nı hazırlamış ve geçen yıl yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunmuştuk.

Özetlemek gerekirse, **Doğan Etki Planı**’nı hem Holding hem de Grup Şirketlerimizin sürdürülebilirlik

dönüşümlerinin ve sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesini kolaylaştıran ana strateji olarak konumlandırırken, Holding ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik hedeflerini “geleceğe değer”, “topluma değer” ve “gezegene değer” olarak belirlenen üç ana başlık altında izlemekteyiz.

Enerjimizi sadece yenilenebilir kaynaklardan elde etmek, inovatif teknolojilere yatırım yapmak, 2030 yılında kullandığımız suyun tamamını doğaya tekrar kazandırmak ve atıksız üretim yapmak, değer zincirimizde kadını güçlendirmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek, ayrımcılık ve şiddetle mücadele etmek **Doğan Etki Planı** kapsamında ele aldığımız başlıklardan sadece bir kaçı.

İşte bu noktada, imzaladığımız **Kadının Güçlenmesi Prensip**leri, UN Women ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortak girişimi olarak, Grubumuzun kadın çalışanlar ve kadın liderliği özelindeki başarılı politikalarını daha da sistemli bir anlayışla sürdürmesine yardımcı olacak. Bu ilkeler ayrıca, kurum içi cinsiyet eşitliği politikalarını tüm şirketlerimizde küresel standartlara göre şekillendirmemize ışık tutacak. Bu imza ile ayrıca iş dünyasında fırsat eşitliğinin yaygınlaşmasına katkı vermeyi hedefliyoruz. Bu konudaki ilerlememizi de yine bir sonraki dönemde, sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında sizlerle paylaşmayı sabırsızlıkla bekliyoruz.

“Daha İyisi Mümkün” diyerek başladığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımızın 2021 yılındaki gelişimini özetleyen ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunarken, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere destek veren başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza katkılarından dolayı teşekkür ediyorum.

İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

İnsanlık olarak küresel ölçekte geldiğimiz yer, tam bir dönüm noktasını işaret ediyor. Dünyanın pek çok ülkesinde gözlemlenen devasa orman yangınları, kuraklık ve ani sel baskınları gibi çevresel olaylar, bölgesel savaş ve çatışmaların neden olduğu gıda ve enerji krizi, pandemi gibi pek çok unsur da geçmiş yıllardan farklı olarak, bir varoluş mücadelesi içine girdiğimizi gözler önüne seriyor.

Krizlerden güçlü çıkmak için geleneksel yöntemlerin yetersiz kaldığı bu dönemde, toplumun her kesimini kapsayan, eşitsizlikleri azaltan, tüm paydaşları ve gezegenin esenliğini merkeze alan bir yönetim anlayışının devletler ve iş dünyası için en güçlü araç olduğunu gözlemliyoruz.

Dünyada ekonominin sürdürülebilir dönüşümü için çok güçlü bir eğilim ve kararlılık var. ESG varlıklarının yükselişi, 2020'de 35 trilyon doları aştıktan sonra güçlü biçimde sürüyor. Avrupa'daki ESG fonlarının 2025'e kadar pazar paylarını ikiye katlaması bekleniyor.

Küresel iklim değişikliğine karşı ekonomide düşük karbonlu veya sıfır karbonlu yatırımlara geçiş hız kazandı. Bu durum pandemide daralan dünya ekonomisi için yeniden büyüme fırsatlarını da beraberinde getiriyor. İş dünyasında oyunu değiştirecek faktörlerden birisi de bu bağlamda AB'nin 2019'da ilan ettiği ve 2050'ye kadar sıfır karbonlu ekonomiye geçişe yönelik yol haritasını kapsayan Avrupa Yeşil Mutabakatı olacak.

Küresel sürdürülebilirlik dönüşümüne cevabımız: Doğan Etki Planı

Ekonomide hızlı değişimi şekillendiren en güçlü küresel trendlerden biri, sürdürülebilirlik. Biz de dünyadaki değişimler nasıl olursa olsun, 62 yıldır kendini sürekli yenileyen ve gelişen bir grup olarak yeni kurulan dünyada yerimizi aldık. Doğan Holding olarak küresel eğilimlerle paralel biçimde 'yatırım holdingi' perspektifiyle daha dengeli ve ana iş kolları olan bir portföy oluşturduk. Akıllı stratejik iş dönüşümümüzü de dijitalleşme, teknoloji ve yenilenebilir enerji türlerine yatırımlar yapma, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve daha hızlı ve çevik bir organizasyon olma perspektifinde gerçekleştiriyoruz. Bugün şirketlerimiz, faaliyette buldukları enerji, akaryakıt perakendesi, finansman ve yatırım, internet-eğlence, sanayi, otomotiv, turizm ve gayrimenkul sektörlerinde yenilikçi vizyonlarıyla öncü rol üstlenerek fark yaratıyor ve Türkiye ekonomisine değer katıyorlar. Stratejimizin merkezine aldığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları perspektifini, 62 yıllık birikimimizi ve değerlerimizi kapsayan 'Doğan Etki Planı' ile harmanlayarak, uluslararası paydaşlarımıza verdiğimiz güçlü taahhütlerle geleceğe uzanıyoruz. 2030 yılı itibarıyla karbon nötr bir organizasyon olma amacıyla yaptığımız çalışmalara hız kesmeden devam ediyoruz. Doğan Etki Planı kapsamında belirlediğimiz hedefleri yakından takip ediyor, çevresel etkisi nispeten yüksek Grup şirketlerimizin çevresel etkilerini minimuma indirecek dönüşüm planlarına ve yatırımlara devam ediyoruz. Bu hedefe ulaşmak için tüm grup şirketlerimiz ve içerisinde buldukları sektörlerin gerçekliklerini hesaba katarak enerji verimliliği uygulamalarından, yenilenebilir enerji kurulumu ve yeşil elektrik tedarikine kadar uzanan bir dizi enstrümanı değerlendiriyoruz.

2030 yılına dek daha eşit bir iş hayatının tesisi için öncelikli olarak grup geneli yönetim kurulu kadın üye oranını yüzde 30'a ve kadın yönetici oranlarımızı ise en az yüzde 40'a çıkarmak için çalışıyoruz. 2021 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi

Prensipleri'ni (WEPs) bu konudaki kararlılığımızın bir yansıması olarak görüyoruz.

2025'e dek çevresel, sosyal ve yönetim fonlarının yatırımcı payımızdaki oranını en az yüzde 10'a ve bu fonlar nezdinde skorumuzu da liderlik seviyesi olan AA bandına çekmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, sorumlu yatırım anlayışımız çerçevesinde, yeni yatırımlarda sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modellerini benimsiyor, ayrıca mevcut iş modellerimizi de dönüştürüyoruz.

Değer odaklı, sürdürülebilir yatırım holdingi

62 yıldır olduğu gibi Türkiye'den kazandığını Türkiye için yatırıma dönüştüren Doğan Grubu olarak, 2021'de de yatırımlarımıza devam ederek 886.448 bin TL'lik yeni yatırım gerçekleştirdik. Yine 2021 yılında konsolide ciromuz %57 oranında artarak 16.920.914 bin TL'ye ulaştı. FAVÖK tutarımız %90 artarak 1.714.693 bin TL olarak gerçekleşti. FAVÖK marjımız %8,4'ten %10,1'e çıktı. Dönem net karımız ise %112 artarak 3.062.489 bin TL olarak gerçekleşti.

Doğan Holding olarak, sürdürülebilirlik ekonomisinin önemli alanlarına, teknoloji odaklı katma değerli ve yenilikçi iş modellerine yatırıma devam edeceğiz. Enerjide Galata Wind, sanayide Sesa, Ditaş ve Çelik Halat şirketlerimizde yatırımlarımız sürecektir. Doğan Yatırım Bankası'yla klasik yatırım bankacılığının yanı sıra başladığımız fintech yatırımlarını tamamlayacak ve piyasaya hızlı bir giriş yapacağız. Yurt dışında, mevcut iş kollarımızı büyütmek adına yatırımlarımız olacak.

Daha iyisi mümkün

Raporumuzda da göreceğiniz gibi, değer odaklı sorumlu yatırımlarımızla, gezegenimiz üzerindeki ayak izimizi azaltmayı ve pozitif etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Daha iyi ve güvenli bir gelecekte refah ve barış içinde yaşayan bir toplumun inşasına katkı sağlamak için, büyüme hikâyemizle olası negatif çevresel ve sosyal etkimizi ayrıştırarak, 'Daha İyisi Mümkün' diyerek çalışmaya, değer yaratmaya devam edeceğiz.

ÇAĞLAR GÖĞÜŞ
İcra Kurulu Başkanı

DOĞAN HOLDİNG HAKKINDA

62 yıldır Türkiye ekonomisine değer katan Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. olarak, iş dünyasına ilk adımlarımızı, Onursal Başkanımız Aydın Doğan'ın 1959 yılında Mecidiyeköy Vergi Dairesi'ne kaydolması ve 1961'de otomotiv alanında ilk şirketini kurmasıyla attık. Bugün şirketlerimiz, faaliyette buldukları enerji, akaryakıt perakendesi, finans, internet-eğlence, sanayi, otomotiv, turizm ve gayrimenkul sektörlerinde alanlarında yenilikçi vizyonları ile öncü rol üstlenerek fark yaratıyor ve Türkiye ekonomisine değer katıyorlar.

Doğan Grubu olarak, faaliyet gösterdiğimiz geniş coğrafyada, uluslararası gruplarla kurduğumuz stratejik iş birlikleri sayesinde faaliyetlerimizi verimli bir şekilde yürütüyoruz. Değer odaklı yatırım anlayışını benimseyen ve dünyada pozitif etki yaratmayı amaçlayan sorumlu bir yatırım holdingiyiz. Amacımız, uzun vadeli çözümler üreterek bulunduğumuz

bölgelerde daha iyi bir gelecek için liderlik yapmak ve bu anlayışla mevcut yatırımlarımızı dönüştürmek.

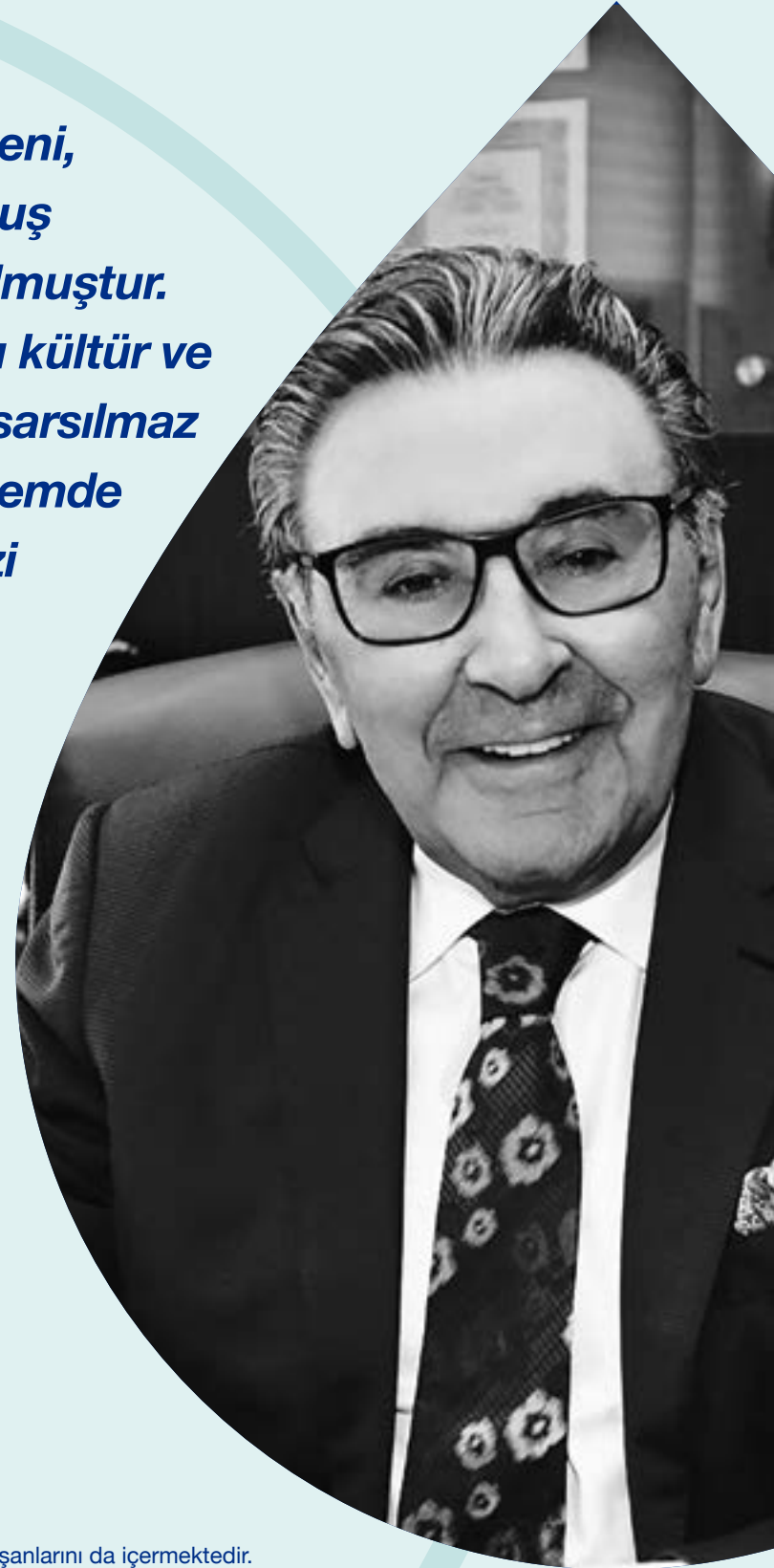
Doğan Grubu olarak, şirket kültürünü en az strateji kadar önemsiyoruz. Kültürümüzü, kalite ve müşteri odaklı bir yönetim anlayışını etkin ekip çalışması ile sentezleyen şirketlerimizin benimsediği kurumsal ve etik değerler şekillendiriyor. Biz birbirimizin emeğinin, insanımızın, ülkemizin değerini biliyor, işimizi tutkuyla sahipleniyor, sorumlu ve şeffaf davranıyoruz. Yenilikten korkmuyor, girişimci ruhla ve cesaretle hareket ediyoruz. Köklü kurumların maddî varlıklar kazanma motivasyonundan çok, değerler üzerinde yükseldiği bilinciyle değerlerimize sahip çıkıp onları yaşıyor ve yaşatıyor; değer bilip değer katıyoruz. Değerlerimizden aldığımız güçle, değer odaklı bir kurum olma özelliğimizi perçinleyerek sürdürülebilir ve istikrarlı yolculuğumuza devam ediyor.

“Başarımızın en önemli nedeni, Doğan Holding’in oluşturmuş olduğu değerlere bağlılık olmuştur. Birlikte oluşturduğumuz bu kültür ve ülkemizin geleceğine olan sarsılmaz inancımız önümüzdeki dönemde grubumuzu ve şirketlerimizi çok daha ileri noktalara taşıyacaktır.”

AYDIN DOĞAN,
Doğan Holding Onursal Başkanı

Her biri alanında donanımlı ve yetkin insan kaynağımız, Doğan Grubu'nun bugüne kadarki başarısında en önemli paya sahip. Müşterek yönetime tabi ortaklığımız ile birlikte 2021 yıl sonu itibarıyla 4.019 çalışana sağladığımız doğrudan iş imkânıyla ülke istihdamını destekleyen en önemli güçlerden biri konumunda olmaktan gurur duyuyoruz.

¹Rapor kapsamı dışında yer alan tüm Grup şirketlerinin çalışanlarını da içermektedir.



ORTAKLIK YAPISI

31 Aralık 2021 itibarıyla Doğan Holding hisselerinin %49,66'sına Adilbey Holding sahipken, payların %35,87'si halka açık konumdadır.

DOĞAN AİLESİ
%14,47

HALKA AÇIK KISIM
%35,87

ADILBEY HOLDİNG
%49,66



31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Holding'in pay sahipleri ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

Pay Sahipleri

Adilbey Holding A.Ş.
Doğan Ailesi
Borsa İstanbul'da işlem gören kısım

Çıkarılmış sermaye

Pay (%)

49,66

14,47

35,87

100,00

31 Aralık 2021 (Bin Türk Lirası)

1.299.679

378.626

938.633

2.616.938

Pay (%)

49,66

14,47

35,87

100,00

31 Aralık 2020 (Bin Türk Lirası)

1.299.679

378.626

938.633

2.616.938

DOĞAN GRUBU DEĞERLERİ

FELSEFEMİZ

DEĞER BİLİR, DEĞER KATARIZ.

Biz; insanımızın, ülkemizin ve insanlığın değerini bilir, toplumumuza, dünyamıza ve ortak geleceğimize değer katmak için çalışırız.

Hedefimiz; ürün ve hizmetlerimizle daha yüksek fayda sağlamak, şirketlerimiz ve markalarımızla daima yenilikçi ve öncü olmaktır.

Hissedarlarımız, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte başarı yolunda ilerlerken pusulamız, aklımızda ve gönlümüzde taşıdığımız değerlerimiz ve ilkelerimizdir.



İLKELERİMİZ

Bizi biz yapan ortak değerlerimizin; köklerimiz ve sahip olduklarımızın, bilginin ve emeğin; ülkemizin ve insanımızın **Kıymetini Biliriz.**

Girişimci ruhumuzla doğru zamanda harekete geçer; hep daha iyisini arayarak değişimi yakalarız. Merak ve öğrenme ile yaratıcı fikirleri besler, işimize **Yenilik Katarız.**

Dürüstlüğe, etik kurallara ve yasalara her koşulda bağlı kalırız. Sürdürülebilir bir yaşamı ve gelecek kuşakları gözetir; topluma ve çevremize karşı **Sorumlu ve Şeffaf Davranırız.**

Hayallerimizi gerçeğe dönüştürmek için her yeni güne cesaretle ve enerjiyle başlar, hedefe ulaşma ve lider olma azmiyle çalışır; işimizi **Tutkuyla Sahipleniriz.**

Daima çözüm arayarak, bilgi ve deneyimi paylaşarak, birbirimize güvenip destek olarak, takdir edip kutlayarak, farklılıklarımızla bir olarak **Birlikte Başarıyoruz.**

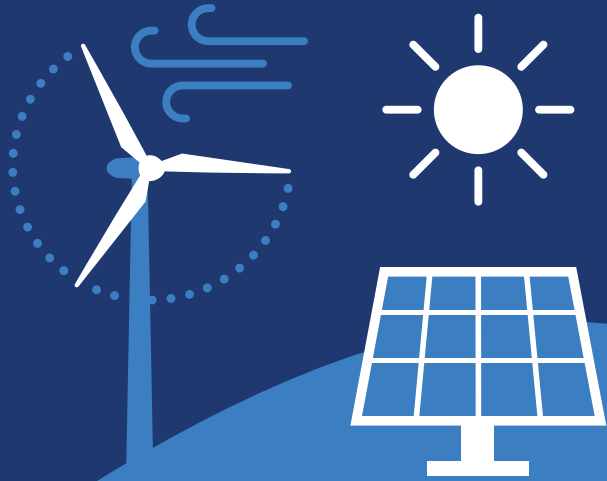
GRUBA VE SEKTÖRLERE GENEL BAKIŞ

60 yılı aşkın süredir Türkiye ekonomisine değer katan Doğan Grubu şirketleri olarak, faaliyette bulunduğumuz, enerji ve sanayi başta olmak üzere, motorlu araçlar, gayrimenkul pazarlama, turizm ve finansal hizmetler alanlarında yenilikçi vizyonumuzla öncü rol üstleniyoruz.



ELEKTRİK ÜRETİMİ

Rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir kaynaklardan sürdürülebilir enerji sağlayarak, temiz enerjiyi herkes için ulaşılabilir kılmaya çalışıyoruz.



GALATA WIND (GWIND)

20 yıla yakın süredir enerji sektöründe faaliyet gösteren Doğan Holding'in ana faaliyet konularından biri de enerji yatırımlarıdır. Doğan Holding, 2012 yılında satın aldığı Galata Wind Enerji A.Ş. firmasıyla yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretim faaliyetlerine hâlâ devam etmektedir.

RÜZGÂR: MERSİN RES

Galata Wind'in satın alınması ile devralınan ve 2007 tarihinde lisansı alınmış Mersin RES, Mersin ili Mut ilçesinde faaliyet göstermektedir. Devir alım işlemlerini takiben, 2013 yılında Mersin RES'in kurulu gücü 33 MW'tan 42 MW'a, 2017 yılında ise ikinci bir kapasite artırımını ile 62,7 MW'a yükseltilmiştir. 20 adet türbine sahip Mersin RES'in yıllık yaklaşık 215 milyon kWh elektrik üretmesi öngörülmektedir.

RÜZGÂR: ŞAH RES

Galata Wind'in satın alınması ile devralınan ve 2008 tarihinde lisansı alınmış Şah RES, Balıkesir ili Bandırma ilçesinde faaliyet göstermektedir. Devir alım işlemlerini takiben, 2013 yılında Şah RES'in kurulu gücü ise 93 MW'tan 105 MW'a yükselmiştir. 35 adet türbine sahip Şah RES'in yıllık yaklaşık 330 milyon kWh elektrik üretmesi öngörülmektedir.

RÜZGÂR: TAŞPINAR RES

Galata Wind, Bursa ili Nilüfer ilçesinde faaliyet gösteren 67,2 MW kurulu güce sahip Taşpınar RES projesini Ekim 2020 sonunda kısmî kabulünü yaparak devreye almıştır. 2021 yılı Mart ayında ise santral tam kapasite olarak faaliyete geçmiştir. Yaklaşık 75 milyon ABD doları yatırımla yapılan

Taşpınar RES, Galata Wind'in projesini kendi geliştirmiş olduğu ve portföyünün en yeni ve en son teknoloji kullanılarak yapılan santralidir. 14 adet türbine sahip Taşpınar RES'in yıllık yaklaşık 190 milyon kWh elektrik üretmesi öngörülmektedir. Ek olarak 2021 yılı içerisinde EPDK'dan alınan onay ile Taşpınar RES içerisine 42,85 MW kurulu gücünde Hibrit Güneş Santrali kurulması için çalışmalar devam etmektedir. Hibrit güneş ile aynı lisans kapsamında rüzgâr ve güneş kaynaklarını beraber ve birbirini destekleyen bir şekilde kullanmak mümkün olacaktır.

GÜNEŞ: ÇORUM GES

Galata Wind, 2018 yılının ilk çeyreğinde devraldığı Çorum GES projesiyle yenilenebilir kaynaklı üretim portföyüne güneş enerjisini de ekleyerek sektörde daha sağlam bir konum elde etmiştir. Çorum Merkez'de bulunan santral lisanssız olup, kurulu gücü 9,4 MW'dır. 2017 yılında işletmeye girmiş olan ve içerisinde 30 bine yakın fotovoltaik güneş paneli bulunan projenin yıllık ortalama 14 milyon kWh üretim gerçekleştirmesi öngörülmektedir.

GÜNEŞ: ERZURUM GES

Galata Wind, 2019 yılının ilk çeyreğinde devraldığı Erzurum GES projesi ile güneş portföyünü büyütmeyi sürdürmüştür. Erzurum'da Aziziye, Hınıs ve Karayazı ilçelerinde bulunan ve toplam 24,7 MW kurulu gücündeki lisanssız santral, 2018 yılı sonunda işletmeye girmiştir. İçerisinde 70 bini aşkın fotovoltaik güneş paneli bulunan projenin yıllık ortalama 40 milyon kWh üretim gerçekleştirmesi öngörülmektedir.

AKARYAKIT PERAKENDESİ

11 adet ikmal noktası,
250.000 metreküp depolama kapasitesi
ve ülkemizin her yanında hizmet veren
570 bayimiz ile Türkiye ekonomisine
katkı sağlıyoruz.

AYTEMİZ

1963 yılında akaryakıt sektöründe hizmet vermeye başlayan Aytemiz Akaryakıt A.Ş., 2010 yılından beri bugün bildiğimiz Aytemiz markasıyla çalışmalarına devam ediyor. İsmail Aytemiz'in 55 yıllık sektör tecrübesi ve alanında uzman bir kadroyla kısa sürede sektörde tanınan bir marka haline gelen Aytemiz, genç ve dinamik bir şirket. 2015 yılında Doğan Grubu ile kurulan ortaklıktan sonra hızlı büyümesine devam ederek, akaryakıt sektörünün köklü, itibarlı, yerli ve milli bir kurumu olarak sektördeki yerini sağlamlaştırdı.



570

Aytemiz bayi sayısı

583 bin

Aytemiz Kart kullanıcısı

250 bin m³

Aytemiz depolama kapasitesi

SANAYİ VE TİCARET

Şirketlerimizde yenilikçi yaklaşımımız, AR-GE çalışmalarımız, kaliteye verdiğimiz önem ve tasarım gücümüzle fark yaratıyoruz.

Sanayi grup şirketlerimizden Ditaş, otomotiv, savunma sanayii ve yedek parça sektörlerinde; Çelik Halat inşaat, denizcilik, balıkçılık, petrol ve madencilik gibi birçok sektörde kullanılan sanayi ürünlerini ileri teknolojiyle imal ederken, Sesa ise esnek ambalaj ve bariyer filmler sektöründe üretim yapıyor.

ÇELİK HALAT

DİTAŞ

SESA

DOĞAN DIŞ TİCARET

KELKİT DOĞAN BESİ



Çelik Halat
72.000
ton üretim kapasitesi
(yıllık)

Ditaş
7.800.000
ürün üretim kapasitesi
(yıllık)

Sesa Ambalaj
18.646
ton üretim kapasitesi
(yıllık)

OTOMOTİV TİCARET VE PAZARLAMA

Doğan Trend Otomotiv, 2020 yılında Doğan Grubu'nun otomotiv ve mobilite alanındaki şirket ve markalarını tek çatı altında toplamak üzere kuruldu. Bünyesinde distribütörlüklerle birlikte perakende, kiralama ve mobilite markalarını pazarladığı e-ticaret platformları bulunuyor.

Otomobil, motosiklet ve deniz motorları üreticisi Suzuki, 90 yılı aşkın süredir İngiliz otomobilleri üreten MG, Vespa, Moto Guzzi, Aprilia ve Piaggio markalarından oluşan Piaggio grubu, dünyanın en büyük scooter üreticilerinden motosiklet devi Kymco, Avrupa'nın elektrikli motosiklet lideri İspanyol Silence, yenilikçi teknoloji ile fark yaratan tasarımları birleştiren Wallbox şarj sistemleri ve kişisel takip robotu Gita'nın temsilciliğini yapıyor.

Özellikle sürdürülebilir elektrikli mobilite markalarına yönünü çeviren Doğan Trend, İngiliz otomobil markası MG ve MG Electric markaları, akıllı şehirler ve sürdürülebilir mobilitenin altyapısını oluşturan araç şarj istasyonu markası Wallbox, Avrupa'nın elektrikli motosiklet segmentinde lideri Silence ve bisikletin anavatanı Hollanda'dan Bimas e-bisikletler ve OKAI kick-scooter markalarının distribütörlüğünü almıştır. Buna ek olarak dünyanın en büyük scooter üreticilerinden motosiklet devi KYMCO'yu da portföyüne dâhil eden Doğan Trend Otomotiv, marka ve ürün gamını 2021'de genişletmiştir.



16 Marka

Otomobil, motosiklet, micro-mobilite ve oto şarj segmentlerinde 14 seçkin dünya markası ve kendi yarattığı iki web markasıyla zengin ürün hizmet portföyü

%12,4

MG markası mayıs-aralık dönemi elektrikli araç satış pazar payı

100.453

2021 yılı toplam satılan deniz motoru beygir gücü

FİNANSMAN VE YATIRIM

Müşteri ihtiyaçları ve memnuniyeti odaklı güvenilir ve kaliteli hizmet anlayışıyla finansman ve yatırım alanlarında özel çözümler sunan, güçlü yapıları, güvenilir kurumsal kimlikleri ile performansını istikrarlı bir şekilde artıran şirketlerimizle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

DORUK FAKTORİNG

DORUK FİNANSMAN

DOĞAN YATIRIM BANKASI

ÖNCÜ GSYO

DOĞAN YATIRIM BANKASI

Doğan Grubu'nun %100'üne sahip olduğu Doğan Yatırım Bankası, 2 Ağustos 2021 itibarıyla faaliyetlerine başlamıştır. Türkiye'nin ekonomik gelişimini destekleyen lider bir yatırım bankası olmayı ve uluslararası finans sisteminin ülkedeki en güçlü oyuncularından biri olmayı hedefleyen Doğan Yatırım Bankası, küresel standartlarda yenilikçi finansal çözümler, yurt içi ve yurt dışı piyasalardaki bilgi ve tecrübesi, sorumlu bankacılık felsefesi ve girişimci kültürüyle tüm paydaşlarına sürdürülebilir katma değer yaratma misyonuyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Doğan Yatırım Bankası, devletlerin, toplumların ve şirketlerin en önemli gündem konusunun sürdürülebilirlik olduğunun farkındalığıyla, sürdürülebilirlik dönüşümleri ve sürdürülebilirlikle ilgili finansmana erişim konularında müşterilerine yetkin danışmanlık ve aracılık hizmetleri sunmayı hedeflemektedir. Banka sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, uluslararası piyasalarda sürdürülebilir tahvil ve kredilerdeki hızlı büyümeyi yakından takip etmekte olup, 2021 yılında sürdürülebilir finansman alanında önemli birçok yerli ve yabancı finans kuruluşu ve kalkınma bankalarıyla temaslarda bulunmuştur. Banka, Doğan Holding 'Etki Planı' kapsamında sürdürülebilirlik vizyonunu benimsemiş ve kredi politikalarında uluslararası standartlara uyumu da önceliklendirmiştir. Bu kapsamda, Banka, AB Yeşil Mutabakatı'nın Avrupa ile dış ticaret ilişkisinde olan ülkelere getirdiği yükümlülükler nedeniyle, Türk şirketlerinin yeşil dönüşümüne katkı sağlamayı ve ulusal ve uluslararası piyasalardan kaynak sağlanmasına aracılık etmeyi hedeflemektedir.

GAYRİMENKUL YATIRIMLARI

D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş. ("D Gayrimenkul") yurt içinde ve yurt dışında her nevi gayrimenkulün kiralanması, alımı ve satımı şeklinde faaliyet gösteriyor.

Dünyaca ünlü mimar Brigitte Weber imzalı ikonik mimarisi, özgün iç dizaynı ve yüksek teknolojik özellikleri ile farklı bir yaşam deneyimi ve yepyeni bir hayat tarzı sunan, Avrupa'nın Trump markalı ilk projesi olan Trump Towers İstanbul, küresel standartlardaki hizmet kalitesi, merkezi konumu, havaalanına yakınlığı, her geçen gün artan misafir memnuniyeti odaklı profesyonel kadrosu ve misafirlere özel hizmet çeşitliliği sayesinde Akdeniz havzasındaki ilk üç marina arasında yer alan Milta Bodrum Marina, yatırımlarından birkaç tanesi.

D GAYRİMENKUL

MİLPA (MİPAZ)

MİLTA BODRUM MARİNA

MARLİN OTELCİLİK

KANDİLLİ GAYRİMENKUL

M-INVESTMENT 1 LLC



182.000
Trump Towers'ın
kurulu alanı

36
Trump Ofis
kat sayısı

%115
Milta Bodrum Marina
doluluk oranı

1.76 Milyon TL
Milpa ikinci el motosiklet
satış geliri

İNTERNET VE EĞLENCE

Emlak sektörünün nabzını tutan hepsiemlak.com, özgün içerikli Kanal D Romanya, Türkiye'nin ilk ulusal slow müzik radyosu Slow Türk, müzik sektörünün liderlerinden DMC, premium video içerik platformu Netd, edebiyat dünyasının güçlü markalarından Doğan Kitap ile Doğan Yayıncılık ve 59 dergisiyle yayıncılık sektörüne katkı veren Doğan Burda, internet ve eğlence yatırımlarımızı oluşturuyor.

Hepsi Emlak

Hepsi Emlak, Glokal Dijital Hizmetler Pazarlama ve Ticaret A.Ş. unvanıyla Doğan Holding bünyesinde faaliyet göstermektedir.

Hepsi Emlak'ın 2021 yıl sonu itibarıyla aylık ortalama 6 milyon tekil ziyaretçisi ve 21 milyona yakın trafiği bulunmaktadır (Google Analytics, 2021).

Kanal D Romanya

Ulusal reytinglerde prime time ikinciliği



Doğan Yayıncılık

8000'e yakın kitap
2000'den fazla yazar
1500 saat sesli kitap
100 milyon okur

Doğan Burda

2 milyon yıllık basılı dergi erişimi
15 milyondan fazla aylık ortalama dijital erişim
50'den fazla yıllık etkinlik sayısı

Netd

21,7 milyon Netd Müzik abone sayısı
47 milyar resmi video görüntülenmesi
7,1 milyar izlenme Net D Müzik



2021 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Doğan Holding

Yatırımlara hız kesmeden devam

Doğan Grubu olarak yatırımlarımızı çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik bakış açısıyla değerlendirerek aksatmadan sürdürmeyi ve mümkün olduğu hallerde yeni yatırımlar yapmayı öngörüyoruz. Bu bağlamda gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilir ambalaj yatırımımızın yanı sıra KOBİ'lerin kalkınması için ürün ve hizmetler sunacak yatırım bankacılığı yatırımlarımız bunlara örnektir.

Galata Wind

Temiz enerji ile sürdürülebilir büyümeye katkı

Galata Wind olarak sahip olduğumuz üç adet Rüzgâr Enerji Santrali (Şah, Mersin ve Taşpınar) ve iki adet Güneş Enerji Santrali (Çorum ve Erzurum) ile sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyor ve 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz Halka Arz sonrasında bu vizyonumuzu tüm paydaşlarımız ile birlikte devam ettiriyoruz.

Aytemiz

Müşteri odaklı yaklaşımla artırılan sinerji

Aytemiz, Türkiye genelindeki 570 istasyonu ülke ekonomisine katkı sağlıyor ve müşteri memnuniyetini odağına alarak faaliyetlerini sürdürmeye devam ediyor. İstasyonlarını yenilemeye devam eden Aytemiz, "Vaay" adını verdiği yeni teknoloji ürünüyle de bir adım öne çıktı.

Ditaş

Türkiye'nin önde gelen direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üreticisi

Otomotiv sektöründeki yetkinliğini deneyimiyle birleştiren Ditaş, Türkiye'nin önde gelen direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üreticisi konumunda bulunuyor. Ditaş aynı zamanda 2020 yılında, dijital dönüşüm yol haritasını güncelledi.

Doğan Burda

Dergi yayıncılığının öncüsü

Türkiye'de dergi yayıncılığının lideri konumundaki Doğan Burda, 2021 yılında köklü markalarının yanı sıra yeni çıkarmış olduğu dergilerini de hem basılı hem de dijital mecra da okuyucularıyla buluşturmayı sürdürdü.

Doğan Dış Ticaret

Alternatif kanallarla büyümeye devam

2018 yılı sonrasında başlayan hızlı dönüşüme devam eden Doğan Dış Ticaret, 2021 yılında da karton ve ambalaj ürünleri ithalatı ve ticareti ile ham madde tedarigi ve ticareti alanlarında ürün portföyünü ve iş hacmini geliştirmeyi sürdürerek alternatif kanallarla iş modelini büyüttü.

Doğan Yayıncılık

Türkiye'nin öncü kitap ve dergi yayıncısı

2021 yılında da sesli kitap pazarında en geniş portföye sahip yayınevi olan ve dijital yayıncılık faaliyetlerinde ciddi bir büyüme sağlayan Doğan Yayıncılık, yeni dijital anlaşmalarla, sesli kitap ve e-kitaplardan oluşan dijital ürün portföyünü 1.250 adede ulaştırdı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Doğan Grubu olarak, insanlığın ve doğal hayatın geleceği için çevresel riskleri en aza indirmek, fırsatları ise katma değer yaratan başarıya dönüştürmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliğin, bugün ve gelecekte sahiplenilmesi gereken en önemli değer olduğunu biliyor, bu bakış açısıyla küresel ve yerel sorunlara derinlemesine çözümler geliştiriyoruz.

Sağlıklı gelecek için çevreyi korumayı esas görevlerimizden biri olarak kabul ediyoruz. Değer odaklı bir bakış açısıyla bunun da ötesine geçerek pozitif etki yaratıyoruz. Sorunların çözümünde gelecek için katma değer yaratacak alanlara yatırım yapıyoruz. Kurumsal yönetim sistemimizin temelini oluşturan sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, şirket çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden iş ortaklarımıza birlikte yürüdüğümüz herkese ve her yapıya aktarıyoruz. Sorumlu yatırım anlayışımız çerçevesinde, yeni yatırımlarda sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modellerini benimsiyor, ayrıca mevcut iş modellerimizi de bu doğrultuda dönüştürüyoruz.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

2020 yılında dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan UN Global Compact'i (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzalayarak, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında 10 ilkeye uyacağımızın sözünü verdik. BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında devam ettirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bir kez daha uluslararası ölçekte bir imzayla sağlamlaştırarak bu alandaki çalışmalarımızı bir üst seviyeye taşıdık. 2021 yılında ilk ilerleme raporumuzu yayınladık.

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri

2021 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzaladık. UN Women ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortak girişimi WEPs, özel sektörün toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları için tasarlanmış bir rehber olma özelliği taşıyor.

WEPs, Grubumuzun kadın çalışanlar ve kadın liderliği özelindeki başarılı politikalarını daha da sistemli ve programlı bir anlayışla sürdürmesine yardımcı olacak. Kurum içi cinsiyet eşitliği politikalarını tüm şirketlerimizde küresel standartlara göre şekillendirmemize ışık tutacak.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri

2021 yılında aynı zamanda, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek kurumsal raporlamamızda kullanacağımızı taahhüt ettik. 2022 yılından itibaren bu göstergeleri raporlama süreçlerimize dâhil edeceğiz.

2020 yılında Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından ortaya konulan yeni ve önemli bir standart olan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri, şirketlerin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) alanlarındaki performanslarını ölçmelerine katkı sağlarken, bu alanlardaki ilerlemelerini de tüm paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmalarına imkân sağlıyor. Şirketlerin, ESG anlamında uzun vadeli değer yaratma ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarını ortaya koymaları açısından yenilikçi bir standart olan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri tüm paydaşları değer yaratma sürecinin bir parçası haline getiriyor.

**DAHA
İYİSİ
MÜMKÜN**

BİZCE DAHA İYİSİ MÜMKÜN

İklim değişikliğini durdurmak mümkün.

Eriyen buzulları, ısınan okyanusları, yanan ormanları, nesli tükenen canlıları kurtarmak mümkün.

Susuzluğun, kuraklığın, çölleşmenin ve buna bağlı göçlerin önüne geçmek mümkün.

Bizce dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımının olmadığı, kadın ve erkeğin eşit şartlarda yaşadığı, eğitim aldığı ve çalıştığı bir dünya mümkün.

Bilgiyi, bilgeliği, anlayışı iyi ve değerli olanı sürdürülebilir kılmak mümkün.

Çünkü;

Daha iyi bir dünyada yaşamak hepimizin hakkı.

Çocuklarımıza yaşanabilir bir dünya bırakmak hepimizin görevi.

Eğer gerçekten istersek ve harekete geçerse**k daha iyi bir dünya mümkün.**

DOĞAN ETKİ PLANI

Herhangi bir etkinin sadece kendi alanıyla sınırlı kalmayarak büyüüp çoğaldığını, bir damla suyun kocaman bir okyanusu, bir fikrin tüm geleceği, bir insanın ise bütün toplumu etkilediğini biliyoruz. Bu bilinçle faaliyetlerimizin tüm aşamalarını “Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” doğrultusunda şekillendiriyoruz. İklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak dünyamıza, eşitliği ve yerel üretimi gözeterek topluma, sürekli yenilik arayışı ile geleceğe değer katıyoruz. Eğer gerçekten istersek ve harekete geçerse daha iyi bir dünyanın mümkün olduğunu biliyoruz.

Üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmek ve iyi bir geleceği ortaklaşa kurmak adına tasarladığımız Doğan Etki Planı; “dünyaya, kapsayıcı bir topluma ve geleceğe yatırım” yaklaşımıyla, bir nevi yatırımcısı olduğumuz grup şirketlerimizin de sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesini kolaylaştırıyor. Bu üç bileşeni, karşı karşıya olduğumuz ekolojik, toplumsal ve finansal sorunların çözülmesine katkı sunmak amacıyla belirledik. Yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesini sağlayarak geleceğin güven ve barış dolu toplumunun inşasını amaçlamaktayız. Böylece özel sektörün yerine getirmesi gereken sorumluluklardan kendi payımıza düşeni hakkıyla karşılayabileceğiz.



Çevresel, toplumsal ve yönetimsel performansımızı sürdürülebilir bir dünya yolunda iyileştirmek ve takip edebilmek için bize rehberlik eden “Doğan Etki Planı” ile kapsayıcı bir topluma ve geleceğe yatırım yapıyoruz.

GELECEĞE DEĞER KATIYORUZ

İyi bir gelecek için inovasyonun gücüne inanıyoruz. Girişimcilik vizyonumuzu, açık inovasyonlarla, sektörler arası iş birlikleriyle ve ortaklıklarla besliyoruz. Ufuk açıcı iş fikirleri geliştirmek için yenilikçi, dayanıklı ve esnek bir yönetim anlayışını tüm şirketlerimize entegre ediyor; her adımda küresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Doğan Grubu genelinde sürdürülebilirlik yatırımlarının payını 2030 yılına dek artırmayı hedefliyoruz.

GEZEGENE DEĞER KATIYORUZ

Bu gezegen üzerinde yaşayan her canlının değerini biliyoruz. İklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak dünyamıza değer katıyoruz. Üretim ve iş süreçlerinde, sürdürülebilirliğin güvence altına alınması gerektiğine inanıyor, çevresel etkileri azaltmanın ötesine geçerek pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

Doğan grubu olarak 2030 yılına dek karbon nötr³ hale gelmeyi ve 2030 yılına kadar kullandığımız suyun %100'ünü geri kazanmayı hedefliyoruz.

³ Kapsam 1+2

TOPLUMA DEĞER KATIYORUZ

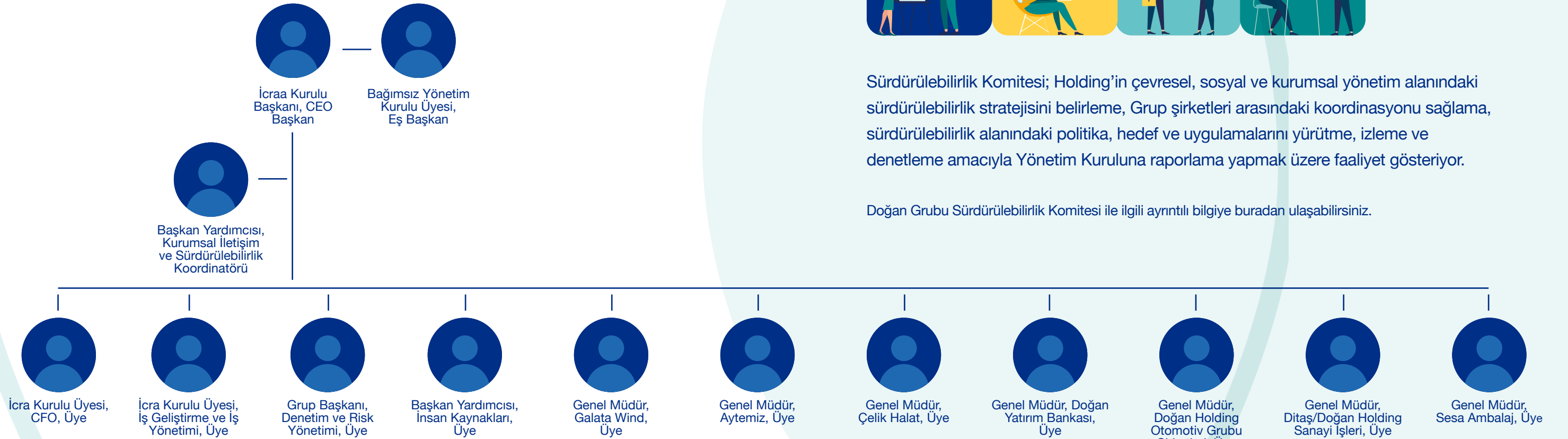
Her bireyin toplumların oluşumundaki etkisini biliyor, bireyi ve toplumu birlikte yükseltecek ortak değer yaklaşımını iş anlayışımız olarak benimsiyoruz. Değer yaratma ilkelerimizi yeniden kurgularken çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, tedarik zincirinden müşterilerimize kadar tüm paydaşları gözeten, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsiyoruz.

2025 yılına kadar Grup genelindeki kadın Yönetim Kurulu üye oranını en az %30'a ve kadın yönetici oranını da en az %40'a çıkarmayı hedefliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Doğan Holding'in sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamındaki çalışmalarını en üst düzeyde, yani Yönetim Kurulu seviyesinde yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı ve uygulamalarını Doğan Grubu genelinde daha etkin yönetmek ve yaygınlaştırmak için 2020 yılından itibaren Doğan Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi yapılanması ve organizasyonu üzerinde çalışmalarımızı tamamladık, 2021 yılı itibarıyla ise bu yapılanmayı genişletmek üzere çalışmalara başladık. Bu bağlamda Sürdürülebilirlik Komitemiz altında Doğan Etki Planı hedeflerine ulaşmak için gerçekleştirmemiz gereken aksiyonların ilerlemesini takip edecek çalışma gruplarımızın yapısını tasarladık. 2022 yılında gerçekleştireceğimiz ilk komite toplantımıza kadar sürdürülebilirlik yönetişimi modelimizin ana bileşenlerinden olan çalışma grupları yapısını ihtiyaçlarımıza uygun şekilde en ideal şekline getireceğiz.



“Doğan Holding Etki Planı” çerçevesinde kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama planlarını hazırlıyoruz. Grubumuzun sürdürülebilirlik çalışmalarını ve bu alanda yarattığı değeri paydaşlara en doğru ve şeffaf şekilde anlatmak için her yıl düzenli olarak Sürdürülebilirlik Raporu hazırlıyor, ayrıca CDP İklim Değişikliği programına katılım gösteriyoruz.



Sürdürülebilirlik Komitesi; Holding'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, Grup şirketleri arasındaki koordinasyonu sağlama, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalarını yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Yönetim Kuruluna raporlama yapmak üzere faaliyet gösteriyor.

Doğan Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Doğan Holding’te öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesine yönelik çalışmaların ilkinin 2018 yılında gerçekleştirdik. Bu kapsamda, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerdeki sürdürülebilirlik konularını gözettik, iç paydaşlarımızdan değerlendirmeler aldık. Öncelikli konuları her yıl, farklı kanallardan elde ettiğimiz paydaş beklenti ve önceliklerine göre gözden geçiriyoruz. Bunu yaparken küresel gündemde öne çıkan trend ve gelişmeleri esas alıyor, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini gözeten yatırımcı yaklaşımlarını dikkatle takip ediyoruz.

Çok Yüksek Öncelikli

İklim değişikliği ve enerji
Etik ve şeffaflık
Çevresel ayak izi
Dijitalleşme ve teknoloji
Fırsat eşitliği ve çeşitliliği
Çalışan hakları
Kurumsal yönetim
Yenilikçilik

Yüksek Öncelikli

Sorumlu tedarik
Toplumsal yatırım programları
Risk yönetimi
İş sağlığı ve güvenliği
Paydaş diyalogu
Katma değerli ürün ve hizmetler
Yetenek yönetimi

Öncelikli








Veri güvenliği ve müşteri gizliliği
Yaratılan dolaylı ve doğrudan ekonomik etki
Müşteri deneyimi
Çok paydaşlı girişimler ve iş birlikleri
Holding şirketlerine rehberlik ve sinerji yaratma



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, çalışmalarımızı odaklayacağımız ve performansımızı paydaşlarımızla şeffafça paylaşacağımız alanları ifade ediyor. Raporlama kapsamını belirlerken hem Doğan Grubu stratejisi ve son yıla ilişkin gelişmeler açısından, hem de paydaşlarımız açısından çok yüksek ve yüksek öncelikli konulara odaklanıyoruz. Her öncelikli konuda yaptığımız performans gelişimini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkımızla ilişkilendiriyoruz.








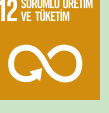
Ekonomik Değer

Ana Odaklar	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
	Yaratılan dolaylı ve doğrudan ekonomik etki	Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı hedefliyoruz. Ekonomik performans ve karlılığımızı sürekli geliştiriyor, ülkemiz için istihdam yaratıyoruz. Sorumlu yatırım araçlarımızı çeşitlendirerek, paydaşlarımızın çevresel etkilerini azaltmasına ve sosyal fayda sağlamasına destek oluyoruz.	    
	Dijitalleşme ve teknoloji	Teknoloji ve dijitalleşme, faaliyetlerimiz için farklı riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendler arasında yer alıyor. Bu trende uyum sağlamak ve iş modellerimizi sürdürülebilir kılmak için teknolojik yatırımlara odaklanıyoruz.	 
	Kurumsal Yönetim, Etik ve Şeffaflık	Doğan Holding ve Grup şirketlerimizde tüm paydaşlarımızla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kuruyoruz.	

Sosyal Değer

Ana Odaklar	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
	Yetenek Yönetimi	Değişen trendlere uygun bir iş ortamı sunuyor, yenilikçi eğitim ve uygulamalar geliştirerek çalışanlarımızın sürekli gelişim ve öğrenmesine odaklanıyoruz. Performans yönetimi sistemimizi sürekli olarak iyileştirmeyi merkeze alıyoruz. Yetenek yönetimi kapsamında en iyi yetenekleri Doğan Grubu'na çekmeyi, elde tutmayı ve mevcut potansiyellerini geliştirmeyi, dijital ve çalışan odaklı en etkin İK politika, sistem ve süreçlerini uygulayarak değer yaratmayı amaçlıyoruz.	 
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, iş yerinde çeşitliliğin oluşturulması ve tüm çalışanlara eşit hak ve fırsatlar tanınması başarılı bir iş ortamının sağlanmasında en önemli etkenler arasında yer alıyor. Tüm Doğan şirketlerinde işe alımdan itibaren çalışanlarımıza eşit fırsat sunuyor, çeşitlilik ve farklılıkların potansiyel gücünden aktif olarak yararlanıyoruz.	 
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini merkeze alarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle tüm faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor, kazaların olmadığı güvenli bir çalışma ortamı sunmak için her yıl iyileştirmeler yapıyoruz. İSG risklerini en iyi ve etkin şekilde yönetmeyi odağımıza alıyoruz.	 
	Toplumsal Yatırımlar	Farklı iş kollarımızla Türkiye'nin her köşesinde insanların hayatına dokunuyoruz. Sürdürülebilir kalkınmayı mümkün kılmak için bireylerin kültürel hayata aktif katılımını destekliyor, maddi ve manevi kültürel mirası koruyarak toplumda bireysel ve toplumsal kültürel özgürlüklerin gelişimini tetikliyor, hızla değişen dünyada genç nesilleri geleceğe hazırlayıp yetenek açığını kapatmak üzere nitelikli eğitim sağlıyoruz. Yaptığımız yatırımlarla toplum için değer yaratırken; eğitim, sosyal değişim, kültür-sanat alanlarındaki faaliyetlerimiz ile toplumsal gelişime katkıda bulunuyoruz.	  

Çevresel Etki

Ana Odaklar	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
	İklim Değişikliği ve Enerji	İklim krizi kaynaklı tüm riskler işimizi de yakından ilgilendiriyor. Enerji ve emisyon yönetimi ile kaynakların sorumlu tüketilmesi anlayışını yaygınlaştıran, alternatif yakıt kullanımını mümkün olan yüksek seviyeye çıkartan, enerji tüketimini azaltan enerji verimliliğini artıran ve tüm bunların sonucunda karbon emisyonlarımızı azaltan iş modellerine yatırım yapmayı benimsiyoruz.	 
	Su Yönetimi	Tüm faaliyetlerimizde suyu daha verimli kullanmak, mümkün olduğunca geri dönüşümünü ve yeniden kullanımını sağlamak ve atık suları çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf etmek, çevresel önceliklerimiz arasında yer alıyor.	 
	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi	Ürün ve hizmetlerin tasarımından üretimine, paketlenmesinden lojistiğine ve müşteriye ulaştırılmasına kadar tüm operasyonel süreçlerde atık oluşumunu azaltmak, kaynağında bertaraf etmek ve çevre kirliliğini önlemek üzere çalışmalar yapıyoruz.	 
	Biyoçeşitlilik	Başta enerji sektörü olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin biyoçeşitlilik üzerinde önemli etkileri bulunuyor. Bu sektörlerdeki etki alanlarını tespit ederek bu etkileri azaltmaya ve biyoçeşitliliği korumaya odaklanıyoruz.	 

PAYDAŞLARLA DİYALOG



Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütüyoruz. Bu doğrultuda paydaşlarımız ile sürekli ve şeffaf bir iletişim kurulmasına özen gösteriyoruz. Paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarına yanıt verebilmek için iletişim araçlarının türüne ve sıklığına, paydaş gruplarının niteliğine göre karar veriyoruz.

Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	
Doğrudan Ekonomik Etki	Çalışanlar ve Grup şirketleri	Lider mesajları	Yıl boyunca	
		İç iletişim çalışmaları		
		Medya iletişimi çalışmaları		
		Dijital medya kanalları		
		İç ve dış raporlar/toplantılar		
		Eğitimler		
		Holdings içi dijital duyuru platformları		
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları		Yılda dört kez
		Sürdürülebilirlik raporu		Yılda bir kez
	Tedarikçiler	Anketler	Yıl boyunca	
		Medya iletişimi çalışmaları		
		Dijital medya kanalları		
		Tedarikçi toplantıları		
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları		Yılda dört kez
	Hissedarlar ve yatırımcılar	Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez	
		Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca	
		Dijital medya kanalları		
		Toplantı, konferans ve road-show'lar		
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları		
	Sürdürülebilirlik raporu			
	Müşteriler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca	
		Dijital medya kanalları		
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları		
		Sürdürülebilirlik raporu		Yılda bir kez

Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Dolaylı Ekonomik Etki	Finansal kuruluşlar ve analistler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Toplantı, konferans ve road-show'lar	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	
		Sürdürülebilirlik raporu	
	İş ortakları	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	
		Sürdürülebilirlik raporu	
	Kamu kurumları ve yerel yönetimler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Ziyaretler/toplantılar	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	
		Sürdürülebilirlik raporu	
	Sivil toplum kuruluşları	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Ziyaretler/toplantılar	
		Proje ortaklıkları	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	
		Sürdürülebilirlik raporu	
	Medya	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Buluşmalar ve networking aktiviteleri	
		Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları	
Sürdürülebilirlik raporu			
Ulusal ve uluslararası düzenleyici kuruluşlar	Dijital medya kanalları	Yıl boyunca	
	Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları		
	Sürdürülebilirlik raporu		
	Dijital medya kanalları		Yıl boyunca
	Proje ortaklıkları		
	Üniversite etkinliklerine katılım		
Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları			
Sürdürülebilirlik raporu	Yılda bir kez		

Yeni Fırsat, Bilgi ve Anlayış Getirenler

GELECEĞE DEĞER
KATIYORUZ



GELECEĞE DEĞER KATIYORUZ

Doğan Holding olarak, geleceğe değer katmak için inovasyonun gücüne inanıyoruz. Girişimci zihin modelimizle, yeni fikirlerle ve bu fikirlere ortam sağlayan çalışma şeklimizle dünyayı iyileştirmenin mümkün olduğunu biliyoruz.

Mevcut ve yeni yatırımlarımızı sorumlu yatırım bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Özellikle yeni yatırımlarda sürdürülebilirlik bakış açısını karar verme süreçlerinin bir parçası olarak tanımlıyor, mevcut iş modellerimizi de bu şekilde güncelliyoruz. Buradan hareketle kurmuş olduğumuz Doğan Yatırım Bankası 2021 yılında operasyonlarına başladı ve bu iş modellerinin arkasındaki finansman gücü olarak ülkemizde değerli yatırımların gerçekleştirilmesine hizmet edecek.

Geleceğe değer katmak için Doğan Grubu genelinde sürdürülebilirlik yatırımlarının payını 2030 yılına kadar devamlı artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda 2025 yılına kadar çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim odaklı fonların yatırımcı payımızdaki oranını en az %10'a ve skorumuzu da AA bandına çekmeyi hedefliyoruz. ÇSY odaklı yatırımcılar Grubumuza yatırım yaptıkça, sürdürülebilirlik performansımız uluslararası çevreler tarafından denetlenebilir ve görünür hale gelecek.

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı ile Sorumlu Üretim ve Tüketim olmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı veriyoruz.

Biz, Ülkemizin, Doğal Kaynakların ve Kültürel Mirasın, Cumhuriyet'in ve Demokrasinin, Hukuk Devleti ve Adaletin, Toplumsal Barışın ve Huzurun, İşleyen Ekonominin ve Üretimin Değerini Biliriz.



İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek



Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek



Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak

EKONOMİK PERFORMANS

Ekonomik performansımızı hedeflediğimiz çizgide tutarak, Doğan Grubu'nun faaliyetlerinin devamlılığını sağlıyoruz ve ülkemiz için katma değer yaratmaya devam ediyoruz.

2020 yılında başlayan ve dünya ve ülke ekonomisini etkileyen salgın sürecinin etkilerinin devam ettiği 2021 yılı da piyasadaki tüm paydaşlar için zorlu geçti. Buna rağmen aldığımız tedbirler ve değişen koşullara uyum sağlayabilen, esnek iş yapma şekillerimizle COVID-19'un olumsuz etkilerinden uzak kaldık.

Doğan Holding'in 2021 yılında konsolide toplam varlıkları, bir önceki seneye göre %62,8 artarak, 22.294.738 bin TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket'in konsolide kısa vadeli yükümlülükleri 5.932.448 bin TL; (31.12.2020: 2.887.079 bin TL); uzun vadeli yükümlülükleri ise 2.042.610 bin TL olmuştur (31.12.2020: 1.427.887 bin TL).

Doğan Holding'in 31.12.2021 tarihi itibarıyla konsolide nakit ve nakit benzerleri ve finansal yatırımları toplamı 9.722.442 bin TL düzeyindedir. Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar ve uzun vadeli diğer finansal yükümlülükler dâhil edilerek hesaplanan konsolide net nakit 5.065.142 bin TL olurken (31.12.2020: 2.431.705 bin TL net nakit); solo net nakit ise 4.721.545 bin Türk lirasıdır (31.12.2020: 2.653.172 bin TL solo net nakit).

COVID-19'un etkileri, 2021 yılında da virüsün yeni varyantlarının ortaya çıkması ama aynı zamanda aşuların da hızla yaygınlaşması ile evrilerek sürmüştür. 2021 yılının öne çıkan ekonomik gelişmeleri; girdi arzında ve tedarik zincirlerinde ortaya çıkan sıkıntılar, artan petrol ve hammadde fiyatları, küresel enflasyonda yükseliş ile önde gelen ekonomilerde para arzını sıkılaştırmaya yönelik mesaj ve adımlar olmuştur.

Doğan Holding'in konsolide brüt kârı bir önceki senenin aynı dönemine göre %89,2 artmış ve 2.438.723 bin TL olmuştur. (2020: 1.288.864 bin TL) Brüt kârlılık ise geçen seneki %12,0 seviyesinden %14,4 seviyesine yükselmiştir. Doğan Holding'in Konsolide Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr ise (FAVÖK) geçen yılın aynı dönemine göre %490,2 artarak 1.714.695 bin TL olmuştur (2020: 901.660 bin TL). Geçen sene %8,4 olan FAVÖK marjı ise %10,1'e yükselmiştir. Akaryakıt perakendesi, elektrik üretimi, otomotiv ticareti ve pazarlama ve sanayi ve ticaret segmentlerinin FAVÖK rakamlarındaki artış bunda etkili olmuştur.

Esas Faaliyetlerden Net Diğer Gelirler 2021 yılında geçen seneye göre %44,5 büyüyerek 955.103 bin TL olarak gerçekleşmiştir. (2020: 660.794 bin TL) Yatırım Faaliyetlerinden Net Gelirler, 2021

yılında kur farkı gelirleri ve iştiraklerdeki değer artışlarının etkisiyle %180,0 artışla 2.355.945 bin TL olarak gerçekleşmiştir (2020: 841.383 bin TL). Net Finansman Giderleri ise 2021 yılında banka kredileri faizlerindeki ve TL'nin değer kaybına bağlı olarak %122,2 artarak 725.318 bin Türk lirasına yükselmiştir. (2020: 326.394 bin TL finansman gideri)

Doğan Holding'in 2021 yılındaki dönem kârı, ekonomideki toparlanmanın ivmelendiği talep, yeni iş kolları ve genişleyen marka portföyü, operasyonel iyileşmeler, kur farkı gelirlerindeki artış ve yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer artış kazançları sayesinde %112,1 artarak 3.062.489 bin TL olarak gerçekleşmiştir (2020: 1.444.081 bin TL kâr). Doğan Holding'in 2021 yılında ana ortaklığa ait net dönem kârı ise %103,5 artışla 2.828.476 bin TL olarak gerçekleşmiştir (2020: 1.390.240 bin TL kâr).

Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârımızın (FAVÖK) %29'u elektrik üretim ve dağıtımdan, %24'ü Aytemiz'den, %17'si medya-internet-eğlenceden, %16'sı sanayi ve ticaretten, %6'sı finansman ve yatırımdan, %3'ü otomotivden, %5'i ise turizm ve gayrimenkul yatırımlardan gelmiştir.

YENİ YATIRIMLARA DEVAM:

“ÜLKEMİZ İÇİN DEĞER YARATMAYA DEVAM EDECEĞİZ”

COVID-19 salgınının getirdiği zorluklar, kurdaki değişimler ve kırılganlık ile uluslararası gündemin getirdiği zorluklara rağmen kurulduğumuz günden bu yana bu yıl da Türkiye’de kazandığımızı yine Türkiye için yatırıma dönüştürmeye devam ettik.

62 yıldır olduğu gibi Türkiye’den kazandığını Türkiye için yatırıma dönüştüren Doğan Grubu olarak, 2021’de de yatırımlarımıza devam ettik. 2021 yılında 886.448 bin TL tutarında yeni yatırım gerçekleştirdik. Galata Wind ile Taşpınar RES projesini devreye aldık ve yine aynı santral içerisinde Hibrit GES santral yatırımlarına başladık. Öncü GSYO, Doğan Trend Sigorta’nın kuruluşuna iştirak ederek özellikle pandemi döneminde daha da önemli hale gelen insurtech alanına yatırım yaptı. DİTAŞ uzun yıllardır otomotiv sanayinde faaliyet gösteren Profil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile 3S Kalıp Aparat Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin yüzde 70’ini satın alırken, SESA Ambalaj ise Maksipak Ambalaj’ın %70 hissesini satın almak üzere anlaşma imzaladı. Maksipak hisse devri 2022’de gerçekleşti. 2020 yılında kurduğumuz Doğan Yatırım Bankası 2021 yılında faaliyete geçti. Yatırım bankamız ile teknolojiyi kullanarak sermaye ihtiyaçlarına destek olmak ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak için çalışıyoruz.



KURUMSAL YÖNETİM

Doğan Etki Planı doğrultusunda benimsediğimiz güçlü kurumsal yönetim anlayışıyla, Doğan Holding ve Grup şirketlerimizde tüm paydaşlarımızla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kuruyoruz.

Organizasyon Yapısı

En üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nda dördü bağımsız üye ve beşi kadın olmak üzere toplam 11 üye bulunuyor.

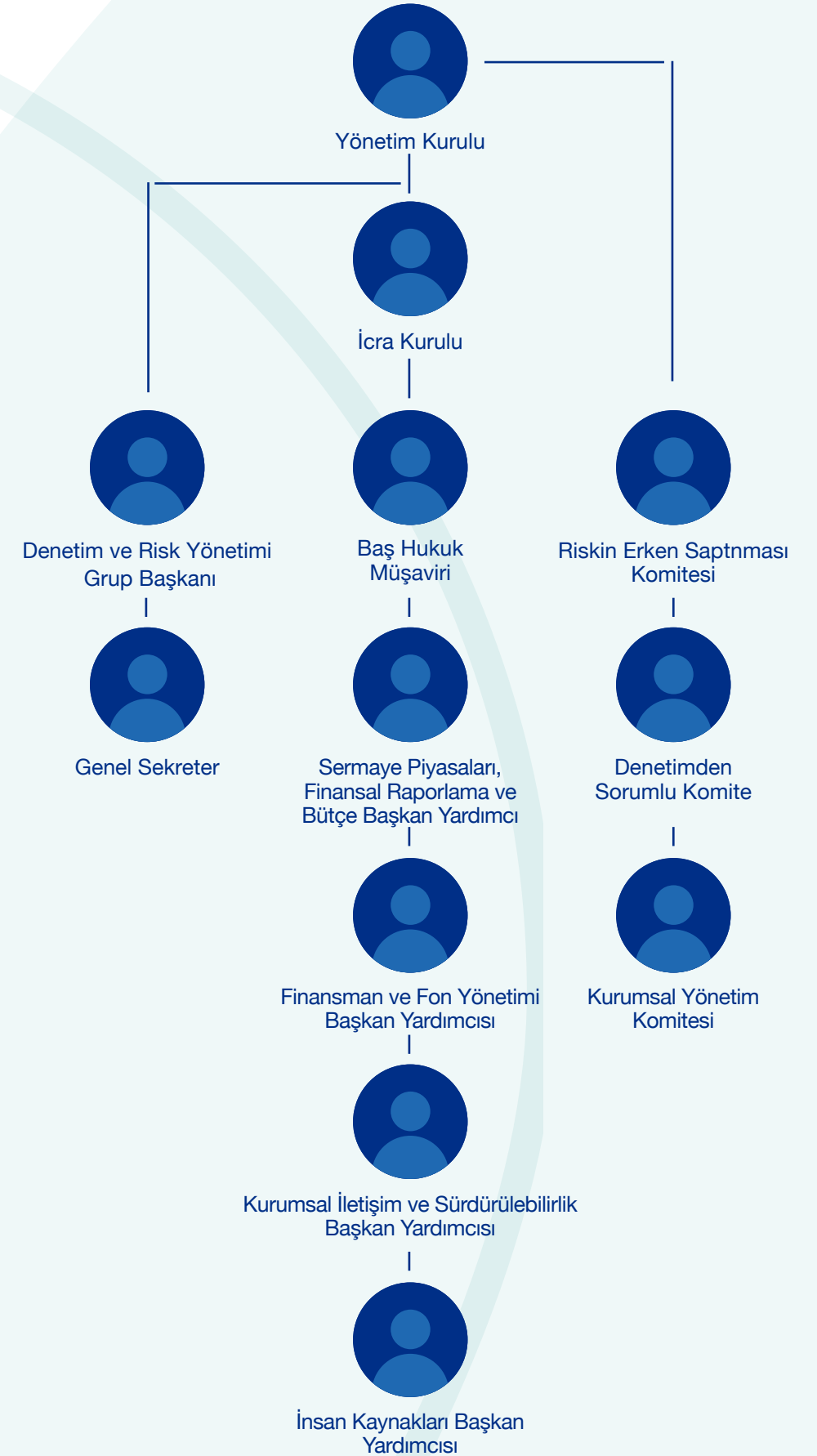
Yönetim Kurulumuzda **11 ÜYEDEN 5'İ KADINDIR.**



Yönetim Kurulu, Holding ve Grup şirketleri için çatı oluşturan bir yaklaşımla stratejileri belirliyor, hedefleri tanımlıyor ve yönetim performansını denetliyor. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını yerine getirmesinde Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi destek sağlıyor. Şu an mevcut olmayan Aday Gösterme ve Ücretlendirme komitelerinin görevleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getiriliyor.

Doğan Holding icra faaliyetleri ise, Yönetim Kuruluna bağlı olarak İcra Kurulu Başkanı (CEO), Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi (CFO), Mali ve Operasyonel Yönetimden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi, Stratejik Planlama ve İş Yönetiminden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi, İş Geliştirme ve İş Yönetiminden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi'nden oluşan İcra Kurulu tarafından yönetiliyor. Görevler ayrılığı ilkesi uyarınca Yönetim Kurulu Başkanlığı ve İcra Kurulu Başkanlığı fonksiyonları ayrı kişiler tarafından yürütülüyor.

DOĞAN HOLDİNG ORGANİZASYON ŞEMASI



Doğan Holding komiteleri ile ilgili ayrıntı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

Derecelendirme kuruluğu
SAHA Kurumsal Yönetim ve
Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.,
2020 yılında 10 üzerinden 9,51 olan
kurumsal yönetim derecelendirme
notumuzu

2021 yılında

9,53'e
yükseltti.

Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Aralık 2020 - Ekim 2021 döneminde yer alacak şirketleri belirlemek için yapılan değerlendirme çalışmaları sonucunda Doğan Holding'in 01.12.2020 tarihinden itibaren Endeks'te yer almaya devam etmesine karar verildi.

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kuruluna öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunuyor ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetiyor.

Doğan Holding Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'na buradan ulaşabilirsiniz.

RİSK YÖNETİMİ

Doğan Holding olarak, Grup şirketlerimizin finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum risklerini şirket yönetimleri ile beraber takip ediyor ve elde edilen veriler ışığında da Grup şirketlerine tavsiyelerde bulunuyoruz. Söz konusu riskler ilgili başkan yardımcılıkları tarafından takip ediliyor ve yönetiliyor.

Doğan Holding ve Grup şirketlerinin varlığı, gelişmesi ve devamlılığı için tehlike teşkil eden finansal ve finansal olmayan risklerin erken teşhisi ve gerekli önlemlerin alınması Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı tarafından yürütülüyor.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, bağımsız yönetim kurulu üyesinin başkanlığında toplanan ve başka yönetim kurulu üyelerinin de bulunduğu bir komitedir. Bağımsız olan bu komite sadece Yönetim Kuruluna raporlama yapmaktadır. Doğan Holding’te risk yönetiminden sorumlu en yüksek kişi Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanı’dır.



“Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı” tarafından risk esaslı denetimler ve ana risklerin takibi ve yönetilmesine yönelik risk yönetimi çalışmaları yapılıyor. Olası riskler, mevcut kontroller ve aksiyon planları Holding İcra Kurulu tarafından da değerlendiriliyor ve Grup şirketlerinin üst yönetimleri ile paylaşılarak alınan aksiyonlar takip ediliyor.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, risklerin erken teşhisini, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanmasını, riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılmasını ve risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir kez gözden geçirilmesini amaçlıyor. Halka açık Grup şirketlerinin Riskin Erken Saptanması Komiteleri iki ayda bir toplanarak Grup şirketlerinin risklerini değerlendiriyor ve değerlendirmelerini ilgili yönetim kurullarına raporluyor.

Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin görev ve çalışma esaslarına ilişkin bu esaslara buradan ulaşabilirsiniz

Riskler	Nasıl Yönetiyoruz?
Finansman Riski	Finansal risk yönetimi ile finansal piyasalardaki değişkenlikten kaynaklanan olumsuz etkilerin mali sonuçlara en az derecede yansımaları hedeflenmektedir. Doğan Holding, maruz kaldığı çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla Grup şirketlerinin yabancı para bazındaki yükümlülüklerini göz önüne alarak grup ve şirket bazında yabancı para pozisyonu tutmak, Grup şirketlerinin likidite durumuna göre ilgili şirketlerde yükümlülüklerle paralel pozisyon almak ve risklerin dengelenmesi amacıyla uygun olan türev ürün seçeneklerinden yararlanmaktadır. Ayrıca Grup şirketlerinin pozisyonları kendi içlerinde değerlendirilerek, bu şirketler uhdesinde finansal korunma ürünlerinin yaygın olarak kullanılması sayesinde, Şirket'in esas faaliyet para birimleri ile finansal borçları arasındaki dengenin sağlanması amaçlanmaktadır.
Kredi/Alacak Riski	Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi olasılığı "kredi riski" olarak adlandırılmaktadır. Kredi riski, Grup şirketlerinin tüm alacaklarını da kapsamaktadır. Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı çalışmaları kapsamında, Grup şirketlerindeki alacak riskleri ve teminat yapılarına ilişkin değerlendirmeler yapılabilmekte ve bu değerlendirmeler Grup şirketleri ve Doğan Holding Üst Yönetimi ile paylaşılmaktadır.
Faiz Oranı Riski	Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarındaki değişimin etkisinden doğan, faiz oranı riskine açıktır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirler ve türev araçların sınırlı kullanımı ile yönetmektedir.
Likidite Riski	İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve süratli şekilde nakde çevrilebilen menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade etmektedir. Grup'un her bir faaliyet bölümü için mevcut ve ilerdeki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Bu çerçevede banka limitleri, riskler gözetilerek hazine politikası kapsamında ve şirketlerin faaliyet öngörülerini de dikkate alınarak belirlenmektedir.
Yabancı Para (Döviz Kuru) Riski	Döviz kuru riski, döviz cinsinden borçlu bulunulan tutarların fonksiyonel para birimine çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerine bağlı olarak meydana gelmektedir. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Döviz pozisyonlarının analizinde senaryo analizleri ve stres testleri de kullanılmaktadır.
Sermaye Riski Yönetimi	Doğan Holding, sermaye riski yönetimi ile ortaklarına getiri, diğer pay sahiplerine de fayda sağlayarak sermaye maliyetini azaltmayı amaçlamaktadır. Bunun için Grup faaliyetlerine en uygun sermaye yapısının sürdürülmesi hedeflenmektedir. Grup, sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek amacıyla yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir. Grup, sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni paylar çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Riskler	Nasıl Yönetiyoruz?
Hukuki Riskler	Grup şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan hukuki ihtilafların ve davaların takibi Doğan Holding bünyesinde oluşturulan Baş Hukuk Müşavirliği tarafından merkezi olarak yapılmaktadır. Böylece hukukun muhtelif alanlarında uzmanlaşmış avukatların, tüm iştiraklere hizmet vermesi sağlanmaktadır. Ayrıca Baş Hukuk Müşavirliği, Doğan Holding ve iştiraklerinin ihtiyaç duyduğu her türlü konuda hukuki danışmanlık hizmeti vermekte olup gerekli durumlarda konusunda uzman hukuk danışmanlarından hizmet alınmasını sağlamakta ve verilen hizmetin kalitesini her daim kontrol etmektedir.
Bilgi Teknolojisi Riskleri	Grup şirketlerinin ana faaliyetlerinin yürütüldüğü SAP sistemi ve kullanılmakta olan diğer uygulama ve yazılımlar ile donanımlardaki bilgi güvenliği riskleri son derece önemsenmektedir. Bu bakımdan bilginin ihtiyaçları karşılayabilmesi, sürekliliğin sağlanması ve her koşulda yeterli, etkin, erişilebilir ve güvenilir olmasına hizmet etmek adına Holding bünyesinde oluşturulmuş olan bilgi güvenliği politika, yönetmelik ve prosedürleri iştiraklerin kullanım ve uygulamalarına sunulmuştur. Bilgi teknolojileri kapsamında ihtiyaç duyulan donanım, ürün ve hizmetler yıllık olarak belirlenmekte ve gerekli olan bilgi teknolojileri yatırımları yapılmaktadır. Holding ve iştiraklerde bilgi güvenliğine yönelik iç/dış kaynaklar kullanılmakta ve bilgi güvenliği denetimleri yapılmaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında kurum içerisinde gerekli görevlendirmeler yapılmış ve ilgili kanun çerçevesinde gerekli olan idari ve teknik tedbirlerin alınmasına ve denetlenmesine yönelik Holding KVKK Komitesi kurulmuştur.



ETİK İLKELER

Doğan Holding ve tüm Grup şirketlerimizde temel prensipler, değerler ve iş yapış şekillerine Doğan Holding Etik İlkeleri yön veriyor.

Etik kurallar, şirketimiz çalışanlarının, görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ilkeleri ve çalışma düzenine ilişkin ilkeleri içeriyor. Bu ilkeler ile uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmeyi ve çalışanlar, iş ortakları, müşteriler ve kurumumuz arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemeyi hedefliyoruz.

Doğan Holding Etik İlkeleri'ne buradan ulaşabilirsiniz.

Yöneticilerimiz ve çalışanlarımızın her türlü ilişkilerinde ve işlerinde bu dokümanda yer alan temel ilkeleri gözeterek, Doğan Grubu'nun ve pay sahiplerinin itibarını en yüksek düzeyde tutmak için üzerlerine düşeni yapmaları bekleniyor.

Etik İlkeler ve davranış kurallarına aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durumu iletmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlarımızın bildirimlerini iletebilecekleri Etik Hattı'nı 2021 yılında faaliyete geçirdik.



RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Doğan Grubu'nda rüşvet almak, vermek ve yolsuzluk her durumda yasaktır ve bu konulara sıfır müsamaha gösterilir. Tüm çalışanlar ve Grup adına hareket eden üçüncü kişiler rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarına, ilgili ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere ve Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uymakla yükümlüdür.

Doğan Holding olarak, 2021 yılında rüşvet ve yolsuzlukla ilgili alınan bir bildirim ya da tespit edilen bir yolsuzluk vakası olmamıştır.

Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Doğan Grubu olarak; müşterilerimiz, tüketicilerimiz, abonelerimiz ve çalışanlarımız dâhil Şirketimiz ile ilişkili gerçek kişilerin kişisel verilerinin Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve insan haklarına ilişkin ülkemizin tarafı olduğu uluslararası sözleşmeler ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun olarak işlenmesi ve verisi işlenen ilgili kişilerin haklarını etkin şekilde kullanmalarının sağlanması önceliğimiz.

Bu nedenle, sayılanlarla sınırlı olmamak üzere; çalışanlarımızın, abonelerimizin, tüketicilerimizin, ziyaretçilerimizin, iş bağlantılarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin, bayilerimizin, internet sitemizi ziyaret eden kullanıcılarımızın, kısacası faaliyetlerimiz sırasında edindiğimiz tüm kişisel verilere ilişkin verinin işlenmesi, saklanması, aktarılmasına ilişkin işlemleri

Doğan Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na göre gerçekleştiriyoruz. Doğan Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na buradan, Kişisel Verilerin Silinmesi Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Kişisel verilerin korunması ve kişisel verileri toplanan gerçek kişilerin temel hak ve hürriyetlerinin gözetilmesi kişisel verilerin işlenmesine ilişkin politikamızın temel prensibini oluşturuyor. Bu nedenle kişisel verinin işlendiği tüm faaliyetlerimizi, özel hayatın gizliliğinin korunmasını, haberleşmenin gizliliğini, düşünce ve inanç özgürlüğünü ve etkili kanun yollarını kullanma haklarını gözeterek sürdürüyoruz. Kişisel verilerin korunması için mevzuat ve güncel teknolojiye uygun şekilde ilgili verinin niteliğinin gerektirdiği tüm idari ve teknik koruma tedbirlerini alıyoruz.

Doğan Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na buradan, Kişisel Verilerin Silinmesi Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz

İÇ DENETİM VE KONTROL

Doğan Grubu'nun iç denetim ve kontrol sistemlerinin işletilmesi, Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetimi altında yürüyor. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulu kararıyla atanıyor ve Komite, faaliyetlerini Yönetim Kurulu'na bağlı olarak sürdürüyor.

İki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı, ortaklığın finansal ve görev alanına giren operasyonel faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini temin etmek hususunda Yönetim Kuruluna yardımcı olmaktır.

Komite, 2021 yılında ülke ve dünya ekonomisindeki gelişmeleri takip edip kârlılık ve sürdürülebilirlik hedeflerini gözeterek nakdin muhafazası ve hazine süreçlerine

ilişkin iç kontrol sistemlerini yeniden değerlendirdi ve gerekli aksiyonları aldı. Ayrıca bu yıl, Riskin Erken Saptanması Komitesi toplantılarına katılım sağlandı ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kuruluna risk-kontrol mekanizmasına yönelik etkin bilgi akışına devam edildi.

Güvence görevi kapsamında, aktiflerin korunması ve iç kontrol etkinliğine yönelik rutin çalışmalarla beraber bilgi güvenliği olgunluk seviyeleri değerlendirildi ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin denetim çalışmaları gerçekleştirildi. Ayrıca Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Türk Ticaret Kanunu vb. regülasyon uyum süreçlerine destek sağlandı.



DİJİTALLEŞME VE TEKNOLOJİ

Teknoloji ve dijitalleşme, şirketlerin geleceği için riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendler arasında yer alıyor. İş ve hizmet modellerinde dijital dönüşüm ile şekillenen değişim, 2021 yılında COVID-19 virüsünün varyantlarının da ortaya çıkışı ve salgın sürecinin uzamasıyla daha da önemli hale geldi.

Dijital dönüşüm siber tehditlere karşı veri gizliliğini ön plana çıkarırken, iş süreçlerinin dijitalleşmesi verimliliği artırarak şirketlerin ekonomik değerine ve rekabet gücüne katkı sağlıyor. Değişen küresel gündeme her zaman uyum sağlayan ve öncü uygulamalar hayata geçiren bir Grup olarak, sürdürülebilir iş modelimizin odak alanlarından birini de teknoloji yatırımları oluşturuyor.

Doğan Grubu olarak dijital teknolojileri yakından takip ediyor, dijitalleşmenin sunduğu verimlilik fırsatlarını işimize yansıtıyoruz. Grup genelinde teknolojiyle güçlendirilmiş iş dönüşüm projeleri ile iş modellerimizi, süreçlerimizi ve çalışma ortamlarımızı daha etkin, daha verimli ve daha fazla değer yaratacak hale getiriyoruz. Bununla birlikte veriyi daha etkin kullanarak iş sonuçlarımıza etki edecek yetkinliklerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz.

Dijitalleşen Doğan Grubu'ndan Öne Çıkan Projeler

Ditaş 2021 yılında, otomasyon kapasite, test yetkinlikleri ve dijitalleşme alanlarında 2 milyon avro yatırım gerçekleştirmiştir.

Ditaş çalışanlarının firma hakkındaki önerilerini iletebilmeleri için oluşturulan öneri sistemi dijital ortama taşınarak hem gelen öneri sayısı artırılmış hem de atık kâğıt azaltımı sağlanmıştır.

Farklılaşan ve dijitalleşen müşteri deneyimi ile Aytemiz, teknoloji altyapı yatırımlarını büyüme stratejisinin en önemli parçalarından biri olarak görmektedir. Bu büyüme stratejisinin temelinde, şaşırtan hizmetler sunan bir marka olmayı hedeflemektedir. Aytemiz, bu amaçla kurduğu CRM altyapısı sayesinde, müşteri davranışlarını takip edebilmekte ve kampanya kurgularını tüketicilerinin satın alma alışkanlıklarına göre özelleştirebilmektedir. Aytemiz'in kurduğu bu teknoloji altyapısı sayesinde, özellikle veri derinleşme çalışmaları 2021'de hızlı bir şekilde devam etmiştir.

Türkiye'de KOBİ'lere yönelik kalkınma planı hedefleri ile son yıllarda yürürlüğe giren mevzuat düzenlemeleri paralelinde finans sektöründe dijitalleşme odağı hızlanmıştır. Doğan Yatırım Bankası'nın 2022 yılında bu odağa yönelik hayata geçirilmesi hedeflenen dijital çözümleri ile KOBİ'lerin dijital kanallar üzerinden kolaylıkla işletme sermayesi kredisi başvurusunda bulunması ve hızlı bir şekilde finansmana erişmesi mümkün olacaktır.

Ditaş çalışanlarının firma hakkındaki önerilerini iletebilmeleri için oluşturulan öneri sistemi dijital ortama taşınarak hem gelen öneri sayısı artırılmış hem de atık kâğıt azaltımı sağlanmıştır.

Galata Wind, TÜRKONFED (Türk Girişim ve İş Dünyası Federasyonu) yürütücülüğünde ve Türkiye İş Bankası desteğiyle kurulan Dijital Dönüşüm Merkezi'nin Orta ve Büyük Ölçekli İşletmeler (OBİ) projesine dâhil olmuştur. Bandwitt firması danışmanlığında yapılan analizler ile firmanın tüm süreçleri incelenmiş ve dijital dönüşüm yol haritası belirlenmiştir. Toplam 14 adet projeden 5 tanesi için 2021 yılında çözüm ortakları ile anlaşılmış ve projeler başlatılmıştır. 2022 yılında bu projeler canlıya alınacak ve yılsonuna kadar 4 yeni projenin daha devreye alınması hedeflenmiştir. Galata Wind, siber güvenlik anlamında yüksek risk teşkil eden bir sektörde faaliyet gösterdiğinden 2021 yılında bu alanda ciddi dijital dönüşüm yatırımları yapmış ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayınlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi'ndeki standartlar ile uyumlu hale gelmiştir. Tüm bu çalışmalar için 2021 yılında yaklaşık 2 milyon TL'lik yatırım yapılmıştır.

TOPLUMA DEĞER
KATILYORUZ



TOPLUMA DEĞER KATIYORUZ

**Doğan Holding olarak,
kapsayıcı bir toplumun
mümkün olduğunu biliyoruz.**

Her bireyin toplumların oluşumundaki etkisini biliyor, bireyi ve toplumu birlikte yükseltecek ortak değer yaklaşımını iş anlayışımız olarak benimsiyoruz. Değer yaratma ilkelerimizi yeniden kurgularken çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, tedarik zincirinden müşterilerimize kadar tüm paydaşları gözeten, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsiyoruz.

Kadınlarımızın güçlenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve yerel ekonomi üzerindeki etkimizle kapsayıcı bir iş modelini mümkün kılıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemle, daha eşit bir iş hayatının tesis edilmesi amacıyla 2025 yılına kadar Grup genelindeki kadın Yönetim Kurulu üye oranını en %30'a ve kadın yönetici oranını da en az %40'a çıkarmayı hedefliyoruz.

Yetenek yönetimi yaklaşımımız, çalışan güvenliğini, sağlığını ve memnuniyetini odağa alan anlayışımızla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 4. Nitelikli Eğitim ve 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme'ye katkı sağlıyor, çalışan gelişimi ve eğitimler için kurduğumuz iş birlikleri ile Kalkınma Amacı 17'ye destek oluyoruz. Bunların yanı sıra, eşitlik ve çeşitlilik ile ilgili yaptığımız çalışmalar ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 5 ve 10'a katkı sağlıyoruz.

Biz, insanın yaşam hakkının, sağlık ve güvenliğinin, beğenisini kazanmanın, onuruna, tercihlerine saygının ve insana hizmetin değerini biliriz.



Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarının güçlenmesini desteklemek



Ülkeler içinde eşitsizlikleri azaltmak



Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam fırsatlarını teşvik etmek



İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek



Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için ortaklıkları ve iş birliklerini canlandırmak

DOĞANDA

YETENEK YÖNETİMİ

İnsan kaynağını en önemli zenginliği olarak gören ve çalışanlarının üyesi olmaktan her zaman mutluluk duyduğu bir kurum olmaktan dolayı gurur duyuyoruz.

Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışanlarımızın katkısı ile sağlanacağına inanıyor, stratejik düşünebilen, sorunlara hızlı ve etkin çözüm bulan ve kurumsal değerlerine sahip çıkan sorumluluk sahibi çalışanlardan oluşan insan kaynağımız ile büyümeye devam ediyoruz.

Doğan Holding insan kaynakları politikası, kurumsal yapı ve çalışan hedeflerinin örtüşmesi eksenine kurulu. Bu nedenle, çalışanlar arasında kurumsal bağlılığın yüksek tutulması ve kurumsal kültür öğelerinin tüm çalışanlar tarafından benimsenerek sahiplenilmesi büyük önem taşıyor. Çalışanlarımızın kurum içi iletişim kanallarında

ve eğitim programlarında yer verilen etik değerleri içselleştirmesini ve bu farkındalıkla hareket etmesini teşvik ediyoruz.

Türkiye'nin en büyük topluluklarından biri olarak, var olan yetenekleri bünyemizde tutmak ve işimizi ileriye taşıyacak kişileri Grup şirketlerine çekmek için değişen dünya koşullarına uyum sağlıyoruz.

Grubumuzun temel hedeflerinden biri, çalışanlarına mutlu ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlayarak, tüm çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacağı bir kurum olmak.

Bu kapsamda, grup değerlerimizi yaşatmak adına liderlik ve performans gelişimini sağlayacak davranışları tanımlayan İşveren Markası modelimizle beşeri sermayemizi yönetiyoruz.

Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

İŞVEREN MARKASI PROJESİ: DOĞANDA

2021 yılında, Doğan Grubu'nun felsefesi, değerleri, marka kimliği, mevcut çalışan deneyimi algısı ve potansiyel çalışan algısının oluşturduğu birikimlerle İşveren Markası çalışmaları yürüttük.

Doğan Holding ve Grup şirketleri için Türkiye'nin En Çekici İşverenleri araştırmalarının sonuçları ve çalışan algısı anket çalışması ile mevcut durumun resmini çektik. Ortaya çıkan veriler ışığında Şirket ve Grup bazlı raporlar oluşturduk; ortaya çıkarılan markanın özünü çalışan değer önermemizi oluşturduk.

İnsan kaynaklarına yeni bir bakış açısı katarak başlattığımız çalışma kapsamında, Grup şirketlerindeki tüm çalışanlarımız işveren marka özümüzü şöyle tanımladılar: "Değer bilen, değer katan, ilkeli, şeffaf, dinamik, istikrarlı, prestijli, samimi, güven veren, performans odaklı bir kurum."

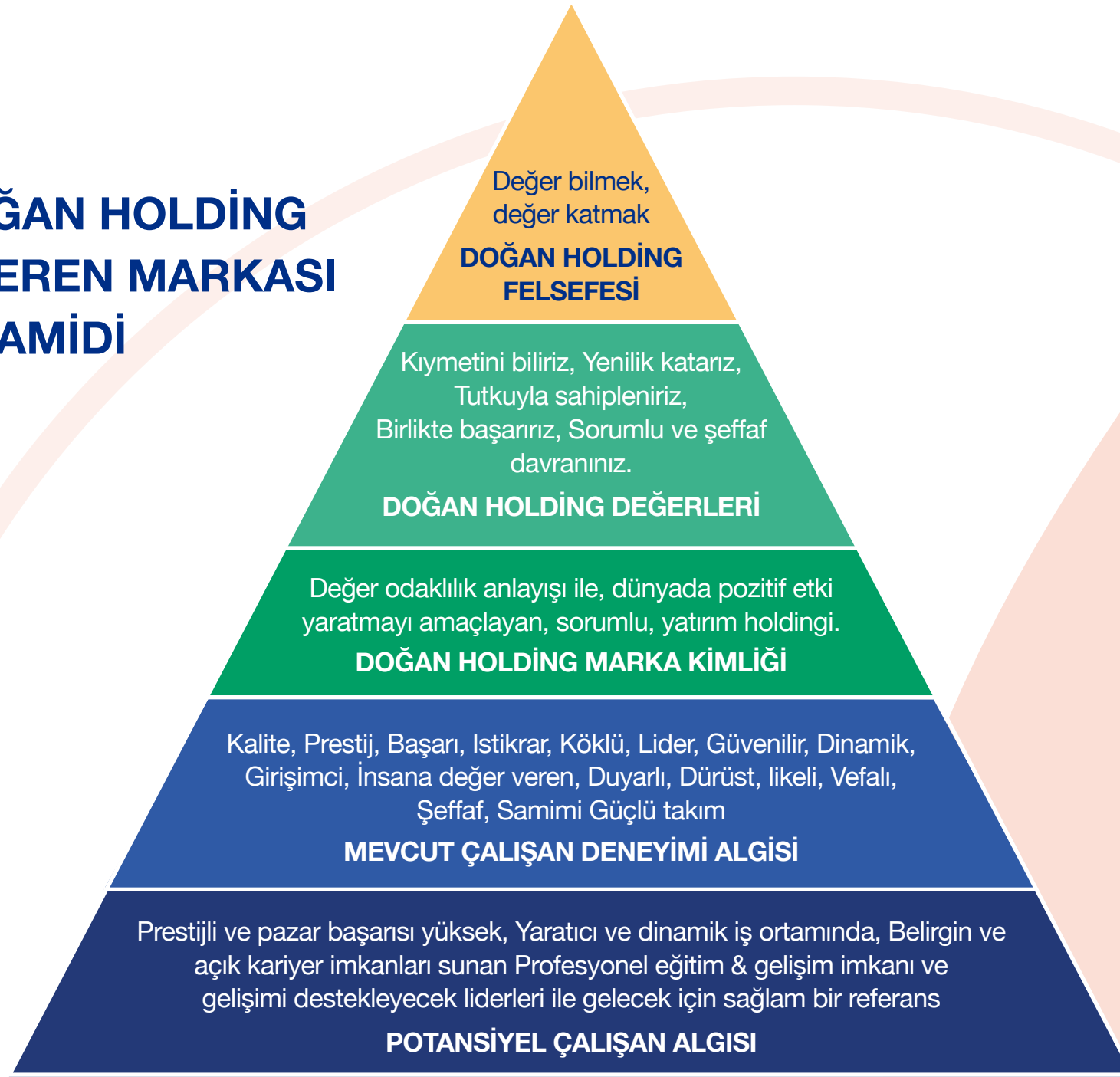
**Değer bilen, değer katan,
ilkeli, şeffaf, dinamik,
istikrarlı, prestijli, samimi,
güven veren, performans
odaklı bir kurumuz.**

"Doğanda" adını verdiğimiz İşveren Markası dünyamızı bu değer önermesinin etrafına inşa ederek aksiyon adımlarımızı belirledik ve bu adımlara göre aksiyon ekipleri oluşturduk. Özetlemek gerekirse işveren markası projesi Doğan Holding'in çalışanlarına sunduğu deneyimin bütününe kapsamaktadır.

2022 yılında işveren markasının uygulama alanını genişletmeye ve verimliliğini artırmaya odaklanacağız.

İşveren markasını yetenek, kariyer, gelişim, hayat ve yenilik alanlarında yöneteceğiz. Staj programları, yeni mezun veya genç profesyonellerin işe alımları ile ilgili uygulamalarımızı "Yetenek Doğanda"; işe alım, kariyer gelişim ve rotasyon gibi uygulamalarımızı "Kariyer Doğanda"; profesyonel ve bireysel gelişim uygulamalarımız ile birbirinden öğrenme, koçluk veya mentorluk uygulamalarımızı "Gelişim Doğanda"; sosyal sorumluluk ve tüm sosyal etkinliklerimizi "Hayat Doğanda" ve kurum içi girişimcilik, öneri sistemleri gibi uygulamaları da "Yenilik Doğanda" diyerek ele alıyoruz.

DOĞAN HOLDİNG İŞVEREN MARKASI PİRAMİDİ



İşveren Markasının üzerine inşa edildiği aktivasyon alanları Yetenek Kazanımı, Kariyer, Gelişim, Yaşam, Yenilik ve COVID-19 olarak belirledik.

- Yetenek Doğanda: Kampüs içi etkinlikler, kampüs dışı etkinlikler, profesyonellerle iletişim
- Kariyer Doğanda: İşe alım, yeni başlayan deneyimi, performans yönetimi ve kariyer planlama, tanıma ve takdir
- Gelişim Doğanda: Profesyonel gelişim, bireysel gelişim, yenilikçi gelişim
- Hayat Doğanda: Çalışanlarla iletişim, birimler arası iletişim, sosyal fayda
- Yenilik Doğanda: Fikir platformları, kurum içi girişimcilik
- COVID-19: İstihdam iletişimi, öğrenme ve gelişim, zindelik, lider iletişimi

Doğan Grubu'nda;

İşveren Markasının Özü; Değer bilen, değer katan, ilkeli, şeffaf, dinamik, istikrarlı, prestijli, samimi, güven veren, aile ortamı sunan, performans odaklı kurum.

Çalışan Değer Önermesi: "Doğanda"

İşveren Markası Manifestosu; Doğanda ne varsa "Doğan'da"

2021 yılında işveren markası ile ilgili aktivasyon alanları Holding ve Grup şirketlerinde yaygınlaştırılmıştır. Doğan Holding 2022 yılında ise bu çalışmaların çıktılarını şirket dışı profesyonellerle ölçümleme sürecini ön plana çıkarmayı hedeflemektedir.

Çalışan Değer Onermesinin Uzerinde Yükseldiği Direkler:

Sorumlu Hissetmek

Bizce sorumluluk, kuruluşundan bugüne, prensiplerinden ödün vermeden istikrar sağlamak, sorumlu ve şeffaf tavırla her alanda ülkesine katma değer yaratmaktır.

"Sorumlu ve şeffaf davranırız."

Bağ Kurmak

Bizce bağ kurmak, tüm paydaşları ile özü sözü bir, güven esaslı ilişkiler kurarak, sevgiyle ve samimiyetle değer bilerek, değer katarak çalışmaktır.

"Kıymetini biliriz."

Birlikte Başarmak

Bizce başarı, farklı alanlardaki bilgi birikimi ve deneyimi paylaşmak, çeşitlilikten beslenmek, birbirine destek olmak, büyük bir grubun temsilcileri olarak aynı tutkuyu paylaşmaktır.

"Birlikte başarırız."

Yeniliği Sahiplenmek

Bizce yenilik, daima daha iyisi için çalışmak, yeni yatırımlar ile tüm paydaşları cesaretlendirerek, gelişime açık tavırla girişimcileri fikirleri beslemektir.

"Yenilik katarız."

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Çalışanların potansiyellerini artırmak ve sürekli gelişimlerini sağlamak adına uygun fırsatların yaratılması ve korunması Doğan Holding'in üstlendiği ana sorumluluklardan biri. Çalışanların gelişimini sağlamak için, her aşamada ve her düzeyde eğitime büyük önem veriyoruz. Holding'te nitelikli ve profesyonel çalışanlar yetiştirmek amacıyla öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir kurum kültürü benimsiyoruz.

Holding'in başarısını ve verimini artırabilmek için çalışanların hem kişisel becerilerini artıracak hem de işlerini geliştirecek eğitim programları oluşturuyoruz. Eğitim programlarında kişisel gelişim, teknik, yönetim becerilerini geliştirme gibi birçok

konu yer alıyor. Bunun yanı sıra, kurumlara özel tasarlanan çözümler de eğitim programlarını zenginleştiriyor.

Doğan Holding olarak üst yönetimin gelişimini sürekli destekleyen bir öğrenme ve gelişim ortamı oluşturmanın yanında güçlü ve sağlam yönetici adayları yetiştirmeyi hedefliyoruz. 2021 yılında tamamlanmış Holding üst yönetim ve genel müdürlerini kapsama alan 360 Derece Geri Bildirim süreci sonrası ortak gelişim alanları tespit edilerek Sabancı EDU iş birliğiyle 5 modüllük, 1,5 seneye yayılan Üst Yönetim Akademisini kurduk. Akademi 2022 yılında da devam edecektir. Ayrıca yetenek yönetimi sonuçlarına göre genel müdür ve Holding üst yönetiminin bir alt seviyesi ile

orta kademe yönetici seviyelerine yönelik de eğitimler planladık, bu eğitimler 2022 yılında hayata geçecek.

Yeni işe başlayan çalışanlarımıza, kurum kültürümüze hızlı bir şekilde adapte olmalarını sağlayacak oryantasyon eğitimleri verirken; çalışanlarımızın mevcut yetkililiklerini de artırebilecekleri birçok eğitim fırsatı sunuyoruz. İşe yeni başlayan çalışanlarımıza, işe başladıkları ilk bir ay boyunca destek vermek üzere, bir oryantasyon arkadaşı atıyoruz. Oryantasyon arkadaşı, işe başlayacak kişinin yöneticisi ve insan kaynakları ile seçiliyor. İşe yeni başlayan çalışana ofise ilk giriş yaptığı andan itibaren fiziki alanların tanıtımı, ekip oryantasyonu, yapılan işe ilişkin detaylar, kullanılan sistem ve süreçler gibi aşamalarda destek veriliyor. İşe yeni başlayan çalışanlara herhangi bir ihtiyaçları olması halinde izlemeleri gereken yol hakkında bilgi aktarılırken, adaptasyon sürecinin de en rahat şekilde tamamlanmasına yardımcı olunuyor.

2020 yılında tüm şirketler nezdinde hayata geçirilen Performans Yönetim Sistemi'ne yönelik 2021 yılında çalışanların görüşlerinin alındığı bir anket çalışması gerçekleştirdik. Anket sonuçlarına göre 2021 yılında sistemde revizyonlar yapmayı planladık. 2022 yılı içerisinde ise çalışan ve yöneticisinin aktif, anlık geri bildirim alıp verdiği, 180 derece bir sistem olması yönünde aksiyonlarımızı planladık.

Bununla beraber yetenek yönetimi gelişim programı kapsamında 4 ayrı okul tasarladık. Holding ve 14 farklı şirketimizden Üst Yönetim Akademisi'ne 29, Liderlik Okulu'na

69, Yönetici Gelişim Okulu'na 89, Genç Yetenekler Mini MBA programına 77 çalışanımızı dâhil ettik, eğitimlerimizin 2022 yılında başlaması planlanmakta. Özel üniversiteler nezdinde Doğan Holding'e özel yapılan indirim anlaşmalarıyla çalışanlarımıza lisansüstü eğitimlerine çalışırken de devam edebilme imkânı sunuyoruz.

2019 yılında başlatılan "Birbirimizden Öğreniyoruz" programı ile kendi iç eğitimlerimizi yetiştirdik. Bu programlar 2020 ve 2021 yıllarında online olarak devam etti. Çalışanların bilgi ve birikimlerini diğer çalışanlarla paylaştığı, birbirleriyle iletişim içinde olduğu ve öğrenmeye ve öğretmeye açık bir kültür oluşturulmasını sağlayan "Birbirimizden Öğreniyoruz" programı Grup çalışanlarına zengin bir eğitim kataloğu sunuyor.

2020 yılında, "Gelişimle Doğan" e-öğrenme platformunu kurduk ve Holding ve Grup şirketlerine bu platform aracılığı ile eğitimlere devam etme imkânı sağladık. 2021 yılında da içerikleri yenileyip zenginleştirerek tüm çalışanlarımızı platforma dâhil ettik.

Doğan Holding ve grup şirketleri mali işler ekiplerinin gelişimine destek vermek ve yeni gelişmelerden haberdar olmalarını sağlamak amacıyla Mali İşler Okulu'nu kurduk. 2021 yılında bu okul kapsamında planlanan 13 farklı eğitime 121 kişi katılım gösterdi. Eğitimlere 2022 yılının ilk çeyreğinde de devam edeceğiz. Mali İşler Okulu'ndaki eğitimler için profesyonel eğitimlerle birlikte "Birbirimizden Öğreniyoruz" kapsamında iç eğitimlerden de faydalandık.

**Tüm bu uygulamalarla
Doğan Holding'in,
teknolojiyi kullanan,
yeni iş süreçleri geliştiren ve yeni
pazarlarda da lider olan bir işveren
markası olmasını hedefliyoruz.**

Yıllara Göre Eğitim Saatleri

Çalışan Başına Eğitim Saati | Yıllara Göre Eğitim Saatleri

12,36 | **36.146**

2021

Çalışan Başına Eğitim Saati | Yıllara Göre Eğitim Saatleri

4,98 | **15.133**

2020

Çalışan Başına Eğitim Saati | Yıllara Göre Eğitim Saatleri

4,50 | **13.905**

2019

360 Derece Geri Bildirim ve Gelişim Uygulaması

Şeffaf, olumlu, yapıcı ve güvene dayalı bir geri bildirim kültürünün kişisel farkındalıkların artmasına, güçlü ve iyileşmeye açık yönlerin farkına varılmasına, davranışlarda ve performansta iyileşmelere yol açarak genel takım performansının ve Şirket'in genel verimliliğinin artırılmasına fayda sağlayacağına inanıyoruz. Geri bildirim kültürü üst yönetimden alt ekiplere doğru uygulanan bir yaklaşım gerektiriyor. Bu bakış açısından yola çıkarak 2021 yılında da Yönetim Kurulu ile beraber çalışarak, öncelikli olarak Doğan Holding ve grup şirketlerinin üst yönetim ekiplerinin dâhil olduğu, 360 Derece Geri Bildirim ve Gelişim uygulaması kullandık ve süreç esnasında Doğan Holding Liderlik Yetkinlik Seti'ni kullandık.

360 derece geri bildirim yapılabilmesi için kişinin kendisinden, üstlerinden, eş düzeylerinden ve astlarından yararlanılıyor. Bu şekilde bir değerlendirmeyle bütünsel bir geri bildirim olarak, liderlerin kendileri hakkındaki algıları ile diğer kişilerin düşünce ve algıları arasındaki boşluğu anlamalarına yardımcı olacak raporlar düzenledik.

2021 yılında değerlendirilen kişilere danışmanlar ve şirket üst yönetimi seviyesinde geri bildirimler verildi ve Üst Düzey Yönetim Akademisi kuruldu. Bunun yanında İnsan Kaynakları ekibi hem Holding hem de şirketlere geri bildirim alma ve verme konusunda farklı seviyede 120 çalışımıza eğitimler verdi.

Kurum İçi Koçluk Programı

Çalışanlara, potansiyellerini en yüksek seviyede ortaya koyabilmeleri, iş hayatında çıkmazda oldukları alanlarda kendilerine ışık tutulabilmesi ve hayatlarında dengeyi yakalayabilmeleri amacıyla koçluk hizmeti verilmeye başlandı.

Holding ve Grup şirketlerinden seçilen 28 çalışan iç koç olarak yetiştirildi. 2020 yılından itibaren danışan olmak isteyen çalışanlara koçluk hizmeti verildi. 2021 yılı sonu itibarıyla 59 çalışan bu programdan yararlandı.

Genç Doğan Ters Mentorluk Programı

Tersine Mentorluk Programı kapsamında Doğan Holding ve grup şirketlerindeki yöneticilere tersine mentorluk veriliyor. Gönüllü Genç Mentorlar, mentorluk eğitimlerini tamamlayarak yine gönüllü daha tecrübeli çalışanlara mentorluk yapıyorlar. Ters Mentorluk Programı'nda genç Doğan Grubu çalışanlarının, daha tecrübeli çalışanlara, dijital teknoloji, sosyal medya kullanımı ve gençlerin kültürel hayata bakışı gibi konularla ilgili mentorluk vermesini hedefliyoruz. 2021 yılında 1990 ve sonrası doğumlu 10 gönüllü mentor, 1980 ve öncesi doğumlu 19 mentee mentorluk yaptılar. Çok olumlu geri bildirimler alan Ters Mentorluk Programı, 2022 yılında da devam edecek.

KARİYER YÖNETİMİ

Nitelikli çalışanları bünyemize katmak ve çalıştıkları şirketlere olan bağlılıklarını artırmak adına başarıyı ödüllendirme politikasını benimsiyoruz. Çalışanlarımızın kendilerinden beklenenden yüksek performans göstermeleri ve sorumluluklarını aşan istisnai başarılar elde etmeleri ve/veya çalışmalar yapmaları durumunda takdir edilmeleri ve ödüllendirilmeleri gerektiğine inanıyoruz.

Doğan Grubu'nun vizyon ve stratejileriyle uyumlu insan kaynakları yönetimi oluşturulması kapsamında hayata geçirilen performans yönetim sistemi ile yüksek performans kültürünün tüm çalışanlar tarafından her seviyede sahiplenilmesi ve böylece tüm paydaşlar için değer yaratılmasına katkıda bulunulmasını amaçlıyoruz.

Doğan Değer Ödülleri

2019 yılında hayata geçirilen ve 2021 yılında devam eden "Doğan Değer Ödülleri" kapsamında; 14 şirketten gelen 45 başvuru, ön değerlendirme komitesi ve jüri tarafından, dokuz kategoride değerlendirildi. Ödül almaya hak kazanan kişi, proje, ürün ve hizmetlere ödülleri, geniş kapsamlı bir ödül töreni ile verildi. Ödül töreninde 315 çalışanımıza da kıdem ödülü takdim edildi.

Doğan Grubu Ücretlendirme Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Performans değerlendirme sistemi ile hedeflere ulaşmak için gerekli aktif takibin ve düzenli yönlendirmenin yapılması, başarılı çalışanların desteklenmesi, kariyer ve liyakat planlamasının yapılması ve çalışanların ödüllendirilmesi hedeflenmektedir.

"Eşit işe eşit ücret" prensibini benimseyen Doğan Holding'in ücretlendirme politikası, ücret kademelerine, güncel piyasa eğilimlerine ve performans değerlendirmelerine bağlı olarak belirleniyor ve güncelleniyor. Tüm bu verileri sağlamak için ücret araştırma şirketleri ile sürekli iş birliği içerisinde hareket ediyoruz. Farklı piyasalara göre alınan piyasa ücret araştırmaları kurum ücret politikasına rehberlik ediyor.



İçimizden Doğan

"İçimizden Doğan" adlı iç ilan platformu sayesinde Doğan Holding ve Grup Şirketlerinde oluşan insan kaynağı ihtiyacının öncelikli olarak Grup içinden karşılanmasını sağlıyoruz. İş ilanlarını öncelikli olarak iç ilan sisteminde yayınlıyor ve Grup içinde uygun bir adayın olup olmadığını değerlendiriyoruz. Grup içinden uygun aday bulunamaması halinde dış kaynaklar üzerinden çalışma yapıyoruz.

Çalışanlar "İçimizden Doğan" platformu sayesinde tüm Grup içi fırsatları değerlendirebiliyor ve kariyer gelişim imkânlarını daha geniş bir yelpazede takip edebiliyor.

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK



Doğan Holding olarak, başarılı bir iş ortamının, inovasyonun, hatta başarılı ve müreffeh bir toplumun fırsat eşitliği ve çeşitlilik sayesinde mümkün olabileceğine inanıyoruz.

Fırsat eşitliği ve çeşitliliğini İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Politikalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda, çalışanlarımıza din, dil, ırk, yaş, renk, milliyet ya da sosyal köken, cinsiyet ayrımı yapmadan eşit fırsatlar sunarak adil şekilde davranmaya özen gösteriyoruz. Grubumuzda insan kaynağı seçimi, işe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme süreçlerini vasıflar, performans, beceriler ve deneyimi temel alarak yapıyoruz.

Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası'na buradan,
Doğan Grubu İnsan Kaynakları Politikası'na ise buradan ulaşabilirsiniz.

Doğan Grubu olarak “eşit işe eşit ücret” prensibimiz doğrultusunda çalışanlarımıza ücret konusunda eşit ve piyasa koşullarında rekabetçi fırsatlar sunma konusunda hassas davranıyoruz. Çalışanlarımıza güvenli ve her türlü taciz, istismar, suistimal ya da şiddetten uzak çalışma ortamı sunuyoruz.

Bununla beraber Toplumsal Cinsiyet Eşitliği alanında topluma katkıda bulunmak ve bu konuyu şirket kültürümüzde yaygınlaştırmak amacıyla üst düzey yönetici ve üst yönetimde kadın yönetici oranını artırma hedefini 2025 yılına kadar gerçekleştirmek şirket hedeflerinde ve genel müdürlerimizin bireysel hedeflerinde yer almaktadır.



Sürdürülebilir bir ekonomik büyüme ve dengeli bir toplumsal kalkınma için kadınların eşit hak, fırsat ve olanaklara sahip olması gerektiğine inanıyoruz. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Cinsiyet Uçurumu Raporu'nda Türkiye, kadınların iş gücüne katılımı ve eşit fırsat konusunda 140. sırada, cinsiyet fark endeksinde ise 133. sırada yer alıyor. Bu tabloyu değiştirmek noktasında iş

dünyasına önemli bir sorumluluk düştüğüne inanıyoruz. Bu kapsamda, özellikle genç kızların eğitimi Aydın Doğan Vakfı'nın bugüne kadar misyon edindiği öncelikli destek alanlarından biri Vakıf, yapımını üstlendiği eğitim kurumları ve yurtları genç nesillerin hizmetine sunmanın yanı sıra düzenlediği ulusal ve uluslararası yarışmalar ile sağlık, kültür, sanat ve spor dâhil her alanda başarıyı teşvik ediyor.

Detaylı bilgi için: Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Cinsiyet Uçurumu Raporu

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

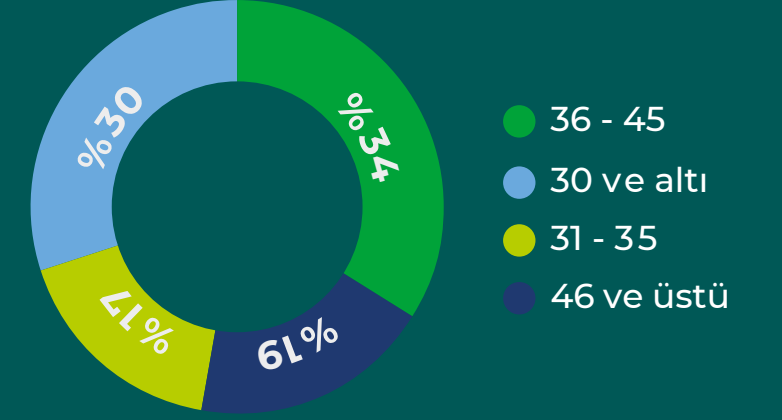
Doğan Holding
Yönetim Kurulu'nda
kadın oranı:

%45



Farklı özellik ve yetkinliklere sahip bu nitelikli insan kaynağı Doğan Grubu'na önemli bir güç vermektedir. Kadın, genç ve engellilerin iş hayatında daha etkin yer alması için teşvik edici uygulamaları hayata geçiriyoruz. Engelli çalışanların en verimli biçimde çalışabilmesi için fiziksel imkânları gözetiyor, gerekli iyileştirmeleri vakit kaybetmeden gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın sendikal hak ve özgürlüklerine saygı duyuyor, bu yaklaşımı Doğan Grubu İnsan Kaynakları Politikası ile koruyoruz.

Doğan Holding ve Grup Şirketleri Çalışanların Yaş Aralıkları



Doğan Holding ve
Grup Şirketleri
Çalışanların
Cinsiyet Dağılımı

KADIN %26,2
ERKEK %73,8



*Doğan Holding ve tüm
Grup şirketlerini kapsamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

**İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki hedefimiz net:
“Sıfır İş Kazası ve Meslek Hastalığı”**

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak en temel önceliklerimizden biri. Koruyucu ve iyileştirici uygulamalarla çalışanlarımıza daha güvenli çalışma ortamları tesis ederken, çeşitli projeler ve hijyen uygulamaları ile de çalışan sağlığını korumaya devam ediyoruz.

Konu ile ilgili ulusal mevzuat, standartlar ve dünyada kabul görmüş uygulamalar Grup şirketlerinde görev yapan iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve diğer sağlık personellerinden oluşan iş sağlığı ve güvenliği ekipleri tarafından yakından takip ediliyor ve gerekli iyileştirmeler hayata geçiriliyor.

İş sağlığı ve güvenliğine verilen değer hayata geçirilmesinde Doğan Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi önemli görevler üstleniyor. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi vastasıyla Grup genelindeki uygulamaların düzenli olarak



gözden geçirilmesi, bu alandaki uluslararası gelişmelerin ve iyi uygulama örneklerinin Grup şirketleriyle de paylaşarak benimsenmesi ve mevzuata uygunluk süreçleri yönetiliyor.

Çalışanlarımızın farkındalıklarının artırılması amacıyla düzenlenen temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanı sıra çalışanlarımız için gerekli tüm eğitimleri (acil durumlar, çalışan temsilcisi, ekipmanların güvenli kullanımı, mesleki ilk yardım, hijyen vb.) düzenli bir şekilde hayata geçiriyoruz.

**2021 yılında
çalışanlarımıza
15.691 saat
İSG eğitimi
verdük.**

Küresel bir salgına dönüşen koronavirus 2021 yılında da etkisini sürdürdü. Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasında olmanın verdiği sorumlulukla, salgına yönelik çalışanların, alt işverenlerin ve paydaşların sağlığını korumak ve iş sürekliliğini sağlamak adına hayata geçirmiş olduğumuz mevcut pek çok önlemi ve yeni alınan önlemlerin de uygulanmasını sürdürerek üzerimize düşen görevleri 2021 yılında da özenle yerine getirdik. Bu sorumluluklar doğrultusunda Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere yerel, ulusal ve uluslararası kurumlar tarafından tavsiye edilen her türlü güvenlik önlemini dikkate alarak ve tüm Grup firmaları (iştirakler dâhil) ile paylaşarak hayata geçirdik. Çalışanlar, Sağlık Birimleri tarafından yakından takip edildi. Bu süreçte çalışanlarla kurulan düzenli iletişim ve alınan önlemler sayesinde salgının getirdiği kaygı düzeylerinde güçlü bir iyileşme sağlandığını gözlemledik.

Ayrıca, Grup şirketlerindeki olası acil durumları gözeterek acil durum eylem planları hazırlıyor ve hazırlanan planları yasal sürelerle ve şartlara göre yenileniyoruz. Acil durum eylem planları kapsamında oluşturulan ekiplere (yangınla mücadele, arama, kurtarma ve tahliye, haberleşme, enerji kaynaklarına müdahale vb.) mevzuatın uygunluk verdiği kurum ve kişiler tarafından eğitimler veriyor ve yılda en az bir defa tatbikat düzenliyoruz.

İş kazalarının ve ramak kala olaylarının kayıtlarını tutarak inceliyor ve gerekli birimlere raporluyoruz. İş ekipmanlarının periyodik kontrolleri, iş hijyeni ölçümleri, yetkili kuruluşlar, iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimlerinin tespitleri ve önerileri doğrultusunda sürekli olarak hayata geçiriliyor.

Doğan Grubu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

İş sağlığı ve güvenliği riskleri, Doğan Grubu şirketlerinin Riskin Erken Saptanması Komiteleri'nde görüşülerek komite toplantıları sonrasında eyleme dönüştürülüyor ve takip süreçleri sürdürülüyor. Bu faaliyetler, yıllık denetim iş planları çerçevesinde uyum ve iç kontrol gerekleri açısından da denetleniyor.

COVID-19 Kriz Komitesi ve Uygulamaları
COVID-19 salgını ile Doğan Holding bünyesinde çözüm yaratma ve uygulamaya geçirmede sorumluluk alan COVID 19 Kriz Komitesi'ni kurduk. Farklı bölümlerin lider ve çalışanlarından oluşan komite, mümkün olan en sağlıklı veriyi toplayarak iş birliğinin, esnekliğin, katılımıcılığın ve sorumluluk almanın desteklendiği ve çalışanın sağlığının ön planda tutulduğu bir bakış açısıyla çalışmalarına devam ediyor. Komite, çalışanların sağlığını koruma ve sağlıklı ve güvenli çalışma şartları yaratma ile ilgili karar alma süreçlerinde üst yönetime destek veriyor.

Esnek ve Uzaktan Çalışma Programı
“Hayat Doğanda” platformu kapsamında Esnek ve Uzaktan Çalışma programı oluşturduk ve uygulamaya başladık. Çalışanlara her hafta Çarşamba günleri uzaktan çalışma seçeneği sunduk ve ofise geline günler için ise 4 farklı saat aralığında çalışma esnekliğini verdik. 2021 yılındaki en uzun süreli uzaktan çalışma döneminde çalışanlarımızın şehir dışından da çalışabilmelerine esneklik sağlandı. Tüm eğitim platformlarını, sosyal kulüpleri, özel gün etkinliklerini ve işe alım süreçlerini dijital ortamlara taşıdık.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Doğan Holding olarak, ülkemizin çağdaşlaşma yolculuğunda sürdürülebilir fayda sağlama misyonuyla kurucumuz ve Onursal Başkanımız Aydın Doğan'ın "Türkiye İyi Olursa Biz İyi Oluruz" sözünden hareketle ülkemizde toplumsal gelişmeye katkı vermeyi en önemli görevlerimizden biri sayıyor ve faaliyetlerimizi devam ettiriyoruz. Bu doğrultuda, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımızı da sürekli değer yaratma ilkesi çerçevesinde kurguluyoruz.

Aydın Doğan Vakfı'nın yanı sıra paydaşlarımızla bu misyon çerçevesinde etkin iş birlikleri gerçekleştirerek eğitim, kültür-sanat, sağlık ve çevre alanlarında uzun vadeli sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz. Bu bağlamda 2021 yılı içerisinde Doğan Grubu, Doğan Ailesi, Vakıf ve Aydın Doğan Vakfı olarak toplumsal yatırım harcamalarımız 78 Milyon TL'ye ulaştı.

Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine gönüllü katılımını teşvik ediyor, sosyal sorumluluk projelerinden elde ettiğimiz toplumsal faydayı istikrarlı şekilde artırarak Türkiye'nin her köşesinde insanların hayatına dokunan projeler hayata geçiriyoruz. Bunun yanı sıra Holding ve grup şirketlerinde faaliyetlerimizi kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile yürütüyoruz ve şirketlerimiz "Doğan Etki Planı" hedefleri kapsamında uzun vadeli sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiriyorlar.

Doğan Grubu olarak toplumsal yatırımlarımıza yönelik iki öncelikli alanda çalışıyoruz. İlk alanı "eğitim ve kadın" çalışmalarımız oluşturuyor. Kız çocuklarının eğitimi ve kadınların güçlendirilmesi konularında önemli çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Kız çocuklarının eğitime eşit katılımı ve devamlılığı, özgüvenlerinin artması, yaşam becerileri kazanmaları için onlara destek olurken, aynı zamanda genç kadınların hayatın her alanında yer alabilmeleri için burs, mentorluk eğitimi, yaz kampları ve öğrenci projeleri gibi araçlarla üniversite hayatları süresince gerekli donanımı kazanmalarını amaçlıyoruz.

Toplumsal yatırım çalışmalarımızı gerçekleştirdiğimiz ikinci alan ise 'değerler ve kutuplaşmayla mücadele'. En değerli sermayemiz olan çalışanlarımızdan başlayarak değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızı süreçlere dâhil ederek daha iyi bir geleceğin inşasına katkı sağlıyoruz. Bu bağlamda Doğan Holding olarak; toplumda süregelen kutuplaşmayla mücadele etmek, barış ve refah dolu bir geleceğe katkı vermek için 2016'da Ortak Değerler Hareketi'ni başlattık. Bu hareket toplum olarak ortak değerlerimizi yaşamın merkezine koyarak, daha huzurlu, üretken, gelişmiş, sürdürülebilir ve güçlü bir toplum olmamıza katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Doğan Grubu Sosyal Sorumluluk Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Ülkemizin çağdaşlaşma yolculuğunda sürdürülebilir fayda sağlama misyonuyla faaliyetlerimizi sürdürürken, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını sürekli değer yaratma ilkesi çerçevesinde kurguluyoruz.

Ortak Değerler Hareketi

Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Begüm Doğan Faralyalı liderliğinde 2016 yılında başlatılan Ortak Değerler Hareketi'nin (ODH) misyonu, değerleri yaşamın merkezine koymak. ODH, bireysel değerlerimizi keşfederek müşterek yanlarımız etrafında buluşmayı hedefleyen; böylece toplumdaki ayrışma ve kutuplaşma eğilimlerini gidermeye çalışan bir sosyal sorumluluk projesi. Bu konuda araştırmalar yapıyor; değer odaklı ve müşterek gelişime yönelik projeleri destekliyoruz.

Anadolu Ödülleri

Doğan Grubu olarak, Anadolu'nun bize öğrettiklerine, anlattıklarına ve kadim değerlerimize sınırsız bağlıyız. Bu bağlamda Doğan Grubu olarak Baksı Kültür Sanat Vakfı tarafından Anadolu'nun zengin mirasını gelecek kuşaklara aktarmada önemli bir misyon üstlenerek Anadolu'nun ortak kimliğine katkıda bulunan üretimlere dikkat çekmek amacıyla hayata geçirilen Anadolu Ödülleri'nin ana sponsoru olarak yer alıyoruz. 2021 yılı itibarıyla da onur ödülü olan Doğan Değer Ödülü'nü ortak kültürel hafızamıza katkı vermiş kurumları ve kişileri daha görünür kılmak adına takdim edeceğiz.

Aydın Doğan Vakfı

1996 yılında kurulan Aydın Doğan Vakfı, faaliyetleriyle Türkiye'nin gelişimine ve kalkınmasına destek olmaya devam ediyor. Kuruluşundan bu yana Doğan Grubu'nun toplumsal sorumluluk anlayışını en iyi şekilde temsil etmeye odaklanan Aydın Doğan Vakfı, başarılı çalışmaları ve yurt içi ve yurt dışı platformlarda saygın bir yer edinen etkinlikleri ile tanınıyor.

Özellikle genç kızların eğitimi Aydın Doğan Vakfı'nın bugüne kadar misyon edindiği öncelikli destek alanlarından biri. Vakıf, yapımını üstlendiği eğitim kurumları ve yurtları genç nesillerin hizmetine sunmanın yanı sıra düzenlediği ulusal ve uluslararası yarışmalar ile sağlık, kültür, sanat ve spor dâhil her alanda başarıyı teşvik ediyor.

Eğitim

Aydın Doğan Vakfı, Türkiye’deki eğitim koşullarının iyileştirilmesi ve eğitim sisteminde kalitenin yükseltilmesi amacıyla pek çok projeye imza atıyor. Vakıf tarafından yaptırılan ve Milli Eğitim Bakanlığı’na bağışlanan eğitim tesisleri ve diğer tesisler aşağıda yer alıyor:

- Işıl Sema Doğan İlkokulu, Gümüşhane
- Atatürk Üniversitesi Aydın Doğan Özel İlköğretim Okulu, Erzurum
- Yaşar ve İrfani Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Gümüşhane
- Aydın Doğan Güzel Sanatlar Lisesi, İstanbul
- Erzincan Sosyal Bilimler Lisesi, Erzincan
- Hürriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Erzincan
- Bahçelievler Aydın Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, İstanbul (İletişim)
- Bağcılar Aydın Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, İstanbul (Sağlık)
- Gümüşhane Üniversitesi Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu, Gümüşhane
- Galatasaray Üniversitesi Aydın Doğan Oditoryumu, İstanbul
- Sema Doğan Parkı, Gümüşhane
- Aydın Doğan Spor Kompleksi, Gümüşhane
- Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, şiran/Gümüşhane
- Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Kürtün/Gümüşhane
- Nene Hatun Lisesi Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Erzurum
- Erzincan Üniversitesi Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Erzincan
- Hacı Hüsrev Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Kelkit/Gümüşhane
- Aydın Doğan Aile Yaşam Merkezi Köse/Gümüşhane
- Erzincan Lisesi Aydın Doğan Öğrenci Merkezi ve Konferans Salonu/Merkez-Erzincan

Tasarım Beceri Atölyeleri

Aydın Doğan Vakfı olarak, çocukların yaşayarak ve deneyimleyerek öğrenmelerine yardımcı olan Tasarım Beceri Atölyeleri’nin 20 okulda kurulması için Milli Eğitim Bakanlığı’na bağışta bulunduk. Tasarım beceri atölyeleri, vakfın daha önce yaptırarak Milli Eğitim Bakanlığı’na bağışladığı okullarda, kız öğrenci yurtlarının bağlı olduğu okullarda ve Bakanlık tarafından belirlenen okullarda kuruldu.

Tasarım Beceri Atölyeleri’nin, eğitim sistemindeki anlayış değişikliği açısından, son derece önemli bir uygulama olduğuna inanıyoruz.

Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar

Ülke olarak daha ileriye gitmemizin ön koşulunun, kadının, herhangi bir ayrımcılığa uğramadan ailede, sosyal yaşamda, iş gücünde ve siyasette aktif bir birey olması ve kendi potansiyelini ve isteklerini, bireysel seçimleri doğrultusunda, özgürce hayata geçirebilmesi olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, kız çocuklarına erken yaşlardan itibaren nitelikli bir eğitim ortamı sağlamak en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Uzaktan Eğitim Desteği

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını ile beraber başlayan uzaktan eğitim uygulamaları kapsamında derslerin dijital ortama taşınması, sosyoekonomik açıdan dezavantajlı durumda olan çocukları ve gençleri olumsuz etkiledi. Bu nedenle toplumsal dayanışmaya katkı sağlamak ve her çocuğun sahip olması gereken eğitimde eşitlik ilkesine hizmet etmek amacıyla uzaktan eğitim desteğini başlattık. Yapılan başvurular bu çerçevede değerlendirilerek 810 adet dizüstü bilgisayar ve 260 adet tablet ülkemizin dört bir yanındaki çocuklara ve gençlere ulaştırıldı.

Nesiller Arası Eşitlik: Güçlü Genç Kadınlar = Güçlü Kızlar

Nesiller Arası Eşitlik: Güçlü Genç Kadınlar = Güçlü Kızlar

Türkiye’de kız çocuklarının eğitimde fırsat eşitliğine kavuşması ve güçlendirilmesi adına birçok çalışmada öncü olan Aydın Doğan Vakfı, 15-26 Mart tarihleri arasında çevrimiçi gerçekleşen Birleşmiş Milletler Kadının Statüsü Komisyonu 65. Oturumu kapsamında 23 Mart’ta “Nesiller Arası Eşitlik: Güçlü Genç Kadınlar Güçlü Kızlar (Future of #GenerationEquality: Empowering Young Women - Empowering Girls) panelini gerçekleştirdi.

Tarihi Değiştiren Kadınlar

Aydın Doğan Vakfı’nın kız çocuklarının güçlenmesi ve eşit hak ve fırsatlara sahip olması alanında gerçekleştirdiği çalışmalarda, rol modellerin kız çocukları ve genç kızlar üzerinde olumlu etkileri olduğu görüldü. Bu kapsamda, Doğan Burda dergi grubuyla iş birliği yapılarak 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’ne özel bir yayın hazırlandı. Dünyada iz bırakmış, ilham kaynağı olan pek çok eşsiz kadının hikâyesini, başarılarını ve maceralarını gözler önüne seren “Tarihi Değiştiren Kadınlar” isimli özel sayıda Aydın Doğan Vakfı’nın çalışmalarına da kapsamlı olarak yer verildi. Ayrıca Aydın Doğan Vakfı tarafından 500 adet dergi burslu öğrencilere, eğitim kurumlarına ve basın mensuplarına armağan edildi.

Aydın Doğan Vakfı, bu alanda gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda, Birleşmiş Milletler ECOSOC’da (Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konseyi) danışmanlık statüsüne hak kazandı.

Kız Öğrenci Yurtları

Aydın Doğan Vakfı, kamuoyunda yoğun ilgi gören “Baba Beni Okula Gönder” kampanyası kapsamında yapımını üstlenerek Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı olduğu kız öğrenci yurtlarına desteğini 2021 yılında da sürdürmüştür. Bu kapsamda Vakıf tarafından yaptırılan yurtlar: Nene Hatun Lisesi Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Erzurum), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Erzincan), Hacı Hüsrev Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Kelkit), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Kürtün), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Köse), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Şiran)

BBOG Kız Öğrenci Yurtlarında Sorunlar ve Çözüm Önerileri Araştırması

“Baba Beni Okula Gönder” kampanyası kapsamında yapılarak, Milli Eğitim Bakanlığı’na bağışlanan kız öğrenci yurtlarında 2015 yılında Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (BÜPAM) ile “Kız Yurtlarında Gelişimi Destekleyen Ortam Projesi” başlığı altında geniş çaplı bir araştırma gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda yurtlarda kalan öğrencilerin yurt yaşamlarına ilişkin görüşleri, uyumları, memnuniyetleri ile psikososyal gelişimleri incelenerek öncelikli ihtiyaç alanları belirlenmiştir. 2020 yılında Türkiye’yi de etkisi altına alan COVID-19 pandemisinin kız yurtlarında yaşayan öğrencilerin akademik ve psikososyal ihtiyaçlarını artırdığı ve farklılaştırdığı varsayımıyla benzer bir araştırma çalışması yurt idarecileri ve öğretmenleriyle tekrarlanmıştır. 95 idareci ve öğretmenin katıldığı anket çalışmasının sonuç raporu, Mart 2021’de hazırlanmıştır. Araştırma raporu doğrultusunda yurt yöneticilerinin talebi üzerine BÜPAM tarafından online bir eğitim içeriği hazırlanmıştır.

Pandemi Sürecinde Kriz Yönetimi Eğitimi

Kız öğrenci yurtlarında görevli müdür, müdür yardımcısı ve belletmen öğretmenlere yaşanan pandemi süreci ve öğrencilerin okula dönüş programlarıyla ilgili destek olmak amacıyla Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Bölümü öğretim görevlileriyle birlikte “Pandemi Döneminde Kriz Yönetimi” konulu online bir seminer düzenlenmiştir. Seminerde bir yandan yüz yüze eğitim sürecine geçiş kurgulanırken bir yandan da mevcut sorunlara hep birlikte çözümler üretilmiştir

Üniversite Giriş Sınavına Hazırlık Setleri

Aydın Doğan Vakfı, kız öğrenci yurtlarında kalan öğrencilere, üniversiteye devam etmeleri konusunda da destek vermektedir. Vakıf, 2021 yılında yaklaşık 500 lise son sınıf öğrencisine üniversite sınavı hazırlık setleri konusunda destek olmuştur

Üniversite Öğrencilerine Eğitim Bursu ve Genç Liderler Yaz Kampı

Aydın Doğan Vakfı, 2015-2016 eğitim öğretim döneminden itibaren, başarılı ancak maddi durumu yetersiz kız öğrencilerin öğrenimlerine katkı sağlamak amacıyla burs programı başlattı. Bu kapsamda Tıp, Mühendislik ve Hukuk Fakültesi öğrencilerine “Üstün Başarı Bursu” veriliyor.

Aydın Doğan Vakfı ayrıca lise öğrenimi boyunca Baba Beni Okula Gönder yurtlarında kalan ve dört yıllık lisans bölümlerini kazanan öğrencilerine de burs desteği veriyor. Aydın Doğan Vakfı, “60. Yıl Eğitim Fonu” kapsamında, Doğan Grubu şirketlerinin bağışları ile eğitim bursu verdiği öğrenci sayısını her yıl artırıyor.

Genç Liderler Yaz Kampı

Aydın Doğan Vakfı, Türkiye’nin pek çok ilinden kız öğrencilere verdiği burslarla eğitimlerine maddi yardım sağlamakla birlikte, kişisel gelişimlerine destek olacak etkinlikler de gerçekleştiriyor. Vakfın bu amaçla hayata geçirdiği çalışmalardan biri olan “Genç Liderler Yaz Kampı’nın 6’ncı ve 7’ncisi, 4-10 Temmuz ve 15-21 Ağustos tarihlerinde Türkiye’nin farklı illerinden 28 başarılı kız öğrencinin katılımıyla, sosyal mesafe kurallarına uygun olarak Datça’da düzenlendi. Başarılı kız öğrencileri kamp süresince; liderlik, proje geliştirme, toplumsal cinsiyet eşitliği, etkili iletişim, mülakat teknikleri konularında eğitimler aldı.

Öğrenci Projeleri

Aydın Doğan Vakfı tarafından düzenlenen “Genç Liderler Yaz Kampları” sonrasında öğrenciler, toplumsal fayda yaratmak için, ilgi duydukları alanlarda projeler geliştirmekte ve bu projeleri uygulamaktadırlar. Bu projelerin ilki olan “Sen de Yapabilirsin!” projesi 2017 yılında üniversite öğrencileri tarafından hayata geçirilmişti. Halen dört farklı yurttan yürütülen proje ile lise öğrenimi sırasında kız öğrenci yurtlarında kalan üniversite öğrencileri, birer rol model olarak, yurtlarda kalan kız öğrencileri, eğitimlerine devam etmeleri konusunda motive etmek adına ziyaret ediyor.

Sonraki yıllarda programa “Kelebek Etkisi”, “Farkında Ol!”, “Büyük Düşler, Güçlü Liderler” ve “Kendini Keşfet” isimli projeler de eklendi. Son olarak Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı gençlik çalışmaları kapsamında Aydın Doğan Vakfı öğrencileri tarafından “İki Derece” isimli proje uygulamaya alındı. 2021 yılı yaz kampında ise dijital zorbalık konusuna değinen “Dijital Sınır” isimli projenin geliştirilmesiyle öğrencilerin yürüttüğü proje sayısı yediye ulaştı.



Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı

Aydın Doğan Vakfı, 2015 yılından beri, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından Dünya Kız Çocukları Günü olarak ilan edilen 11 Ekim’de uluslararası bir konferans düzenliyor. Düzenlenen konferansla, kız çocuklarının güçlenmesi, karşılaştıkları engellerin ortadan kaldırılması ve insan haklarından eksiksiz yararlanmaları amaçlanıyor. Türkiye’de kız çocuklarının tam potansiyellerine ulaşmalarının önündeki engellere dikkat çekmeyi amaçlayan 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı’nın yedincisi, “Artık Zamanı Geldi! Dijital Çağda Kız Çocuklarının Liderliği” temasıyla gerçekleştirilmiştir.

Aydın Doğan Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Vuslat Doğan Sabancı’nın yaptığı açılış konuşmasıyla başlayan konferansın ana konuşmacısı ise UNICEF Avrupa ve Orta Asya Bölge Direktörü Afshan Khan’dı. Afşin Yurdakul’un moderatörlüğünü üstlendiği “Kız Çocuklarının ve Kadınların Liderliği Alanındaki Öncülerle Özel Sohbet”te Aydın Doğan Vakfı Başkanı ve Hepsiburada kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Hanzade Doğan, UNICEF Genel Direktörü Henrietta

Fore ve NASDAQ Başkanı ve CEO’su Adena Friedman görüşlerini paylaştılar. Konferansta ayrıca UNFPA Türkiye Başkanı Hassan Mostashami’nin açılış konuşmasını yaptığı Şirin Payzin’in moderatörlüğünde gerçekleşen “Dijital Çağda Kız Çocuklarının Güçlenmesi: Fırsatlar ve Zorluklar” panelinde akademisyen ve aktivistler bir araya geldi.

Temmuz ayından itibaren “Her Alanda Cinsiyet Eşitliğinin Liderliğini Kız Çocukları Yapıyor” mottosunu benimseyerek çalışan 114 çocuk ve gencin düşüncelerini, eleştirilerini ve önerilerini kaleme aldıkları bir bildiri yayımlandı. Bildiride, her yerde olduğu gibi dijital alanlarda da toplumsal cinsiyet eşitliğine ihtiyaç olduğu vurgulanırken, mesleklerin cinsiyeti olmadığına altı çizilmiş ve sosyal medyada, reklamlarda, dizilerde hatta okul kitaplarında yer alan toplumsal cinsiyet eşitsizliği mesajlarının değişmesi istendi.

Türkçe, İngilizce ve Arapça olmak üzere üç dilde canlı olarak yayımlanan konferansı 24 bin kişi izlemiştir. Konferansla ilgili yayımlanan haberler ve yapılan paylaşımlarla 20 milyona yakın kişiye ulaşıldı.

Doğan Grubu Destekleri

Doğan Grubu olarak yanan bölgenin ağaçlandırmasına destek için TEMA Vakfı’na yüz bin fidan bağışı yaptık. WWF-Türkiye (Doğal Hayatı Koruma Vakfı) koordinasyonu, Tarım ve Orman Bakanlığı izni ve Muğla Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile ülkemize yüksek kapasiteli bir yangın söndürme helikopteri getirilmesine destek olduk. HAYTAP ile Sahra hastanelerinin kurulmasına destek verdik.

Aytemiz Projeleri

Bodrum Deniz Ambulansı Yakıt Desteği

Türkiye’nin tam donanımlı tek deniz ambulansı olma özelliğini taşıyan ve Bodrum Deniz Kurtarma Derneği’nin sahip olduğu Yaşam isimli ambulansa 2021 yılı boyunca Bodrum ve bölgesindeki faaliyetleri için akaryakıt desteği sağlandı. Milta Bodrum Marina öncülüğünde hizmete alınan ve özellikle denizde meydana gelen kaza, yaralanma veya olası sağlık sorunlarında denizcilerin en büyük güvencesi olan Yaşam deniz ambulansı Aytemiz desteğiyle yıl boyunca birçok acil müdahale operasyonunda yer aldı.

Afet Bölgesi Yardımları

Afet bölgelerindeki araçlara akaryakıt desteğinin yanı sıra; arama ve kurtarma çalışmalarında yer alan kişilerin ihtiyaç duydukları ekipmanların tedarik edilmesi ve dağıtımını konusunda da destekleyici faaliyetler yürüten Aytemiz, meydana gelen orman yangınları sonrasında, TEMA Vakfı’nın başlattığı ağaçlandırma kampanyasına da destek vererek fidan bağışında bulundu.

Çelik Halat Projeleri

LÖSEV ve KEDV Projeleri

4 Şubat Dünya Kanser Günü dolayısıyla LÖSEV kurumundan aldığı 2021 yılı masa takvimlerini çalışanlara hediye eden Çelik Halat, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde ise Kadın Emeği Değerlendirme Vakfı’ndan (KEDV) aldığı el emeği oyalı fularları kadın çalışanlarına armağan etti.

Şanlıurfa Siverek Karacadağ İlkokulu’na Destek

30 Nisan 2021’de kardeş okul projesi kapsamında Şanlıurfa Siverek Karacadağ İlkokulu’nun dış cephe yenileme boya tadilatını üstlenen Çelik Halat, devam eden mavi kapak kampanyası kapsamında ise ağustos-kasım ayları arasında biriktirdiği 90 kilo kapağın gönderimini yaparak dezavantajlı 1 kişinin tekerlekli sandalyesine kavuşmasına vesile olmuştur.

Zonguldak Devrek Mesleki ve Teknik Lisesi’ne Kitap Yardımı

Zonguldak Devrek Mesleki ve Teknik Lisesi öğrencileri için okuldan iletilen istek kitap listesini tamamlayan Çelik Halat, istenen kitapları çalışanların getirdikleri kitaplarla birlikte okul öğrencilerinin kütüphanesine hediye etmiştir.

Ditaş

Çevre ve Enerji Projeleri

Ditaş Sıfır Atık Projesi kapsamında gerekli yükümlülükleri tamamlayarak Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Ayrıca enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik enerji tasarruf çalışmaları devam ederken, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen Verimlilik Artırıcı Proje için hazırladığı Basınçlı Hava Sisteminin iyileştirilmesi çalışması da kabul edildi.

Dünya Çevre Günü Çalışmaları

Her yıl Dünya Çevre Günü için farkındalık çalışmaları yapılıyor. 2021 yılında da geri dönüşüme dikkat çekmek adına sadece atık malzemeler kullanılarak çalışanlar için keyifli bir mola alanı yaratıldı.

Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesi

Ditaş'ın ÇSY konusuna verdiği önem çerçevesinde Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur-Ge Projesine katılımcı olmak için yapmış olduğu başvuru kabul edilmiştir. Proje kapsamında şirketler 3 yıl boyunca çalışanlarına sektörün yeşil dönüşümüne yönelik eğitimler verecekler ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na ve karbon nötr şirket olmaya hazır bir şirket haline geleceklerdir.

“Benim İçin Kendine Dikkat Et Baba” Projesi

İSG kurallarına dikkat çekmek amacıyla çalışanlarımızı çocuklarının fotoğraflarının da dâhil edildiği “Benim İçin Kendine Dikkat Et Baba” farkındalık panosu hazırlandı.

Sevgi Evleri Yardımı

Eğitici öğretici oyun ve oyuncaklarla kitaplardan oluşan bir yardım paketi Niğde Sevgi Evleri'ndeki çocuklara ulaştırıldı.

Yangın Bölgelerine Yardım

Hemen hemen her çalışmamızın kendine göre hazırlanmış olduğu zaruri malzemeler içeren kolilerimiz, Niğde AFAD ekiplerine teslim edilerek ihtiyaç bölgelerine ulaştırıldı. Bununla birlikte TEMA vakfına 8.000 TL'lik bağışta bulunuldu.

Bilim Seti

Doğan Holding desteği ile üretim lokasyonumuz olan Niğde ilinde seçilen 3 okul için Bilim Setleri gönderimi sağlanmıştır. Okulların seçimi hususunda Niğde İl Milli Eğitim Müdürü ile görüşülerek en çok ihtiyaç duyulan 3 okul belirlenmiştir.

Aşısız Kalma Ditaş

Ditaş çalışanları pandeminin yayılmasını engellemek için hareket ederek, fabrikamıza gelip aşı hizmetinde bulunan değerli sağlık ekiplerince aşılarını olmuştur. “Aşısız Kalma Ditaş” sloganıyla oluşturulan bilinçle her bir personelimiz, iş yeri hekimimiz ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yapılan takiple özenli bir çalışma yürütülmüştür.

Diğer

Dünya Kadınlar Günü'nde farkındalık oluşturacak sosyal mesaj içerikleri ve kadın girişimcileri destekleyici hediye ve uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Niğde Belediyesi Hayvan Barınağı ziyaretleri gerçekleştirilerek sahipsiz dostlarımıza mama yardımı yapılmaktadır. Ayrıca İşkur ile iş birliği projesi olan İşbaşı Eğitim Programları ile istihdam sağlanmakta ve sosyal sorumluluk amacıyla köpeğimiz Jesica'nın bakımı üstlenilmiştir.

Sesa Ambalaj

Orman Yangınlarında Destek Kampanyaları

Sesa Ambalaj, 2021 yılında yaşanan orman yangınları dolayısıyla bölgeye yangın anında ve ilk müdahale esnasında kullanılacak pansuman malzemeleri, yanmaz eldivenler, kedi köpek mamaları, yanık kremleri ve erzak yardımları yapmıştır. Yangın sonrasında ise yanan bölgeleri yeşertmek adına TEMA'ya fidan bağışında bulunulmuş ve yılbaşı hediyeleri için tüm çalışanlar ve müşteriler adına 800 adet fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

Kızılay Kan Bağışı

Bornova Kızılay ile paralel yürütülen kan bağışı kampanyasına Sesa Ambalaj çalışanları, 39 ünite kan bağışı yapmıştır.

Kemalpaşa Belediyesi Çocuk Etkinlikleri İş Birliği

İzmir Kemalpaşa Belediyesi tarafından eylül ayında düzenlenen, çocukların doğa ile olan etkileşimlerini artırmayı hedefleyen organizasyona maddi destekte bulunmuştur. Çocukların doğa ve ağaç sevgisini artıran organizasyon kapsamında çocukların etkinlikten keyif alabilmesi için onların seveceği aktivitelere sponsor olunmuştur.

Resim Yarışması

Çalışanların çocuklarının doğa ve sanatla olan iletişimlerini ve sevgilerini güçlendirmek amacıyla şirket içi bir resim yarışması gerçekleştiren Sesa Ambalaj, kazanan çocuklara ödülleri vermiş ve tüm resimleri şirkette sergilemiştir.

Kurum İçi Koçluk Programı

Çalışanlarına daha iyi destek verebilmek adına Kurum İçi Koçluk Programı'na dâhil olunmuş ve 3 çalışanın program kapsamındaki eğitimleri tamamlaması sağlanmıştır.

D Gayrimenkul

GoFunGo

Trump Alışveriş Merkezi'nin özel bir tasarıma sahip olan yeni eğlence katı GoFunGo'da en son teknolojik donanımlara sahip yeni nesil oyuncaklar, sosyalleşme alanları, bowling salonları gibi farklı alternatifler yer almaktadır.

Çocuklar için Ücretsiz Kral Şakir Gösterisi

Bir aslan ailesinin başından geçen komik ve neşeli hikâyeleri anlatan Türkiye'nin ilk çizgi dizisi Kral Şakir, çocukların birinci ara tatil dönemi 13-21 Kasım 2021 tarihlerinde Trump AVM'de çocuklara keyifli saatler yaşattı. Gösteri, COVID-19 pandemi önlemlerine göre hazırlanan Trump AVM B3 Katı Yeşil Alan'da kurulan özel sahnede herkesin katılımına açık, ücretsiz olarak gerçekleştirilerek 5 bin çocuğa ulaştı.

Her Hafta Sonu Çocuklara Ücretsiz Tiyatro

Her hafta sonu çocuklarla buluşan ancak pandemi nedeniyle uzun süre ara verilen ücretsiz tiyatro gösterileri, pandemi önlemleri alınarak, Eylül 2021 itibarıyla yeniden başladı. Trump AVM'de her cumartesi ve pazar günleri farklı çocuk oyunları sahneleniyor. D Gayrimenkul'ün sanatı ve tiyatroyu ulaşılabılır kılmak amacıyla gerçekleştirdiği gösterilere her hafta sonu ortalama 200 çocuk katılıyor.

Pet Şişe Kullanımını Azaltma Projesi

Kurum içi pet şişe kullanımını azaltmaya yönelik olarak D Gayrimenkul her çalışanına termos hediye etmiştir.

Doğan Burda

Doğan Burda, bünyesinde bulundurduğu yayınlarla sosyal sorumluluk çalışmalarına önem vermeye devam ediyor. Yıl boyunca kültür, sanat, tarih, doğa, çevre ve sağlık konularında sosyal sorumluluk bilinci yaratmak amacıyla yeni projeler geliştiren Şirket, çeşitli projelere de destek veriyor.

Tarihi Değiştiren Kadınlar

Doğan Burda dergi grubu ve Aydın Doğan Vakfı iş birliği yaparak 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel bir yayın hazırladı. Dünyada iz bırakmış, ilham kaynağı olan pek çok eşsiz kadının hikâyesini, başarılarını ve maceralarını gözler önüne seren "Tarihi Değiştiren Kadınlar" isimli özel sayıda Aydın Doğan Vakfı'nın çalışmalarına da kapsamlı olarak yer verildi.

Sıfır Atık Zirvesi

İş dünyasının önde gelen şirketlerinin CEO'larının ve STK liderlerinin sürdürülebilirlik ve sıfır atık konularını tartışmak üzere bir araya geldiği Sıfır Atık Zirvesi'nde açılış konuşmasını gerçekleştiren Capital ve Ekonomist Dergileri Yayın Direktörü Sedef Seçkin Büyük'ün ardından TÜSİAD Başkanı Simone Kaslowski, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Emin Birpınar ve Emine Erdoğan konuşmalarını yapmıştır

Uludağ Ekonomi Zirvesi

24-25 Mart tarihlerinde hibrit olarak gerçekleştirilen 2021 yılının ilk Uludağ Ekonomi Zirvesi'nde sanayiden ticarete, üretimden perakendeye, finanstan teknolojiye, dijital dönüşümden sürdürülebilirliğe pek çok konuya değinildi. "Yeni Dünya'ya Hazır Mıyız?" ana temasıyla iki gün boyunca devam eden zirveye 100'ü aşkın konuşmacı katıldı. Ana teması "Sürdürülebilirlik ve Gelecek" olan zirve, dünyaca ünlü ekonomistleri, şirketlerin CEO ve yöneticilerini ve siyaset dünyasının ünlü isimlerini ağırladı.

ELLE BETTER Dijital Kadın Etkinliği

ELLE Dergisi, 22 Nisan'da ilk kez düzenlediği ELLE BETTER Dijital Kadın Etkinliği ile farklı yönleriyle hayatımıza ilham veren, yaratıcı ve güçlü kadınları farklı oturma ortamlarında bir araya getirdi. Otuzdan fazla konuşmacı kadınların empati gücünün, etkileşim yeteneğinin, sosyal farkındalığının, liderlik becerilerinin ve anaç ruhunun dünyayı nasıl iyileştirdiği ile ilgili deneyimlerini paylaştı.

Doğan Yayıncılık

Duygu Asena Roman Ödülü

Duygu Asena Roman Ödülü, Türkiye’yi kadın hakları, özgürlük ve eşitlik konularında “ilk”lerle tanıştıran Duygu Asena’nın anısına, edebiyat dünyasındaki başarıları ödüllendirmek amacıyla, 2007 yılından bu yana veriliyor. Duygu Asena Roman Ödülü yazdıklarıyla Türkiye’deki kadınların sorunlarına farklı bir duyarlılık gelişmesini sağlayan yazarın anısına bir saygı duruşu niteliği taşıyor. Onun Türkiye’ye mal olmuş eseri Kadının Adı Yok’tan yola çıkan ödül, ülkemizde kadınların yaşadığı zorlukların hâlâ sürmekte olduğuna vurgu yaparak, farkındalığı artırmayı amaçlıyor.

Dünyayı Kurtaracak Süper Kahraman Sensin

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na hizmet edecek kitaplar yayımlayan Doğan Yayınları, çocuklara ve yetişkinlere dünyayı kurtarabilecek gücün elimizde olduğunu hatırlatmayı amaçlıyor. Sürdürülebilirlik konusunda farkındalık kazanmanın önemine inanarak daha güzel bir geleceği kitaplarla inşa etmeyi hedefliyor. Birleşmiş Milletler ‘in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı belirleyerek; yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için yaptığı evrensel eylem çağrısına cevap vererek bu alanda yayımladığı 30’dan fazla kitapla yetişkin ve çocuklar da dahil olmak üzere tüm okurlara ulaşıyor.

Doğan Çocuk Sınıfta

Yazarlarıyla okullara yönelik güçlü bir portföy oluşturan Doğan Yayınları, pandemi süreciyle birlikte okul görüşmeleri ve yazar etkinliklerini online olarak gerçekleştirdi. Okullara özel satış ekibiyle 3.000 okul ziyareti, 1.200 online okul görüşmesi gerçekleştiren Doğan Yayınları, 700 online etkinlikte öğrenciler ve eğitimcilerle bir araya geldi ve bu ziyaretler ve etkinlikler sonucunda birçok okulun kitap listelerine girdi.

Sesli ve E-Kitap

Doğan Yayınları, 1.000 adedi aşan dijital kitap portföyüyle Türkiye’de dijital kitap yayıncılığı alanında öncü yayınevi olmayı sürdürüyor. 2021 yılında, Doğan Yayınları’na ait sesli kitapların dinlenme süresi 1 milyon saati geçti. Sesli kitaplar, ticari sesli kitap platformlarında en çok dinlenen kitap listelerinde yer almış ve EPUB3 formatında üretilen yeni e-kitaplar dijital kütüphane kanalında da erişime açılmıştır.



Hepsi Emlak

Aynı Çatının Altındayız

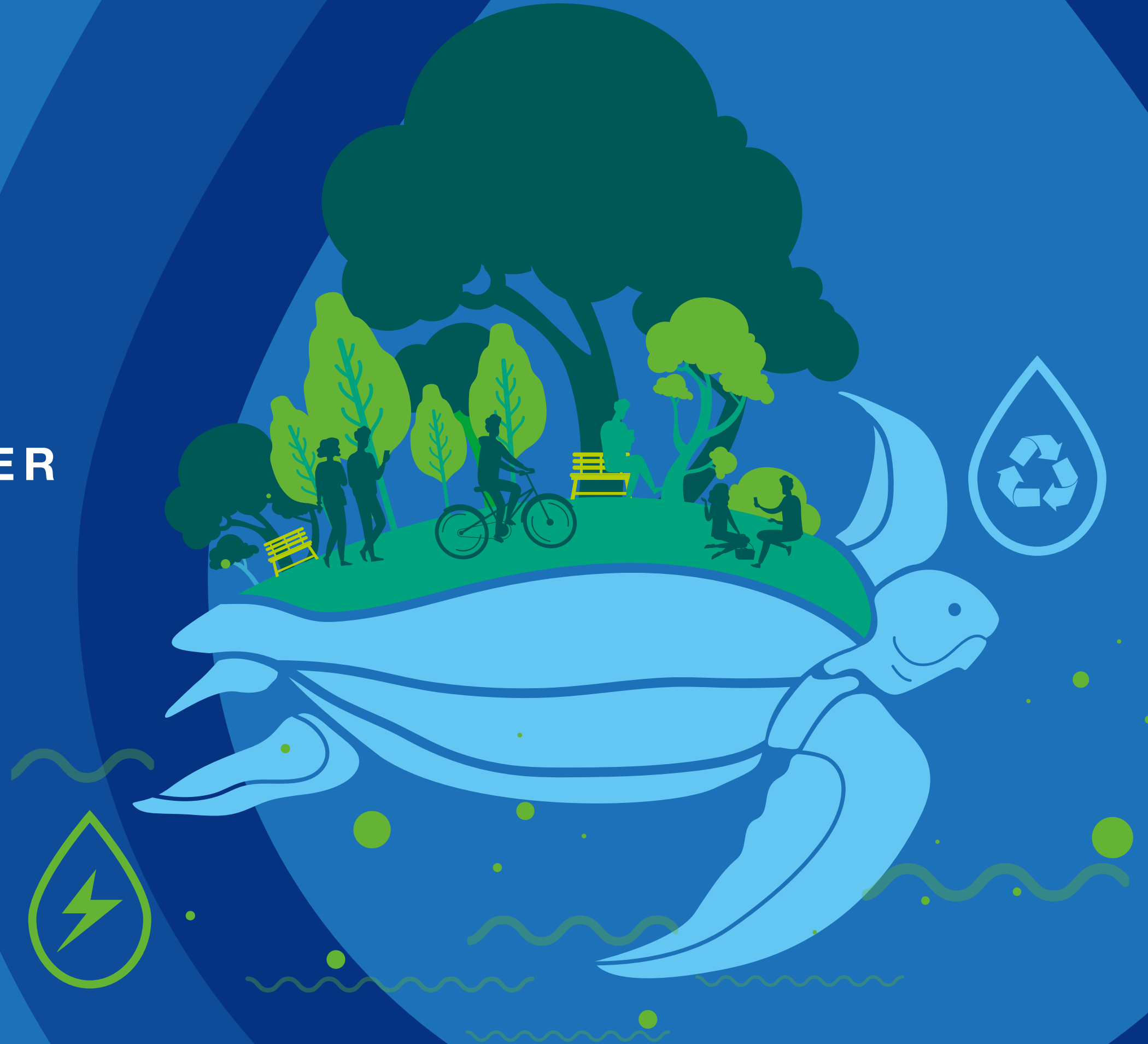
Gayrimenkul piyasasının nabzını tutan Hürriyet Emlak, “Aynı Çatının Altındayız” kampanyası kapsamında Mayıs ayında üyelerinin aylık ücretinin yarısını karşılayarak, tam kapanma sürecinde sektöre olan desteğini bir kez daha ortaya koydu. Ödemesini önceden yapanlar için ise üyelik paketlerinin sonuna 15 günlük ekleme yapan Hürriyet Emlak, kampanya ile binlerce emlak ofisine destek sağladı.

Netd

Cartoon Network- Zorba Olma Kanka Ol Projesi

YouTube’da 1.7 Milyon abonesiyle en fazla takip edilen YouTuber ve oyuncu olan Ecrin Su Çoban’ın kanalında Cartoon Network’ün 2016 yılından beri benimsediği “Zorba Olma Kanka Ol” mottosundan yola çıkarak bir video içerik çalışması gerçekleştirildi. Videoda Ecrin Su Çoban’a genç YouTuber’lar Berat Efe Parlar ve Gülse Göçer de eşlik etti. YouTuber’lar videoda nazik olmanın önemini insanlara çok güzel gördüklerini söyleyerek, çocuklarla birlikte oyunlar oynayarak ve onlara hediyeler vererek anlattılar. Herkesin kanka ve nazik olması gerektiğinin altını çizdikleri bu video milyonlarca kişiye erişti.

GEZEGENE DEĞER
KATIYORUZ





GEZEGENE DEĞER KATIYORUZ

Doğan Holding olarak, gezegenin ve canlılığın devamı için gereken koşulların iyileştirilmesi gerektiğine inanıyor, sürdürülebilir bir gezegen için onarıcı iş modelleri benimsiyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu'nda, 2021 senesinde de iklim krizi ve sonuçlarından oluşan konular üst sıraları bırakmadı. Belirtilen risklerin başında aşırı hava olayları, iklim değişikliğinin iyileştirilmesi konusunda başarısızlık ve insan kaynaklı çevresel hasar geliyor. Dünyadaki sistemlerin sürdürülebilirliğini önemli ölçüde etkileyen bu küresel trendler ve riskler, iş yapış şekillerinde sorumlu yaklaşımı zorunlu kılıyor.

Doğan Grubu olarak, doğal kaynakların yoğun kullanıldığı sanayi, enerji ve çelik halat sektörlerinin yanında farklı çevresel etkilere sahip birçok kritik sektörde faaliyet gösteriyoruz. Buna bağlı olarak, çevresel etkimizi geniş bir kapsamda stratejik olarak yönetiyoruz. Sektörlere özel





çevresel riskleri tanımlıyor; çevresel etkiyi sektör bazında belirleyerek daima iyileştirmeyi esas alıyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer alan iklim değişikliği ve enerji, doğal kaynak ve atık yönetimi, su yönetimi ve biyoçeşitlilik çevresel etki kapsamında odaklandığımız alanları oluşturuyor.

2030 yılı itibarıyla karbon nötr bir organizasyon olma hedefimize ulaşmak için yenilenebilir enerji kurulumu ve yeşil elektrik tedariki gibi birçok enerji verimliliği uygulamasını hayata geçireceğiz.

Ek olarak, 2030 yılı itibarıyla harcadığımız suyun tamamını doğaya yeniden kazandırmayı hedefliyoruz. Bunun için suyun yoğun kullanıldığı sektörlerimizde suyun geri kazanımına dair küresel iyi uygulamaları örnek alırken; binalarımız ve ofis alanlarımızda çevresel etkimizi en aza indirecek dönüşümlere ve bunlar için gerekli yatırımlara odaklanıyoruz.

Biz insanlığın, dünyamızın ve çevrenin, kültürel alışverişin ve çoğulculuğun, bilimsel ve teknolojik gelişmenin, mesleki ahlakın ve kalite standartlarının uluslararası iş birliğinin değerini biliriz.

Çevresel etkimizi yönetmek üzere gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla Küresel Amaçlardan 6, 12, 13 ve 15'e katkı sağlıyoruz.

	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak
	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek
	Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek
	Temiz su ve sıhhi koşullar

Detaylı bilgi için: Dünya Ekonomik Forumu (WEF), Küresel Riskler Raporu

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ

İklim krizinin en önemli küresel riskler arasında gösterildiği günümüzde faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde enerji ve karbon yönetimine önem veriyoruz.

Tüm Grup şirketlerimiz, karbon salım azaltımı ve enerji verimliliğine odaklanıyor. İklim krizi ile mücadelede kilit yeri bulunan enerji sektöründe yenilebilir enerji kaynaklarından üretime odaklanırken, Çelik Halat gibi sanayi odaklı sektörlerimizde düşük karbonlu üretime geçişe öncelik veriyoruz.

Finansman tarafındaki gücümüzü ise sorumlu yatırımlara ayırıyor, yeşil enerji yatırımlarını destekliyoruz. Kurmuş olduğumuz Doğan Yatırım Bankası 2021 içerisinde tam operasyonel hale gelerek, ülkemizde değerli yatırımların gerçekleştirilmesine hizmet edecek.

2030 yılı itibarıyla karbon nötr bir organizasyon olmayı hedefliyoruz.

Toplam
Sera Gazı Salımı
(Ton CO₂)

2019
50.633,25

2020
46.367,61

2021
48.544,64



DOĞAN HOLDİNG

İdari binalarımızda çevresel sürdürülebilirlik koşullarının sağlanması için güncel teknolojik gelişmeleri ve yasal düzenlemeleri yakından takip ediyor, gerekli uygulamaları hızla hayata geçiriyoruz.

Holding binamızın çatısında 720 metrekarelik alana kurduğumuz yaklaşık 100 kWp'lik güneş enerjisi sistemi ile temiz elektrik elde ediyoruz. Holding'in 2011 yılından beri kullandığı yeni yönetim binasında AB çevre normlarına uygun olarak üretilen yeni nesil soğutma cihazları bulunuyor ve bu cihazlarda çevre dostu gazlar kullanılıyor. Son teknoloji ürünü modern ve çevre dostu yangın söndürme sistemleriyle donattığımız Holding binasında, yangın söndürücü tüplerin sistemdeki ağırlığını azaltarak, yine uygun gazlar içeren, çevre ve insan sağlığına daha uyumlu ve AB standartlarına uygun sistemler kurduk.



Galata Wind

Bünyesindeki tüm santrallerde faaliyetlerini mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlayan Galata Wind, tüm çalışmalarını çevre dostu bir anlayışla ve uluslararası sertifikasyon süreçlerine uyumlu bir şekilde yürütmeye devam ediyor.

Galata Wind, yalnızca yenilenebilir kaynaklardan (güneş ve rüzgâr) ve ISO 14001 ve ISO 50001 sertifikalı santraller ile elektrik üretimi yapmaktadır. Tesislerin tüm iç tüketimleri santrallerden üretilen yenilenebilir elektrikten sağlanmakta olduğundan tesislerden kaynaklı Kapsam 2 salımları oluşmamaktadır. Ek olarak üretimi yapılan yenilenebilir elektrik dolayısıyla Gold Standard for Global Goals (GS4GG), Verified Carbon Standard (VCS-VERRA), ve IREC sertifikasyonuna sahip karbon azaltım kredileri/sertifikaları elde edilmektedir.

Şah RES

Gold Standard for Global Goals kapsamında 2011-2018 yılları arasındaki ilk doğrulama periyodunda toplam 901.915 ton karbon salım azaltımı sağlandığı onaylandı. 2018-2025 dönemi için başlatılan ikinci doğrulama periyodunda ise 2021 mart ayına kadar 529.365 ton karbon salım azaltımı daha sağlandığı onaylandı. İleriki süreçte onaylama çalışmaları devam edecek.

Mersin RES

Gold Standard for Global Goals kapsamında 2010-2017 yılları arasındaki ilk doğrulama periyodunda toplam 530.586 ton karbon salım azaltımı sağlandığı onaylandı. 2017-2025 dönemi için başlatılan ikinci doğrulama periyodunda ise 2021 mart ayına kadar 268.524 ton karbon salım azaltımı daha sağlandığı onaylandı. İleriki süreçte onaylama çalışmaları devam edecek

Taşpınar RES

Gold Standard for Global Goals kapsamında 2021-2026 dönemi için yapılan ilk doğrulama periyodunda 2021 Ekim ayına kadar 51.251 ton karbon salım azaltımı sağlandığı onaylandı. İleriki süreçte onaylama çalışmaları devam edecek.

Çorum GES

Gold Standard for Global Goals kapsamında 2017-2022 dönemi için yapılan ilk doğrulama periyodunda 2019 ağustos ayına kadar 12.463 ton karbon salım azaltımı sağlandığı onaylandı. İleriki süreçte onaylama çalışmaları devam edecek.

Erzurum GES

Gold Standard for Global Goals kapsamında Aziziye’de 2019-2024 dönemi için yapılan ilk doğrulama periyodunda 2020 ağustos ayına kadar 20.295 ton karbon salım azaltımı sağlandığı onaylandı. Verified Carbon Standard-VERRA kapsamında Hınıs’ta 2019-2029 dönemi için yapılan ilk doğrulama periyodunda 2020 ağustos ayına kadar 12.063 ton karbon salım azaltımı sağlandığı onaylandı. İleriki süreçte onaylama çalışmaları her iki tarafta da devam edecek. Ayrıca Karayazı’da IREC standardı kapsamında Mart 2021-Mart 2022 dönemini kapsayan 4.091 adet yeşil sertifika alındı.



Çelik Halat

Çelik Halat, gerçekleştirdiği üretim faaliyetlerinin çevreyi en az seviyede etkilemesi için çalışmalarını istikrarlı bir biçimde sürdürüyor. Çevre Kanunu çerçevesinde alınan Çevre İzin Belgesi 2019-2024 yıllarını kapsayacak şekilde yenilendi. Üretim süreçlerinde oluşan hava emisyonlarının, ilgili mevzuata uygun olarak kontrol altında tutulması için, yetkili kuruluşlarca düzenli olarak “Emisyon Ölçümleri” yapılıyor.

Ditaş

2021 yılında detaylı enerji etüdü yapılarak enerji kayıp noktaları belirlenmiştir. Buna ek olarak ISO 50001 yönetim sistemi kurularak yönetim belgesi alınmıştır. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen Verimlilik Artırıcı Proje kapsamında kompresör değişimi yapılarak %90 verim elde edilmiştir.

Sesa Ambalaj

Eski makine ekipmanlarının değiştirilmesi, aydınlatma sistemlerinde LED dönüşümlerin ilerletilmesi, kızgın yağ kullanan makinelerden gelen enerjinin kullanılması gibi çalışmalarla karbon salımında azaltım sağlanmıştır. Ayrıca ISO 50001 enerji yönetim sistemi belgesi alınmıştır.

DOĞAL KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Atık sorununu önemli çevresel etkilerimizden biri olarak tanımlıyor, bu sorunla mücadelede sorumluluk alıyoruz.

Artan nüfus ve şehirleşme kaynaklar üzerinde önemli bir baskı yaratıyor. Bunun yanı sıra ortaya çıkan atıklar arazileri ve okyanusları kirlletmeye devam ediyor. Plastikler okyanuslara karışıp deniz yaşamını tehdit ederken, besin zinciri yoluyla insan sağlığı için de risk oluşturuyor.

Doğal kaynak tüketimini ve atık oluşumunu en aza indirmek için döngüsel sistemleri benimsiyor, kaynak tüketimini ve atık oluşumunu azaltacak uygulamalara ve alternatif ham maddeleri geliştirmeye yönelik adımlar atıyoruz.



Doğan Holding

Her ne kadar Holding binasından kaynaklı çevresel ayak izimiz göreceli olarak düşük olsa da, gerçekleştirilen çalışmalar ile yaklaşık 25 ton kâğıt ve karton yeniden kazanım ve geri dönüşüm süreçlerine kazandırılmıştır.

Sesa Ambalaj

Bünyemize yeni katılan ve ambalaj konusunda yenilikçi çözümler sunan Sesa'da gerçekleştirilen çalışmalar ile çevresel ayak izini azaltan farklı bileşenlerle alakalı çözümler uygulanmaktadır. Plastik hurdayı granül haline getirerek yeniden kullanımına imkân veren kırma makinaları ile yıllık yaklaşık 600 ton hurda geri dönüştürülecektir. Devreye alınan distilasyon makinesi sayesinde yıllık yaklaşık 450 ton alkol yeniden kullanılmaya hazır hale gelmekte, yakıt ile çalışan forkliftlerin elektrikli muadilleri ile değiştirilmesi sayesinde üretim sürecindeki salımların azaltılması sağlanmaktadır. Bunlar ve benzeri pek çok proje ile salım ve atık azaltımına katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

Çelik Halat

Çelik Halat, enerji ve doğal kaynakları mümkün olan en verimli biçimde kullanmak üzere çalışmalar yürütmeye devam ediyor. 2021 yılı içerisinde yürüttüğümüz çalışmalar ile Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık. Böylece süreç temelli atıklarımızın doğru bertarafı garanti altına alınmış oldu. Bu kapsamda çalışanlarımızın farkındalığını artıracak eğitimler verildi ve sahaya yerleştirilen atık kutuları ile ayrı toplamaı kolaylaştırdık. Yine sıfır atık kapsamında tek kullanımlık plastik bardakların kullanılmasının önüne geçildi. Filomuzda yer alan araçların hibride geçişi sağlanmaya başlandı. Böylece karbon salımlarımızı azaltmak için yeni bir eyleme imza attık.

Tehlikeli Atık
3.852 ton

Tehlikeliksiz Atık
6.746 ton

SU YÖNETİMİ

Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün yayımladığı verilere göre Türkiye, yüksek su stresinin görüldüğü ülkeler arasında yer alıyor.⁵ Verimsiz kullanım ve artan tüketimin yanı sıra iklim değişikliği ile dengesizleşen yağışlar insan ve canlı hayatını olumsuz etkilerken, ekonomik faaliyetlerin devamlılığı için de risk oluşturuyor.

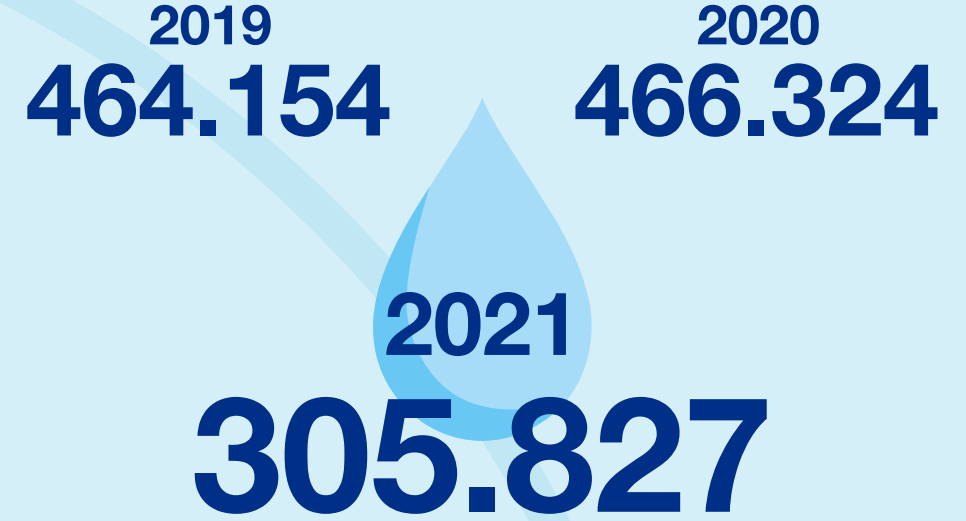
Doğan Grubu olarak hem işimizin devamlılığını hem de çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için su yönetimi öncelikli konularımız arasında bulunuyor.

Farklı sektörlerde var olan bir Grup olarak, su konusundaki etkimiz de sektörlerimize göre farklılık gösteriyor. İşimizin devamlılığı için temel bir doğal sermaye olan suyu verimli şekilde kullanmayı esas alıyoruz.

Verimlilik ve geri kazanım, su yönetimi yaklaşımının ana unsurlarını oluşturuyor. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla su kullanımımızı 2020 yılına göre yaklaşık %34 oranında azalttık. Su tüketimimizdeki bu azalış yüksek oranda Aytemiz'den kaynaklı olup, DOCO istasyonlarında yapılan sensörlü musluk kullanımına geçiş ve istasyonlarda müşterilerce kullanılan kontrolsüz su kaynaklarının iptal edilerek körlenmesi gibi aksiyonlar ile sağlanmıştır.

2030 yılı itibarıyla harcadığımız suyun tamamını doğaya yeniden kazandırmayı hedefliyoruz.

Toplam Su Kullanımı (m3)



2021 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla su kullanımımızı 2020 yılına göre yaklaşık %34 oranında azalttık.

*Detaylı bilgi için: Su Riskleri Atlası, Dünya Kaynakları Enstitüsü, 2019

BİYOÇEŞİTLİLİK



Dünyadaki yaşamın devamlılığında kilit rol oynayan canlı çeşitliliğinin yok olma hızı giderek artıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu'na göre, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem tahribatı gelecek 10 yılda gerçekleşme olasılığı en yüksek beş risk arasında yer alıyor.⁶ Son 50 yılda doğada yabani hayvan sayısının %68 oranında azalması⁷ bu konuda önlemler alınmasının önemini ortaya koyuyor.

İşimizin devamlılığını güvence altına almak için biyoçeşitliliğin korunması gerektiğinin bilincindeyiz. Başta enerji sektörü olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin biyoçeşitlilik üzerinde önemli etkileri bulunuyor. Bu sektörlerdeki etki alanlarını tespit ederek, faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik ve doğal yaşam üzerindeki etkisini incelemek, denetlemek, izlemek ve korumak için proje ve uygulamalar geliştiriyoruz.

Mersin RES

Bulunduğu bölgenin çevresel koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen Mersin RES, işletme sahası içindeki birçok alanda ağaçlandırma çalışmaları yapıyor. Santral sahasının kuşların göç yollarının yakınında bulunması sebebiyle, altı aylık periyotlarla kuş gözlem faaliyetleri yapılarak ilgili kurumlara raporlanıyor. Ek kapasite çalışmaları kapsamında ÇED olumlu raporu alarak gerekli tüm faaliyetlerin çevreye zarar vermeyecek şekilde yapılmasını garanti altına aldık ve civar köylerde düzenlenen Halkın Bilgilendirilmesi Toplantıları'nda bölgede yaşayan vatandaşların şikâyet ve önerileri dinleniyoruz. Köy halkının çevre konularındaki hassasiyetlerini ve sosyal yaşamdaki ihtiyaçlarını karşılamak için azami çaba gösteriyoruz.

Taşpınar RES

Santral sahasının kuşların göç yollarının yakınında bulunması sebebiyle, altı aylık periyotlarla IFC performans standartlarına uygun olarak kuş gözlem faaliyetleri yapılıyor ve sonuçlar ilgili kurumlara raporlanıyor. Santral sahasının yakınında bulunan köylerin mağduriyetini önlemek için gürültü ölçümleri yapıyor ve civar köylerde düzenlenen Halkın Bilgilendirilmesi Toplantıları'nda bölgede yaşayan vatandaşların şikâyet ve önerileri dinleniyoruz.

Şah RES

Yürüttüğümüz çevre çalışmaları kapsamında yaklaşık 2.000 adet ağaç dikerek, ayrıca Bursa Milli Parklar Yabani Hayatı Koruma Müdürlüğü'ne araç, personel ve çeşitli cihazlar temin ettik. Kış döneminde yabani kuşlar için kuşyemlikleri ve karacaların beslenmesi amacıyla uygun noktalara yem bırakma çalışmaları yapıyoruz. Santral sahasının orman ve yabani hayatı koruma bölgesinde kalması sebebiyle çevrenin korunmasına azami hassasiyet gösteriyoruz.

*Detaylı bilgi için: Dünya Ekonomik Forumu (WEF), Küresel Riskler Raporu

**Detaylı bilgi için: Yaşayan Gezegen Raporu, Doğal Hayatı Koruma Vakfı, 2020

EKLER



KURUMSAL ÜYELİKLER

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
Global Compact Türkiye (UNGC)
Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

Şirketlerde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Holding	44	107	49	104	49	109
Doğan Dış Ticaret	13	23	12	24	14	23
Doğan Yayıncılık	54	43	55	46	53	41
D Gayrimenkul	4	1	23	40	21	40
Doğan Burda	127	78	112	70	109	61
Doğan Trend Otomotiv	11	56	17	62	40	105
Galata Wind	8	30	8	31	12	38
Aytemiz	126	1317	108	1131	93	830
Ditaş	19	316	24	313	26	318
Çelik Halat	25	365	25	376	31	404
Sesa	37	289	37	351	52	410
Doğan Yatırım Bankası			12	11	23	23
TOPLAM	468	2625	482	2559	525	2404
	3093		3041		2925	

“Doğan Holding, Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. ve Değer Merkezi Hizmetler ve Yönetim Danışmanlığı A.Ş.’nin toplamıdır.”

Şirketlerde Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	2019		2020		2021	
	Tam Süreli	Kısa Süreli	Tam Süreli	Kısa Süreli	Tam Süreli	Kısa Süreli
Doğan Holding	151	0	153	0	158	0
Doğan Dış Ticaret	36	0	36	0	37	
Doğan Yayıncılık	97	0	101	0	94	0
D Gayrimenkul	5	0	63	0	61	0
Doğan Trend Otomotiv	205	0	182	0	170	0
Doğan Otomotiv	67	0	79	0	145	0
Galata Wind	38	0	39	0	50	0
Aytemiz	1411	32	1205	34	900	23
Ditaş	335	0	337	0	344	0
Çelik Halat	386	4	397	4	425	10
Sesa	326	0	388	0	461	1
Doğan Yatırım Bankası	-	-	23		40	6
TOPLAM	3057	36	3003	38	2885	40

Şirketlerde Yaşa Göre Çalışan Sayısı		2019		2020		2021	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Holding	30 yaş altı	4	4	6	5	9	8
	30-50 yaş arası	35	86	37	78	32	76
	50 yaş üstü	5	17	6	21	8	25
Doğan Dış Ticaret	30 yaş altı	4	3	3	2	6	2
	30-50 yaş arası	9	15	8	18	7	18
	50 yaş üstü	0	5	1	4	1	4
Doğan Yayıncılık	30 yaş altı	12	7	12	3	9	3
	30-50 yaş arası	38	31	38	39	36	32
	50 yaş üstü	4	5	5	4	8	6
D Gayrimenkul	30 yaş altı	0	0	9	7	9	5
	30-50 yaş arası	4	1	12	27	10	29
	50 yaş üstü	0	0	2	6	2	6
Doğan Burda	30 yaş altı	12	7	10	5	13	3
	30-50 yaş arası	109	59	93	56	85	48
	50 yaş üstü	6	12	9	9	11	10
Doğan Trend Otomotiv	30 yaş altı	0	1	3	3	11	19
	30-50 yaş arası	11	40	14	44	28	71
	50 yaş üstü	0	13	0	15	1	15
Galata Wind	30 yaş altı	2	1	1	2	5	3
	30-50 yaş arası	7	25	7	25	7	35
	50 yaş üstü	0	3	0	4	0	5
Aytemiz	30 yaş altı	51	427	37	344	29	180
	30-50 yaş arası	74	757	70	648	62	526
	50 yaş üstü	1	133	1	139	2	124
Ditaş	30 yaş altı	8	44	12	41	11	45
	30-50 yaş arası	9	261	13	263	12	250
	50 yaş üstü	2	11	1	9	3	23
Çelik Halat	30 yaş altı	7	72	10	73	10	78
	30-50 yaş arası	17	266	14	274	20	290
	50 yaş üstü	1	27	1	29	1	36
Sesa	30 yaş altı	18	96	27	149	30	129
	30-50 yaş arası	15	178	12	191	21	252
	50 yaş üstü	4	20	2	20	1	29
Doğan Yatırım Bankası	30 yaş altı	-	-	1	0	4	6
	30-50 yaş arası	-	-	9	9	15	16
	50 yaş üstü	-	-	2	2	4	1
TOPLAM	30 yaş altı	118	662	131	634	146	481
	30-50 yaş arası	328	1719	327	1672	335	1636
	50 yaş üstü	23	246	30	262	40	286

Şirketlerde Cinsiyete Göre Alt İşveren Sayısı	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Holding	11	25	15	25	13	25
Doğan Dış Ticaret	0	0	0	0	14	23
Doğan Yayıncılık	6	42	5	31	19	45
D Gayrimenkul	18	85	18	77	46	104
Doğan Burda	1	16	1	14	1	13
Doğan Trend Otomotiv	0	0	4	16	3	18
Galata Wind	18	85	18	77	12	38
Aytemiz	10	34	10	34	10	40
Ditaş	6	26	5	32	4	26
Çelik Halat	7	37	7	38	7	40
Sesa	5	8	3	11	13	6
Doğan Yatırım Bankası					1	1
TOPLAM	85	325	88	332	130	379

Yıllara Göre Eğitim Saatleri	2019	2020	2021
Toplam eğitim saati	13.905	15.133	36.147
Çalışan başına eğitim saati	4,50	4,98	12,36
Taşeronlara verilen toplam eğitim saati	5.378	3.129	2.378

Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışanlar	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	8	8	57	61	12	85
Ebeveynlik izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	5	6	53	59	6	85

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Göstergeleri* (Çalışanlar)	2020	2021
Kaza sayısı	109	108
Meslek hastalığı sayısı	1	0
Kaza sıklık oranı**	3,58	3,69
Kayıp iş günü oranı***	36,8	69,4
İSG eğitimleri (saat)	7666	15691

*İş Sağlığı ve Güvenliği performansı, veri toplama süreçlerindeki değişikliklere bağlı olarak sadece 2020 ve 2021 yılı için raporlanmıştır.

**Kaza sıklık oranı = ((Kaza Sayısı*200.000) /Çalışma Saati);

***Kayıp iş günü oranı (GI) = ((Kazalara bağlı toplam kayıp gün sayısı*200.000) /Çalışma Saati)

Çalışma saati, çalışan günleri ve çalışan sayısına göre ortalama olarak hesaplanmıştır.

Çevresel Performans Göstergeleri

Şirketlere Göre Su Kullanımı (m3)	2019	2020	2021
Doğan Holding	2.337	1.639	2.030
Doğan Dış Ticaret	395	275	325
Doğan Yayıncılık	1.994	2.554	2.579
D Gayrimenkul	340	292	375,5
Doğan Burda	1.201	680	521
Doğan Trend Otomotiv	3.390	5.400	5.599
Galata Wind	952	1.018	1.844
Aytemiz	291.713	290.714	76.943
Ditaş	61.002	58.405	84.608
Çelik Halat	92.290	95.689	117.572
Sesa	8.540	9.600	13.136
Doğan Yatırım Bankası	-	58	294,10
TOPLAM	464.154	466.324	305.827 ✓

Yeniden Kullanılan ve Atık Su Miktarı (m3)	2019	2020	2021
Geri kazanılan su miktarı	95.471	87.513	81.368
Atık su miktarı	98.106	112.223	82.428

Atıklar (ton)		2019	2020	2021
	Tehlikeli Atık	4.139	3.665	3.852 ✓
Tehlikesiz Atık	5.098	5.227	6.746 ✓	

Şirketlere Göre Sera Gazı Salımı (ton CO₂)

Şirketlere Göre Sera Gazı Salımı (ton CO ₂)		2019	2020	2021
Doğan Holding	Kapsam 1	575,4	447,1	508,8
	Kapsam 2	482,4	414,3	342,1
	Kapsam 3	233,4	103,9	94,9
Doğan Dış Ticaret	Kapsam1	41,1	38,5	53,0
	Kapsam2	33,9	28,1	-
	Kapsam3	17,1	1,9	1,2
Doğan Yayıncılık	Kapsam 1	362,5	356,7	247,6
	Kapsam 2	160,7	123,6	135,9
	Kapsam 3	54,7	32,7	33,8
D Gayrimenkul	Kapsam 1	1.100,4	1.093,0	1.103,8
	Kapsam 2	29,8	22,9	21,7
	Kapsam 3	0,9	-	-
Doğan Burda	Kapsam 1	30,8	25,9	48,4
	Kapsam 2	77,9	51,3	36,9
	Kapsam 3	641,1	169,8	80,9
Doğan Trend Otomotiv	Kapsam 1	730,1	241,8	461,7
	Kapsam 2	243,0	304,7	378,4
	Kapsam 3	110,9	-	64,4
Galata Wind	Kapsam 1	51,2	73,8	82,9
	Kapsam 2	114,7	108,8	172,0
	Kapsam 3	92,4	62,3	76,3
Aytemiz	Kapsam1	7.746,5	6.545,5	6.467,3
	Kapsam2	2.565,9	2.889,1	2.700,6
	Kapsam3	154,9	228,7	248,1
Ditaş	Kapsam 1	1.424,4	1.431,7	1.571,9
	Kapsam 2	4.781,9	4.255,3	5.395,7
	Kapsam 3	266,6	207,3	121,8
Çelik Halat	Kapsam 1	7.479,4	6.807,8	5.368,9
	Kapsam 2	13.962,2	12.553,1	14.048,4
	Kapsam 3	323,2	306,1	293,5
Sesa	Kapsam 1	853,0	1.066,1	1.406,6
	Kapsam 2	5.891,0	6.375,6	6.733,4
	Kapsam 3	-	-	223,8
Doğan Yatırım Bankası	Kapsam 1	-	-	3,4
	Kapsam 2	-	-	16,4
	Kapsam 3	-	-	-
Toplam	Kapsam 1	20394,7	18127,9	17.324,3 ✓
	Kapsam 2	28343,4	27127,0	29.981,4 ✓
	Kapsam 3	1895,2	1112,7	1.238,9 ✓
TOPLAM		50633,3	46367,6	48.544,6 ✓

Şirketlere göre enerji tüketimi (mWh)

Şirketlere Göre Enerji Tüketimi (MWh)	2019	2020	2021
Doğan Holding	3026,23	2641,90	2744,36
Doğan Dış Ticaret	219,34	202,47	199,74
Doğan Yayıncılık	1214,53	1148,48	1243,29
D Gayrimenkul	107,69	91,72	117,64
Doğan Burda	266,20	203,92	261,59
Doğan Trend Otomotiv	1336,40	1606,38	2322,58
Galata Wind	409,94	502,99	684,78
Aytemiz	31220,08	29429,01	29.862,71
Ditaş	16018,77	15790,12	19.357,93
Çelik Halat	51767,63	47886,36	56.528,95
Sesa	15381,48	18305,91	21.327,21
Doğan Yatırım Bankası	-	-	49,08
Toplam	120968,28	117809,28	134.699,86 ✓

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Referans Tablosu

Alan	İlkeler	Raporda İlgili Bölüm
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

İklim Değişikliği ve Enerji
Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi
Su Yönetimi
Biy çeşitlilik

İklim Değişikliği ve Enerji
Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi
Su Yönetimi
Biy çeşitlilik

İklim Değişikliği ve Enerji
Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi
Su Yönetimi
Biy çeşitlilik

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

Kurumsal Yönetim

Raporlama Kılavuzu ve Bağımsız Güvence Beyanı

Doğan Holding 2021 Sürdürülebilirlik Raporu Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'nin ("Doğan Holding", "Şirket") Doğan Holding 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Bu göstergeler yalnızca çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren 2021 mali yılını (01 Ocak -31 Aralık 2021) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Doğan Holding'in sorumluluğunda olan Türkiye'deki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen iştiraklerini ("Şirketler") kapsamakta olup taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

- Doğan Holding A.Ş.
- Aytemiz Akaryakıt Dağıtım A.Ş.
- D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş.
- Doğan Dış Ticaret ve Mümessillik A.Ş.
- Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.
- Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş.
- Doğan Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş.
- Doğan Trend Otomotiv Ticaret Hizmet ve Teknoloji A.Ş.
- Galata Wind Enerji A.Ş.
- Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş.
- Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş.
- Doğan Yatırım Bankası A. Ş.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Sektörlere Göre Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in toplam enerji tüketimini ifade etmektedir. Doğrulama kapsamı motorin, doğal gaz ve elektrik tüketimlerinden oluşmaktadır.
	Sektörlere Göre Su Tüketimi(m ³)	Raporlama döneminde Şirket'in toplam su tüketimini ifade etmektedir.
	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde Şirket operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde tehlikeli atık miktarı (kütlece – ton) anlamına gelmektedir.
	Toplam Tehlikesiz Atıklar (ton)	Raporlama döneminde Şirket operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde tehlikesiz atık miktarı (kütlece – ton) anlamına gelmektedir.
	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in doğalgaz, motorin, benzin, LPG, CNG, soğutucu gazlar ve yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Doğrulama kapsamı tüm doğalgaz ve motorin kaynaklı sera gazı salımını kapsamaktadır.
	Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in satın almış olduğu elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş için yaptığı uçuşlar ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Doğrulama kapsamı personel servisleri kaynaklı sera gazı salımından oluşmaktadır.

Verilerin Hazırlanması

Sektörlere Göre Enerji Tüketimi

Enerji tüketimi verileri motorin, doğal gaz ve elektrik tüketimlerinden olmak üzere birincil yakıt kaynakları doğrulanmıştır.

Motorin, doğal gaz ve elektrik tüketimleri servis sağlayıcıların faturaları üzerinden aylık olarak takip edilmektedir. Motorin tüketimi şirket araçları ve off-road araçlardaki kullanımlardan meydana gelmektedir.

Şirket enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıda belirtilen dönüşüm faktörlerini kullanmaktadır:

- Elektrik tedarik birimi kWh cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 1 kWh=0,001 MWh dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Doğalgaz tedarik birimi m³ cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 1m³*kcal (8.250) *joule (4,184) / 3,6 /105 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır;
- Motorin tedarik birimi lt cinsinden faturalandığı için MWh cinsine dönüşümünde; 1 lt= kg/lt (0,830) *kcal/kg (10.200) *joule (4,184) / 3,6 / 105 dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.
- Yoğunluk ve çevrim katsayı değerleri, “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Arttırılmasına Dair Yönetmelik (Resmi Gazete: 27 Ekim 2011/28097: Değ. 03/09/2014-29108), EK-2: Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları” tablosundan referans alınmıştır.

Sektörlere Göre Su Tüketimi

Şirketin toplam su tüketimi servis sağlayıcıların sayaç ve fatura bilgileri ile aylık olarak takip edilmektedir.

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar şirketlerin yetkilileri tarafından takip edilip, atık beyan formları ile bildirilmektedir.

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları)

Kapsam 1, kapsam 2, kapsam 3 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, “Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı” çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Hesaplamalarda CO₂, CH₄ ve N₂O eşdeğer emisyon faktörlerinden oluşan CO₂ eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) ve Sera Gazı Protokolü'nün (<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2021>) 5. Değerlendirme Raporundan alınmıştır.) ve elde edilen ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanır. Şebeke emisyon faktörü Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından sağlanan ilgili yıllık veriler kullanılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Faktörü – Kapsam 1	Emisyon Faktörü (kg CO ₂ -e)
Doğal Gaz (m ³)	1.942
Dizel (şirket araçları) (l)	2.268
Dizel (jeneratörler) (l)	2.640
Dizel (off-road araçlar) (l)	2.897
Emisyon Faktörü – Kapsam 2	kg CO ₂ -e/MWh
Elektrik (şebeke)	0.457
Emisyon Faktörü – Kapsam 3	kgCO ₂ -e/km
Çalışan Servisleri	0.487

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Bağımsız Güvence Beyanı

Sınırlı Güvence Raporu Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. ("Doğan Holding" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Doğan Holding 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2021 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 138., 139. 140. ve 141. sayfalarında bulunan ve "√" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Çevre Göstergeleri

- Enerji Tüketimi (MWh)
- Su Kullanımı (m3)
- Kapsam 1, 2, ve 3 Emisyonları
 - o Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)
 - o Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)
 - o Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)
- Atıklar
 - o Toplam tehlikeli atık (Ton)
 - o Toplam tehlikesiz atık (Ton)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "√" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "√" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 144., 145. 146. ve 147. sayfalarında bulunan Doğan Holding 2021 Sürdürülebilirlik Raporu- Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

*PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No: 48 B Blok Kat: 9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015*

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip

çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3000” Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3410”) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler’den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler’in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler’in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket’in 2021 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu’na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket’in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu’nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı

bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2021 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Salim Alyanak, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 29 Eylül 2022

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
	Kurumsal Profil	İlgili Başlık/Açıklama/Link	
	102-1	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	-
	102-2	Rapor Hakkında, Gruba ve Sektörlere Genel Bakış	-
	102-3	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Burhaniye Mah. Kısıklı Cad. No: 65 34676 Üsküdar/İstanbul	-
	102-4	Doğan Holding 2021 Faaliyet Raporu	-
	102-5	Doğan Holding 2021 Faaliyet Raporu	-
	102-6	Rapor Hakkında, Gruba ve Sektörlere Genel Bakış	-
	102-7	Doğan Holding Hakkında Sosyal Performans Göstergeleri	-
	102-8	Doğan Holding Hakkında Sosyal Performans Göstergeleri	-
	102-9	Topluma Değer Katıyoruz	-
	102-10	Ortaklık Yapısı	-
	102-11	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	-
	102-12	Kurumsal Üyelikler	-
	102-13	Kurumsal Üyelikler	-
	Strateji		
	102-14	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	-
	102-15	İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı	-
	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	Doğan Grubu Değerleri, Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	-
	102-17	Etik İlkeler	-
	Yönetişim		
	102-18	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim	-
	102-19	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim	-
	102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim	-
	Paydaş Analizi		
	102-40	Paydaşlarla Dialog	-
	102-41	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	102-42	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	-
	102-43	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Paydaşlarla Dialog	-
	102-44	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	-
	Rapor Profili		
	102-45	Rapor Hakkında	-
	102-46	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	-
	102-47	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	-
	102-48	Bulunmamaktadır	-
	102-49	Bulunmamaktadır	-
	102-50	Ocak 2021-Aralık 2021	-
	102-51	Ocak 2020- Aralık 2020 https://www.doganholding.com.tr/Assets/surdurulebilirlik-raporu2020-08.pdf	-
	102-52	Yıllık	-
	102-53	surdurulebilirlik@doganholding.com.tr	-
	102-54	Temel	-
	102-55	GRI İçerik Endeksi	-
	102-56	Bağımsız Güvence Beyanı	-

GRI 102: Genel Bildirimler 2016

GRI 200: Ekonomik Standart Serileri			
Ekonomik Performans			
	103-1	Geleceğe Değer Katıyoruz Ekonomik Performans	-
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	Geleceğe Değer Katıyoruz Ekonomik Performans	-
	103-3	Geleceğe Değer Katıyoruz Ekonomik Performans	-
	201-1	Geleceğe Değer Katıyoruz Ekonomik Performans	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016			
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
Enerji			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	İklim Değişikliği ve Enerji	-
	103-2	İklim Değişikliği ve Enerji	-
	103-3	İklim Değişikliği ve Enerji	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Çevresel Performans Göstergeleri	-
	302-3	Gezegene Değer Katıyoruz Çevresel Performans Göstergeleri	-
	302-4	İklim Değişikliği ve Enerji	-
Su			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1	Çevresel Performans Göstergeleri	-
	303-2	Çevresel Performans Göstergeleri	-
	303-5	Çevresel Performans Göstergeleri	-
Biyoçeşitlilik			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Biyoçeşitlilik	-
	103-2	Biyoçeşitlilik	-
	103-3	Biyoçeşitlilik	-
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3	Biyoçeşitlilik	-
Emisyonlar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	İklim Değişikliği ve Enerji	-
	103-2	İklim Değişikliği ve Enerji	-
	103-3	İklim Değişikliği ve Enerji	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Çevresel Performans Göstergeleri	-
	305-2	Çevresel Performans Göstergeleri	-
	305-3	Çevresel Performans Göstergeleri	-
	305-4	Çevresel Performans Göstergeleri	-
Atık			
GRI 306: Atık 2020	306-1	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi	-
	306-2	Çevresel Performans Göstergeleri	-
	306-3	Çevresel Performans Göstergeleri	-
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
İstihdam			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Topluma Değer Katıyoruz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	103-2	Topluma Değer Katıyoruz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	103-3	Topluma Değer Katıyoruz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Sosyal Performans Göstergeleri	-
	401-2	Topluma Değer Katıyoruz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	401-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Sosyal Performans Göstergeleri	-

İş Gücü Yönetim İlişkileri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Topluma Değer Katıyoruz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	103-2	Topluma Değer Katıyoruz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	103-3	Topluma Değer Katıyoruz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
GRI 402: İş Gücü Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Asgari yasal bilgilendirme sürelerine uyulmaktadır.	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	İş Sağlığı ve Güvenliği	-
	103-2	İş Sağlığı ve Güvenliği	-
	103-3	İş Sağlığı ve Güvenliği	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2	İş Sağlığı ve Güvenliği	-
	403-3	İş Sağlığı ve Güvenliği	-
	403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği	-
	403-10	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri	-
Eğitim ve Öğretim			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Yetenek Yönetimi Çalışan Gelişimi	-
	103-2	Yetenek Yönetimi Çalışan Gelişimi	-
	103-3	Yetenek Yönetimi Çalışan Gelişimi	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Sosyal Performans Göstergeleri	-
	404-2	Çalışan Gelişimi	-
	404-3	Çalışan Gelişimi	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018			
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	103-2	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	103-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	-
	405-2	Kariyer Yönetimi	-
Toplum			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Toplumsal Yatırımlar Gezegene Değer Katıyoruz	-
	103-2	Toplumsal Yatırımlar Gezegene Değer Katıyoruz	-
	103-3	Toplumsal Yatırımlar Gezegene Değer Katıyoruz	-
GRI 413: Toplum 2016	413-1	Toplumsal Yatırımlar Gezegene Değer Katıyoruz	-

YASAL UYARI

Doğan Holding sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Doğan Holding'e aittir.

Raporlama Danışmanlığı: S360
www.s360.com.tr

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.



DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR