



**DOĞAN ŞİRKETLER GRUBU  
HOLDİNG A.Ş.**

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI**

**Kasım 2022**



## İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ.....	3
2. KAPSAM.....	3
3. TANIM ve KISALTMALAR.....	3
4. ROL ve SORUMLULUKLAR.....	4
4.1. Yönetim Kurulu.....	4
4.2. Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi .....	4
4.3. Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Bölümü.....	5
5. UYGULAMA ESASLARI.....	5
5.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı.....	5
5.2. Sürdürülebilirlik İlkeleri.....	7
5.3. Sürdürülebilirlik Öncelikleri.....	8
5.4. Doğan Etki Planı.....	9
5.5. Raporlamalar ve Bildirimler.....	9
5.6. Paydaş İletişimi .....	10
5.7. Eğitim Faaliyetleri.....	10
6. YÜRÜRLÜK.....	10
7. İLGİLİ DOKÜMANLAR.....	10
EK-1: Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları.....	11



## Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ő. Sürdürülebilirlik Politikası

### 1. AMAÇ

Doğan Holding A.Ő.(Holding) Sürdürülebilirlik Politikası (Politika), Doğan Holding ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımını ortaya koyan çatı politikadır. Gereken durumlarda, bu politika, Holding ve Grup Şirketlerinde etkin uygulamayı teminen, konu özelindeki ek politika, prosedür ve rehberler ile desteklenecektir.

### 2. KAPSAM

Bu politika, Holding ve Grup Şirketlerini kapsamaktadır. Grup Şirketlerinde söz konusu Politikanın uygulanmasından Şirket Genel Müdürleri ve ilgili Yönetim Kurulları sorumludur.

### 3. TANIM ve KISALTMALAR

**CDP (eski adıyla Carbon Disclosure Project-Karbon Saydamlık Projesi):** Halka açık Őirketlerin doğal kaynakları ve doğal sermayeyi nasıl kullandıklarını, faaliyetleriyle sınırlı kaynakların yeniden üretimini nasıl etkilediklerini ve bu alandaki risklerini nasıl yönettiklerini yatırımcılara raporlamalarına aracılık eden, kar amacı gütmeyen Londra merkezli uluslararası kuruluştur.

**Doğan Holding:** Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ő.'yi ifade etmektedir.

**Doğan Grubu:** Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ő. ve bağlı ortaklık, iŐtirak ve iŐ ortaklıklardır.

**Üst Yönetim:** Doğan Holding İcra Kurulu, İcra Kurulu Başkanı, C Level Yöneticileri (İŐtirakler için bu seviye bulunmaması halinde Genel Müdürü) belirten tanımdır.



#### 4. ROL ve SORUMLULUKLAR

**4.1. Yönetim Kurulu:** Holding ve Grup Şirketlerinin, sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerine uygun hareket etmesini teminen gereken kaynakların ayrılması, gözetim ve yönlendirmeden sorumludur. Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla genel sürdürülebilirlik faaliyetleri ve performansı hakkında (asgari düzeyde) yıllık olarak bilgilendirilir.

**4.2. Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi:** Yönetim Kurulu adına, Holding'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik politikasını, stratejisini ve hedeflerini belirlemek ve Grup Şirketleri arasındaki koordinasyonu sağlamakla sorumludur. Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Komitesi, en genel anlamda;

- Doğan Holding'in sürdürülebilirlik stratejisini Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere hazırlamak,
- Doğan Holding ve Grup Şirketlerinde, stratejinin uygulanmasının takibi yapmak ve stratejiye ilişkin yol haritasını Yönetim Kurulu'nun bilgisine ve onayına sunmak,
- Doğan Holding ve Grup Şirketlerinin faaliyetlerinin sürdürülebilirlik amaç ve hedeflerine, aksiyon planlarına ve bağlantılı performans ölçütlerine uygun yürütülmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili politikaları, yönetim sistemlerini, çalışma esaslarını, ilgili uygulamaları, hedefleri, performans gerçekleştirmelerini, en az yılda bir kez olmak üzere periyodik olarak gözden geçirmek ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini Yönetim Kurulu'nun onayına sunmakla sorumludur.

Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi, gereken durumlarda, Komite üyeleri içinden ve/veya dışından uzman kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturabilir. Çalışma grupları kendi gündemlerindeki sürdürülebilirlik konuları hakkında Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi destekleyerek ortak konulara dair öğrenme, deneyim paylaşma ve şirketler arası ortak proje geliştirme ortamını oluşturur.



Sürdürülebilirlik Komitesi, bu Politikanın sahibi olarak, Yönetim Kurulu adına Politika kapsamındaki taahhütlerin hayata geçirilmesinden ve Politikanın etkin şekilde uygulanmasından da sorumludur.

**4.3. Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Bölümü:** Holding ve Grup Şirketlerinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyondan sorumludur. Sürdürülebilirlik Komite sekreteryası da Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından yürütülür.

## 5. UYGULAMA ESASLARI

### 5.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Doğan Holding, insanlığın ve doğal hayatın geleceği için çevresel riskleri en aza indirmek, fırsatları ise katma değer yaratan başarılarla dönüştürmek için çalışmakta; sürdürülebilirliğin, bugün ve gelecekte sahiplenilmesi gereken en önemli değer olduğunun bilinciyle küresel ve yerel sorunlara derinlemesine çözümler geliştirmektedir.

Üretim ve iş süreçlerinde, sürdürülebilirliğin güvence altına alınması gerektiğine olan inancıyla, çevresel etkileri azaltmanın ötesine geçerek pozitif etki yaratmayı hedefleyen Doğan Holding, çalışanlardan iş ortaklarına, tedarik zincirinden müşterilerine kadar tüm paydaşları gözetken, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını tek bir çatı altında toplamak ve sistematik bir şekilde yönetmek adına, sürdürülebilirlik, Doğan Holding'in iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir. Bu kapsamda, karşı karşıya olunan ekolojik, toplumsal ve finansal sorunların çözümüne katkı sunmak adına tasarlanan '**Doğan Etki Planı**', "dünyaya, kapsayıcı bir topluma ve geleceğe yatırım" yaklaşımıyla Holding ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejilerine yön vermektedir.



Doğan Holding, iklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak **Dünyamıza**, eşitliği ve yerel üretimi gözeterek **Topluma**, sürekli yenilik arayışı ile de **Geleceğe** değer katmak için çalışırken:

- Sağlıklı gelecek için çevreyi korumayı esas görevlerinden biri olarak kabul etmekte,
- Çevreye saygılı ürün ve hizmetler geliştirmekte,
- Operasyonları nedeniyle ortaya çıkan çevresel etkileri ölçmekte ve çevre ayak izini iyileştirici aksiyonlar almakta,
- Çalışanlarından iş ortaklarına, tedarik zincirinden müşterilerine kadar tüm paydaşları gözeterek eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsemekte; her türlü ayrımcılığın karşısında durmakta,
- Faaliyetlerini insan hakları, fırsat eşitliği ve etik değerler ekseninde yürütmekte,
- Doğan Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm paydaşlara aktarmak için çalışmakta,
- Yerel ve uluslararası tüm iş birliklerinde güvene dayalı ilişkiler kurmakta,
- Girişimcilik vizyonunu, açık inovasyonlarla, sektörler arası iş birlikleriyle ve ortaklıklarla beslemekte,
- Sorumlu yatırım anlayışı çerçevesinde, yeni yatırımlarda sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modellerini benimsemekte; mevcut iş modellerini de bu doğrultuda dönüştürmekte,
- Yatırımlarında yenilikçiliği, toplumsal faydayı ve çevrenin korunmasını esas almaktadır.

Doğan Holding faaliyetlerinin tüm aşamalarını “**Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**” doğrultusunda şekillendirirken, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri gibi uluslararası önemi haiz sürdürülebilirlik girişimleri vasıtasıyla da Holding ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik çalışmalarına yön vermektedir.



## 5.2. Sürdürülebilirlik İlkeleri

Doğan Holding,

- Faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı hedeflerken, ekonomik performans ve karlılığını sürekli geliştirmekte ve ülkemiz için istihdam yaratmaktadır.
- Sorumlu yatırım araçlarını çeşitlendirerek, paydaşlarının çevresel etkilerini azaltmasına ve sosyal fayda sağlamasına destek olmaktadır.
- Teknoloji ve dijitalleşmeyi, faaliyetleri için farklı riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendlerden biri olarak kabul etmekte; bu trende uyum sağlamak ve iş modellerini sürdürülebilir kılmak için teknolojik yatırımlara odaklanmaktadır.
- Tüm paydaşlarıyla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kurmaktadır.
- Yetenek yönetimi kapsamında en iyi yetenekleri Doğan Grubu'na çekmeyi, elde tutmayı ve mevcut potansiyellerini geliştirmeyi, dijital ve çalışan odaklı en etkin İK politika, sistem ve süreçlerini uygulayarak değer yaratmayı amaçlamaktadır.
- Tüm grup şirketlerinde işe alımdan itibaren çalışanlara eşit fırsatlar sunmakta, çeşitlilik ve farklılıkların potansiyel gücünden aktif olarak yararlanmaktadır.
- Tüm çalışanlarının sağlık ve güvenliğini merkeze alarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle faaliyetlerini gerçekleştirmekte, iş sağlığı ve güvenliği risklerini en iyi ve etkin bir şekilde yönetmeyi odağına almaktadır.
- Sürdürülebilir kalkınmayı mümkün kılmak için bireylerin kültürel hayata aktif katılımını desteklemekte, maddi ve manevi kültürel mirası koruyarak toplumda bireysel ve toplumsal kültürel özgürlüklerin gelişimini tetiklemektedir.
- Hızla değişen dünyada genç nesilleri geleceğe hazırlayıp yetenek açığını kapatmak üzere nitelikli eğitim sağlamakta; yaptığı yatırımlar ile toplum için değer yaratırken; eğitim, sosyal değişim, kültür-sanat alanlarındaki faaliyetleri ile de toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır.
- Enerji ve emisyon yönetimi ile kaynakların sorumlu tüketilmesi anlayışını yaygınlaştıran, alternatif yakıt kullanımını mümkün olan yüksek seviyeye çıkartan, enerji tüketimini azaltan, enerji verimliliğini arttıran ve tüm bunların sonucunda karbon emisyonlarını azaltan iş modellerine yatırım yapmayı benimsemektedir.
- Tüm faaliyetlerinde suyu daha verimli kullanmak, mümkün olduğunca geri dönüşümünü ve yeniden kullanımını sağlamak ve atık suları çevreye zarar



vermeyecek şekilde bertaraf etmeyi çevresel önceliklerinden biri olarak benimsemektedir.

- Ürün ve hizmetlerin tasarımından üretimine, paketlenmesinden lojistiğine ve müşteriye ulaştırılmasına kadar tüm operasyonel süreçlerde atık oluşumunu azaltmak, kaynağında bertaraf etmek ve çevre kirliliğini önlemek üzere çalışmalar yapmaktadır.
- Başta enerji sektörü olmak üzere faaliyet gösterdiği sektörlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini göz ardı etmemekte, bu sektörlerdeki etki alanlarını tespit ederek söz konusu etkileri azaltmaya ve biyoçeşitliliği korumaya odaklanmaktadır.

### 5.3. Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Doğan Holding'in sürdürülebilirlik öncelikleri; sürdürülebilirlik çalışmalarının odaklanacağı ve performansın paydaşlarla şeffaflaştırılacağı alanları ifade etmektedir.

Öncelikli konular, faaliyet gösterilen tüm sektörlerdeki sürdürülebilirlik öncelikleri, riskler ve fırsatlar, küresel gündemde öne çıkan trend ve gelişmeler, iç ve dış paydaş beklentileri gibi pek çok etmen göz önünde bulundurularak belirlenir ve her raporlama döneminde gözden geçirilir.

Yapılan değerlendirmeye istinaden öncelikli konular **çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli** ve **öncelikli** olarak kategorize edilerek **ekonomik değer, sosyal değer** ve **çevresel etki** olmak üzere üç ana konu altında sınıflandırılır ve tanımlanır. Her öncelikli konu ayrıca BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile de ilişkilendirilir.

Her kategori altında yer alan öncelikli konularda ortaya çıkan performans gelişimi ve alınan aksiyonların detayları sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında paydaşlarla paylaşılır.

### 5.4. Doğan Etki Planı

**Doğan Etki Planı** hem Holding, hem de Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik dönüşümlerinin ve sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesini kolaylaştıran stratejidir.

Holding ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik hedefleri **Doğan Etki Planı** kapsamında "geleceğe değer", "topluma değer ve" gezegene değer" olarak belirlenen üç ana konu





başlığı altında izlenir. Bu üç konu başlığı, karşı karşıya olunan ekolojik, toplumsal ve finansal sorunların çözülmesine katkı sunmak amacıyla belirlenmiştir.

**Doğan Etki Planı** kapsamındaki tüm faaliyetler ve hedef gerçekleştirmeleri Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanır. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne de düzenli bilgilendirme yapılır.

**Doğan Etki Planı**'nda belirlenen hedeflere ait detaylı bilgilendirme sürdürülebilirlik raporu ve yıllık faaliyet raporu ile paydaşların dikkatine sunulur.

### **5.5. Raporlamalar ve Bildirimler**

Holdingin sürdürülebilirlik çalışmalarını ve bu alanda yarattığı değeri paydaşlara en doğru ve şeffaf şekilde anlatmak amacıyla düzenli olarak sürdürülebilirlik raporu hazırlanır ve halka açık iletişim kanallarından (KAP, kurumsal internet sitesi, basın bülteni, vb.) tüm paydaşların dikkatine sunulur.

Bununla birlikte, CDP gibi iklim temalı raporlamaların yapılması ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi gibi sürdürülebilirlik temalı endekslere dâhil olunmasının yanı sıra, yüksek skor alınması hususunda da azami çaba ve özen gösterilir.

İlgili yasal düzenlemeler gereği belirli kurallar çerçevesinde yapılması gereken her türlü bildirim Yatırımcı İlişkileri ile koordineli olarak, mevzuatta belirtilen şekilde ve belirlenen son bildirim tarihlerine uygun şekilde gerçekleştirilir.

İlaveten, iç ve dış paydaşların sürdürülebilirlikle ilgili görüş ve önerilerini iletilebilecekleri iletişim kanalları kurulur.

### **5.6. Paydaş İletişimi**

Doğan Holding, paydaş kavramını, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve paydaş kapitalizmi ilkeleri doğrultusunda en geniş anlamda tanımlamaktadır.

Doğan Holding, sürdürülebilirlik faaliyetlerini tüm paydaşlarının ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir. Bu doğrultuda paydaşlar ile sürekli ve şeffaf bir iletişim kurulmasına özen gösterilmekte; paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarına yanıt verebilmek için



iletişimde kullanılacak araçlarının türüne ve iletişim sıklığına, paydaş gruplarının niteliğine göre karar verilmektedir.

### **5.7. Eğitim Faaliyetleri**

Sürdürülebilirlik konusunda çalışanların ve üst yönetimin farkındalığı ve/veya uzmanlıklarını artıracak yüz yüze ve/veya çevrimiçi eğitim faaliyetleri düzenlenir. Söz konusu faaliyetler, konu özelinde uzmanlaşmayı sağlayacak şekilde olabileceği gibi, Holding ve Grup Şirketleri arasındaki sinerjiyi artıracak atölye, çalıştay veya interaktif toplantılar şeklinde de organize edilebilir.

## **6. YÜRÜRLÜK**

Bu Politika İcra Kurulu onayı ile yürürlüğe girer. Politikada yapılacak tüm değişiklikler İcra Kurulu onayına tabidir.

## **7. İLGİLİ DOKÜMANLAR**

**EK-1:** Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları



## **EK-1: Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları**

### **Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları**

#### **Amaç**

Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi (Komite), Doğan Holding (Holding) ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve bu strateji çerçevesinde sürdürülebilirlik amaç ve hedeflerine ulaşılması için gerekli çalışmaları yapmak ve Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlikle ilgili tüm hususlarda destek ve tavsiyede bulunmak üzere kurulmuştur.

#### **Komite Yapılanması**

- Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösterir.
- Komite, sürdürülebilirlikle ilgili tüm konularda karar verme yetkisine sahiptir. Bununla birlikte, kurumsal yönetim uygulamaları ve prensipleri gereği, Yönetim Kurulu'nun görev alanına giren konularda karar alma ve karar verme yetkisi her zaman Yönetim Kurulu'ndadır.
- Komite, Eş Başkanlık prensibiyle yönetilir. Eş Başkanlardan biri Holding CEO'sudur. Diğer Eş Başkan, Doğan Holding Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden biridir.
- Komite Üyeleri, yönetsel açıdan kolaylık sağlanmasını teminen, Holding ve Grup Şirketlerinin imza yetkisini haiz üst düzey yöneticileri arasından seçilir. Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten sorumlu Başkan Yardımcısı Komitenin koordinatörü olarak üye seçim süreçlerinde Komite eş başkanlarına destek verir.
- Komite sekreteryası Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından yürütülür.



## **Çalışma Prensipleri ve Toplantılar**

- Komite yılda en az üç defa olmak üzere salt çoğunlukla toplanır. Bununla birlikte, gerekli görülen hallerde toplantı sayısı artırılabilir veya azaltılabilir.
- Toplantı gündemi, Komite Eş Başkanlarıyla istişare edilerek Komite Sekreteryası tarafından belirlenir ve toplantı evvelinde Komite üyeleriyle paylaşılır. Diğer üyeler de toplantı evvelinde Sekreteryayı bilgilendirmek koşuluyla gündeme madde ekleyebilir.
- Komite uygun gördüğü yöneticileri veya bağımsız uzman kişileri önerilerini almak üzere toplantılara davet edebilir.
- Komite kararları salt çoğunluk ile alınır. Kararların toplantı esnasında alınamaması durumunda, Komite sekreteryası e-posta aracılığıyla Komite üyelerinden görüş/onay alabilir.
- Komitede alınan kararların Grup Şirketlerinde uygulanmasından ilgili Şirket Genel Müdürleri ve Grup Başkanları sorumludur.
- Komite, gerekli gördüğü hallerde, konu özelinde çalışmalar yapmak için alt çalışma grupları kurabilir.

## **Görev ve Sorumluluklar**

Komite'nin temel görev ve sorumlulukları aşağıda özetlenmiştir:

- Holding'in sürdürülebilirlik politikası, stratejisi ve yol haritasını belirlemek,
- Holding ve Grup Şirketlerinin faaliyetlerinin; sürdürülebilirlik politikası, stratejisi ve yol haritasına, sürdürülebilirlik hedeflerine, aksiyon planlarına ve ilgili performans göstergelerine uygun yürütülmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- En az yılda iki kez olmak üzere, sürdürülebilirlikle ilgili politikaları, prosedürleri, uygulamaları, hedefleri, performans gerçekleştirmelerini gözden geçirmek, gereken durumlarda değişiklik önerilerini Yönetim Kurulu onayına sunmak,



- Gereken durumlarda Sürdürülebilirlikle ilgili çalışma grupları kurmak ve bunların faaliyetlerini izlemek,
- Sürdürülebilirlikle ilgili ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek, Holding ve Grup şirketlerini etkileyen hususları belirleyerek bunların sürdürülebilirlik stratejisine entegre edilmesini sağlamak,
- Holding Sürdürülebilirlik raporunu onaylamak,
- Sürdürülebilirlik Politikası ve sürdürülebilirlikle bağlantılı politikaları Yönetim Kurulu onayına sunmak üzere değerlendirmek ve görüş vermek.

### **Raporlama**

- Komitede alınan kararlar Sekreteryaya tarafından tutanak haline getirilerek her toplantı sonrasında üyeler ile paylaşılır ve tutanaklar arşivlenir.
- Komite, faaliyetleri hususunda, en az yılda bir kez Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na bilgi verir.

### **Yürürlük**

Bu doküman Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. Yapılacak değişiklikler de Sürdürülebilirlik Komitesi onayına tabidir.