



DOĞAN ŞİRKETLER GRUBU HOLDİNG A.Ş.

2013 YILI

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Mart 2014

DOĞAN ŞİRKETLER GRUBU HOLDİNG A.Ő.
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ő. (“Doğan Holding” veya “Şirket”), Sermaye Piyasası Mevzuatına, Sermaye Piyasası Kanunu (“Kanun”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) Düzenleme ve Kararlarına uyuma azami özen göstermekte olup, faaliyetlerinde, kurumsal yönetimin temelini oluşturan eşitlik, Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını benimsemiŐtir.

Bu hedef çerçevesinde 4 Kasım 2009 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ő. (“Borsa İstanbul”) Kurumsal Yönetim Endeksi (XKYUR)’ne dâhil olan Şirketimiz, Türkiye’de, SPK tarafından onaylanan metodolojiye uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan, derecelendirme kuruluşu SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ő. (“Saha”) tarafından kurumsal yönetim derecelendirmesine tabi tutulmaktadır. Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarına Kurumsal İnternet Sitemizden (www.doganholding.com.tr) ulaŐılması mümkündür.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliŐtirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Şirketimizin 31.12.2013 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Kanun ile SPK Düzenleme ve Kararlarıyla zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyuma azami özen gösterilmekte olup, bu ilkeler dışında kalan ve henüz tam olarak uyum sağlanamayan hususlarda ise mevcut durum itibarıyla önemli bir çıkar çatıŐmasının ortaya çıkmayacağı düşünölmektedir.

Saygılarımızla,

Yahya Üzdiyen

Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı

Yaşar Begümhan Doğan Faralyalı

Yönetim Kurulu Başkanı

BÖLÜM I- PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

2.1. Pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uyulmakta ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak her türlü önlem alınmaktadır.

2.2. Kanun ve SPK düzenlemelerine/kararlarına uygun olarak pay sahipleri ile Şirket arasındaki tüm ilişkileri izlemek ve pay sahiplerinin bilgi edinme hakları gereklerinin, eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla 18.03.2009 tarihinde oluşturulan "Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi" faaliyetlerini Kanun, SPK düzenlemelerine/kararlarına ve Esas Sözleşme'ye uygun olarak yürütmektedir.

2.3. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi'nin koordinasyonu Sermaye Piyasası, UFRS/SPK Raporlama ve Ortaklıklar Gözetim'den sorumlu Mali İşler Başkan Yardımcılığı tarafından yerine getirilmektedir.

2.4. 2013 yılı içerisinde yatırımcılar ve pay sahiplerinin bilgi talepleri Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak yanıtlanmış, ilgili bilgi ve doküman gizli veya ticari sır niteliğinde olanlar hariç olmak üzere, eşitlik prensibi gözetilerek, yatırımcı ve pay sahiplerine ulaştırılmıştır. Bu kapsamda çeşitli analist toplantılarına katılmış ve/veya analistler ile toplantılar düzenlenmiştir.

Şirketimizde "Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi"nin altında, yatırımcı ilişkileri, hukuk ve mali işler personeli yer almaktadır. Birim'in yöneticiliğini, Sermaye Piyasası, UFRS/SPK Raporlama ve Ortaklıklar Gözetim'den sorumlu Mali İşler Başkan Yardımcısı Dr. Murat Doğu yapmakta olup, iletişim bilgilerine aşağıda yer verilmiştir.

<u>İsim</u>	<u>Unvan</u>	<u>Tel</u>	<u>E-mail</u>
Murat Doğu	Mali İşler Başkan Yardımcısı, Sermaye Piyasası, UFRS/SPK Raporlama ve Ortaklıklar Gözetim	(216) 556 90 00	mdogu@doganholding.com.tr

Şirketimizin www.doganholding.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde Şirketimiz ile ilgili bilgiler, düzenli ve güncel olarak İngilizce ve Türkçe olmak üzere pay sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır.

2.5. Taleplerin yerine getirilmesinde mevzuata ve Esas Sözleşme'ye uyuma azami özen gösterilmekte olup, 2013 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak Şirketimize intikal eden herhangi bir yazılı/sözlü şikayet veya Şirketteki bilgiler dâhilinde bu konuda Şirketimiz hakkında açılan idari/kanuni takip bulunmamaktadır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

3.1. Bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil tüm pay sahiplerine "eşit işlem ilkesi"ne uygun muamele edilmektedir.

3.2. 2013 yılı içerisinde Şirketimize pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak zamanında karşılanmasında en iyi gayret gösterilmiştir.

3.3. Şirket ile ilgili gelişmelerin yer aldığı sunumlar ve finansal bilgiler ile pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır (www.doganholding.com.tr).

3.4. Esas Sözleşme'de özel denetçi atanması talebi henüz bireysel hak olarak düzenlenmemiş ve dönem içerisinde pay sahipleri tarafından özel denetçi atanması talep edilmemiştir. Ancak

önümüzdeki dönemlerde ilgili mevzuattaki gelişmelere bağlı olarak özel denetçi atanması Esas Sözleşmemizde yer alabilecektir.

4. Genel Kurul Toplantıları

4.1. Şirketimizin 2012 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı 3 Temmuz 2013 tarihinde Burhaniye Mahallesi Kısıklı Caddesi No: 65 Üsküdar-İstanbul adresindeki Şirket Merkezi'nde yapılmıştır. Toplantılara davet Esas Sözleşmemize uygun olarak Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır ve KAP sisteminde ilan edilmiştir.

4.2. Genel Kurul toplantılarından önce pay sahiplerine toplantıların gündem maddeleri ve bu maddelerin Genel Kurul gündemine alınmasının gerekçelerinin açıklandığı “Bilgilendirme Dokümanı”, “Vekâleten Oy Kullanma Formu” ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun “Kurumsal Yönetim Tebliği” kapsamında gerekli açıklamaları içeren bilgi notları hazırlanmış ve pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Tüm ilan ve bildirimlerde Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK düzenleme/kararları ile Esas Sözleşme'ye uyulmuştur/uyulmaktadır.

4.3. Genel Kurul toplantılarının toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst seviyede sağlamaktadır. Esas Sözleşme'de yapılan değişiklik ile TTK düzenlemelerine uyum sağlanmak suretiyle, Genel Kurul'un elektronik ortamda yapılması sağlanmıştır. Bu hususta SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/89 Sayılı Kararı'na uyulmaktadır.

4.4. Genel Kurul toplantılarımız, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, pay sahipleri için mümkün olan en az maliyetle ve en az karmaşık usulde gerçekleştirilmiştir/gerçekleştirilmektedir.

4.5. Genel Kurul toplantılarımız, pay sahiplerinin katılımını kolaylaştırmak amacıyla, Şirket merkezinin bulunduğu İstanbul'da yapılmaktadır.

4.6. Şirketimizde nama yazılı pay bulunmamaktadır. Pay senetlerimizin tamamı Merkezi Kaydi Sistem (“MKS”) bünyesinde Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK düzenleme/kararlarına uygun olarak kaydedilmiştir.

4.7. Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin olarak hazırlanan, 01.01.2012–31.12.2012 hesap dönemine ait Bilanço ve Gelir tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Yönetim Kurulu'nun 2012 yılı dönem kârı hakkındaki teklifi, İlan Metni, Bağımsız Denetim Raporu ve Esas Sözleşme tadil metni, Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve Vekâleten Oy Kullanma Formu ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında gerekli açıklamaları içeren bilgi notları SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşmemize uygun olarak Olağan Genel Kurul Toplantısı tarihinden 3 hafta önce pay sahiplerimizin incelemesine açık bulundurulmuş ve www.doganholding.com.tr adresindeki kurumsal internet sitemizde yer almıştır. Genel Kurul Toplantısının tarihinin ilanından itibaren pay sahiplerimizden gelen sorular “Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi” tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK düzenleme/kararlarına uygun olarak cevaplanmıştır. Şirket'in geçmiş hesap döneminde, yönetim ve faaliyet organizasyonunda gerçekleşen önemli bir değişiklik söz konusu değildir. Böyle bir değişiklik söz konusu olduğu takdirde ilgili mevzuat hükümleri dâhilinde kamuya duyurulacaktır.

4.8. Genel Kurul toplantılarında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmakta; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmekte ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmaktadır. 2013 yılı içerisinde pay sahipleri tarafından gündeme madde eklenmesi yönünde herhangi yazılı bir talep Şirketimize ulaşmamıştır.

4.9. Olağan Genel Kurul Toplantısı gündem maddeleri ile ilgili herhangi bir öneri veya gündeme madde eklenmesi yönünde bir talep gelmemiştir. Toplantıda bazı pay sahiplerimizin gündemle ilgili soruları Genel Kurul esnasında divan heyeti tarafından cevaplanmıştır.

4.10. Olağan Genel Kurul Toplantısında Şirket'in 2012 yılında vakıf, dernek, kamu kurum ve kuruluşlarına yapmış olduğu 4.072.180,-Türk Lirası tutarındaki bağış ortakların bilgisine sunulmuştur.

4.11. Genel Kurul Toplantısında oylamalar açık ve el kaldırmak suretiyle yapılmıştır. Oy kullanma prosedürü toplantılara ilişkin ilanlar sırasında Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı'nda ve toplantının başında pay sahiplerine duyurulmuştur.

4.12. Genel Kurul'da alınan kararlarda toplantı nisabı, Şirket sermayesinin en az yarısına sahip olan pay sahipleri ya da temsilcilerinin toplantıda hazır olmasını gerektirmekte olup, 2012 yılı faaliyetlerinin görüldüğü ve 3 Temmuz 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Şirketimiz sermayesini temsil eden 2.450.000.000 adet paydan, 1.751.390.195,088 adet pay (%71,48) temsil edilmiştir.

4.13. Genel Kurul tutanakları Şirket merkezinde bulundurulmuş ve dileyen pay sahibimize iletilmiştir. Bununla birlikte, geçmiş yıllar dâhil olmak üzere, Genel Kurul toplantı tutanakları Şirketimizin www.doganholding.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

4.14. Genel Kurul toplantılarımıza, pay sahiplerimiz, bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz, Şirketimiz çalışanları ve bağımsız denetim kuruluşu katılmış, ancak diğer menfaat sahipleri ve medya katılmamıştır.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

5.1. Şirketimizde oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; her pay sahibine, oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

5.2. Herhangi bir pay sahibinin oy hakkına üst sınır getirilmemiştir.

5.3. Şirket payları üzerinde herhangi bir "imtiyaz" söz konusu değildir.

5.4. Şirketimizde her payın bir oy hakkı bulunmaktadır.

5.5. Şirketimizde oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngöreceği şekilde bir düzenleme bulunmamaktadır.

5.6. Esas Sözleşmemizde pay sahibi olmayan kişinin, temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen hüküm bulunmamaktadır.

5.7. Pay sahiplerimiz, azınlık paylarının yönetimde temsil edilmesi yönünde herhangi bir talepte bulunmamışlardır.

5.8. Şirket Esas Sözleşmemize göre; bir payın intifa hakkı ile tasarruf hakkı farklı kimselere ait bulunduğu takdirde, bunlar aralarında anlaşarak kendilerini uygun gördükleri şekilde temsil ettirebilirler. Anlaşamazlarsa Genel Kurul toplantılarına katılmak ve oy vermek hakkını 'intifa hakkı sahibi' kullanır.

5.9. Şirketin pay sahipleri arasında, karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olan şirketler bulunmadığından, Genel Kurul'da bu yönde oy kullanılmamıştır.

5.10. Azınlık hakları sermayenin yirmide birine (%5) sahip olan pay sahiplerine tanınmıştır.

5.11. Esas Sözleşmemizde birikimli oy kullanma yöntemine dair bir uygulama bulunmamaktadır.

6. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararları, Vergi Yasaları, ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşme ve Kar Dağıtım Politikası'nı dikkate alarak kar dağıtım kararlarını belirlemektedir.

6.1. Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenleme ve kararlarına uygun olarak, Şirketimiz ve payları Borsa İstanbul'da işlem gören iştiraklerimiz, kar dağıtım politikalarını Genel Kurullarının bilgisine sunmuşlar ve kamuya açıklamışlardır.

6.2. Kar dağıtımı, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenlemelerinde öngörülen süreler içerisinde, genel kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

6.3. SPK düzenlemelerine/kararlarına uygun olarak hazırlanan 01.01.2012-31.12.2012 hesap dönemine ilişkin kar dağıtım tablosunda dağıtılabilecek dönem karı oluşmadığından, 3 Temmuz 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, 2012 yılı hesap dönemine ilişkin olarak pay sahiplerimize kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

6.4. Şirket Esas Sözleşmemize göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak koşuluyla, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK düzenleme ve kararlarına uygun olarak “kar payı avansı” dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kuruluna verilen kar payı avansı dağıtma yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın kar payı avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir kar payı avansı verilmesine ve/veya kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kar Dağıtım Politikamıza ilişkin esaslar aşağıda yer almaktadır;

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kar dağıtım kararı alır ve kar dağıtımını yapar.

Buna göre;

- 1- Prensip olarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hesaplanan “net dağıtılabilir dönem karı”nın asgari %50’si dağıtılır,
- 2- Hesaplanan “net dağıtılabilir dönem karı”nın %50’si ile %100’ü arasında kar dağıtımını yapılmak istenmesi durumunda, kar dağıtım oranının belirlenmesinde Şirketimizin finansal tabloları, finansal yapısı ve bütçesi dikkate alınır.
- 3- Kar dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu ile SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak kamuya açıklanır.
- 4- Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “net dağıtılabilir dönem karı”nın 1’inci maddeye göre hesaplanan tutardan;
 - a. düşük olması durumunda, işbu madde kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “net dağıtılabilir dönem karı” dikkate alınır ve tamamı dağıtılır,
 - b. yüksek olması durumunda 2’nci maddeye uygun olarak hareket edilir.
- 5- Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre net dağıtılabilir dönem karı oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre ve yine Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak “net dağıtılabilir dönem karı” hesaplanmış olsa dahi, kar dağıtımını yapılmaz.
- 6- Hesaplanan “net dağıtılabilir dönem karı”, çıkarılmış sermayenin %5’inin altında kalması durumunda kar dağıtımını yapılmayabilir.
- 7- Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak ve Esas Sözleşmemizde belirtilen esaslar çerçevesinde, Şirketimiz tarafından bir hesap dönemi içerisinde yapılacak yardım ve bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurulca belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar “net dağıtılabilir kar” matrahına eklenir.
- 8- Kâr payı dağıtımına, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısını takiben 30’uncu gün itibarıyla ve her halükarda hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.

- 9- Şirketimiz, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kar payını, nakden ve/veya “bedelsiz pay” şeklinde peşin olarak dağıtabilir veya taksitlendirebilir.
- 10- Şirketimiz, Genel Kurul’un alacağı karar doğrultusunda pay sahibi olmayan diğer kişilere de kar dağıtımını yapabilir. Bu durumda, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uyulur.
- 11- Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kar payı avansı dağıtımını kararı alabilir ve kar payı avansı dağıtımını yapabilir.
- 12- Şirket değerimizi artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapımızı etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirketimizin kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar kar dağıtımını kararlarının alınmasında dikkate alınır.

6.5. Şirketimizin “Kar Dağıtım Politikası” faaliyet raporunda yer almakta ve Web Sitemiz (www.doganholding.com.tr) vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

7. Payların Devri

7.1. Şirket Esas Sözleşmesi’nde, pay devrini kısıtlayan bir hüküm mevcut değildir.

BÖLÜM II- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

8.1. Şirket “Bilgilendirme Politikası”nın amacı; pay ve menfaat sahiplerine, Şirket’in geçmiş performansı, gelecek beklentileri ve önemli gelişmeler hakkında adil, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve kolay erişilebilir bilgi sunmaktır. Şirketimizin “Bilgilendirme Politikası” www.doganholding.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

8.2. Bu amaçla “özel durum açıklamaları”nın, kamuya açıklanan periyodik finansal tablo ve faaliyet raporlarının yanı sıra, “bilgilendirme toplantıları” düzenlemekte ve/veya bilgilendirme toplantılarına iştirak edilmektedir. Bu toplantılara yatırımcılar, analistler, basın mensupları davet edilmektedir. Bu çerçevede, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler, bu toplantılara katılarak sunumlar yapmaktadır. Bu faaliyetlere ek olarak, hazırlanan tanıtım dokümanları, veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar, duyuru metinleri ve kurumsal internet sitemizde yer verilen haberler de Şirket “Bilgilendirme Politikası” kapsamında kullanılan diğer araçlardır.

8.3. Kamuyu aydınlatma ile ilgili faaliyetler, Mali İşler Başkanlığı bünyesinde görev yapan Sermaye Piyasası, UFRS/SPK Raporlama ve Ortaklıklar Gözetimden Sorumlu Mali İşler Başkan Yardımcılığı gözetiminde ve kontrolünde ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile koordinasyon içinde devam etmektedir.

Şirket Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Borsa İstanbul Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda kamuya açıklama yapmak konusunda yetkili olan kişiler ve iletişim bilgilerine aşağıda yer verilmiştir:

İsim	Unvan	Tel	E-mail
Murat Doğu	Sermaye Piyasası, UFRS/SPK Raporlama ve Ortaklıklar Gözetim Mali İşler Başkan Yardımcısı	(216) 556 90 00	mdogu@doganholding.com.tr
Hande Özer	Direktör, Sermaye Piyasası, UFRS/SPK Raporlama ve Ortaklıklar Gözetim	(216) 556 90 00	handeo@doganholding.com.tr

Bilgilendirme Politikası’nın uygulanmasında, menfaat sahipleri arasında fırsat eşitliğinin bozulmamasına özen gösterilmektedir.

8.4. Şirketimizin ilk kez 2007 yılı içinde kamuya duyurulan “Bilgilendirme Politikası”, Yönetim Kurulumuz tarafından 2009 yılında revize edilmiş ve 9 Temmuz 2009 tarihinde yapılan 2008 hesap dönemine ait Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında ortaklarımızın bilgisine sunulmuştur.

8.5. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında, “İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler” ve bunlarla yakından ilişkili kişiler, Şirket’in sermaye piyasası araçları üzerinde yapmış oldukları işlemleri Sermaye Piyasası Mevzuatı’na uygun olarak kamuya açıklar.

8.5.1. Yapmış olduğumuz tüm özel durum açıklamaları Kurumsal İnternet Sitemizde yer aldığından, anılan kapsamda yapılan özel durum açıklamaları da eğer varsa otomatik olarak Kurumsal İnternet Sitemizde yer almaktadır

8.5.2. Şirketimiz paylarına dayalı herhangi bir türev ürün bulunmamaktadır.

8.6. Finansal tablolarımız ve dipnotları konsolide bazda SPK’nun II-14.1 Tebliği hükümleri kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanmakta; SPK’nun 07.06.2013 tarih ve 20/670 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK’nın 07.06.2013 tarih ve 2013/19 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen sunum

esaslarına uygun olarak raporlanmakta ve Türkiye Denetim Standartları (“TDS”)’na uygun olarak bağımsız denetimden geçirilmekte ve kamuya açıklanmaktadır.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

9.1. Kamunun aydınlatılmasında, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK düzenleme/kararlarına uygun olarak Şirketimizin www.doganholding.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesi aktif olarak kullanılmaktadır.

9.2. İnternet sitemizde yer alan bilgiler yabancı yatırımcıların da yararlanması amacıyla, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK Düzenleme ve Kararları uyarınca ayrıca İngilizce olarak da verilmektedir.

10. Faaliyet Raporu

2012 yılı faaliyet raporumuz ile 2013 yılının üçer aylık dönemlerinde hazırlanan ara dönem faaliyet raporlarımız, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK düzenleme/kararlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

BÖLÜM III- MENFAAT SAHİPLERİ

Şirketimiz bir holding şirketi olması nedeniyle doğrudan operasyonel (üretim/hizmet) faaliyetlerin içerisinde yer almamaktadır. Bu niteliği nedeniyle paydaşlarımız arasında pay sahiplerimiz ve yatırımcılar daha ön planda yer tutmaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde hizmet verdiğimiz ve ürün sunduğumuz müşterilerimiz, doğrudan olmasa da, diğer önemli paydaşımızdır. Şirketimiz, faaliyet gösterdiğimiz sektörler ile ilgili sivil toplum örgütlerinin çalışmalarına aktif olarak katılmakta ve destek vermektedir. Diğer taraftan, faaliyetlerimizde insan kaynağının önemi nedeniyle, insan kaynakları yönetimi Şirketimizde üst düzeyde temsil edilmekte ve “insan kaynakları politikaları” ile makro bazda ilgilenebilmektedir. Operasyonel politikalar ise Grup şirketlerimiz ile birlikte koordineli olarak yürütülmektedir.

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

11.1. Raporun birinci bölümünde ayrıntılı olarak açıklandığı üzere pay sahipleri ve yatırımcılara, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK düzenlemeleri/kararları ile Şirket Bilgilendirme Politikası doğrultusunda ve belirlenen araçlar vasıtasıyla bilgilendirme yapılmaktadır.

11.2. Şirketimizin menfaat sahiplerini oluşturan pay sahipleri, yatırımcılar, finans kuruluşları ve tedarikçilerimiz şirketimiz ile ilgili bilgilere düzenlenen toplantılar, sunumlar ile yazılı ve görsel basınla paylaşılan haberler vasıtasıyla ve Kurumsal İnternet Sitemiz aracılığıyla Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK düzenlemeleri/kararları ile Şirket Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak ulaşabilmektedir.

11.3. Ayrıca, sadece çalışanlarımızın bilgi edinmesine ve iletişimine yönelik olarak kullanılan bir “intranet” sitemiz mevcuttur.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

12.1. Menfaat sahipleri ile sürekli iletişim kurulup, kendileri tarafından Şirketimize iletilen talepler değerlendirilmekte ve ilgili birimler ile de temas kurulmak suretiyle, çözüm önerileri geliştirilmektedir. Şirket çalışanlarının, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerinin, menfaat sahipleri/paydaşlar tarafından Şirketimize ihbar edilmek istenmesi durumunda, gerekli iletişim araçları mevcuttur.

12.2. Esas Sözleşme’de, menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır.

12.3. Çalışanların Şirket’in genel faaliyetleri ve uygulamaları hakkında bilgilendirilmesi ve önerilerinin alınması işlevi, Şirket intranet sitesi vasıtasıyla yürütülmektedir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Doğan Holding, çalışanlarının ırk, milliyet, din, cinsiyet, inanç ve bireysel farklılıklar temelinde ayrımcılığa uğramadığı, haklarının güvence altında olduğu huzurlu bir çalışma atmosferi oluşturulmasına azami gayret göstermektedir. Ayrıca çalışanların kişisel ve mesleki açıdan gelişime açık oldukları alanları tamamlayabilmeleri, yenilik ve değişime sürekli olarak uyum sağlayabilmeleri Grup’un insan kaynakları politikalarının en önemli bileşenlerinden biridir.

Şirketimiz, insan kaynakları yönetiminde; çalışanların hem kişisel hem de mesleki açıdan gelişebilmeleri için uygun ortamı yaratmayı, ömür boyu öğrenmenin sürdürülebilmesi için elverişli işyeri iklimini sağlamayı, performansı objektif kriterlerle ölçümleyerek değerlendirmeyi ve bireysel farklılıkları doğru biçimde değerlendirecek sistemleri kurmayı ve işletmeyi hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda; yüksek performansı ödüllendirmek, beklenenin altında kalan performansın gelişmesine destek olmak üzere hareket eder.

Doğan Holding ve Grup şirketlerinin ortak değerleri ve stratejileri çerçevesinde insan kaynakları uygulamaları;

- İşe alım,
- Eğitim ve gelişim,
- Performans gelişimi,
- Ücretlendirme sistemi

olmak üzere dört ana başlıkta gruplandırılmıştır.

Çalışanlarımız arasında ayırım yapılmamakta ve eşit muamele edilmektedir. Bu konuda Şirketimiz yönetimine ve/veya Yönetim Kurulu Komiteleri'ne ulaşan herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır. Çalışanlar ile ilişkiler İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı tarafından yürütülmektedir. Şirketimizde sendikalı personel bulunmamaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

14.1. Şirketimizin “Etik Kuralları” kurumsal internet sitemizde yayınlanarak kamuya duyurulmuştur. Söz konusu etik kurallar sürekli olarak gözden geçirilmekte ve günün şartlarına uygun hale getirilmektedir.

14.2. Şirketimiz, kurumsallaşmış yapısı ve toplumsal duyarlılığı yüksek çalışanları ile birlikte, sosyal sorumluluk ile ilgili projelerini bünyesindeki tüm kurumların ortak sinerjilerini de ekleyerek yürütmektedir. Şirketimiz, kendisinin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerinin yürütülmesi sürecinde, çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynaklarının korunması konularındaki sorumlulukların yerine getirilmesini gözetmektedir.

Şirketimiz, bünyesindeki tüm kurumları ile birlikte, başta eğitim olmak üzere, toplumsal sorunlara dikkat çeken toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunacak projeler üretmekte veya üretilen projelere destek olmaktadır.

Türkiye'nin eğitim, sosyal ve kültürel gelişimine yönelik çalışmalar Şirketimiz, Şirketimiz bünyesindeki kurumlar ve ayrıca Aydın Doğan Vakfı kanalıyla yürütülmektedir. Vakıf faaliyetlerini eğitim, kamu sağlığı, bilimsel araştırma, spor, sanat ve ekonomi alanlarındaki gelişmelerin ve iyileştirmelerin sağlanması yönünde sürdürmektedir. Vakıf ayrıca, medyayla ilgili çalışmalarını desteklemek, teknoloji alanındaki gelişmeleri teşvik etmek, kültürel ve sosyal ilerlemeleri yaygınlaştırmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketimiz kurum bünyesinde bizzat yürütülen çalışmaların yanı sıra çeşitli kurum ve kuruluşların toplumsal bilinç ve sosyal misyon içeren projelerini medya kanalları ile destekleyerek de her yıl yüzlerce projenin hak ettiği değeri kazanması misyonunu yüklenmiştir.

Şirketimiz, bir sosyal yatırım örneği olarak Gümüşhane ilimizin Kelkit yöresinde, Türkiye’de sektöründe öncü olan ve ödüllendirilen, bağlı ortaklıklarımızdan Doğan Organik Ürünler Tesisi yatırımını gerçekleştirmiştir. Çevre, hayvan hakları ve doğal kaynaklarla dost olan bu yatırımın diğer bir özelliği de, “sözleşmeli çiftçilik” projesi ile bölge kalkınmasına yaptığı katkıdır. Bu yatırım, ülkemizin önde gelen bölgesel kalkınma projelerinden birisidir.

Doğan Holding, çeşitli sivil toplum kuruluşlarının faaliyetlerini desteklemekte ve bu kuruluşlar tarafından yürütülen faaliyetlere aktif olarak katılmaktadır.

14.3. Bağlı ortaklığımız Doğan Yayın Grubu, küresel düzeyde, her türlü mecradan, 7 gün 24 saat boyunca, her formda ve birçok farklı dilde özel haber, içerik ve hizmet sunan; gündemi

belirleyen, okuru ve izleyicisiyle diyaloga giren ve hayatlarına değer katan lider bir medya kuruluşudur.

“Ortak Değerler”imiz, yayıncının ve çalışanların en önemli ortak varlığı, yayın ilkelerimizin temelidir. Ortak değerlerimiz, aynı zamanda, okur ve izleyicimizle aramızdaki sözleşmenin de esasını oluşturur. Bizi tercih eden okur ve izleyicimize, mümkün olan en iyi kalitede, meslek etik ilkelerine uygun, yaratıcı, zaman zaman kalıp ve gelenekleri kıran, ama her zaman izleyicilerimize ve okurlarımıza saygılı bir yayıncılık faaliyeti vaad ediyoruz.

Bu doğrultuda hem yazılı basın, hem de görsel/işitsel basın iş kollarımızda ayrı ayrı “yayın ilkeleri” belirlenmiş olup, anılan yayın ilkelerine Kurumsal İnternet Sitelerimizden ulaşılabilir.

BÖLÜM IV- YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

15.1. Yönetim Kurulu beş icracı olmayan, iki icracı ve üç bağımsız olmak üzere toplam dokuz üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nun oluşumu ve seçiminde TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uyulmaktadır. Konuya ilişkin esaslar Şirket Esas Sözleşmesi'nde düzenlenmiştir. Buna göre Şirket, Genel Kurul'un seçeceği en az 6, en çok 12 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur.

15.2. Yönetim Kurulu'nun SPK tarafından belirlenen oranda veya adette üyesi, bağımsız üye niteliğine haiz adaylar arasından seçilir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesinde, aday gösterilmesinde, sayısı ve niteliklerinde, seçilmesinde, azil ve/veya görevden ayrılmalarında Kanun, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri/Kararları ve yürürlükte bulunan ilgili sair mevzuat hükümlerine uyulur.

15.3. Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyeleri ve Özgeçmişleri;

Üye	Görev	Açıklama
Yaşar Begümhan Doğan Faralyalı	Başkan	İcrada görevli değil
Hanzade Vasfiye Doğan Boyner	Başkan Vekili	İcrada görevli değil
Arzuhan Yalçındağ	Üye	İcrada görevli değil
Vuslat Sabancı	Üye	İcrada görevli değil
Yahya Üzdiyen	Üye	Murahhas Üye/İcra Kurulu Başkanı/İcrada görevli
İmre Barmanbek	Üye	İcrada görevli değil
Tayfun Bayazıt	Üye	Bağımsız üye
Ertuğrul Feyzi Tuncer	Üye	Bağımsız üye
Ali Aydın Pandır	Üye	Bağımsız üye

Y. Begümhan Doğan Faralyalı

1976 İstanbul doğumlu Begümhan Doğan Faralyalı, lisans öğrenimini London School of Economics'te Ekonomi ve Felsefe alanlarında tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına New York Arthur Andersen'da danışman olarak başlamıştır. Bu deneyiminin ardından Londra Monitor'da, Avrupa'nın önde gelen medya ve teknoloji şirketlerine yönelik yeniden yapılandırma projelerinde danışmanlık yapmıştır.

2004 yılında Stanford Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde yüksek lisans eğitimini tamamlayan Faralyalı, Doğan Yayın Holding'de İcra Kurulu Üyesi ve Yabancı Yatırımlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Doğan Yayın Holding'in uluslararası alanda büyümesinden sorumlu olan Faralyalı, bu dönemde Doğu Avrupa ile Rusya'yı da kapsayan bir coğrafya üzerinde, Avrupa'daki yatırım fırsatlarını değerlendirmiştir.

2007 yılında Doğan Yayın Holding'in Türkiye dışındaki ilk televizyon yatırımı olan Kanal D Romanya'yı kurmuş ve bu kanalın Ringier ile ortaklığını gerçekleştirmiştir. Kanal D Romanya, kuruluşunu takip eden iki yıl içinde tüm günde üçüncü kanal olarak önemli bir başarıya imza atmıştır. Aynı dönemde Londra Borsası'nda işlem gören Trader Media East'in Hürriyet tarafından satın alınması gerçekleştirilmiştir. Begümhan Doğan Faralyalı, DYH'nin gerçekleştirmiş olduğu en büyük uluslararası satın alma olan bu projede aktif olarak rol almıştır.

Yurt dışında edindiği 15 yıllık deneyimin ardından Türkiye'ye dönen Faralyalı, 2009 yılında Star TV'nin CEO'luğunu, 2010 yılında Kanal D ve CNN Türk'ü de bünyesinde bulunduran Doğan TV Holding'in başkanlığını üstlenmiştir. Hâlihazırda Kanal D Romanya Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra 1 Ocak 2012 itibarıyla Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı da yürüten Faralyalı, evli ve iki çocuk annesidir.

Hanzade V. Doğan Boyner

Türkiye'nin online ve dijital dünyasının önde gelen ismi Hanzade Doğan Boyner, e-ticaretin öncülerinden biri olarak, Türkiye'nin en büyük elektronik ticaret şirketi Hepsiburada.com'u kurmuş ve bölgedeki en büyük e-ticaret sitesi olmasını sağlamıştır.

Türkiye ve yurtdışında birçok medya yatırımına sahip bir ailenin üyesi olarak, enerjiden medyaya, online işletmelerden sosyal girişimlere kadar uzanan geniş yelpazeli bir vizyona sahiptir. Doğan Boyner, halihazırda Türkiye'nin en çok satan gazetesi Posta'nın da bünyesinde bulunduğu Doğan Gazetecilik'te Onursal Başkanlık, Doğan Online ve Aydın Doğan Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Doğan Burda ve Doğan Holding'te ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini sürdürmektedir.

Brookings Enstitüsü Mütevelli Heyeti, Avrupa Dış İlişkiler Konseyi, Türk Sanayici ve İş Adamları Derneği, Genç Başkanlar Organizasyonu ve Kadın Girişimcileri Derneği üyesi olan Doğan Boyner, kurucularından biri olduğu Global İlişkiler Forumu ile Dünya Gazeteciler Birliği'nin Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak sivil toplum örgütlerinde görev almaktadır. Hanzade Doğan Boyner, aynı zamanda Türkiye'nin en başarılı sosyal sorumluluk projelerinden "Baba Beni Okula Gönder" kampanyasını yürütmektedir. Kız çocuklarının eğitiminin önündeki engelleri kaldırmayı hedefleyen bu proje çerçevesinde, 10.500 kız çocuğuna burs verilmiş, 33 adet kız yurdu yaptırılmıştır.

Hanzade Doğan Boyner London School of Economics mezunudur. Columbia Üniversitesi'nden MBA derecesi almıştır ve Columbia Business School Gözetmenler Kurulu'nda görev almaktadır.

Arzuhan Doğan Yalçındağ

Arzuhan Doğan Yalçındağ çalışma hayatı boyunca yeni projeleri hayata geçirmekle ilgilendi. 1990'da Milpa ile çalışırken Alman katalog üzerinden satış şirketi Quelle'yi Türkiye'ye getirdi ve 1993'e kadar bu şirketi yönetti. 1994'de Alternatifbank'ın kuruluş çalışmalarına katıldı ve burada yönetim kurulu üyesi olarak görev yaptı. Bir yıl sonra Milliyet Dergi Grubunun mali işler sorumlusu oldu. 1996'da Kanal D yönetimine katıldı ve çeşitli bölümlerin sorumluluğunu üstlendi. En önemli başarılarından biri Time Warner Grubu ile 1999'da başlattığı görüşmeler sonucunda 2000 yılında CNN Türk'ün yayın hayatına başlamasıydı.

2005'te Kanal D, CNN Türk, DMC, D Yapım, D-Smart uydu platformu ve grubun radyolarının ana şirketi Doğan TV Holding'in CEO'su oldu. Bu görevi yürütürken, 2007'de ülkenin önde gelen iş insanları kuruluşu TÜSİAD'ın 40 yıllık tarihinde yönetim kurulu başkanlığına seçilen ilk kadın oldu. 2010'da başkanlıktan ayrıldıktan sonra da çalışmalarını TÜSİAD Başkanlar Konseyi üyesi olarak sürdürüyor.

TÜSİAD başkanlığından ayrıldıktan sonra Doğan Holding'in başkanlığını grubun kurucusu babasından devralarak şirkette ikinci kuşak yöneticiler dönemini başlattı.

Arzuhan Doğan Yalçındağ, 1996'da Aydın Doğan Vakfının kuruluşunu gerçekleştirdi ve bugüne kadar yönetim kurulu üyeliğini sürdürdü. 2010-11 arasında da Vakfın başkanlığını yaptı.

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, Dışişleri Bakanlığı yaptığı dönemde, Arzuhan Doğan Yalçındağ'ı Türkiye'nin AB nezdinde fahri büyükelçisi olarak görevlendirdi, o da bu sıfatla "Türkiye'nin AB üyeliği için Kadın Girişimi"ni başlattı.

Dünya Ekonomik Forumu/World Economic Forum tarafından Genç Global Yönetici olarak seçildi. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği KAGIDER'in kurucu üyeleri arasında yer aldı. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı TEGV yönetim kurulunda çalıştı. Türk-Amerikan İşadamları Derneği TABA'nın kurucu üyeleri arasında yer aldı ve yönetim kurulunda görev yaptı. Türkiye Üçüncü Sektör vakfının kurucularından olan Yalçındağ, Ocak 2004'te İstanbul Modern'in de kurucuları arasında yer aldı ve halen yönetim kurulu üyesi olarak çalışıyor. Türkiye Vodafone Vakfı Danışma Kurulu Üyesi olan Doğan Yalçındağ aynı zamanda Koç Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Strateji ve Danışma Kurulu üyeliği yapmaktadır.

New York'taki Paley Media Center'ın ve Expo 2015 Milano'nun uluslararası danışma kurulunda da görev yapan Arzuhan Doğan Yalçındağ'a 2009'da İtalya Cumhuriyeti'nin Kumandan (*Commendatore dell'Ordine della Stella d'Italia*) nişanı verildi. Dünya Ekonomik Forum'unun Medya, Eğlence ve Enformasyon (MEI) Yürütme Kurulu üyesidir. Arzuhan Doğan Yalçındağ halen Doğan TV Holding Yönetim Kurulu Başkanındır. Evlidir ve iki çocuğu vardır.

Vuslat Sabancı

26 Mayıs 2010 tarihinden bu yana Hürriyet Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Vuslat Doğan Sabancı, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş ve New York'taki Columbia Üniversitesi'nde Uluslararası Medya ve İletişim alanında yüksek lisans yapmıştır.

2004-2010 yılları arasında İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Vuslat Doğan Sabancı, 2007 yılında Trader Media East (TME) şirketini alarak Hürriyet'i lider bir Türk gazetesinden uluslararası bir şirket haline getirmiştir. Bu satın alma o güne kadar bir Türk şirketinin gerçekleştirdiği en büyük yurt dışı satın alımı olmuştur. TME, Rusya, Ukrayna, Belarus, Kazakistan, Macaristan, Hırvatistan ve Slovenya'da faaliyet gösteren online ve yazılı reklam yayıncısı şirkettir. İz Ruki v Ruki Rusya'nın en çok bilinen medya markalarından biridir. İrr.ru Rusya'nın lider online seri ilan şirkettir.

Vuslat Doğan Sabancı, dijital yayıncılığa ve servislere yatırım yaparak Hürriyet'in Türkiye'de yeni medyanın önemli bir oyuncusu olmasını sağlamıştır. hurriyet.com.tr Avrupa'nın en çok ziyaret edilen medya sitelerinden olmuştur. Hürriyet online seri ilanlar alanında hurriyetemlak.com, hurriyetoto.com, yenibiris.com, fırsat siteleri alanında yakala.co, e-ticaret alanında yenicarsim.com siteleriyle faaliyet göstermektedir.

Vuslat Doğan Sabancı, Hürriyet'te insan hakları ve özellikle cinsiyet eşitliği konularına yatırım yaparak Türkiye'de bu alanda güçlü bir ses haline gelmiştir. Başlattığı Aile İçi Şiddete Son! kampanyasının neticesinde tam sekiz yıl sonra bu alanda kanun çıkarılmıştır. 2011 Genel Seçimleri'nden önce başlattığı Haklı Kadın Platformu ile Türkiye'de kadın konusunda faaliyet gösteren tüm STK'ları aynı çatı altında toplayıp meclise daha fazla kadın girmesi için baskı platformu oluşturmuştur. 2011 seçimlerinden sonra kadın milletvekilleri sayısı 48'den 78'e yükselmiştir. Vuslat Doğan Sabancı, bunlar dışında kadının toplumsal hayatta ve ekonomide hak ettiği yere gelmesi için kadına mikro kredi sağlama ve benzeri birçok faaliyet yürütmektedir.

Vuslat Doğan Sabancı, Hürriyet Gazetesi'ne 1996 yılında reklamdan sorumlu Başkan Yardımcısı olarak katılmış, üç yıl sonra gazetenin Pazarlama Operasyon Grup Başkanlığı'na

terfi etmiştir. Sorumlulukları arasına, pazarlama, satış, insan kaynakları ve bilgi teknolojileri (IT) faaliyetleri dâhil olmuştur.

Doğan Sabancı, Hürriyet'e katılmadan önce, bir yıl süreyle The New York Times gazetesinin Yazı İşleri Müdürlüğü bölümünde çalışmıştır. Daha sonra The Wall Street Journal gazetesinde Asya İş Dünyası Haberleri Kanalı ve gazetenin Latin Amerika Edisyonu'nun kurulması projelerinde yer almıştır.

1971 doğumlu olan Vuslat Doğan Sabancı, evli ve iki çocuk annesidir. İngilizce bilmektedir.

Vuslat Doğan Sabancı, Uluslararası Basın Enstitüsü'nde (IPI) sekiz yıl Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış olması nedeniyle Enstitü'nün Ömür Boyu Onursal Üye unvanına sahiptir. Kurulduğu 2006 yılından beri Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptığı, girişimcileri tespit edip destekleme amaçlı, uluslararası sivil toplum kuruluşu Endeavor Türkiye'de aktif görev almaktadır. Ayrıca 2003'den bu yana TUSIAD Üyeliği de devam etmektedir.

Yahya Üzdiyen

1957 doğumlu Yahya Üzdiyen, 1980 yılında ODTÜ İdari İlimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1980 yılından 1996 yılına kadar özel sektörde çeşitli kuruluşlarda dış ticaret ve yatırım konularında uzman ve yönetici olarak çalışmıştır. Doğan Grubu'na katıldığı 1997 yılından 2011 yılına kadar Doğan Holding Strateji Grup Başkanlığı'nı yürütmüş, 18 Ocak 2011 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanvekilliği görevini üstlenmiştir. Aralarında POAŞ, Ray Sigorta ve Star TV'nin de bulunduğu Grup iştiraklerinin satın alınma, ortaklık ve satış süreçlerinde önemli rol oynamıştır.

Hâlihazırda birçok Grup şirketinde yönetim kurulu üyeliği bulunan Üzdiyen, 24 Ocak 2012 tarihinden itibaren Doğan Holding İcra Kurulu Başkanlığı'nı (CEO) yürütmektedir. Üzdiyen, evli ve iki çocuk babasıdır.

İmre Barmanbek

1942 yılında doğan İmre Barmanbek, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi ekonomi ve finans bölümlerinden lisans derecesi ile mezun olmuştur. Kariyerine Maliye Bakanlığı'nda, Hesap Uzmanları Kurulu hesap uzman yardımcısı olarak başlamış ve hesap uzmanı olarak devam etmiştir. 1969-1972 yılları arasında Devlet Planlama Teşkilatı Teşvik Uygulama'da planlama uzmanı olarak görev yapan İmre Barmanbek, tekrar Maliye Bakanlığı'ndaki görevine dönmüştür. 1975-1977 yılları arasında Vergiler Temyiz Komisyonu'nda üyelik yapmıştır.

Bakanlıktaki başarılı kariyerinin ardından görevinden ayrılarak, özel sektörde çalışmaya başlamıştır. Koç ve Doğan Gruplarının ortak girişimi olan Doğuş Akü'ye Finans Müdürü olarak katılan İmre Barmanbek, daha sonra aynı kuruluşta Genel Müdürlüğe terfi etmiştir. İş hayatına Doğan Holding'de Mali Koordinatör olarak devam eden Barmanbek, 1998 yılında Mali İşler Grup Başkanı olmuştur. 1999-2003 yılları arasında CEO'luk ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği görevlerini yürütmüştür.

Dinamik yönetim tarzı ve Doğan grubu için katma değerli gelişmeye verdiği önemden dolayı, 2001 yılında Dünya Gazetesi tarafından Türkiye'de "Yılın En İyi Kadın Yöneticisi" ödülünü kazanmış; 2001 ve 2002 yıllarında ise üst üste iki defa Fortune dergisi tarafından "Dünyanın En Etkili Kadın Yöneticileri" arasında ilk önce 33., sonrasında 22. sırada yer almıştır. Aynı tarihlerde FORBES dergisinde belirlenen "Yılın en etkili 100 kadını" arasına girmiştir. 2003 yılının başından beri Doğan Holding'te Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini, Ağustos 2012 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Üyesi olarak sürdürmektedir.

Ertuğrul Feyzi Tuncer

1939 doğumlu Ertuğrul Feyzi Tuncer, 1964 yılında Robert Kolej’de B.A. İş İdaresi ve İktisat alanında eğitim görmüştür. Amerika’da University of Stanford’dan “Executive Management” sertifikası almıştır.

Profesyonel iş yaşamına 1967 yılında Mobil Oil Türk A.Ş.’de Bölge Müdürü ve Yatırımlar Müdürü olarak başlayan Tuncer, 1990 yılında Genel Müdür olmuştur. 1994 yılında ATAS, Anadolu Tasfiyehanesi’nde Yönetim Kurulu Başkanı olarak bulunmuş, 1996 yılında ise BP Mobil Türkiye Ortak Girişimi Genel Müdürü olmuştur.

2000 yılında yürütmekte olduğu iki görevi de bırakan Tuncer, kariyerine Petrol Ofisi A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmiştir. 2005 yılında Doğan Holding Yönetim Kurulu Üyeliği’ni, 2006 yılında ise Tuncer Danışmanlık Hizmetleri ve Ticaret Ltd.’de CASE Consulting Enerji Danışmanlığı’nın Kuruculuğu’nu ve Yönetici Ortaklığını üstlenmiştir.

Ertuğrul Tuncer PETDER (Petrol sanayicileri Derneği) kurucu başkanlığını yapmış olup halen Kurumsal Risk Yönetimi Derneği ve Fenerbahçe Spor Kulübü Yüksek Divan Kurulu üyesidir.

Tayfun Bayazıt

1980 yılında Makine Mühendisliği alanında lisans derecesi alan Tayfun Bayazıt, 1983 yılında Columbia Üniversitesi’nde Finans ve Uluslararası İlişkiler alanlarında Yüksek Lisans öğrenimini tamamlamış ve bankacılık kariyerine Citibank’ta başlamıştır. 13 yıl boyunca Çukurova Grubu bünyesinde Yapı Kredi (Genel Müdür Başyardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi), İnterbank (Genel Müdür) ve Banque de Commerce et de Placement S.A. İsviçre’de (Président & CEO) üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 1999 yılında Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Dışbank Murahhas Azalığı’na getirildikten sonra aynı grupta 2001 yılında Dışbank İcra Başkanlığı’nı (CEO) üstlenmiş ve 2003 yılında Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Bayazıt, Fortis’in 2005 yılı Temmuz ayında Dışbank’ın çoğunluk hisselerini satın almasını takiben Fortis Türkiye CEO’luğu ve Küresel Yönetim Komitesi Üyeliği’ne getirilmiştir. 2006’da yapılan Genel Kurul’un ardından Fortis Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. 2007 yılında Yapı Kredi’ye (UniCredit ve Koç Grubu ortaklığı) Murahhas Üye ve Genel Müdür olarak geri dönen Bayazıt, 2009 yılında Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Ağustos 2011’de halen kurucu ortak ve başkanlığını yürütmekte olduğu “Bayazıt Danışmanlık Hizmetleri” şirketini kurmak için Yapı Kredi’deki görevinden ayrılmıştır. TUSIAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Bayazıt, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Darüşşafaka, Embarq, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) gibi çeşitli sivil toplum kuruluşlarında da aktif olarak rol almaktadır.

Ali Aydın Pandır

1956 İstanbul doğumlu Ali Aydın Pandır, 1975 yılında St. Georg Avusturya Koleji’nden mezun olmuştur. Lisans öğrenimini 1980 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü’nde tamamlamıştır.

Üniversite mezuniyetinin ardından çalışma hayatına 1980 yılında Tekersan Firması’nda Tasarım Mühendisi olarak başlayan Pandır, aynı şirkette Atölye Müdürlüğü görevini de üstlenmiştir. 1990 yılında Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak General Motors’a katılmış ve Opel’in Türkiye’deki servis ve parça dağıtım ağının oluşturulması sürecinde aktif olarak rol almıştır. Adam Opel ve General Motors Uluslararası Faaliyetlerde Uluslararası Satış Sonrası Hizmetler Müdürlüğü yapan Pandır, Opel araçlarının Doğu Avrupa, Asya, Orta Doğu, Afrika ve Güney Amerika’daki satış sonrası destek ve yedek parça hizmetlerini yürütmüştür.

Ali Pandır, GM'nin Asya Pasifik bölgesindeki satış ve dağıtım ağının genişletilmesinde Yeni Araç Projeleri Müdürü olarak Hindistan, Tayland, Tayvan, Japonya ve Çin Halk Cumhuriyeti'ndeki parça dağıtım sistemlerini kurmuştur. Üstlendiği bu önemli rol ile birlikte, gelişmekte olan bazı ülkelerdeki muhtelif uygulamalarla dış kaynak kullanımlı parça dağıtım konseptinin GM Grubu'na yerleşmesinde öncülük etmiştir. Yeni GM ortak girişimleri için Çin Halk Cumhuriyeti'nde bir yedek parça dağıtım ağı sistemi oluşturan Pandır, Şanghay Serbest Ticaret Bölgesi'nde GM Depolama ve Ticaret şirketini kurmuş ve bu şirketin Genel Müdürlüğü'nü yürütmüştür. GM Asya ve Pasifik Faaliyetleri Bölge Direktörü olarak Asya Pasifik bölgesinde entegre yedek parça dağıtım ve tedarik zinciri sistemi kurmuştur. Üstlendiği görevlerin yanında GM Tedarik Zinciri Konseyi Üyesi sıfatını da taşıyarak Singapur Ulusal Üniversitesi ve Georgia Tech USA Lojistik Enstitüsü'nün bir ortak girişimi olan TLI'nın Yönetim Kurulu Üyeliği'ni yapmıştır. GM'nin Singapur'daki ticaret ve dağıtım şirketinin GM araçlarının ve yedek parçalarının tüm Asya Pasifik bölgesine satılması, pazarlanması ve dağıtılmasından sorumlu Direktör olarak görev almıştır. GM Endonezya Başkanı olarak GM'nin Endonezya'daki işlerini yeniden yapılandırmak, konsolide etmek ve Endonezyalı yerel ortakların yanı sıra bazı Asyalı bölgesel ortaklarla ticari ve binek araç üretimi ve dağıtımını için yeni bir ortak girişim kurmak konularında çalışmıştır. İtalyan Fiat Grubu ile Koç Grubu'nun ortak bir girişimi olan, Türkiye'nin en büyük otomotiv üreticisi ve pazar lideri Tofaş'ta İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapan Ali Pandır, beş yıllık görevi süresince Tofaş'ın üretim kapasitesinin yılda 250 binden 400 bine yükselmesini sağlamıştır.

Halen Erdemir, Ereğli ve İskenderun Demir Çelik Fabrikaları Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi, Tofaş ve Türk Traktör şirketlerinde Fiat şirketini temsilen Yönetim Kurulu Üyesi, ayrıca Prysmian Türkiye şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini yürütmektedir. İyi derecede İngilizce ve Almanca konuşmaktadır.

15.4. Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıl için seçilebilmekte ve süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri 03.07.2013 tarihli Olağan Genel Kurul'da 2013 hesap ve faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

15.5. Yönetim Kurulu'nda üç bağımsız üye bulunmaktadır. SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak Yönetim Kurulu'nun 1/3'ü bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı aynı kişi değildir. Yönetim Kurulumuzun yarıdan fazlası icrada görevli değildir.

15.6. Bağımsızlık beyanları ile birlikte Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne başvuru yapan üç adayın başvuruları Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek 11 Haziran 2013 tarihinde kamuya açıklanmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak "bağımsızlık" şartını sağladıklarına dair yazılı beyan alınmaktadır. Rapor tarihi itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, bağımsız olma özelliğini kaybetmesine yol açan bir durum söz konusu olmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanlarına aşağıda yer verilmektedir;



29 Mayıs, 2013

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Dogan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Yönetim Kurulu üyesi olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğ, İlke Kararı ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "bağımsız yönetim kurulu üyeliği" koşullarını taşıdığımı; söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığınızı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,


Ertuğrul Feyzi Tuncer



Tarih: 28.05.2013

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğ, İlke Kararı ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen “bağımsız yönetim kurulu üyeliği” koşullarını taşıdığımı; söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığımı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Tayfun BAYAZIT

(İmza)



Tarih: 28.05/2013

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğ, İlke Kararı ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "bağımsız yönetim kurulu üyeliği" koşullarını taşıdığımı; söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığınızı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Ali Aydın PANDIR

15.7. Esas Sözleşmemize göre; Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketin ve pay sahiplerinin çıkarlarını korumak, gözetim, izleme, yönlendirme ve denetim amacıyla yönelik olarak, bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların yönetim kurullarında görev alabilirler. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyeleri, kamuya yararlı dernekler, vakıflar, kamu yararına çalışan veya bilimsel araştırma, geliştirme faaliyetinde bulunan kurum ve kuruluşlar, üniversiteler, öğretim kurumları ve bu gibi kurumlarda görev alabilirler. Bunun haricindeki görevler Yönetim Kurulunun kabul edeceği kurallar dahilinde ve onayı ile mümkündür. Bu alandaki uygulamalarımız, günün şartlarına uygun olarak sürekli gözden geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirket dışındaki görevleri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı	Ortaklık Dışındaki Görevleri
Yaşar Begümhan Doğan Faralyalı	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı
Hanzade Vasfiye Doğan Boyner	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu, Başkan Vekillikleri
Arzuhan Yalçındağ	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları ve Üyeliği
Vuslat Sabancı	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları, Yönetim Kurulu Üyeliği
Yahya Üzdien	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları, Başkan Vekilliği, Üyelikleri ve İcra Kurulu Başkanlığı, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyelikleri
İmre Barmanbek	Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Üyelikleri ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği
Tayfun Bayazıt	Ortaklık dışındaki grup şirketlerinde görevi bulunmamaktadır. Grup dışı şirketlerdeki görevleri işbu raporda bulabileceğiniz özgeçmiş bilgisinde yer almaktadır.
Ertuğrul Feyzi Tuncer	Grup Şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Denetim Komitesi Üyeliği, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı
Ali Aydın Pandır	Ortaklık dışındaki grup şirketlerinde görevi bulunmamaktadır. Grup dışı şirketlerdeki görevleri işbu raporda bulabileceğiniz özgeçmiş bilgisinde yer almaktadır.

16. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

16.1. Yönetim kurulu en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uyuma azami özen gösterilmektedir. Konuya ilişkin esaslar Şirketimiz Esas Sözleşmesi ile belirlenmiştir.

16.1.1. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin faaliyet alanına ilişkin işlem ve tasarrufları düzenleyen hukuki esaslar hakkında temel bilgiyi haiz, Şirket yönetimi hakkında yetişmiş ve deneyimli, mali tablo ve raporları irdeleme yeteneği bulunan ve tercihen yüksek öğrenim görmüş kişilerden seçilmesi esastır.

16.1.2. Yönetim Kurulu, yürürlükteki mevzuat ve işbu Esas sözleşme ile kendisine verilmiş bulunan görevleri yerine getirmekle yükümlüdür. Gerek yasalar ve gerekse işbu Esas sözleşme düzenlemelerine göre Genel Kurul kararını gerektirmeyen tüm iş ve işlemler Yönetim Kurulu tarafından yerine getirilir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenleme ve kararları, Esas Sözleşme ve yürürlükteki mevzuat hükümleri doğrultusunda görevlerini ifa eder ve yetkilerini kullanır.

Kanundan veya Esas Sözleşme'den doğan bir görevi veya yetkiyi, kanuna dayanarak, başkasına devreden organlar veya kişiler, bu görev ve yetkileri devralan kişilerin seçiminde makul derecede özen göstermediklerinin ispat edilmesi hâli hariç, bu kişilerin fiil ve kararlarından sorumlu olmazlar.

Yönetim Kurulu gerek yasalar ve gerekse Esas Sözleşme ile kendisine yüklenen görev ve sorumluluklarını yerine getirirken bunları kısmen şirket bünyesindeki komitelere işlevlerini de açıkça belirlemek suretiyle ve fakat kendi sorumluluğunu bertaraf etmeksizin devredebilir.

16.1.3. Şirket'in dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulunun alacağı karar üzerine, Şirketin temsil yetkisi yönetim kurulu üyelerinden birine ya da bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyiniyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 371. 374. ve 375.'nci maddesi hükümleri saklıdır. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve imzalanacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirket adına imza koymaya yetkili kişilerin Şirket ünvanı altına konmuş imzalarını taşıması şarttır. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Türk Ticaret Kanununun 375' nci maddesi ile sermaye piyasası mevzuatı ve sair mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme hükümleri ve Türk Ticaret Kanunu' nun 367' nci maddesi çerçevesinde düzenleyeceği İç Yönerge hükümleri çerçevesinde, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine, 3' üncü kişilere oluşturacağı Kurul veya Komitelere devretmeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu ayrıca gerekli gördüğü takdirde yetkilerinin bir bölümünü, Şirket işlerinin belirli kısımlarını, aldığı kararların uygulanmasının izlenmesini üstlenecek murahhas üyeleri de saptamak suretiyle görev dağılımı yapabilir. Bu halde, Yönetim Kurulu murahhas üyelerinin her birinin sorumluluk alanları, Yönetim Kurulu'nca belirlenir. Murahhas üyeler, kendilerine bırakılan alandaki bütün yetkileri ve sorumluluğu devralmış olurlar. Bu kapsamdaki işlemler nedeniyle, ve ancak münhasıran yönetim kurulunun yetkisine giren ve devri kabil olmayan yetki ve görevleri muhafaza edilmek kaydıyla, kural olarak diğer yönetim kurulu üyelerinin sorumluluğu söz konusu olmaz. Yönetim Kurulu üyelerinin yarıdan fazlası yürütmeye görev üstlenemez, bu husus özellikle üyelerin görevlerinin tanımlanmasında

dikkate alınır.

16.2. Yönetim Kurulu Üyelerimizin öz geçmişleri Faaliyet Raporumuzda ve Kurumsal İnternet Sitemizde (www.doganholding.com.tr) yer almaktadır.

16.3. Yönetim Kurulu üyelerinin, görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmaktadır.

16.4. 2013 yılında 37 (2012: 35) Yönetim Kurulu toplantısı/kararı gerçekleştirilmiş/alınmıştır.

16.5. Yönetim Kurulu toplantıları ile ilgili dokümanın düzenli bir şekilde tutulması amacıyla tüm Yönetim Kurulu Üyelerine hizmet vermek üzere Yönetim Kurulu Başkanına bağlı bir *Yönetim Kurulu Sekreteryası* oluşturulmuştur.

16.6. Yönetim Kurulu toplantılarımız etkin ve verimli bir şekilde planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi ile de düzenlendiği üzere;

Yönetim Kurulu görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.

Yönetim Kurulu kural olarak Başkanının veya Başkan Vekilinin çağrısı üzerine toplanır. Her yönetim kurulu üyesi Başkandan, onun olmadığı zamanlarda ise Başkan Vekilinden yönetim kurulunu toplantıya çağırmasını yazılı olarak isteyebilir. .

Yönetim kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan makul bir süre önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulur. Ancak Yönetim Kurulu kararına dayanılarak merkez şehrin başka bir yerinde veya sair bir kentte toplantı yapılması da caizdir.

Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara fiilen katılmaları esastır; toplantılara uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle katılabilir. Toplantıya katılmayan, ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulu kararları imzalanarak karar defterine geçirilir. Olumsuz oy kullanan üyelerin gerekçelerini de belirterek tutanağı imzalamaları gerekir. Toplantıya ilişkin belgeler ile bunlara ilişkin yazışmalar Yönetim Kurulu Sekreteryası tarafından düzenli olarak arşivlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin olumlu oyunun arandığı hallerde, olumsuz oy kullanması durumunda, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinin öngördüğü tedbirlere uyulur.

Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin oy çokluğu ile alır. Oyların eşitliği halinde oylanın konu ertesi toplantı gündemine alınır; bu toplantıda da oylar eşit olur ise öneri reddolunmuş sayılır. Yönetim Kurulu üyelerinin her birinin konum ve görev alanlarına bakılmaksızın bir oy hakkı vardır.

Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümlerine uygun olarak üyelerden birinin önerisine diğerlerinin yazılı onayı alınarak karar verilmesi caizdir.

Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya

destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

17. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

17.1. Şirketimizin içinde bulunduğu durum, yasal düzenlemeler ve gereksinimlere uygun olarak, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen dört adet komite oluşturulmuştur. Bu komiteler; **İcra Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi** ve **Riskin Erken Saptanması Komitesi**'dir.

17.2. Komiteler ile ilgili genel esaslar Esas Sözleşmemizde yer almaktadır.

17.3. Ayrıca, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesinin Yönetim Kurulumuzca onaylanmış ve Web Sitemiz (www.doganholding.com.tr) vasıtasıyla kamuya duyurulmuş yazılı görev ve çalışma esasları (charter) bulunmaktadır. Bu esaslar Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşmemiz ve yurt dışı uygulamalar dikkate alınarak oluşturulmuştur. Komitelerin görev ve çalışma esasları, ilgili mevzuattaki gelişmeler ve mevcut koşullar göz önünde bulundurulmak suretiyle gözden geçirilmektedir. Komiteler en az üç ayda bir toplanır.

17.4. İcra Kurulu Üyeleri aşağıda yer almaktadır. İcra Kurulu Üyeleri, 2013 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

<i>Adı Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>Diğer Görevleri</i>	<i>Diğer Komitelerde Aldığı Görevler</i>
Yahya Üzdiyen	Başkan	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	Yok
Soner Gedik	Üye	Yok	Yok
Ahmet Toksoy	Üye	Mali İşler Başkanı (CFO)	Yok

17.5. Yönetim Kurulumuz, 2013 Hesap Dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere, Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na Tayfun Bayazıt'ın, üyeliğine ise Ali Aydın Pandır'ın getirilmesine karar vermiştir.

<i>Adı Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>Şirket ile İlişkisi</i>	<i>Bağımsızlık Durumu</i>	<i>Diğer Komitelerde Aldığı Görevler</i>
Tayfun Bayazıt	Başkan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (İcrada Görevli Değil)	Bağımsız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Ali Aydın Pandır	Üye	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (İcrada Görevli Değil)	Bağımsız	Yok

17.6. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri görevlerinin gerektirdiği niteliklere sahip olan kişiler olup, Yönetim Kurulumuzun icra fonksiyonu olmayan ve murahhas aza sıfatını taşımayan bağımsız üyeleri arasından seçilmişlerdir.

17.7. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak düzenli bir şekilde yürütmektedir. Bu çerçevede 2013 yılında;

- Şirketin ve Şirketin finansal tablolarının konsolide hazırlanması nedeniyle payları Borsa İstanbul'da işlem gören halka açık iştiraklerinin, yıllık/ara dönem finansal tablo ve dipnotları ile bağımsız denetim raporları, kamuya açıklanmadan önce gözden geçirilmiş; bağımsız denetim şirketi ile toplantılar yapılmıştır,
- Şirketin ve payları Borsa İstanbul'da işlem gören halka açık iştiraklerinin bağımsız denetim sözleşmeleri gözden geçirilmiştir,

- İç denetim faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen iç denetim çalışmalarının sonuçları ve alınan tedbirler gözden geçirilmiştir,

17.8. 2013 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği olağan genel kurul toplantısını takiben yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir;

<i>Adı Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>Şirket ile İlişkisi</i>	<i>Bağımsızlık Durumu</i>	<i>Diğer Komitelerde Aldığı Görevler</i>
Tayfun Bayazıt	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Bağımsız	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
İmre Barmanbek	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi (Yürütmede Görevli Değil)	Bağımlı	Yok
Dr. Murat Doğu	Üye	Sermaye Piyasası, UFRS/SPK Raporlama ve Ortaklıklar Gözetim Mali İşler Başkan Yardımcısı	Bağımlı	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyelerinin çoğunluğu yürütmede görevli değildir.

17.9. Kurumsal Yönetim Komitesi faaliyetlerini Sermaye Piyasası Mevzuatı ile uyumlu ve SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak düzenli bir şekilde yürütmektedir. Bu çerçevede 2013 yılında;

- Şirket'in faaliyet raporları ile kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, kamuya açıklanmadan önce incelenmiştir.
- Kurumsal yönetim derecelendirme notu alınması süreci koordine edilmiştir.
- "Ücret Politikası"na ilişkin çalışmalar yapılmıştır.
- Şirket'in kurumsal internet sitesinin güncel tutulup tutulmadığı ve geliştirilmesi takip edilmiştir.
- Kurumsal yönetim ile ilgili mevzuat ve yurt dışı gelişmeler takip edilmiş ve uyuma ilişkin gerekli tedbirlerin alınması sağlanmıştır.

17.10. Derecelendirme Kuruluşu Saha, SPK'nun kurumsal yönetim derecelendirme notu alan tüm halka açık ortaklıklar için almış olduğu ilke kararı doğrultusunda, tüm diğer halka açık ortaklıklar ile birlikte kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu revize etmiş ve 3 Mart 2014 tarihinde kamuya açıklamıştır. Kurumsal yönetim derecelendirme notlarına Şirketimizin www.doganholding.com.tr adresindeki Kurumsal İnternet Sitesi'nden ulaşılabilir.

17.11. 2013 yılında geçerli olup, 2014 yılı başında yürürlükten kaldırılan SPK'nın Seri:IV No:56 sayılı Tebliği'nde yapılan değişiklik uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 18 Mart 2013 tarih ve 2013/6 sayılı kararı ile daha önce TTK gereğince kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi yeniden yapılandırılmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir;

<i>Adı Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>Şirket ile İlişkisi</i>	<i>Bağımsızlık Durumu</i>	<i>Diğer Komitelerde Aldığı Görevler</i>
Ertuğrul Feyzi Tuncer	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Bağımsız	Yok
Erem Turgut Yücel	Üye	Baş Hukuk Müşaviri	Bağımlı	Yok
Tolga Babalı	Üye	Risk Yönetimi, Mali İşler Başkan Yardımcısı	Bağımlı	Yok
Yener Şenok	Üye	Mali ve İdari İşler Başkan Yardımcısı	Bağımlı	Yok
Dr. Murat Doğu	Üye	Sermaye Piyasası, UFRS/SPK Raporlama ve Ortaklıklar Gözetim Mali İşler Başkan Yardımcısı	Bağımlı	Yok
Ayhan Sırtıkara	Üye	Yönetim Kurulu/ Yönetim Koordinasyon Direktörü	Bağımlı	Yok
Korhan Kurtoğlu	Üye	Mali İşler Raporlama Direktörü	Bağımlı	Yok

Komiteler çalışmalarının gerektirdiği sıklıkta ve Komite Başkanının daveti üzerine toplanır. Tüm çalışmalar yazılı olarak sürdürülür ve gerekli kayıtlar tutulur.

17.12. Komitelerimiz kendi yetki ve sorumlulukları dâhilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır. Ancak, nihai Karar Yönetim Kurulu tarafından verilmektedir.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimiz bir holding şirketi olduğundan ağırlıklı olarak varlık yönetimi, bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin finansal performansı ile mali ve finansal riskleri üzerinde durulmaktadır. Mali ve finansal risklerin yönetimi Mali İşler Başkanlığı, ilgili Mali İşler Başkan Yardımcılıkları ile Fon Yönetimi ve Finans Başkan Yardımcılığı gözetiminde takip edilmektedir. Diğer taraftan bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin finansal riskleri ile birlikte operasyonel risklerinin tespiti ve raporlaması da yine Yürütme Komitesi Başkanı'nın yetki ve sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komiteleri de yeri geldikçe risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadırlar. 2013 yılı içerisinde, risk yönetimi ve raporlaması ile yeniden yapılandırma çalışmalarına ağırlık verilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmuştur.

19. Şirket'in Stratejik Hedefleri

19.1. Şirketimizin vizyonu; toplumsal yaşamda saydamlık, ekonomik yaşamda bireyin refah ve istikrarına etkin olarak katkı yapacak hizmet, ticaret ve endüstri platformlarında verimli ve sürdürülebilir yatırımların gerçekleştirilmesi; misyonu ise nihai kullanıcıya hitap eden ürün ve hizmetlerde en çağdaş ticari ve teknolojik uygulamaları izlemek, geliştirmek ve gerçekleştirmek; Türkiye ve bölgemizde bu çalışmaların etkin olarak yürütülmesi için gerekli kurumsal imkan ve kabiliyetleri hayata geçirmektir.

19.2. Vizyon ve misyonumuz Şirketimizin yıllık faaliyet raporunda kamuya duyurulmuştur.

19.3. Şirketimizin planları doğrultusunda yöneticilerimiz tarafından oluşturulan stratejik hedefler, değerlendirilmek üzere Yönetim Kurulumuzun onayına sunulmaktadır.

19.4. Şirketimizin performansı, her hafta yapılan İcra Kurulu toplantıları ile gözlem altında tutulmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

19.5. Yönetim Kurulumuz ve yönetimimiz, stratejik hedefler karşısında Şirketimizin durumunu sürekli olarak gözetim altında tutmaktadır. Periyodik ve sık aralıklarla yapılan yönetim toplantılarında Şirketimizin durumu gözden geçirilmekte ve yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

20. Mali Haklar

20.1. Şirket Esas Sözleşmesine göre; Yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı, ücret, yıllık kardan pay ödenmesi, ikramiye ve prim ödenmesine ilişkin kararlar Genel Kurul tarafından alınır. Yönetim Kurulu üyelerinin, yönetim kurulunda üstlenmiş oldukları görev, yetki ve sorumluluklarına bağlı olarak, mali haklarında farklılaşma yapılabilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerine sağlanacak mali hakların belirlenmesinde Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve yürürlükte bulunan ilgili sair mevzuat hükümlerine uyulur.

Komite başkan ve üyelerine komitelerde üstlendikleri görevler sebebi ile herhangi bir ücret ödenip ödenmeyeceği ve ödenmesi halinde tutar ve koşulları Yönetim Kurulu tarafından tespit olunur.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilere sağlanacak mali haklar ile ilgili olarak oluşturulan ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanan "ücret politikası", ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun "Ücret Politikası" oluşturulmuş; Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

20.2. 2012 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul toplantısında; Yönetim Kurulu üyelerine ayda net 10.000 TL ödenmesine; oy çokluğu ile karar verilmiştir. Bunun haricinde Yönetim Kurulu Üyeleri için performans dayalı bir ödüllendirme söz konusu değildir.

20.3. Doğan Holding, Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu Danışmanı, Başkan ve Başkan Yardımcıları, Baş Hukuk Müşaviri, Direktörler vb. yöneticileri kilit yönetici personel olarak belirlemiştir. Kilit yönetici personele sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası, iletişim ve ulaşım gibi faydalardan oluşmakta olup sağlanan faydalar toplamı aşağıda açıklanmaktadır:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	20.131	19.842
İşten ayrılma sonrası faydalar	-	-
Diğer uzun vadeli faydalar	-	-
İşten çıkarma nedeniyle sağlanan faydalar	-	-
Pay bazlı ödemeler	-	-
Toplam	20.131	19.842