



DOĞAN ŞİRKETLER GRUBU HOLDİNG A.Ş.
2014 YILI
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ő.
2014 Yılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

BÖLÜM I- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ő. ("Doğan Holding" veya "Şirket"), Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.")'na ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenleme ve Kararlarına, SPK'nın II-17.1. Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'ne uyuma azami özen göstermekte olup, faaliyetlerinde, kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "Őeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiŐtir.

Bu hedef çerçevesinde 4 Kasım 2009 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ő. ("Borsa İstanbul") Kurumsal Yönetim Endeksi (XKYUR)'ne dâhil olan Şirketimiz, Türkiye'de, SPK tarafından onaylanan metodolojiye uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan, derecelendirme kuruluşu SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ő. ("Saha") tarafından kurumsal yönetim derecelendirmesine tabi tutulmaktadır. Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları'na Kurumsal İnternet Sitemizden (www.doganholding.com.tr) ulaşılması mümkündür.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. 31.12.2014 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, SPKn. ve Tebliğ ile zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri ("İlkeler")'nin tümüne uyulmaktadır. Kanun ve Tebliğ ile uyulması zorunlu tutulmayan İlkeler'e de uyuma azami özen gösterilmekte olup, işbu Rapor'da açıklandığı üzere, uyulması zorunlu tutulmayan İlkeler'den henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla önemli bir çıkar çatışmasının ortaya çıkmayacağı düşünölmektedir.

Saygılarımızla,

Yahya Üzdiyen
Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve
İcra Kurulu Başkanı

Yaşar Begümhan Doğan Faralyalı
Yönetim Kurulu Başkanı

BÖLÜM II- PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

2.1.1. Tebliğ’de belirtilen görevlerin eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla 18.03.2009 tarihinde oluşturulan “Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi”nin adı, Yönetim Kurulumuz’un 22.07.2014 tarihli Kararı ile “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” olarak değiştirilmiştir. Yatırımcı ilişkileri bölümü faaliyetlerini SPKn., Tebliğ ve Esas Sözleşme’ye uygun olarak yürütmektedir.

Şirketimizde “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” (“YİB”)nün altında, yatırımcı ilişkileri, hukuk ve mali işler personeli yer almaktadır. Yatırımcı ilişkileri yöneticisi Şirketimiz Mali İşler Başkanı’na bağlı olarak çalışmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün yöneticiliğini, Mali İşler Başkan Yardımcısı Dr.Murat Doğu yapmakta olup, Yatırımcı İlişkileri Direktörü Banu Çamlıtepe ise tam zamanlı olarak YİB”de görev almaktadır. YİB iletişim bilgilerine aşağıda yer verilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Telefon No	E-Posta Adresi	Lisans Belgesi Türü	Lisans Belge No
Dr.Murat Doğu	Mali İşler Başkan Yardımcısı- Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	0216 556 9000	mdogu@doganholding.com.tr	SPK İleri Düzey Lisansı - Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı	200065-700026
Banu Çamlıtepe (*)	Yatırımcı İlişkileri Direktörü / Yatırımcı İlişkileri Bölümü	0216 556 9000	banuc@doganholding.com.tr	SPK İleri Düzey Lisansı- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı	203041-701087
Hande Özer (*)	Sermaye Piyasası, Finansal Raporlama ve Ortaklıklar Gözetim Direktörü/ Yatırımcı İlişkileri Bölümü	0216 556 9000	handeo@doganholding.com.tr	-	-

(*) Yönetim Kurulu’nun 16.12.2014 tarihli kararı ile Şirket’ten ayrılan Hande Özer’in yerine Banu Çamlıtepe Yatırımcı İlişkileri Bölümü bünyesinde görevlendirilmiştir.

Şirket’in www.doganholding.com.tr adresindeki Kurumsal İnternet Sitesi’nde Şirketimiz ile ilgili bilgiler, düzenli ve güncel olarak İngilizce ve Türkçe olmak üzere yatırımcıların ve pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

2.1.2. YİB’in yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak, yılda en az bir kere Yönetim Kurulu’na rapor hazırlayarak sunması Tebliğ ile zorunlu tutulmuştur. 2014 yılında Yönetim Kurulu’na 3 kez bilgilendirme yapılmış, ayrıca YİB’in 2014 yılı faaliyetleri, Şubat 2015 tarihli rapor ile Yönetim Kurulu’na sunulmuştur.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

2.2.1. Pay sahipliği haklarının kullanılmasında ilgili Mevzuata, Esas Sözleşme’ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uyulmakta ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak her türlü önlem alınmaktadır.

2.2.2. Bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil tüm pay sahiplerine “eşit işlem ilkesi”ne uygun muamele edilmektedir.

2.2.3. 2014 yılı içerisinde yatırımcılar ve pay sahiplerinin bilgi talepleri, “eşitlik prensibi” gözetilerek, ticari sır niteliğinde olanlar hariç olmak üzere, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak yerine getirilmiştir. Bu kapsamda çeşitli analist toplantılarına katılmış ve/veya analistler ile toplantılar düzenlenmiştir.

2.2.4. Şirket ile ilgili gelişmelerin yer aldığı sunumlar ve finansal bilgiler ile yatırımcıların ve pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi, güncel olarak Şirket’in Kurumsal İnternet Sitesi’nde yayımlanmaktadır (www.doganholding.com.tr).

2.2.5. 2014 yılında pay sahibi haklarının kullanımı ile ilgili olarak, Şirketimize intikal eden herhangi bir yazılı/sözlü şikayet veya açılan idari/kanuni takip bulunmamaktadır.

- a) Ancak Şirket’in, bağlı ortaklığı Doğan Yayın Holding A.Ş.’nin tüm aktif ve pasifinin bir bütün halinde Şirket tarafından “devir alınması” suretiyle, Şirket bünyesinde birleşmesi işlemi kapsamında, Kamuya Aydınlatma Platformu (“KAP”) vasıtasıyla da kamuya açıklandığı üzere; söz konusu birleşme işlemi ile ilgili olarak 23.10.2014 tarihinde açılan bir adet tazminat davası ve 26.09.2014 tarihinde birleşme işleminin onaylandığı Doğan Yayın Holding A.Ş.’nin 06.08.2014 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı’nın 5’nci gündem maddesinin iptali hakkında bir adet iptal davası açıldığı öğrenilmiştir.

Her iki dava süreci de devam etmekte olup, önemli bir gelişme olduğu takdirde kamuya açıklama yapılmaktadır/yapılacaktır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

2.3.1. Şirket’in 2013 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı 31 Mart 2014 tarihinde Şirket Merkezi’nde yapılmıştır. Toplantılara davet Esas Sözleşme’ye uygun olarak Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nde ilan edilmiş ve KAP’ta yayınlanmıştır.

2.3.2. Genel Kurul toplantıları, pay sahiplerinin katılımını kolaylaştırmak amacıyla, Şirket Merkezi’nin bulunduğu İstanbul’da yapılmaktadır. Bu çerçevede, Şirket’in bağlı ortaklığı Doğan Yayın Holding A.Ş.’nin tüm aktif ve pasifinin bir bütün halinde Şirket tarafından “devir alınması” suretiyle, Şirket bünyesinde birleşmesi işleminin görüşüldüğü Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı, Esas Sözleşme’nin 19’uncu maddesi çerçevesinde Yönetim Kurulu’nun 3 Temmuz 2014 tarihli kararı ile 7 Ağustos 2014 tarihinde, katılımın yüksek seviyede olacağı düşüncesiyle önceden tedbir alınarak daha geniş bir mekana sahip Hilton İstanbul Bosphorus Cumhuriyet Cad. 34367 Harbiye İstanbul adresinde yapılmış; genel kurul toplantısına ilişkin ilanlar ve duyurular mevzuata uygun bir şekilde yerine getirilmiştir.

2.3.3. Genel Kurul toplantılarından önce, gündem maddeleri ve bu maddelerin Genel Kurul gündemine alınmasının gerekçelerinin açıklandığı detaylı “Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı” ve “Vekâleten Oy Kullanma Formu” TTK ve Tebliğ’e uygun olarak yasal süresi içerisinde toplantıdan önce pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulmuştur. Tüm ilan ve bildirimlerde TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme/Kararları ile Esas Sözleşme’ye uyulmuştur/uyulmaktadır.

2.3.4. Genel Kurul toplantılarının toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst seviyede sağlamaktadır. Esas Sözleşme’de yapılan değişiklik ile TTK düzenlemelerine uyum sağlanmak suretiyle, Genel Kurul’un elektronik ortamda yapılması sağlanmıştır. Bu hususta SPK’nın 01.02.2013 tarih ve 4/89 Sayılı Kararı’na uyulmaktadır.

2.3.5. Genel Kurul toplantıları, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, pay sahipleri için mümkün olan en az maliyetle ve en az karmaşık usulde gerçekleştirilmiştir/gerçekleştirilmektedir.

2.3.6. Şirketimizde nama yazılı pay bulunmamaktadır. Pay senetlerinin tamamı Merkezi Kaydi Sistem (“MKS”) bünyesinde Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK ve MKK düzenleme/kararlarına uygun olarak kaydedilmiştir.

2.3.7. Olağan Genel Kurul Toplantısı’na ilişkin olarak hazırlanan, 01.01.2013–31.12.2013 hesap dönemine ait Bilanço ve Gelir tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Yönetim Kurulu’nun 2013 yılı dönem kârı hakkındaki teklifi, İlan Metni, Bağımsız Denetim Raporu ve Esas Sözleşme tadil metni, Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ve Vekâleten Oy Kullanma Formu ile Tebliğ kapsamında gerekli açıklamaları içeren tüm bilgi notları, SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas

Sözleşmemize uygun olarak Olağan Genel Kurul Toplantısı tarihinden 3 hafta önce pay sahiplerimizin incelemesine açık bulundurulmuş ve www.doganholding.com.tr adresindeki kurumsal internet sitemizde yer almıştır. Genel Kurul Toplantısı'nın tarihinin ilanından itibaren pay sahiplerimizden gelen sorular YİB tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK düzenleme/kararlarına uygun olarak cevaplanmıştır.

7 Ağustos 2014 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin olarak, SPK tarafından onaylanan "Birleşme Duyuru Metni", "Birleşme Sözleşmesi", "Birleşme Raporu", "Uzman Kuruluş Raporu", "Son Üç Yıllık Finansal Raporlar", "Son Üç Yıllık Faaliyet Raporları", "Son Üç Yıllık Bağımsız Denetim Raporları", "Ara Dönem Finansal Raporları", "Esas Sözleşme Tadil Metni", "Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı" ve "Vekâleten Oy Kullanma Formu" ile Tebliğ kapsamında gerekli açıklamaları içeren diğer tüm bilgi notları, SPK'nın 28.12.2013 tarih ve 28865 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Birleşme ve Bölünme Tebliği" (II-23.2)'nin "Kamunun aydınlatılması" başlığını taşıyan 8'inci maddesi uyarınca ve TTK'nun "İnceleme Hakkı" başlığını taşıyan 149'uncu maddesi çerçevesinde, Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı tarihinden 30 gün önce pay sahiplerinin incelemesine açık bulundurulmuş ve www.doganholding.com.tr adresindeki Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer almıştır.

2.3.8. Toplantı başkanı TTK, SPKn. ve ilgili mevzuat uyarınca genel kurul toplantısı öncesinde pay sahiplerimizin incelemesine açık bulundurulan dokümanlar üzerinden hazırlıklarını yapmıştır.

2.3.9. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları öncesinde, gündem maddeleri ile ilgili herhangi bir öneri veya gündeme madde eklenmesi yönünde bir talep gelmemiştir.

2.3.10. Genel Kurul Toplantılarında oylamalar açık ve el kaldırmak suretiyle yapılmıştır. Oy kullanma prosedürü toplantılara ilişkin ilanlar sırasında Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı'nda ve toplantının başında pay sahiplerine duyurulmuştur.

2.3.11. 31 Mart 2014 tarihinde yapılan ve 2013 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda toplantı nisabı %75,74 olurken, Şirket sermayesini temsil eden 2.450.000.000 adet paydan, 1.855.651.774,489 adedi temsil edilmiştir.

Şirket'in bağlı ortaklığı Doğan Yayın Holding A.Ş.'nin tüm aktif ve pasifinin bir bütün halinde Şirkettarafından "devir alınması" suretiyle, Şirket bünyesinde birleşmesi işleminin görüşüldüğü ve 7 Ağustos 2014 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda ise toplantı nisabı %80,88 olarak gerçekleşirken Şirket sermayesini temsil eden 2.450.000.000 adet paydan, 1.981.695.532,705 adedi temsil edilmiştir.

2.3.12. Genel Kurul toplantılarında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmış; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiş ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmıştır.

2.3.13. Olağan Genel Kurul Toplantısında, Tebliğ'e göre; yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi kapsamında gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi gerekmektedir. 2014 yılında, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi kapsamında gerçekleştirilen herhangi bir işlemleri bulunmamaktadır. 2013 yılında da aynı durum söz konusu olup, olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunulmuştur.

2.3.14. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket'in 2013 yılında vakıf, dernek, kamu kurum ve kuruluşlarına yapmış olduğu 788.135,-Türk Lirası tutarındaki bağış ortakların bilgisine sunulmuştur. Şirket'in "Bağış ve Yardım Politikası" Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer almaktadır.

2.3.15. Genel Kurul toplantı tutanakları, geçmiş yıllar dahil olmak üzere, Şirket'in www.doganholding.com.tr adresindeki Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer almaktadır.

2.3.16. Genel Kurul toplantılarına, pay sahipleri, bazı Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket çalışanları, bağımsız denetim kuruluşu ve uzman kuruluş (Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı) temsilcileri katılmış, ancak diğer menfaat sahipleri ve medya kuruluşu temsilcileri katılmayı tercih etmemiştir.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

2.4.1. Şirket'te oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; her pay sahibine, oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

2.4.2. Esas Sözleşme'de oy hakkına "üst sınır" getirilmesi ile ilgili bir düzenleme bulunmamaktadır.

2.4.3. Esas Sözleşme'ye göre Şirket'te imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

2.4.4. Esas Sözleşme'ye göre Şirket'te her payın "bir oy hakkı" bulunmaktadır.

2.4.5. Esas Sözleşme'ye göre Şirket'te oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngöreceği şekilde herhangi bir kısıtlayıcı düzenleme bulunmamaktadır.

2.4.6. Esas Sözleşme'de pay sahibi olmayan kişinin, temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen hüküm bulunmamaktadır.

2.4.7. Pay sahipleri, azınlık paylarının yönetimde temsil edilmesi yönünde herhangi bir talepte bulunmamışlardır.

2.4.8. Esas Sözleşme'ye göre; bir payın "intifa hakkı" ile "tasarruf hakkı" farklı kimselere ait bulunduğu takdirde, bunlar aralarında anlaşarak kendilerini uygun gördükleri şekilde temsil ettirebilirler. Anlaşamazlarsa Genel Kurul toplantılarına katılmak ve oy vermek hakkını 'intifa hakkı sahibi' kullanır.

2.4.9. Şirket'in pay sahipleri arasında, karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olan şirketler bulunmadığından, Genel Kurul'da bu yönde oy kullanılmamıştır.

2.4.10. Esas Sözleşme'ye göre; azınlık hakları sermayenin yirmide birine (%5) sahip olan pay sahiplerine tanınmıştır.

2.4.11. Esas Sözleşme'de "birikimli oy kullanma yöntemi"ne dair bir düzenleme bulunmamaktadır.

Kâr Payı Hakkı

Şirket, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve kamuya açıklanmış olan "Kâr Dağıtım Politikası" nı dikkate alarak kâr dağıtım kararlarını belirlemektedir.

2.4.12. Net dağıtılabılır dönem karı oluştuğu takdirde kâr dağıtımı, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenlemelerinde öngörülen süreler içerisinde, genel kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

2.4.13. 01.01.2013-31.12.2013 hesap dönemine ilişkin kâr dağıtım tablosunda dağıtılabılır dönem kârı oluşmadığından, 31 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, 2013 yılı hesap dönemine ilişkin olarak kâr dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

2.4.14. Esas Sözleşme'ye göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak koşuluyla, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK'nın ilgili Tebliği'ni, düzenleme ve kararlarına uygun olarak "kâr payı avansı" dağıtılabılır. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kâr payı avansı dağıtım yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki yılın kâr payı avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir kâr payı avansı verilmesine ve/veya kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kâr Dağıtım Politikamıza ilişkin esaslar aşağıda yer almaktadır;

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr dağıtım kâr alır ve kâr dağıtımını yapar.

Buna göre;

- 1- Prensip olarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârı”nın asgari %50’si dağıtılır,
- 2- Hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârı”nın %50’si ile %100’ü arasında kâr dağıtımını yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde Şirketimizin finansal tabloları, finansal yapısı ve bütçesi dikkate alınır.
- 3- Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu ile SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak kamuya açıklanır.
- 4- Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârı”nın 1’inci maddeye göre hesaplanan tutardan;
 - a. düşük olması durumunda, işbu madde kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârı” dikkate alınır ve tamamı dağıtılır,
 - b. yüksek olması durumunda 2’nci maddeye uygun olarak hareket edilir.
- 5- Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre net dağıtılabilir dönem kârı oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre ve yine Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak “net dağıtılabilir dönem kârı” hesaplanmış olsa dahi, kâr dağıtımını yapılmaz.
- 6- Hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârı”, çıkarılmış sermayenin %5’inin altında kalması durumunda kâr dağıtımını yapılmayabilir.
- 7- Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak ve Esas Sözleşmemizde belirtilen esaslar çerçevesinde, Şirketimiz tarafından bir hesap dönemi içerisinde yapılacak yardım ve bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul’ca belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar “net dağıtılabilir kar” matrahına eklenir.
- 8- Kâr payı dağıtımına, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısını takiben 30’uncu gün itibarıyla ve her halükarda hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.
- 9- Şirketimiz, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr payını, nakden ve/veya “bedelsiz pay” şeklinde peşin olarak dağıtılabilir veya taksitlendirebilir.
- 10- Şirketimiz, Genel Kurul’un alacağı karar doğrultusunda pay sahibi olmayan diğer kişilere de kâr dağıtımını yapabilir. Bu durumda, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uyulur.
- 11- Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr payı avansı dağıtımını kararı alabilir ve kâr payı avansı dağıtımını yapabilir.

12- Şirket değerimizi artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapımızı etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirketimizin kontrolü dışında, ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar kâr dağıtım kararlarının alınmasında dikkate alınır.

2.4.15. Şirketimizin “Kâr Dağıtım Politikası” faaliyet raporunda yer almakta ve Kurumsal İnternet Sitesi (www.doganholding.com.tr) vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

2.5. Payların Devri

2.5.1. Şirket Esas Sözleşmesi’nde, pay devrini kısıtlayan bir hüküm mevcut değildir.

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

3.1.1. Kamunun aydınlatılmasında, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK düzenleme/kararlarına uygun olarak Şirket'in www.doganholding.com.tr adresindeki Kurumsal İnternet Sitesi aktif olarak kullanılmaktadır.

3.1.2. Kurumsal İnternet sitesinde yer alan bilgiler yabancı yatırımcıların da yararlanması amacıyla, ayrıca İngilizce olarak da verilmektedir.

3.1.3. Kurumsal İnternet sitesinde İlkeler'de belirtilen hususlara yer verilmekte olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu ayrıca yer almaktadır.

Faaliyet Raporu

3.1.4. 2013 yılı faaliyet raporu ile 2014 yılı ara dönem faaliyet raporları, TTK, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve SPK'nın II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ

Şirket, bir holding şirketi olması nedeniyle, doğrudan operasyonel (üretim/hizmet) faaliyetlerinin içerisinde yer almamaktadır. Bu niteliği nedeniyle paydaşlarımız arasında pay sahipleri ve yatırımcılar daha ön planda yer almaktadır. Çalışanlarımız ise diğer önemli paydaşımızdır. Bağlı ortaklıklarımızın, faaliyet gösterdikleri sektörlerde, ürün ve hizmet sundukları müşterileri ile tedarikçileri de doğrudan olmasa da dolaylı olarak diğer önemli paydaşımızdır. Şirket, faaliyet gösterdiği sektörler ile ilgili sivil toplum örgütlerinin çalışmalarına aktif olarak katılmakta ve destek vermektedir. Operasyonel politikalar ise Grup şirketlerimiz ile birlikte koordineli olarak yürütülmektedir.

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

4.1.1. Rapor'un birinci bölümünde ayrıntılı olarak açıklandığı üzere tüm paydaşlara Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK düzenlemeleri/kararları ile Şirket Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak belirlenen araçlar vasıtasıyla bilgilendirme yapılmaktadır.

4.1.2. Menfaat sahipleri, Şirket ile ilgili bilgilere düzenlenen toplantılar, sunumlar ve Kurumsal İnternet Sitesi aracılığıyla, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Şirket Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak ulaşabilmektedir.

4.1.3. Ayrıca, sadece çalışanların bilgi edinmesine ve iletişimine yönelik olarak kullanılan bir kurumsal bir "intranet" sitesi mevcuttur.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

4.2.1. Menfaat sahipleri tarafından Şirket'e iletilen talepler değerlendirilmekte ve ilgili birimler ile de temas kurulmak suretiyle, çözüm önerileri geliştirilmektedir. Şirket çalışanlarının, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlem ve davranışlarının Şirket'e şikayet/ihbar edilmek istenmesi durumunda, gerekli iletişim araçları mevcuttur.

4.2.2. Esas Sözleşme'de, menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır.

4.2.3. Çalışanların Şirket'in genel faaliyetleri ve uygulamaları hakkında bilgilendirilmesi ve önerilerinin alınması işlevi, Şirket intranet sitesi vasıtasıyla yürütülmektedir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

4.3.1. Doğan Holding, çalışanlarının ırk, milliyet, din, cinsiyet, inanç ve bireysel farklılıklar temelinde ayrımcılığa uğramadığı, haklarının güvence altında olduğu huzurlu bir çalışma atmosferi oluşturulmasına azami gayret göstermektedir. Ayrıca çalışanların kişisel ve mesleki açıdan gelişime açık oldukları alanları tamamlayabilmeleri, yenilik ve değişime sürekli olarak uyum sağlayabilmeleri Grup'un "İnsan Kaynakları Politikası"nın en önemli bileşenlerinden biridir.

4.3.2. Şirket'in insan kaynakları politikası www.doganholding.com.tr adresindeki Kurumsal İnternet Sitesi'nde yer almaktadır.

Şirket, insan kaynakları yönetiminde; çalışanların hem kişisel hem de mesleki açıdan gelişebilmeleri için uygun ortamı yaratmayı, ömür boyu öğrenmenin sürdürülebilmesi için elverişli işyeri iklimini sağlamayı, performansı objektif kriterlerle ölçümleyerek değerlendirmeyi ve bireysel farklılıkları doğru biçimde değerlendirecek sistemleri kurmayı ve işletmeyi hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda; yüksek performansın ödüllendirilmesi sağlanırken, beklenenin altında kalan performansın ise gelişmesine destek olunmaktadır.

Nitelikli çalışanları bünyemize katmak ve bağlılıklarını artırmak adına rekabetçi ödül yönetimi uygulamak ve çalışanlarımızın katkılarını ve başarılarını ödüllendirmek temel prensibimizdir. Çalışanlarımız, kendilerinden beklenen performans ve sorumluluklarını aşan istisnai başarılar gösterir ve/veya çalışmalar yaparlarsa, takdir edilmeleri ve

ödüllendirilmeleri gerekliliğine; bu tarz ödüllerin, çalışanlarımızın standardın ötesinde çaba göstermesini sağlayacağına ve önemli başarılarla imza atmalarını teşvik edeceğine inanmaktayız.

Doğan Holding ve Grup şirketlerinin ortak değerleri ve stratejileri çerçevesinde insan kaynakları uygulamaları;

- İşe alım,
- Eğitim ve gelişim,
- Performans gelişimi,
- Ücretlendirme sistemi

olmak üzere dört ana başlıkta gruplandırılmıştır.

4.3.3. Çalışanlar arasında ayırım yapılmamakta ve tüm çalışanlara “eşit” muamele edilmektedir. Bu konuda dönem içerisinde Şirket yönetimine ve/veya Yönetim Kurulu Komiteleri’ne ulaşan herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır. Çalışanlar ile ilişkiler İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı tarafından yürütülmekte olup, çalışan temsilcisi atanmamıştır. Şirketimizde sendikalı personel bulunmamaktadır.

4.3.4. Şirket’in “İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası” Kurumsal İnternet Sitesi’nde yer almaktadır.

4.3.5. Şirket, Türk İş Kanunu’ na göre Grup bir hizmet yılını doldurmak kaydıyla sebepsiz olarak işine son verilen, askere çağrılan, vefat eden veya 25 yıl (kadınlar için 20 yıl) hizmetini tamamladıktan sonra emekli olan ve emeklilik yaşına ulaşan (kadınlar için 58 erkekler için 60) personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tutar, her hizmet yılı için en fazla, 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla belirlenen ve Maliye Bakanlığı tarafından duyurulan katsayılar çerçevesinde açıklanan kıdem tazminatı tavanı ile sınırlı olmak üzere, bir aylık maaşa eşittir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

4.4.1. Şirket’in “Etik İlke ve Davranış Kuralları” Kurumsal İnternet Sitesinde yayınlanarak kamuya duyurulmuştur. “Etik İlke ve Davranış Kuralları” sürekli olarak gözden geçirilmekte ve günün şartlarına uygun hale getirilmek suretiyle iyileştirmeler yapılmaktadır.

4.4.2. Şirket’in “Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası” Kurumsal İnternet Sitesi’nde yer almaktadır.

4.4.3. Şirket kurumsallaşmış yapısı ve toplumsal duyarlılığı yüksek çalışanları ile birlikte, sosyal sorumluluk ile ilgili projelerini bünyesindeki tüm kurumların ortak sinerjilerini de ekleyerek yürütmektedir. Şirket, kendisinin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerinin yürütülmesi sürecinde, çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynaklarının korunması konularındaki sorumlulukların yerine getirilmesini gözetmektedir. Şirket’in “Sosyal Sorumluluk Politikası”, Kurumsal İnternet Sitesinde yer almaktadır.

Şirket, bünyesindeki tüm kurumları ile birlikte, başta eğitim olmak üzere, toplumsal sorunlara dikkat çeken toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunacak projeler üretmekte veya üretilen projelere destek olmaktadır.

4.4.4. Hem yazılı basın, hem de görsel/işitsel basın iş kollarımızda ayrı ayrı “Yayın İlkeleri” belirlenmiş olup, anılan ilkeler’e kurumsal İnternet sitesi’nden ulaşılması mümkündür.

4.5. Sürdürülebilirlik Endeksi

4.5.1. Borsa İstanbul’un 31.12.2014 tarihli duyurusu ile Kasım 2015-Ekim 2015 döneminde "BIST Sürdürülebilirlik Endeksi"nde yer alacak şirketlerin belirlenmesi çalışmaları kapsamında, Değerlemeye tabi şirketler listesinin, 2015 yılı Ocak-Mart döneminde BIST 50 Endeksi kapsamında yer alacak şirketlerden oluşmasına karar verilmiş olup, şirketimiz değerlemeye tabi şirket kategorisindedir.

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

5.1.1. Yönetim Kurulu beş icracı olmayan, bir icracı ve üç bağımsız olmak üzere toplam dokuz üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nun oluşumu ve seçiminde TTK, SPKn., Tebliğ ve SPK Düzenleme ve Kararlarına uyulmaktadır. Konuya ilişkin esaslar Şirket Esas Sözleşmesi'nde düzenlenmiştir. Buna göre Şirket, Genel Kurul'un seçeceği en az 6, en çok 12 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur.

5.1.2. Yönetim Kurulu'nun Tebliğ ile belirlenen oranda veya adette üyesi, bağımsız üye niteliğine haiz adaylar arasından seçilir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesinde, aday gösterilmesinde, sayısı ve niteliklerinde, seçilmesinde, azil ve/veya görevden ayrılmalarında SPKn., Tebliğ ve SPK Düzenlemeleri/Kararları ve yürürlükte bulunan ilgili sair mevzuat hükümlerine uyulur.

5.1.3. Şirket'in mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Özgeçmişleri;

Üye	Görev	Açıklama
Yaşar Begümhan Doğan Faralyalı	Başkan	İcrada görevli değil
Hanzade Vasfiye Doğan Boyner	Başkan Vekili	İcrada görevli değil
Arzuhan Yalçındağ	Üye	İcrada görevli değil
Vuslat Sabancı	Üye	İcrada görevli değil
Yahya Üzdiyen	Üye	Murahhas Üye/İcra Kurulu Başkanı/İcrada görevli
İmre Barmanbek	Üye	İcrada görevli değil
Tayfun Bayazıt	Üye	Bağımsız üye
Ertuğrul Feyzi Tuncer	Üye	Bağımsız üye
Ali Aydın Pandır	Üye	Bağımsız üye

Y. Begümhan Doğan Faralyalı

1976 İstanbul doğumlu Begümhan Doğan Faralyalı, lisans öğrenimini London School of Economics'te Ekonomi ve Felsefe alanlarında tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına New York Arthur Andersen'da danışman olarak başlamıştır. Bu deneyiminin ardından Londra Monitor'da, Avrupa'nın önde gelen medya ve teknoloji şirketlerine yönelik yeniden yapılandırma projelerinde danışmanlık yapmıştır.

2004 yılında Stanford Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde yüksek lisans eğitimini tamamlayan Faralyalı, Doğan Yayın Holding'de İcra Kurulu Üyesi ve Yabancı Yatırımlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Doğan Yayın Holding'in uluslararası alanda büyümesinden sorumlu olan Faralyalı, bu dönemde Doğu Avrupa ile Rusya'yı da kapsayan bir coğrafya üzerinde, Avrupa'daki yatırım fırsatlarını değerlendirmiştir.

2007 yılında Doğan Yayın Holding'in Türkiye dışındaki ilk televizyon yatırımı olan Kanal D Romanya'yı kurmuş ve bu kanalın Ringier ile ortaklığını gerçekleştirmiştir. Kanal D Romanya, kuruluşunu takip eden iki yıl içinde tüm günde üçüncü kanal olarak önemli bir başarıya imza atmıştır. Aynı dönemde Londra Borsası'nda işlem gören Trader Media East'in Hürriyet tarafından satın alınması gerçekleştirilmiştir. Begümhan Doğan Faralyalı, DYH'nin gerçekleştirmiş olduğu en büyük uluslararası satın alma olan bu projede aktif olarak rol almıştır.

Yurt dışında edindiği 15 yıllık deneyimin ardından Türkiye'ye dönen Faralyalı, 2009 yılında Star TV'nin CEO'luğunu, 2010 yılında Kanal D ve CNN Türk'ü de bünyesinde bulunduran Doğan TV Holding'in Başkanlığı'nı üstlenmiştir. Hâlihazırda Kanal D Romanya Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra 1 Ocak 2012 itibarıyla Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı da yürüten Faralyalı, evli ve iki çocuk annesidir.

Hanzade V. Doğan Boyner

Türkiye'nin en büyük elektronik ticaret şirketi Hepsiburada.com'un kurucusu Hanzade Doğan Boyner, e-ticaret alanında Türkiye'de en önemli şahsiyetlerden biridir.

Boyner, Hâlihazırda Doğan Online, Doğan Gazetecilik ve Aydın Doğan Vakfı'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı, Hürriyet Gazetecilik, Doğan Burda ve Doğan Holding'te ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini sürdürmektedir.

London School of Economics'ten ekonomi dalında lisans derecesiyle mezun olduktan sonra, Londra'da Goldman Sachs International'in İletişim, Medya ve Teknoloji Grubu'nda finansal analist olarak çalıştı. Columbia Üniversitesi'nden MBA derecesi aldığı yıl Türkiye'ye döndü ve Türkiye'nin en büyük internet holdingi Doğan Online'ı kurdu. 2003 yılında portföyünde Türkiye'nin en çok satan gazetesi Posta'nın da bulunduğu Doğan Gazetecilik'in CEO'su oldu. 2006 yılında Doğan Holding'in, iştiraki Petrol Ofisi üzerinde Orta Avrupa'nın önde gelen petrol ve gaz şirketi OMV ile rafineri, petrol arama ve üretim alanlarında stratejik işbirliği kurmak üzere yaptığı ortaklık anlaşması sırasında aktif rol aldı, ardından Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi.

Brookings Enstitüsü Mütevelli Heyeti, Columbia Business School Gözetmenler Kurulu, Avrupa Dış İlişkiler Konseyi, Türk Sanayici ve İş Adamları Derneği, Genç Başkanlar Organizasyonu ve Kadın Girişimcileri Derneği üyesi olan Doğan, kurucularından biri olduğu Global İlişkiler Forumu ile Dünya Gazeteciler Birliği'nin Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak sivil toplumda aktif rol almaktadır.

Boyner, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi gibi Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri tarafından birçok kez "Yılın İş Kadını" seçilmiştir.

Boyner, aynı zamanda Türkiye'nin en başarılı sosyal sorumluluk projelerinden "Baba Beni Okula Gönder" kampanyasını yürütmektedir. Kız çocuklarının eğitiminin önündeki engelleri kaldırmayı hedefleyen bu proje çerçevesinde 10.500 kız çocuğuna burs verilmiş, 33 adet kız yurdu yaptırılmıştır.

Arzuhan Doğan Yalçındağ

Arzuhan Doğan Yalçındağ, çalışma hayatı boyunca yeni projeleri hayata geçirmekle ilgilendi. 1990'da Milpa ile çalışırken Alman katalog üzerinden satış şirketi Quelle'yi Türkiye'ye getirdi ve 1993'e kadar bu şirketi yönetti. 1994'de Alternatifbank'ın kuruluş çalışmalarına katıldı ve burada Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Bir yıl sonra Milliyet Dergi grubunun Mali İşler Sorumlusu oldu. 1996'da Kanal D yönetimine katıldı ve çeşitli bölümlerin sorumluluğunu üstlendi. En önemli başarılarından biri Time Warner Grubu ile 1999'da başlattığı görüşmeler sonucunda 2000 yılında CNN Türk'ün yayın hayatına başlamasıydı.

2005'te Kanal D, CNN Türk, DMC, D Yapım, D-Smart uydu platformu ve grubun radyolarının ana şirketi Doğan TV Holding'in CEO'su oldu. Bu görevi yürütürken, 2007'de ülkenin önde gelen iş insanları kuruluşu TÜSİAD'ın 40 yıllık tarihinde yönetim kurulu başkanlığına seçilen ilk kadın oldu. 2010'da başkanlıktan ayrıldıktan sonra da çalışmalarını TÜSİAD Başkanlar Konseyi Üyesi ve TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı olarak sürdürüyor.

TÜSİAD başkanlığından ayrıldıktan sonra Doğan Holding'in başkanlığını grubun kurucusu babasından devralarak Şirket'te ikinci kuşak yöneticiler dönemini başlattı.

Arzuhan Doğan Yalçındağ, 1996'da Aydın Doğan Vakfı'nın kuruluşunu gerçekleştirdi ve bugüne kadar Yönetim Kurulu Üyeliği'ni sürdürdü. 2010-11 arasında da Vakfın başkanlığını yaptı.

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, Dışişleri Bakanlığı yaptığı dönemde, Arzuhan Doğan Yalçındağ'ı Türkiye'nin AB nezdinde fahri büyükelçisi olarak görevlendirdi, o da bu sıfatla "Türkiye'nin AB üyeliği için Kadın Girişimi"ni başlattı.

Dünya Ekonomik Forumu/World Economic Forum tarafından Genç Global Yönetici olarak seçildi. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği KAGIDER'in kurucu üyeleri arasında yer aldı. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı TEGV yönetim kurulunda çalıştı. Türk-Amerikan İşadamları Derneği TABA'nın kurucu üyeleri arasında yer aldı ve yönetim kurulunda görev yaptı. Türkiye Üçüncü Sektör vakfının kurucularından olan Yalçındağ, Ocak 2004'te İstanbul Modern'in de kurucuları arasında yer aldı ve halen Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışıyor. Türkiye Vodafone Vakfı Danışma Kurulu Üyesi olan Doğan Yalçındağ aynı zamanda Koç Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Strateji ve Danışma Kurulu Üyeliği yapmakta ve American Turkish Society Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmektedir.

New York'taki Paley Media Center'ın ve Expo 2015 Milano'nun uluslararası danışma kurulunda da görev yapan Arzuhan Doğan Yalçındağ'a 2009'da İtalya Cumhuriyeti'nin Kumandan (Commendatore dell'Ordine della Stella d'Italia) nişanı verildi. Dünya Ekonomik Forum'unun (WEF) Medya, Eğlence ve Enformasyon (MEI) Yürütme Kurulu Üyesi'dir.

Arzuhan Doğan Yalçındağ, halen Doğan TV Holding Yönetim Kurulu Başkanıdır. Evlidir ve iki çocuğu vardır.

Vuslat Sabancı

26 Mayıs 2010 tarihinden bu yana Hürriyet Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Vuslat Doğan Sabancı, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş ve New York'taki Columbia Üniversitesi'nde Uluslararası Medya ve İletişim alanında yüksek lisans yapmıştır.

2004-2010 yılları arasında İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Vuslat Doğan Sabancı, 2007 yılında Trader Media East (TME) şirketini alarak Hürriyet'i lider bir Türk gazetesinden uluslararası bir şirket haline getirmiştir. Bu satın alma, o güne kadar bir Türk şirketinin gerçekleştirdiği en büyük yurt dışı satın alımı olmuştur. TME, Rusya, Ukrayna, Belarus, Kazakistan, Macaristan, Hırvatistan ve Slovenya'da faaliyet gösteren online ve yazılı reklam yayıncısı şirkettir. İz Ruki v Ruki Rusya'nın en çok bilinen medya markalarından biridir. İrr.ru Rusya'nın lider online seri ilan şirkettir.

Vuslat Doğan Sabancı, dijital yayıncılığa ve servislere yatırım yaparak Hürriyet'in Türkiye'de yeni medyanın önemli bir oyuncusu olmasını sağlamıştır. hurriyet.com.tr, Avrupa'nın en çok ziyaret edilen medya sitelerinden olmuştur. Hürriyet online seri ilanlar alanında hurriyetemlak.com, hurriyetoto.com, yenibiris.com, fırsat siteleri alanında yakala.co, e-ticaret alanında yenicarsim.com siteleriyle faaliyet göstermektedir.

Vuslat Doğan Sabancı, Hürriyet'te insan hakları ve özellikle cinsiyet eşitliği konularına yatırım yaparak Türkiye'de bu alanda güçlü bir ses haline gelmiştir. Başlattığı Aile İçi Şiddete Son! kampanyasının neticesinde tam sekiz yıl sonra bu alanda kanun çıkarılmıştır. 2011 Genel Seçimleri'nden önce başlattığı Haklı Kadın Platformu ile Türkiye'de kadın konusunda faaliyet gösteren tüm STK'ları aynı çatı altında toplayıp meclise daha fazla kadın girmesi için baskı platformu oluşturmuştur. 2011 seçimlerinden sonra kadın milletvekilleri sayısı 48'den 78'e yükselmiştir. Vuslat Doğan Sabancı, bunlar dışında kadının toplumsal hayatta ve ekonomide hak ettiği yere gelmesi için kadına mikro kredi sağlama ve benzeri birçok faaliyet yürütmektedir.

Vuslat Doğan Sabancı, Hürriyet Gazetesi'ne 1996 yılında reklamdan sorumlu Başkan Yardımcısı olarak katılmış, üç yıl sonra gazetenin Pazarlama Operasyon Grup Başkanlığı'na terfi etmiştir. Sorumlulukları arasına, pazarlama, satış, insan kaynakları ve bilgi teknolojileri (IT) faaliyetleri dâhil olmuştur.

Doğan Sabancı, Hürriyet'e katılmadan önce, bir yıl süreyle The New York Times gazetesinin Yazı İşleri Müdürlüğü bölümünde çalışmıştır. Daha sonra The Wall Street Journal gazetesinde Asya İş Dünyası Haberleri Kanalı ve gazetenin Latin Amerika Edisyonu'nun kurulması projelerinde yer almıştır.

1971 doğumlu olan Vuslat Doğan Sabancı, evli ve iki çocuk annesidir. İngilizce bilmektedir.

Vuslat Doğan Sabancı, Uluslararası Basın Enstitüsü'nde (IPI) sekiz yıl Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış olması nedeniyle Enstitü'nün Ömür Boyu Onursal Üye unvanına sahiptir. Kurulduğu 2006 yılından beri Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptığı, girişimcileri tespit edip destekleme amaçlı, uluslararası sivil toplum kuruluşu Endeavor Türkiye'de aktif görev almaktadır. Ayrıca 2003'den bu yana TUSIAD Üyeliği de devam etmektedir.

Yahya Üzdiyen

1957 doğumlu Yahya Üzdiyen, 1980 yılında ODTÜ İdari İlimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1980 yılından 1996 yılına kadar özel sektörde çeşitli kuruluşlarda dış ticaret ve yatırım konularında uzman ve yönetici olarak çalışmıştır. Doğan Grubu'na katıldığı 1997 yılından 2011 yılına kadar Doğan Holding Strateji Grup Başkanlığı'nı yürüten Üzdiyen, 18 Ocak 2011 tarihinde Yönetim ve İcra Kurulu Başkanvekilliği görevini üstlenmiştir. Aralarında POAŞ, Ray Sigorta ve Star TV'nin de bulunduğu Grup iştiraklerinin satın alınma, ortaklık ve satış süreçlerinde önemli rol oynamıştır.

Hâlihazırda birçok Grup şirketinde Yönetim Kurulu Üyeliği bulunan Üzdiyen, 24 Ocak 2012 tarihinden itibaren Doğan Holding İcra Kurulu Başkanlığı'nı (CEO) yürütmektedir. Üzdiyen, evli ve iki çocuk babasıdır.

İmre Barmanbek

1942 yılında doğan İmre Barmanbek, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi ekonomi ve finans bölümlerinden lisans derecesi ile mezun olmuştur. Kariyerine Maliye Bakanlığı'nda, Hesap Uzmanları Kurulu hesap uzman yardımcısı olarak başlamış ve hesap uzmanı olarak devam etmiştir. 1969-1972 yılları arasında Devlet Planlama Teşkilatı Teşvik Uygulama'da planlama uzmanı olarak görev yapan İmre Barmanbek, tekrar Maliye Bakanlığı'ndaki görevine dönmüştür. 1975-1977 yılları arasında Vergiler Temyiz Komisyonu'nda üyelik yapmıştır.

Bakanlıktaki başarılı kariyerinin ardından görevinden ayrılarak özel sektörde çalışmaya başlamıştır. Koç ve Doğan Gruplarının ortak girişimi olan Doğu Akü'ye Finans Müdürü olarak katılan İmre Barmanbek, daha sonra aynı kuruluştaki Genel Müdürlüğe terfi etmiştir. İş hayatına Doğan Holding'de Mali Koordinatör olarak devam eden Barmanbek, 1998 yılında Mali İşler Grup Başkanı olmuştur. 1999-2003 yılları arasında CEO'luk ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği görevlerini yürütmüştür.

Dinamik yönetim tarzı ve Doğan grubu için katma değerli gelişmeye verdiği önemden dolayı, 2001 yılında Dünya Gazetesi tarafından Türkiye'de "Yılın En İyi Kadın Yöneticisi" ödülünü kazanmış; 2001 ve 2002 yıllarında ise üst üste iki defa Fortune dergisi tarafından "Dünyanın En Etkili Kadın Yöneticileri" arasında ilk önce 33., sonrasında 22. sırada yer almıştır. Aynı tarihlerde FORBES dergisinde belirlenen "Yılın en etkili 100 kadını" arasına girmiştir. 2003 yılının başından beri Doğan Holding'te Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini, Ağustos 2012 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu Üyesi olarak sürdürmektedir.

Ertuğrul Feyzi Tuncer

1939 doğumlu Ertuğrul Feyzi Tuncer, 1964 yılında Robert Kolej'de B.A. İş İdaresi ve İktisat alanında eğitim görmüştür. Amerika'da University of Stanford'dan "Executive Management" sertifikası almıştır.

Profesyonel iş yaşamına 1967 yılında Mobil Oil Türk A.Ş.'de Bölge Müdürü ve Yatırımlar Müdürü olarak başlayan Tuncer, 1990 yılında Genel Müdür olmuştur. 1994 yılında ATAŞ, Anadolu Tasfiyehanesi'nde Yönetim Kurulu Başkanı olarak bulunmuş, 1996 yılında ise BP Mobil Türkiye Ortak Girişimi Genel Müdürü olmuştur.

2000 yılında yürütmekte olduğu iki görevi de bırakan Tuncer, kariyerine Petrol Ofisi A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmiştir. 2005 yılında Doğan Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'ni, 2006 yılında ise Tuncer Danışmanlık Hizmetleri ve Ticaret Ltd.'de CASE Consulting Enerji Danışmanlığı'nın Kuruculuğu'nu ve Yönetici Ortaklığı'nı üstlenmiştir.

Ertuğrul Tuncer PETDER (Petrol sanayicileri Derneği) Kurucu Başkanlığı'nı yapmış olup halen Kurumsal Risk Yönetimi Derneği ve Fenerbahçe Spor Kulübü Yüksek Divan Kurulu Üyesi'dir.

Tayfun Bayazıt

Makine Mühendisliği lisans (1980) eğitimi sonrası Columbia Üniversitesi Finans ve Uluslararası İlişkiler alanlarında Yüksek Lisans (MBA-1983) derecesi alan Bayazıt, bankacılık kariyerine Citibank'ta başladı. Daha sonra 13 yıl Çukurova Grubu bünyesinde Yapı Kredi (Genel Müdür Başyardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi), İnterbank (Genel Müdür) ve Banque de Commerce et de Placement S.A. İsviçre'de (President & CEO) üst düzey yöneticilik görevlerinde bulundu. 1999 yılında Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Dışbank Murahhas Azalığına getirildikten sonra aynı grupta 2001 yılında Dışbank İcra Başkanlığı'na (CEO) üslendi. 2003 yılında Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilen Bayazıt, Temmuz 2005'te Fortis'in Dışbank'ın çoğunluk hisselerini satın alması sonrası Fortis Türkiye CEO'luğu ve Fortis küresel yönetim komitesi üyeliğine getirildi. 2006'da yapılan Genel Kurul'dan sonra Fortis Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi. 2007 yılında Yapı Kredi'ye (UniCredit ve Koç Grubu ortaklığı) Murahhas Üye ve Genel Müdür olarak geri döndü ve 2009 yılında Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üslendi. Bayazıt Yapı Kredi'deki görevinden Ağustos 2011'de halihazırda Başkanlığı'na yürüttüğü "Bayazıt Danışmanlık Hizmetleri" şirketini kurmak için ayrıldı. Migros, Boyner, TAV ve Doğan Holding yönetim kurullarında bağımsız üye olan Bayazıt aynı zamanda Marsh McLennan Grubu (Marsh, Mercer ve Oliver Wyman), Taaleri Portföy ve Mediobanca Türkiye yönetim kurulu başkanlıklarını da yürütmektedir. TUSİAD (Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Bayazıt, TEGV (T. Eğitim Gönüllüleri Vakfı), Embarq, TKYD (T. Kurumsal Yönetim Derneği) gibi çeşitli sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenmektedir.

Ali Aydın Pandır

1956 İstanbul doğumlu Ali Aydın Pandır, 1975 yılında St. Georg Avusturya Koleji'nden mezun olmuştur. Lisans öğrenimini 1980 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır.

Üniversite mezuniyetinin ardından çalışma hayatına 1980 yılında Tekersan Firması'nda Tasarım Mühendisi olarak başlayan Pandır, aynı şirkette Atölye Müdürlüğü görevini de üstlenmiştir. 1990 yılında Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak General Motors'a katılmış ve Opel'in Türkiye'deki servis ve parça dağıtım ağının oluşturulması sürecinde aktif olarak rol almıştır. Adam Opel ve General Motors Uluslararası Faaliyetlerde Uluslararası Satış Sonrası Hizmetler Müdürlüğü yapan Pandır, Opel araçlarının Doğu Avrupa, Asya, Orta Doğu, Afrika ve Güney Amerika'daki satış sonrası destek ve yedek parça hizmetlerini yürütmüştür.

Ali Pandır, GM'nin Asya Pasifik bölgesindeki satış ve dağıtım ağının genişletilmesinde Yeni Araç Projeleri Müdürü olarak Hindistan, Tayland, Tayvan, Japonya ve Çin Halk Cumhuriyeti'ndeki parça dağıtım sistemlerini kurmuştur. Üstlendiği bu önemli rol ile birlikte, gelişmekte olan bazı ülkelerdeki muhtelif uygulamalarla dış kaynak kullanımlı parça dağıtım konseptinin GM Grubu'na yerleşmesinde öncülük etmiştir. Yeni GM ortak girişimleri için Çin Halk Cumhuriyeti'nde bir yedek parça dağıtım ağı sistemi oluşturan Pandır, Şanghay Serbest Ticaret Bölgesi'nde GM Depolama ve Ticaret şirketini kurmuş ve bu şirketin Genel Müdürlüğü'nü yürütmüştür. GM Asya ve Pasifik Faaliyetleri Bölge Direktörü olarak Asya Pasifik bölgesinde entegre yedek parça dağıtım ve tedarik zinciri sistemi kurmuştur. Üstlendiği görevlerin yanında GM Tedarik Zinciri Konseyi Üyesi sıfatını da taşıyarak Singapur Ulusal Üniversitesi ve Georgia Tech USA Lojistik Enstitüsü'nün bir ortak girişimi olan TLI'nın Yönetim Kurulu Üyeliği'ni yapmıştır. GM'nin Singapur'daki ticaret ve dağıtım şirketinin GM araçlarının ve yedek parçalarının tüm Asya Pasifik bölgesine satılması, pazarlanması ve dağıtılmasından sorumlu Direktör olarak görev almıştır. GM Endonezya Başkanı olarak GM'nin Endonezya'daki işlerini yeniden yapılandırmak, konsolide etmek ve Endonezyalı yerel ortakların yanı sıra bazı Asyalı bölgesel ortaklarla ticari ve binek araç üretimi ve dağıtımını için yeni bir ortak girişim kurmak konularında çalışmıştır.

İtalyan Fiat Grubu ile Koç Grubu'nun ortak bir girişimi olan, Türkiye'nin en büyük otomotiv üreticisi ve pazar lideri Tofaş'ta İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapan Ali Pandır, beş yıllık görevi süresince Tofaş'ın üretim kapasitesinin yılda 250 binden 400 bine yükselmesini sağlamıştır.

Halen Erdemir, Ereğli ve İskenderun Demir Çelik Fabrikaları Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi, Tofaş ve Türk Traktör şirketlerinde Fiat şirketini temsilen Yönetim Kurulu Üyesi, ayrıca Prysmian Türkiye şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. İyi derecede İngilizce ve Almanca konuşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin öz geçmişleri ayrıca Faaliyet Raporu'nda ve Kurumsal İnternet Sitesi'nde (www.doganholding.com.tr) yer almaktadır.

5.1.4. Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıl için seçilebilmekte ve süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri, 31.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurul'da 2014 hesap ve faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul'a kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

5.1.5. Yönetim Kurulu'nda üç bağımsız üye bulunmaktadır. Tebliğ'e uygun olarak Yönetim Kurulu'nun 1/3'ü bağımsız üyelere oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı aynı kişi değildir. Yönetim Kurulu'nun yarısından fazlası icrada görevli değildir.

5.1.6. Bağımsızlık beyanları ile birlikte Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne başvuru yapan üç adayın başvuruları Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek 10 Mart 2014 tarihinde kamuya açıklanmıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden "bağımsızlık" şartını sağladıklarına dair "yazılı beyan" alınmaktadır. Rapor tarihi itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, bağımsız olma özelliğini kaybetmesine yol açan bir durum söz konusu olmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanlarına aşağıda yer verilmektedir;



Tarih: 5 Mart 2014

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "bağımsız yönetim kurulu üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığınızı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Tayfun Bayazıt



Tarih: 5 Mart 2014

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "bağımsız yönetim kurulu üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığı öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığınızı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Ali Aydın PANDIR



5 Mart, 2014

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "bağımsız yönetim kurulu üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığınızı bilgilendireceğimi ve Kurulunuzun Kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Ertuğrul Feyzi Tuncer

5.1.7. Esas Sözleşme'ye göre; Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket'in ve pay sahiplerinin çıkarlarını korumak, gözetim, izleme, yönlendirme ve denetim amacına yönelik olarak, Tebliğ'deki sınırlamalara da uymak koşuluyla bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların yönetim kurullarında görev alabilirler. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyeleri, kamuya yararlı dernekler, vakıflar, kamu yararına çalışan veya bilimsel araştırma, geliştirme faaliyetinde bulunan kurum ve kuruluşlar, üniversiteler, öğretim kurumları ve bu gibi kurumlarda görev alabilirler. Bunun haricindeki görevler Yönetim Kurulu'nun kabul edeceği kurallar dahilinde ve onayı ile mümkündür. Bu alandaki uygulamalarımız, günün şartlarına uygun olarak sürekli gözden geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirket dışındaki görevleri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı

Yaşar Begümhan Doğan Faralyalı
Hanzade Vasfiye Doğan Boyner
Arzuhan Yalçındağ
Vuslat Sabancı
Yahya Üzdiyen

İmre Barmanbek

Tayfun Bayazit

Ertuğrul Feyzi Tuncer

Ali Aydın Pandır

Ortaklık Dışındaki Görevleri

Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı
Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu, Başkan Vekillikleri
Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları
Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları
Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları, Başkan Vekilliği, Üyeliği ve İcra Kurulu Başkanlığı,
Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Vekillikleri, Üyeliği ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği
Ortaklık dışındaki grup şirketlerinde görevi bulunmamaktadır. Grup dışı şirketlerdeki görevleri işbu Rapor'da bulabileceğiniz özgeçmiş bilgisinde yer almaktadır.
Halka açık grup şirketlerinde Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlıkları. Grup dışı şirketlerdeki görevleri işbu Rapor'da bulabileceğiniz özgeçmiş bilgisinde yer almaktadır.
Ortaklık dışındaki grup şirketlerinde görevi bulunmamaktadır. Grup dışı şirketlerdeki görevleri işbu Rapor'da bulabileceğiniz özgeçmiş bilgisinde yer almaktadır.

5.1.8. 9 kişiden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 üyesi kadın üyelere oluşmakta olup, Tebliğ'de zorunlu olmayan ilkeler arasında sayılan "yönetim kurulu üye sayısının asgari %25'inin kadın üye olması" ilkesini sağlamaktadır.

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

5.2.1. Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda SPKn., Tebliğ ve SPK Düzenleme ve Kararlarına uyuma azami özen gösterilmektedir. Konuya ilişkin esaslar Esas Sözleşme ile belirlenmiştir.

a) Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'in faaliyet alanına ilişkin işlem ve tasarrufları düzenleyen hukuki esaslar hakkında temel bilgiyi haiz, Şirket yönetimi hakkında yetişmiş ve deneyimli, finansal tablo ve raporları irdeleme yeteneği bulunan ve tercihen yüksek öğrenim görmüş kişilerden seçilmesi esastır.

b) Yönetim Kurulu, yürürlükteki mevzuat ve Esas sözleşme ile kendisine verilmiş bulunan görevleri yerine getirmekle yükümlüdür. Gerek yasalar ve gerekse Esas Sözleşme düzenlemelerine göre Genel Kurul kararını gerektirmeyen tüm iş ve işlemler Yönetim Kurulu tarafından yerine getirilir.

Yönetim Kurulu, TTK, SPKn., Tebliğ ve SPK düzenleme ve kararları, Esas Sözleşme ve yürürlükteki mevzuat hükümleri doğrultusunda görevlerini ifa eder ve yetkilerini kullanır.

SPKn.'dan veya Esas Sözleşme'den doğan bir görevi veya yetkiyi, kanuna dayanarak, başkasına devreden organlar veya kişiler, bu görev ve yetkileri devralan kişilerin seçiminde makul derecede özen göstermediklerinin ispat edilmesi hâli hariç, bu kişilerin fiil ve kararlarından sorumlu olmazlar.

Yönetim Kurulu, gerek yasalar ve gerekse Esas Sözleşme ile kendisine yüklenen görev ve sorumluluklarını yerine getirirken bunları kısmen şirket bünyesindeki komitelere işlevlerini de açıkça belirlemek suretiyle ve fakat kendi sorumluluğunu bertaraf etmeksizin devredebilir.

c) Şirket'in dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu'nun alacağı karar üzerine, Şirket'in temsil yetkisi yönetim kurulu üyelerinden birine ya da bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyiniyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. TTK'nın 371, 374, ve 375'inci maddeleri hükümleri saklıdır. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve imzalanacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirket adına imza koymaya yetkili kişilerin Şirket ünvanı altına konmuş imzalarını taşıması şarttır.

d) TTK'nın 375'inci maddesi ile sermaye piyasası mevzuatı ve sair mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla Yönetim Kurulu, Esas Sözleşme hükümleri ve Türk Ticaret Kanunu'nun 367'nci maddesi çerçevesinde düzenleyeceği İç Yönerge hükümleri çerçevesinde, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine, 3'üncü kişilere oluşturacağı Kurul veya Komitelere devretmeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu ayrıca gerekli gördüğü takdirde yetkilerinin bir bölümünü, Şirket işlerinin belirli kısımlarını, aldığı kararların uygulanmasının izlenmesini üstlenecek murahhas üyeleri de saptamak suretiyle görev dağılımı yapabilir. Bu halde, Yönetim Kurulu murahhas üyelerinin her birinin sorumluluk alanları, Yönetim Kurulu'na belirlenir. Murahhas üyeler, kendilerine bırakılan alandaki bütün yetkileri ve sorumluluğu devralmış olurlar. Bu kapsamdaki işlemler nedeniyle, ve ancak münhasıran yönetim kurulunun yetkisine giren ve devri kabil olmayan yetki ve görevleri muhafaza edilmek kaydıyla, kural olarak diğer yönetim kurulu üyelerinin sorumluluğu söz konusu olmaz. Yönetim Kurulu üyelerinin yarıdan fazlası yürütmede görev üstlenemez, bu husus özellikle üyelerin görevlerinin tanımlanmasında dikkate alınır.

5.2.2. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşımları sağlanmaktadır.

5.2.3. 2014 yılında 41 (2013: 37) Yönetim Kurulu toplantısı/kararı gerçekleştirilmiş/alınmıştır.

5.2.4. Yönetim Kurulu toplantıları ile ilgili dokümanın düzenli bir şekilde tutulması amacıyla tüm Yönetim Kurulu Üyeleri'ne hizmet vermek üzere Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı bir Yönetim Kurulu Sekreteryası oluşturulmuştur.

5.2.5. Yönetim Kurulu toplantılarımız etkin ve verimli bir şekilde planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi ile de düzenlendiği üzere;

Yönetim Kurulu görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.

Yönetim Kurulu kural olarak Başkanı'nın veya Başkan Vekili'nin çağrısı üzerine toplanır. Her yönetim kurulu üyesi Başkan'dan, onun olmadığı zamanlarda ise Başkan Vekili'nden yönetim kurulunu toplantıya çağırmasını yazılı olarak isteyebilir.

Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan makul bir süre önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulur. Ancak Yönetim Kurulu kararına dayanılarak merkez şehrin başka bir yerinde veya sair bir kentte toplantı yapılması da caizdir.

Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara fiilen katılmaları esastır; toplantılara uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle katılabilir. Toplantıya katılmayan, ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulu kararları imzalanarak karar defterine geçirilir. Olumsuz oy kullanan üyelerin gerekçelerini de belirterek tutanağı imzalamaları gerekir. Toplantıya ilişkin belgeler ile bunlara ilişkin yazışmalar Yönetim Kurulu Sekreteryası tarafından düzenli olarak arşivlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin olumlu oyunun arandığı hallerde, olumsuz oy kullanması durumunda, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinin öngördüğü tedbirlere uyulur.

Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin oy çokluğu ile alır. Oyların eşitliği halinde oylanan konu ertesi toplantı gündemine alınır; bu toplantıda da oylar eşit olur ise öneri reddolunmuş sayılır. Yönetim Kurulu üyelerinin her birinin konum ve görev alanlarına bakılmaksızın bir oy hakkı vardır.

Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümlerine uygun olarak üyelere birinin önerisine diğerlerinin yazılı onayı alınarak karar verilmesi caizdir.

Şirket'in yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, "Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ" hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak "Elektronik Toplantı Sistemi"ni kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

5.2.6. 2014 yılı içerisinde alınan Yönetim Kurulu Kararları'nın tümü toplantıya katılan üyelerin oybirliğiyle alınmış olup, olumsuz oy kullanılan karar bulunmamaktadır.

5.2.7. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar Şirketimiz tarafından sigortalıdır. Sigortanın kapsamına Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımız ve iş ortaklıklarımıza atanan Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticiler dahil edilmiş olup, teminat tutarı 75 milyon Avro'dur.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

5.3.1. Şirket'in içinde bulunduğu durum, yasal düzenlemeler ve gereksinimlere uygun olarak, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen dört adet komite oluşturulmuştur. Bu

komiteler; İcra Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'dir.

5.3.2. Komiteler ile ilgili genel esaslar Esas Sözleşme'de yer almaktadır.

5.3.3. Ayrıca, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve Kurumsal İnternet Sitesi (www.doganholding.com.tr) vasıtasıyla kamuya duyurulmuş yazılı görev ve çalışma esasları (charter) bulunmaktadır. Bu esaslar Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., Tebliğ ve SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme ve yurt dışı uygulamalar dikkate alınarak oluşturulmuştur. Komitelerin görev ve çalışma esasları, ilgili mevzuattaki gelişmeler ve mevcut koşullar göz önünde bulundurulmak suretiyle gözden geçirilmektedir. Komiteler en az üç ayda bir toplanır.

5.3.4. İcra Kurulu Üyeleri aşağıda yer almaktadır. İcra Kurulu Üyeleri, 2014 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Adı Soyadı	Unvanı	Diğer Görevleri	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Yahya Üzdiyen	Başkan	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	Yok
Soner Gedik	Üye	Yok	Yok
Ahmet Toksoy	Üye	Mali İşler Başkanı (CFO)	Yok

5.3.5. Yönetim Kurulu, 2014 Hesap Dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere, Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na Tayfun Bayazıt'ın, üyeliğine ise Ali Aydın Pandır'ın getirilmesine karar vermiştir.

Adı Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Tayfun Bayazıt	Başkan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (İcrada Görevli Değil)	Bağımsız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Ali Aydın Pandır	Üye	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (İcrada Görevli Değil)	Bağımsız	Yok

5.3.6. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri, görevlerinin gerektirdiği niteliklere sahip olan kişiler olup Yönetim Kurulu'nun icra fonksiyonu olmayan ve murahhas aza sıfatını taşımayan bağımsız üyeleri arasından seçilmişlerdir.

5.3.7. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., Tebliğ ve SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak düzenli bir şekilde yürütmektedir. Bu çerçevede 2014 yılında;

- Şirket'in yıllık/ara dönem konsolide finansal tablo ve dipnotları ile bağımsız denetim raporları, kamuya açıklanmadan önce gözden geçirilmiş; bağımsız denetim şirketi ile toplantılar yapılmıştır,
- Bağımsız Denetim Sözleşmesi gözden geçirilmiştir,
- İç denetim faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen iç denetim çalışmalarının sonuçları ve alınan tedbirler gözden geçirilmiştir.

5.3.8. 2014 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği olağan Genel Kurul toplantısını takiben yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri ve görevleri aşağıdaki gibidir;

Adı Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Tayfun Bayazıt	Başkan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (İcrada Görevli Değil)	Bağımsız	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
İmre Barmanbek	Üye	Yönetim Kurulu Bağımsız Üye (İcrada Görevli Değil)	Bağımlı	Yok
Dr. Murat Doğu	Üye	Mali İşler Başkan Yardımcısı ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı	Bağımlı	Yok

5.3.9. Kurumsal Yönetim Komitesi faaliyetlerini SPKn., Tebliğ ve SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak düzenli bir şekilde yürütmektedir. Bu çerçevede 2014 yılında;

- Şirket'in faaliyet raporları ile kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, kamuya açıklanmadan önce incelenmiştir.
- Kurumsal yönetim derecelendirme notu alınması süreci koordine edilmiştir.
- Yatırımcı İlişkileri Bölüm faaliyetleri gözden geçirilmiştir.
- Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi'nin güncel tutulup tutulmadığı ve geliştirilmesi takip edilmiştir.
- Kurumsal yönetim ile ilgili mevzuat ve yurt dışı gelişmeler takip edilmiş ve uyuma ilişkin gerekli tedbirlerin alınması sağlanmıştır.

5.3.10. Derecelendirme Kuruluşu Saha, SPK'nun kurumsal yönetim derecelendirme notu alan tüm halka açık ortaklıklar için almış olduğu ilke kararı doğrultusunda, tüm diğer halka açık ortaklıklar ile birlikte kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu revize etmiş ve 3 Mart 2014 tarihinde kamuya açıklamıştır. Kurumsal yönetim derecelendirme notlarına Şirket'in www.doganholding.com.tr adresindeki Kurumsal İnternet Sitesi'nden ulaşılabilir.

5.3.11. 2013 yılında geçerli olup, 2014 yılı başında yürürlükten kaldırılan SPK'nın Seri:IV No:56 sayılı Tebliği'nde yapılan değişiklik uyarınca Şirket Yönetim Kurulu'nun 18 Mart 2013 tarih ve 2013/6 sayılı İlke Kararı ile daha önce TTK gereğince kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi yeniden yapılandırılmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir;

Adı Soyadı	Unvanı	Şirket ile İlişkisi	Bağımsızlık Durumu	Diğer Komitelerde Aldığı Görevler
Ertuğrul Feyzi Tuncer	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Bağımsız	Yok
Erem Turgut Yücel	Üye	Baş Hukuk Müşaviri	Bağımlı	Yok
Tolga Babalı	Üye	Risk Yönetimi, Mali İşler Başkan Yardımcısı	Bağımlı	Yok
Yener Şenok	Üye	Mali ve İdari İşler Başkan Yardımcısı	Bağımlı	Yok
Korhan Kurtoğlu	Üye	Mali İşler Raporlama Direktörü	Bağımlı	Yok
Tahir Ersoy	Üye	Vergi Yönetimi Grup Müdürü	Bağımlı	Yok

Komiteler çalışmalarının gerektirdiği sıklıkta ve Komite Başkanı'nın daveti üzerine toplanır.

5.3.12. Komiteler kendi yetki ve sorumlulukları dâhilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır. Ancak, nihai Karar Yönetim Kurulu tarafından verilmektedir.

5.3.13. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Tayfun Bayazıt haricindeki üyeler birden fazla komitede görev almamaktadır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

5.4.1. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği Esas Sözleşme ve TTK, SPKn. ve SPK düzenlemelerine uygun olarak oluşturulan Komiteler aracılığıyla sağlanmaktadır.

2013 yılında geçerli olup, 2014 yılı başında yürürlükten kaldırılan SPK'nın Seri:IV No:56 sayılı Tebliği'nde yapılan değişiklik uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 18 Mart 2013 tarih ve 2013/6 sayılı kararı ile daha önce TTK gereğince kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi yeniden yapılandırılmıştır. 2014 yılında 6 toplantı gerçekleştiren Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarının maruz kalabilecekleri riskleri değerlendirmektedir.

Kurumsal risk yönetimi çerçevesinde mali, operasyonel ve uyum riskleri ile finansal riskler tanımlanmakta ve ölçülmektedir. Şirket ve bağlı ortaklıklarının maruz kalabilecekleri risklerin tespiti, tanımlama ve takip süreçleri İcra Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Mali İşler Başkanlığı, ilgili Mali İşler Başkan Yardımcılıkları ile Fon Yönetimi ve Finans Başkan Yardımcılığı gözetiminde yürütülmektedir. Bağlı ortaklıkların faaliyet gösterdikleri sektörlere özgü risklerin tespiti ve yönetimi ise Şirket'in gözetiminde, bağlı ortaklıkların İcra Komiteleri, varsa Riskin Erken Saptanması Komiteleri ve/veya yöneticileriyle koordinasyon halinde yürütülmektedir. Bağlı ortaklıkların yetkilileri ile yıl içerisinde düzenli toplantılar yapılmaktadır.

Ayrıca, Denetimden Sorumlu Komite, iç denetim faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen iç denetim çalışmalarının sonuçlarını ve alınan tedbirleri de gözden geçirmektedir. İç kontrolün etkinleştirilmesine yönelik olarak Denetimden Sorumlu Komite'nin gündeme getirdiği konular Denetim Başkan Yardımcılığı'nın faaliyet kapsamındadır.

5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

5.5.1. Şirket'in vizyonu; toplumsal yaşamda saydamlık, ekonomik yaşamda bireyin refah ve istikrarına etkin olarak katkı yapacak hizmet, ticaret ve endüstri platformlarında verimli ve sürdürülebilir yatırımların gerçekleştirilmesi; misyonu ise nihai kullanıcıya hitap eden ürün ve hizmetlerde en çağdaş ticari ve teknolojik uygulamaları izlemek, geliştirmek ve gerçekleştirmek; Türkiye ve bölgemizde bu çalışmaların etkin olarak yürütülmesi için gerekli kurumsal imkan ve kabiliyetleri hayata geçirmektir.

5.5.2. Vizyon ve misyonumuz Şirket'in yıllık faaliyet raporunda kamuya duyurulmuştur.

5.5.3. Şirket'in planları doğrultusunda yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, değerlendirilmek üzere Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır.

5.5.4. Şirket'in performansı, her hafta yapılan İcra Kurulu toplantıları ile gözlem altında tutulmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

5.5.5. Yönetim Kurulu ve yönetim, stratejik hedefler karşısında Şirket'in durumunu sürekli olarak gözetim altında tutmaktadır. Periyodik ve sık aralıklarla yapılan yönetim toplantılarında Şirket'in durumu gözden geçirilmekte ve yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

5.6.1. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı, ücret, yıllık kardan pay ödenmesi, ikramiye ve prim ödenmesine ilişkin kararlar Genel Kurul tarafından alınır. Yönetim Kurulu üyelerinin, Yönetim Kurulu'nda üstlenmiş oldukları görev, yetki ve sorumluluklarına bağlı olarak, mali haklarında farklılaşma yapılabilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'ne sağlanacak mali hakların belirlenmesinde SPKn., Tebliğ ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve yürürlükte bulunan ilgili sair mevzuat hükümlerine uyulur.

Komite başkan ve üyelerine komitelerde üstlendikleri görevler sebebi ile herhangi bir ücret ödenip ödenmeyeceği ve ödenmesi halinde tutar ve koşulları Yönetim Kurulu tarafından tespit olunur.

Tebliğ'e uygun olarak, Yönetim Kurulu'nun "Ücret Politikası" oluşturulmuş; Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

5.6.2. 2013 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul toplantısında; bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin her birine ayda net 10.000 TL ödenmesine ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri'nin her birine ayda net 7.000 TL ücret ödenmesine; oy çokluğu ile karar verilmiştir. Bunun haricinde Yönetim Kurulu Üyeleri için performansa dayalı bir ödüllendirme söz konusu değildir.

5.6.3. Doğan Holding, Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu Danışmanı, Başkan ve Başkan Yardımcıları, Baş Hukuk Müşaviri, Direktörler vb. yöneticileri kilit yönetici personel olarak belirlemiştir. Kilit yönetici personele sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası, iletişim ve ulaşım gibi faydalardan oluşmakta olup sağlanan faydalar toplamı aşağıda açıklanmaktadır:

bin TL	2014	2013
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	12.176	20.131
İşten ayrılma sonrası faydalar	-	-
Diğer uzun vadeli faydalar	-	-
İşten çıkarma nedeniyle sağlanan faydalar	-	-
Pay bazlı ödemeler	-	-
Toplam	12.176	20.131

5.6.4. Şirket Yönetim Kurulu üyesine veya üst düzey yöneticisine borç vermemiştir, kredi kullandırmamıştır, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamıştır veya lehine teminat gibi kefaletler vermemiştir.

6. Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Konusundaki Mevcut Durumu

Kurumsal Yönetim Komitesi, kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. 31.12.2014 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, SPKn. ve Tebliğ ile zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri ("İlkeler")'nin tümüne uyulmaktadır. Kanun ve Tebliğ ile uyulması zorunlu tutulmayan İlkeler'e de uyuma azami özen gösterilmekte olup, işbu Rapor'da açıklandığı üzere, uyulması zorunlu tutulmayan İlkeler'den henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla önemli bir çıkar çatışmasının ortaya çıkmayacağı düşünülmektedir.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uyulması zorunlu olmayan İlkeler'den 1.2.1., 1.5.2., 3.2.1., 3.2.2., 3.3.3.,3.3.4.,3.3.5., 4.2.8., 4.5.5., 4.6.5. 'na kısmen veya tamamen uymadığını değerlendirmekte olup, bununla ilgili olarak önemli bir çıkar çatışmasının yaşanmayacağı düşünülmektedir. 1.2.1. ve 1.5.2 İlkesi ile ilgili olarak, mevcut durum itibarıyla pay sahiplerinden Esas Sözleşme'de "özel denetçi" atanmasına ilişkin bir tadil yapılması yönünde bir talep gelmediğinden, bu husus henüz değerlendirmeye alınmamıştır. 3.2.1., 3.2.2., 3.3.3., 3.3.4. ve 3.3.5 İlkeleri ağırlıklı olarak "menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımının desteklenmesi" (çalışanlar) ve "şirketin insan kaynakları politikası" konu başlıkları altında değerlendirilen alanlar ile ilgili olup, 2015 yılında bu alanlarda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. 4.2.8 İlkesi ile ilgili olarak, Şirket'in sermayesinin yüksek olduğu da göz önünde bulundurularak mevcut sigortanın limitleri gözden geçirilebilir. 4.5.5. İlkesi ile ilgili olarak, TTK, SPKn. ve Tebliğ gereğince oluşturulması zorunlu olan Komiteler'in sayıca fazla olduğu da göz önünde bulundurulduğunda, imkanlar dahilinde iyileştirme yapılmaya gayret gösterilecektir. 4.6.5. İlkesi ile ilgili olarak, mevcut durum itibarıyla, Şirket üst düzey yöneticilerinin mali haklarını rekabet gücü kapsamında ticari sır olarak değerlendirmektedir.