



DOĞAN GRUBU

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI



1. AMAÇ

Bu politikanın amacı, Doğan Grubu olarak sosyal sorumluluk ilkelerimizi belirtmek ve sosyal sorumluluk kapsamındaki çalışmaların Grubumuz için önemini vurgulamaktır.

2. KAPSAM

Doğan Grubu'na göre sosyal sorumluluk, şirketlerin iş süreçlerini toplum üzerinde olumlu bir etki bırakacak şekilde nasıl yönettiği ile ilgilidir. İş süreçlerini kurumsal yönetimin dört temel esası olan şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürüten Doğan Grubu, kamu yararı gözetken, tüketici odaklı bir yaklaşımla çalışır. Esas olan, ekonomik değer her sosyal paydaş için sürdürülebilir ve adil koşullar altında oluşturulmasıdır. Bu sebeple sosyal sorumluluk politikamız, tüm iş süreçlerimizde ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak çalışmaları desteklemek, insan sermayesinin sürdürülebilir gelişimine ve içinde bulunduğumuz toplumu ilgilendiren konulara duyarlı olmak üzerine kurulmuştur. Bu politika, sosyal sorumluluk yaklaşımımıza ilişkin temel ilkelerimizi kapsamaktadır.

Sosyal Sorumluluk politikamız;

- Doğan Grubu Yönetim Kurulu üyeleri,
 - Doğan Grubu yöneticileri ve çalışanları,
 - Bağlı ortaklık ve iştiraklerimizi ve çalışanlarını,
- kapsamaktadır.

Bu Politika;

İcra Kurulu'nca onaylanmış ve kamuya açıklanmış Etik İlke ve Davranış Kuralları'mızın ayrılmaz bir parçası olup iş yapış şeklimizde bize rehberlik etmektedir.

3. HEDEF

Bu politikanın temel hedefi, evrensel değerlere saygılı, olumlu ve sürdürülebilir ekonomik ve sosyal etkiler yaratarak toplumumuzu ileriye götürmektir.

4. TANIM ve KISALTMALAR

Bu bölümde politikada geçen özel terim ve deyimler, kavramlar, kısaltmalar kısaca açıklanır.

4.1. Doğan Holding: Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.

Doküman Adı:	Sayfa :	2/5
Doküman Referans No:		



- 4.2. Doğan Grubu:** Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. ve bağlı ortaklık, iştirak ve iş ortaklıklardır.
- 4.3. Üst Yönetim:** Doğan Holding İcra Kurulu, İcra Kurulu Başkanı, C Level Yöneticileri (İştirakler için bu seviye bulunmaması halinde Genel Müdürü) belirten tanımdır.
- 4.4. Doküman:** Doğan Holding politika, yönetmelik, prosedür ve iş süreçlerinin yazılı ve ilgili çalışanların erişimine açık bir şekilde oluşturulmuş prosedür ve benzeri diğer her türlü yazılı metindir.
- 4.5. Dokümanın Adı:** Dokümanın ilişkili olduğu konuyu ifade eder.
- 4.6. Çalışan:** Doğan Holding Personelini ifade eder.
- 4.7. Hizmet Sağlayıcısı:** Doğan Holding'in hizmet aldığı ve/veya verdiği şirket (tedarikçi, taşeron, müşteri vb.) personelini ifade eder.

5. ROL ve SORUMLULUKLAR

5.1. Yönetim Kurulu

Doğan Grubu, Onursal Başkanımız Aydın Doğan ve Doğan Ailesi başta olmak üzere, Sosyal Sorumluluk Politikası'nın uygulanmasında öncü bir rol üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu, politikaya, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletmesinin üst gözetiminden sorumludur.

5.2. İcra Kurulu

Sosyal Sorumluluk Politikası İcra Kurulu tarafından onaylanmıştır. İşbu politikanın hazırlanması, geliştirilmesi, güncellenmesi ve yürütülmesinden İcra Kurulu sorumludur. İcra Kurulu,

- Çalışanların Politika esaslarına uyumlarının sağlanması için gerekli tedbirlerin alınması,
- Politikaya aykırı hususların incelenmesi amacıyla konuların İç Denetim Bölümü'ne bildirilmesinden sorumludur.

5.3. Kurumsal İletişim Başkan Yardımcılığı

İşbu politikanın hazırlanması, geliştirilmesi, güncellenmesinden Kurumsal İletişim Başkan Yardımcılığı sorumludur. Kurumsal İletişim Başkan Yardımcılığı bu politikayı gerektiğinde güncelliği ve geliştirme ihtiyaçları açısından değerlendirir.

Bu politikanın yürütülmesinden ve gerekli durumlarda geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan sorumludur.

Hazırlanan dokümanın kurum içi dağıtımının yapılması Doğan Holding Kurumsal İletişim Başkan Yardımcısı'nın sorumluluğundadır.

Doküman Adı:	Sayfa :	3/5
Doküman Referans No:		



5.4. Doğan Grubu Çalışanları

Tüm Doğan Grubu çalışanları,

- Doğan Grubu politikalarına uyum sağlanması,
- İç ve dış kanun, standart ve düzenlemelere uyumlu çalışılması ve
- Politika'ya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda İç Denetim Bölümü'ne bildirim yapılması ile sorumludur.

5.5 Bilgi Sistemleri Direktörlüğü

Hazırlanan dokümanın kurum portalında yayınlanması Doğan Holding Bilgi Sistemleri Bölüm Yöneticisi'nin sorumluluğundadır.

5.6 Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü bu politika çerçevesinde, Doğan Grubu'nun kurumsal yatırımcılar, portföy yöneticileri, analistler, mevcut ve potansiyel hissedarlar arasındaki ilişkilerini düzenlemekten ve kamuyu bilgilendirme uygulamalarını, şeffaf bir şekilde tüm ilgililere eş zamanlı olarak yapmaktan sorumludur. Hazırlanan dokümanın internet sitesinde yayınlanması Doğan Holding Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi'nin sorumluluğundadır.

6. UYGULAMA ESASLARI

Grubumuz, güçlü ve çağdaş bir toplumun evrensel değerlere saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak çağdaş nesillerin yetişmesiyle varlık bulacağına inanmaktadır ve bu anlamda toplumu bilinçlendirmek ve toplum üzerinde olumlu etkiler yaratabilmek adına sosyal sorumluluk faaliyetlerinde yer almaya önem vermektedir. Doğan Grubu olarak, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeye çalışarak toplumumuzun sürdürülebilir gelişimi için çaba sarf etmekteyiz. Sosyal sorumluluk çalışmalarımızda esas aldığımız ilkelerimiz şu şekildedir:

- Faaliyetlerimizde doğabilecek çevresel etkileri en aza indirecek geliştirme alanlarını bularak çevresel çözümleri uygulamak,
- Toplumumuzu ekonomik ve sosyal anlamda ileriye götürecek projeler üretmek, geliştirmek veya bu tür projelere destek vermek,
- Eğitim alanında çalışmalar yaparak çağdaş nesillerin yetişmesine katkıda bulunmak,
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimleri için gerekli çalışma ortamını sağlayarak kaliteli insan kaynağı yetiştirmek,
- Medya kuruluşlarımızın yaptığı yayınlar ve/veya başka kuruluşlar tarafından yürütülen değerli projelere verdiğimiz destekler ile bireylerde toplumsal sorunların çözümüne yönelik farkındalık yaratılmasına katkıda bulunmak,



- Aile içi şiddet, kadın hakları ve kız çocuklarının eğitimi alanlarında yürüttüğümüz etkili sosyal sorumluluk projeleri ile toplumun bu konuda bilinçlenmesine yardımcı olmak,
 - İnsan hakları ve eşitliği vurgulamak; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmaması gerektiği bilincini topluma aşılama çalışmak,
- f. Tüm sosyal sorumluluk çalışmalarımızın ölçülebilir ve sürdürülebilir etki yaratmasına özen göstermek.

Sosyal Sorumluluk projelerimiz kapsamında medyayı ve Aydın Doğan Vakfı'nı aktif olarak kullanmaktayız. Bu araçlarımız ile toplumsal bilinci artırmayı ve toplumumuzda farkındalık yaratmayı ilke edinmekteyiz.

Kuruluşların değerinin, içinde buldukları toplumdaki kazandıklarını o topluma geri vermesiyle ölçüldüğüne inanan Doğan Grubu kurucusu Aydın Doğan, bu doğrultuda 1996 yılında Aydın Doğan Vakfı'nı kurmuştur.

Vakıf, eğitim ve spor kurumları yaptırmakta, kaliteli eğitim verilmesi için bu kurumlara destek vermekte, ulusal ve uluslararası yarışmalar düzenleyip ödüller vererek eğitimi, kültürü, çeşitli sanat dallarını ve sanatçıları desteklemektedir.

Grubumuzun dahil olduğu sosyal sorumluluk projelerinin dışında, toplumumuz için değerli olan ve toplumumuza değer katacak projelere destek vermeyi amaç edinmekteyiz.

Tüm faaliyetlerimizde toplum yararını gözetmeyi ön planda tutmaktayız ve çalışanlarımızı sosyal sorumluluk alanlarında gönüllü olarak çalışmalarını için teşvik etmeye özen göstermekteyiz.