DOĞAN HOLDİNG *sürdürülebilirlik* RAPORU 2020

DAHA İYİSİ MÜMKÜN

Dogan

DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR

içindekiler

Rapor Hakkında 3
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 4
İcra Kurulu Başkanı Mesajı 5
Doğan Holding Hakkında 7
Doğan Grubu Değerleri 9
Gruba ve Sektörlere Genel Bakış 10
Elektrik Üretimi 11
Akaryakıt Perakendesi 12
Sanayi ve Ticaret 13
Otomotiv Ticaret ve Pazarlama 14
Finansman ve Yatırım 15
Gayrimenkul Yatırımları 16
İnternet ve Eğlence 17
2020 Yılında Öne Çıkanlar 18
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 21
Doğan Etki Planı 23
Sürdürülebilirlik Yönetimi 26
Sürdürülebilirlik Öncelikleri 28
Paydaşlarla Diyalog 32
Geleceğe Değer Katıyoruz 33
Ekonomik Performans 35
Kurumsal Yönetim 38
Risk Yönetimi 40
Etik İlkeler 43
Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele 44
Kişisel Verilerin Korunması 45
İç Denetim ve Kontrol 46
Dijitalleşme ve Teknoloji 47
Topluma Değer Katıyoruz 50
Doğanda 52
Yetenek Yönetimi 54
Çalışan Gelişimi 55
Kariyer Yönetimi 58
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik 59
İş Sağlığı ve Güvenliği 61
Toplumsal Yatırımlar 63
Gezegene Değer Katıyoruz 74
İklim Değişikliği ve Enerji 76
Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi 79
Su Yönetimi 81
Biyoçeşitlilik 82
Ekler 83
Kurumsal Üyelikler 84
Performans Göstergeleri 85
Birleşmiş Milletler Global Compact (UNGC) Referans Tablosu 95
GRI İçerik İndeksi 96

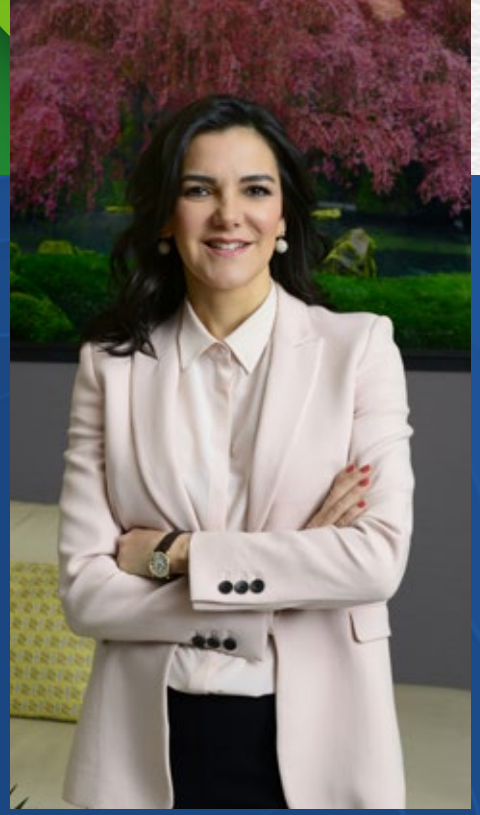
Rapor Hakkında

Doğan Holding olarak, kurumsal yönetim, çevresel ve sosyal performansımızı Küresel Standartlar İnisiyatifi (GRI) rehberliğinde hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz. GRI Standartları "Temel" (Core) seçeneğine uygun olarak hazırlanan rapor, Doğan Etki Planı vizyonu, hedefler, performans ve ilerlemeler ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarımızı içeriyor. Bunlara ek olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) kapsamında İlerleme Bildirimi'ni de kapsıyor.

Rapor içeriğine dair her türlü soru ve önerinizi surdurulebilirlik@doganholding.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Rapor, etkilerimizin önemli olduğu operasyonlarımızı kapsaması açısından Doğan Holding A.Ş, Galata Wind Enerji Ltd. Şti., Aytemiz Akaryakıt Dağıtım A.Ş., Doğan Otomotiv Dış Ticaret Ltd. Şti., Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat and Teknik A.Ş, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş., Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş., Doğan Dış Ticaret ve Mümessillik A.Ş., Doğan ve Egmont Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş., D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş., Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş.'ye ait 1 Ocak 2020–31 Aralık 2020 faaliyet yılını içeren konsolide verileri temel alıyor.

Raporda, Doğan Holding A.Ş. Doğan Holding olarak, Doğan Dış Ticaret ve Mümessillik A.Ş. Doğan Dış Ticaret olarak, Doğan ve Egmont Yayıncılık ve Yapımcılık Ticaret A.Ş. Doğan Egmont olarak, D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş. D Gayrimenkul olarak, Doğan Burda Dergi Yayıncılık ve Pazarlama A.Ş. Doğan Burda olarak, Doğan Otomotiv Dış Ticaret Ltd. Şti. Doğan Otomotiv olarak, Galata Wind Enerji Ltd. Şti. Galata Wind olarak, Aytemiz Akaryakıt Dağıtım A.Ş. Aytemiz olarak, Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat and Teknik A.Ş, Ditaş olarak, Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş. Çelik Halat olarak, Sesa Ambalaj ve Plastik Sanayi Ticaret A.Ş. ise Sesa olarak anılıyor.



Begümhan Doğan Faralyalı
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Çin'de başlayıp kısa sürede tüm dünyaya yayılan Covid-19 pandemisi hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkeleri ekonomik ve sosyal açıdan olumsuz etkiledi. İnsanlık olarak kurduğumuz sistemleri ve doğayla ilişkimizi yeniden değerlendirmemize yol açan bu süreçte, iş yapma biçimleri radikal değişikliklere uğradı. Halen birçok ülkede sanayi devriminden miras kalan kurallar ile işletilmeye devam eden ekonomik modellerin değişen ve gittikçe hızlanan dünyanın ihtiyaçlarına yanıt vermediği, sürekli büyümeyi esas alan yaklaşımların da ekolojik krizleri hızlandırdığı daha belirgin bir şekilde görüldü.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2021 Küresel Riskler Raporu'nda belirtilen risklerin başında iklim değişikliği, aşırı hava olayları, çevresel sorunlar ve sınırlı doğal kaynaklar geliyor.

Bu küresel risklere çözüm üretmek için de daha fazla iş birliği, Ar-Ge ve inovasyon yatırımı ile kapsayıcılığa ihtiyacımız var. Salgın sürecinde de gördüğümüz gibi, sorunlarımız karmaşık ve çözülmesi zor ancak çözüm yolları da belli. Önemli olan bu zor zamanlarda gereken dönüşümü sağlayacak iradeyi, liderliği ve sabrı gösterebilmek.

Doğan Grubu olarak, gezegenle, toplumla ve kendimizle ilişkilerimizi gözden geçirerek, yeniden tasarlayacağımız ve döngüsel ekonomi yaklaşımını temel alan bir toplum modeli hayal ediyoruz. Dünyamıza, ülkemize ve toplumumuza sürdürülebilir fayda sağlamak amacıyla değer odaklı yönetim anlayışını benimseyen bir grup olarak, Birleşmiş Milletler'in yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegeni korumak, insanlığın barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için belirlediği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik çağrısına cevap vererek Doğan Etki Planı'nı hazırladık.

Doğan Etki Planı ile enerjimizi sadece yenilenebilir kaynaklardan elde etmeyi hedefliyor, sanayide yenilikçi iş modelini benimsiyor ve yenilikçi teknolojilere yatırım yapıyoruz. 2030 yılında kullandığımız suyun tamamını doğaya tekrar kazandırmak ve atıksız üretim yapmayı hedefliyoruz. Tüm Grup şirketlerimizde işe alım ve terfilerde cinsiyet eşitliğini gözetiyor, değer zincirimizde kadını güçlendirmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek, ayrımcılık ve şiddetle mücadele etmek için çalışıyoruz. Bizce "Daha İyisi Mümkün" ve daha iyiye ulaşabilmek için sizleri hep birlikte çalışmaya, üretmeye, düzeltmeye, onarmaya davet ediyoruz.

Bu kapsamda, çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetişim performansımıza yer verdiğimiz sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Daha iyi bir gelecek için iş dünyasına iyi bir örnek olmasını dilediğimiz raporumuz, üç temel değer alanımız olan "dünyaya yatırım, kapsayıcı topluma yatırım ve geleceğe yatırım" konularındaki ilerlemelerimizin yanı sıra Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkımızı da içeriyor. Bunlara ek olarak, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) kapsamında İlerleme Bildirimi'ni de kapsıyor.

Doğan Grubu olarak, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı 2020 ve sonrasında da Grubumuzdaki iş kültürünü dönüştürerek geliştirecek ve Doğan Etki Planı hedeflerimize emin adımlarla ilerlemek üzere var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Bu uzun soluklu yolculukta bizimle beraber yürüyen başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza, birlikte tasarlayacağımız iyi bir geleceğe katkılarınızdan dolayı teşekkür ediyorum.

Çağlar Göğüş
İcra Kurulu Başkanı

İcra Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2020 yılı hepimiz için ekonomik anlamda endişelerin arttığı, çevresel ve sosyal krizlerin yaşandığı bir yıl oldu. Krizlerden güçlü çıkmak için geleneksel yöntemlerin yetersiz kaldığı bu dönemde toplumun her kesimini kapsayan, eşitsizlikleri azaltan, paydaşları ve çevreyi merkeze alan bir yönetim anlayışının devletler ve iş dünyası için en güçlü araç olduğunu gözlemledik.

2019 yılının sonlarında ortaya çıkan ve 2020'de tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını, krizler karşısında dayanıklı duran ve krizlerden güçlü çıkan şirketlerin iyi ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetsel) performansına sahip şirketler olduğunu gösterdi. Gelinen noktada tüm araştırmalar, finansal olmayan riskleri iyi yöneten ve bu risklere karşı direnç ve esneklik kabiliyeti geliştiren şirketlerin finansallarının, düşük ÇSY performansı gösteren şirketlere kıyasla daha az etkilendiğini gösterdi.

Tüm bu gelişmelerle birlikte, Avrupa Birliği (AB) 2019 yılı sonunda açıkladığı "AB Yeşil Mutabakatı" ise 2050'ye kadar AB'nin ilk iklim nötr kıta olma hedefini ve bu hedef doğrultusunda atacağı adımları göstermesi açısından oldukça önemli başlıkları ve yaptırımları içeriyor. Bu gelişme, tüm ülkelerin ve şirketlerin iklim krizi konusunda yapacağı çalışmaları seçenek olmaktan çıkarıyor ve zorunluluk haline getiriyor. AB'ye ihracat yapacak ülkelerin ve şirketlerin tüm iş yapış biçimlerini, mevzuatını, ikili anlaşmalarını AB'nin 2050'ye kadar iklim nötr kıta olma hedefiyle uyumlu bir şekilde yeniden ele alması gerekiyor.
Bizler de küresel gelişmeleri takip ediyor, Holding ve Grup Şirketlerimizin bu dönüşümün bir parçası olması için çalışıyoruz.

Salgına rağmen ekonomik değer yaratmaya devam

2020 yılını, değişime hızla uyum sağlayarak, zamanında kararlar vererek 10,8 milyar Türk Lirası ciro ile kapattık. FAVÖK tutarımız ise 2019 yılına göre %32,4 artarak 899 milyon Türk Lirası'na ulaştı.

61 yıl boyunca Türkiye'den kazandığını yine Türkiye için yatırıma dönüştüren Doğan Grubu olarak 2020 yılında da her şeye rağmen ülkemize değer katmaya devam ettik. "Türkiye iyi ise biz de iyi oluruz" inancıyla yatırımlarımızı sürdürdük. 2020 yılında toplam 2,0 milyar Türk Lirası tutarında yeni yatırım gerçekleştirdik.

Salgın şartlarına rağmen Taşpınar rüzgâr santralimizi devreye aldık ve yenilenebilir enerji alanındaki kurulu gücümüzü 269 MW'a çıkardık.

Hızlı büyüyen yüksek katma değerli sektörlere yatırım yapma stratejimiz kapsamında temmuz ayında Sesa Ambalaj'a yatırım yaptık. Ortaklarımız Şavul Ailesi ile birlikte esnek ambalaj sektöründe ürettiğimiz kendi kendine çözünebilen ambalajlar ile bir ilki gerçekleştirdik ve inovasyon çalışmalarımızla Türkiye'de ve dünyada daha çevreci ambalajların üretilmesine katkı sağladık. Sesa ile ambalaj sektöründe ülkemiz sınırları dışında da bilinen önemli oyunculardan biri olmayı amaçlıyoruz.

2020 yılında kurduğumuz ve mevcut durumda lisans iznini beklediğimiz D Yatırım Bankamızın 2021 yılının ikinci çeyreğinde faaliyete geçmesini öngörüyoruz. Yatırım Bankamız ile teknolojiyi kullanarak sermaye ihtiyaçlarına destek olmak ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak için çalışacağız.

İcra Kurulu Başkanı Mesajı

Dünyaya, kapsayıcı bir topluma ve geleceğe yatırım

Doğan Holding olarak değer odaklı sorumlu yatırımlar yaparak ve uzun vadeli çözümler üreterek daha iyi bir gelecek için liderlik yapıyor ve yatırımlarımızı dönüştürüyoruz. **Değerlerimizden ve köklerimizden güç alarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın yaratacağı yenilikçi ve değer odaklı iş fırsatlarını değerlendirerek tüm yatırımlarımızda pozitif etkiye odaklanıyoruz. 'Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri' ışığında tasarladığımız yatırım anlayışımız hem Holding'e hem de grup şirketlerine sürdürülebilirlik dönüşümü için rehberlik ediyor.**

Bu yeni ekonomik modele geçişi kendi sorumluluk alanımızda kolaylaştırmak adına tasarladığımız Doğan Etki Planı; "dünyaya, kapsayıcı bir topluma ve geleceğe yatırım" yaklaşımıyla, yatırımcısı olduğumuz grup şirketlerimizin de sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesini kolaylaştırıyor. Bu üç bileşen, karşı karşıya olduğumuz ekolojik, toplumsal ve finansal sorunların çözülmesine katkı sunmak amacıyla belirlendi. Yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesini sağlayarak geleceğin güven ve barış dolu toplumunun inşasını amaçlıyoruz. Böylece özel sektörün yerine getirmesi gereken sorumluluklardan kendi payımıza düşeni hakkıyla karşılamakta kararlıyız. .

Bu kapsamda 2025 yılına kadar çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim odaklı fonların yatırımcı payımızdaki oranını en az %10'a ve skorumuzu da AA bandına çekmeyi hedefliyoruz. ESG (ÇSY) odaklı yatırımcılar Grubumuza yatırım yaptıkça, sürdürülebilirlik performansımız uluslararası çevreler tarafından denetlenebilir ve görünür hale gelecek.

2030 yılı itibarıyla karbon nötr bir organizasyon olma hedefimize ulaşmak için yenilenebilir enerji kurulumu, yeşil elektrik tedariki gibi birçok sürdürülebilir enerji verimliliği uygulamasını hayata geçireceğiz. Ek olarak, 2030 yılı itibarıyla harcadığımız suyun tamamını doğaya yeniden kazandırmayı hedefliyoruz. Bunun için suyun yoğun kullanıldığı sektörlerimizde suyun geri kazanımına dair küresel iyi uygulamaları örnek alırken; binalarımız ve ofis alanlarımızda çevresel etkimizi en aza indirecek dönüşümlere ve bunlar için gerekli yatırımlara odaklanıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemle 2025 yılına kadar daha eşit bir iş hayatının tesis edilmesi için kadın yönetici oranını %40'a çıkarmaya kararlıyız.

Değer bilir, değer katarız

2020 yılının başında, insan kaynaklarına yeni bir bakış açısı getirerek başlattığımız çalışma kapsamında, Grup şirketlerindeki tüm çalışanlarımız işveren marka özümüzü şöyle tanımladılar: "Değer bilen, değer katan, ilkeli, şeffaf, dinamik, istikrarlı, prestijli, samimi, güven veren, performans odaklı bir kurum."

Küresel sağlık sistemleri ve ekonomilerini benzersiz biçimde etkileyen bu en zorlu yılda hep birlikte sahiplendiğimiz ve şirketlerimize rehberlik eden değerlerimizi doyasıya yaşadık ve etrafımızda da yaşatmayı başardık.

Daha iyi ve güvenli bir gelecekte refah ve barış içinde yaşayan bir toplumun inşasına katkı sağlamak için, 2021 yılında da değerlerimizden güç alarak çalışmaya devam edeceğiz.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimize uygun olarak hazırladığımız 2020 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşırken, başta çalışma arkadaşlarım ve iş ortaklarımız olmak üzere 'Doğan Etki Planı'na katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

> ***“Başarımızın en önemli nedeni, Doğan Holding’in oluşturmuş olduğu değerlere bağlılık olmuştur. Birlikte oluşturduğumuz bu kültür ve ülkemizin geleceğine olan sarsılmaz inancımız önümüzdeki dönemde grubumuzu ve şirketlerimizi çok daha ileri noktalara taşıyacaktır.”***

Aydın Doğan
Doğan Holding Onursal Başkanı

Doğan Holding Hakkında

61 yıldır Türkiye ekonomisine değer katan Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. olarak, iş dünyasına ilk adımlarımızı, Onursal Başkanımız Aydın Doğan’ın 1959 yılında Mecidiyeköy Vergi Dairesi’ne kaydolması ve 1961’de otomotiv alanında ilk şirketini kurmasıyla attık. Bugün şirketlerimiz, faaliyette bulundukları enerji, akaryakıt perakendesi, finans, internet-eğlence, sanayi, otomotiv, turizm ve gayrimenkul sektörlerinde, alanlarında yenilikçi vizyonları ile öncü rol üstlenerek fark yaratıyor ve Türkiye ekonomisine değer katıyorlar.

Doğan Grubu olarak, faaliyet gösterdiğimiz geniş coğrafyada, uluslararası gruplarla kurduğumuz stratejik iş birlikleri sayesinde faaliyetlerimizi verimli bir şekilde yürütüyoruz. Değer odaklı yatırım anlayışını benimseyen ve dünyada pozitif etki yaratmayı amaçlayan sorumlu bir yatırım holdingiyiz. Amacımız, uzun vadeli çözümler üreterek bulunduğumuz bölgelerde daha iyi bir gelecek için liderlik yapmak ve bu anlayışla mevcut yatırımlarımızı dönüştürmek.

Doğan Grubu olarak, şirket kültürünü en az strateji kadar önemsiyoruz. Kültürümüzü, kalite ve müşteri odaklı bir yönetim anlayışını etkin ekip çalışması ile sentezleyen şirketlerimizin benimsediği kurumsal ve etik değerler şekillendiriyor. Biz birbirimizin emeğinin, insanımızın, ülkemizin değerini biliyor, işimizi tutkuyla sahipleniyor, sorumlu ve şeffaf davranıyoruz. Yenilikten korkmuyor, girişimci ruhla ve cesaretle hareket ediyoruz. Köklü kurumların maddi varlıklar kazanma motivasyonundan çok, değerler üzerinde yükseldiği bilinciyle değerlerimize sahip çıkıp onları yaşıyor ve yaşatıyor; değer bilip değer katıyoruz. Değerlerimizden aldığımız güçle, değer odaklı bir kurum olma özelliğimizi perçinleyerek sürdürülebilir ve istikrarlı yolculuğumuza devam ediyor.

Her biri alanında donanımlı ve yetkin insan kaynağımız, Doğan Grubu’nun bugüne kadarki başarısında en önemli paya sahip. Müşterek yönetime tabi ortaklıklarımız ile birlikte 2020 yıl sonu itibarıyla 3.533 çalışana[1] sağladığımız doğrudan iş imkânıyla ülke istihdamını destekleyen en önemli güçlerden biri konumunda olmaktan gurur duyuyoruz.

(1) Rapor kapsamı dışında yer alan tüm Grup şirketlerinin çalışanlarını da içermektedir.

Ortaklık Yapısı

31 Aralık 2020 itibarıyla Doğan Holding hisselerinin %49,66'sına Adilbey Holding sahipken, payların %35,87'si halka açık konumdadır.

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla Holding'in pay sahipleri ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

Pay Sahipleri	Pay (%)	31 Aralık 2020 (Bin Türk Lirası)	Pay (%)	31 Aralık 2019 (Bin Türk Lirası)
Adilbey Holding A.Ş.	49,66	1.299.679	49,66	1.299.679
Doğan Ailesi	14,47	378.626	14,47	378.626
Borsa İstanbul'da işlem gören kısım[2]	35,87	938.633	35,87	938.633
Çıkarılmış sermaye	**100,00**	**2.616.938**	**100,00**	**2.616.938**

(2) SPK'nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; MKK kayıtlarına göre; 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Doğan Holding sermayesinin %35,84'üne (31 Aralık 2019: %35,84) karşılık gelen 938.006.139 adet payın dolaşımda olduğu kabul edilmektedir.

Doğan Grubu Değerleri

Değer bilir, değer katarız.

Biz; insanımızın, ülkemizin ve insanlığın değerini bilir, toplumumuza, dünyamıza ve ortak geleceğimize değer katmak için çalışırız. Hedefimiz; ürün ve hizmetlerimizle daha yüksek fayda sağlamak, şirketlerimiz ve markalarımızla daima yenilikçi ve öncü olmaktır. Hissedarlarımız, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte başarı yolunda ilerlerken pusulamız, aklımızda ve gönlümüzde taşıdığımız değerlerimiz ve ilkelerimizdir.

İlkelerimiz

Bizi biz yapan ortak değerlerimizin; köklerimizin ve sahip olduklarımızın; bilginin ve emeğin; ülkemizin ve insanımızın **Kıymetini Biliriz.**

Girişimci ruhumuzla doğru zamanda harekete geçer; hep daha iyisini arayarak değişimi yakalarız. Merak ve öğrenme ile yaratıcı fikirleri besler, işimize **Yenilik Katarız.**

Dürüstlüğe, etik kurallara ve yasalara her koşulda bağlı kalırız. Sürdürülebilir bir yaşamı ve gelecek kuşakları gözetir; topluma ve çevremize karşı **Sorumlu ve Şeffaf Davranırız.**

Hayallerimizi gerçeğe dönüştürmek için her yeni güne cesaretle ve enerjiyle başlar, hedefe ulaşma ve lider olma azmiyle çalışır; işimizi **Tutkuyla Sahipleniriz.**

Daima çözüm arayarak, bilgi ve deneyimi paylaşarak, birbirimize güvenip destek olarak, takdir edip kutlayarak, farklılıklarımızla bir olarak **Birlikte Başarırız.**

60 yılı aşkın süredir Türkiye ekonomisine değer katan Doğan Grubu şirketleri olarak, faaliyette bulunduğumuz, enerji ve sanayi başta olmak üzere, motorlu taşıtlar, gayrimenkul pazarlama, turizm ve finansal hizmetler alanlarında yenilikçi vizyonumuz ile öncü rol üstleniyoruz.

Gruba ve Sektörlere Genel Bakış

Elektrik Üretimi

Su, rüzgar ve güneş gibi yenilenebilir kaynaklardan sürdürülebilir enerji sağlayarak, temiz enerjiyi herkes için ulaşılabilir kılmaya çalışıyoruz.

GALATA WIND

2020 yıl sonu itibarıyla %100 Doğan Enerji iştiraki olan firma,%100 yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteriyor, rüzgar ve güneş santrallarını bünyesinde barındırıyor.

RÜZGAR: ŞAH RES - MERSİN RES - TAŞPINAR RES

GÜNEŞ: ÇORUM GES - ERZURUM GES

BOYABAT

Kızılırmak Nehri üzerinde yer alan, Doğan Enerji, Unit Elektrik ve Doğuş Enerji ortaklığındaki Boyabat Barajı ve HES,513 MW kurulu güce sahip. 2012 yılında devereye alınan baraj ve HES, yıllık yaklaşık 1 milyar kWh elektrik üretim kapasitesine sahip.

DOĞAN ENERJİ

Tüm enerji yatırımlarımızı tek çatı altında toplamak üzere 2000 yılında kurulan Doğan Enerji, yenilenebilir kaynaklardan sürdürülebilir temiz enerji sağlama vizyonuyla hidroelektrik yatırımlarının yanı sıra, portföyüne rüzgar ve güneş enerjisini ekleyerek sektörde sağlam bir yer edindi.

Temiz enerjiyi herkes için ulaşılabilir kılmak üzere çalışan Doğan Enerji, sürdürülebilir enerji üretimini yaygınlaştırmaya yönelik yenilikçi sistemler ve hizmet platformları tasarlıyor.

HİDRO: BOYABAT HES (JV) - ASLANCIK HES (JV)

ASLANCIK

120 MW kurulu gücünde olan, Doğan Enerji, Anadolu Grubu ve Doğuş Enerji ortaklığındaki Aslancık Barajı ve HES, Giresun'daki Harşit Nehri üzerinde yer alıyor. 2014 yılında devreye alınan baraj ve HES, yıllık yaklaşık 350 milyon kWh elektrik üretim kapasitesine sahip.

10 adet ikmal noktası, 250.000 metreküp depolama kapasitesi ve ülkemizin her yanında hizmet veren 540'ın üzerinde bayimizle Türkiye ekonomisine katkı sağlıyoruz.

540
AYTEMİZ BAYİ SAYISI

250.000 m³
AYTEMİZ DEPOLAMA ALANI

+470.000
AYTEMİZ KART KULLANICISI

AYTEMİZ

1963 yılında akaryakıt sektöründe hizmet vermeye başlayan Aytemiz Akaryakıt A.Ş., 2010 yılından beri bugün bildiğimiz Aytemiz markası ile çalışmalarına devam ediyor. İsmail Aytemiz'in 55 yıllık sektör tecrübesi ve alanında uzman bir kadroyla kısa sürede sektörde tanınan bir marka haline gelen Aytemiz, genç ve dinamik bir şirket. 2015 yılında Doğan Grubu ile kurulan ortaklıktan sonra hızlı büyümesine devam ederek, akaryakıt sektörünün köklü, itibarlı, yerli ve milli bir kurumu olarak sektördeki yerini sağlamlaştırdı.

Akaryakıt Perakendesi

ÇELİK HALAT

72.000

TON ÜRETİM KAPASİTESİ (YILLIK)

DİTAŞ

7.800.000

ÜRÜN ÜRETİM KAPASİTESİ (YILLIK)

SESA AMBALAJ

14.500

TON ÜRETİM KAPASİTESİ (YILLIK)

Sanayi ve Ticaret

Şirketlerimizde yenilikçi yaklaşımımız, AR-GE çalışmalarımız, kaliteye verdiğimiz önem ve tasarım gücümüzle fark yaratıyoruz. Sanayi grup şirketlerimizden Ditaş, otomotiv, savunma sanayii ve yedek parça sektörlerinde; Çelik Halat inşaat, denizcilik, balıkçılık, petrol ve madencilik gibi birçok sektörde kullanılan sanayi ürünlerini ileri teknolojiyle imal ederken, Sesa ise esnek ambalaj ve bariyer filmler sektöründe üretim yapıyor.

- ÇELİK HALAT (CELHA)
- DİTAŞ (DITAS)
- SESA
- DOĞAN DIŞ TİCARET
- KELKİT DOĞAN BESİ

Otomotiv Ticaret ve Pazarlama

2020 yılında bir önceki yıla göre %57,6 büyüme

Doğan Trend Otomotiv, 2020 yılında Doğan Grubu'nun otomotiv ve mobilite alanındaki şirket ve markalarını tek çatı altında toplamak üzere kuruldu. Bünyesinde distribütörlüklerle birlikte perakende, kiralama ve mobilite markalarını pazarladığı e-ticaret platformları bulunuyor.

Otomobil, motosiklet ve deniz motorları üreticisi Suzuki, 90 yılı aşkın süredir İngiliz otomobilleri üreten MG, Vespa, Moto Guzzi, Aprilia ve Piaggio markalarından oluşan Piaggio grubu, dünyanın en büyük scooter üreticilerinden motosiklet devi KYMCO, Avrupa'nın elektrikli motosiklet lideri İspanyol Silence, yenilikçi teknoloji ile fark yaratan tasarımları birleştiren Wallbox şarj sistemleri ve kişisel takip robotu Gita'nın temsilciliğini yapıyor.

Müşteri ihtiyaçları ve memnuniyeti odaklı güvenilir ve kaliteli hizmet anlayışıyla finansman ve yatırım alanlarında özel çözümler sunan, güçlü yapıları, güvenilir kurumsal kimlikleri ile performansını istikrarlı bir şekilde artıran şirketlerimizle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

- DORUK FAKTORİNG
- DORUK FİNANSMAN
- D YATIRIM BANKASI
- ÖNCÜ GSYO

Finansman ve Yatırım

Gayrimenkul Yatırımları

D Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş. (“D Gayrimenkul”) yurt içinde ve yurt dışında her nevi gayrimenkulün kiralanması, alımı ve satımı olarak faaliyte gösteriyor.

Dünyaca ünlü mimar Brigitte Weber imzalı ikonik mimarisi, özgün iç dizaynı ve yüksek teknolojik özellikleri ile farklı bir yaşam deneyimi ve yepyeni bir hayat tarzı sunan, Avrupa’nın Trump markalı ilk projesi olan Trump Towers İstanbul, küresel standartlardaki hizmet kalitesi, merkezi konumu, havaalanına yakınlığı, her geçen gün artan misafir memnuniyeti odaklı profesyonel kadrosu ve misafirlere özel hizmet çeşitliliği sayesinde Akdeniz havzasındaki ilk üç marina arasında yer alan Milta Bodrum Marina yatırımlarından birkaç tanesi.

- D GAYRİMENKUL
- MİLPA (MIPAZ)
- MİLTA MARİNA
- MARLİN OTELCİLİK
- KANDİLLİ GAYRİMENKUL
- M-INVESTMENT 1 LLC

76.328 m²
TRUMP OFİS & TRUMP AVM TOPLAM KİRALANABİLİR ALAN

DENİZDE **425** | KARADA **50**
MİLTA BODRUM MARİNA YAT BAĞLAMA KAPASİTESİ

36
TRUMP OFİS KAT SAYISI

İnternet ve Eğlence

Emlak sektörünün nabzını tutan hepsiemlak.com, özgün içerikli Kanal D Romanya, Türkiye'nin ilk ulusal slow müzik radyosu Slow Türk, müzik sektörünün liderlerinden DMC, premium video içerik platformu Netd, edebiyat dünyasının güçlü markalarından Doğan Kitap ile Doğan Egmont ve 59 dergisiyle yayıncılık sektörüne katkı veren Doğan Burda, internet ve eğlence yatırımlarımızı oluşturuyor.

HÜRRİYET EMLAK* | KANAL D ROMANYA | DMC & NETD

DOĞAN BURDA (DOBUR) | DOĞAN EGMONT

DOĞAN BURDA

2 milyon yıllık basılı dergi erişimi

15 milyondan fazla yıllık dijital erişim

100'den fazla yıllık etkinlik sayısı

DOĞAN EGMONT

8000'e yakın kitap

2000'den fazla yazar

1500 saat sesli kitap

100 milyon okur

NETD

8 milyon Netd Müzik abone sayısı (2020)

16,6 milyar izlenme Netd Müzik (2019)

150 milyon aylık ortalama görüntüleme sayısı

HÜRRİYET EMLAK

5 milyon aylık trafik

10 milyon aylık kullanıcı

KANAL D ROMANYA

Ulusal reytinglerde Prime Time ikinciliği

* Hürriyet Emlak,Glokal Dijital Hizmetler Pazarlama ve Ticaret A.Ş. unvanı ile Doğan Holding bünyesinde faaliyet göstermektedir.

2020 Yılında Öne Çıkanlar

Doğan Holding:
Yatırımlara hız kesmeden devam

Doğan Holding, Temmuz ayında özellikli geri dönüştürülebilir ambalaj alanında bir dünya markası olma yolunda ilerleyen Sesa Ambalaj'ın %70'ini satın aldı. Finans alanında derinleşmek için, 200 milyon Türk Lirası sermayeye sahip Doğan Yatırım Bankası kuruldu. Aynı zamanda % 100 Yenilenebilir Enerji şirketi Galata Wind ile sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaya devam etti.

Galata Wind:
Temiz enerji ile sürdürülebilir büyümeye katkı

Galata Wind olarak sahip olduğumuz üç adet Rüzgar Enerji Santrali (Şah, Mersin ve Taşpınar) ve iki adet Güneş Enerji Santrali (Çorum ve Erzurum) ile sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyoruz.

Aytemiz:
Müşteri odaklı yaklaşımla artırılan sinerji

Aytemiz, Türkiye genelindeki 541 istasyonuyla ülke ekonomisine katkı sağlıyor ve müşteri memnuniyetini odağına alarak faaliyetlerini sürdürmeye devam ediyor. İstasyonlarını yenilemeye devam eden Aytemiz, "Vaay" adını verdiği yeni teknoloji ürünü ile de bir adım öne çıktı.

Ditaş:
Türkiye'nin önde gelen direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üreticisi

Otomotiv sektöründeki yetkinliğini deneyimiyle birleştiren Ditaş, Türkiye'nin önde gelen direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üreticisi konumunda bulunuyor. 2020 yılında, dijital dönüşüm yol haritasını güncelleyen Ditaş, aynı zamanda ilk kez binek araç segmenti için parça üretimine girdi.

2020 Yılında Öne Çıkanlar

Doğan Burda:
Dergi yayıncılığının öncüsü

Türkiye'de dergi yayıncılığının lideri konumundaki Doğan Burda, 2020 yılında köklü markalarının yanı sıra yeni çıkarmış olduğu dergilerini de hem basılı hem de dijital mecrada okuyucularıyla buluşturmayı sürdürüyor.

Doğan Dış Ticaret:
Alternatif kanallarla büyümeye devam

2018 yılı sonrasında başlayan hızlı dönüşüme devam eden Doğan Dış Ticaret, 2020 yılında karton ve ambalaj ürünleri ithalatı ve ticareti ile hammadde tedariği ve ticareti alanlarında ürün portföyünü ve iş hacmini geliştirmeyi sürdürerek alternatif kanallarla iş modelini büyüttü.

Doğan Egmont:
Türkiye'nin öncü kitap ve dergi yayıncısı

2020 yılında da sesli kitap pazarında en geniş portföye sahip yayınevi olan ve dijital yayıncılık faaliyetlerinde ciddi bir büyüme sağlayan Doğan Egmont, yeni dijital anlaşmalarla, sesli kitap ve e-kitaplardan oluşan dijital ürün portföyünü 1.250 adede ulaştırdı.

COVID-19 Pandemisi

Salgın şartlarında bir yandan tüm şirketlerimizdeki çalışanların sağlığını güvence altına alarak faaliyetlerimizi sürdürürken, diğer yandan salgının toplum üzerindeki olumsuz etkilerini de azaltmaya yöneldik. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla başlatılan Milli Dayanışma kampanyasına, başta Doğan Holding ve Aydın Doğan Vakfı olmak üzere tüm şirketlerimizin katılımıyla yaklaşık 20 milyon Türk Lirası destek verdik.

Pandemi yılı olan 2020'de tüm Doğan Grubu olarak 60 milyon TL'lik bir bağış rakamına ulaştık.

Bu süreçte büyük özveriyle emek veren sağlık çalışanlarına, Suzuki ve Aytemiz şirketlerimizle akaryakıt ve ulaşım desteği sağladık. Netd tarafından düzenlenen Festtogether etkinliğinde 12,5 milyon kişiye ulaşarak; İhtiyaç Haritası'ndaki 335 bin ihtiyacı karşıladık. Salgından en fazla etkilenen yeme içme sektörüne ise Doğan Burda Dergi tarafından hazırlanan 'Restoranlar Evde' kitabıyla sektöre destek olduk.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Doğan Grubu olarak, insanlığın ve doğal hayatın geleceği için çevresel riskleri en aza indirmek, fırsatları ise katma değer yaratan başarılara dönüştürmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliğin, bugün ve gelecekte sahiplenilmesi gereken en önemli değer olduğunu biliyor, bu bakış açısıyla küresel ve yerel sorunlara derinlemesine çözümler geliştiriyoruz.

Sağlıklı gelecek için çevreyi korumayı esas görevlerimizden biri olarak kabul ediyoruz. Değer odaklı bir bakış açısıyla bunun da ötesine geçerek pozitif etki yaratıyoruz. Sorunların çözümünde gelecek için katma değer yaratacak alanlara yatırım yapıyoruz. Kurumsal yönetim sistemimizin temelini oluşturan Sürdürülebilirlik Politikamızı, şirket çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden iş ortaklarımıza birlikte yürüdüğümüz herkese ve her yapıya aktarıyoruz.

Bizce daha iyisi mümkün

İklim değişikliğini durdurmak mümkün.

Eriyen buzulları, ısınan okyanusları, yanan ormanları, nesli tükenen canlıları kurtarmak mümkün.

Susuzluğun, kuraklığın, çölleşmenin ve buna bağlı göçlerin önüne geçmek mümkün.

Bizce dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımının olmadığı, kadın ve erkeğin eşit şartlarda yaşadığı, eğitim aldığı ve çalıştığı bir dünya mümkün.

Bilgiyi, bilgeliği, anlayışı, iyi ve değerli olanı sürdürülebilir kılmak mümkün.

Çünkü;
Daha iyi bir dünyada yaşamak hepimizin hakkı.

Çocuklarımıza yaşanabilir bir dünya bırakmak hepimizin görevi.

Eğer gerçekten istersek ve harekete geçersek
daha iyi bir dünya mümkün.

Doğan
Etki Planı

Herhangi bir etkinin sadece kendi alanıyla sınırlı kalmayarak büyüyüp çoğaldığını, bir damla suyun kocaman bir okyanusu, bir fikrin tüm geleceği, bir insanın ise bütün toplumu etkilediğini biliyoruz. Bu bilinçle faaliyetlerimizin tüm aşamalarını "Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" doğrultusunda şekillendiriyoruz. İklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak dünyamıza, eşitliği ve yerel üretimi gözeterek topluma, sürekli yenilik arayışıyla geleceğe değer katıyoruz. Eğer gerçekten istersek ve harekete geçersek daha iyi bir dünyanın mümkün olduğunu biliyoruz.

Üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmek ve iyi bir geleceği ortaklaşa kurmak adına tasarladığımız Doğan Etki Planı; "dünyaya, kapsayıcı bir topluma ve geleceğe yatırım" yaklaşımıyla, bir nevi yatırımcısı olduğumuz grup şirketlerimizin de sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesini kolaylaştırıyor. Bu üç bileşeni, karşı karşıya olduğumuz ekolojik, toplumsal ve finansal sorunların çözülmesine katkı sunmak amacıyla belirledik. Yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesini sağlayarak geleceğin güven ve barış dolu toplumunun inşasını amaçlıyoruz. Böylece özel sektörün yerine getirmesi gereken sorumluluklardan kendi payımıza düşeni hakkıyla karşılayabileceğiz.

> Çevresel, toplumsal ve yönetişimsel performansımızı sürdürülebilir bir dünya yolunda iyileştirmek ve takip edebilmek için bize rehberlik eden "Doğan Etki Planı" ile kapsayıcı bir topluma ve geleceğe yatırım yapıyoruz.

Doğan Etki Planı

Geleceğe değer katıyoruz
İyi bir gelecek için inovasyonun gücüne inanıyoruz. Girişimcilik vizyonumuzu, açık inovasyonlarla, sektörler arası iş birlikleriyle ve ortaklıklarla besliyoruz. Ufuk açıcı iş fikirleri geliştirmek için yenilikçi, dayanıklı ve esnek bir yönetim anlayışını tüm şirketlerimize entegre ediyor; her adımda küresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Doğan grubu genelinde sürdürülebilirlik yatırımlarının payını 2030 yılına dek artırmayı hedefliyoruz.

Doğan Etki Planı

Topluma değer katıyoruz
Her bireyin toplumların oluşumundaki etkisini biliyor, bireyi ve toplumu birlikte yükseltecek ortak değer yaklaşımını iş anlayışımız olarak benimsiyoruz. Değer yaratma ilkelerimizi yeniden kurgularken çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, tedarik zincirinden müşterilerimize kadar tüm paydaşları gözeten, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsiyoruz.

2025 yılına kadar Grup genelindeki kadın Yönetim Kurulu üye oranını en az %30'a ve kadın yönetici oranlarınını da en az %40'a çıkarmayı hedefliyoruz.

Gezegene değer katıyoruz
Bu gezegen üzerinde yaşayan her canlının değerini biliyoruz. İklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak dünyamıza değer katıyoruz. Üretim ve iş süreçlerinde, sürdürülebilirliğin güvence altına alınması gerektiğine inanıyor, çevresel etkileri azaltmanın ötesine geçerek pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

Doğan grubu olarak 2030 yılına dek karbon nötr hale gelmeyi ve (Kapsam 1+2) 2030 yılına dek kullandığımız suyun %100'ünü geri kazanmayı hedefliyoruz.

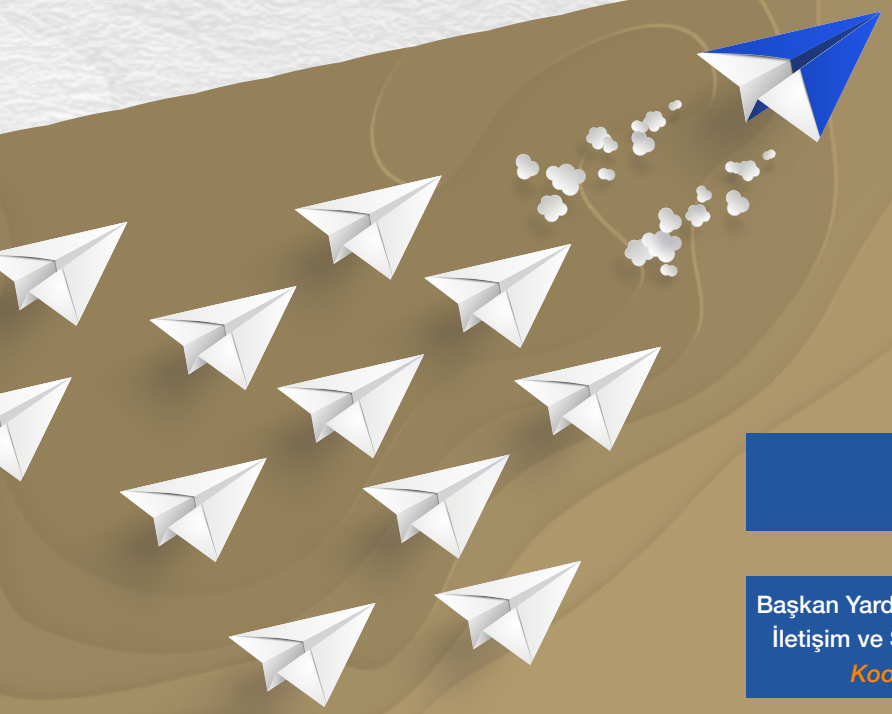
Doğan Holding'in sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamındaki çalışma, performans ve uygulamalarını Yönetim Kurulu seviyesinde en üst düzeyde yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı ve uygulamalarını Doğan Grubu genelinde daha etkin yönetmek ve yaygınlaştırmak için 2020 yılından itibaren Doğan Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi yapılanması ve organizasyonu üzerinde çalışmalarımızı tamamladık, 2021 yılı itibarıyla ise bu yapılanmayı genişletmeyi planlıyoruz.

"Doğan Etki Planı" kapsamında sürdürülebilirlik konularında oluşturulan politikalar Yönetim Kuruluna raporlanıyor. Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) Politikaları'nın yürütülmesinden mevcut durum itibariyle Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu sorumlu bulunuyor.

"Doğan Etki Planı" çerçevesinde kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama planlarının hazırlığına devam ediyoruz.

Grubumuzun sürdürülebilirlik çalışmalarını ve bu alanda yarattığı değeri paydaşlara en doğru ve şeffaf şekilde anlatmak için bu yıldan itibaren her yıl düzenli olarak Sürdürülebilirlik Raporu hazırlıyoruz. Bununla birlikte, CDP İklim Değişikliği programına da katılım gösteriyoruz.



Sürdürülebilirlik Komitesi; Holding'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, Grup şirketleri arasındaki koordinasyonu sağlama, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlama yapmak üzere faaliyet gösteriyor.

İcra Kurulu Başkanı, CEO
Başkan

Başkan Yardımcısı, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik
Koordinatör

- İcra Kurulu Üyesi, CFO — *Üye*
- İcra Kurulu Üyesi, İş Geliştirme ve İş Yönetimi — *Üye*
- Doğan Enerji, GM — *Üye*
- Aytemiz, GM — *Üye*
- DİTAŞ, GM — *Üye*
- Başkan Yardımcısı, İK — *Üye*
- Çelik Halat, GM — *Üye*

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Doğan Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Doğan Holding'de öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesine yönelik çalışmaları ilk olarak 2018 yılında gerçekleştirdik. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerdeki sürdürülebilirlik konularını gözettik, iç paydaşlarımızdan değerlendirmeler aldık. Öncelikli konuları her yıl, farklı kanallardan elde ettiğimiz paydaş beklenti ve önceliklerine göre gözden geçiriyoruz. Bunu yaparken küresel gündemde öne çıkan trend ve gelişmelerin yanı sıra, MSCI (Morgan Stanley Capital International), Vigeo EIRIS gibi çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini gözeten yatırımcı yaklaşımlarını esas alıyoruz.

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- İklim değişikliği ve enerji
- Etik ve şeffaflık
- Çevresel ayak izi
- Dijitalleşme ve teknoloji
- Fırsat eşitliği ve çeşitliliği
- Çalışan hakları
- Kurumsal yönetim
- Yenilikçilik

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- Sorumlu tedarik
- Toplumsal yatırım programları
- Risk yönetimi
- İş sağlığı ve güvenliği
- Paydaş diyaloğu
- Katma değerli ürün ve hizmetler
- Yetenek yönetimi

ÖNCELİKLİ

- Veri güvenliği ve müşteri gizliliği
- Yaratılan dolaylı ve doğrudan ekonomik etki
- Müşteri deneyimi
- Çok paydaşlı girişimler ve iş birlikleri
- Holding şirketlerine rehberlik ve sinerji yaratma

Doğan Holding sürdürülebilirlik öncelikleri

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, çalışmalarımızı odaklayacağımız ve performansımızı paydaşlarımızla şeffafça paylaşacağımız alanları ifade ediyor. Raporlama kapsamını belirlerken hem Doğan Grubu stratejisi ve son yıla ilişkin gelişmeler açısından hem de paydaşlarımız açısından çok yüksek ve yüksek öncelikli konulara odaklanıyoruz. Her öncelikli konuda yaptığımız performans gelişimini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkımızla ilişkilendiriyoruz.

Ana Odaklar	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Ekonomik Değer	Yaratılan Dolaylı ve Doğrudan Ekonomik Etki	Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı hedefliyoruz. Ekonomik performans ve karlılığımızı sürekli geliştiriyor, ülkemiz için istihdam yaratıyoruz. Sorumlu yatırım araçlarımızı çeşitlendirerek, paydaşlarımızın çevresel etkilerini azaltmasına ve sosyal fayda sağlamasına destek oluyoruz.	8, 9, 7, 13, 12
	Dijitalleşme ve Teknoloji	Teknoloji ve dijitalleşme, faaliyetlerimiz için farklı riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendler arasında yer alıyor. Bu trende uyum sağlamak ve iş modellerimizi sürdürülebilir kılmak için teknolojik yatırımlara odaklanıyoruz.	8, 9
	Kurumsal Yönetim, Etik ve Şeffaflık	Doğan Holding ve Grup şirketlerimizde tüm paydaşlarımızla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kuruyoruz.	12

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Ana Odaklar	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Sosyal Değer	Yetenek Yönetimi	Değişen trendlere uygun bir iş ortamı sunuyor, yenilikçi eğitim ve uygulamalar geliştirerek çalışanlarımızın sürekli gelişim ve öğrenmesine odaklanıyoruz. Performans yönetimi sistemimizi sürekli olarak iyileştirmeyi merkeze alıyoruz. Yetenek yönetimi kapsamında en iyi yetenekleri Doğan Grubu'na çekmeyi, elde tutmayı ve mevcut potansiyellerini geliştirmeyi, dijital ve çalışan odaklı en etkin İK politika, sistem ve süreçlerini uygulayarak değer yaratmayı amaçlıyoruz.	8, 4
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, iş yerinde çeşitliliğin sağlanması ve tüm çalışanlara eşit hak ve fırsatlar tanınması başarılı bir iş ortamının sağlanmasında en önemli etkenler arasında yer alıyor. Tüm Doğan şirketlerinde işe alımdan itibaren çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyor, çeşitlilik ve farklılıkların potansiyel gücünden aktif olarak yararlanıyoruz.	8, 5
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini merkeze alarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle tüm faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor, kazaların olmadığı güvenli bir çalışma ortamı sunmak için her yıl iyileştirmeler yapıyoruz. İSG risklerini en iyi ve etkin bir şekilde yönetmeyi odağımıza alıyoruz.	8, 4
	Toplumsal Yatırımlar	Farklı iş kollarımızla Türkiye'nin her köşesinde insanların hayatına dokunuyoruz. Sürdürülebilir kalkınmayı mümkün kılmak için bireylerin kültürel hayata aktif katılımını destekliyor, maddi ve manevi kültürel mirası koruyarak toplumda bireysel ve toplumsal kültürel özgürlüklerin gelişimini tetikliyor, hızla değişen dünyada genç nesilleri geleceğe hazırlayıp yetenek açığını kapatmak üzere nitelikli eğitim sağlıyoruz. Yaptığımız yatırımlarla toplum için değer yaratırken; eğitim, sosyal değişim, kültür-sanat alanlarındaki faaliyetlerimiz ile toplumsal gelişime katkıda bulunuyoruz.	4, 10, 17

Doğan Holding sürdürülebilirlik öncelikleri

Ana Odaklar	Öncelikli Konu	Nasıl Tanımlıyoruz?	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
Çevresel Etki	İklim Değişikliği ve Enerji	İklim krizi kaynaklı tüm riskler işimizi de yakından ilgilendiriyor. Enerji ve emisyon yönetimi ile kaynakların sorumlu tüketilmesi anlayışını yaygınlaştıran, alternatif yakıt kullanımını mümkün olan yüksek seviyeye çıkartan, enerji tüketimini azaltan, enerji verimliliğini artıran ve tüm bunların sonucunda karbon emisyonlarımızı azaltan iş modellerine yatırım yapmayı benimsiyoruz.	13, 12
	Su Yönetimi	Tüm faaliyetlerimizde suyu daha verimli kullanmak, mümkün olduğunca geri dönüşümünü ve yeniden kullanımını sağlamak ve atık suları çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf etmek, çevresel önceliklerimiz arasında yer alıyor.	6, 12
	Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi	Ürün ve hizmetlerin tasarımından üretimine, paketlenmesinden lojistiğine ve müşteriye ulaştırılmasına kadar tüm operasyonel süreçlerde atık oluşumunu azaltmak, kaynağında bertaraf etmek ve çevre kirliliğini önlemek üzere çalışmalar yapıyoruz.	13, 12
	Biyoçeşitlilik	Başta enerji sektörü olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin biyoçeşitlilik üzerinde önemli etkileri bulunuyor. Bu sektörlerdeki etki alanlarını tespit ederek bu etkileri azaltmaya ve biyoçeşitliliği korumaya odaklanıyoruz.	15, 12

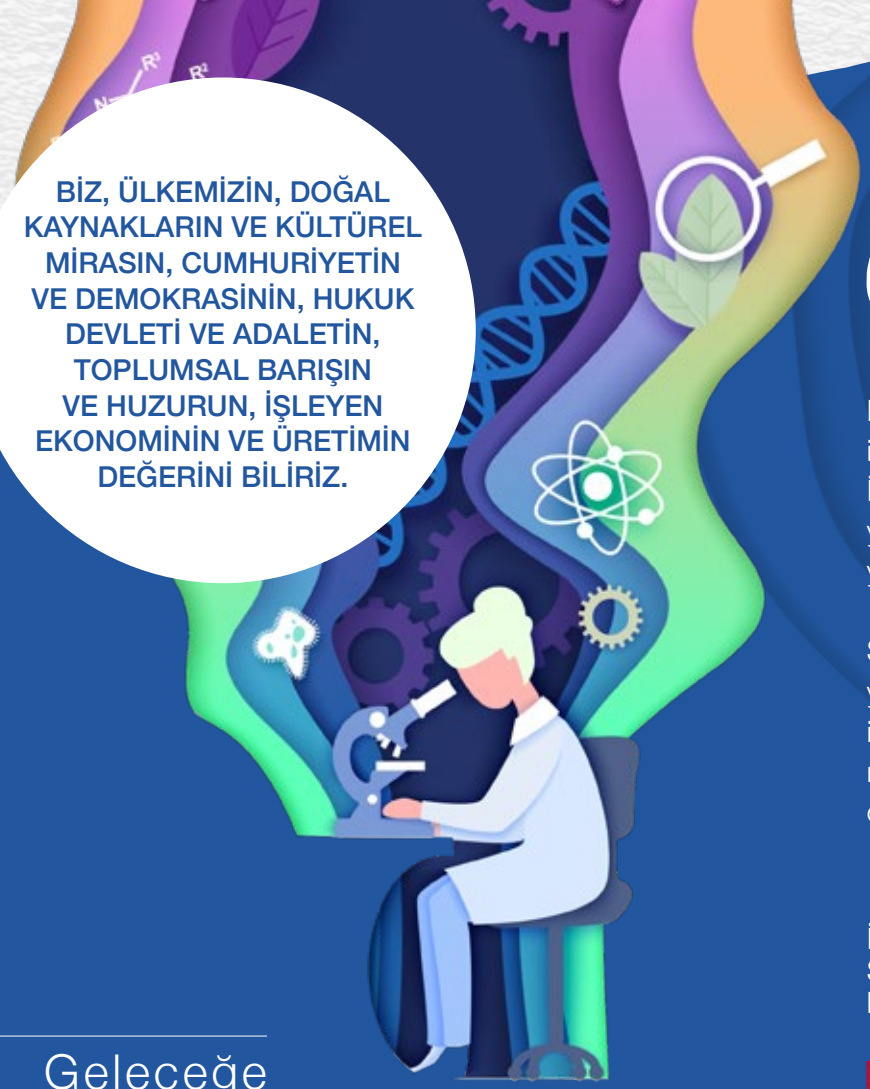
Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Doğrudan Ekonomik Etki	Çalışanlar ve Grup şirketleri	Lider mesajları	Yıl boyunca
		İç iletişim çalışmaları	
		Medya iletişimi çalışmaları	
		Dijital medya kanalları	
		İç ve dış raporlar/toplantılar	
		Eğitimler	
		Bina içi dijital duyuru platformları	
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez
		Anketler	Yılda bir kez
	Tedarikçiler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Tedarikçi toplantıları	
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez
	Hissedarlar ve yatırımcılar	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Toplantı, konferans ve road-show'lar	
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez
	Müşteriler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez

Etkiye Göre	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Dolaylı Ekonomik Etki	Finansal kuruluşlar ve analistler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Toplantı, konferans ve road-show'lar	
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez
	İş ortakları	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez
	Kamu kurumları ve yerel yönetimler	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Ziyaretler/toplantılar	
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez
	Sivil toplum kuruluşları	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Ziyaretler/toplantılar	
		Proje ortaklıkları	Yıl boyunca
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez
	Medya	Medya iletişimi çalışmaları	Yıl boyunca
		Dijital medya kanalları	
		Buluşmalar ve networking aktiviteleri	
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez
Yeni Fırsat, Bilgi ve Anlayış Getirenler	Ulusal ve uluslararası düzenleyici kuruluşlar	Dijital medya kanalları	Yıl boyunca
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez
	Üniversiteler	Dijital medya kanalları	Yıl boyunca
		Proje ortaklıkları	
		Üniversite etkinliklerine katılım	Sekiz ay boyunca
		Faaliyet raporu	Yılda dört kez

Paydaşlarla Diyalog

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütüyoruz. Bu doğrultuda paydaşlarımız ile sürekli ve şeffaf bir iletişim kurulmasına özen gösteriyoruz. Paydaş iletişimine ilişkin bilgileri her yıl "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" vasıtasıyla kamuya açıklıyoruz. Paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarına yanıt verebilmek için iletişim araçlarının türüne ve sıklığına, paydaş gruplarının niteliğine göre karar veriyoruz.

Geleceğe Değer Katıyoruz



BİZ, ÜLKEMİZİN, DOĞAL KAYNAKLARIN VE KÜLTÜREL MİRASIN, CUMHURİYETİN VE DEMOKRASİNİN, HUKUK DEVLETİ VE ADALETİN, TOPLUMSAL BARIŞIN VE HUZURUN, İŞLEYEN EKONOMİNİN VE ÜRETİMİN DEĞERİNİ BİLİRİZ.

Geleceğe Değer Katıyoruz

Doğan Holding olarak, yeni fikirlerle dünyayı iyileştirmenin mümkün olduğunu biliyoruz. İnovasyon, girişimcilik, kurumsal kültür ve yeteneklerimizle, geleceğe etki eden, fark yaratan adımlar atıyoruz.

Sorumlu yatırım anlayışımız çerçevesinde, yeni yatırımlarda sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modellerini benimsiyor, ayrıca mevcut iş modellerimizi de dönüştürüyoruz. Kurmuş olduğumuz yatırım bankası 2021 yılında tam operasyonel hale gelerek, bu iş modellerinin arkasındaki finansman gücü olarak ülkemizde değerli yatırımların gerçekleştirilmesine hizmet edecek.

Bu kapsamda 2025 yılına kadar çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim odaklı fonların yatırımcı payımızdaki oranını en az %10'a ve skorumuzu da AA bandına çekmeyi hedefliyoruz. ESG odaklı yatırımcılar Grubumuza yatırım yaptıkça, sürdürülebilirlik performansımız uluslararası çevreler tarafından denetlenebilir ve görünür hale gelecek.

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; ve Sorumlu Üretim ve Tüketim olmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı veriyoruz.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak

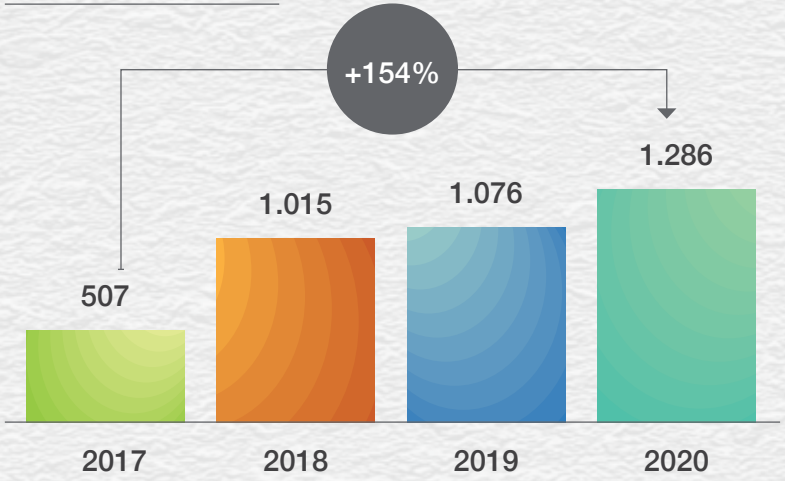
Ekonomik Performans

Ekonomik performans, Doğan Grubu'nun faaliyetlerinin devamlılığı ve ülkemizde katma değer yaratılması için temel konularımız arasında yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada yarattığımız değeri sürdürülebilir kılmak için, güçlü bir ekonomik performansı, önemsiyoruz.

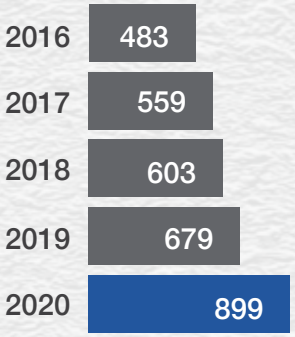
2020 yılında, Dünya ve ülke ekonomisini etkileyen pandemi sürecinin zorlu koşullarına rağmen, 2020 yılında oldukça iyi bir performans sergiledik. Aldığımız tedbirler, etkin kriz ve süreç yönetimi ve maliyet tasarrufları ile COVID-19'un olumsuz etkilerinden uzak kaldık.

Geçmiş dönemdeki stratejik hamlelerimizle belirsizliği yönettik. Konsolide net nakitte artış sağladık, giderlerimizi azalttık, kâr marjlarında ve maliyetlerde ise iyileşme sağladık.
2020 yılında toplam 10 milyar 768 milyon TL konsolide gelir elde ettik. Holding'in 2020 yılında elde ettiği brüt kâr ise bir önceki yıla göre %20 artarak 1,3 milyar TL olurken; Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr (FAVÖK) ise %32 artarak 679 milyon TL'den 899 milyon TL'ye yükseldi.

Brüt Kar - min TL*



FAVÖK (Milyon TL)

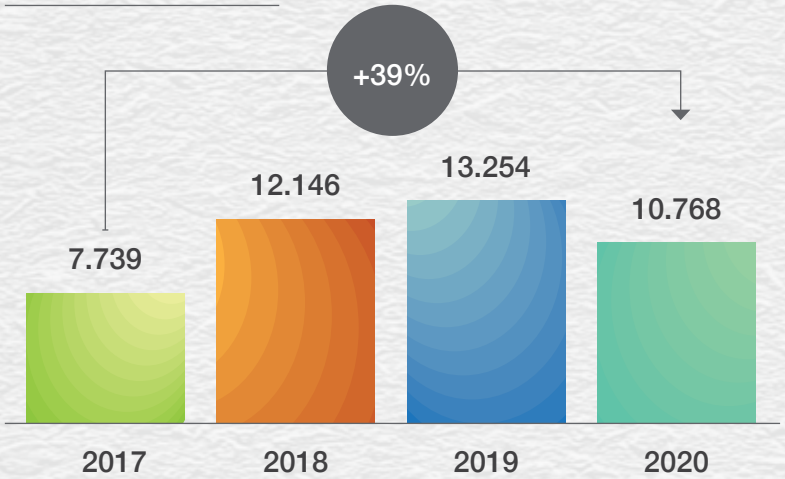


*2017 yılı yeniden düzenlenmiştir.

Ekonomik Performans

Tüm dünyada ekonomik büyümeyi baskı altına alan COVID-19 pandemisine rağmen, yatırımlarını sürdüren Doğan Holding'in yıllık ana ortaklığa ait dönem kârı ise faaliyet kârları ve yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelirler sayesinde 2020 yılında 2019'a göre %125 artarak 617 milyon TL'den 1,4 milyar TL'ye yükseldi.

Gelirler - mn TL*



Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârımızın (FAVÖK) %29'u elektrik üretim ve dağıtımdan, %24'ü Aytemiz'den, %17'si medya-internet-eğlenceden, %16'sı sanayi ve ticaretten, %6'sı finansman ve yatırımdan, %3'ü otomotivden, %5'i ise turizm ve gayrimenkul yatırımlarından geldi.

2020 yılında pazar değerimiz ilk defa
1 milyar ABD Doları'nı aştı.

2020 yılı hisse performansı açısından da çok başarılı geçti. BİST-100'deki %29'luk artışa karşın Doğan Holding hissesi %71 artış gösterdi ve pazar değerimiz ilk defa 1 milyar ABD Doları'nı aştı.

*2017 yılı yeniden düzenlenmiştir.

Yeni yatırımlara devam: “Türkiye iyi ise biz de iyi oluruz”

61 yıl boyunca Türkiye’den kazandığını yine Türkiye için yatırıma dönüştüren Doğan Grubu olarak 2020 yılında da her şeye rağmen ülkemize değer katmaya devam ettik. “Türkiye iyi ise biz de iyi oluruz” inancıyla yatırımlarımızı sürdürdük. 2020 yılında toplam 2,0 milyar Türk Lirası tutarında yeni yatırım gerçekleştirdik.

Hızlı büyüyen yüksek katma değerli sektörlere yatırım yapma stratejimiz kapsamında temmuz ayında Sesa Ambalaj’a yatırım yaptık. Ortaklarımız ile birlikte esnek ambalaj sektöründe ürettiğimiz kendi kendine çözünebilen ambalajlarla bir ilki gerçekleştirdik ve inovasyon çalışmalarımızla Türkiye’de ve dünyada daha çevreci ambalajların üretilmesine katkı sağladık. Sesa ile ambalaj sektöründe ülkemiz sınırları dışında da bilinen önemli oyunculardan biri olmayı amaçlıyoruz.

2020 yılında toplam 2,0 milyar Türk Lirası tutarında yeni yatırım gerçekleştirdik.

Salgın şartlarına rağmen Taşpınar rüzgar santralimizi devreye aldık ve yenilenebilir enerji alanındaki kurulu gücümüzü 269 MW’a çıkardık. 2020 yılında kurduğumuz ve mevcut durumda lisans iznini beklediğimiz D Yatırım Bankamızın 2021 yılının ikinci çeyreğinde faaliyete geçmesini öngörüyoruz.
Yatırım Bankamız ile teknolojiyi kullanarak sermaye ihtiyaçlarına destek olmak ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak için çalışacağız.

Doğan Etki Planı doğrultusunda benimsediğimiz güçlü kurumsal yönetim anlayışıyla, Doğan Holding ve Grup şirketlerimizde tüm paydaşlarımızla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kuruyoruz.

Organizasyon Yapısı

En üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulunda dördü bağımsız üye ve beşi kadın olmak üzere toplam 11 üye bulunuyor.

Yönetim Kurulumuzda 11 üyeden 5'i kadındır.

Yönetim Kurulu, Holding ve Grup şirketleri için çatı oluşturan bir yaklaşımla stratejileri belirliyor, hedefleri tanımlıyor ve yönetim performansını denetliyor. Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını yerine getirmesini destekleyen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bulunuyor. Yönetim Kurulu bünyesinde şu an mevcut olmayan Aday Gösterme ve Ücretlendirme komitelerinin görevleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getiriliyor.

Doğan Holding icra faaliyetleri ise, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak İcra Kurulu Başkanı (CEO), Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi (CFO), Mali ve Operasyonel Yönetimden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi, Stratejik Planlama ve İş Yönetiminden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi, İş Geliştirme ve İş Yönetiminden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi'nden oluşan İcra Kurulu tarafından yönetiliyor. Görevler ayrılığı ilkesi uyarınca Yönetim Kurulu Başkanlığı ve İcra Kurulu Başkanlığı fonksiyonları ayrı kişiler tarafından yürütülüyor.

Doğan Holding komiteleri ile ilgili ayrıntı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

DOĞAN HOLDİNG ORGANİZASYON ŞEMASI

Kurumsal Yönetim

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması ile ilgili en iyi yönetim uygulama örneklerini tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunuyor ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetiyor.

Derecelendirme kuruluşu SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., 2019 yılında 10 üzerinden 9,49 olan kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu 2020 yılında 9,51'e yükseltti.

Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Aralık 2020 - Ekim 2021 döneminde yer alacak şirketleri belirlemek için yapılan değerleme çalışmaları sonucunda Doğan Holding'in 01.12.2020 tarihinden itibaren Endeks'te yer almaya devam etmesine karar verildi.

Doğan Holding "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu"na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Risk Yönetimi

Doğan Holding olarak, Grup şirketlerimizin finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum risklerini şirket yönetimleri ile beraber takip ediyor ve elde edilen veriler ışığında da Grup şirketlerine tavsiyelerde bulunuyoruz. Söz konusu riskler, ilgili başkan yardımcılıkları tarafından takip ediliyor ve yönetiliyor.

Doğan Holding ve Grup şirketlerinin varlığı, gelişmesi ve devamlılığı için tehlike teşkil eden finansal ve finansal olmayan risklerin erken teşhisi ve gerekli önlemlerin alınması, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı tarafından yürütülüyor.

“Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı” tarafından, risk esaslı denetimler ve ana risklerin takibi ve yönetilmesine yönelik risk yönetimi çalışmaları icra ediliyor. Olası riskler, mevcut kontroller ve aksiyon planları Holding İcra Kurulu tarafından da değerlendiriliyor ve Grup şirketlerinin üst yönetimleri ile paylaşılarak alınan aksiyonlar takip ediliyor.

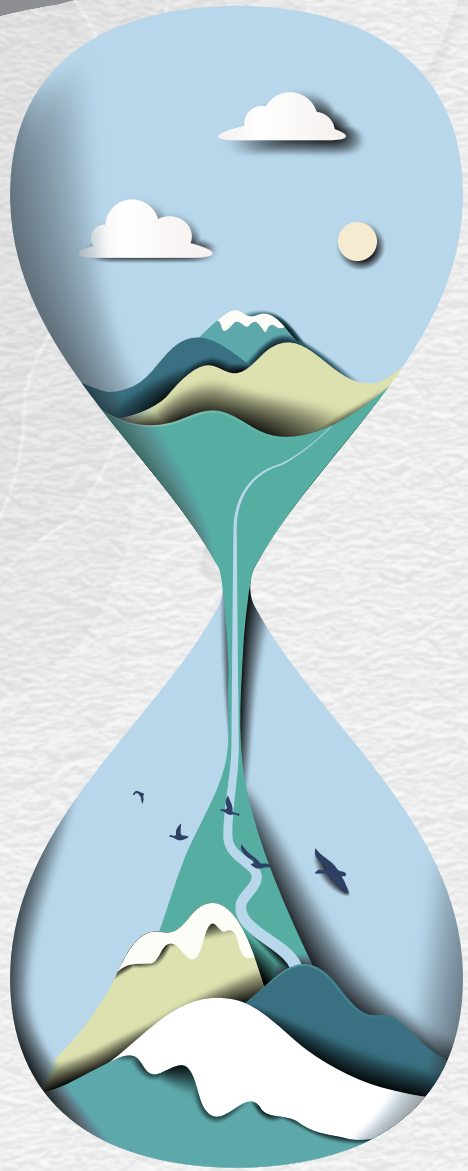
Riskin Erken Saptanması Komitesi, risklerin erken teşhisini, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanmasını, riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılmasını ve risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir kez gözden geçirilmesini amaçlıyor. Halka açık Grup şirketlerinin Riskin Erken Saptanması Komiteleri iki ayda bir toplanarak Grup şirketlerinin risklerini değerlendiriyor ve değerlendirmelerini yönetim kurullarına raporluyor.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, bağımsız yönetim kurulu üyesinin başkanlığında toplanan ve başka Yönetim Kurulu üyelerinin de bulunduğu bir komitedir. Bağımsız olan bu komite sadece Yönetim Kuruluna raporluyor. Doğan Holding’te risk yönetiminden sorumlu en yüksek kişi Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanı’dır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin görev ve çalışma esaslarına ilişkin bu esaslara buradan ulaşabilirsiniz.

Finansal Riskler	Nasıl Yönetiyoruz?
Finansman Riski	Finansal risk yönetimi ile finansal piyasalardaki değişkenlikten kaynaklanan olumsuz etkilerin mali sonuçlara en az derecede yansıması hedeflenmektedir. Doğan Holding, maruz kaldığı çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla Grup şirketlerinin yabancı para bazındaki yükümlülüklerini göz önüne alarak Grup ve şirket bazında yabancı para pozisyonu tutmak, Grup şirketlerinin likidite durumuna göre ilgili şirketlerde yükümlülüklere paralel pozisyon almak ve risklerin dengelenmesi amacıyla uygun olan türev ürün seçeneklerinden yararlanmaktadır. Ayrıca Grup şirketlerinin pozisyonları kendi içlerinde değerlendirilerek, bu şirketler uhdesinde finansal korunma ürünlerinin yaygın olarak kullanılması sayesinde, Şirket'in esas faaliyet para birimleri ile finansal borçları arasındaki dengenin sağlanması amaçlanmaktadır.
Kredi/Alacak Riski	Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememe olasılığı "kredi riski" olarak adlandırılmaktadır. Kredi riski, Grup şirketlerinin tüm alacaklarını da kapsamaktadır. Denetim ve Risk Yönetimi Grup Başkanlığı çalışmaları kapsamında, Grup şirketlerindeki alacak riskleri ve teminat yapılarına ilişkin değerlendirmeler yapılabilmekte ve bu değerlendirmeler Grup şirketleri ve Doğan Holding Üst Yönetimi ile paylaşılmaktadır.
Faiz Oranı Riski	Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarındaki değişimin etkisinden doğan, faiz oranı riskine açıktır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirler ve türev araçların sınırlı kullanımı ile yönetmektedir.
Likidite Riski	İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve süratli şekilde nakde çevrilebilen menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade etmektedir. Grup'un her bir faaliyet bölümü için mevcut ve ilerdeki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Bu çerçevede banka limitleri, riskler gözetilerek hazine politikası kapsamında ve şirketlerin faaliyet öngörüleri de dikkate alınarak belirlenmektedir.

Finansal Riskler	Nasıl Yönetiyoruz?
Yabancı Para (Döviz Kuru) Riski	Döviz kuru riski, döviz cinsinden borçlu bulunulan tutarların fonksiyonel para birimine çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerine bağlı olarak meydana gelmektedir. Bu riskler, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Döviz pozisyonlarının analizinde senaryo analizleri ve stres testleri de kullanılmaktadır.
Sermaye Riski Yönetimi	Doğan Holding, sermaye riski yönetimi ile ortaklarına getiri, diğer pay sahiplerine de fayda sağlayarak sermaye maliyetini azaltmayı amaçlamaktadır. Bunun için Grup faaliyetlerine en uygun sermaye yapısının sürdürülmesi hedeflenmektedir. Grup, sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek amacıyla yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir. Grup, sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni paylar çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.
Hukuki Riskler	Grup şirketlerinin herhangi birinin faaliyetlerinin devam etmesini engelleyecek ya da finansal yapısını bozacak nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır. Grup şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan hukuki ihtilafların ve davaların takibi Doğan Holding bünyesinde oluşturulan Baş Hukuk Müşavirliği tarafından merkezi olarak yapılmaktadır. Böylece hukukun muhtelif alanlarında uzmanlaşmış avukatların, tüm iştiraklere hizmet vermesi sağlanmaktadır. Ayrıca Baş Hukuk Müşavirliği, Doğan Holding ve iştiraklerinin ihtiyaç duyduğu her türlü konuda hukuki danışmanlık hizmeti vermekte olup gerekli durumlarda konusunda uzman hukuk danışmanlarından hizmet alınmasını sağlamakta ve verilen hizmetin kalitesini her daim kontrol etmektedir.
Bilgi Teknolojilerindeki Riskler	Grup şirketlerinin ana faaliyetlerinin yürütüldüğü SAP sistemi ve kullanılmakta olan diğer uygulama ve yazılımlar ile donanımlardaki bilgi güvenliği riskleri son derece önemsenmektedir. Bu bakımdan bilginin ihtiyaçları karşılayabilmesi, sürekliliğin sağlanması ve her koşulda yeterli, etkin, erişilebilir ve güvenilir olmasına hizmet etmek adına Holding bünyesinde oluşturulmuş olan bilgi güvenliği politika, yönetmelik ve prosedürleri iştiraklerin kullanım ve uygulamalarına sunulmuştur. Bilgi teknolojileri kapsamında ihtiyaç duyulan donanım, ürün ve hizmetler yıllık olarak belirlenmekte ve gerekli olan bilgi teknolojileri yatırımları yapılmaktadır. Holding ve iştiraklerde bilgi güvenliğine yönelik iç/dış kaynaklar kullanılmakta ve bilgi güvenliği denetimleri yapılmaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında kurum içerisinde gerekli görevlendirmeler yapılmış ve ilgili kanun çerçevesinde gerekli olan idari ve teknik tedbirlerin alınmasına ve denetlenmesine yönelik Holding KVKK Komitesi kurulmuştur.



Etik İlkeler

Doğan Holding ve tüm Grup şirketlerimizde temel prensipler, değerler ve iş yapış şekillerine Doğan Holding Etik İlkeleri yön veriyor.

Etik kuralları, şirketimiz çalışanlarının, görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ilkeler ile çalışma düzenine ilişkin ilkeleri içeriyor. Bu ilkeler ile hem uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmeyi hem de çalışanlar, iş ortakları, müşteriler ve kurumumuz arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemeyi hedefliyoruz.

Yöneticilerimiz ile çalışanlarımızın her türlü ilişkilerinde ve işlerinde işbu dokümanda yer alan temel ilkeleri gözeterek, Doğan Grubu'nun ve pay sahiplerinin itibarını en yüksek düzeyde tutmak için üzerlerine düşeni yapmaları bekleniyor.

Etik İlkelerin içeriğine ilişkin herhangi bir şüphe durumunda ve/veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olunduğunda söz konusu durumu iletmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlarımız için Etik İlkeler Bildirim Hattı'nı 2021 yılında faaliyete geçirmeyi hedefliyoruz.

Doğan Holding Etik İlkeleri'ne buradan ulaşabilirsiniz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Doğan Grubu'nda rüşvet almak, vermek ve yolsuzluk her durumda yasaktır ve bu konulara sıfır müsamaha gösterilir. Tüm çalışanlar ve Grup adına hareket eden üçüncü kişiler rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarına, ilgili ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere ve Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uymakla yükümlüdür.

Doğan Holding olarak, 2020 yılında rüşvet ve yolsuzlukla ilgili alınan bir bildirim ya da tespit edilen bir yolsuzluk vakası olmamıştır.

Doğan Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Kişisel Verilerin Korunması

Doğan Grubu olarak önceliğimiz;
Müşterilerimiz, tüketicilerimiz, abonelerimiz ve çalışanlarımız dahil Şirketimiz ile ilişkili gerçek kişilerin kişisel verilerinin Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve insan haklarına ilişkin ülkemizin tarafı olduğu uluslararası sözleşmeler ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun olarak işlenmesi ve verisi işlenen ilgili kişilerin haklarını etkin şekilde kullanmasının sağlanması.

Bu nedenle, sayılanlarla sınırlı olmamak üzere; çalışanlarımızın, abonelerimizin, tüketicilerimizin, ziyaretçilerimizin, iş bağlantılarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin, bayilerimizin, internet sitemizi ziyaret eden kullanıcılarımızın, kısacası faaliyetlerimiz sırasında edindiğimiz tüm kişisel verilere ilişkin verinin işlenmesi, saklanması, aktarılmasına ilişkin işlemleri Doğan Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na göre gerçekleştiriyoruz.

Kişisel verilerin korunması ve kişisel verileri toplanan gerçek kişilerin temel hak ve hürriyetlerinin gözetilmesi kişisel verilerin işlenmesine ilişkin politikamızın temel prensibini oluşturuyor. Bu nedenle kişisel verinin işlendiği tüm faaliyetlerimizi, özel hayatın gizliliğinin korunması, haberleşmenin gizliliği, düşünce ve inanç özgürlüğü, etkili kanun yollarını kullanma haklarını gözeterek sürdürüyoruz.

Kişisel verilerin korunması için mevzuat ve güncel teknolojiye uygun şekilde ilgili verinin niteliğinin gerektirdiği tüm idari ve teknik koruma tedbirlerini alıyoruz.

Doğan Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na buradan, Kişisel Verilerin Silinmesi Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

İç Denetim ve Kontrol

Doğan Grubu'nun iç denetim ve kontrol sistemlerinin işletilmesi Denetimden Sorumlu Komite'nin gözetimi altında yürüyor. Denetimden sorumlu komite üyeleri Yönetim Kurulu kararı ile atanıyor ve Komite, faaliyetlerini Yönetim Kuruluna bağlı olarak sürdürüyor.

İki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı, ortaklığın finansal ve görev alanına giren operasyonel faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde gözetilmelerini temin etmek hususunda Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak. Komite, 2020 yılında ülke ve dünya ekonomisindeki gelişmeleri takip ederek kârlılık ve sürdürülebilirlik hedeflerini gözeterek, nakdin muhafazası ve hazine süreçlerine ilişkin iç kontrol sistemlerini yeniden değerlendirdi ve gerekli aksiyonlar aldı. Ayrıca bu yıl, Riskin Erken Saptanması Komitesi toplantılarına katılım sağlandı ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu'na risk-kontrol mekanizmasına yönelik etkin bilgi akışına devam edildi.

Güvence görevi kapsamında, aktiflerin korunması ve iç kontrol etkinliğine yönelik rutin çalışmalar ile beraber bilgi güvenliği olgunluk seviyeleri değerlendirildi ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin denetim çalışmaları gerçekleştirildi. Ayrıca Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Türk Ticaret Kanunu vb. regülasyon uyum süreçlerine destek sağlandı. 2021 yılında, özellikle güvence çalışmalarına ve aksiyon takiplerine yoğunlaşılması hedefleniyor. Ayrıca iç kontrol etkinliğinin artırılması için Grup şirketlerinde eğitimler düzenlenmesi, iç kontrole yönelik kaynak kullanımın yeniden değerlendirilmesi, güncellenmesi ve risk yönetimi ile koordineli iş planları ile aktivitelerin etkinleştirilmesi planlanıyor.

Doğan Holding Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Yönetmeliği'ne buradan ulaşabilirsiniz.

Dijitalleşme ve Teknoloji

Teknoloji ve dijitalleşme, şirketlerin geleceği için riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendler arasında yer alıyor. İş ve hizmet modellerinde dijital dönüşüm ile şekillenen değişim, 2020 yılı COVID-19 pandemisi kapsamında daha da önem kazandı.

Dijital dönüşüm siber tehditlere karşı veri gizliliğini ön plana çıkarırken, iş süreçlerinin dijitalleşmesi verimliliği artırarak şirketlerin ekonomik değerine ve rekabet gücüne katkı sağlıyor. Değişen küresel gündeme her zaman uyum sağlayan ve öncü uygulamalar hayata geçiren bir Grup olarak, sürdürülebilir iş modelimizin odak alanlarından birini de teknoloji yatırımları oluşturuyor.

Doğan Grubu olarak dijital teknolojileri yakından takip ediyor, dijitalleşmenin sunduğu verimlilik fırsatlarını işimize yansıtıyoruz. Grup genelinde teknolojiyle güçlendirilmiş iş dönüşüm projeleri ile iş modellerimizi, süreçlerimizi ve çalışma ortamlarımızı daha etkin, daha verimli ve daha fazla değer yaratacak hale getiriyoruz. Bununla birlikte veriyi daha etkin kullanarak iş sonuçlarımıza etki edecek yetkinliklerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz.

Dijitalleşen Doğan Grubu'ndan Öne Çıkan Projeler

Aytemiz'de Dijital Yenilikler ve VAAY Uygulaması

Yaşanan pandemi süreci ile önemi gün geçtikçe artan temassız ödeme yöntemleri konusunda çalışmalarına hız veren Aytemiz, 2016 yılından beri tüketicilerin hayatını kolaylaştırmak için tasarladığı "Araçtan Öde" hizmetini ve 2018 yılından beri başarı ile yönetilen mobil ödeme sistemini geliştirerek ortaya çıkardığı Vaay projesini hayata geçirdi. "Araçtan Öde" ve "mobil ödeme" opsiyonlarını aynı anda sağlayan Vaay sistemi müşterilere, yakıt alım miktarının belirlenmesinden fiş/fatura alım sürecine kadar her aşamayı temassız ve dijital olarak avantajlı fiyatlarla yapma imkanı sunuyor.

Vaay uygulamasının basitliği ve konforu müşterilerin işlem başına aldıkları akaryakıt miktarını da artırdı.
Vaay mobil ödeme, uygulamayı kullanan müşterilerin normal alımlarına göre %20'lere varan oranda daha fazla akaryakıt almalarını sağlayarak satışları artırdı.
Dijitalleşme yolunda hızlı ve kararlı adımlar atan Aytemiz, hayata geçirdiği Vaay projesinin de etkisiyle mobil uygulama indirme rakamlarında bir önceki yıla göre %70 artış sağladı.

Akaryakıt markası olmanın ötesinde perakende bakış açısıyla hareket eden Aytemiz, müşteri odaklı yaklaşımı ile geçtiğimiz yıllarda hayata geçirdiği ücretsiz internet, elektrikli araçlar için hızlı şarj noktaları, Self Servis ve Motorcu Dostu İstasyon gibi birçok yenilikçi hizmeti de müşterilerine sunmaya devam ediyor.

Aytemiz tüm bu çalışmalar neticesinde, Social Media Awards Turkey 2020'de, akaryakıt sektöründe sosyal medyayı en verimli kullanan markalar arasında ikincilik ödülüne layık görüldü.

Sosyal medyaya ek olarak dijital platformları da sıkça kullanan Aytemiz, müşteri deneyimi ve memnuniyeti anlamında birçok kazanım elde etmiş ve web sitesi trafiğinde bir önceki yıla göre %24 artış sağladı.
Ayrıca gerçekleştirilen Call Center IVR geliştirmeleri ile müşteriye hızlı ve beklemeden hizmet verilmesi sağlanırken, sistem devreye alındıktan sonra gelen çağrı sayılarında %50 oranında azalma gözlemlendi.
Aytemiz Veri Ambarı Projesi ile Kullanılan tüm verinin tek merkezde toplanabilmesi ve tüm ekiplerin bu verilere yetkisi dahilinde anlık olarak ulaşabilmesi sağlandı.
Rapor oluşturma süreleri eski sisteme oranla %90 oranında hızlandı.

Dijitalleşen Doğan Grubu'ndan Öne Çıkan Projeler

Çelik Halat'ta Müşteri İlişkileri Yönetim Sistemi (CRM)

CRM modülü devreye alınarak müşteri ilişkileri bir portaldan yönetilmeye başlandı. Müşteri bilgileri, istihbaratı, toplantı notları, ziyaret notları, potansiyel müşterilerin takibi ve teklif yönetimi ve raporlamalarının tek bir merkezden takibinin yapılması sağlandı. Her bir müşterinin sistem üzerinden bütün bilgilerini, yazışmaları, müzakereleri ve anlaşmaları takip edebilmek mümkün oldu.

Ditaş'ta Dijital Öneri Sistemi

Ditaş bünyesinde çalışan kişilerin firma hakkında önerilerini vermesi için oluşturulan öneri sistemi dijital ortama taşınarak hem öneri sayısı artırıldı hem de atık kağıt tüketimi azaltıldı.

Topluma Değer Katıyoruz

BİZ, İNSANIN YAŞAM HAKKININ, SAĞLIK VE GÜVENLİĞİNİN, BEĞENİSİNİ KAZANMANIN, ONURUNA, TERCİHLERİNE SAYGININ VE İNSANA HİZMETİN DEĞERİNİ BİLİRİZ.

Topluma Değer Katıyoruz

Topluma Değer Katıyoruz

Doğan Holding olarak, kapsayıcı bir toplumun mümkün olduğunu biliyoruz.

Her bireyin toplumların oluşumundaki etkisinin farkındayız; bireyi ve toplumu birlikte yükseltecek ortak değer yaklaşımını iş anlayışımız olarak benimsiyoruz. Değer yaratma ilkelerimizi yeniden kurgularken çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, tedarik zincirinden müşterilerimize tüm paydaşları gözeten, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsiyoruz.

Kadınlarımızın güçlenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve yerel ekonomi üzerindeki etkimizle kapsayıcı bir iş modelini mümkün kılıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemle, daha eşit bir iş hayatının tesis edilmesi amacıyla 2025 yılına kadar Grup genelindeki kadın Yönetim Kurulu üye oranını en az %30'a ve kadın yönetici oranını da en az %40'a çıkarmayı hedefliyoruz.

Yetenek yönetimi yaklaşımımız, çalışan güvenliğini, sağlığını ve memnuniyetini odağa alan anlayışımızla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 4. Nitelikli Eğitim ve 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme'ye katkı sağlıyor, çalışan gelişimi ve eğitimler için kurduğumuz iş birlikleri ile Kalkınma Amacı 17'ye destek oluyoruz. Bunların yanı sıra, eşitlik ve çeşitlilik ile ilgili yaptığımız çalışmalar ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 5 ve 10'a katkı sağlıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarının güçlenmesi

Ülkeler içinde eşitsizlikleri azaltmak

Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam fırsatlarını teşvik etmek

İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek

Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için ortaklıkları ve iş birliklerini canlandırmak

İşveren Markası Projesi: DOĞANDA

2020 yılında, Doğan Grubu'nun felsefesi, değerleri, marka kimliği, mevcut çalışan deneyimi algısı ve potansiyel çalışan algısının oluşturduğu birikimlerle İşveren Markası çalışmaları yürüttük.

Doğan Holding ve Grup şirketleri için Türkiye'nin En Çekici İşverenleri araştırmalarının sonuçları ve çalışan algısı anket çalışması ile mevcut durumun resmini çektik. Ortaya çıkan veriler ışığında Şirket ve Grup bazlı raporlar oluşturduk; ortaya çıkarılan markanın özüyle çalışan değer önermemizi oluşturduk.

İnsan kaynaklarına yeni bir bakış açısı katarak başlattığımız çalışma kapsamında, Grup şirketlerindeki tüm çalışanlarımız işveren marka özümüzü şöyle tanımladılar: "Değer bilen, değer katan, ilkeli, şeffaf, dinamik, istikrarlı, prestijli, samimi, güven veren, performans odaklı bir kurum."

Değer bilen, değer katan, ilkeli, şeffaf, dinamik, istikrarlı, prestijli, samimi, güven veren, performans odaklı bir kurumuz.

"Doğanda" adını verdiğimiz İşveren markası dünyamızı, bu değer önermesinin etrafına inşa ederek aksiyon adımlarımızı belirledik ve bu adımlara göre aksiyon ekipleri oluşturduk. 2021 yılında işveren markasının uygulama alanını genişletmeye ve verimliliğini artırmaya odaklanacağız.

İşveren markasını yetenek, kariyer, gelişim, hayat ve yenilik alanlarında yöneteceğiz. Staj programları, yeni mezun veya genç profesyonellerin işe alımları ile ilgili uygulamalarımızı "Yetenek Doğanda"; işe alım, kariyer gelişim ve rotasyon gibi uygulamalarımızı "Kariyer Doğanda"; profesyonel ve bireysel gelişim uygulamalarımız ile birbirinden öğrenme, koçluk veya mentorluk uygulamalarımızı "Gelişim Doğanda"; sosyal sorumluluk ve tüm sosyal etkinliklerimizi "Hayat Doğanda" ve kurum içi girişimcilik, öneri sistemleri gibi uygulamaları da "Yenilik Doğanda" diyerek ele alıyoruz.

Doğan Holding İşveren Markası Piramidi

Doğan Grubu'nda;
İşveren Markasının Özü: Değer bilen, değer katan, ilkeli, şeffaf, dinamik, istikrarlı, prestijli, samimi, güven veren, aile ortamı sunan, performans odaklı kurum.
Çalışan Değer Önermesi: "Doğanda"
İşveren Markası Manifestosu; Doğanda ne varsa "Doğan"da

Doğanda

İşveren markasının üzerine inşa edildiği aktivasyon alanları Yetenek Kazanımı, Kariyer, Gelişim, Yaşam, Yenilik ve COVID-19 olarak belirledik.

- **Yetenek Doğanda:** Kampüs içi etkinlikler, kampüs dışı etkinlikler, profesyonellerle iletişim
- **Kariyer Doğanda**: İşe alım, yeni başlayan deneyimi, performans yönetimi ve kariyer planlama, tanıma ve takdir
- **Gelişim Doğanda:** Profesyonel gelişim, bireysel gelişim, yenilikçi gelişim
- **Hayat Doğanda:** Çalışanlarla iletişim, birimler arası iletişim, sosyal fayda
- **Yenilik Doğanda:** Fikir platformları, kurum içi girişimcilik
- **COVID-19:** İstihdam iletişimi, öğrenme ve gelişim, zindelik, lider iletişimi

Çalışan Değer Önermesinin Üzerinde Yükseldiği Direkler:

Sorumlu Hissetmek

Bizce sorumluluk,

kuruluşundan bugüne, prensiplerinden ödün vermeden istikrar sağlamak, sorumlu ve şeffaf tavırla her alanda ülkesine katma değer yaratmaktır.

"Sorumlu ve şeffaf davranırız."

Bağ Kurmak

Bizce bağ kurmak,

tüm paydaşları ile özü sözü bir, güven esaslı ilişkiler kurarak, sevgiyle ve samimiyetle değer bilerek, değer katarak çalışmaktır.

"Kıymetini biliriz."

Birlikte Başarmak

Bizce başarı,

farklı alanlardaki bilgi birikimi ve deneyimi paylaşmak, çeşitlilikten beslenmek, birbirine destek olmak, büyük bir grubun temsilcileri olarak aynı tutkuyu paylaşmaktır.

"Tutkuyla sahipleniriz."
"Birlikte başarırız."

Yeniliği Sahiplenmek

Bizce sorumluluk,

daima daha iyisi için çalışmak, yeni yatırımlar ile tüm paydaşları cesaretlendirlek, gelişime açık tavırla girişimcileri fikirleri beslemektir.

"Yenilik katarız."

İnsan kaynağını en önemli zenginliği olarak gören bir Grup olarak, çalışanlarının üyesi olmaktan her zaman mutluluk duyduğu bir kurum olmaktan dolayı gurur duyuyoruz. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışanlarımızın katkısı ile sağlanacağına inanıyor, stratejik düşünebilen, sorunlara hızlı ve etkin çözüm bulan ve kurumsal değerlerine sahip çıkan sorumluluk sahibi çalışanlardan oluşan insan kaynağımız ile büyümeye devam ediyoruz.

Doğan Holding insan kaynakları politikası, kurumsal yapı ve çalışan hedeflerinin örtüşmesi ekseni üzerine kurulu. Bu nedenle, çalışanlar arasında kurumsal bağlılığın yüksek tutulması ve kurumsal kültür ögelerinin tüm çalışanlar tarafından benimsenerek sahiplenilmesi büyük önem taşıyor. Çalışanlarımızın kurum içi iletişim kanallarında ve eğitim programlarında yer verilen etik değerleri içselleştirmesini ve bu farkındalıkla hareket etmesini teşvik ediyoruz.

Doğan Grubu İnsan Kaynakları Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Türkiye'nin en büyük topluluklarından biri olarak, var olan yetenekleri bünyemizde tutmak ve işimizi ileriye taşıyacak kişileri Grup şirketlerine çekmek için değişen dünya koşullarına uyum sağlıyoruz. Grubumuzun temel hedeflerinden biri, çalışanlarına mutlu ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlayarak, tüm çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacağı bir kurum olmak.
Bu kapsamda, grup değerlerimizi yaşatmayı, liderlik ve performans gelişimini sağlayacak davranışları tanımlayan İşveren Markası modelimizle beşeri sermayemizi yönetiyoruz.

Yetenek Yönetimi

YETENEK DOĞANDA

Çalışan Gelişimi

GELİŞİM
DOĞANDA

Çalışanların potansiyellerini artırmak ve sürekli gelişimlerini sağlamak adına uygun fırsatların yaratılması ve korunması Doğan Holding'in üstlendiği ana sorumluluklardan biri. Çalışanların gelişimini sağlamak için, her aşamada ve her düzeyde eğitime büyük önem veriyoruz. Holding'de nitelikli ve profesyonel çalışanlar yetiştirmek amacıyla öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir kurum kültürü benimsiyoruz.

Holding'in başarısını ve verimini artırabilmek için çalışanların hem kişisel becerilerini hem de işlerini geliştirecek eğitim programları oluşturuyoruz. Eğitim programlarında kişisel gelişim, teknik, yönetim becerilerini geliştirme gibi birçok konu yer alıyor. Bunun yanı sıra, kurumlara özel tasarlanan çözümler de eğitim programlarını zenginleştiriyor.

2019 yılında Holding ve Grup Şirketlerini kapsayacak şekilde başlatılan Doğan Liderleri Gelişim Projesi üst düzey yönetici ekibi için ve Değer Yaratan Yönetici Programları da orta düzey yönetici ekipleri için hazırlandı. Bu programlar 2020 yılında da devam etti.

Yeni işe başlayan çalışanlarımıza, kurum kültürüne hızlı bir şekilde uyum sağlamaları için oryantasyon eğitimleri verirken; çalışanlarımıza mevcut yetkinliklerini artırabilecekleri birçok eğitim fırsatı da sunuyoruz. İşe yeni başlayan çalışanlara, işe başladıkları ilk bir ay boyunca destek vermek üzere, bir oryantasyon arkadaşı atıyoruz. Oryantasyon arkadaşı, işe başlayacak kişinin yöneticisi ve İnsan Kaynakları ile beraber seçiliyor. İşe yeni başlayan çalışana ofise ilk giriş yaptığı andan itibaren fiziki alanların tanıtımı, ekip oryantasyonu, yapılan işe ilişkin detaylar, kullanılan sistem ve süreçler gibi aşamalarda destek veriliyor. İşe yeni başlayan çalışanlara herhangi bir ihtiyaçları olması halinde izlemeleri gereken yol hakkında bilgi aktarılırken, uyum sürecinin de en rahat şekilde tamamlanmasına yardımcı olunuyor.

COVID-19 pandemisi sebebiyle sınıf eğitimleri ve yüz yüze eğitimlerin sağlık açısından tehlike olarak görüldüğü 2020 yılında, “Gelişimle Doğan” e-öğrenme platformunu kurduk.

Çalışan Gelişimi

GELİŞİM DOĞANDA

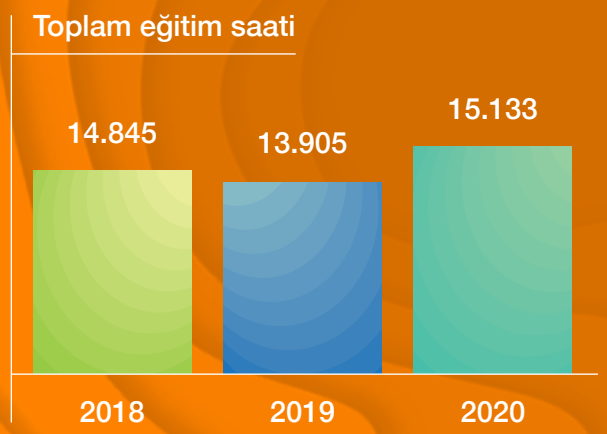
Özel üniversiteler nezdinde Doğan Holding’e özel yapılan indirim anlaşmalarıyla çalışanlarımıza lisansüstü eğitimlerine çalışırken de devam edebilme imkânı sunuyoruz.

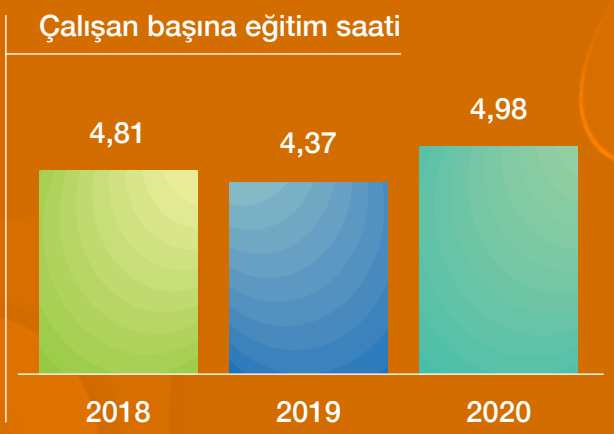
2019 yılında başlatılan “Birbirimizden Öğreniyoruz” programıyla kendi iç eğitmenlerini yetiştirdik. Bu programlar 2020 yılında online olarak devam etti.

Çalışanların bilgi ve birikimlerini diğer çalışanlarla paylaştığı, birbirleriyle iletişim içinde olduğu ve öğrenmeye ve öğretmeye açık bir kültür oluşturulmasını sağlayan “Birbirimizden Öğreniyoruz” programı Grup çalışanlarına zengin bir eğitim kataloğu sunuyor.

COVID-19 pandemisi sebebiyle sınıf eğitimleri ve yüz yüze eğitimlerin sağlık açısından tehlike olarak görüldüğü 2020 yılında, “Gelişimle Doğan” e-öğrenme platformunu kurduk ve Holding ve Grup şirketlerine bu platform aracılığı ile eğitimlere devam etme imkanı sağladık.

Tüm bu uygulamalarla Doğan Holding’in, teknolojiyi kullanan, yeni iş süreçleri geliştiren ve yeni pazarlarda da lider olan bir işveren markası olmasını hedefliyoruz.





Çalışan Gelişimi

GELİŞİM DOĞANDA

360 Derece Geri Bildirim ve Gelişim Uygulaması

Şeffaf, olumlu, yapıcı ve güvene dayalı bir geri bildirim kültürünün kişisel farkındalıkların artmasına, güçlü ve iyileşmeye açık yönlerin farkına varılmasına, davranışlarda ve performansta iyileşmelere yol açarak genel takım performansının ve Şirket'in genel verimliliğinin artırılmasına fayda sağlayacağına inanıyoruz.

Geri bildirim kültürü üst yönetimden alt ekiplere doğru uygulanan bir yaklaşım gerektiriyor. Bu bakış açısından yola çıkarak 2020 yılında Yönetim Kurulu ile beraber çalışarak, öncelikli olarak Doğan Holding ve grup şirketlerinin üst yönetim ekiplerinin dahil olacağı 360 Derece Geri Bildirim ve Gelişim uygulaması devreye aldık ve süreç esnasında Doğan Holding Liderlik Yetkinlik Seti'ni kullandık.

360 derece geri bildirim yapılabilmesi için kişinin kendisinden, üstlerinden, eş düzeylerinden ve astlarından yararlanılıyor. Bu şekilde bir değerlendirmeyle bütünsel bir geri bildirim alarak, liderlerin kendileri hakkındaki algıları ile diğer kişilerin düşünce ve algıları arasındaki boşluğu anlamalarına yardımcı olacak raporlar düzenledik.

2021 yılında değerlendirilen kişilere geri bildirim verilmesini ve sonrasında da gelişim planlarının hazırlanmasını hedefliyoruz.

Koçluk Programı

Çalışanların potansiyellerini en yüksek seviyede ortaya koyabilmeleri, iş hayatında çıkmazda oldukları alanlarda kendilerine ışık tutulabilmesi ve hayatlarında dengeyi yakalayabilmeleri amacıyla koçluk hizmeti vermeye başladık.

Holding ve Grup şirketlerinden seçilen 14 çalışan, iç koç olarak yetiştirildi. 2020 yılında 31 danışana koçluk hizmeti verildi. 2021 için ikinci grup koçluk çalışmalarına da başladık.

Nitelikli çalışanları bünyemize katmak ve çalıştıkları şirketlere olan bağlılıklarını artırmak adına başarıyı ödüllendirme politikasını benimsiyoruz. Çalışanlarımızın kendilerinden beklenenden yüksek performans göstermeleri ve sorumluluklarını aşan istisnai başarılar elde etmeleri ve/veya çalışmalar yapmaları durumunda takdir edilmeleri ve ödüllendirilmeleri gerektiğine inanıyoruz.

Doğan Grubu'nun vizyon ve stratejileriyle uyumlu İnsan Kaynakları yönetimi oluşturulması kapsamında hayata geçirilen performans yönetim sistemi ile yüksek performans kültürünün tüm çalışanlar tarafından her seviyede sahiplenilmesi ve böylece tüm paydaşlar için değer yaratılmasına katkıda bulunulmasını amaçlıyoruz.

Performans değerlendirme sistemi ile hedeflere ulaşmak için gerekli aktif takibin ve düzenli yönlendirmenin yapılması, başarılı çalışanın desteklenmesi, kariyer ve liyakat planlamasının yapılması ve çalışanların ödüllendirilmesi hedefleniyor.

"Eşit işe eşit ücret" prensibini benimseyen Doğan Holding'in ücretlendirme politikası, ücret kademelerine, güncel piyasa eğilimlerine ve performans değerlendirmelerine bağlı olarak belirleniyor ve güncelleniyor. Tüm bu verileri sağlamak için ücret araştırma şirketleri ile sürekli iş birliği içerisinde hareket ediyoruz. Farklı piyasalara göre alınan piyasa ücret araştırmaları kurum ücret politikasına rehberlik ediyor.

Doğan Grubu Ücretlendirme Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Doğan Değer Ödülleri

2019 yılında hayata geçirilen ve 2020 yılında devam eden **"Doğan Değer Ödülleri"** kapsamında; 14 şirketten gelen 64 başvuru, ön değerlendirme komitesi ve jüri tarafından sekiz kategoride değerlendirildi. Ödül almaya hak kazanan kişi, proje, ürün ve hizmetlere ödülleri, pandemi sebebiyle online olarak düzenlenen geniş kapsamlı bir ödül töreniyle verildi.

İçimizden Doğan

"İçimizden Doğan" adlı iç ilan platformu sayesinde Doğan Holding ve Grup Şirketlerinde oluşan insan kaynağı ihtiyacının öncelikli olarak Grup içinden karşılanmasını sağlıyoruz. İş ilanlarını öncelikli olarak iç ilan sisteminde yayımlıyor ve Grup içinde uygun bir adayın olup olmadığı değerlendiriyoruz. Grup içinden uygun aday bulunamaması halinde dış kaynaklar üzerinden çalışma yapıyoruz.

Çalışanlar "İçimizden Doğan" platformu sayesinde tüm Grup içi fırsatları değerlendirebiliyor ve kariyer gelişim imkanlarını daha geniş bir yelpazede takip edebiliyor.

KARİYER DOĞANDA

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

2025 yılına kadar Grup genelindeki kadın Yönetim Kurulu üye oranını en az %30'a ve kadın yönetici oranını ise en az %40'a çıkarmayı hedefliyoruz.

Doğan Holding olarak, başarılı bir iş ortamının, inovasyonun, hatta başarılı ve müreffeh bir toplumun fırsat eşitliği ve çeşitlilik sayesinde mümkün olabileceğine inanıyoruz.

Fırsat eşitliği ile çeşitliliğini, İnsan Hakları Politikamızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza din, dil, ırk, yaş, renk, milliyet ya da sosyal köken, cinsiyet ayrımı yapmadan eşit fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen gösteriyoruz. Grubumuzda insan kaynağı seçimi, işe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme süreçlerini vasıflar, performans, beceriler ve deneyimi temel alarak yapıyoruz.

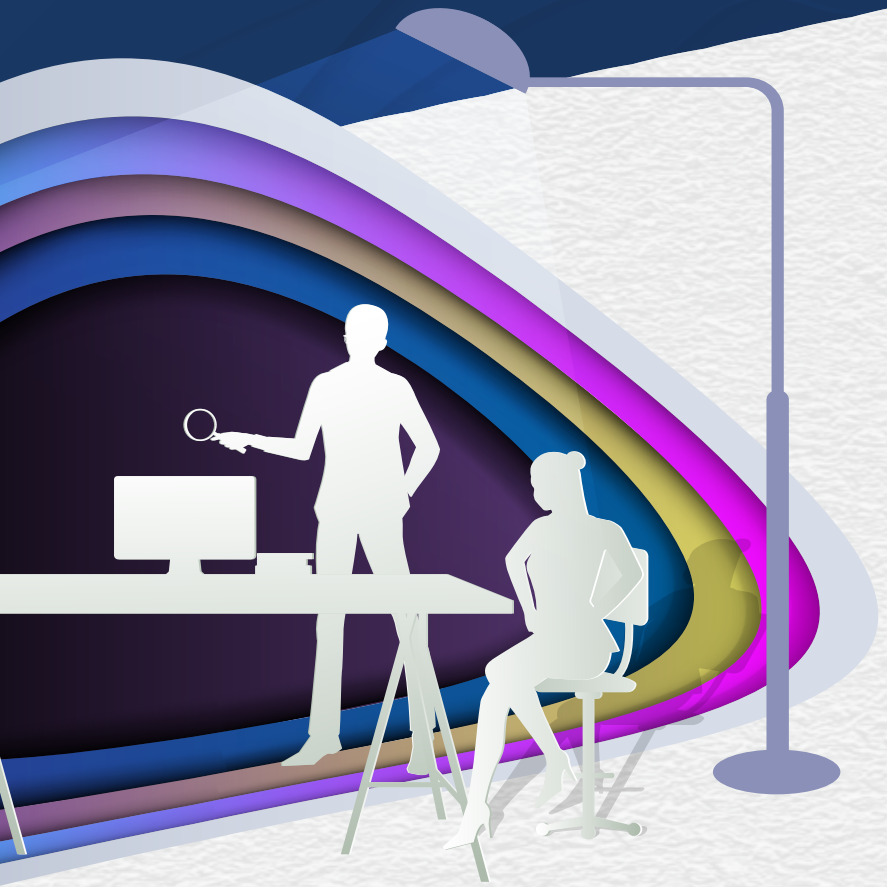
Doğan Grubu olarak "eşit işe eşit ücret" prensibimiz doğrultusunda çalışanlarımıza ücret konusunda eşit ve piyasa koşullarında rekabetçi fırsatlar sunma konusunda hassas davranıyoruz. Çalışanlarımıza güvenli ve her türlü taciz, istismar, suistimal ya da şiddetten uzak çalışma ortamı sunuyoruz.

Doğan Grubu İnsan Hakları Politikası'na buradan, Doğan Grubu İnsan Kaynakları Politikası'na ise buradan ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilir bir ekonomik büyüme ve dengeli bir toplumsal kalkınma için kadınların eşit hak, fırsat ve olanaklara sahip olması gerektiğine inanıyoruz. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Cinsiyet Uçurumu[3] Raporu'nda Türkiye, kadınların iş gücüne katılım ve eşit fırsat konusunda 136. sırada, cinsiyet fark endeksinde ise 130. sırada yer alıyor. Bu tabloyu değiştirmek için iş dünyasına önemli bir sorumluluk düştüğüne inanıyoruz.

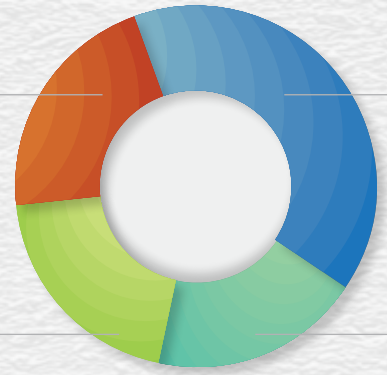
Bu kapsamda, özellikle kız çocuklarının ve genç kadınların eğitimi Aydın Doğan Vakfı'nın bugüne kadar misyon edindiği öncelikli destek alanlarından biri. Vakıf, yapımını üstlendiği eğitim kurumları ve yurtları genç nesillerin hizmetine sunmanın yanı sıra, düzenlediği ulusal ve uluslararası yarışmalar ile sağlık, kültür, sanat ve spor dahil olmak üzere, her alanda başarıyı teşvik ediyor.

(3) Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Cinsiyet Uçurumu Raporu



Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

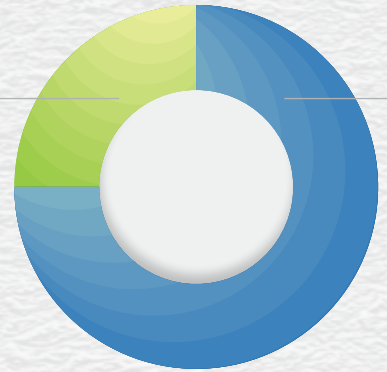
Doğan Holding ve Grup Şirketleri Çalışanların Yaş Aralıkları[4]



Farklı özellik ve yetkinliklere sahip bu nitelikli insan kaynağı Doğan Grubu'na güç veriyor; kadın, genç ve engellilerin iş hayatında daha etkin yer alması için teşvik edici uygulamalar hayata geçiriyoruz. Özellikle engelli çalışanların en verimli biçimde çalışabilmesi için fiziksel imkanları gözetiyor, gerekli iyileştirmeleri vakit kaybetmeden gerçekleştiriyoruz. 2020 yılında Grup içerisine doğum iznine ayrılan çalışanların %95'i işlerine geri döndü.

Ayrıca, çalışanlarımızın sendikal hak ve özgürlüklerine saygı duyuyor, bu yaklaşımı Doğan Grubu İnsan Kaynakları Politikası ile koruyoruz.

Doğan Holding ve Grup Şirketleri Çalışanların Cinsiyet Dağılımı[5]



Doğan Holding Yönetim Kurulunda kadın oranı: %45

(4) Doğan Holding ve tüm Grup şirketlerini kapsamaktadır.
(5) Doğan Holding ve tüm Grup şirketlerini kapsamaktadır.

2020 yılında çalışanlarımıza

7666 saat

İSG eğitimi verdik.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki hedefimiz net:

“Sıfır İş Kazası ve Meslek Hastalığı”.

Çalışanlarımza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak en temel önceliklerimizden biri. Koruyucu ve iyileştirici uygulamalarla çalışanlarımıza daha güvenli çalışma ortamları tesis ederken, çeşitli projeler ve hijyen uygulamaları ile de çalışan sağlığını korumaya devam ediyoruz.

Konu ile ilgili ulusal mevzuat, standartlar ve dünyada kabul görmüş uygulamalar Grup şirketlerinde görev yapan iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri ve diğer sağlık personellerinden oluşan iş sağlığı ve güvenliği ekipleri tarafından yakından takip ediliyor ve gerekli iyileştirmeler hayata geçiriliyor.

İş sağlığı ve güvenliğine verilen değerin hayata geçirilmesinde Doğan Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi önemli görevler üstleniyor. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi vasıtasıyla Grup genelindeki uygulamaların düzenli olarak gözden geçirilmesi, bu alandaki uluslararası gelişmelerin ve iyi uygulama örneklerinin Grup şirketleriyle de paylaşılarak benimsenmesi ve mevzuata uygunluk süreçleri yönetiliyor.

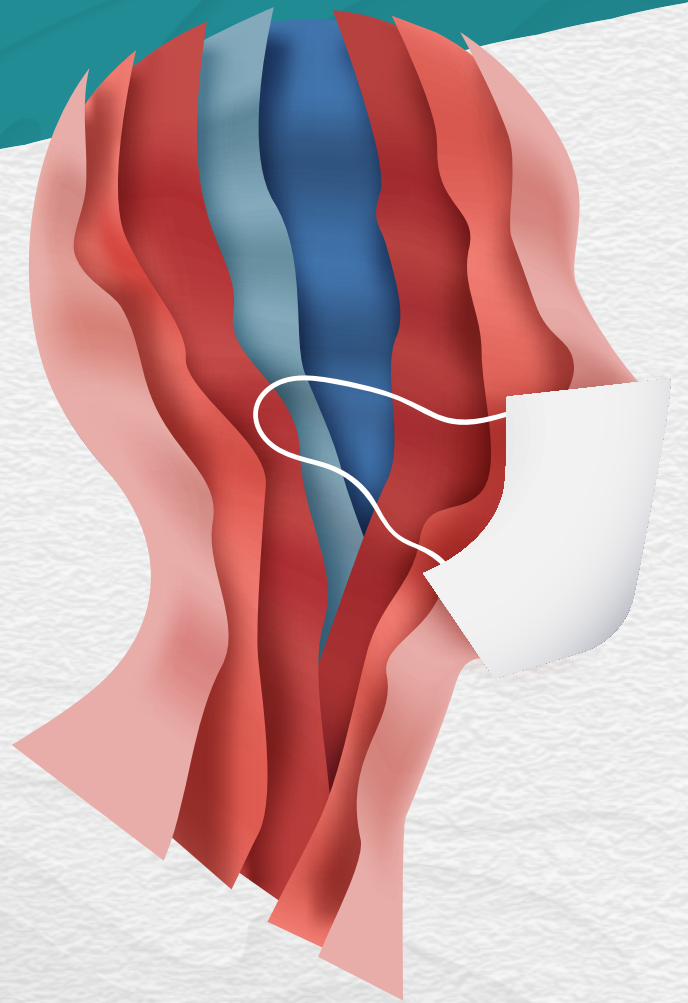
Çalışanlarımızın farkındalıklarının artırılması amacıyla düzenlenen temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanı sıra, çalışanlarımız için gerekli tüm eğitimleri (acil durumlar, çalışan temsilcisi, ekipmanların güvenli kullanımı, mesleki, ilk yardım, hijyen vb.) düzenli bir şekilde hayata geçiriyoruz.

2020 yılında tüm dünyayı etkileyen COVID-19 pandemisi boyunca çalışanlarımızın, alt işverenlerin ve paydaşlarımızın sağlığını korumak ve iş sürekliliğini sağlamak adına pek çok önlem hayata geçirdik. Yerel, ulusal ve uluslararası kurumlar tarafından tavsiye edilen her türlü güvenlik önlemini dikkate aldık ve hayata geçirdik.

COVID-19 pandemisi ile ilgili gerekli önlem ve aksiyonlar, T.C. Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere, ulusal ve uluslararası kuruluşların tavsiyeleri dikkate alınarak sürdürülüyor. Salgın sürecinin başında kurulan Doğan Holding Kriz Komitesi ile Grup genelinde uygulanacak ana prensipleri belirledik. Konuya ilişkin gelişmeleri iştiraklerimizle birlikte yakından takip ederek uygulamaları değişen ihtiyaçlara göre sürekli olarak güncel tuttuk.

Ayrıca, Grup şirketlerindeki olası acil durumları gözeterek acil durum eylem planları hazırlıyor ve hazırlanan planları yasal sürelere ve şartlara göre yenileniyoruz. Acil durum eylem planları kapsamında oluşturulan ekiplere (yangınla mücadele, arama, kurtarma ve tahliye, haberleşme, enerji kaynaklarına müdahale vb.) mevzuatın uygunluk verdiği kurum ve kişiler tarafından eğitimler veriyor ve yılda en az bir defa tatbikat düzenliyoruz.

Doğan Grubu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası’na buradan ulaşabilirsiniz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş kazalarının ve ramak kala olaylarının kayıtlarını tutarak inceliyor ve gerekli birimlere raporluyoruz. İş ekipmanlarının periyodik kontrolleri, iş hijyeni ölçümleri, yetkili kuruluşlar, iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimlerinin tespitleri ve önerileri doğrultusunda sürekli olarak hayata geçiriliyor.

İş sağlığı ve güvenliği riskleri, Doğan Grubu şirketlerinin Riskin Erken Saptanması Komiteleri'nde toplantılar yapılıyor; sonrasında eylem ve takip süreçleri yürütülüyor. Bu faaliyetler, yıllık denetim iş planları çerçevesinde uyum ve iç kontrol gerekleri açısından da denetleniyor.

COVID-19 Kriz Komitesi ve Uygulamaları

Mart 2020'de pandeminin Türkiye'de görülmesi üzerine, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin sağlığını korumaya yönelik uygulamalarımızı hızla hayata geçirdik ve bu konudaki koordinasyonu sağlamak üzere COVID-19 Kriz Komitesi'ni kurduk.

Farklı bölümlerin lider ve çalışanlarından oluşan komite, mümkün olan en sağlıklı veriyi toplayarak iş birliğinin, esnekliğin, katılımcılığın ve sorumluluk almanın desteklendiği ve çalışanın sağlığının ön planda tutulduğu bir bakış açısıyla çalışmalarına devam ediyor. Komite, çalışanların sağlığını koruma ve sağlıklı ve güvenli çalışma şartları yaratma ile ilgili karar alma süreçlerinde üst yönetime destek veriyor.

COVID-19 pandemisi ile birlikte uzaktan çalışmaya geçilen dönemden ofislere dönülen döneme kadar, tüm çalışanlarımızla yakın iletişim kurduk; çalışanlarımızın sağlık durumları, çalışma şartları ve endişelerini yakından takip ettik. Bu amaçla haziran ayında COVID-19 Deneyim Anketi düzenledik.

Anketin, çalışanlarımızla kurulan sürekli iletişimin ve alınan tedbirlerin çalışanlar üzerinde bıraktığı etkinin gözlemlenmesi açısından büyük katkısı oldu. Holding ve Grup şirketleri içerisinde çevrimiçi düzenlenen anket çalışanlarımız, çalışanların evden çalıştıkları dönemdeki deneyimlerine ait sorular içerdi. Anket sonucunda, çalışanlarımızın %67,8'i evden çalışmayı verimli bulduğunu ifade etti. Çalışanlarımızın Doğan Holding ve Grup şirketlerinde çalışmayı önerme oranı, COVID-19 dönemi öncesine göre %7,9 artarak %85,1 oldu. Ayrıca Doğan Holding değerlerinin, gerçekte yaşadıkları deneyimle örtüşme oranı COVID-19 dönemi öncesine göre artış gösterdi.

Çalışanlarımızın Doğan Holding ve Grup şirketlerinde çalışmayı önerme oranı, COVID-19 dönemi öncesine göre %7,9 artarak **%85,1** oldu.

Ülkemizin çağdaşlaşma yolculuğunda sürdürülebilir fayda sağlama misyonuyla faaliyetlerimizi sürdürürken, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını sürekli değer yaratma ilkesi çerçevesinde kurguluyoruz.

Toplumsal Yatırımlar

Doğan Holding olarak, ülkemizin çağdaşlaşma yolculuğunda sürdürülebilir fayda sağlama misyonuyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Bu doğrultuda, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımızı da sürekli değer yaratma ilkesi çerçevesinde kurguluyoruz.

Aydın Doğan Vakfı'nın yanı sıra, paydaşlarımızla bu misyon çerçevesinde etkin iş birlikleri gerçekleştirerek eğitim, kültür-sanat, sağlık ve çevre alanlarında uzun vadeli sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine gönüllü katılımını teşvik ediyor, sosyal sorumluluk projelerinden elde ettiğimiz toplumsal faydayı istikrarlı şekilde artırıyoruz.

Grup şirketlerimizin tamamında faaliyetlerimizi kurumsal sosyal sorumluluk anlayışıyla yürütüyoruz. Türkiye'nin her köşesinde insanların hayatına dokunan projeler yürütüyoruz.

Doğan Grubu Sosyal Sorumluluk Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Toplumsal Yatırımlar

Ortak Değerler Hareketi

Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Begüm Doğan Faralyalı liderliğinde 2016 yılında başlatılan Ortak Değerler Hareketi'nin (ODH) misyonu, değerleri yaşamın merkezine koymak. ODH, bireysel değerlerimizi keşfederek müşterek yanlarımız etrafında buluşmayı hedefleyen; böylece toplumdaki ayrışma ve kutuplaşma eğilimlerini gidermeye çalışan bir sosyal sorumluluk projesi. Bu konuda araştırmalar yapıyor; değer odaklı ve müşterek gelişime yönelik projeleri destekliyoruz.

Aydın Doğan Vakfı

1996 yılında kurulan Aydın Doğan Vakfı, faaliyetleriyle Türkiye'nin gelişimine ve kalkınmasına destek olmaya devam ediyor. Kuruluşundan bu yana Doğan Grubu'nun toplumsal sorumluluk anlayışını en iyi şekilde temsil etmeye odaklanan Aydın Doğan Vakfı, başarılı çalışmaları ve yurt içi ve yurt dışı platformlarda saygın bir yer edinen etkinlikleriyle tanınıyor.

Özellikle genç kızların eğitimi Aydın Doğan Vakfı'nın bugüne kadar misyon edindiği öncelikli destek alanlarından biri. Vakıf, yapımını üstlendiği eğitim kurumları ve yurtları genç nesillerin hizmetine sunmanın yanı sıra düzenlediği ulusal ve uluslararası yarışmalar ile sağlık, kültür, sanat ve spor dahil olmak üzere, her alanda başarıyı teşvik ediyor.

Eğitim

Aydın Doğan Vakfı, Türkiye'deki eğitim koşullarının iyileştirilmesi ve eğitim sisteminde kalitenin yükseltilmesi amacıyla pek çok projeye imza atıyor. Vakıf tarafından yaptırılan ve Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan eğitim tesisleri ve diğer tesisler aşağıda yer alıyor:

- Işıl Sema Doğan İlkokulu, Gümüşhane
- Atatürk Üniversitesi Aydın Doğan Özel İlköğretim Okulu, Erzurum
- Yaşar ve İrfani Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Gümüşhane
- Aydın Doğan Güzel Sanatlar Lisesi, İstanbul
- Erzincan Sosyal Bilimler Lisesi, Erzincan
- Hürriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Erzincan
- Bahçelievler Aydın Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, İstanbul (İletişim)
- Bağcılar Aydın Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, İstanbul (Sağlık)
- Gümüşhane Üniversitesi Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu, Gümüşhane
- Galatasaray Üniversitesi Aydın Doğan Oditoryumu, İstanbul
- Sema Doğan Parkı, Gümüşhane
- Aydın Doğan Spor Kompleksi, Gümüşhane
- Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Şiran/Gümüşhane
- Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Kürtün/Gümüşhane
- Nene Hatun Lisesi Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Erzurum
- Erzincan Üniversitesi Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Erzincan
- Hacı Hüsrev Doğan Kız Öğrenci Yurdu, Kelkit/Gümüşhane
- Aydın Doğan Aile Yaşam Merkezi Köse/Gümüşhane
- Erzincan Lisesi Aydın Doğan Öğrenci Merkezi ve Konferans Salonu/Merkez-Erzincan

Tasarım Beceri Atölyeleri

Aydın Doğan Vakfı olarak, çocukların yaşayarak ve deneyimleyerek öğrenmelerine yardımcı olan, Tasarım Beceri Atölyeleri'nin 20 okulda kurulması için Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışta bulunduk. Tasarım beceri atölyeleri, vakfın daha önce yaptırarak Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışladığı okullarda, kız öğrenci yurtlarının bağlı olduğu okullarda ve Bakanlık tarafından belirlenen okullarda kuruldu.

Tasarım Beceri Atölyeleri'nin, eğitim sistemindeki anlayış değişikliği açısından, son derece önemli bir uygulama olduğuna inanıyoruz.

Uzaktan Eğitim Desteği

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi ile beraber uzaktan eğitim uygulamalarına başladık. Derslerin dijital ortama taşınması sosyoekonomik açıdan dezavantajlı durumda olan çocukları ve gençleri olumsuz etkiledi. Bu nedenle toplumsal dayanışmaya katkı sağlamak ve her çocuğun sahip olması gereken eğitimde eşitlik ilkesine hizmet etmek amacıyla uzaktan eğitim desteğini başlattık. Yapılan başvurular bu çerçevede değerlendirilerek 810 adet dizüstü bilgisayar ve 260 adet tablet ülkemizin dört bir yanındaki çocuklara ve gençlere ulaştırıldı.

Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar

Ülke olarak daha ileriye gitmemizin ön koşulunun, kadının herhangi bir ayrımcılığa uğramadan ailede, sosyal yaşamda, iş gücünde ve siyasette aktif bir birey olması ve kendi potansiyelini ve isteklerini, bireysel seçimleri doğrultusunda, özgürce hayata geçirebilmesi olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, kız çocuklarına erken yaşlardan itibaren nitelikli bir eğitim ortamı sağlamak en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Aydın Doğan Vakfı, bu alanda gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda, Birleşmiş Milletler ECOSOC'da (Ekonomik ve Sosyal Konsey) danışmanlık statüsüne hak kazandı.

Toplumsal Yatırımlar

Kız Öğrenci Yurtları

Aydın Doğan Vakfı, kamuoyunda yoğun ilgi gören "Baba Beni Okula Gönder" kampanyası kapsamında yapımını üstlenerek Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışladığı kız öğrenci yurtlarına desteğini 2020 yılında da sürdürdü. Nene Hatun Lisesi Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Erzurum), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Erzincan), Hacı Hüsrev Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Kelkit), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Kürtün), Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Köse) ve Aydın Doğan Kız Öğrenci Yurdu (Şiran) bu kapsamda Vakıf tarafından yaptırılan yurtlar.

Kız Öğrenci Yurtları Proje Destek Fonu

Aydın Doğan Vakfı, "Baba Beni Okula Gönder" kampanyası kapsamında açılmış olan yurtlarda kalan kız öğrencilerin yurttaki yaşam koşullarını iyileştirmek ve kızların güçlü ve topluma faydalı bireyler olarak yetişmelerini sağlamak amacıyla, yurt idarecilerinin, öğretmenlerin, personelin ve öğrencilerin kullanımına yönelik bir destek fonu da oluşturdu.

Güçlü Kızlar Yurtta Yaşam Destek Fonu, başvuru yapan yedi proje arasında paylaştırıldı. Seçilen projeler arasında sinema ve spor salonlarının açılması, bağlama, gitar ve keman kurslarının düzenlenmesi ve çeşitli eğitimlerle kız çocukların desteklenmesi yer alıyor. Kız öğrencilerin hem eğlenebilecekleri hem de kendilerini geliştirebilecekleri projelerin başlatılabilmesi için gereken hazırlıklar Mart 2020'de tamamlandı. Projelerin uygulanması, pandemi nedeniyle, 2020-2021 eğitim öğretim dönemine ertelendi.

Üniversite Giriş Sınavına Hazırlık Setleri

Aydın Doğan Vakfı, "Baba Beni Okula Gönder" kampanyası kapsamında yaptırılan kız öğrenci yurtlarında kalan öğrencilere, üniversiteye devam etmeleri konusunda da destek veriyor. Vakıf, yurtlarda kalan lise son sınıf öğrencilerine, sınava hazırlık çalışmalarında destek olmak amacıyla, üniversiteye giriş hazırlık kitap setleri gönderiyor. 2020 yılında 600'ün üzerinde öğrenciye üniversite sınavı hazırlık setleri konusunda destek verildi.

Toplumsal Yatırımlar

Üniversite Öğrencilerine Eğitim Bursu ve Genç Liderler Yaz Kampı Setleri

Aydın Doğan Vakfı, 2015-2016 eğitim öğretim döneminden itibaren, başarılı ancak maddi durumu yetersiz kız öğrencilerin öğrenimlerine katkı sağlamak amacıyla burs programı başlattı. Bu kapsamda Tıp, Mühendislik ve Hukuk Fakültesi öğrencilerine **"Üstün Başarı Bursu"** veriliyor.

Aydın Doğan Vakfı ayrıca lise öğrenimi boyunca Baba Beni Okula Gönder yurtlarında kalan ve dört yıllık lisans bölümlerini kazanan öğrencilere de burs desteği veriyor. Aydın Doğan Vakfı, "60. Yıl Eğitim Fonu" kapsamında, Doğan Grubu şirketlerinin bağışları ile eğitim bursu verdiği öğrenci sayısını her yıl artırıyor.

Online Eğitimler

Aydın Doğan Vakfı tarafından verilen eğitim bursunun yanı sıra, öğrencilerin mesleki ve bireysel gelişimlerine destek sağlamak amacıyla, çevrimiçi eğitimler de gerçekleştiriliyor. Öğrenci gruplarının ihtiyaçları doğrultusunda; 28 ve 30 Nisan 2020 tarihlerinde alanında uzman klinik psikologlar tarafından Ergenlerle İletişim ve Akran Zorbalığı Eğitimleri ve 15 ve 22 Mayıs 2020 tarihlerinde UN Women Türkiye Ofisi uzmanları tarafından Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Siber Zorbalık eğitimleri çevrimiçi düzenlendi.

Gerçekleştirilen eğitimlere toplam 117 bursiyer öğrenci katıldı. Vakfın amacı, bursiyerlerin gelecekte kendi ayakları üzerinde duran, kültürlü, açık fikirli ve başarılı yetişkinler olmasına katkı sağlamak.

Online Genç Liderler Yaz Kampı

11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı'nın altıncısı, "Değişen Dünyada Kız Çocuğu Olmak" temasıyla çevrimiçi gerçekleştirildi. Aydın Doğan Vakfı Genç Liderler Yaz Kampı ise 2020 yılında pandemi nedeniyle çevrimiçi gerçekleştirildi.

25 öğrenciye 22-29 Temmuz 2020 tarihleri arasında; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Proje Yönetimine Giriş, Sosyal Girişimcilik, Mandala, Dijital Okuryazarlık, Temel Instagram Kullanımı ve Adaptasyon konularında eğitimler verildi ve öğrencilerle atölye çalışmaları gerçekleştirildi.

Öğrenci Projeleri

Aydın Doğan Vakfı tarafından düzenlenen **"Genç Liderler Yaz Kampları"** sonrasında öğrenciler, toplumsal fayda yaratmak için, ilgi duydukları alanlarda projeler geliştiriyor. Bu projelerin ilki olan "Sen de Yapabilirsin!" projesi 2017 yılında üniversite öğrencileri tarafından hayata geçirilmişti. Hâlâ dört farklı yurtta yürütülen proje ile lise öğrenimi sırasında kız öğrenci yurtlarında kalan üniversite öğrencileri, birer rol model olarak, yurtlarda kalan kız öğrencileri, eğitimlerine devam etmeleri konusunda motive etmek adına ziyaret ediyor.

Sonraki yıllarda programa "Kelebek Etkisi", "Farkında Ol!", "Büyük Düşler, Güçlü Liderler" ve "Kendini Keşfet" isimli projeler eklendi. Son olarak Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı gençlik çalışmaları kapsamında Aydın Doğan Vakfı öğrencileri tarafından "İki Derece" isimli proje uygulamaya alındı. Bu sayede hâlâ devam eden proje sayısı altıya ulaştı. Öğrenci projeleri 2020 yılında, pandemi nedeniyle, çevrimiçi yürütüldü.

Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı
Aydın Doğan Vakfı, 2015 yılından beri, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından Dünya Kız Çocukları Günü olarak ilan edilen 11 Ekim'de uluslararası bir konferans düzenliyor.

Düzenlenen konferans ile kız çocuklarının güçlenmesi, karşılaştıkları engellerin ortadan kaldırılması ve insan haklarından eksiksiz yararlanmaları amaçlanıyor.

Türkiye'de kız çocuklarının tüm potansiyellerine ulaşmalarının önündeki engellere dikkat çekmeyi amaçlayan 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı'nın altıncısı, "Değişen Dünyada Kız Çocuğu Olmak" temasıyla çevrimiçi gerçekleştirildi. Aydın Doğan Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Vuslat Doğan Sabancı'nın yaptığı açılış konuşmasıyla başlayan konferansa UNICEF Türkiye Temsilci Yardımcısı Nona Zicherman, UN Women Türkiye Ülke Direktörü Asya Varbanova ve UNFPA'nın Temsilci Yardımcısı Zeynep Başarankut Kan canlı bağlanarak Dünya Kız Çocukları Günü'ne özel mesajlarını paylaştı.

Haziran ayından bu yana iklim değişikliği ve küresel salgınların kız çocukları ve kadınlar üzerindeki etkileri konusunda çalışan 111 çocuk ve genç, düşünce, eleştiri ve önerilerini kaleme aldıkları bir bildiri yayımladı. Bildiride iklim değişikliğiyle mücadelenin güçlenmesi için toplumun daha fazla bilinçlenmeye ihtiyacı olduğu vurgulanırken, konuya zorunlu eğitim müfredatında yer verilmesi istendi.

Türkçe, İngilizce ve Arapça olmak üzere üç dilde canlı olarak yayınlanan konferansı 17 bin kişi izledi. Konferansla ilgili yayımlanan haberler ve yapılan paylaşımlarla ise 20 milyona yakın kişiye ulaşıldı.

Toplumsal Yatırımlar

Aytemiz Projeleri

Bin Motosikletli Gönüllü Projesi Yakıt Desteği

Aytemiz, İçişleri Bakanlığı'na bağlı olarak valiliklerin izni ve koordinasyonuyla kurulan Vefa Sosyal Destek Grubu çatısı altında, ihtiyaç sahiplerine hizmet veren ve Türkiye Motosiklet Federasyonu'nun (TMF) desteğiyle kurulan 1.000 kişilik gönüllü motosiklet gücünün akaryakıt ihtiyaçlarını karşıladı.

Paralimpik Milli Tenisçi Büşra Ün Sponsorluk Desteği

Spora ve sporcuya verdiği desteği devam ettiren Aytemiz, 2021 Tokyo Olimpiyatları'na hazırlanan paralimpik milli tenisçi Büşra Ün'e sponsor oldu. Çok sayıda derecesi ve şampiyonlukları bulunan Büşra Ün, 2021 Tokyo Olimpiyatlarına Aytemiz'in desteğiyle hazırlanıyor.

Motosikletli Arama Kurtarma ve Destek Derneği (MAKUD) Yakıt Desteği

Motosikletli Arama Kurtarma ve Destek Derneği (MAKUD) gönüllü arama kurtarma faaliyetlerinde bulunan bir sivil toplum kuruluşu. Dernek, İzmir depreminde bölgeye intikal eden ilk arama kurtarma ekipleri arasında yer aldı. Aytemiz'in Motorcu Dostu Trafik Projesi sayesinde tanıma fırsatı bulduğu derneğe verdiği yakıt desteği 2020 yılında da devam etti.

Çelik Halat Projeleri

Kocaeli Kassel Çocuk Esirgeme Kurumu Yardım

Çelik Halat Sosyal Sorumluluk Kulübü 2020 yılı eylül ayında Kocaeli Kassel Çocuk Esirgeme Kurumu'nda yaşayan çocukların alez, bez, mama, kıyafet, oyuncak ve kırtasiye gibi eksiklerini tamamladı.

Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı'na Destek

Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı dükkanından, okumak isteyen ancak ailesinin maddi yetersizliği nedeniyle okuyamayan ya da çalışmak zorunda kalan çocuklara destek olunması amacıyla, satın alınan sabunlar Şirket değerlerinin yazılı olduğu kartlar ile çalışanlara dağıtıldı.

Darüşşafaka Cemiyeti Bağışı

Çelik Halat Sosyal Sorumluluk Kulübü 2020 yılı aralık ayında, Türkiye'nin eğitim alanındaki ilk sivil toplum kuruluşu olan, Darüşşafaka Cemiyeti'nden aldığı kolonyaları "Maske, Mesafe, Hijyen" mesajıyla çalışanlarına dağıttı.

Ditaş

Bilim ve Teknolojiye Katkı

Salgın döneminde zorlu çalışma koşullarına rağmen teknolojik ve bilimsel yatırımlarına devam eden ve salgın sürecini hassasiyetle yöneterek Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından verilen "TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazanan Ditaş, bilim ve teknolojiye katkıda bulunmak amacıyla Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ile iş birliği protokolü imzaladı.

Ditaş ve Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi arasında imzalanan iş birliği protokolü ile bilimsel ve teknolojik araştırmalara yönelik proje çalışmalarının birlikte yürütülmesi amaçlanıyor.

Gıda Kolisi Yardımı

Ditaş, Niğde Belediyesi Sosyal Yardımlaşma Müdürlüğü'nün ihtiyaç sahipleri için açtığı "Sosyal Market"e Ramazan Bayramı'nda 100 adet kuru gıda kolisi yardımında bulundu.

Sesa Ambalaj

İzmir Depremi Yardım Kampanyası

Sesa Ambalaj, 30 Ekim 2020'de İzmir'de meydana gelen deprem sonrasında depremzedelere 145 adet gıda kolisi ve yakacak yardımı yaptı. Ayrıca İzmir Belediyesi tarafından tespit edilen evleri yıkılmış 2 ailenin 1 yıllık kira bedeli ailelere nakdi yardım olarak ulaştırıldı.

D Gayrimenkul

Trump Alışveriş Merkezi Çocuk Etkinlikleri & Konserler

Ocak ayında Trump Alışveriş Merkezi'nde sömestr gösterileri ve atölye çalışmaları gerçekleştirildi. Şubat ayında ise Sonic Boom gösterisi çocuklarla buluştu.
15 Şubat'ta Trump Cadde'de, Ayşegül Aldinç'in sahne aldığı Sevgililer Günü Konseri yapıldı.

Trump Art Gallery'deki Sergi ve Atölyeler

Trump Art Gallery'de açılan sergiler AVM ziyaretçilerinin beğenisine sunulurken; sergi kapsamında sergi sahibi sanatçı çocuklarla birlikte özel atölyeler gerçekleştirdi. Atölyelere ücretsiz olarak kayıt yaptıran çocuklar sanatı işin üstadı sanatçılarla birlikte keşfetti. Çocuklara hem sanat sevgisi aşılanmış hem de çocukların keyifli vakit geçirmeleri sağlanmış oldu.

01–31 Ocak tarihleri arasında Hakan Sorar'ın "Recolor" adlı kişisel sergisine ev sahipliği yapan Trump Art Gallery, Hakan Sorar'ı "Şehrimi Boyuyorum" adlı atölye kapsamında çocuklarla buluşturdu. 01–29 Şubat tarihleri arasında ise sanatçı Güliz Baydemir'in "Nuh'un Gemisi" adlı kişisel sergisi açıldı ve çocuklarla serginin ismini taşıyan bir atölye çalışması gerçekleştirildi.

Pandemi öncesi son sergi ise 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde açıldı.
25 sanatçının birbirinden farklı kadın betimlemelerinin yer aldığı "Kybele" adlı karma sergi, 1-31 Mart tarihleri arasında sanatseverlerle buluştu. Sergi kapsamında sanatçı Şinasi Göktürkler çocuklar için "Canım Annem Resim Atölyesi" düzenledi.

Doğan Burda

Doğan Burda, bünyesinde bulundurduğu yayınlarla sosyal sorumluluk çalışmalarına önem vermeye devam ediyor. Yıl boyunca kültür, sanat, tarih, doğa, çevre ve sağlık konularında farkındalık yaratılması amacıyla yeni projeler geliştiren Şirket, çeşitli projelere de destek veriyor.

Restoranlar Evde

Çeşitli vakıf ve üniversitelere her yıl destek veren Doğan Burda, 2020 yılında pandemi sebebiyle zor durumda olan restoran çalışanlara destek projesini hayata geçirdi.

İstanbul'a ait 100'den fazla özel tarifin ve şehrin lezzet hikâyelerinin bir araya getirildiği "Restoranlar Evde" çalışması, çok sayıda kurum ve kişinin katkısıyla, özellikle pandemi döneminde zor günler geçiren yeme-içme sektörüne destek olma amacıyla hazırlandı. "Restoranlar Evde", İstanbul'a özgü 100'den fazla tarifi okurlarına aktarırken, bu sektörün hayatımıza kattığı değerleri hatırlatan yazılarla gastronomi kültürümüze dair kapsamlı bir içerik

Restoranlar Evde

de sundu.
Cemre Narin, Doğan Burda Dergi Grubu ve İstanbul Life iş birliğiyle yayımlanan dergi-kitaptan elde edilen gelirin tamamı restoran çalışanları için kullanıldı. Gelirin aktarılacağı ihtiyaç sahipleri sektörün en kuvvetli temsilcilerinden TURYİD (Turizm, Restoran Yatırımcıları ve Gastronomi İşletmeleri Derneği) tarafından belirlendi.

Aralık 2020

Günümüzün Dünyası podcast'inde Fazla Gıda'nın kurucusu ve CEO'su Olcay Silahlı ile bir araya gelindi ve gıda atığının ekonomiye, çevreye ve topluma nasıl zarar verdiği konuşuldu.

Kasım 2020

Günümüzün Dünyası podcast'inde, dünyanın en önemli gündemi olan iklim kriziyle ilgili alınması gereken önlemler ve Yuvam Dünya'nın yol haritası Kıvılcım Kocabıyık'la konuşuldu.

Sürdürülebilirlik Eki

2020 Ocak ve 2020 Aralık'ta Capital dergisi tarafından "Sürdürülebilirlik Eki" hazırlanarak, dergiyle dağıtıldı.

Etkinlik

İş dünyasının önde gelen şirketlerinin CEO'ları ve sivil toplum kuruluşlarının (STK) liderleri 'sürdürülebilirlik' ve 'sıfır atık' konularını tartışmak üzere bir araya geldi. Capital ve Ekonomist Dergileri öncülüğündeki 'Sıfır Atık Zirvesi' 9 Aralık'ta online ortamda gerçekleştirildi.

Türkiye'de Bilim ve Bilimsel Yayıncılık Paneli

Popular Science Türkiye ekibi, İTÜ Bilim ve Uygarlık Tarihi Kulübü'nün davetiyle, "Türkiye'de Bilim ve Bilimsel Yayıncılık" panelini gerçekleştirdi.

Türkiye'nin Gönlü Zenginleri Araştırması

Türkiye'de ilk kez Capital dergisi tarafından gerçekleştirilen ve bağış kültürüne katkı sağlayan iş insanlarının belirlendiği "Gönlü Zenginler" araştırması, 2020 yılında sekizinci kez gerçekleştirildi. İş insanlarının 2019 yılında yaptıkları bağışlar baz alınarak gerçekleştirilen çalışma, çok önemli bir misyonu yerine getirerek şirketleri ve iş insanlarını bağış yapmaları konusunda yüreklendirmeye devam ediyor.

Sosyal Sorumluluk Liderleri

Capital dergisi her yıl gerçekleştirdiği geleneksel "Kurumsal Sosyal Sorumluluk" araştırmasıyla Türkiye'nin sosyal sorumluluk liderlerini belirliyor. Dergi, 2020 yılında yayınladığı "Sosyal Sorumluluk Liderleri" araştırmasıyla sosyal sorumluluğun önemini bir kez daha vurguladı.

İş Dünyası ve Girişimciliğe Destek

Capital "Capital 500", Ekonomist ise "Kadın Girişimciler" gibi araştırmalarla, girişimciliğe ve iş dünyasına destek vermeyi sürdürüyor. Kadın Girişimciler projesi kapsamında "Türkiye'nin Kadın Girişimcisi", "Gelecek Vadeden Kadın Girişimci" ve "Yöresinde Fark Yaratan Kadın Girişimciler" ödüllendirildi. "Türkiye'nin Kadın Girişimcisi" yarışması aracılığıyla, örnek başarı hikâyelerinin yaygınlaştırılması hedefleniyor.

Kültür-Sanata Sponsorluk Desteği

Doğan Burda, bünyesindeki dergilerle, 2020 yılında da İKSV, Contemporary ve Baksı Vakfı Anadolu Ödülleri'nde medya sponsorluğu desteği vererek, ülkemizde kültürel bilinçlenmenin oluşmasına katkı sağlamaya devam etti. Bu kapsamda ilgili kurumların düzenlediği festival, konser, sergi, film gösterimi ve söyleşi gibi etkinliklerin geniş kitlelere duyurulmasına aracılık edildi.

WWF-Türkiye'ye Destek

Türkiye'de doğa koruma mücadelesinde ve sivil toplum kuruluşlarının profesyonelleşmesinde önemli çalışmalar gerçekleştiren WWF-Türkiye'nin bağış kampanyasına Doğan Burda dergilerinde yer verilerek çalışmalara destek sağlandı.

Eğitim ve Sağlığa Destek

Doğan Burda 2020 yılında da sağlık ve eğitim alanındaki vakıfları desteklemeye devam etti. Eğitim alanında Darüşşafaka ve TEGV, sağlık alanında ise Tohum Otizm Vakfı ve LÖSEV desteklenen vakıflar arasında yer aldı.

Doğan Egmont

Duygu Asena Roman Ödülü

Duygu Asena Roman Ödülü, Türkiye'yi kadın hakları, özgürlük ve eşitlik konularında "ilk"lerle tanıştıran Duygu Asena'nın anısına, edebiyat dünyasındaki başarıları ödüllendirmek amacıyla 2007 yılından bu yana veriliyor.

Duygu Asena Roman Ödülü yazdıklarıyla Türkiye'deki kadınların sorunlarına farklı bir duyarlılık gelişmesini sağlayan yazarın anısına bir saygı duruşu niteliği taşıyor. Onun Türkiye'ye mal olmuş eseri Kadının Adı Yok'tan yola çıkan ödül, ülkemizde kadınların yaşadığı zorlukların hâlâ sürmekte olduğuna vurgu yaparak, farkındalığı artırmayı amaçlıyor.

Duygu Asena Roman Ödülü seçici kurulu 2020 yılında salgın koşulları nedeniyle çevrimiçi toplandı ve ödülün "Son Bakış" adlı romanıyla Irmak Zileli'ye verilmesini kararlaştırdı.

Okumak İyi Gelir

2020 yılı mart ayında, salgın nedeniyle sokağa çıkamayan ve dijital iletişime yönelen okur kitlesine yeni bir platform sunmak amacıyla Doğan Kitap çatısı altında bir blog oluşturuldu. Blog ile kitap söyleşileri, edebiyat dünyasından haberler, kitap incelemeleri, kitaplarla ilgili ilginç bilgiler ve karakter testleri, bilgi testleri gibi eğlendirici içerikler paylaşıldı.

23 Nisan Çocuk Şenliği

23 Nisan Çocuk Şenliği dijital platforma taşınarak bir ilke imza atıldı. Şenlik ile çocuklar ve aileleri en sevdikleri yazarlarla buluştular. Açılışını Zülfü Livaneli'nin gerçekleştirdiği Çocuk Şenliği'nde Göktuğ Canbaba, Tan Sağtürk, Sevil Köybaşı ve ödüllü çocuk yazarı Ömür Kurt, TBMM'nin açılışından ve ulusal egemenliğin öneminden bahsettiler.

Doğan Egmont Okulda

Capital "Capital 500", Ekonomist ise "Kadın Girişimciler" gibi araştırmalarla, girişimciliğe ve iş dünyasına destek vermeyi sürdürüyor. Kadın Girişimciler projesi kapsamında "Türkiye'nin Kadın Girişimcisi", "Gelecek Vadeden Kadın Girişimci" ve "Yöresinde Fark Yaratan Kadın Girişimciler" ödüllendirildi. "Türkiye'nin Kadın Girişimcisi" yarışması aracılığıyla, örnek başarı hikâyelerinin yaygınlaştırılması hedefleniyor.

Hürriyet Emlak[6]

2 Ay Bedava Kampanyası

Pandemi gayrimenkul sektörünü de olumsuz etkiledi. Virüsün hızla yayılması, önlem amaçlı olarak iş yerlerinin kapatılması ve sokağa çıkma kısıtlamaları sebebiyle özellikle nisan-mayıs aylarında emlak piyasasının üzerinde ciddi bir baskı oluştu. Hürriyet Emlak, işleri neredeyse durma noktasına gelen emlak ofislerine destek vermek amacıyla mevcut ve yeni tüm üyelerinin Hürriyet Emlak'ı 2 ay ücretsiz kullanmalarını sağladı.

Birlikte Yürüyelim

Türkiye'de 280 bin görme engelli bulunuyor. Erken yaşta öğrenilen baston becerisi, görme engelli bireylerin sosyal hayata tam bağımsız ve eşit katılımını sağlıyor ve bireylerin özgüvenlerini artırıyor. Hürriyet Emlak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde engelli vatandaşların akıllı bastonlara erişimlerine katkı sağladı. Hürriyet Emlak Piston Interactive, ihtiyaç sahibi görme engelli öğrencilere akıllı baston ulaştıran "Birlikte Yürüyelim" hareketine katıldı. Hürriyet Emlak, projenin ilk tur hedefi olan "100 ihtiyaç sahibi görme engelli öğrenciye 100 akıllı baston" kampanyasının son beş akıllı bastonunu üstlenerek projenin hedefine ulaşmasına ve öğrencilerin mutluğuna vesile oldu.

Aynı Çatının Altında-Kira Yardım Projesi

İzmir'de meydana gelen 6,6 büyüklüğündeki deprem özellikle Bayraklı ilçesine büyük zarar verdi. Yıkılan binaların yanında hasar alarak oturulamayacak duruma gelen birçok bina bulunuyor.

Hürriyet Emlak, İzmirli depremzedelere fayda sağlamak amacıyla, kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği en büyük sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdi. Türkiye'nin en güvenilir iyilik hareketlerinden biri olan Ahbap Derneği ve Bayraklı Belediyesi iş birliğiyle düzenlenen "Aynı Çatı Altında" projesi aracılığıyla belirlenen 20 ailenin 1 yıllık kira masrafları üstlenildi.

Deprem Yardımları

Hürriyet Emlak, Elazığ'ın Sivrice ilçesinde meydana gelen 6,8 büyüklüğündeki depremden sonra, Beşiktaş Belediyesi aracılığıyla Elazığ'daki ihtiyaç sahiplerine yardım kolileri gönderdi. Tüm çalışanların destek olduğu yardım hareketinde toplanan temizlik malzemeleri ve kışlık kıyafetler depremzedelere iletildi.

İzmir'de meydana gelen depremin ardından da Doğan Burda'dan alınan çocuk kitapları depremzede çocuklara gönderildi. Kitaplar İzmir'deki gönüllü saha çalışanları tarafından çocuklara dağıtıldı.

Netd

Festtogether 2020

Türkiye'nin ilk sürdürülebilir müzik festivali olan Festtogether, İhtiyaç Haritası aracılığıyla COVID-19 pandemisi sebebiyle ortaya çıkan ihtiyaçlara destek olmak için, 9 Mayıs Cumartesi günü Netd Müzik YouTube kanalında yayınlandı.

Canlı yayını 15,5 saat süren festival 12 milyon 450 bin kez izlendi. Başta sağlık ve hijyen ihtiyaçları olmak üzere, uzaktan eğitim sürecinde bilgisayar ihtiyacı olan öğrencilere, sahne sanatları emekçilerine, müzik sektöründe teknik alanda çalışan emekçilere destek sağlamak amacıyla yola çıkan festival ile İhtiyaç Haritası üzerinden listelenen ihtiyaçların %80'i (334.791 ihtiyaç) karşılık buldu.

29 ünlü isim Festtogether'ın ev sahipliğini üstlenerek sunumları gerçekleştirirken, birbirinden değerli 43 sanatçı ise Festtogether'a özel hazırladıkları performansları ile festivalde yer aldı.

(6) 2021 yılı itibari ile Hepsi Emlak

Gezegene Değer Katıyoruz

Doğan Holding olarak,

sürdürülebilir bir gezegenin

mümkün olduğunu biliyoruz.

Sürdürülebilir bir gezegen için iyileştirici ve onarıcı bir iş modeli benimsiyor daha iyi bir dünya kurmaya katkı sağlıyoruz.

Gezegene Değer Katıyoruz

Dünya Ekonomik Forumu 2021 Küresel Riskler Raporu'nda belirtilen risklerin başında iklim değişikliği, aşırı hava olayları, çevresel sorunlar, sınırlı doğal kaynaklar geliyor.[7] Dünyadaki sistemlerin sürdürülebilirliğini önemli ölçüde etkileyen bu küresel trendler ve riskler, iş yapış şekillerinde sorumlu yaklaşımı zorunlu kılıyor.

Doğan Grubu olarak, doğal kaynakların yoğun kullanıldığı sanayi, enerji ve çelik halat sektörlerinin yanında farklı çevresel etkilere sahip birçok kritik sektörde faaliyet gösteriyoruz.

Buna bağlı olarak, çevresel etkimizi geniş bir kapsamda stratejik olarak yönetiyoruz. Sektörlere özel çevresel riskleri tanımlıyor; çevresel etkiyi sektör bazında belirleyerek daima iyileştirmeyi esas alıyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer alan iklim değişikliği ve enerji, doğal kaynak ve atık yönetimi, su yönetimi ve biyoçeşitlilik çevresel etki kapsamında odaklandığımız alanları oluşturuyor.

2030 yılı itibarıyla karbon nötr bir organizasyon olma hedefimize ulaşmak için yenilenebilir enerji kurulumu ve yeşil elektrik tedariki gibi birçok enerji verimliliği uygulamasını hayata geçireceğiz.

Ek olarak, 2030 yılı itibarıyla harcadığımız suyun tamamını doğaya yeniden kazandırmayı hedefliyoruz. Bunun için suyun yoğun kullanıldığı sektörlerimizde suyun geri kazanımına dair küresel iyi uygulamaları örnek alırken; binalarımız ve ofis alanlarımızda çevresel etkimizi en aza indirecek dönüşümlere ve bunlar için gerekli yatırımlara odaklanıyoruz.

Çevresel etkimizi yönetmek üzere gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla Küresel Amaçlar'dan 6, 12, 13 ve 15'e katkı sağlıyoruz.

6 TEMİZ SU VE SANİTASYON — Temiz su ve sıhhi koşullar

13 İKLİM EYLEMİ — İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM — Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak

15 KARASAL YAŞAM — Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek

BİZ İNSANLIĞIN, DÜNYAMIZIN VE ÇEVRENİN, KÜLTÜREL ALIŞVERİŞİN VE ÇOĞULCULUĞUN, BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK GELİŞMENİN, MESLEKİ AHLAKIN VE KALİTE STANDARTLARININ, ULUSLARARASI İŞ BİRLİĞİNİN DEĞERİNİ BİLİRİZ.

(7) Dünya Ekonomik Forumu (WEF), 2021, Küresel Riskler Raporu

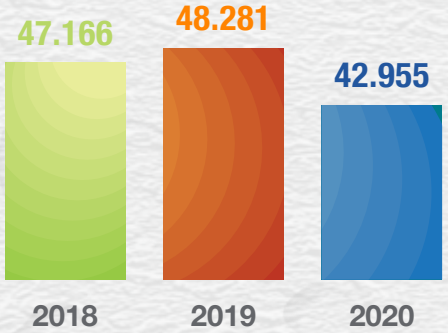
İklim Değişikliği ve Enerji

İklim krizinin en önemli küresel riskler arasında gösterildiği günümüzde faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde enerji ve emisyon yönetimine önem veriyoruz.

Tüm Grup şirketlerimiz, karbon emisyonu azaltımı ve enerji verimliliğine odaklanıyor. İklim krizi ile mücadelede kilit yeri bulunan enerji sektöründe yenilenebilir enerji kaynaklarından üretime odaklanırken, Çelik Halat gibi sanayi odaklı sektörlerimizde düşük karbonlu üretime geçişe öncelik veriyoruz. Finansman tarafındaki gücümüzü ise sorumlu yatırımlara ayırıyor, yeşil enerji yatırımlarını destekliyoruz. Kurmuş olduğumuz yatırım bankası 2021 yılında tam operasyonel hale gelerek, ülkemizde değerli yatırımların gerçekleştirilmesine hizmet edecek.

2020 yılında Grup genelinde bir önceki yıla göre %15 azalma ile 115.059 MWh enerji tükettik. Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarımız toplamda 42.085 ton CO_2, kapsam 3 salımları dahil edildiğinde ise bir önceki yıla göre %11 azalarak toplamda 42.955 ton CO_2 olarak gerçekleşti.

Toplam Sera Gazı Salımı (ton CO_2)



2030 yılı itibarıyla karbon nötr bir organizasyon olmayı hedefliyoruz.

Doğan Holding

İdari binalarımızda çevresel sürdürülebilirlik koşullarının sağlanması için güncel teknolojik gelişmeleri ve yasal düzenlemeleri yakından takip ediyor, gerekli uygulamaları hızla hayata geçiriyoruz. Holding'in 2011 yılından beri kullandığı yeni yönetim binasında AB çevre normlarına uygun olarak üretilen yeni nesil soğutma cihazları ve bu cihazlarda çevre dostu R 410 ve R 132 gazları kullanılıyor. Son teknoloji ürünü modern ve çevre dostu yangın söndürme sistemleriyle donattığımız Holding binasında yangın söndürücü tüplerin sistemdeki ağırlığını azaltarak, FM 200 ve Novac 1230 gazı içeren, çevre ve insan sağlığına daha uyumlu ve AB standartlarına uygun sistemler kurduk.

Binada kullanılan ısı izolasyon teknolojisi sayesinde, ısınma amacıyla kullanılan doğal gaz ve soğutma amacıyla kullanılan elektrik tüketiminde tasarruf sağlıyor
ve binanın CO_2 salınımını da önemli ölçüde azaltıyoruz.

Doğan Enerji

Bünyesindeki tüm santrallerde faaliyetlerin yasal mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlayan Doğan Enerji, tüm çalışmalarını çevre dostu bir anlayışla yürütmeye devam ediyor.

Tüm santrallerimizde 6831 sayılı "Orman Kanunu" ve "Orman Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik", 2872 sayılı "Çevre Kanunu" ve "Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik", 29274 sayılı "Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ile 29865 Sayılı "Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği" uyarınca alınması gereken tüm belgelerin alınmasını sağladık.

Tüm santrallarımızda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgelendirmeleri ile desteklediğimiz kalite uyumluluk çalışmalarına ek olarak karbon emisyon azaltımı çalışmaları kapsamında Gold Standart kayıt sürecini de tamamladık.

Sürdürülebilirlik çalışmaları adına yapılan diğer kalite uyumluluk çalışmaları kapsamında ise ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Şikayetleri Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerine sahibiz.

Şah RES

2018 yılında yapılan ikinci verifikasyon süreci neticesinde 2011-2018 yılları arasında 901.912 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlandığı onaylandı. 2019-2026 dönemi için validasyon çalışmaları devam ediyor.

Mersin RES

2018 yılında yapılan ikinci verifikasyon süreci neticesinde 2010-2018 yılları arasında 530.586 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlandığı onaylandı. 2019-2026 dönemi için validasyon çalışmaları devam ediyor.

Taşpınar RES

Taşpınar RES'te karbon emisyon azaltımı çalışmaları kapsamında yıllık 101.596 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlayacağı onaylandı.

Çorum GES

Karbon emisyon azaltımı çalışmaları kapsamında yıllık 7.880 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlayacağı onaylandı.

Erzurum GES

Aziziye'de yıllık 11.377 ton CO_2 emisyon azaltımı, Hınıs'ta ise yıllık 7.711 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlanacağı onaylandı.

Aslancık Elektrik

Aslancık HES için karbon validasyon çalışmaları tamamlanmış olup, verifikasyon süreci devam ediyor. Verifikasyon sürecinin tamamlanmasının ardından Aslancık HES'te 2014-2018 yılları arasında 678.074 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlanması öngörülüyor.

Boyabat Elektrik

Boyabat HES'te tamamlanan VCS karbon verifikasyon çalışmaları kapsamında 2012-2018 yılları arasında net 1.885.282 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlanması öngörülüyor.

Çelik Halat

Çelik Halat, gerçekleştirdiği üretim faaliyetlerinin çevreyi en az derecede etkilemesi için çalışmalarını istikrarlı bir biçimde sürdürüyor. 2872 sayılı Çevre Kanunu çerçevesinde alınan Çevre İzin Belgesi 2019-2024 yıllarını kapsayacak şekilde yenilendi. Üretim süreçlerinde oluşan hava emisyonlarının, ilgili mevzuata uygun olarak kontrol altında tutulması için, yetkili kuruluşlarca düzenli olarak "Emisyon Ölçümleri" yapılıyor.

Çelik Halat'ın tükettiği toplam elektrik miktarı 2020 yılında bir önceki yıla göre %3,2 azalarak 26.319 MWh oldu. 2020 yılında doğal gaz birim fiyatlarında yaşanan artış sebebiyle, elektrik üretim maliyeti arttığından, kojenerasyon ünitesi çalıştırılmadı ve geri kazanılan elektrik miktarı 2 MWh oldu.

Ditaş

2020 tüketilen toplam elektrik miktarını 8.875 MWh'a düşüren Ditaş, 2020 yılında fabrikada oluşan toplam 31,45 kg kağıt, karton ve plastik atığın geri dönüşümü sayesinde sera gazı emisyonu yıllık 5,14 ton (CO_2 emisyon/ton) azalttı. Bu sayede 128.104 kWh enerji tasarrufu sağlanırken; yaklaşık 531 ağacın kesilmesinin önüne geçilmiş oldu.

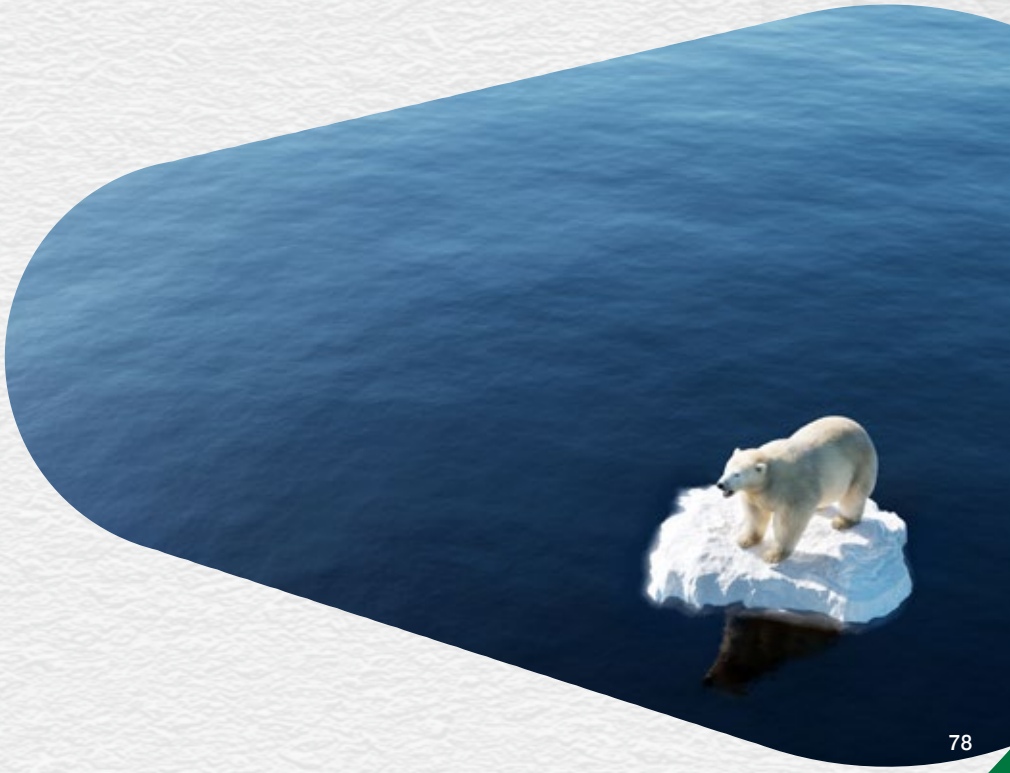
Sesa Ambalaj

Sesa solvent geri kazanım tesisindeki baskı makinelerinin temizliğinde kullandığı solventin %85'ini tekrar kullanarak hem çevre emisyonunu azaltıyor hem de Şirket'e ekonomik bir değer katıyor.

Granül kırma tesislerinde tekrar işlenerek granül haline getirilen aylık 32 ton atık plastik, gıda dışı ambalaj katmanlarında kullanılıyor. Bu sayede aylık yaklaşık
64 ton karbon salınımından tasarruf ediliyor.

Doğan Burda

Çevre bilinciyle hareket eden Doğan Burda, 2020 yılında tükettiği toplam elektrik miktarını %27,7 oranında azaltarak 109,5 MWh'a düşürdü.



Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi

Artan nüfus ve şehirleşme kaynaklar üzerinde önemli bir baskı yaratıyor. Bunun yanı sıra ortaya çıkan atıklar arazileri ve okyanusları kirletmeye devam ediyor. Plastikler okyanuslara karışıp deniz yaşamını tehdit ederken, besin zinciri yoluyla insan sağlığı için de risk oluşturuyor.

Atık sorununu önemli çevresel etkilerimizden biri olarak tanımlıyor, bu sorunla mücadelede sorumluluk alıyoruz.

Doğal kaynak tüketimini ve atık oluşumunu en aza indirmek için döngüsel sistemleri benimsiyor, kaynak tüketimini ve atık oluşumunu azaltacak uygulamalar ve alternatif ham maddeler geliştirmeye yönelik adımlar atıyoruz.

Atıklar (ton)

Tehlikeli Atık
40.075

Tehlikesiz Atık
2.164.363

Doğan Holding

Organik atıkların çöpe atılmasının iklim değişikliğini olumsuz etkilemesi ve çevre sorunlarına yol açması nedeniyle Doğan Holding olarak bahçe atıklarının geri dönüşümüne başladık.

Holding bahçesine konulan kompost makinesiyle atıklardan elde edilen kıymetli toprak, yine bahçede kullanılıyor. Kısa bir süre içerisinde, Holding'deki yemek atıklarının kompostlaştırılması için başlayacak çalışmalarla da, binadan çıkan tüm organik atıkların geri dönüştürülmesini ve gübre olarak yeniden toprağa kazandırılmasını hedefliyoruz.

Sesa Ambalaj

Dünyanın önemli problemlerinden biri haline gelen plastik atık sorununun çözümü için Sesa Ambalaj bünyesinde doğaya uyumlu, doğada yok olabilen ve geri dönüştürülebilen ürünler geliştiriyoruz.

2019 yılında, tüm dünyada ambalaj atığını azaltmaya yönelik yapılan çalışmalar ve zaman içinde bu konuda yürürlüğe girmesi beklenen AB regülasyonları çerçevesinde, geri dönüşüme olanak sağlayan ambalaj geliştirme çalışmalarına başladık ve dönüştürülebilir stand up torba üretimini gerçekleştirdik. 2020 yılında toplam 120 ton üretilen dönüştürülebilir torba ürününü, tüm dünyada toplama ve dönüştürme sistemlerinin yayılmasıyla önümüzdeki yıllarda daha yüksek miktarlarda üretmeyi planlıyoruz.

Sesa dönüştürülebilir ambalaja paralel olarak compostable ambalaj konusunda da çalışmalarına devam ediyor. “Compostable” olarak bilinen ve doğada yok olabilen bu ürünler, tamamen bitkisel doğal kaynaklardan üretiliyor.

Üretilen doğaya uyumlu gıda ambalajlarının yanı sıra, “Recyclable (geri dönüştürülebilen)” üretim sayesinde plastik, üretim aşamasında atık hale gelmeden, geri dönüşüm teknolojisi ile tekrar kullanır hale getiriliyor ve atıklar hammaddeye dönüştürülüyor.

2020 yılında tüm plastik hurdaların tekrar değerlendirildiği Sesa’da, kullanılan özel katkı maddesi sayesinde orijinal hammadde kalitesinde ürünler üretiyor ve hem atık hem de israf konusunda çevre ve bütçe dostu bir üretim gerçekleştiriyoruz.

Çelik Halat

Çelik Halat, enerji ve doğal kaynakları mümkün olan en verimli biçimde kullanmak üzere çalışmalar yürütmeye devam ediyor.

Devreye alınan “İleri Arıtım” sistemi ile doğal kaynakları daha etkin kullanılarak maliyetler de düşürülüyor. Bu süreçte oluşan atık sular arıtma tesisinden geçirildikten sonra kontrollü olarak İSU kanalına deşarj ediliyor ve İSU tarafından periyodik olarak kontrol ediliyor.

Çelik Halat, faaliyetleri sonucu oluşan atıkların azaltılması ve atıkların etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla birçok çalışma yürütüyor:

- Tehlikesiz atık sınıfında olan arıtma çamuru, uygun koşullarda tehlikesiz atık konteynırlarıyla lisanslı firmalara gönderiliyor.
- Ambalaj atıkları konusundaki çalışmalar “ÇEVKO Vakfı” iş birliği ile yürütülüyor.
- Ofislerde ve üretim sahasındaki belli bölgelerde atık piller için toplama üniteleri bulunuyor ve toplanan piller Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği’nden (“TAP”) yetki almış kuruluşlara teslim ediliyor.
- Tehlikeli atık sınıfında değerlendirilen ve kullanım süresi dolduktan sonra çıkan atık yağlar sistemde tekrar kullanılıyor ve/veya “Lisanslı Geri Kazanım Tesisleri”ne gönderiliyor.

Çevreye duyarlı üretimi ilke edinen Çelik Halat, yapılan kaizen ve 5S çalışmaları sonucunda üretilen endüstriyel yaylık teli ve halat teli korozyon performansını artırmak ve üretim esnasında meydana gelen olumsuz çevre şartlarının oluşmasının önüne geçmek amacıyla hem çinko fosfat kaplı tel çekme prosesinde kullanılan hadde sabununun sağladığı etkiyi hem de korozyon performansını artıran yağın özelliklerini sağlayan ürün geliştirme çalışmaları gerçekleştiriyor.

Tel çekme sürecinde kullanılan toz hadde sabunu ve korozyon performansını artırıcı yağlama işlemi yerine, sıvı sabun ve koruyucu ürün kullanılarak istenen yüzey kalitesi sağlanıyor. Böylece hem insan sağlığına olumsuz etki oluşturabilecek tozlu ortam makine içerisinde ve üretim hattında engelleniyor hem de nihai ürün yüzeyinde tespit edilen toz veya yağ uygulaması kaldırılarak müşteri proseslerinde meydana gelen olumsuz çevre şartları ve kirliliğin önüne geçilip daha verimli, temiz ve sağlıklı çalışma ortamı sağlanması mümkün kılınıyor.

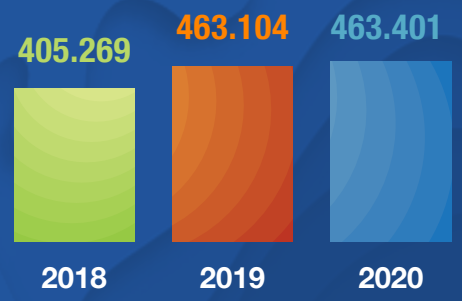
Su Yönetimi

Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün yayımladığı verilere göre Türkiye, yüksek su stresinin görüldüğü ülkeler arasında yer alıyor[8]. Verimsiz kullanım ve artan tüketimin yanı sıra iklim değişikliği ile dengesizleşen yağışlar insan ve canlı hayatını olumsuz etkilerken, ekonomik faaliyetlerin devamlılığı için de risk oluşturuyor.

Doğan Grubu olarak hem işimizin devamlılığını hem de çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için su yönetimi öncelikli konularımız arasında bulunuyor.

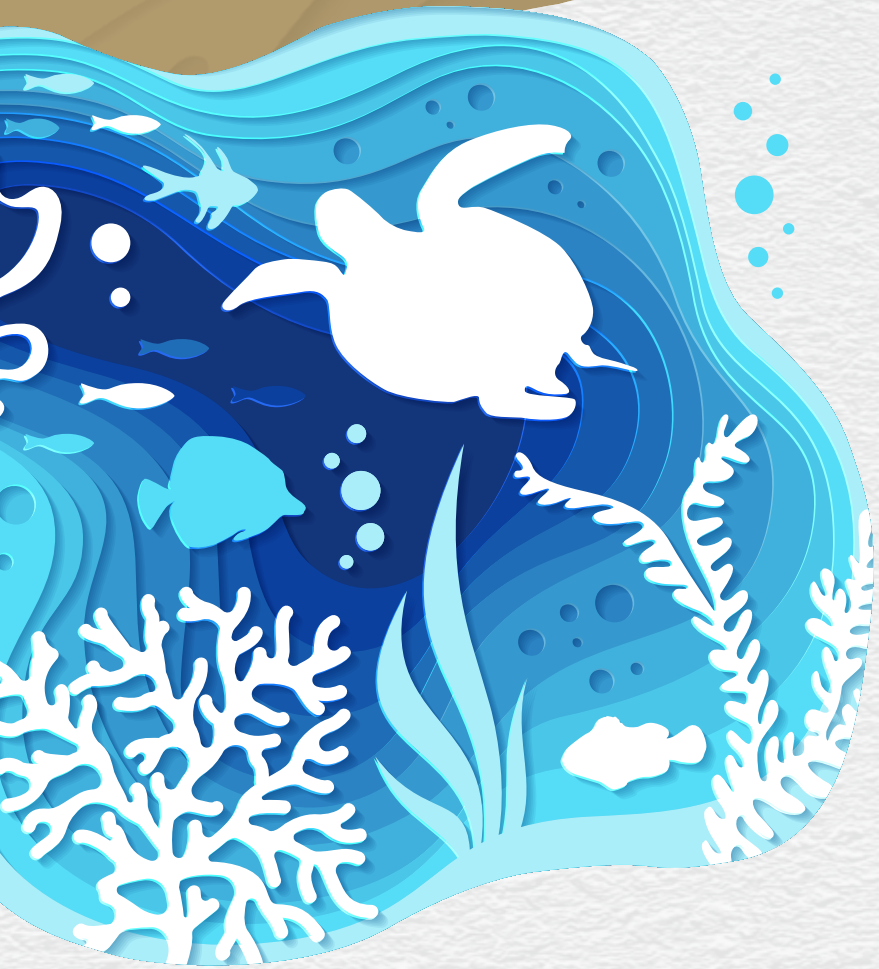
Farklı sektörlerde var olan bir Grup olarak, su konusundaki etkimiz de sektörlerimize göre farklılık gösteriyor. İşimizin devamlılığı için temel bir doğal sermaye olan suyu verimli şekilde kullanmayı esas alıyoruz. Verimlilik ve geri kazanım, su yönetimi yaklaşımının ana unsurlarını oluşturuyor.

Toplam Su Kullanımı (m^3)



2030 yılı itibarıyla harcadığımız suyun tamamını doğaya yeniden kazandırmayı hedefliyoruz.

(8) Su Riskleri Atlası, Dünya Kaynakları Enstitüsü, 2019



Biyoçeşitlilik

Dünyadaki yaşamın devamlılığında kilit rol oynayan canlı çeşitliliğinin yok olma hızı giderek artıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu'na göre, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem tahribatının gelecek 10 yılda gerçekleşme olasılığı en yüksek beş risk arasında yer alıyor[9]. Son 50 yılda doğada yabani hayvan sayısının %68 oranında azalması[10] bu konuda önlemler alınmasının önemini ortaya koyuyor.

İşimizin devamlılığını güvence altına almak için biyoçeşitliliğin korunması gerektiğinin bilincindeyiz. Başta enerji sektörü olmak üzere, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin biyoçeşitlilik üzerinde önemli etkileri bulunuyor. Bu sektörlerdeki etki alanlarını tespit ederek, faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik ve doğal yaşam üzerindeki etkisini incelemek, denetlemek, izlemek ve korumak için proje ve uygulamalar geliştiriyoruz.

Şah RES

Yürüttüğümüz çevre çalışmaları kapsamında yaklaşık 1.500 adet ağaç dikerek, ayrıca Bursa Milli Parklar Yabani Hayatı Koruma Müdürlüğü'ne araç, personel ve çeşitli cihazlar temin ettik.

Kış döneminde yabani kuşlar için kuş yemlikleri ve karacaların beslenmesi amacıyla uygun noktalara yem bırakma çalışmaları yapıyoruz. Santral sahasının orman ve yabani hayatı koruma bölgesinde kalması sebebiyle çevrenin korunmasına azami hassasiyet gösteriyoruz.

Mersin RES

Bulunduğu bölgenin çevresel koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen Mersin RES, işletme sahası içindeki birçok alanda ağaçlandırma çalışmaları yapıyor. Santral sahasının kuşların göç yollarının yakınında bulunması sebebiyle, altı aylık periyotlarla kuş gözlem faaliyetleri yapılarak ilgili kurumlara raporlanıyor. Ek kapasite çalışmaları kapsamında ÇED olumlu raporu alarak gerekli tüm faaliyetlerin çevreye zarar vermeyecek şekilde yapılmasını garanti altına aldık ve civar köylerde düzenlenen Halkın Bilgilendirilmesi Toplantıları'nda bölgede yaşayan vatandaşların şikayet ve önerileri dinleniyoruz. Köy halkının çevre konularındaki hassasiyetlerini ve sosyal yaşamdaki ihtiyaçlarını karşılamak için azami çaba gösteriyoruz.

(9) Küresel Riskler Raporu, Dünya Ekonomik Forumu, 2021
(10) Yaşayan Gezegen Raporu, Doğal Hayatı Koruma Vakfı, 2020

Ekler

Kurumsal Üyelikler

- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Global Compact Türkiye (UNGC)
- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)

Sosyal Performans Göstergeleri

Sektörlerde Kategoriye Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Holding	42	96	45	103	49	100
Doğan Dış Ticaret	17	22	13	23	12	24
Doğan Egmont	54	40	54	43	55	46
D Gayrimenkul	27	39	26	40	23	40
Doğan Burda	142	88	127	78	112	70
Doğan Otomotiv	9	65	11	56	17	62
Doğan Enerji	27	39	26	40	23	40
Aytemiz	94	1255	126	1317	108	1131
Ditaş	16	337	19	316	24	313
Çelik Halat	25	397	25	365	25	376
Sesa	31	224	37	289	37	351
TOPLAM	484	2602	509	2670	485	2553
	3086		3179		3038	

Sosyal Performans Göstergeleri

Sektörlerde Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	2018		2019		2020	
	Tam Süreli	Kısa Süreli	Tam Süreli	Kısa Süreli	Tam Süreli	Kısa Süreli
Doğan Holding*	138	0	148	0	149	0
Doğan Dış Ticaret	39	0	36	0	36	0
Doğan Egmont	94	0	97	0	101	0
D Gayrimenkul	66	0	66	0	63	0
Doğan Burda	230	0	205	0	182	0
Doğan Otomotiv	74	0	67	0	79	0
Doğan Enerji	66	0	66	0	63	0
Aytemiz	1322	27	1411	32	1205	34
Ditaş	353	0	335	0	337	0
Çelik Halat	420	2	386	4	397	4
Sesa	255	0	326	0	388	0
TOPLAM	3057	29	3143	36	3000	38

*Doğan Holding, Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. ve Değer Merkezi Hizmetler ve Yönetim Danışmanlığı A.Ş'nin toplamıdır.

Sosyal Performans Göstergeleri

Sektörlerde Yaşa Göre Çalışanlar		2018		2019		2020	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Holding	30 yaş altı	5	3	3	4	5	2
	30-50 yaş arası	31	74	36	80	36	75
	50 yaş üstü	6	19	6	19	8	23
Doğan Dış Ticaret	30 yaş altı	5	2	4	3	3	2
	30-50 yaş arası	12	14	8	15	8	17
	50 yaş üstü	0	6	1	5	1	5
Doğan Egmont	30 yaş altı	11	3	12	7	12	3
	30-50 yaş arası	39	33	38	31	38	39
	50 yaş üstü	4	4	4	5	5	4
D Gayrimenkul	30 yaş altı	11	8	11	6	11	5
	30-50 yaş arası	16	24	16	26	16	26
	50 yaş üstü	0	7	0	7	0	6
Doğan Burda	30 yaş altı	16	6	12	7	10	5
	30-50 yaş arası	118	63	109	59	93	56
	50 yaş üstü	8	19	6	12	9	9

Sosyal Performans Göstergeleri

Sektörlerde Yaşa Göre Çalışanlar		2018		2019		2020	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Otomotiv	30 yaş altı	3	5	2	5	4	3
	30-50 yaş arası	6	53	9	43	13	49
	50 yaş üstü	0	7	0	6	0	10
Doğan Enerji	30 yaş altı	1	3	2	2	1	2
	30-50 yaş arası	9	29	7	26	7	25
	50 yaş üstü	0	2	0	3	0	4
Aytemiz	30 yaş altı	37	380	51	427	37	344
	30-50 yaş arası	56	732	74	757	70	648
	50 yaş üstü	1	143	1	133	1	139
Ditaş	30 yaş altı	4	63	8	44	12	41
	30-50 yaş arası	10	273	9	261	13	263
	50 yaş üstü	2	24	2	11	1	9
Çelik Halat	30 yaş altı	7	102	7	72	10	73
	30-50 yaş arası	17	271	17	266	14	274
	50 yaş üstü	1	24	1	27	1	29

Sosyal Performans Göstergeleri

Sektörlerde Yaşa Göre Çalışanlar		2018		2019		2020	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Sesa	30 yaş altı	7	43	18	96	27	149
	30-50 yaş arası	21	168	15	178	12	191
	50 yaş üstü	5	18	4	20	2	20
TOPLAM	30 yaş altı	107	618	130	673	132	629
	30-50 yaş arası	335	1734	338	1742	320	1663
	50 yaş üstü	27	273	25	248	28	258

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Alt İşverenler	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğan Holding	0	0	0	0	0	0
Doğan Dış Ticaret	0	0	0	0	0	0
Doğan Egmont	7	36	6	42	5	31
D Gayrimenkul	19	85	18	85	18	77
Doğan Burda	1	16	1	16	1	14
Doğan Otomotiv	0	0	0	0	4	16
Doğan Enerji	19	85	18	85	18	77
Aytemiz	8	5	10	34	10	34
Ditaş	8	21	6	26	5	32
Çelik Halat	7	37	7	37	7	38
Sesa	5	8	5	8	3	11
TOPLAM	74	293	71	333	71	330

Sosyal Performans Göstergeleri

Yıllara Göre Eğitim Saatleri	2018	2019	2020
Toplam eğitim saati	14.845	13.905	15.133
Çalışan başına eğitim saati	4,810275437	4,373900598	4,981362739
Taşeronlara verilen toplam eğitim saati	3.229	5.378	3.129

Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışanlar	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	11	69	8	8	57	61
Ebeveynlik izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	6	65	5	6	53	59

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Göstergeleri (Çalışanlar)[12]	2020
Kaza sayısı	108
Meslek hastalığı sayısı	2
Kaza sıklık oranı	3,2
Kayıp iş günü oranı	33,2
Devamsızlık oranı	0,017
İSG eğitimleri (saat)	7666

*İş Sağlığı ve Güvenliği performansı, veri toplama süreçlerindeki değişikliklere bağlı olarak sadece 2020 yılı için raporlanmıştır.
**Kaza sıklık oranı: Toplam kaza sayısı / (Toplam çalışma saati-Kayıp saat) * 200.000;
****Kayıp Gün Oranı: Toplam kayıp gün sayısı * 200.000 / Toplam çalışma saati;
*****Devamsızlık oranı (AR) ise kayıp iş saati / Toplam çalışma saati formülleri kullanılarak hesaplanmıştır.

Çevresel Performans Göstergeleri

Sektörlere Göre Su Kullanımı (m^3)	2018	2019	2020
Doğan Holding	2.809	2.337	1.639
Doğan Dış Ticaret	448	395	275
Doğan Egmont	2.088	1.994	2.554
D Gayrimenkul	358	340	292
Doğan Burda	1.220	1.201	680
Doğan Otomotiv	2.532	3.390	5.400
Doğan Enerji	961	952	1.018
Aytemiz	228.144	291.713	290.714
Ditaş	56.594	60.058	56.344
Çelik Halat	109.679	100.269	103.939
Sesa	437	454	546
TOPLAM	405.269	463.104	463.401

Yeniden Kullanılan ve Atık Su Miktarı (m^3)	2018	2019	2020
Geri kazanılan su miktarı	92.326	109.399	87.513
Atık su miktarı	45.751	37.254	52.217

Atıklar (ton)	Tehlikeli Atık	75.460	57.833	40.075
	Tehlikesiz Atık	1.557.944	2.096.003	2.164.363

Çevresel Performans Göstergeleri

Sektörlere Göre Sera Gazı Salımı (ton CO_2)		2018	2019	2020
Doğan Holding	Kapsam 1	522,8	575,4	447,1
	Kapsam 2	471,1	482,4	414,3
	Kapsam 3	208,4	233,4	103,9
Doğan Dış Ticaret	Kapsam 1	42,6	41,1	38,5
	Kapsam 2	32,9	33,9	28,1
	Kapsam 3	6,6	17,1	1,9
Doğan Egmont	Kapsam 1	325,8	366,0	356,7
	Kapsam 2	140,9	160,7	123,6
	Kapsam 3	-	-	-
D Gayrimenkul	Kapsam 1	1.087,4	1.100,4	21,3
	Kapsam 2	30,6	29,8	22,9
	Kapsam 3	-	0,9	-
Doğan Burda	Kapsam 1	34,7	30,7	25,9
	Kapsam 2	81,5	77,9	51,3
	Kapsam 3	639,3	641,1	169,5
Doğan Otomotiv	Kapsam 1	739,4	730,1	241,8
	Kapsam 2	196,3	243,0	41,5
	Kapsam 3	73,2	110,9	-

Sektörlere Göre Sera Gazı Salımı (ton CO_2)		2018	2019	2020
Doğan Enerji	Kapsam 1	49,9	51,2	64,1
	Kapsam 2	99,1	114,7	108,8
	Kapsam 3	97,1	92,4	62,3
Aytemiz	Kapsam 1	7.529,7	7.745,9	6.555,6
	Kapsam 2	7,4	9,4	11,1
	Kapsam 3	123,2	113,0	197,3
Ditaş	Kapsam 1	1.319,0	1.424,4	1.421,0
	Kapsam 2	4.960,4	4.781,9	4.255,3
	Kapsam 3	265,6	266,6	17,3
Çelik Halat	Kapsam 1	12.759,4	11.678,2	7.479,4
	Kapsam 2	8.831,2	10.072,5	12.935,2
	Kapsam 3	286,0	312,1	318,4
Sesa	Kapsam 1	658,4	852,9	1.066,1
	Kapsam 2	5.546,3	5.891,0	6.375,6
	Kapsam 3	-	-	-
TOPLAM	Kapsam 1	25.069,0	24.596,3	17.717,4
	Kapsam 2	20.397,8	21.897,2	24.367,8
	Kapsam 3	1.699,3	1.787,5	870,6
	TOPLAM	47.166,1	48.281,0	42.955,9

Çevresel Performans Göstergeleri

Sektörlere Göre Enerji Tüketimi (MWh)	2018	2019	2020
Doğan Holding	2.803,96	3.026,23	2.641,90
Doğan Dış Ticaret	224,11	219,34	202,47
Doğan Egmont	1.148,22	1.231,66	1.148,48
D Gayrimenkul	60,43	107,69	92,71
Doğan Burda	289,64	266,20	203,92
Doğan Otomotiv	1.283,24	1.336,40	1.054,38
Doğan Enerji	380,54	409,93	469,88
Aytemiz	27.355,39	26.241,31	23.440,31
Ditaş	16.139,89	16.018,77	15.790,12
Çelik Halat	68.853,96	64.953,81	51.709,63
Sesa	13.902,18	15.381,48	18.305,91
TOPLAM	132.441,56	129.192,80	115.059,72

Birleşmiş Milletler Global Compact (UNGC) Referans Tablosu

Alan	İlkeler	Raporda İlgili Bölüm
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
ÇEVRE	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	İklim Değişikliği ve Enerji
		Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi
		Su Yönetimi
		Biyoçeşitlilik
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	İklim Değişikliği ve Enerji
		Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi
		Su Yönetimi
		Biyoçeşitlilik
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	İklim Değişikliği ve Enerji
		Doğal Kaynak ve Atık Yönetimi
		Su Yönetimi
		Biyoçeşitlilik
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Kurumsal Yönetim

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	**Kurumsal Profil**		
	102-1	3	-
	102-2	10-17	-
	102-3	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Burhaniye Mahallesi Kısıklı Caddesi No: 65 34676 Üsküdar/İstanbul	-
	102-4	10-17	-
	102-5	8	-
	102-6	10-17	-
	102-7	https://www.doganholding.com.tr/media/2840/2020-faaliyet-raporu.pdf Sayfa 14	-
	102-8	85-91	-
	102-9	51	-
	102-10	8	-
	102-11	21-22	-
	102-12	84	-
	102-13	84	-

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	**Strateji**		
	102-14	4-6	-
	102-15	40-42	-
	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	43-46	-
	102-17	43-46	-
	Yönetişim		
	102-18	26-27	-
	102-19	26-27	-
	102-20	26-27	-

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	**Paydaş Analizi**		
	102-40	32	-
	102-41	60	-
	102-42	32	-
	102-43	32	-
	102-44	28	-
	Rapor Profili		
	102-45	3	-
	102-46	28-31	-
	102-47	28-31	-
	102-48	Bulunmamaktadır.	-
	102-49	Bulunmamaktadır.	-
	102-50	Ocak 2020-Aralık 2020	-
	102-51	Bulunmamaktadır.	-
	102-52	Yıllık	-
	102-53	surdurulebilirlik@doganholding.com.tr	-

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	**Rapor Profili**		
	102-54	Temel	-
	102-55	96-99	-
	102-56	Dış denetim alınmamıştır.	-
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri			
Ekonomik Performans			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	33-34	-
	103-2	33-34	-
	103-3	33-34	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	33-34	-
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
Enerji			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	76-78	-
	103-2	76-78	-
	103-3	76-78	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1	94	-
	302-4	76-78	-

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
Su			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018 Yaklaşımı 2016	303-1	92	-
	303-2	92	-
	303-3	92	-
Biyoçeşitlilik			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	82	-
	103-2	82	-
	103-3	82	-
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3	82	-
Emisyonlar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	76-79	-
	103-2	76-79	-
	103-3	76-79	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	93	-
	305-2	93	-
	305-3	93	-
	305-4	93	-
	305-5	76-79	-

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
Atık			
GRI 306: Atık 2020	306-1	79-80	-
	306-2	92	-
	306-3	92	-
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
İstihdam			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	52-60	-
	103-2	52-60	-
	103-3	52-60	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	85-91	-
	401-2	52-60	-
	401-3	60, 91	-
İş Gücü Yönetim İlişkileri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	52-60	-
	103-2	52-60	-
	103-3	52-60	-
GRI 402: İş Gücü Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Asgari yasal bilgilendirme sürelerine uyulmaktadır.	-

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	61-62	-
	103-2	61-62	-
	103-3	61-62	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2	61-62	-
	403-3	61-62	-
Eğitim ve Öğretim			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	54-57	-
	103-2	54-57	-
	103-3	54-57	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	91	-
	404-2	56-57	-
	404-3	57	-

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018			
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	59-60	-
	103-2	59-60	-
	103-3	59-60	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	60	-
	405-2	58	-
Toplum			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	63-74	-
	103-2	63-74	-
	103-3	63-74	-
GRI 413: Toplum 2016	413-1	64-74	-

YASAL UYARI

Doğan Holding Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Doğan Holding'e aittir.

Raporlama Danışmanlığı: S360
www.s360.com.tr

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

DEĞER
BİLİR
DEĞER
KATAR